

14

מדינת ישראל
משרד הממשלה

משרד
רפואה

תיק מס'

אגף רישום להסדר לקרקעין
(סכסוך אגף)

- 10000/2018

מחלקת
רפואה

תיק מס'

6/9

שט תיק - לשכת המנכ"ל שלמה גור - אגף רישום והסדר מקרקעין
מזוזה פיוז
גל-9-47522
מזוזה פריט: 0005j43
כתובת: 77-777-77
תאריך הדפסה: 13/11/2018

תיק אצל רשת והסדר לקניקין

2. אג'י



יפעת מידע תקשורתי **IFAT** Media Information



IFAT House
96-98 Derech Petach Tikva
Tel - Aviv 67138
Tel: 03-5635050
Fax: 03-5617166
www.ifat.com

בית יפעת
דרך מתח-תקוה 96-98
תל-אביב 67138
טלפון: 03-5635050
פקס: 03-5617166
www.ifat.com

מידע רדיו וטלוויזיה

תוכנית: **חדשות קול ישראל**
תאריך: **25/11/2001**
שעה: **19:00:00**
רשת: **רשת ב'**

כותרת: **מבוי סתום במו"מ בין האוצר לבין עובדי לשכות רישום המקרקעין.**

מבוי סתום במו"מ בין האוצר לבין עובדי לשכות רישום המקרקעין.
כתבנו בני טייטלבוים מוסר כי העיצומים בטאבו ימשכו גם מחר ולא
תהיה קבלת קהל. העובדים דורשים לפצותם על מיחשוב השירות
לציבור, מהלך שלדבריהם יפגע בהם. במשרד המשפטים שבים
ואומרים כי העובדים לא יפגעו מן המיחשוב.

יפעת - המרכז למידע תקשורתי

330783

1 מוד 1

פיקס
3650
4



יפעת מידע תקשורתי **IFAT Media Information**

IFAT House
96-98 Derech Patah Tikva
Tel - Aviv 67138
Tel: 03-5635050
Fax: 03-5617166
www.ifat.com

בית יפעת
דרך פתח תקוה 96-98
תל-אביב 67138
טלפון: 03-5635050
פקס: 03-5617166
www.ifat.com

מידע רדיו וטלוויזיה

תוכנית: **בוקר טוב ישראל** - 325825
תאריך: 18/11/2001
שעה: 07:22:00
רשת: גלי צה"ל
כותרת: השביתה בטאבו נמשכת

סיון רהב: ועדת החריגים של סניפי רישום המקרקעין אישרה כבר כמה מן המיקרים הדחופים שנידונו בה, אבל עיסקות מקרקעין רבות אחרות מחכות לתום העיצומים, עם הפרטים כאן סיון רהב, ועד העובדים מוחה על כוונת משרד המשפטים לפתוח מאגר מידע באינטרנט, ובו פרטים על רישום מקרקעין בישראל, שר המשפטים מאיר שיטרית אינו נבהל מהעיצומים שנמשכים כבר כשלושה שבועות, לאחרונה אף איים בהפרטה. השר שיטרית: מצידי תשבתו מעכשיו עד עוד שנתיים אבל אז יש סכנה אחרת, .. זה אני גם אשקול להפריט את הטאבו, בכלל, לא יהיה לאן לחזור.

יפעת - המרכז למידע תקשורתי

325825
עמוד 1 מתוך 2



IFAT Media Information

יפעת מידע תקשורתי



IFAT House
96-98 Derech Petach Tikva
Tel - Aviv 67138
Tel: 03-5635050
Fax: 03-5617166
www.ifat.com

בית יפעת
דרך מתח-תקוה 96-98
תל-אביב 67138
טלפון: 03-5635050
פקס: 03-5617166
www.ifat.com

מידע רדיו וטלוויזיה

325340

תוכנית: **יומן כלכלה - צבע**

תאריך: **15/11/2001**

שעה: **16:05:00**

רשת: **רשת ב**

כותרת: **עיצומים בלשכות רישום המקרקעין**

מירב מילר: עובדי לשכות רישום המקרקעין, הטאבו, נוקטים עיצומים כבר יותר משבועיים, כל הלשכות סגורות. העובדים חוששים שיפגעו מהליך של מיחשוב השירות לציבור. דיווחו של בני טייטלבוים, בני טייטלבוים: כאילו לא די במיתון במצב הבטחוני המעורער ובכלכלה המדשדשת משביתים עובדי לשכות רישום המקרקעין את העבודה כבר יותר משבועיים ובכך פוגעים פגיעה כמעט אנושה בקניית ומכירת בתים ומגרשים. על מה ולמה העיצומים? שר המשפטים שטרית יזם מהלך שיאפשר לציבור לקבל מידע באמצעות האינטרנט, העובדים חוששים שיפגעו מהמהלך. יו"ר ועד העובדים, שלום פילחובסקי מנמק. שלום פילחובסקי: אפשר גם לייעל, אפשר גם להועיל גם בתוך האגף מבלי להוציא את זה החוצה, אבל אם שר המשפטים, כבודו במקומו

יפעת - המרכז למידע תקשורתי

325340

מסוד 1 מתוך 2



IFAT Media Information **יפעת מידע תקשורתי**

IFAT House
96-98 Derech Patah Tikva
Tel - Aviv 67138
Tel: 03-5635050
Fax: 03-5617166
www.ifat.com

בית יפעת
דרך מרח-תקוה 96-98
תל-אביב 67138
טלפון: 03-5635050
פקס: 03-5617166
www.ifat.com

מידע רדיו וטלוויזיה

מונת, החליט להוציא את זה לציבור הרחב, אנא כפי שהוא רוצה לשפר את הציבור אנחנו גם כן רוצים להיות משופרים בשכר ועל כך אנחנו מבקשים תוספת שכר. וזאת הסיבה, אני מניח כך, שמאז לפני שבועיים שיצאנו לשיבה במשרד האוצר, משרד האוצר ניתק כל קשר ואנחנו עד היום בגלל זה בעיצומים.

בני טייטלבוים: שר המשפטים מאיר שטרית מנסה להרגיע ואומר כי השביתה היא שערוריה, דוברו, אופיר אקוניס, מסר כי השר שטרית הבטיח לעובדי הטאבו שעל אף המיחשוב והתאמתה של המערכת לשנות ה-2000 לא תהיה פגיעה בשום עובד, בינתיים אין מו"מ עם העובדים והעיצומים בטאבו נמשכים.

יפעת - המרכז למידע תקשורתי

325340

עמוד 2 ממד 2

אמנו אגיון הכס

4
000000
2001

סיכום ישיבה מיום 24/8/2001 בנוגע לסכסוך העבודה בטאבו

משתתפים: מנכ"ל, מר גדעון בן-דוד, גבי חוה הלברייך, גבי אתי שטרית, מר יעקב מועלם, מר איציק לווינשטיין, גבי נורית אלשטיין, גבי מירי קאופמן, גבי מרי יוסף, ענת קבילי

1. מר בן-דוד דיווח אודות סכסוך העבודה הנוסף אשר הוכרז על-ידי העובדים. נושאי הסכסוך הינם - פערי השכר בין הרשמים לסגניהם ועובדים ארעיים. צוין, כי בעיית פערי השכר בין הרשמים לסגנים הינה בעיה כלל משקית. מועד השביתה נקבע ליום 2/9/2001.

2. מר יעקב מועלם עדכן בנוגע למשא ומתן בין האוצר וההסתדרות לגבי שכר הסגנים. ישנו הסכם שכר בו נקבעה תוספת של 3.6% לסגנים ושקט תעשייתי עד ליום 30/7/2001. בזמנו ההסתדרות הסכימה לתוספת של 5% על ה- 3.6%. כיום ההסתדרות דורשת תוספת של 6%. כרגע המו"מ "תקוע". ההסתדרות מנסה להסדיר דירוגים ספציפיים לפני שייחתם הסכם שכר כללי. נראה למר מועלם כי לא ייחתם הסכם שכר כללי בחודשים הקרובים.

3. גבי אלשטיין דיווחה כי מר ניסנקורן טען בפניה כי בעבר נחתמו הסכמים קיבוציים בהקשרים דומים להקשר הנוכחי.

הוחלט, כי במסגרת הפגישה הלא פורמלית תיערך ישיבה צדדית בהשתתפות גבי אלשטיין, מר ניסנקורן ואנשי האוצר בנוגע למסגרת המשפטית לפתרון הסכסוך.

נייר העמדה – עקרונות לפתרון סכסוך העבודה בטאבו

4. בישיבה נדונו העקרונות לפתרון הסכסוך אשר פורטו בנייר העמדה אשר הוכן על-ידי האוצר:

התחייבויות כלפי העובדים מבחינת שינויים טכנולוגיים

5. גבי אלשטיין ציינה לגבי ההצעה להתחייב שלא ליוזם שינויים נוספים בתקופת ההסכם מעבר להפצת המידע (סעיף 3), כי זוהי התחייבות שאינה מקובלת. על-פי הדין, לעובדים אין זכות למו"מ קיבוצי כאשר מתבצעים שינויים טכנולוגיים. יש להם זכות להישמע בנוגע לשינויים הטכנולוגיים. לדעתה, אין מקום ליתן עובדים התחייבויות שאינן מחויבות על-פי הדין.

6. המנכ"ל ציין כי בשל חששם של העובדים מפני העתיד, יש להגדיר מהם הפרמטרים המרגיעים אשר ניתן להביא בפניהם.

גבי אלשטיין ציינה כי לדעתה ניתן להרגיעם בכך שהאישור הסופי לעיסקה ישאר בתחום אחריותם. גם העברת מסמכים אלקטרונית לא תשנה זאת.

בשל חוסר הוודאות, ניתן להכניס להסכם סעיף (אשר אינו נהוג בדרך כלל) אשר יקבע מנגנון ליישוב סכסוכים אשר יתגלעו במשך תקופת ההסכם.
ניתן ~~אף~~ להתחייב בפני העובדים כי דעתם ביחס לכל שינוי עתידי תילקח בחשבון.

7. הוחלט, כי לא תינתן לעובדים התחייבות גורפת כמו זו המצוינת בסעיף 3 לנייר העמדה. הוחלט, כי יקבע מנגנון ליישוב סכסוכים אשר יתגלעו במשך תקופת ההסכם. הצדדים יידברו במטרה להגיע להסכמה לגבי סכסוך אשר יתגלע. במידה שלא יגיעו להסכמה בדרך זו, תובא המחלוקת בפני המוסד לבוררות מוסכמת.

שכר העידוד

8. מר לוינשטיין ציין כי הסימולציות שנערכו לגבי עדכון 1997 מראות כי העובדים אינם נפגעים. לגבי ההצעה להחיל את העדכון, ולהגדיר תקופה של מספר חודשים למשא ומתן לגביו, ציין מר לוינשטיין כי לא היה רוצה ליצור תקדים של אישור העדכון ולאחר מכן דיון עליו. מר מועלם ציין כי יצירת מנגנון של הידברות אינו דבר שצריך להסכים עליו ~~ב~~ בקלות.

מר לוינשטיין ציין כי יסכים לוותר על עדכון מיידית של שכר העידוד לפי הפרמטרים שנקבעו בשנת 1997, אם יוחל מיידית בעדכון שיטת שכר העידוד, ויבחר מהנדס תעשייה וניהול אשר ישתתף בדיוני הוועדה המרכזית למעצמת צגב.

גבי אלשטיין ציינה כי מינוי בורר אשר יישב בדיוני הוועדה המרכזית הינו נושא אשר הממונה על השכר צריך לתת עליו את הדעת. משעת שהוקם המוסד לבוררות מוסכמת, מנתבים את כל הסכסוכים הכלכליים אליו.

8. הוחלט כי בפני העובדים יוצגו העמדות המפורטות בסעיפים 1-4 בחלק העוסק בשכר העידוד. נקודת נסיגה אפשרית תהיה ויתור על העמדה המצוינת בסעיף 1 (החלת שיטת שכר העידוד אשר נקבעה בשנת 1997 באופן מיידית).

9. סעיפים 4-5 ישונו, כך שייבחר מהנדס תעשייה וניהול אשר ישתתף בדיוני הוועדה המרכזית במשך 6 החודשים בהם ידון נושא עדכון שכר העידוד. ההכרעה לגבי המתודה תהיה בידי המהנדס. במידה שלא תתגבש הסכמה, יועלה הנושא בפני המוסד לבוררות מוסכמת. סיכום זה כפוף להסכמתו של מר יובל רכלבסקי.

רכבים

10. גבי יוליה מרוז ציינה כי העמדות המפורטות בנוגע לרכבים משקפות "קו אדום", אשר אם לא יעברו אותו - לא יוצרו השלכות רחב במערכת.

11. מר בן-דוד מסר כי העמדות הוצגו בפני העובדים. נמסר להם כי הן כפופות לאישור אגף התקציבים, ועל-כן להתבקש אישורם לדון בהן עם אגף התקציבים. העובדים נתנו למר

בן-דוד "אור ירוק" לעשות כן. עוד נמסר לעובדים כי עיוותים ייבדקו באופן פרטני. ^{לפי סעיף 6א}
זיהום עיוותים, נמסר אגף תקציבים (ראו י"ט) האוסף סדרני

תקנים

12. מר בן-דוד ציין כי העמדות המפורטות הוצגו כעמדת חמשה, אשר כפופה לאישור נציבות שירות המדינה. נראה לו כי אין פערים גדולים עם העובדים בהקשר זה.

13. גבי יוסף פירטה אודות הצעת נציבות שירות המדינה לסיכום עם עובדי הטאבו. מסלול הקידום המוצע מתייחס לעובדים בדרגות הנמוכות. עובדים אלו עוסקים בקבלת קהל ויש אינטרס לקדם אותם. ^{לפי}

14. גבי יוסף ציינה כי ניתן יהיה "למתוח" את הקריטריונים המצוינים בסעיפים 3-4 להצעה, בשוליים.

15. גבי יוסף ציינה כי נציבות שירות המדינה מוכנה לתת למשרד המשפטים תוספת של 1%-1.5% בגין השינויים. ייתכן שהמהלך יהיה מחולק לשנתיים. ?

16. גבי יוסף ציינה כי ניתן יהיה לתת העלאה בדרגה לסגנים כסוכריה. המנכ"ל ציין כי הדבר לא יפתור את הבעיה שחינה בעיה מבנית של כלל המשק. ^{ההעלאה אגף תקציבים}

עובדים ארעיים

17. מר מועלם פירט אודות הנחיית החשב הכללי, הממונה על השכר, נציב שירות המדינה והממונה על אגף התקציבים אשר יצאה בעקבות החוק לקליטת עובדי כח אדם. על-פי ההנחיה מתקיימים דיונים עם כל משרד לגבי השאלה אילו עובדים נחשבים עובדי כח-אדם על-פי הקריטריונים המפורטים בחוק, אילו עובדים ייקלטו, לאילו עובדים תינתן קדימות.

18. גבי אלשטיין ציינה כי בהקשר זה, ניתן לומר לעובדים כי כל מה שיוחלט במו"מ הכללי יחול גם עליהם.

19. מר מועלם ציין כי יישום ההחלטה על מעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת אינו מתקדם, בשל הקושי ליישמה בחברות הממשלתיות.

20. הוחלט, כי גבי שטרית תערוך רשימה של כל העובדים הארעיים בטאבו, בה יצוין (בסדר יורד) משך העסקתם. ייבדקו האפשרויות לתת להם "סוכריות" ברמה המשרדית. המנכ"ל ציין, כי הפתרון האמיתי טמון בהסכמי השכר ובמעבר לפנסיה תקציבית.

מפני כיהן תבליט
אפרים ה' 2001

סיכום המנכ"ל

1. הפגישה הבלתי פורמלית עם נציגי ההסתדרות תיערך במחצית הראשונה של השבוע הקרוב. במסגרת הפגישה תיערך הפגישה הצדדית בנוגע למסגרת המשפטית לפתרון הסכסוך.
2. גבי שטרית תכין את רשימת העובדים הארעיים בטאבו, כמפורט לעיל.
3. הפורום יתכנס שוב ביום רביעי, ה- 29/8/2001, בשעה 17:00.

פקס מילת

FAX

משרד האוצר - היחידה לשכר והסכמי עבודה
רח' קפלן 1, ירושלים 91131
מס' פקס - 02-6529360

תאריך: 22.8.01

אל: מר שלום יוני

מספר הפקס: 62 87757

מספר דפים כולל דף זה: 3

מאת: מר קולומן - אילי בער

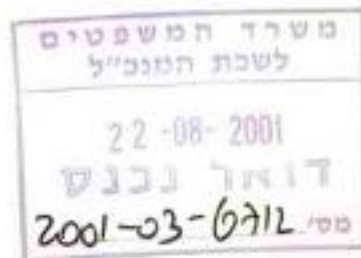
טל: 053779455

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

א' באלול החשש"א
20 באוגוסט 2001
שכ. 3787-2001



עקרונות לפתרון סכסוך העבודה בטאבו

ההתחייבויות מצדנו כלפי העובדים מבחינת שינויים טכנולוגיים:

1. לא יפוטרו עובדים כתוצאה ממהלך הפצת מידע.
2. שכר העובדים לא ייפגע כתוצאה מן השינוי. (הדבר לא כולל רכיבי שכר התלוים בביצוע כגון שכר עידוד, שעות נוספות וכו').
3. הסכמה לא ליחוס שינויים נוספים בתקופת ההסכם מעבר לתוכנית הפצת המידע (כמופיע בתכנית המכרז).

הצעה לנוסח סעיף שכר עידוד בהסכם עם עובדי הטאבו:

1. שיטת שכר העידוד שפותחה ונקבעה בשנת 1997 חופעל מיידית לחישובי הפרמיה ייעשו על פי הסמטרים המרכיבים אותה.
2. לנוכח השינויים שחלו במערכת מאז ועד היום, יוחל מיידית בעדכון שיטה זו.
3. הליך המכרז לבחירת הגורם המבצע את העדכון וכיצוד העדכון יושלמו תוך 6 חודשים מיום חתימת הסכם זה.
4. ביצוע העדכון ייעשה בהתאם לאמות מידה מקצועיות, על פי תקנון מועצות ייצור משותפות בשירות המדינה משנת 1982, בליזוי ועדת היגוי מקצועית ובאישור הועדה המרכזית למועצות ייצור.
5. במקרה של חלוקי דעות או אי הסכמה בועדה המרכזית, יובא הנושא להכרעה בפני בורר מוסכם.

ההצעה שהתגבשה בנושא תקני רכב:

1. תוספת של 30 תקני רכב שירות א' בפריסה על פני 4 שנים.
2. כ-15 שדרוגים בתקני רכב שירות.

רח' קפלן 1 ירושלים 91131 ת.ד. 13185 טל': 02-53171111 פקס': 02-6521857

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

הצעת נש"מ בהסכם עם עובדי הטאבו:

1. מסלול קידום לעובדים בדרגות הנמוכות
 - (א) תואר המשרה: רכז / רכז בכיר;
 - (ב) מתח הדרגות: 14 - 16 - 15 - 17 מנהלי;
 - (ג) כניסה לשירות: במתח דרגות 16 - 14 (קידום בהתאם לכללי התקשי"ר).
 - (ד) לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 16 (עם אפשרות לקיצור סד"מ בהתאם לכללי הקידום) יקודם העובד לדרגה 17 בתנאים הבאים:
 1. המלצת הממונה.
 2. סיום קורס (בנושאים מקצועיים ומתן שירות).
 - (ה) המשרה תחזור לרמתה התחילית עם התפנותה.
2. יצירה משרה של מרכז בכיר, מתח דרגות 20 - 18 (במכרז), במספר לשכות גדולות (על-פי קריטריונים שתקבע נש"מ).
3. משרת מרכז מתח דרגות 19 - 17, תישאר לפי הקריטריונים שנקבעו ב- 1992 (מרכז אחד מתוך כל 3 משרות ברמת רכז עד מרכז).
4. משרת מנהל ענף מתח דרגות 18 - 16, תישאר לפי הקריטריונים שנקבעו ב- 1992 (מנהל-ענף אחד מתוך כל-6 משרות ברמת רכז עד מנהל ענף). יש אפשרות להתגמש במקסימום ל- 1 מתוך 5.
5. בשלב זה לא מציעים העלאת רמת הסגנים לרמה של 21 - 19, אך במקרה שזה הדבר האחרון שנשאר מוכנים לדון על העלאת חלק מהסגנים לרמה של 21 - 19.

הערה:

יש צורך לחשב עלויות של השינויים הנ"ל.

מ/א

נכתב על-ידי: מירי קאופמן

מדינת ישראל
משרד המשפטים

לשכת המנהל הכללי

ירושלים, כ"ז אב, תשס"א
16 אוגוסט, 2001

מספרנו: 2001-0003-6553
מספר תיק: 4

לא להפצה

הנדון: סיכום ישיבה מיום 16/8/2001 בנוגע לסכסוך העבודה בטאבו

משתתפים: מנכ"ל, גב' חוה הלברייך, מר ניסן גונן, מר איציק לוינשטיין, גב' מרי יוסף, מר אהרון עוזיאל, מר יעקב מועלם, גב' מירי קאופמן, מר גדעון בן-דוד, גב' אתי שטרית, ענת קבילי.

1. מר עוזיאל עדיין בנוגע לפגישה שהתקיימה עם נציגי העובדים וההסתדרות. העובדים חזרו על הדרישות אשר הועלו בישיבה הקודמת (המפורטות במסמך שהועבר למשתתפי הפורום בישיבה הקודמת). בין היתר, העובדים דרשו -

א. לא לפטר או לפגוע במעמדם של עובדים במשך 10 שנים.
ב. פיצוי עבור הכנסת מערכת הפצת המידע (לדברי אנשי האוצר - נציגי העובדים דיברו על תוספת כספית, לדעת גדעון בן-דוד - לא כך הוגדר המונח).
נציגי העובדים חזרו על דרישתם לחתום על הסכם קיבוצי. נציגי האוצר ומשרד המשפטים חזרו על העמדה כי אין מקום לחתימה על הסכם קיבוצי. נציגי האוצר ומשרד המשפטים העלו את נושא עדכון שכר העידוד. מר רחמים לניאדו אמר כי יש לדון בכך בועדה המרכזית.

לעובדים נמסר המסמך לגבי מערכת הפצת המידע, אשר הוכן על-ידי מר ניסן גונן. העובדים אמרו כי ילמדו את הנושא.

מר יעקב מועלם ציין כי העובדים טענו כנגד העברת חומר מלשכה ללשכה ללא יידועם. נראה לו, כי הנושא היחידי אשר הפריע להם היה עדכון שכר העידוד. נראה כי יהיה קשה להגיע עימם להסכמה על עדכון אמיתי של שכר העידוד.

2. המנכ"ל ציין כי על משרד המשפטים והאוצר לגבש את העמדות בשני המסלולים. ב"ערוץ הממתיקים" ברור היכן אנו עומדים. לגבי הערוץ אותו מרכז מר עוזיאל, יש לגבש את העמדות, בפרט בנושאים:

א. שכר העידוד.
ב. דרישת העובדים לפיצוי - אשר אינה ברורה (ווייתכן שאין צורך לשמוע מהל). בהקשר זה, המנכ"ל ביקש לדעת מה קרה במקרים אחרים של הכנסת אוטומציה בשירות המדינה.

3. מר עוזיאלי ציין, לגבי הכנסת שיפורים טכנולוגיים במשרדים אחרים, כי ישנם שני סוגים של מקרים –

א. הצעת הגוף לתאגוד השונה במהותו משירות המדינה (הפרטה). לא זהו המקרה בענייננו.

ב. במקרים אחרים של שינויים ארגוניים – נותנים לעובדים דרגות, רכבים, שכר עידוד וכיו"ב (המוגדרים כ"תיקוני עיוותים"). אין דוגמאות לשינויים בשכר כתוצאה משינויים ארגוניים.

מר יעקב מועלם ציין כי האוצר אינו מעוניין ליצור תקדים של פיצוי כספי, בגלל הכנסת מערכת הפצת המידע, כאשר אין פגיעה בעובדים.

4. מר יעקב מועלם ציין כי יש להבחין בין שכר פנסיוני - לגביו ישנה מגמה ליצור שוויון בין המשרדים, לבין עבודה נוספת - לגביה נהוג לתת פיצוי. בדרך כלל בעבודה נוספת מדובר בכוננויות. לדעתו, העובדים מתכוונים בדרישתם לכוננויות.

מר בן-דוד ציין כי אחד הדברים שהעובדים יצטרכו לעשות, כתוצאה מהכנסת מערכת המידע, הוא להיות בכוננות למקרה שהתקשורת "תיפול".

מר עוזיאלי ציין כי לא היה רוצה לפתוח את נושא הכוננויות. המנכ"ל ציין בהקשר זה כי חשוב כי יהיו עוד נושאים בארסנל.

שכר עידוד

5. מר בן-דוד ציין כי שוחח עם מר לניאדו בנושא, באופן בלתי פורמלי. לדעתו, הנשק של ההשוואה ליחידות האחרות הוא אפקטיבי. נראה לו, כי מר לניאדו יסכים לדון בנושא בסוף המשא ומתן.

הוחלט, כי עמדת הפתיחה ביחס לשכר העידוד, תהיה הפעלה מיידית של עדכון 1997. במקביל, תהיה פעולה לגיבוש עדכון חדש, וייקבע מנגנון לאישורו (למקרה שלא תגובש הסכמה בוועדה הפריטטית).

6. סיכום המנכ"ל –

א. בשבועיים שנותרו עד סוף חודש אוגוסט יש לחבר את שני המסלולים ולבנות את החבילה אשר תוצע לעובדים (מינוס השוליים). לחבילה יוכנס גם נושא עדכון שכר העידוד.

ב. השלב הנכון להצגת החבילה יהיה תחילת חודש ספטמבר (במקביל להוצאת המכרז על הפצת המידע).

ג. יש לגבש את מכלול העמדות לכדי נייר עמדה (פנימי) – מר מועלם, מר בן-דוד, מר גונן וגבי יוסף ירכזו את הכנת הנייר. הנייר יגובש עד אמצע שבוע הבא (ה- 21/8/2001), ויכלול גם את נקודות הנסיגה. הנייר יופץ למשתתפים לפני הישיבה הבאה.

ד. תקבע פגישה בלתי פורמלית אצל מר עוזיאלי, לשבוע המתחיל ב- 26/8. לפגישה יוזמנו מר לניאדו ומר ניסנקורן. בפגישה ינסו ללבן, על בסיס נייר העמדה, את אופן ההתקדמות. בפגישה יהיה צורך למשוך את מר לניאדו ומר ניסנקורן לדבר על ההתחייבות ביחס למכרז (וזאת, כדי להשתמש בכך בפגישה הפורמלית).

ה. תוזמן פגישה פורמלית עם העובדים לשבוע של תחילת ספטמבר.

ו. הפורום יתכנס ביום ה', ה- 23/8/2001, בשעה 9:00:

- בישיבה יגובשו הנושאים אשר יועלו בפגישה הלא פורמלית והנושאים אשר יועלו בפגישה הפורמלית.
- בישיבה תידון ההודעה לעובדים לגבי הוצאת המכרז.

רשמה: עו"ד ענת קבילי, עוזרת למנכ"ל

הודעה על שביתה או השבתה

ערכת הסכם ביול
19
סימו
49

לרכוב
מר אורי מתתיהו אל:
סמנכ"ל בכיר
במשרד המשפטים

הממונה הראשי על יחסי עבודה
באמצעות הממונה על יחסי עבודה
סניף משרד העבודה והרווחה
ירושלים, תל אביב, חיפה, באר שבע.

חוק ישוב סכסוכי עבודה התשי"ז - 1957

הודעה על שביתה או השבתה
(סעיפים 5א ו-5ב')

נמסרת בזה הודעה על שביתה שהוכרזה ע"י הסתדרות עובדי המדינה ושאושרה על ידי המוסד המנהל המרכזי הארצי בהסתדרות העובדים הכללית החדשה.

להלן פרטים בקשר לסכסוך:

1. חמעביד / המפעל: משרד המשפטים - אגף רישום והסדר המקרקעין.
מענו רחוב סלאח א-דיו 29, ירושלים.
2. מספר העובדים במפעל כ-150 מספר העובדים שהסכסוך נוגע להם כ-150 מספר העובדים העתידיים לשבות כ-150.
3. הקיים חסכס קיבוצי לגבי המפעל, ואם כן - ציין את המספר שלפיו נרשם על ידי הממונה הראשי על יחסי העבודה.

התקשי"ר

4. שם ארגון העובדים המייצג את רוב העובדים שהסכסוך נוגע להם:
הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות עובדי המדינה,
5. שם נציג המעבידים לענין התיווך בסכסוך ומענו:
מר אורי מתתיהו, סמנכ"ל בכיר במשרד המשפטים, רחוב סלאח א-דיו 29, ירושלים.

6. העניינים שבסכסוך:

א. סירוב המעסיק להקטין פערי שכר ולמינור ההפלייה שנוצרה בין רשמי המקרקעין לבין סגניהם והעוזרים הבכירים שלהם ויתר העובדים, עקב העברתם של רשמי מקרקעין להעסקה במסגרת חוזי בכירים.

ב. העסקת עובדים באופן פיקטיבי ובשיטות מתחכמות על מנת לעקוף את ההסכמים הקיבוציים. כך למשל: העסקה בחאים אישיים כעובדים ארעיים וסירוב להעברת עובדים לקביעות בתקן למרות העסקה ארוכת טווח, לעיתים בת 10 שנים.

ג. התנהגות המעסיק בחוסר תום לב ובדרך שאינה מקובלת ביחסי עבודה בכלל, וכיחסי עבודה בשירות הציבורי בפרט.

7. התאריך שנקבעה שביתה: החל מיום 2.9.01 ואילך.

8. במקרה של שביתה - באיזה טווח הוחלט על כך; אסיפה כללית של עובדים, הצבא בקלפי, וכיוצא באלה:

החלטת מזכירות ארצית.

9. האם השביתה אושרה ע"י האיגוד המקצועי היציג? כן.

10. הנעשה נסיון לישב את הסכסוך בדרך משא ומתן ישיר ומה היו התוצאות?

נעשו נסיונות רבים להידברות בנושאים אולם, ללא תועיל וללא תוצאות.

11. שמו ומענו של מוסר ההודעה ואת מי הוא מייצג:

מר רחמים לנגדון, מ"מ מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה ומחזיק תיק ארצי של משרד המשפטים וכתי המשפט רח' ארלוזורוב 93, תל אביב.


חתימה

15.8.01
תאריך

קובץ: (שביתות) טאבו-שטר 8/01 - 8/01 QTX\USER07

שכחתי לכתוב - אנשים - 1957

1958
~~התחילתי לכתוב~~ אנשים -
1959

התחילתי לכתוב -
1960

1961
התחילתי לכתוב -

- הסכם קואליציה - אג"י

נ'סן קינג - נ'ג'ד

- עסקאות ביטוח הימאות

מנהל העסקאות הימאות. טל. 2525

בולגריה ד'ס'ן ט'פול ד'מ'כ'ג
מ'פ'ד'ג'א

1. 2. 3. 4. 5.

שנה 1911

הכנסות

הוצאות

היתר

אגמם - אגמם

אגמם - אגמם

אגמם - אגמם

אגמם - אגמם + אגמם - אגמם

אגמם - אגמם - אגמם - אגמם
אגמם - אגמם

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

כ"ו באב התשס"א
15 באוגוסט 2001
ש.כ. 3715-2001

סיכום פגישה עם נציגי העובדים בטאבו מיום 15.08.01

משתתפים: מר אהרן עוזיאלי – סגן בכיר לממונה על השכר
מר גדעון בן דוד – ממונה תחום ארגון ותקצוב, משרד המשפטים
מר ניסן גונן – סגן מנהל אגף רישום והסדרי מקרקעין, משרד המשפטים
עו"ד אבי ניסקורן -
מר יעקב מועלם – מרכז בכיר, אגף השכר
גב' מרי יוסף – מרכזת, יח' השירות למשורדים, נש"מ
גב' מירי קאופמן – רפרנטית, אגף השכר
מר רחמים לניאדו – הסתדרות עובדי המדינה
עו"ד רענן שקדי – הסתדרות לשכה משפטית, אג"מ
מר פליכובסקי שלום – יו"ר ועד העובדים
מר שלמה וייס - ועד העובדים
מר בכור יהושע - ועד העובדים
מר חן חיים - ועד העובדים
מר אביטל יהודה - ועד העובדים

מר אהרן עוזיאלי: אני רוצה להתייחס למסמך שלכם.

מר רחמים לניאדו: זוהי טיוטא ולא מסמך רשמי.

מר אהרן עוזיאלי: ברצוני להבהיר כל מה שקשור אלי. מבחינתי השפעה של הפצת הנסחים לא כ"כ ברורה. יחכן וכמות העבודה בנסחים תרד ויצטרכו פחות עובדים בתחום זה, אך העובדים האלה יעברו לעסוק בתחומים אחרים בטאבו בעבודה מהותית ומקצועית. וכך אנו טוענים כי לא יהיו פיטורים כתוצאה ממהלך זה. ובכן ביקשתם נייר בכתב, מר ניסן גונן ומר גדעון בן דוד הכינו אותו.

מר ניסן גונן: כרגע העברתי את המסמך הנ"ל.

מר אהרן עוזיאלי: אנו מציעים לשאול אותנו את כל השאלות שעדיין לא ברורות. בואו נביא את הדברים על דיוקם.

מר רחמים לניאדו: האמת היא שהיום לא באנו לדבר או לשאול שאלות ולהתחדד, אלא באנו לשמוע את אשר יש לכם לומר. אנו, בתורנו, נמסור את המסמך למומחים ע"מ שיעתחו אותו מכל ההיבטים, לרבות כלכליים ויאמרו לנו מה ההשלכות שלו. אנו לא המומחים ולא מבינים בו כלום. אחרי שתהיה חוות דעתם נבוא ונשאל שאלות. מה גם שאנו מוכנים לשבת עם המומחים שלכם ביחד.

מר שלמה וייס: אני לא מבין שום דבר שכתוב במסמך הזה (מה זה HTTP, מה זה XML). נגד המסמך הנ"ל אין לי כלום, אבל אני גם לא מבין אותו.

מר ניסן גונן: אנו נשמח לענות על כל שאלה שתתעורר אצלכם.

מר גדעון בן דוד: כרגע אנו נוכל לענות על השאלה: "מהי הלוגיקה במהלך?" שמנו הדגשים על הדברים הבאים: לזכין לעולם לא יישאר מאגר מידע. ברגע שיקבל פנייה מהלקוח, יתקשר אלינו והמידע יועבר אליך דרך הספק. אחרי 8 שעות המידע שברשות הספק יימחק. נבנתה תוכנה מיוחדת, כך שהמחיקה היא אוטומטית. לא להשאיר מידע אצל הספק הנו גם האינטרס שלנו. אנו גם רוצים להגן על המדינה ולאפשר לנו במקרה הצורך להתנתק מהספק בקלות מבלי להשאיר אצלו איזשהו מידע. אם תשאלו אותי באיזו אפליקציה מפתחים את התכנה ובאיזה קוטר יהיה הצינור - לא אדע לענות. אנו ישכנו וברקנו ומוכנים לתת לכם את כל האינפורמציה. הסתכלנו על המהלך המתוכנן לא רק בעיצוב ההנהלה אלא גם בעיצוב העובדים. במקרה זה האינטרסים שלנו והים. אולי הסיבות הן שונות (אנו, למשל, לא רוצים שיכנסו לנתונים ויכלו לשנותם), אך לצורך העניין אין זה משנה.

מר שלמה רייס: מה זה "השרת" שהמסמך מדבר עליו?

מר גדעון בן דוד: יש 2 דרכים להפצת המידע: אחת, שלא הלכנו בה, היא התחברות של הזכין לנסח של טאבו. והשנייה היא העברת מידע באמצעות מחשב ביניים שלא מאפשר הזרמת המידע לשני הכיוונים בו זמנית. כאשר מחשב של הטאבו מתחבר למחשב ביניים, המחשב של הספק מנותק ולהפך. התכנה בנויה כך שאין שום אפשרות ששני המחשבים (של הספק ושל הטאבו) יהיו מחוברים בו זמנית.

מר רחמים לניאדו: עוד לא היה אדם שיוכל לבצע סגירה הרמטית. כיום ישנם לא מעט אנשים המועמדים למשפטים על הוצאת מידע.

מר גדעון בן דוד: בעקבות השימוש במחשב ביניים אנו בטוחים שהסגירה היא הרמטית.

מר יעקב מועלם: אין שום קשר בין הנושא שבו אנו דנים לבין החששות שלך. נהפוך הוא, זה מגביר את הבטחת המידע כי יש שני בסיסי נתונים וכך קשה יותר לשנות אותם.

מר ניסן גונן: העדכון של הנסחים נעשה ע"י העובדים בלבד. ברגע שהעובדים מפסיקים את העדכון, הנסחים לא מעודכנים.

מר פליכובסקי שלום: אתה מדבר על כך שהעדכון נעשה ע"י העובדים, כאשר, בעצם, אתה מעביר עובדים מלשכה ללשכה ובכך מפר את הסטטוס קוו.

מר ניסן גונן: אני לא רואה איך הדבר מתקשר לנושא של הפצת מידע. לא שינינו כלום. אני תמיד משתמש בעזרה של הלשכות ע"מ לקדם את העבודה. עובד לשכה א' יכול להיכנס ללשכה ב' רק עם הקוד שנותנים לו. הוא רק המשחמש של אותה הלשכה. הדבר אינו פוגע באף עובד, לא בשכרו הבסיסי, לא בשכר עידוד, אדרבא הוא רק מסייע.

מר רחמים לניאדו: אני מודיע לך שאם תבצע זאת תוך 48 שעות אני מארגן שכיתה. אנו רוצים שתידעו את ועד העובדים על המהלכים שאתם עושים.

מר ניסן גונן: אני רוצה להדגיש כי אין יותר ישרים ממשד המשפטים בעניין של הסטטוס קוו.

מר רחמים לניאדו: אני לא מאמין לאף מערכת במדינת ישראל.

מר אהרן עוזיאלי: הדבר שצורם לי מאוד - זה התחושה של חוסר האימון. הגישה הבסיסית כלפי ההנהלה מוטעית. הרצון לשת"פ קיים. תמיד אפשר לדבר וגם בעניין הפרת סטטוס קוו.

מר ניסן גונן: תמיד אמרתי שיו"ר הועד יפנה אלי בכל בעיה שתתעורר.

מר פליכובסקי שלום: האינטרסים שלנו הם לא כמו שהיו פעם. כיום כל המנהלים הבכירים עובדים לפי חוזי בכירים ולא צריכים את הועד.

מר אהרן עוזיאלי: זה לא נכון. המנהלים צריכים את העובדים שלהם.

עו"ד רענן שקדי: אנחנו מבקשים מהיום והלאה שכל צעד יתואם עם הועד. כמו כן אנו לא יודעים מה יהיו ההשלכות של המהלך הזה. אף אחד לא יכול להתחייב שלא יפוטרו עובדים.

מר אהרן עוזיאלי: אנו חשבנו על ההבטחות שנוכל לתת. האנאלוגיה לבוק ולרכבת ישראל אינה נכונה. אף עובד לא יפוטרו כתוצאה מהמהלך הזה. היה ויישארו עובדים פנויים כתוצאה מהפצת מידע, נכשיר אותם לעבודה אחרת רצינית ומקצועית בטאבו. המהלך הוא לטובת העובדים. העובדים יעבדו בתפקידים יותר מקצועיים. אנו עוד לא יודעים מה בדיוק תהיה העבודה. אך בודאות נפח העבודה לא ישתנה - קבלת קהל תישאר.

מר רחמים לניאדו: איך יבוא קהל אם יהיו מחשבים? למה לבוא ללשכה אם אפשר להוציא את הנסח במחשב? מטרת השר, כפי ששמענו אותה, היא להקל על הקהל הרחב ועל עו"ד שלא יעמדו בתור ושיוכלו להוציא את המידע הרלבנטי דרך האינטרנט.

מר גדעון בן דוד: לנסח ללא חתימה איך תוקף משפטי. אי אפשר לעשות חתימה אלקטרונית לנסח. לא תהיה ירידה בכמות הקהל, בגלל הצורך בחתימה. העובדים לא ייפגעו. אם יהיה צורך בפחות עובדים, העובדים יעברו upgrading. מבחינת הגדרת התפקיד והדרגה העובדים רק ידווחו מהמהלך. היום יש הרבה יותר עבודה מאשר היה בעבר.

מר אהרן עוזיאלי: אמרנו שבסיום התהליך ...

עו"ד אבי ניסקורן: דברתי עם גב' נורית וצריך שתהיה הסכמה איך לסגור העניין משפטי.

מר אהרן עוזיאלי: 1. לא נפטר את העובדים כתוצאה מהתוכנית לייעול השירות והעבודה באמצעות האינטרנט.

עו"ד אבי ניסקורן: לא יפוטרו עובד כתוצאה מהמהלך. צריך לראות איך יבניסו לזה תוכן.

מר רחמים לניאדו: הודישה שלי היא שבמשך 10 שנים לא ייפגעו בשכרם של העובדים.

מר אהרן עוזיאלי: 2. לא נפגע בשכר העובדים או במעמדם. הכוונה לנתב אותם לעבודה מהותית יותר. המהלך ייטיב עם העובדים.
3. לא יהיה תשלום בגין המהלך. מצבם של העובדים ישתפר (כולם יעלו בדרגות וכו').

מר רחמים לניאדו: אם לא נקבל תוספת שכר כלשהי - לא נסכים על הפצת מידע.

מר אהרן עוזיאלי: לא ניתן פיצוי באחוזים, יש דברים אחרים שעליהם אנו מדברים.
4. אנו רוצים לעדכן את שיטת שכר העידוד.

מר רחמים לניאדו: אנו רוצים לבטל את שכר העידוד, לא רוצים אותו.

מר יעקב מועלם: היות ויהיה פחות רישום בנסחים, צריך לעדכן את השיטה כחלק מפתרון כולל לנושא.

רח' קפלן 1 ירושלים 91131 ת.ד 13185 טל': 02-53171111 פקס': 02-6521857

עו"ד אבי ניסקורן: כשיהיו יותר נכסים עם יותר נסחים העומס בעבודה יעלה. אחרי שיסתיים המבצע המצב יתייצב.

מר אהרן עוזיאלי: אנו לא חשבנו על כך.

מר ניסן גונן: יכול להיות שיהיה שינוי במהלך שכו עידוד.

עו"ד אבי ניסקורן: נושא שינוי החקיקה, ההבטחה שלא יחליפו את העובדים בעובדים אחרים.

מר אהרן עוזיאלי: ניתן לדבר על השינוי הקיים ולא על שינויים עתידיים. לא נתחייב על העתיד אלא רק על השינוי הנוכחי. אם בעתיד ירצו לבצע שינויים, תמיד נוכל לדבר.

מר רחמים לניאדו: אני רוצה להזכיר לכם כי התחייבנו לא להפר את השקט עד מר אורי מתתיהו, סמנכ"ל משאבי אנוש, יחזור מחו"ל.

נכתב על-ידי: מירי קאופמן

מדינת ישראל
משרד המשפטים

לשכת המנהל הכללי

ירושלים, כ"ה אב, תשס"א
14 אוגוסט, 2001

מספרנו: 2001-0003-6449
מספר תיק: 4

לא להפצה

הנדון: סיכום ישיבה מיום 7/8/2001 בנושא סכסוך העבודה בטאבו

משתתפים: מנכ"ל, מר יעקב בר-נר, מר איציק לוינשטיין, מר אהרון עוזיאלי, מר גדעון בן-דוד, גב' חוה הלברייך, מר ניסן גונן, גב' מרי יוסף, גב' אתי שטרית, גב' נורית אלשטיין.

1. מר בן-דוד עדכן כי התקיימו דיונים בין הסמנכ"ל למר מוטי אהרוני וגב' מרי יוסף.

בפגישה שהתקיימה עם נציגי העובדים והסתדרות (בהשתתפות- סמנכ"ל, אתי שטרית וניסן גונן) הוצעה לעובדים הצעה שהוגדרה כהצעה מטעם הנהלת המשרד, אשר טרם נדונה עם הנציבות. פרטי ההצעה הינם:

א. מעבר ממסלול דרגות של 14-16 למסלול דרגות של 15-16.

ב. פתיחת משרה של מרכז בכיר.

ג. טיפול בדרגים הגבוהים באופן של דרגות אישיות.

ד. הקצאת 30 תקני רכב בפריסה ל- 5 שנים (נאמר לעובדים כי ינסו לצמצם את הפריסה ל- 4 שנים).

ה. לגבי טענות בדבר עיוותים, נאמר לעובדים כי אלו ייבדקו באופן פרטני, ובמגמה חיובית, ככל שאכן מדובר בעיוותים.

מר בן-דוד עדכן כי בסיום הפגישה אמרו נציגי העובדים והסתדרות כי ההצעה נראית להם, אך מליאת ועד העובדים אמורה להחליט בנושא. בהקשר זה, מר ניסן גונן עדכן כי מליאת ועד העובדים התכנסה, ונמסר לו כי ההצעה מקובלת עליהם.

מר בן-דוד עדכן כי העובדים והסתדרות הסכימו לדחיית מועד הסיום של תקופת המשא ומתן לשלושה שבועות מיום הפגישה.

2. מר אהרון עוזיאלי עדכן כי מאז התכנסות הפורום בפעם האחרונה לא התקיימה פגישה ב"ערוץ המשפטיים". גב' אלשטיין שוחחה עם מר אבי ניסקורן בנוגע לחוסר הריאליות של

הדרישה להסכם קיבוצי. מר ניסנקורן הציע כי יתמקדו בתכנים ולא בצורה. נקבעה ישיבה נוספת בערוץ זה ליום ג' הבא, ה- 14/8/2001.

שכר העידוד

3. מר בר-נר העלה את נושא שכר העידוד. לפני 3-4 שנים עודכנה שיטת שכר העידוד, אך העדכון לא יושם לבקשת הנהלת המשרד. כעת ה"עדכון" אינו מעודכן. מר בר-נר ביקש לכרוך את ההסכמה אשר תגובש עם העובדים ביחד עם עדכון שכר העידוד. מר בר-נר ציין כי במשרדים אחרים ישנם מקרים של "חריקות" בנושא, אך לא באופן קיצוני כמו במקרה זה.

מר בר-נר ציין כי כאשר מר עופר עייני נכנס לתפקידו, הוא הציע לערוך מחקר חדש בנושא. נציבות שירות המדינה מסכימים לכך, אולם מבקשים ששכר העידוד יעודכן תחילה בהתאם לעדכון הקיים.

4. גבי אלשטיין ציינה כי מר ניסנקורן מסר לה כי אם יועלה נושא שכר העידוד, לא ניתן יהיה להגיע להסכמה עם העובדים. לדעתה, יש להעביר לעובדים מסר כי הנהלת המשרד עומדת על כך ששכר העידוד יעודכן. יש מקום ללחוץ על "המצפון ההסתדרותי", היינו להדגיש כי שיטת שכר העידוד מיושמת מיושמת ביחס לעובדים במשרדים/אגפים אחרים.

5. גבי אלשטיין הציעה להעלות את הנושא בפני המוסד לבוררות מוסכמת. מר בר-נר אינו מעדיף אפשרות זו בטענה כי הדיונים בפני המוסד יארכו זמן רב. גבי אלשטיין ציינה כי אם מציעים לעובדים להתדיין בפני המוסד לבוררות מוסכמת, והם מסרבים – אזי הדבר ישפר את מצבו של המשרד בפני בית הדין לעבודה.

6. גבי הלברייך ומר גונן ציינו כי העובדים אינם חולקים על כל רכיבי שכר העידוד. מר גונן הציע לקצוב תקופת זמן של 3 חודשים לבדיקת הנושא ולגיבוש הסכמה עם העובדים.

7. המנכ"ל סיכם -

א. יש לפעול לעדכון שכר העידוד. ההצעה של מר גונן מקובלת עליו, בתנאי שהעובדים יסכימו באופן עקרוני לעדכון נוסף. שכן, העדכון משנת 1997 יהיה עוד פחות רלוונטי עם יישום מערכת הפצת המידע.

הוחלט - כי הדרישה הראשונית מן העובדים תהיה להחיל את עדכון 1997. במידה שהעובדים לא יסכימו לכך, המשרד יסכים לבדיקת הנושא בתוך פרק זמן קצוב.

ב. ביום ג', ה- 14/8/2001 תתקיים ישיבה אצל מר עוזיאל, במהלכה ימסרו לעובדים את המסמך לגבי הפצת המידע אשר הוכן על-ידי מר גונן.

ג. מר בן-דוד יבדוק מול נציבות שירות המדינה ואגף התקציבים את פרטי ההצעה שהוצעה לעובדים (לא יעביר את הפרטים לעובדים).

ד. הפורום יתכנס ביום ה', ה- 16/8/2001 בשעה 9:00.

מדינת ישראל
משרד המשפטים

לשכת המנהל הכללי

ירושלים, ח"ג אב, תשס"א
2 אוגוסט, 2001

מספרנו: 2001-0003-6104
מספר תיק: 4

לא להפצה

הנדון: סיכום ישיבה מיום 2/8/2001 בנוגע לסכסוך העבודה בטאבו

משתתפים: מנכ"ל, סמנכ"ל, גבי נורית אלשטיין, מר אהרן עוזיאל, מר גדעון בן-דוד, מר ניסן גונן, גבי אתי שטרית, גבי זיוית שלמון, גבי מרי יוסף, מר דודי שפירא, גבי יוליה מרוז, מר יעקב מועלם, ענת קבילי.

1. מר עוזיאל ציין כי התקיים דיון במשרדו, בהשתתפות – מר רחמים לניאדו, מר אבי ניסנקורן, 3 מנציגי ועד העובדים, מר ניסן גונן, מר אורי כהן, גבי זיוית שלמון. מהישיבה עולה כי העובדים אינם מבינים עד תום את תהליך הפצת המידע. מר עוזיאל העלה נקודות מן הישיבה על הכתב (מצ"ב). בישיבה סוכם כי ביום א' יחזרו אל העובדים עם תשובות ביחס לדרישותיהם.

דרישות העובדים בנוגע להסכם קיבוצי (הועלו בישיבה אצל מר עוזיאל):

2. גבי אלשטיין ציינה כי אין היא מכירה מקרה של הסכם קיבוצי על שינוי שיטות עבודה. ההלכה הינה כי שינויים ארגוניים מחייבים הדברות עם העובדים, אולם אין הלכה המחייבת הסכם קיבוצי בשינויים ארגוניים. זוהי מטרה שההסתדרות מנסה להשיג במקרה זה. לדעתה, אין לתת לעובדים התחייבות למשא ומתן קיבוצי.

המנכ"ל – הדרישות בנוגע לשינויים עתידיים בחקיקה (סעיף 2) – אינן חוקיות. כמו כן, הדרישות בנוגע להאצלת סמכויות לעובדים מחוץ לטאבו. הדרישה לתוספת באחוזים (סעיף 8) הינה בעייתית.

3. המנכ"ל סיכם, לאחר בחינת כל הנקודות אשר העובדים העלו, כי ההתמקדות תהיה בדרישות העולות בסעיפים 6 ו-7. (לענין הדרישה בסעיף 6, לאיוש כל משרה שמתפנה מחדש – אין ניהול משא ומתן לגבי תקנים. ההתחייבות הינה לא לפטר עובדים כתוצאה מן המהלך).

4. מר ניסן גונן דיווח כי בפגישה שקיים עם העובדים עלו 3 נושאים :
- א. תהליך הפצת המידע – העובדים מבקשים לקבל פירוט אודותיו.
- ב. העובדים חזרו על עמדתם בדבר אי פגיעה כתוצאה מהכנסת מערכת הפצת המידע (במשכורת, בשכר עידוד, במבנה הארגוני, במעמד ובדרגות). העובדים מבקשים גם פיצוי כספי (אחוז מהשכר).
- ג. העובדים מבקשים להיות מי שיכינו את המעטפות לתוכן יוכנסו נסחים שיופקו בלשכה (לבקשת זכיינים).
5. נציגות ועד העובדים העבירה מסמך דרישות המרכז את דרישות כל ועדי העובדים בארץ. הדרישות אינן תואמות את הדרישות שהועלו בישיבה אצל מר רחמים לניאדו.
- מר אורי מתתיהו ציין כי תיערך פגישה עם העובדים, בהשתתפות מר בן-דוד, גבי שטרית ומר גונן ביום א', ה- 5/8/2001 בשעה 10:00. בפגישה ידונו בדרישות העובדים.
6. גבי נורית אלשטיין ציינה כי העובדים הבינו כי הם צריכים להעלות את כל הדרישות, לרבות "תיקוני עיוותים". השאלה – האם דנים עם העובדים על התיקונים במסגרת הפצת המידע, או ש"משלמים" גם עבור "זנבות" מן העבר.
- המנכ"ל ציין כי ישנה נכונות לשלם עבור העבר במסגרת הכנסת מערכת הפצת המידע. יחד עם זאת, העובדים מעלים דרישות שאין הגיון לנהל עליהן משא ומתן.

פניה לבוררות מוסכמת

7. בדיון הועלתה האפשרות של פניה למוסד לבוררות מוסכמת – מר עוזיאל ציין כי מר יובל וכלבסקי אינו שולל את האפשרות, אם כי יש צורך בדיון רציני בנוגע אליה.
8. גבי אלשטיין ציינה כי בראיית האפשרות העתידית של בירור הסכסוך במוסד לבוררות מוסכמת, יש חשיבות בהמשך המשא ומתן עם העובדים. בהליך של בוררות, כאשר ישנן דרישות בלתי סבירות, הדרך הטובה ביותר היא להציג בפני הבוררות משא ומתן אמיתי עם תוצאה מתקבלת על הדעת. גבי אלשטיין ציינה עוד כי פסק דין של המוסד לבוררות מוסכמת אינו מהווה תקדים לכלל המשק.

המנכ"ל סיכם את הישיבה :

- א. גבי אלשטיין תשוחח באופן בלתי פורמלי עם מר ניסן גונן ביום א' – גבי אלשטיין תעמידו על כך שהדרישה להסכם קיבוצי אינה ריאלית, ומוטב כי העובדים וההסתדרות יתכנסו לדיאלוג בנוגע להעדר הפגיעה בעובדים כתוצאה מהכנסת מערכת הפצת המידע. גבי אלשטיין תעדכן את מר עוזיאל לקראת הפגישה שיערוך עם נציגי העובדים ביום ב'.

ב. מר מתתיהו, מר בן-דוד, גבי יוסף וגבי מרוז ייבדקו את דרישות העובדים, ויכינו הצעה נגדית, לקראת הפגישה עם העובדים ביום א', ה- 5/8/2001. החבילה שתיבנה צריכה להיות סבירה (לקחת בחשבון גם את מה שלא נעשה בשנים האחרונות) ומוגדרת. חשוב להדגיש את יתרונות של ההצעה לעומת הצעת העובדים (באמצעות טבלת היפוך). בישיבה עם העובדים יבקש הסמנכ"ל ארכה של 3 שבועות.

ג. מר גונן יגבש פרוטוקול של הישיבה שנערכה אצל מר עזיאל ביום 1 באוגוסט 2001. מר גונן יעביר את הפרוטוקול לעיונם של העובדים (כפי שהורתה גבי אלשטיין בישיבות הקודמות).

ד. הפורום יתכנס בשנית ביום ג', ה- 7/8/2001 בשעה 18:00.

ה. בישיבה הקרובה ידון הפורום בהעברת מצגת לעובדים לגבי תהליך הפצת המידע.

רשמה : עו"ד ענת קבילי, עוזרת למנכ"ל

דרישות עובדי הטאבו – עפ"י דיון מיום 1.8.01

א. נקודות לחשיבה

1. עדיין המהלך לא ברור לגמרי.
2. חוסר אמון כלפינו.
3. העובדים חושבים שכל מה שיבוצע באמצעות הזכיין יכול להתבצע באמצעותם.
4. מתייחסים הן להוצאת המידע לציבור הרחב והן לגורמי ממשלה (וציבור) אחרים.

ב. דורשים הסכם קיבוצי שיתייחס לנקודות הבאות:

1. השינוי המתוכנן יהיה חלק מההסכם (פירוט השינויים);
2. שינויים עתידיים בחקיקה רק לאחר מו"מ;
3. לא תהיה האצלת סמכויות לעובדים מחוץ לטאבו;
4. עובדים מחוץ לטאבו לא יוכלו לבצע עבודות של אנשי הטאבו (לדוגמא: הטלת עיקולים; הזנת נתונים);
5. שינויים נוספים בהליכי עבודה רק בהסכמה.
6. הבטחה לאי פיטורין כתוצאה מהשינוי (קיימת גם דרישה לאייש כל משרה מתפנה מחדש);
7. הבטחה לאי פגיעה בהשתכרות/מעמד/תפקיד;
8. דרישה לפיצוי (באחוזים) בגין הפעלת המהלך (אחרת "המהלך לא יעבוד");

ג. נקודות נוספות

1. דרישה ל"סדר במערכת":
 - שילוב עובדים מעל 5 שנים (מסגרת) בשכ"א;
 - תקנון עובדי קבלן;
2. מבקשים לקבל חומר בכתב על המהלך/השינויים המוצעים;
3. שכר עידוד – "לא שיקד".

דרישות עובדי הטאבו – עפ"י דיון מיום 1.8.01

א. נקודות לחשיבה

1. עדיין המהלך לא ברור לגמרי.
2. חוסר אמון כלפינו.
3. העובדים חושבים שכל מה שיבוצע באמצעות הזכיין יכול להתבצע באמצעותם.
4. מתייחסים הן להוצאת המידע לציבור הרחב והן לגורמי ממשלה (וציבור) אחרים.

ב. דורשים הסכם קיבוצי שיתייחס לנקודות הבאות:

1. השינוי המתוכנן יהיה חלק מההסכם (פירוט השינויים);
2. שינויים עתידיים בחקיקה רק לאחר מו"מ;
3. לא תהיה האצלת סמכויות לעובדים מחוץ לטאבו;
4. עובדים מחוץ לטאבו לא יוכלו לבצע עבודות של אנשי הטאבו (לדוגמא: הטלת עיקולים; הזנת נתונים);
5. שינויים נוספים בהליכי עבודה רק בהסכמה.
6. הבטחה לאי פיטורין כתוצאה מהשינוי (קיימת גם דרישה לאיש כל משרה מתפנה מחדש);
7. הבטחה לאי פגיעה בהשתכרות/מעמד/תפקיד;
8. דרישה לפיצוי (באחוזים) בגין הפעלת המהלך (אחרת "המהלך לא יעבוד");

ג. נקודות נוספות

1. דרישה ל"סדר במערכת":
- שילוב עובדים מעל 5 שנים (מסגרת) בשכ"א;
- תקנון עובדי קבלן;
2. מבקשים לקבל חומר בכתב על המהלך/השינויים המוצעים;
3. שכר עידוד – "לא שייך".

הנדון: סקירת פרוייקט הפצת המידע

רקע:

פרויקט הפצת מידע נועד לאפשר שליפה של נסח טאבו והצגתו, מתוך כוונה להגדיל את השימוש במידע ולשפר את הנגישות אליו. הפתרון המוצע הוא שינוי טכנולוגי, כך שזכייני ההפצה יוכלו לתת למשתמש הסופי נגישות למאגר נתונים, לצפייה בנסחים ללא תוקף משפטי ויכולת להזמין נסח חתום בעל תקפות משפטית שיופק בלשכת הטאבו (במגבלות המכרז).

טכנולוגיה:

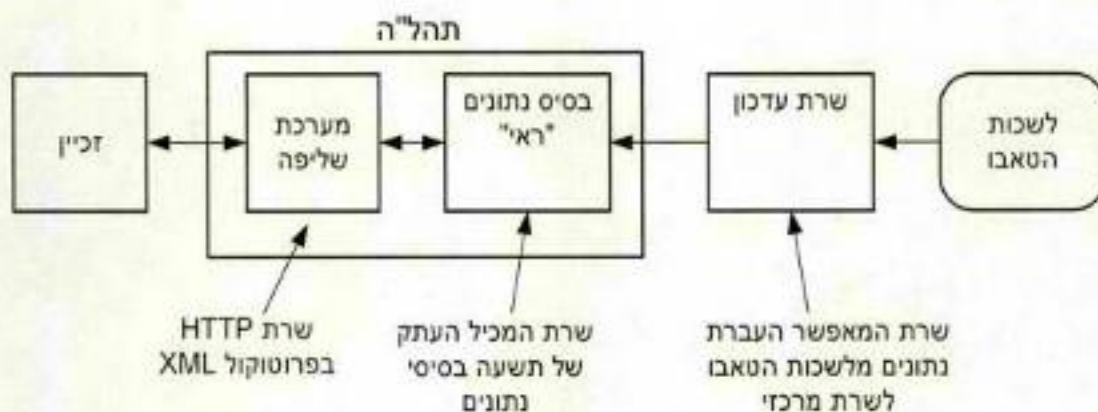
מאגר הנתונים הקיים (ממוקם בכל לשכה ולשכה) ימשיך לשרת את לשכות הטאבו כפי שהוא פועל כיום.

מאגר נתונים מועתק (מאגר "ראי"- מאגר המכיל עותק של תשעת בסיסי הנתונים הנמצאים בלשכות) ימוקם בחוות השרתים של תהל"ה וישמש את מערכת הפצת המידע. מאגר זה יתעדכן באמצעות שרת Two in One המאפשר מעבר עדכונים בכוון אחד בלבד, מהמאגרים הממוקמים לשכות אל מאגר ה"ראי".

תהל"ה – תשתית הממשלה לעידן האינטרנט.

פרוייקט תהל"ה נועד לאפשר חיבור מאובטח ואמין של מוסדות ממשלתיים ולאומיים לרשת האינטרנט.

חיבור זה יאפשר גם לקבל שירותי מידע ותקשורת באמצעות רשת האינטרנט וגם להפיץ מידע ברבים.



חובה להדגיש:

1. הזכיון אינו מחובר כלל לקובץ רישום המקרקעין אלא מקבל אליו נסחי רישום בודדים הנדרשים ע"י מקבלי השירות (אזרחים, עו"ד וכיו"ב)
2. עדכון הקובץ בשרת Tow in case (הוא שרת העדכון המאפשר העברת נתונים מלשכות הטאבו לשרת המרכזי), מתעדכן אחת לחצי שעה ע"י לשכות הטאבו. שיטה בה נפתח ערוץ חד כיווני ולפרק זמן מוגבל.

תוצרי מערכת הפצת המידע:

מערכת הפצת המידע תאפשר לאזרחים לפנות באמצעים טכנולוגיים שונים ולהפנות בקשה לנסחי טאבו. פניה זו תיענה ע"י זכיינים שיהיו מקושרים למאגר ה"ראי" ובעזרת הטכנולוגיה של זכיינים אלו תתאפשר העברת הנסח לעיון או להדפסה.

הזכיון למעשה משמש כשליח להעברת המידע ממאגר הנתונים לאזרח, ללא כל יכולת שינוי, שמירה, או חבלה בנתונים. הנסח שיופץ באמצעות מערכת הפצת המידע לא יהיה בעל תקפות משפטית (ללא חותמת לשכת הטאבו). אזרח הנזקק לנסח בעל תקפות משפטית יוכל להזמין מלשכות הרישום באמצעות הזכיון (כפי שייסוכם ובמגבלות המכרז), או להגיע בעצמו ללשכה.

אבטחת מידע:

שימוש בטכנולוגיה כפי שהוצגה לעיל, אחסון מאגר המידע בחוות השרתים של תה"ה, והצגת נסחי הטאבו בפורמט PDF (פורמט הדומה לצילום), מבטיח אבטחת מידע מקסימלית. בנוסף לכך יעוגנו כל הסוגיות בחוזה משפטי.

ניסן גונן – ס. מנהלת האגף

מדינת ישראל
משרד המשפטים

לשכת המנהל הכללי

ירושלים י"ב אב, תשס"א
1 אוגוסט, 2001
מספרנו: 2001-0003-6041
מספר תיק: 4

אל: משתתפי הדיון

הנדון: סיכום דיון בנושא סכסוך העבודה באגף רישום והסדר מקרקעין מיום 31.7.01

משתתפים: מנכ"ל, סמנכ"ל, גב' חובה הברייך, גב' נורית אלשטיין, מר גדעון בן-דוד, מר אהרון עוזיאלי, גב' אתי שטרית, מר ניסן גונן, גב' מרי יוסף, מר דודי שפירא וערן פרי

הסמנכ"ל דיווח, כי בפגישתו היום עם נציגי העובדים, העובדים לא הגיעו מוכנים עם ניירות לגבי דרישותיהם. בהמשך, דרשו העלאה בדרגה עבור כל 10 הסגנים וכן עבור העוזרים הבכירים. בנושא הרכב, דרשו שכל בעל דרגה 17 ומעלה יהיה זכאי לרכב שירות. כמו כן, עלתה דרישה להסבת עובדים ארעיים לתקנים ועובדי חברות כ"א לעובדי מדינה. עלו גם דרישות לגבי זכויות העובדים בנושא הפצת מידע. נציגי הוועד הדגישו כי מר ניסנקורן הוא שמייצג אותם במישור המשפטי. במסגרת הפגישה, הודיע הסמנכ"ל למר רחמים לניאדו כי טרם גובש סכום בענין דרגות לסגנים ועוזרים בכירים וכי במסגרת הוועדה המשפטית יש צורך לדון גם בנושא שכר העידוד. הסמנכ"ל אף הציג למר לניאדו את קווי הפתרון המוצע, לפיהם יינתן קידום בדרגות בעיקר לעובדי הדרגות הנמוכות. מר לניאדו התייחס בחיוב לקווים אלה.

מר גונן מקיים מחר פגישה עם נציגי הוועד. בפגישה זו יקבל מן העובדים רשימה של עובדים שעבורם מתבקש רכב שירות. על בסיס הרשימה הזו יתקיים לאחר מכן דיון פנימי לגיבוש עמדת המשרד בענין.

גב' אלשטיין חזרה על חשיבות ניהול פרוטוקול מדויק ומלא בישיבות עם העובדים. את הפרוטוקול יש להדפיס לאחר הישיבה ולשלוח עותק לנציגי העובדים להערות. יש לערב במי"מ את הדרגים הבכירים בהקדם האפשרי, שכן הדבר יקצר את התהליך. משיחה עם מר ניסנקורן, יש רושם שהעובדים אינם מבינים שגם לאחר שתתקיים הפצת מידע באמצעים אחרים, עדין תיוותר כל עבודת ההזנה של המחשב בידי העובדים.

חשוב שיירשם בפרוטוקול הפגישה שנערכה היום עם נציגי העובדים, שעמדתנו היא שחשוב להעניק קידום בדרגות דווקא לעובדי הדרגות הנמוכות וחשוב לכרוך את ענין זה בנושא הפצת המידע.

יש לעמוד על כך שיתקיימו כמה שיותר פגישות עם העובדים, לרשום את כל המועדים ולרשום פרטוקולים כאמור. גם אם מגיעים לפיצוץ, לעמוד על כך שתקבע פגישה נוספת.
יש לשקול אם כדאי, לקראת פיצוץ של המו"מ, להעביר את הנושא כולו להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת. הסכסוך הוא בעל אופי כלכלי ומתאים יותר למוסד לבוררות מוסכמת מאשר לבית הדין לעבודה. מבקשת שמר עוזיאלי יביא את הענין בפני הממונה על השכר.

גב' הלברייך ביקשה להדגיש בפגישות עם העובדים שגם לאחר הפצת המידע העובדים ימשיכו להיות אחראים להזנת המידע, ספרי הטאבו ישארו מקור המידע המחייב היחיד וכי גם השירות באינטרנט לא יבוצע on-line לחלוטין, אלא בשיהוי של כחצי שעה בין בקשת המידע לקבלתו.

גב' יוסף ציינה שגם הנציבות תומכת בקידום העובדים בדרגות הזוטרות יותר. רוב העובדים הם במתחי דרגות 15-17 או 14-16 ונשקלת האפשרות ליצור מסלול קידום המורכב מותק והכשרה ולאפשר לכל העובדים להגיע לדרגה 17. כמו כן, ניתן לדון ביצירת מספר תקנים בכירים יותר.

מר בן דוד הדגיש את חשיבות פתרון נושא עדכון שיטת שכר העידוד. בענין תקני הרכב יש פער עצום בין דרישות העובדים (בין 60 ל-70 תקנים או שדרוגי תקנים) ובין מה שביכולתנו להציע.

המנכ"ל:

- א. חשוב מאד להניע את המהלך של גיבוש הניסוח המוסכם בנושא הפצת המידע.
- ב. יש לזמן פגישה אצל מר עוזיאלי, בהשתתפות הנציגים המשפטיים של העובדים (ניסנקורן), מר לניאדו, הסמנכ"ל, מר אורי כהן ומר גונן, כאשר גב' אלשטיין תהיה זמינה בטלפון. במסגרת זו יש לגבש את הניסוח המשפטי בענין הפצת המידע ולהתייחס לנושא הפרמיות עפ"י דרישת ברנר. בהמשך, כאשר מר שלמה שחר ישוב מחופשה, יש לצרפו לצוות הזה. ככלל, אין לבטל פגישות שנקבעו עם נציגי העובדים וזאת עד לסיום המו"מ.
- ג. בישיבה שמקיים מר גונן מחר, יש לקבל מן העובדים את כל הנתונים לגבי דרישותיהם ולמתן את הדרישות ככל הניתן. לאחר הפגישה יועברו הנתונים לסמנכ"ל, על מנת שניתן יהיה לגבש את העמדה שתוצג לעובדים בהמשך. עמדה זו תגובש על ידי הסמנכ"ל וגב' יוסף ותועבר להתייחסות מר מוטי אהרוני לפני יום ראשון הקרוב, בכדי שניתן יהיה לקבל את עמדתו לפני הפגישה עם נציגי העובדים.
- ד. ביום חמישי (2.8.01) בשעה 17:00 יתכנס שוב המרום הנוכחי בצירוף נציגת אגף התקציבים, בכדי לסכם את העמדות לקראת הפגישה עם נציגי העובדים ביום ראשון.
- ה. בנושא הרכבים יש לפעול לקראת פתרון של הקצאת מספר מוסכם של תקני רכבים בהדרגה על פני כמה שנים.

רשם: ערן פרי

לפני מר. רמיר

24 ביולי, 2001

בלא לפגוע בזכויות

לכבוד
נורית אלשטיין, עריד
מנהלת המחלקה ליחסי עבודה
פרקליטות המדינה

שלום רב,

הנדון: תביעות עובדי האגף לרישום ותסדר מקורטעין
מכתב מנכ"ל משרד המשפטים מיום 19.7.01

בחתייחס למכתב מנכ"ל משרד המשפטים ובלא לחודות בטענה מחנטען על-ידכם, חריני להעלות על חתב המוסכם בין הצדדים -

- א. יתקיים משא ומתן אינטנסיבי במהלך שבועיים החל מיום ראשון ח- 29.7.01.
- ב. חמשא ומתן יהיה בכל חנושאים השנויים במחלוקת בין הצדדים, בלא מחויבות מוקדמת של כל צד. חמשא ומתן יתנחל בנפש חפצה, תוך שמיעת עמדות הצדדים בתום לב ומתוך מגמה לסיימו בחסכמה בתקופה זו.
- ג. חמשא ומתן ינחל בחשתתפות כל חגורמים המוסמכים מטעם הצדדים וסיכום זה חנו על-דעתם.
- ד. בתקופת חמשא ומתן לא ינקוט כל צד בצעו חד-צדדי.
- ה. לעניין זה מצהירח חמדינה כי אין בכונתה לבצע מהלך כלשהו ללא משא ומתן עם נציגות העובדים וזאת בלא לגרוע מעמדות וטענות הצדדים.
- ו. ממועד חתימת סיכום זה ובמהלך תקופת חמשא ומתן כאמור בסעיף א, לא ינקוט צד בצעדים ארגוניים, וזאת כל עד מתנחל משא ומתן אינטנסיבי ובתום לב.

הקריאה, אוקט והתארגני הנוסח - אמסניאש.
בהיותי לאבי נסעיון להמא' באינינו - אדם האשפז
וק נשא'. אקרי תהינה סניו חלף אמאוא'. נשא-
השנלה וקל. כמות - א התחשלות הסדקיה -
חמנוסר השקזיג לזכ.

24.7.01

ה. לאחר תקומת המשא ומתן כאמור בסעיף קטן א' יהא כל צד רשאי לנקוט בצעדים ארגוניים
בחתראה של 48 שעות.

בכבוד רב,

אבי ד. ניסנקורן, ע"ד
ראש הלשכה המשפטית ויועמ"ש לאג"מ

העתקים:

מר מאיר שטרית, שר המשפטים
מר שלמה גור, מנכ"ל, משרד המשפטים
מר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה
מר יובל רכלבסקי, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר עמר עיני, מזכ"ל, הסתדרות עובדי המדינה
מר רחמים לניאדו, מ"מ מזכ"ל, הסתדרות עובדי המדינה
מר יעקב חבר, סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אהרון עוזיאל, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר אורי מתתיהו, סמנכ"ל, משרד המשפטים
גב' חוה הלבריד, מנהלת האגף לרישום מקרקעין
מר רון דול, היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
מר שלמה שחר, יועץ משפטי, משרד המשפטים
מר שלום פיליכובסקי, יו"ר ועד עובדי האגף להסדר ורישום מקרקעין

י"ג אב תשס"א
2 אוגוסט, 2001

אל: מר מתתיהו אורי
סמנכ"ל משרד המשפטים
ירושלים

בהתאם לסיכום בינינו חרינו להעביר אליך את רשימת התביעות של ועד העובדים כדלקמן:

1. קידום עובדים בדרגה אישית - רשימת העובדים

שם העובד	תפקיד	לשכה	דרגה	מתאריך
		חיפה	20+	1.10.94
		נתניה	20+	1.11.95
		הנהלה	15+	1.10.95
		חיפה	20+	1.10.95
		הנהלה	15	1.10.95
		חולון	42+ מח"ר	1.1.96
		ירושלים	20+	1.6.96
		רחובות	17+	1.7.96
		ירושלים	17+	1.9.96
		פי"ת	20+	1.11.96
		רחובות	21+	1.11.96
		רחובות	17+	1.8.96
		ירושלים	17+	1.7.96
		חיפה	17+	1.8.96
		חולון	20+	1.3.97
		רחובות	18+	1.3.97
		הנהלה	18+	1.10.97
		ירושלים	18+	1.10.97
		נצרת	18+	1.10.97
		רחובות	17+	1.9.97
		תל אביב	16+	1.9.97
		חיפה	17+	1.10.97
		חיפה	17+	1.10.97
		הנהלה	19+	1.7.97
		חולון	17	1.12.97
		מפקחת נצרת	17+	1.5.98
		רחובות	20+	1.1.98

1.1.98	20+	חיפה
1.3.98	20+	חולון
1.1.98	20+	תל אביב
1.7.98	16+	חיפה
1.8.98	18+	חולון
1.12.98	17+	חולון
1.4.98	17+	הנהלה
1.1.98	20+	תל אביב
1.10.98	17+	פ"ת
1.10.98	17+	חולון

2. המרות משרה

- יש לשנות את התקן לסגן רשם מקרקעין עפ"י בקשת ההנהלה.
- יש להמיר את דרגת התקן לדרגת עוזר בכיר למפקח.
- להמיר למנהל מדור.
- לחמיר למנהל מדור.
- להמיר למנהל מדור.
- להמיר למנהל מדור.
- יש להמיר למרכז.
- להמיר לסגן רשם.
- יש להמיר לסגן רשם.
- יש לחמיר למרכז עפ"י המלצת הרשם.
- לחמיר למנהל מדור.
- להמיר למרכז.
- להמיר למנהל מדור.

3. דרישות למתן קביעות

- חיפה ארעי מ - 9/1990
- חיפה ארעי מ - 6/1991
- ירושלים ארעי מ - 2/1993
- ירושלים ארעי מ - 2/1993
- ת"א ארעי מ - 8/1995
- ב"ש ארעי מ - 12/1996
- ב"ש ארעי מ - 7/1996
- ב"ש ארעי מ - 7/1996
- נצרת ארעי מ - 4/1996
- ירושלים ארעי מ - 7/1996
- ירושלים ארעי מ - 7/1996
- ירושלים ארעי מ - 7/1996
- חיפה ארעי מ - 1/1996
- חיפה ארעי מ - 6/1997

.3 דרישות למתן קביעות - המשך

ת"א ארעי מ - 8/1998
 - ת"א ארעי מ - 3/1998
 - ת"א ארעי מ - 6/1998
 - חולון ארעי מ - 10/1998
 - חולון ארעי מ - 6/1999
 - חולון

פר ארעי 92'
 פר ארעי 92'
תיקון תקני רכב .4

שם העובד	תפקיד	רכב נוכחי	רכב מבוקש	לשכה
			א	בי"ש
			א	בי"ש
			א	י-ם
		5	א	מפקח נצרת
		5	א	חיפה
			א	חיפה
		5	א	נתניה
			א	י-ם
			א	מפקח י-ם
			א	חיפה
			א	פי"ת
			א	חיפה
		5	א	חיפה
			א	חיפה
		5	א	מפקח רחובות
			א	חולון
			א	חולון
			א	בי"ש
			א	בי"ש
			א	רחובות
			א	פי"ת
		א	ב	פי"ת
		א	ב	חנהלה
		א	ב	ת"א
		א	ב	בי"ש
		א	ב	חיפה
		ב	ג	חנהלה
		א	ב	פי"ת
		5	א	חיפה
		ב	ג	חנהלה
		ב	ג	חנהלה

הנהלה	ג	ב
ת"א	ג	ב
ת"א	ג	ב
ת"א	ג	א
בייש	ג	ב
י-ס	ג	א
חיפה	ד	ג
פ"ת	א	
פ"ת	א	
פ"ת	א	
פ"ת	א	
פ"ת	ג	א
רחובות	א	
רחובות	א	
נצרת	ב	א
י-ס	ב	א
חיפה	א	
חיפה	א	
חיפה	א	
חיפה	א	
חיפה	ג	ב
מפקח חיפה	א	
ת"א	א	
ת"א	א	
ת"א	א	
ת"א	א	
ת"א	ב	א
מפקח ת"א	ג	ב
ת"א	א	
חולון	א	
חולון	א	
חולון	ב	א
חולון	ב	א

5. שינוי בתקני משרה

א. אנו דורשים תיקון תקן משרת סגן רשם המקרקעין.

ב. אנו דורשים תיקון תקן משרת המרכז.

ג. אנו דורשים שינוי תיאור משרת העוזר בכיר למפקח כפי שהוגש למר גונן

ד. הסדרת ע'נ"ן ה חנ"ל גלשכזת ה וישנן

בברכה

שלום פליטבסקי
יו"ר הוועד הארצי

העתק: מר ניסן גונן - סגן הממונה על המרשם

מדינת ישראל
משרד המשפטים

לשכת המנהל הכללי

ירושלים, ר' אב, תשס"א
26 יולי, 2001

מספרנו: 2001-0003-5893
מספר תיק: 4

עדכון 25.7.01 - הדיונים הפנימיים והחיצוניים - סכסוך העבודה בטאבו

הערץ המשפטי

הוחלט כי אבי ניסנקורן יזומן לפגישה ביום א', ה-29/7/2001. אם יבקש לדחות את מועד הישיבה עד לחזרתו של עופר עייני לארץ, עמדתנו תהיה כי ספירת השבועיים תחל ממועד הישיבה הראשונה עם עופר עייני.

גבי נורית אלשטיין תידוע באופן שוטף לגבי התפתחות הדיונים ותהיה זמינה להתייעצויות. גבי אלשטיין תשתתף בגיבוש ההסכמה הסופית.

ערץ ה"ממתיקים"

תקנים: אורי מתתיהו, מרי יוסף וניסן גונן יקיימו דיון בנושא ביום ב', ה-30/7/2001 (נמסר כי מבחינת הגיבוי מאגף התקציבים - למוטי אהרוני יש סמכות להחליט בנושא).

רכבים: גדעון בן-דוד ייפגש היום עם אגף התקציבים (כרגע - עמדת המשרד הינה 80 רכבים בעוד שהאוצר אינו מסכים כלל להקצות תקני רכב).

מסמך הדרישות מהעובדים בנוגע להפצת המידע

אהרון עוזיאלי, נציגי נציבות שירות המדינה ואורי מתתיהו יקיימו דיון בנושא. (ההיבטים אשר ידונו - הדרישות מן העובדים, שכר עידוד (לבקשת בר-נר)).

אגף רישום והסדר המקרקעין
לשכות הנהלה, מפקח ורישום.

לשכות רישום	רשם	סגן רשם	מרכז	מנהל ענף	מנהל מדור	רכו	סה"כ
	20-22	18-20	17-19	16-18	15-17	14-16	
רישום י-ם	1	1	3	1	2	7	15
רישום ת"א	1	2	5	1	3	12	24
רישום רחובות	1	1	3	1	1	6	13
רישום פ"ת	1	1	5	1	2	6	16
רישום נתניה	1	1	3	1	1	2	9
רישום נצרת	1	1	3	--	1	2	8
רישום חיפה	1	1	3	2	1	9	17
רישום עכו	--	--	1	--	--	1	2
רישום חולון	1	1	2	1	2	7	14
רישום ב"ש	1	1	1	--	2	6	11
סה"כ	9	10	29	8	15	58	

35 35

לשכות מפקחים	מפקח	מפקח	עוזר מפקח	מרכז	מנהל ענף	מנהל מדור	רכו	סה"כ
	6א-4א	5א-3א	1א-2א	17-19	16-18	15-17	14-16	
מפקח י-ם	1	--	--	2	--	--	1	4
מפקח ת"א		1	2	--	1	1	--	5
מפקח רחובות		1	--	1	--	--	1	3
מפקח פ"ת		1	--	1	--	1	1	4
מפקח נתניה		1	--	--	--	--	1	2
מפקח נצרת		1	--	--	--	--	1	2
מפקח חיפה		1	1	1	--	1	1	5
מפקח חולון		1	--	1	--	--	1	3
מפקח ב"ש		1	--	--	--	--	--	1
סה"כ	1	8	3	6	1	3	7	

לשכות הסדר	פקיד הסדר	פקיד הסדר	סגן	עוזר פקיד הסדר	מנהל ענף	מנהל מדור	רכו	סה"כ
	4א-2א	19-21	18-20	17-19	16-18	15-17	14-16	
הסדר י-ם	1	--	1	1	--	--	--	3
הסדר ת"א	1	--	1	--	--	1	--	3
הסדר חיפה	--	--	1	3	1	2	4	11
הסדר נצרת	--	1	1	--	1	1	--	4
הסדר ב"ש	--	--	1	--	2	--	--	3
סה"כ	2	1	5	4	4	4	4	

ועד עובדים ארצי
 משרד המשפטים
 אגף רישום והסדר מקרקעין
 לשכות רישום מקרקעין לשכות מפקחים הנהלת האגף

י אב הטס א
 30 יולי 2001



לכבוד
 מר אורי מתייתן
 סמנכ"ל משרד המשפטים

הנדון: קוראת שכר

כידוע לך, עובדי לשכות מרשם המקרקעין והמפקחים על רישום המקרקעין ביצעו עבודות:
 פנימיות בימי העיצומים.

אשר על כן תמהים אנו על חוראתך לנכות שכר בזמן שהעובדים ביצעו את עבודתם.

דבר זה ניתן לבדיקה על ידי הוצאת דו"ח מהמחשב שיוכיח זאת.

לכן, אנו דורשים לא לנכות שכר בגין ימי העיצומים.

שכם פיליבוסקי
 יו"ר ועד הארצי

מר שלמה גור - סמנכ"ל משרד המשפטים
 מר ש שני יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
 גבי נרית אלשטיין - עו"ד ממונה על יחסי עבודה בפרקליטות המדינה
 מר עופר עייני מזכ"ל - הסתדרות המדינה
 מר רחמים לניאדו - מ"מ מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
 מר אבי ניסן קורן עו"ד - יועץ משפטי לאגף לאיגוד מקצועי
 גבי חוה הלברידג' - הממונה על המירשם
 מר ניסן גוטן - ס. הממונה על המירשם
 וועדי העובדים

.....
 לשכת רישום מקרקעין חולון
 קדושי קהיר 23, טל' 03-5025858, פקס 03-5025800