

מדינת ישראל

גנזך המדינה

משרד הפנים, אג' 56

קרן' שומרון

מלך ב' (במשק חתי' 10)

4/1996 - 3/1992

מסי תיק מקורי

(-)



שם תיק: קרני שומרון

מזהה פנימי: גל-47139/11

מזהה פריט 000zgm

כתובת: 3-306-1-2-3

09/08/2018

תאריך הדפסה

מחלקה למס' אג' 56

קרטוניה

קרני שאריון

6141 - 38

סילר

1996



קיבוץ עין השלושה

85128 - הנגב - ד.נ.

טל: 057-85705/6

טלקס: CLAM IL 5413

אלו	הוא (אין) אדוני, גנאל טוילד איז קווא גע	התאריך	1.4.96
מאת	בנימין רוקנא - יו"ר	חיק מס'	סגל קרני למען
הנדון	קין פאצא - נכס - גוף קרני למען		
סימון			

ביום 6.3.96 פנינו אלך טאקאן:
 "הנני איתנו -
 רצו (ו) נכסו א יסאל לסיכ אל נכסין
 מיום 4.3.96
 (א) הנמיל רוח איתנו גנאל
 קרני אקצבא מיום 1.2.96
 (ב) כלל הוצאות הקוואל (נכס - חלוקה)
 (הוא אקצבא) חלוקה - 1991 (אין)
 אהבה"ק.
 וט חפץ אהבה"ק נכסין.
 בבית
 גאדע - אלמה
 1.5.96

14-03-1990

נתקבל

מדינת ישראל -
משרד הפנים
לשכת רואה חשבון לעיריותירושלים, ו' בשבט התש"נ
1 בפברואר 1990

מיונה 16 מחוז י"ש

אל: גזבי הרשויות המקומיות

...א

הנדון: (1) קרנות מתוקצבות
(2) זקיפת רבית לקרנות

1. קרנות מתוקצבות

"קרן מתוקצבת" - מוגדרת בתקנות הרשויות המקומיות (הנהלת חשבונות) התשמ"ח - 1988 - מקור מימון המאושר בתקציב לכסוי השקעה בנכסים מוגדרים ובמחסן בלתי מוקצב.

בהנחיות להנהלת חשבונות ודיווח כספי ברשויות מקומיות - מדצמבר 1987 פורסו התנאים ליצירת קרן מתוקצבת.

- נתקבל אישור משרד הפנים ליצירת הקרן.

- קיימת הקצבה מאושרת בתקציב.

- קיימת השקעה כנגד הקרן.

- לא קיים גרעון מצטבר בתקציב הרגיל.

התנאים הנ"ל חלים במצטבר.

כמו כן נקבע כי "בשנה שנוצרו עודפים בתקציב הרגיל ולא קיים גרעון מצטבר, ניתן ליעד חלק מהעודפים לקרן למטרה מוגדרת שאושרה ע"י משרד הפנים, לשימוש בשנים הבאות, זאת אף אם כספי הקרן לא הושקעו, בתנאי שקיים סעיף תקציבי מאושר לכך".

2. זקיפת רבית לקרנות

חוזר המנהל הכללי מס' 9 מיום 30.1.1985 מאפשר לרשות מקומית שימוש זמני בעודפי כספים של תב"רים או קרן לעבודות פיתוח למימון הוצאות התקציב הרגיל ובמקום קבלת הלוואה מהבנק. תמורת השימוש בכספים האמורים ניתן, בתנאים המפורטים להלן, לחייב את סעיף הוצאות המימון בתקציב הרגיל בריבית כנגד זכוי התב"ר או קרן לעבודות פיתוח ובתנאים הבאים:

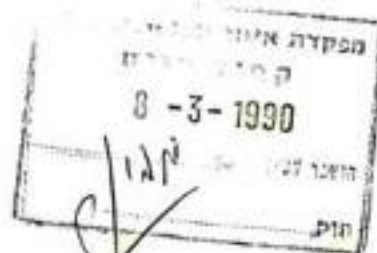
- שהשימוש בכספים יאושר ע"י מועצת הרשות.

- שבתקציב הרגיל המאושר יתוקצב החזר הריבית.

- שלאחר זקיפת הריבית לא יוצר גרעון בתקציב הרגיל.

- שגובה הריבית יהיה זהה לריבית המתקבלת בהשקעה בקרן חיצונית ובכל מקרה לא תעלה על ריבית "הפריים" הממוצעת בבנקים שהרשות מנהלת חשבונותיה שם.

התנאים הנ"ל חלים במצטבר.



בביקורות שנערכו ע"י רואי חשבון על דו"חות כספיים של רשויות מקומיות נמצא כי גזברי רשויות מקומיות אינם מקפידים לשמור על הוראות הכלולות בתקנות והוראות רואה חשבון לעיריות בנושאים המפורטים בדיון.

סעיף 13 של תקנות הרשויות המקומיות (הנהלת חשבונות) התשמ"ח - 1988 קובע:

"רשות מקומית תפעל לפי הוראות רואה החשבון בכל הנוגע לניהול חשבונותיה".

ההנחיות להנהלת חשבונות ודיווח כספי ברשויות מקומיות שפורסמו ע"י רואה החשבון לעיריות קובעות את העקרונות החשבונאיים לפיהם על הרשויות המקומיות להכין את הדו"חות הכספיים שלהם.

יצירת קרנות שלא בהתאם להוראות החוק וזקיפת רבית לחובת התקציב הרגיל כנגד זכוי קרנות שלא בהתאם לחוזר המנהל הכללי הנזכר בסעיף 2 לעיל, גורמים להצגה מעוותת של התוצאות הכספיות של פעולותיה של הרשות המקומית בשנת הדו"ח והמאזן אינו משקף אל נכון, בהתאם לעקרונות חשבונאיים מקובלים ברשויות מקומיות, את מצבה הכספי של הרשות לתאריך המאזן.

משרד הפנים מתיחס בחומרה רבה להצגת דו"חות כספיים של רשויות מקומיות שלא בהתאם לעקרונות החשבונאיים שנקבעו בחוק וינקוט בצעדים המתחייבים כנגד הרשויות שלא יקפידו על שמירת הוראות החוק.

בכבוד רב,



דוד קאפח

רואה חשבון לעיריות

העתק: מבקרת המדינה.
המנהל הכללי משרד הפנים.
ראשי הרשויות המקומיות.
הממונים על המחוזות.

מדינת ישראל
משרד הפנים
המינהל לשלטון מקומי
המחלקה לתקנים ועובדים



ב"ה, י"ג באדר התשנ"ו
4 במרץ 1996

6150

אל : מר בנימין ריקרדו, הממונה ביו"ש

הנדון : קרן פיצויים מרכזית - מו"מ קרני שומרון

סימוכין: מזכרד מיום 22.2.96

הריני לאשר הקמת קרן פיצויים למו"מ קרני שומרון.
המועצה רשאית להפריש 8.3% לקרן הפיצויים חיצונית.
רשמנו לפנינו שהקרן היא לפיצויים בלבד ולא לכל מטרה אחרת.


ישראל טפליצו
הממונה על כ"א ברשומ"ק

מדינת ישראל
משרד הפנים
המינהל לשלטון מקומי
המחלקה לתקנים ועובדים



ב"ה, כ"ז באב התשנ"ה
23 באוגוסט 1995

א"ק 6150 ~~הגדלה~~ קרני שומרון



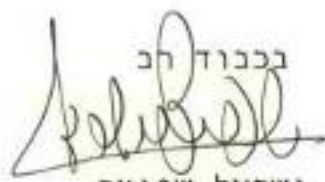
לכבוד
מר יהודה ליברמן
ראש המועצה המקומית
קרני שומרון

אדון נכבד,

הנדון : אישור מסגרת כ"א לשנת 1995
=====

סימוכין: מכתבכם מיום כ' בתמוז תשנ"ה (18 ביולי 1995)

לאחר בדיקת הצעת מסגרת כח האדם ותקציב השכר שהוקצה לכך, הריני
לאשר את מסגרת כח האדם כפי שהוצעה ע"י הרשות דהיינו סה"כ 91.85
משרות.

בכבוד רב

ישראל שפיצר
הממונה על כ"א ברשומ"ק

העתק: מר י' בלק, סמנכ"ל בכיר לכספים ותקציבים
מר ב' ריקרדו, הממונה על יו"ש
מר ש' אמרני, הממונה על הבקורת בשלטון המקומי
גב' מ' קורנבלום, רע"ן כ"א ברשומ"ק

ת.ד. 6158, ירושלים 91061, קרית בן גוריון, בנין 2
טל' 701459-02 פקסמיליה : 701572



מדינת ישראל

משרד הפנים

1

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

ט"ז בסיון תשנ"ה
14 ביוני 1995
תיק: קרני-שומרון
מס': 6150/4931

לכבוד

ג'ורא ראובני
גזבר המועצה המקומית קרני שומרון.

שלום רב,

הנדון: העסקת קרובי משפחה.
סימוכין: מכתב מ/11933 מיום 9.5.95.

נושא העסקת קרובי משפחה במועצה מוסדר בפרק התשיעי (סעיפים 106-108) לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), תשל"ז-1977. צו זה חל כידוע גם על הרשויות הישראליות באזור יהודה ושומרון מכה הוראת סעיף 61 י"ז לחקנון.

לכן, באם נראה לכם שהעסקת שני בני זוג במועצה היא בנגוד להוראות סעיף 107 לצו, על ראש המועצה לפנות לוועדת מינהל השירות במשרד הפנים ולבקש להחיר את העסקתם. את השאלה - האם העסקתם מותרת או לא מותרת לפי סעיף 107, יש להפנות ליועץ המשפטי למועצה.

בדרך אגב אוסיף שאינני רואה כל מניעה, על פי האמור בסעיף 107 לצו, להעסקתם של בני הזוג [REDACTED] במשרות כפי שחוארו במכתבך שבסימוכין אולם את חוות הדעת המשפטית המתייבת יתן כאמור היועץ המשפטי למועצה.

בכבוד רב,


בנימין ריקרד
הממונה ביו"ש

הערה: ישראל שפיצר, ממונה (לחקנים וחנאי שרות)
אהרון גולדס, היועץ המשפטי לקרני שומרון

1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000

1000 1000
1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000

המועצה המקומית קרני שומרון



ט' אייר תשנ"ה
9 מאי 1995
מספרנו: מ/11933



לכבוד
מר בני ריקרדו
הממונה על הישובים היהודיים באיו"ש
משרד הפנים
ת.ד. 536, נבטת - זאב

א.נ.,

הנדון: אישור העסקת בני זוג

עובד [REDACTED] במסגרת מחלקת אחזקה.
אישתו [REDACTED] מבקשת להתחיל לעבוד במעון קרני שומרון כמספלת.
לידיעתך, אין שום קשר בין שני תפקידים אלה.

לאישורך אודה.

בכבוד רב,

גדורא ראובני
גזבר המועצה

בית המועצה:
רחוב הברוש 30
רובע גינות שומרון
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
מרכוזה: 09-929214
09-929447, 920222
חיטך: 09-929779
גיוברות: 09-929703
אחזקה: 09-929715
הנדסה: 09-929718
פקס: 09-929287

הטח' לשירותים חברתיים
ושרות פסיכולוגי חינוכי:
טל. 09-920267, 929438

המועצה המקומית קרני שומרון



מ"י אייר תשנ"ה
9 מאי 1995
מספרנו: מ/11933



לכבוד
מר בני ריקרדו
הממונה על הישובים היהודיים באיו"ש
משרד הפנים
ת.ד. 536, גבעת - זאב

א.נ.,

הנדון: אישור העסקת בני זוג

פ. עובד במסגרת מחלקת אחזקה.
אישתו מבקשת להתחיל לעבוד במעון קרני שומרון כמטפלת.
לידיעתך, אין שום קשר בין שני תפקידים אלה.

לאישורך אודה.

בכבוד רב,

גידא ראובני
גזבר המועצה

בית המועצה:
רחוב הברוש 30
רובע גינות שומרון
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
מרכיזה: 09-929214
09-929447, 920222
חונד: 09-929779
גייברות: 09-929703
אחזקה: 09-929715
הנדסה: 09-929718
פקס: 09-929287

המח' לטירות חברתיים
ושרות פסיכולוגי חינוכי:
טל: 09-920267, 929438



מדינת ישראל

משרד הפנים

1

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

י"ג בכסלו תשנ"ה
16 בנובמבר 1994
ח'ק: קרני-שומרון
מס': 6150/4453

לכבוד

הודי ליברמן
ראש המועצה המקומית קרני שומרון.

שלום רב,

הנדון: היועץ המשפטי למועצה.

בהמשך לשיחתנו מיום 15.11.94, רצ"ב העתקי הכחובת ביני ובין ראש המועצה היוצא, בכדון.

כמו כן אני מצרף לפי בקשתכם העתק מהדו"ח של היועץ מר אילן דורון על התארגנות המועצה, כפי שנמסר לנו בחחילת 1992.

בכבוד רב,

בנימין ויקרדו
הממונה ביו"ש

מדינת ישראל
משרד הפנים

מינהל מחוז תל-אביב

תל-אביב - מגדל שלום
קומה 15, מעליות 6, 7, 8
ת.ד. 29091 טל' 03-5193333
פקסמיליה 03-5193240 - FAX

תאריך: יא' בכסלו תשנ"ה
14 בנובמבר 1994



לכבוד
מר גיורא ראובני
גזבר המועצה המקומית
ת.ד. 444
קרני שומרון, 44853

א.נ.,

הנדון: תשלום שכר למזכירת ועדת הבחירות

1. בתאריך ה-14 ביולי 1994 מונתה הגב' רבקה אפרתי לשמש כמזכירת ועדת הבחירות (מצ"ב כתב המינוי).
2. כידוע לך, בהתאם להוראות סעיף 1 לחוק הרשויות המקומיות (בחירות) על הרשות המקומית לשאת בתוצאות הבחירות אשר כוללות, בין היתר, שכר למזכירת ועדת הבחירות.
לאור ניסיון העבר וכפי שמקובל בכל הרשויות המקומיות בהם נערכות בחירות, מזכירי ועדות בחירות מקבלים תוספת של 65% ממשכורתם לחודש לתקופה של $3\frac{1}{2}$ חודשים.
במקומות בהם תיערכנה בחירות חוזרות יהא המזכיר זכאי לתוספת של $\frac{1}{2}$ חודש נוסף.
3. אודה לכבודו על ביצוע התשלום הנוסף, כמקובל בכל הרשויות המקומיות ובהתאם לחוזר ארצי של איגוד המזכירים והמנכ"לים (המצ"ב).

בכבוד רב

יוסף ברוך
פקיד הבחירות למועצה המקומית
קרני שומרון

העתיקים:

מר ליברמן יהודה, ראש המועצה, קרני שומרון.
מר ב. ריקרדו, הממונה על המחוז, יו"ש. ✓
מר א. שילת, המפקח הארצי על הבחירות, משרד הפנים, כ"ס.
גב' ר. אפרתי, מזכירת הוועדה.

UNITED STATES DEPARTMENT OF AGRICULTURE

OFFICE OF THE SECRETARY

WASHINGTON, D. C.



מדינת ישראל

משרד הפנים

הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



ג' בכסלו תשנ"ה
6 בנובמבר 1994
חיק: קרני-שומרון
מס': 6150/4421

לכבוד

רבקה אפרחי
רמ"ר משאבי אנוש,
המועצה המקומית קרני שומרון.

שלום רב,

הנדון: העסקת זוגות במסגרת המועצה המקומית.
סימוכין: מכחך מ/9628 מיום 3.11.94.

סעיף 107 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה),
חש"ז-1977, שהוראותיו חלות בשינויים מסויימים גם על המועצות
המקומיות ביהודה ושומרון על פי האמור בסעיף 61 לתקנון, קובע:

"סעיפים להעסקת עובד 107. (א) לא יתקבל אדם לעבודה במועצה ולא
יועבר עובד למשרה עליה ממונה קרוב
שלו.

(ב) לא יועסק ולא יחמנה ממונה ביהודה של
המועצה שבה עובד קרוב משפחה שלו
ובתנאי שלא תיחיה ביניהם כפיפות."

לאור האמור במכתבך שבסימוכין אינני רואה כל טחירה בין העסקת שני בני
הזוג [REDACTED] במשרות המתוארות זבין ההוראות דלעיל.

למען הסר כל ספק אני מציע שהיועץ המשפטי למועצה יאשר את הנ"ל.

בכבוד רב,


בנימין ריקלין
הממונה ביו"ש

העתק: ישראל שפיצר, מינהל שרות העובדים

Doc. No. 100-100000
Page 100-100000
100-100000
100-100000

100-100000
100-100000

100-100000
100-100000

100-100000
100-100000
100-100000

100-100000
100-100000

100-100000
100-100000
100-100000

100-100000
100-100000

100-100000
100-100000

המועצה המקומית קרני שומרון



כ"ט חשוון תשנ"ה
3 נובמבר 1994
מספרנו: מ/9628

... ייחוד יהודה ושומרון
4324
= 6 -11- 1994
נתקבל

לכבוד
מר בני ריקרדו
הממונה על הישובים
היהודים באיו"ש
משרד הפנים, ת.ד. 563
גבעת - זאב

א.נ.

הנדון: העסקת זוגות במסגרת המועצה המקומית

אבקש אישורך להעסקת עובדים אלה:

מר [REDACTED] עובד במסגרת המועצה המקומית כאחראי משק ותחזוקה
בבית ספר ממ"ד ברקאי ברובע נוה מנחם.

גב' [REDACTED] עובדת במסגרת המועצה כסבתאית במעון קרני שומרון.

אודה לך על מתן אישור להעסקתם במסגרת המועצה.

בכבוד רב,

אפרתי ברקאי
רמ"ד משאבי אנוש

בית המועצה:
רובע גיטת שומרון,
רח' הסיקמה 22,
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
מרכז
052-929447, 920222
חיוך 052-929779
גיוסות 052-929214
מקטמלית: 052-929287

סניף המועצה המקומית:
רובע קרני שומרון,
סל. 052-929336

... ..

1981-11-8

111111



המועצה המקומית קרי שומרון

לשם קרי שומרון

כ"ז שבט תשנ"ד
10 פברואר 1994
מספר: 7579

מחוז יהודה ושומרון
9-03-1994
נתקבל
2404

לכבוד
מר שפיצר ישראל
הממונה על כ"א
משרד הפנים
קפלן 2, הקריה
ירושלים

א.נ.,

הנדון: מסגרת כ"א מועצה מקומית קרי שומרון 1993

במסגרת כ"א שקיבלנו המעודכנת לשנת 1993 יש מספר מעויות בחינוך וברווחה:

חינוך

שרתים - יש לנו 35 כיתות והתקנון 0 משרות.
פסיכולוגים - יש לנו אישור ל - 0.83 משרה ותוקנון 0.33 משרה.
מזכירות - יש 35 כיתות כלומר תקן של 2.5 משרות ולא 2.29 משרות.

רווחה

קיבלנו תוספת תקן של 0.25 משרה (פקידת זכאות) סה"כ 1.75 משרה תוקנון 1.5 משרה.

בטחון

בנוסף לתקן קב"מ יש לנו 3 תקנים לשלושת הרובעים של רבש"צים.

אודה לך מאד באם תשלח אלי עדכון נכון של מסגרת כח האדם וזאת לפני שייקבע תקציבנו לשנת 1994.

בכבוד רב,
גלעד ראובני
גזבר המועצה

העתק: מר גב"י בוטבול - ראש המועצה
מר בני ריקרדו - הממונה על איו"ש

מצ"ב: מסגרת שנשלחה אלינו
מסמכי משרד החינוך
מסמכי רווחה

בית המועצה:
רובע גיטות שומרון,
רח' חשקמה 22,
ת.ד. 444
קרי שומרון 44855
מרכז
052-929447, 920222
חיטך 052-929779
גיתחות 052-929214
פקסמליה: 052-929287

סניף המועצה המקומית:
רובע קרי שומרון,
טל. 052-929336

משרד הפנים
מינהל שירות העונדים

עדכון מסגרת כח אדם לשנת 1993
המועצה המקומית קרני שומרון

=====

63.52	מסגרת כח אדם מאושרת לשנת 1993	א.
=====	=====	
40.00	1. סה"כ תקן מוניציפאלי משרד הפנים	
=====	=====	
40.00	1.1 תקן מוניציפלי	
===	1.2 רופאים וטרינרים	
===	1.3 רכזי קליטה	
23.52	2. סה"כ תקן יעודי	
=====	=====	
1.00	א. משרד הפנים (משרות יעודיות)	
1.00	1. בטחון כללי	
===	2. מחסני חג"א	
===	3. מצילי ים	
===	4. כבאות	
21.02	ב: סה"כ תקן משרד החינוך והתרבות	
16.15	1. סה"כ גני ילדים	
15.31	1.1 עוזרות לגננות	
0.84	1.2 גני מועדון	
4.87	2. סה"כ חינוך יסודי וחט"ב	
2.29	2.1 מזכירים	
===	2.2 שרתים	
===	2.3 חינוכאים	
0.33	2.4 פסיכולוגים	
2.00	2.5 סיעות טיפוליות	
0.25	2.6 קציני בטחון	
===	2.7 קציני בקור סדיר	
===	2.8 לבורנטים וספרנים	
===	2.9 שומרים	

המועצה המקומית
קרני שומרון

עדכון מסגרת כח אדם לשנת 1993
המועצה המקומית
קרני שומרון

3. סה"כ חינוך על יסודי
3.1 משרות הוראה

4. פרויקט רווחה חינוכית

5. נהגי אוטובוסים - מוא"ז

ג. סה"כ תקן משרד העבודה והרווחה
1. משרות הלשכה לשירותים חברתיים
2. משרות רווחה מעבר לשיא כ"א

ד. סה"כ תקן המשרד לאיכות הסביבה

ה. סה"כ תקן משרד הבריאות

1. רפואת שיניים

2. בריאות המשפחה

ו. משרתים בקודש משרד הדתות (מוא"ז)

ז. משרות מותנות בהכנסה יעודית אחרת

1. משרד הבינוי והשיכון (שיקום השכונות)

2. הרשות למלחמה בסמים

3. עובדים זמניים עפ"י אישור מיוחד

4. פרויקטים מיוחדים במסגרת סל סגור

היחידה לעיבוד נתונים
תאריך עיבוד 03/01/94
נכון לשעה : 13:45:55
דף 4 (7,334)

בחודש: 12-93

דו"ח חישוב בנושא שרתיים

שם מוטב:מ. מקומית קרני שומרון

סמל מוטב:10436400

% ביצוע לחדש השוטף: 100%

***** דף סיכום ל מוטב *****

חודש תחילה	סווח כיתות	סוג כיתה	מס יחידות	עלות	מס' כיתות	סכום מחושב	סכום מחושב קודם	הפרש מחושב
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
12/93	*****	*****	*****	*****	35	24,024.35		24,024.35
סה"כ למוטב	*****	*****	*****	*****	*****	24,024.35		24,024.35
סה"כ מוקפאים	*****	*****	*****	*****	*****			
סה"כ לתשלום	*****	*****	*****	*****	*****	24,024.35		24,024.35

תאריך עיבוד 03/01/94
נכון לשעה : 13:45:55
דף 4 (7,338)

חודש: 12-93

דו"ח חישוב בנושא מזכירים

שם מוסב:מ. מקומית קרני שומרון

סמל מוסב: 10436400

% ביצוע לחודש השוטף: 100%

***** סיכום למוטב *****

חודש תחילה	סוף כיתוח	סוג כיתה	מס יחידות	עלות	מס' כיתות	סכום מחושב	סכום מחושב קודם	הפרש מחושב (4) - (5) = (6)
			(1)	(2)	(3)	(1)*(3)+(2)*(3)=4	(5)	
12/93	*****	*****	*****	*****	35	7,213.85		7,213.85
סה'כ למוטב	*****	*****	*****	*****	*****	7,213.85		7,213.85
סה'כ מוקפאים	*****	*****	*****	*****	*****			
סה'כ לחשלוט	*****	*****	*****	*****	*****	7,213.85		7,213.85

מדינת ישראל
משרד החינוך והתרבות
המינהל הפדגוגי
שרות פסיכולוגי ייעוצי

רח' דבורה הנביא 2 טל: 293249 02-293251 פקס: 293256



ישראל, יג' בתשרי תשנ"ד
28 בספטמבר 1993

לכבוד
מנהלת המחלקה לחינוך

קרני-שומרון

שלום רב,

הנדון: מימון השרות הפסיכולוגי

בשנת התקציב 1993/94 תהיה השתתפותנו באחזקת השרות הפסיכולוגי ביישובך כדלקמן:

1. 64% מעלות מוסכמת על פי דרגה ממוצעת ארצית של משרת פסיכולוג המאושרת ע"י האוצר המצ"ב, בהקף של 0.33 משרות. העברת הכספים תעשה מדי חודש ואין צורך בדיווח. עומדות לרשותך עד 0.5 משרות שטרם אישור. עם הדעה על איש משרות אלו, נגדיל בהתאם את השתתפותנו.
2. 100% מעלות החדרכה לפסיכולוגים בהקף של 4 שעות חדשיות. תעריף של משרדנו לשעת הדרכה כיום הוא 135.70 ש"ח. עליך לדווח לנו על הביצוע בפועל על בני הטופס הרצ"ב. (לא תהיה השתתפות בנושא זה בחדשים יולי ואוגוסט).
3. 75% מעלות העסקת מתמחה, לפי דרגה מאושרת על ידי האוצר, בהיקף של 1 משרות (זאת כאשר מועסק בתחנה פסיכולוג מתמחה שאושר על ידינו).

בברכה

י' קולדטר
מנהל שפ"י

העתק: פסיכולוג מחוזי
מנהלת השרות הפסיכולוגי
אסתר דודאי, רכזת תקציבים

לשן סוף קטן לוח



כ"ח בשבט תשנ"ד
9 בפברואר 1994

מספרנו : 17980

מועצה אזורית שומרון

אבני חפץ
איתמר
אלון מורה
ברקן
גנים
הר ברכה
חומש
חיננית
חיננית ב'
חרמש
יצהר
יקיר
כדים
כפרתפוח
מבוא דותן
מגדלים
מעלה שומרון
נופים
סלעית
עיןב
עלי זהב
עץ אפרים
פדואל
צופים
קרית נטפים
רבבה
רחן
שא נור
שכי שומרון
שערי תקווה
שקד

לכבוד

מר בנימין ריקרדו
הממונה על המחוז ביו"ש
משרד הפנים
נבעת זאב

א"נ,



הנדון : זכויות עובדי מו"מ ק"ש
סימוכין : מכתב מ- 6.1.94 (מס' 6156/3700)

למיטב ידיעתי הוגשו בענין זה שתי תביעות (לפחות) לבי"ד לעבודה.

לפיכך, לדעתי, כדאי להמתין ולראות את פסיקת ביה"ד.

ב ב ר כ ה,

אריה עופרי
ראש המועצה

העתיקים: מאיר קיהן - מזכיר המועצה
עו"ד גולדס - יועמ"ש



המועצה המקומית קרני שומרון

ט"ו אלול תשנ"ג
1 ספטמבר 1993
מספרנו: 6371

מחוז יהודה ושומרון

910

12-09-1993

נתקבל

לכבוד

מר בני ריקרדו

הממונה על הישובים באיו"ש

משרד הפנים

ת.ד. 563, גבעת זאב

ירושלים

א.נ.,

הנדון: עובדים שהועברו אלינו מהמועצה האזורית

בשיחתנו לפני כחודשיים נאמר לי על ידך שיערך דיון
בנדון אצל מר בלק. עד היום לא קיבלתי תשובה למכתבי
למנכ"ל ואלייך, המשפט הולך וקרב.

אבקשך ליידע אותי האם יש התקדמות בנושא זה.

בכבוד רב,

גורא ראובני
גזבר המועצה

גורא - אצל בלס?

בית המועצה:

רובע גיטות שומרון,

רח' השקמה 22,

ת.ד. 444

קרני שומרון 44855

מרכיזה

09-929447, 920222

חינוך 09-929779

גיבורות 09-929214

מקטמליה: 09-929287

סניף המועצה המקומית:

רובע קרני שומרון,

טל. 09-929336



המועצה המקומית קרני שומרון

כ"ה סיון תשנ"ג
14 יוני 1993
מספרנו: 5849



לכבוד
מר בני ריקרדו
הממונה על הישובים באיו"ש
משרד הפנים
גבעת זאב, ת.ד. 563
ירושלים

א.נ.,

הנדון: זכויות עובדים

אבקשך לזמן פגישה בנוכחות מר ישראל שפיצר, עו"ד גולדס, מועצה
אזורית שומרון ואנחנו בנדון.

הנושא עד היום לא ברור ולא פתור, ותביעות משפטיות בעיצומן.

בכבוד רב,
ג'ורא ראולני
גזבר המועצה

העתקים: מר ישראל שפיצר - הממונה על כ"א, משרד הפנים, י-ם
מר גב"י בוטכול - ראש המועצה, כאן
מר מאיר קיהן - מזכיר מוא"ז שומרון, אלון מורה
עו"ד אהרון גולדס - יועץ משפטי, רח' תובל 22, ת"א

בית המועצה:
רובע גינות שומרון,
רח' השיקמה 22,
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
מרכז
052-929447, 920222
חינוך 052-929779
גיוכרות 052-929214
פקסמליה: 052-929287

סניף המועצה המקומית:
רובע קרני שומרון,
טל. 052-929336

המועצה המקומית קרני שומרון



כ"ה אייר תשנ"ג
16 מאי 1993
מספרנו: 5633

מחוז יהודה ושומרון

82
20-05-1993
נהל בל

פסק - 701628 - 02

לכבוד
מר עמרם קלעג'י
מנכ"ל משרד הפנים
קרית הממשלה
בנין 2
ירושלים

א.נ.

הנדון: העברת זכויות עובדים ממועצה אזורית שומרון למועצה מקומית קרני שומרון

א. בימים אלו נתבעה המועצה המקומית לשלם דמי פיצויים ודמי פיצויי הלנה לעובדת מעונות שהועברה אלינו לאחר הקמת המועצה המקומית מהמועצה האזורית שומרון שם הועסקה כמנהלת מעון במשך שמונה שנים.

ב. ב- 20.11.91 נערכה פגישה בנדון אצל הממונה מר בני ריקרדו. סעיף א' בפרוטוקול בוצע במלואו וסעיף ב' הדן בנדון לא בוצע כלל ע"י מועצה אזורית שומרון ובהחלטה שניתקבלה אין שום התייחסות לפיצויי פיטורין או לזכויות פנסיה. (לוטה סיכום פגישה)

ג. בפגישה שערכתי עם מר שפיצר ב- 22.3.93 הובהר לי שנושא תקצוב המעונות הוא סל סגור הכולל את כל תנאי הפרישה של עובדים, כלומר עובדי מעונות שהועברו אלינו אמורים לקבל את זכויותיהם ממועצה אזורית שומרון, או לחילופין משרד הפנים חייב להעביר אלינו את מלוא סכום זכויות העובדים שהועברו. סעיף 1 בסיכום הפגישה עם מר שפיצר דן בנדון ועדיין לא קיבלתי שום תשובה.

ד. ברצוני לציין שבפניותי בנדון לממונה מר בני ריקרדו קיבלתי תשובות שמאחר ואנו המעסיק האחרון עלינו חלות כל ההתחייבויות כלפי העובדים שהועברו. לתשומת לבך, מדובר ב-200 שנות עבודה. כמובן שמועצה מקומית קרני שומרון איננה מסוגלת לעמוד בתשלומים אלו, ולכן תשובות הממונה מר בני ריקרדו אינן מקובלות עלינו.

בית המועצה:
רובע ניעות שומרון,
רח' השיקמה 22,
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
מרכז
052-929447, 920222
חיצון 052-929779
ניידות 052-929214
פקסמליה: 052-929287

סניף המועצה המקומית:
רובע קרני שומרון,
סל. 052-929336

לסיכום

מאחר ותוך 20 יום עלינו להגיש כתב הגנה לתביעה של הגבי [REDACTED] שהועסקה 8 שנים כמנהלת מעון במועצה אזורית שומרון, אבקש לקיים בדחיפות דיון בנדון ולמצוא פתרון חולס לבעיות העובדים שהועברו למועצה המקומית קרני שומרון, אחרת נאלץ בכתב הגנתנו לבית המשפט לערב את משרד הפנים כאחראי בנדון ויש להניח שתהא תביעה משפטית נגד משרד הפנים.

אודה לך מאד באם הנושא יטופל מיידי.

בכבוד רב,

ניחא ראובני
המועצה

העתקים: ✓ מר בני ריקרדו - הממונה על הישובים באיו"ש, משרד הפנים, גבעת זאב ת.ד. 563, י-ם
מר גב"י בוטבול - ראש המועצה המקומית ק"ש, כאן
מר ישראל שפיצר - הממונה על כ"א, משרד הפנים, קרית הממשלה, בנין 2, י-ם
מר מאיר קיהן - מזכיר מועצה אזורית שומרון, אלון מורה
עו"ד אהרון גולדס - יועץ משפטי, רחי תובל 22, ר"ג

לוטה: פרוטוקול סיכום פגישה מיום 20.11.91.
סיכום פגישתי עם מר ישראל שפיצר.

המועצה המקומית קרני שומרון

א' ניסן תשנ"ג
23 מרץ 1993
מספרינו: 5279

מחוז יהודה ושומרון

83
20-05-1993

נתקבל



לכבוד
מר שפיצר ישראל
מנהל כח אדם
משרד הפנים
ירושלים

אדון נכבד,

הנדון: סיכום פגישה מיום 22.3.93

נוכחים: י. שפיצר, ג. ראובני.

הנושאים שהובאו לדיון:

1. פיצויי פיטורין לעובדים שהועברו מהמועצה איזורית למועצה המקומית.
2. תקנים.
3. דוח ביקורת מר שחרור.
4. משכורת גזבר.

סוכם

סעיף 1 - תינתן תשובה ממר שפיצר לאחר שיחתו עם גזבר מ.א. שומרון בנוגע לגבי [REDACTED] שעבדה במעונות. לפי דברי מר שפיצר המעונות הם סל סגור כולל תנאים סוציאליים אי לכך יתכן שזכויות גבי [REDACTED] קיימות במ.א. שומרון, וזאת כאמור יבורר עם מר אדלס.

סעיף 2 - לאחר עדכון תקציב מ.מ. קרני שומרון כפי שנקבע בדיון אצל מר יצחק כהן ב- 15.3.93, תובא הבקשה לדיון בין מר א. אלטר ומר י. שפיצר וחלק מהעדכון יתכן ויהיה בהגדלת התקנים. מאחר והמועצה המקומית מעסיקה עובדים מעבר לתקן ועובדים אלו ממומנים ע"י גורמים חיצוניים, תוגש רשימה מפורטת בנדון. כמו כן הוחלט ע"י ראש המועצה להעסיק אך ורק עובדים יהודיים אי לכך תופנה בקשה בנדון להעסקת עובדים מעבר לתקן לתקופה זמנית.

סעיף 3 - סוכם שיבוטלו התוספות המיוחדות הקבועות בשקלים ותנתנה תוספות ייחודיות בשקלים או באחוזים כפי שמתיר החוק. ייעשה סאמך לצמצום למינימום את התוספות באחוזים ובמקום תוספות המגיעות כחוק. לגבי עובדים שהועברו מהוועדים המקומיים והמועצה האזורית בשכר גלובלי המוכר לפנסיה אין לפגוע, ומשכורותיהם ישארו כפי שהן היום. בעתיד לא יקבלו עובדים אלו תוספות ייחודיות עד לשחיקת שכרם לעלות תקן לפי משרד הפנים. לעובדים הבכירים גזבר, מהנדס, מזכיר, העובדים לפי חוזים אישיים תבוטל התוספת המיוחדת ויוכן שכר גלובלי.

סעיף 4 - תקנות בנדון יפורסמו בקרוב לאחר חתימת ההסכם.

רשם: גיורא ראובני

העתקים: גב"י בוטבול - ראש המועצה
בני ריקרדו - הממונה באיו"ש, מ. הפנים

בית המועצה:
רובע גינת שומרון,
רח' השקמה 22,
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
מרכז
052-929447, 920222
חינוך 052-929779
גיברות 052-929214
מסמלית 052-929287

סניף המועצה המקומית:
רובע קרני שומרון,
סל 052-929336



מדינת ישראל

משרד הפנים

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

י"א באייר תשנ"ג

2 במאי 1993

ח'ק: קרני שומרון

מס': 6150/3086

לכבוד

מר גיורא ראובני
גזבר המועצה המקומית
קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: העסקת זוג במסגרת המועצה המקומית
סימוכין: מכחבך 5484 מיום 25.4.93

אני מפנה את חשומת לבך לסעיפים 106-108 לצו המועצות המקומיות
(גוהל קבלת עובדים לעבודה), תשל"ז-1977.

על פי הוראות הסעיפים הנ"ל, אסור לקבל אדם לעבודה ברשות מקומית במשרה
עליה ממונה קרוב משפחה שלו. וכן אסור למנות ממונה ביחידה של הרשות בה
עובד קרוב משפחה שלו ובתנאי שלא חתיה ביניהם כפיפות.

ממכחבך שבסימוכין לא ברור לי מי ממונה על מי, עובד התחזוקה על עוזרת
הגננה או להיפך?

בכל מקרה, אם מתעוררת בעייה, על פי הוראות סעיף 108 עליכם לפנות
לועדת מנהל השירות, במשרד הפנים (באמצעות מר ישראל שפיצר, ממונה
לחקנים וזכאי שרות).

בכבוד רב,


בנימין ריקרד
הממונה ביו"ש

הערה: ישראל שפיצר - ממונה (חקנות וזכאי שרות)

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964



RECEIVED
JAN 10 1964
RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

המועצה המקומית קרני שומרון



ד' אייר תשנ"ג
25 אפריל 1993
מספרינו: 5484



לכבוד
מר בני ריקרדו
הממונה באיו"ש
משרד הפנים
ת.ד. 563 גבעת זאב

א.נ.,

הנדון: העסקת זוג במסגרת המועצה המקומית

מר [REDACTED] נבחר לשמש כעובד תחזוקה במועצה.

אשתו הגב' [REDACTED] עובדת כעוזרת גננת ברובע גינות שומרון.

אודה לך על מתן אשור להעסקתם במסגרת המועצה המקומית.

בברכה,

~~גידא ראובני
גזבר המועצה~~

הנתק: גב"י בוסבול - ראש המועצה

בית המועצה:
רובע גינות שומרון,
רח' השקמה 22,
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
מיכאל
052-929447, 920222
חינך 052-929779
גילדות 052-929214
סקסטיליה: 052-929287

סניף המועצה המקומית:
רובע קרני שומרון,
טל. 052-929336

संस्कृत विभाग

१०-१०-१९९९

१०११११



מדינת ישראל

משרד הפנים

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

ו' באייר תשנ"ג
27 באפריל 1993
תיק: קרנ' שומרון
מס': 6150/3076

לכבוד

מר גיורא ראובני
גזבר המועצה המקומית
קרנ' שומרון

שלום רב,

הנדון: קרן צדקה לעובדי המועצה
סימוכין: מכחבך 4832 מיום 14.3.93

1. אין למשרדנו התנגדות להקמת הקרן, לרבות הפרשת 5 ש"ח לחודש לעובד על ידי המועצה לקופת הקרן.
2. משרדנו סבור שקרן כזאת אינה צריכה להיות מנוהלת על ידי המועצה אלא על ידי ועד העובדים או על ידי תאגיד המטפל בחלוקת כספים לנצרכים.

בכבוד רב,

בנימין ריקון
הממונה ביו"ש

העחק: ישראל שפיצר - ממונה לחקנים ותנאי שרות

משרד הפנים
המינהל לשלטון ומינהל מקומי
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ירושלים, ז' בניסן התשנ"ג
29.3.1993

6150



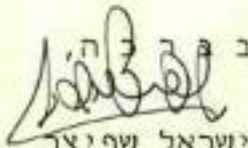
אל : מר בנימין ריקרדו, הממונה ביהודה ושומרון

הנדון : מו"מ קרני שומרון - קרן צדקה
=====

סימוכין: מכתב מס' 6250/2981 מיום כ"ט באדר התשנ"ג (22.3.93)

הריני לאשר קבלת מכתבך על מצורפיו.

1. עד עתה טרם נתבקשתי לאשר הקמות קרנות צדקה ברשות, אולם איני רואה כל בעיה בהקמת קרן כזו.
2. קרן כזו, לדעתי, אינה צריכה להיות מנוהלת ע"י המועצה אלא ע"י הועד או הגוף שאחראי על חלוקת הכספים לנצרכים.


ישראל שפיצר
הממונה על כ"א ברשומ"ק

ת.ד. 6158, ירושלים 91061, קרית בן גוריון, בנין 2, טל. 02-701459
פקסימיליה : 02-701572





מדינת ישראל

משרד הפנים

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

כ"ט באדר תשנ"ג
22 במרץ 1993
תיק: **קרני שומרון**
מס': 6150/2981

אל: ישראל שפיצר - ממונה לכח אדם ברשויות

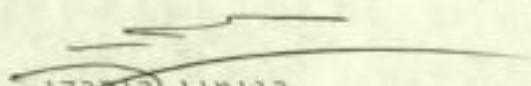
הנדון: מו"מ קרני שומרון - קרן צדקה

אנא ראה המצורף.

אבקש החיחסותך לשתי שאלות.

- (1) האם הנושא מקובל, האם דבר כזה קיים גם ברשויות אחרות. מדובר בסה"כ בחוספת שכר עקיפה של 5 ש"ח לחודש לעובד.
- (2) האם מקובל שהקרן חנוהל על ידי המועצה. (הפניה אלי היא מטעם הגזבר). האם לא עדיף שחנוהל על ידי הועד?

בברכה,


בנימין
הממונה ביו"ש

נעלבד

15-03-1883

ה'תרמ"ג

המועצה המקומית קרני שומרון



כ"ח טבת תשנ"ג
21 ינואר 1993
מספר: 4832



לכבוד
עובדי המועצה המקומית
קרני שומרון

ג.א.נ..

הנדון: קרן צדקה לעובדי המועצה

בישיבת עובדי המועצה האחרונה הציע ראש המועצה, בעקבות מקרים שקרו להקים קופת צדקה לעובדי המועצה.

ההצעה היא שכל עובד יפריש ממשכורתו 5 שקלים לקרן המשותפת והמועצה תיתן שקל תמורת שקל עבור כל מכוס שיזאסף.

ההצעה התקבלה פה אחד על ידי כל העובדים שנכחו באותה פגישה.

מטרת הקרן היא לעזור לעובדים שנחלעו למצב מצוקה וסכום כסף יכול להקל על מצבם.

כל בקשה תיבדק לגופה תוך הקפדה על כבוד המבקשים ועל סודיות מוחלטת.

עובדים הרוצים לתרום סכומים גדולים יותר יכורכו. הנהלת הקרן מורכבת מ- 3 עובדי מועצה:

סימה שטרייכר - מזכירה, לינדה וקיל - עוזרת גננת, גדי רונן - מ.מ. רווחה.

הקרן תנוהל באופן עצמאי וללא קשר למועצה וכמובן בחשבון בנק נפרד.

עובדים אשר אינם מעוניינים שיפרישו ממשכורתם לטובת הקרן מתבקשים להודיע על כך לאחד משלושת חברי הנהלת הקרן.

זיכרו! קרן זו היא מאיתנו למען כולנו.

בברכה,

ועדת קרן צדקה:

לינדה וקיל
סימה שטרייכר
גדי רונן

בית המועצה:
ג' ניסן תשנ"ג,
רח' השקמה 22,
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
סניף
052-929447, 920222
052-929779 חיוך
052-929214 גיבוע
052-929287 מקטעליה

סניף המועצה

17-03-1981
12542



המועצה המקומית קרני שומרון

ב' בניסן תשנ"ג
24 במרץ 1993
מספרנו: 5288

לכבוד

מר מאיר שחרור

ראש ענף בקרה ופיקוח על תנאי שרות

משרד הפנים

ירושלים



אדון נכבד,

הנדון: זכויות עובדים

מכתב מיום 16.3.93 - 6156

הופתעתי מאוד לקבל ביטול למכתב 6156 והמלצתך לנהוג בהתאם לנאמר במכתבו של מר ב. ריקרדו מס' 6150/1705 מ-19.2.91. אני מציע לך לעיין במכתב זה שוב ולברר את הפרטים בקפדנות.

על מנת להאיר את עינייך בנדון, מועצה מקומית קרני שומרון יישמה את כל הכתוב בסעיף א' לגבי זכויותיהם של עובדים שהועברו למ. המקומית מהוועדים.

סעיף ב' - דן בזכויותיהם של עובדים שהועברו מהמועצה האזורית. בסעיף זה אין שום התייחסות לפיצויים וברור לפי החוק הישראלי שאיך המועצה המקומית תשלם פיצויים לעובדים אלו, מעבר לכך לא טרחה מועצה אזורית שומרון להעביר את האינפורמציה בנושא ימי חופש ומחלה למועצה המקומית קרני שומרון. מעניין מדוע משרד הפנים אינו מתערב ופועל לקיום כל מה שסוכם.

בית המועצה:
רובע גינות שומרון,
רח' השיקמה 22,
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
מרכז
052-929447, 920222
חיטך 052-929779
גישות 052-929214
פקסמליה: 052-929287

בכבוד רב,

ג'ודא ראובני
גזבר המועצה

העתקים: מר גב"י בוטבול - ראש המועצה

✓ מר בני ריקרדו - הממונה באיו"ש מ. הפנים.

מר ישראל שפיצר - מנהל המח' לתקנים וכ"א.

מר מאיר קיהן - מזכיר מועצה אזורית שומרון.

סניף המועצה המקומית:
רובע קרני שומרון,
סל. 052-929336



ח' באדר חשנ"ג
1 במרץ 1993
ח'ק: קרני שומרון
מס': 6150/2928

לכבוד

מר גב"י בוטבול
ראש המועצה המקומית
קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: חוזה אישי של מר גיורא ראובני
סימוכין: מכתב מיום 15.2.93

משרד הפנים טיכם עם הממונה על השכר במשרד האוצר את חנאי ההעסקה של העובדים הבכירים בשלטון המקומי ששני המשרדים יהיו מוכנים לאשר. הפצת נוסח החוזה מתעכב מפני שעדיין לא התקבלה הסכמת הסדרות הפקידים, שהיא כידוע צד להסכם העבודה הקיבוצי ("חוקת העבודה") של עובדי הרשויות המקומיות.

אני אהיה מוכן לאשר את החוזה שהמצאת לי בשינויים הבאים:

1. בסעיף 7(ב)א יבוא: "80% משכרו הרגיל של מנהל כללי במשרד ממשלתי".
 2. בסעיף 7(ב)ו יבוא: "אש"ל גלובלי, כפי שיוורה מעת לעת מנכ"ל משרד הפנים בעניין ראשי הרשויות".
 3. בסעיף 8 אחרי "לעניין שכר" יבוא: "וחנאים נלווים".
- מכיוון ש"הסכם הבכירים" עדיין לא אושר סופית ולא הופץ לרשויות, סעיף 11 יישאר בעינו.

בכבוד רב,


בנימין ריקרד
הממונה ביו"ש

הערה: ישראל שפיצר - ממונה לכח אדם ברשויות

8470

המועצה המקומית קרני שומרון

ראש המועצה



15.2.93 להגוי דפוס

מחוז יתודה ושומרון

9388

16-02-1993

קבל

אל מר בני בקרדו
הממונה קינע

ליום הב

מבצק חוצה האולא לא
אולא האולא. אולא
אולא אקב האולא
אולא אולא

אולא אולא

אולא אולא

ב.2.17

קב. קיטבא

בית המועצה:
רובע גיטת שומרון,
רח' חשקמה 22,
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
מרכז
052-929447, 920222
חינוך 052-929779
גיוסות 052-929214
סקסטיליה: 052-929287

סניף המועצה המקומית:
רובע קרני שומרון,
טל. 052-929336

חוזה מיוחד להעסקת עובד

שנת 1993

שנערך ונחתם בקרני שומרון ביום לחודש

מצד אחדבין: המועצה המקומית קרני שומרון
(להלן: "המועצה")מצד שנילבין: גיורא ראובני ת.ז. [redacted]
מושב תומר בקעת הירדן
(להלן: "העובד")

הואיל והעובד פנה למועצה והציע שרותיו בתנאים המיוחדים המפורטים להלן, והמועצה הסכימה לכך בתנאי קיום כל התנאים המפורטים והמפורשים של חוזה מיוחד זה, ע"י שני הצדדים;

והואיל והעובד נתקבל לעבודה לאחר שנת נסיון ואישור ועדת מכרזים;

והואיל ושני הצדדים מסכימים ומצהירים שבכל מקרה תנאי העסקתו והתמורה שתשולם לעובד בתקופת העסקתו או זמן העסקתו של העובד תהא לפי חוזה מיוחד זה, וכי אין בעבודתו לזכות את העובד באיזה זכות המגיעה לעובד בגין יצירת יחסי עובד ומעביד, אשר אינם מפורטים בחוזה זה.

לכן הסכימו הצדדים כדלקמן:

1. המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד מהחוזה גופו ויש לקראם כאחד.

2. העובד יועסק במועצה בתפקיד גזבר המועצה.

3. היקף משרתו של העובד הינו משרה מלאה, והוא כפוף לראש המועצה.

4. א. תקופת חוזה זה הוא מיום 1.11.92 למשך שנה והוא יתחדש מעצמו מידי שנה אלא אם כן ניתנה הודעה מראש של 90 יום על ידי מי מהצדדים המבקש שלא להאריך תוקף ההסכם שנה נוספת.

ב. ניתנה הודעה כאמור על ידי המועצה משיקולים שאינם קשורים לעבודת העובד והנובעים משיקולים זרים זכאי העובד לקבל תשלום של 6 חודשי הסתגלות במועד הפסקת העבודה.

5. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות שתנתנה על ידי ראש המועצה בקשר לעבודתו.

6. א. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, רשאי ראש המועצה להפסיק את שירותו של העובד על ידי מתן הודעה מוקדמת של 30 יום מראש.

ב. העובד יהיה רשאי להפסיק את עבודתו במועצה עפ"י רצונו הוא, בתנאי מתן הודעה מראש של 60 יום למועצה.

7. (א) מוסכם בזאת בין הצדדים כי בנוסף לעבודתו כגזבר המועצה יבצע העובד גם תפקידו: גזבר עמותת המתנ"ס וגזבר החברה הכלכלית לקרני שומרון.

הפסיק העובד לכהן כגזבר המועצה לא יוכל לשמש כגזבר המתנ"ס והחברה הכלכלית.

2/...

- 2 -

(ב) בתמורה לביצוע עבודתו כגזבר המועצה וכן גזבר עמותת המתנ"ס והחברה הכלכלית יהיה העובד זכאי לתמורה הבאה:

- א. 94% משכרו ברוטו של מי שמכהן כראש המועצה המקומית קרני שומרון (דרגה מוסכם בזאת כי 94% מורכב כדלקמן: 12% בגין היות העובד גזבר המתנ"ס, 12% בגין היות העובד גזבר החברה הכלכלית ו- 70% בגין היותו גזבר המועצה. קופת גמל כפי שמשולם לכלל העובדים.
- ב. קרן השתלמות 7.5% + 2.5%.
- ג. פנסיה תקציבית או פיצויי פיטורין כדין.
- ד. אחזקת רכב רמה ד' תשלום עבור ק"מ עפ"י דו"ח חודשי, בהתאם לתעריף מרכז השלטון המקומי.
- ה. ביטוח ורישוי לרכב ברוטו + גילום, בהתאם לכללי מרכז השלטון המקומי.
- ו. אשל בהתאם לנהוג עפ"י מרכז השלטון המקומי. *תשלום 375 ₪*
- ז. 22 ימי חופשה שנתית. *והנ"ל ד"ר*
8. מוסכם בזאת בין הצדדים כי כל הוראה שתקבל המועצה מהממונה לעניין שכר עובדים בכירים, תגבר על הוראות חוזה זה. במקרה כאמור יבוטל החוזה מאותו מועד ואילך ויחולו על הצדדים הוראות הממונה.
9. הצדדים מצהירים ומסכימים כי העובד לא יהיה זכאי לאיזו זכות ו/או טובת הנאה ו/או תשלומים מכל סוג שהוא מאת המועצה בגין עבודתו אצלה בתקופת חלות חוזה זה למעט אלו המפורטים בחוזה זה וכי לא תהיינה לו איזה טענות ולא תביעות כלפי המועצה בגין ביטולו של חוזה זה בהתאם להוראות החוזה.
10. הצדדים מצהירים ומסכימים כי איזה ויתור על זכות מזכויות המועצה המפורטים בחוזה זה לא יחשבו כויתור מצידה אלא אם כן נעשה בכתב ע"י המועצה.
11. מוסכם בזאת כי במקרה של חילוקי דעות בין הצדדים בנושא חוזה זה יכריע בדבר הממונה ביו"ש מטעם משרד הפנים. החלטת הממונה הינה סופית ותחייב את שני הצדדים.
12. חוזה זה טעון אישורו של הממונה.
13. כל שינוי בתנאי חוזה זה יעשה בהסכמת הצדדים ולאחר שהסכמת המועצה תנתן, וכל מכתב כנ"ל יחשב כמוסכם על שני הצדדים 72 שעות לאחר משלוחו בדואר רשום או מסירתו ביד עם אישור קבלתו.
14. העובד מצהיר כי הבין תוכן התחייבויותיו עפ"י חוזה זה ותוצאותיהם לענין זכויותיו וחובותיו כלפי המועצה.

ולראיה באו הצדדים על החתום.

ה ע ו ב ד

ה מ ו ע צ ה



מועצה אזורית שומרון

אבני חפץ
איתמר
אלון מורה
ברקן
גנים
הר ברכה
חומש
חיננית
חיננית ב'
חרמש
יצהר
יקיר
כדים
כפר תפוח
מבוא דותן
מגדלים
מעלה שומרון
נופים
סלעית
עינב
עלי זהב
עץ אפרים
פחאל
צופים
קרית נטפים
רבבה
ריחן
שאנר
שבי שומרון
שערי תקווה
שקד

ט"ז בשבט תשנ"ג
7 בפברואר 1993
מספרנו : 15444



לכבוד
מר מאיר שחרור
ראש ענף בקרה ופיקוח על תנאי שירות
משרד הפנים
י ר ו ש ל י ס

א"נ,

הנדון : זכויות עובדים
סימוכין: מכתב מ- 16.12.92 (מס' 6156)

מכתבן שבסימוכין תמוה ביותר בעיני.

הוא עומד בניגוד מוחלט לסיכום של שתי הרשויות עם הממונה על המחוז, מר בנימין ריקרדו.

אינני מצליח לרדת לדעתו ולמדיניותו של משרד הפנים.

בברכה,

מאיר קיחן
מזכיר המועצה

העתקים : מר בנימין ריקרדו - הממונה על המחוז
מר גיורא ראובני - גזבר ק"ש
בני קצובר

משרד הפנים
המינהל לשלטון מקומי
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ירושלים, י"א בטבת תשנ"ג
4 בינואר 1993



לכבוד
מר גבי בוטכול
ראש המועצה המקומית
קרני שומרון

אדון נכבד,

הנדון: מימצאי בדיקה - חריגות בתשלומי שכר לעובדים

להלן מימצאים מבדיקה שערך מר מאיר שחרור ממשרדנו במועצה בנושא כ"א ותנאי שירות:

א. מסגרת כוללת: על פי דו"ח 66 לחזש 10.92, העסיקה המועצה עובדים ב-21.6 משרות מעבר למסגרת הכוללת שאושרה לה. החריגה הוסברה בכך שהמעונות והמועדוניות מתנהלות כמשק סגור ושכר העובדים מועבר דרך המועצה.

ב. שעות נוספות גלובליות: ל-3 עובדים (2 רבשצ"ים וקב"ט).

ג. תוספות באחוזים (מלבד תוספת כפיים): ל-26 עובדים כתוספת מאמץ ונעות בין 15% עד 60%. הן מוסברות ע"י המועצה כתוספות שניתנו לעובדים לשם התאמת שכרם לשכר שקיבלו בועדים המקומיים או במועצה האזורית שומרון. להלן פירוט למספר עובדים:

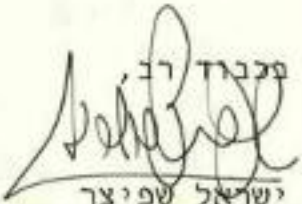
עוזרת מנהל מחלקת החינוך: 57.7% מנהלות פעוטונים - 48%
חשבת השכר - 41.8% גנן - 40.75% עובדי אחזקה - 32.3%
מנה"ח ראשית - 41.5% מנה"ח - 40% קב"ט - 34% מזכירת ראש המועצה - 36.8% מנהל מחלקת חינוך - 38.8% מעבר להסכם הארצי.



ד. תוספות מיוחדות קבועות בש"ח: ל-24 עובדים. התוספת מוגדרת כתוספת מאמץ ונעה בין 43 ש"ח עד ל-2310 ש"ח. להלן דוגמאות:

שרת בי"ס - 2310 ש"ח: גזבר המועצה - 2071 ש"ח: מזכיר המועצה - 1350 ש"ח: חשמלאי - 990 ש"ח: מהנדס המועצה - 1293 ש"ח + 200 ש"ח כלכלה: 2 שרתים נוספים - עד 780 ש"ח כ"א: מהנדס תחזוקה - 740 ש"ח: קב"ט - 365 ש"ח עובד אחזקה - 330 ש"ח ו-2 עובדים נוספים - 130 ש"ח כ"א: עובדת בבית ראשונים - 277.50 ש"ח: תברואן - 100 ש"ח:

אבקש להודיעני בחוזר על ביטול התוספות שניתנו בניגוד לסעיף 29א לחוק יסודות התקציב ולהעמיד את מצבת העסקת כ"א בהתאם למסגרת המאושרת.

מכבוד רב,

ישראל שפיצר
הממונה על כ"א ברשומ"ק

העתק: ☒ מר בני ריקרדו, הממונה ביו"ש
גב' רחל גייר, סמנכ"ל בכיר לשלטון מקומי
מר יצחק בלק, סמנכ"ל בכיר לתקציבים
מר מאיר שחרור, ראש ענף בקרה ופיקוח על תנאי שירות
מר רובי נגר, הממונה על הבקורת ברשומ"ק

ת.ד. 6158, ירושלים 91061 קרית בן גוריון בנין מס' 2
טלפון 701562-2 - פקסמיליה 701572-02

משרד הפנים
המינהל לשלטון ומינהל מקומי
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ירושלים, י"ג בטבת התשנ"ג
6.1.1993

למח' רישוי תעבורה
6150



לכבוד
מר מייק קיסוס
מזכיר המועצה המקומית
קרני - שומרון

אדון נכבד,

הנדון : תקן מנהל מדור ספורט
=====

סימוכין: מכתב מס' 4093 מיום ה' בחשוון התשנ"ג (1.11.92)

הריני לאשר קבלת מכתבך בסימוכין.

תקן למנהל מדור ספורט הינו תקן יעודי, ויש לפעול בנושא זה יחד עם
רשות הספורט ומשרד החינוך.

בכבוד רב,

הממונה על כ"א ברשומ"ק

העתק: הממונה ביו"ש
רע"ן כ"א ברשומ"ק

15-10-1951
15-10-1951
15-10-1951



מדינת ישראל

משרד הפנים

2

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

כ"ה בטבת תשנ"ג
18 בינואר 1993
חיק: קרני שומרון
מס': 6150/2814

לכבוד

מר גב"י בוטבול
ראש המועצה המקומית
קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: גזבר המועצה - חוזה אישי
סימולין: מכחבנו מס' 6150/2660 מיום ד' בכסלו תשנ"ג (29.11.92)

נודה על החיחסוחכם למכחבנו שבסימולין.

בכבוד רב,

שמאל הייזלר

שמאל הייזלר
מרכז קצין מחוז לאיו"ש

העחק: העמונה על היישובים ביו"ש

THE UNITED STATES

1911 '28

14:44:00

14:47:25

14

14



צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), תשל"ז-1977¹

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 1 ו-2 לפקודת המועצות המקומיות, אני מצווה לאסור:

פרק ראשון : פרשנות

1. הגדרות

בצו זה -

"רשות מקומית" - מועצה מקומית או מועצה אזורית;

"מינהל השירות" - מינהל שירות העובדים ברשויות המקומיות;

"ראש מינהל השירות" - ראש מינהל השירות כמשמעותו בצו המועצות המקומיות (שירות העובדים), תשכ"ב-1962 (להלן - צו מינהל השירות);

"ועדת מינהל השירות" - ועדת מינהל שירות העובדים ברשויות המקומיות, כמשמעותה בצו מינהל השירות;

"אקן" - כמשמעותו, בצו מינהל השירות;

"מבחן" - שאלה או קבוצה של שאלות בכתב לרבות מבחן באמצעות מכשירים.

(ג) נקבע בחוזה כי תשולם לעובד משכורת כוללת, לא תשולם לו כל תוספת או הטבה מחוץ לקצובת ילדי עובדים.

104. טופס לחוזה מיוחד

חוזה מיוחד ייחתם על טופס "ז" שבתוספת.

105. ביטול חוזה מיוחד

ראש מינהל השירות רשאי לדרוש ביטול חוזה מיוחד שנעשה בניגוד להוראות פרק זה, ובלבד שלפני שיעשה כן יתן לרשות המקומית ולעובד הזדמנות להשמיע את דברם.

פרק תשיעי : סייגים להעסקה מטעמי קרבה משפחתית

106. הגדרות

בפרק זה -

"עובד" - לרבות עובד הרשות המקומית במעמד ארעי או על פי חוזה;

"קירוב משפחתי" - בן־אב, הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, בן - אח, בת־אב, בן־אחות, בת־אחות, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד, נכדה, לרבות חורג או מאומץ;

"ממונה" - ראש הרשות המקומית, סגניו, חבר המועצה או עובד באותה רשות מקומית הממונים על יחידה מינהלית ברשות המקומית.

107. סייגים להעסקת עובד

(א) לא יתקבל אדם לעבודה ברשות מקומית ולא יועבר עובד למשרה שעליה ממונה קרוב משפחה שלו.

(ב) לא יועסק ולא יתמנה ממונה ביחידה של הרשות המקומית שבה עובד קרוב משפחה שלו ובתנאי שלא תהיה ביניהם כפיפות.

108. היתר להעסקה

על אף האמור בסעיף 107 רשאית ועדת מינהל השירות, לפי בקשת ראש הרשות המקומית להתיר העסקת עובד אף אם לא מתקיימות הוראות הסעיף האמור.

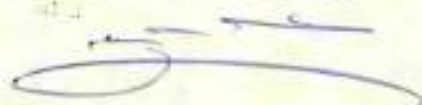
... קצ' שואמון טפוס לחין

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה ביהודה ושומרון

תאריך: 8.12.92

אל: _____
מס' פאקט: 052-129287
עבור: סיוה
הנדון: 3 קבלת זכויות
השולח: מ. ויקרמן
הערוך: _____
מס' הדפוס (כולל דף זה) 2

בברכה,



ח.ד. 563, גבעה זאב 917-90
רח' המכבים 33/4 טל: 02-362137 פאקט: 02-362135



מדינת ישראל

משרד הפנים

הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



כ"א בכסלו תשנ"ג
16 בדצמבר 1992
תיק: קרני שומרון
מס': 6150/2697

לכבוד

מר מייק קיסוס
מזכיר המועצה המקומית
קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: העסקתם של בני הזוג [REDACTED] במועצה
סימוכין: מכחבך 4409 מיום 3.12.92

אמת, במכתבי מיום 6.10.91 לא התייחסתי לזוג [REDACTED] אולם הפניתי את
חשומת לב המועצה לנאמר בסעיפים 107 ו-108 לצו המועצות המקומיות (נוהל
קבלת עובדים לעבודה), התשל"ז-1977, שהוראותיהם כאמור חלות גם על
הרשויות המקומיות הישראליות באיו"ש.

לכן, במקרים בהם מחעוררים ספקות לגבי מקרים ספציפיים, יש לבקש חוות
דעתו של היועץ המשפטי למועצה. במקרים מיוחדים, יש לפנות לוועדת מינהל
השרות במשרד הפנים, כפי שנאמר בסעיף 108.

בברכה,

בנימין ריקוד
הממונה ביו"ש

העחק: אהרון גולדס - היועץ המשפטי לקרני שומרון



המועצה המקומית קרני שומרון

ח' כסלו תשנ"ג
3 דצמבר 1992
מספרנו: 4409

מחוז יהודה ושומרון

8860

15-12-1992

נתקבל

לכבוד
מר בני ריקרדו
הממונה על הישובים באיו"ש
משרד הפנים
ת.ד. 563 גבעת זאב
ירושלים

א.נ.

הנדון: העסקת זוגות במסגרת המועצה המקומית

מכתביו 2-0-1451 מ- 11/9/91

מכתב 6150/1418 מ- 6/10/91

1. מכתב בסמוכין ב' הנדון מאשר העסקת 2 הזוגות - [REDACTED].
2. בביקורת פנימית עצמית נוכחנו שלא התיחסת לזוג [REDACTED] וככל הנראה בטעות.
3. מאחר וברוח מכתב בסמוכין ב' אין מניעה להעסקתם, אבקש לאשר זאת למען סדרי המנהל הטובים.

בכבוד רב,

קיסוס מייק
מזכיר המועצה

העתיקים:

מר גב"י בוטבול - ראש המועצה
פנימי - מזכיר "ל"
צברי - תיקים אישיים

בית המועצה:

רובע גינות שומרון,

רח' השקמה 22,

ת.ד. 444

קרני שומרון

מרכז

052-929447, 920222

052-929779 חינוך

052-929214 גינות

052-929287 מקסמליה

סניף המועצה המקומית:

רובע קרני שומרון,

טל. 052-929336

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

LIBRARY OF THE
UNIVERSITY OF CHICAGO
12-15-2005
27-1-12



מדינת ישראל

משרד הפנים

הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



2

ד' בכסלו תשנ"ג

29 בנובמבר 1992

חיק:קרני שומרון

מס': 6450/2660

לכבוד

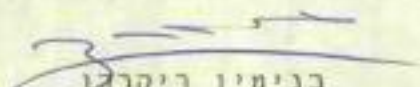
מר גב"י בוטבול
ראש המועצה המקומית
קרני - שומרון

שלום רב,

הנדון: גזבר המועצה - חוזה אישי
סימוכין: מכתב 4320 מיום 25.11.92

1. אבקש להמציא לי העתק מהחוזה.
2. יש להוסיף סעיף לחוזה, לפיו כל הוראה שתקבל המועצה מהממונה לעניין שכר העובדים הבכירים, תגבר על הוראות החוזה החתום.
3. אני מקווה שתוך זמן קצר אוכל למסור לכם על הוראותינו בנדון, בהתאם למה שיוסכם בין משרד הפנים והממונה על השכר במשרד האוצר.

בכבוד רב,


בנימין ריקלין
הממונה ביו"ש

העתק: ישראל שפיצר - ממונה (לכח אדם בר"מ)



המועצה המקומית קרני שומרון

ראש המועצה

כט' בחשוון תשנ"ג
25 בנוב' 1992
מספרנו: 4320

מחוז יהודה ושומרון
8722
29-11-1992
נתקבל

לכבוד
מר בני ריקרדו
הממונה באיו"ש משרד חפנים
ת.ד. 563
נבעת - זאב

א.נ.,

חנדון: גיורא ראובני - גזבר המועצה

עם קבלתו לקביעות של מר גיורא ראובני, לאחר תום שנה ולאחר שעבר מכרז כדת וכדין, מר גיורא ראובני ביקשני לאשר לו שכר, המקובל כשכר גזברים ברשויות המקומיות - בשכר של 94% משכר ראש המועצה. בקשתו נענתה על ידי וזאת בתנאים כדלקמן:

א. עם פירסום ואישור שכר הגזברים ע"י מרכז השלטון, יחולו עליו כל התנאים והחגבלות מחודש נובמבר 1992.

ב. בנתיים, הוא יקבל שכר 94% משכר ראש המועצה.

ג. התחייבותו במקביל לעבודות נוספות כגזבר של חמתנ"ס וכן, גזבר של החברה לפיתוח קרני שומרון, שתתחיל פעילותה בתחילת 1993 וזאת, ללא תשלום נוסף!

ד. תנאים סוציאליים כמקובל (קרי: קרן השתלמות 7.5% + 2.5%) ופנסיה תקציבית.

ה. במידה של חילוקי דעות עתידיים, הממונה יהיה חבורר וחפוסק האחרון ללא זכות עירעור.

ו. נא אישורך.

בית המועצה:
ובע גינות שומרון,
רח' השיקמה 22,
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
מכונה
052-929447, 9202
חיטין 052-929779
זכרון 052-929214
מליה 052-929287

המועצה המקומית:
זבע קרני שומרון,
סל, 052-929336

בברכה,

גב"י בוטבול
ראש המועצה

חעתק: מר גיורא ראובני - גזבר המועצה





מדינת ישראל

משרד הפנים

2

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

י"ח בתמוז תשנ"ב
19 ביולי 1992
תיק: 6150/2290
מס':

לכבוד

גב' בוטבול
ראש המועצה מקומית
קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: העברת עובדים מהמועצה לעמותת המתנ"ס

לבקשתכם בע"פ - העברתי את הסוגיה שבנדון להחייצות ביחידת המטה במשרד הפנים.

מצורפת תשובה משרדנו.

בכבוד רב,

בנימין ריקודו
הממונה ביו"ש

משרד הפנים
המינהל לשלטון ומינהל מקומי
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ירושלים, י"ג בתמוז התשנ"ב
14.7.1992

6150



אל : מר ב' ריקרדו, הממונה ביו"ש

הנדון : מועצה מקומית קרני שומרון - העברת
עובדים מהמועצה לעמותת המתנ"ס

סימוכין: מכתב מס' 6671/2070 מיום ט' בניסן התשנ"ב (12.4.92)

הריני לאשר קבלת מכתב בסימוכין, ובתחילה ברצוני להתנצל על האיחור בתשובה.

העברת עובדים מהמועצה לעמותת המתנ"ס, אפשרית ובלבד שהמועצה תתחייב כלפי עמותת המתנ"ס שהיא תשלם תעביר בבא היום לעמותה את הכספים בגין פיצויים, פנסיה המגיעה לעובדים, רק לגבי התקופה בהם היו עובדי הרשות או עד לשינוי מעמדם מעובדי רשות לעובדי עמותה.

בבכ"ה,
ישראל שפיצר
הממונה על כ"א ברשומ"ק

העתק : הגב' רחל גייר, סמנכ"ל בכיר לשלטון מקומי

ת.ד. 6158, ירושלים 91061, קרית בן גוריון, בנין 2, טל. 02-701468
פקסימיליה : 02-701572



מדינת ישראל

משרד הפנים

1

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

י"ו באדר ב' חשנ"ב
22 במרס 1992
ח"ק: קרני שומרון
מס': 6150/1989

לכבוד

מר ג'ורא ראובני
גזבר המועצה המקומית
קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: זכויות עובדים

בהמשך לשיחתנו בנדרון ביום 18.3.92.

חזרתי וקראתי עוד פעם את סיכום הפגישה שהתקיימה ביום 10.11.91. סעיף א' 4 מחייב לעובדים שהיו עובדי הועדים המקומיים ועברו לעבוד במועצה המקומית. אין סיכום דומה או מקביל בסעיף ב' המחייב לעובדים שהיו עובדי המועצה האזורית ועברו לעבוד במועצה המקומית.

לתשומת לבכם.

בכבוד רב,

בנימין רימון
הממונה ביו"ש

העחק: גב"י בוטבול - ראש המועצה המקומית קרני שומרון
עו"ד אהרון גולדס - היועץ המשפטי לקרני שומרון
ישראל שפיצר - ממונה (לכ"א בר"מ)

משרד הפנים
המינהל לשלטון ומינהל מקומי
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ירושלים, כ"ד בשבט התשנ"ב
29.1.1992

6150 קרט לוגו



לכבוד
מר ישראל חרמץ
מזכיר המועצה המקומית
קרני שומרון

אדון נכבד,

הנדון : מסגרת כ"א ברשות

סימוכין: מכתב מס' 1-6-1953 מיום כ"ב בטבת התשנ"ב (29.12.91)

הריני לאשר קבלת מכתבך בסימוכין שנתקבל במשרדנו ביום כ"א בשבט
התשנ"ב (26.1.92).

מסגרת כ"א כפי שאושרה למועצה הוא 25 משרות (מוניציפליות).

לטענתך כי הופתעת שבמסגרת הנוכחית מאושרים רק 25 משרות ולא 27
משרות הרי שבמכתבי מיום 5.2.91 נכתב במפורש על כך שסוכם על אופציה
לתוספת 2 משרות מ 1.4.91 כפוף למגבלות תקציביות. מכאן שאין
התחייבות מפורשת לתוספת אלא אפשרות לתוספת בתנאי שיהיה לכך כסוי
תקציבי ומאחר ולא אושר כיסוי תקציבי לנושא לא הוספתי את המשרות
למסגרת כ"א מעודכנת לשנת 1991.

לתיאום פגישה ביננו, ניתן לתאם זאת טלפוניית.


בסמך משרד
ישראל שפיצר
הממונה על כ"א ברשומ"ק

העתק: מר עמרם קלעג'י, מנכ"ל המשרד
מר בנימין ריקרדו, הממונה באיו"ש
הגב' רחל גייר, מנהל המינהל לשלטון מקומי
מר יצחק בלק, מנהל המינהל לכספים ותקציבים ברשומ"ק

ת.ד. 6158, ירושלים 91061, קרית בן גוריון, בנין 2, טל. 02-701468
פקסימיליה : 02-701572

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה ביהודה ושומרון

כ"ה בשבט תשנ"ב
30 בינואר 1992
ח'ק: קרני שומרון
מס': 6150/1837

לכבוד

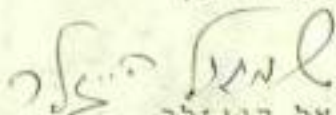
מר גב"י בוסבול
ראש המועצה המקומית
קרני - שומרון

א.מ.נ.,

הנדון: זכויות עובדים

1. חודה על מכתב מס' 2-2-2115 מיום י"ז בשבט תשנ"ב, בנדון.
2. הערה כללית - אני ישבתי בדיון וכחבתי סיכום כפי שקלטו אוזני ובהתבסס על רישומים שערכתי בעת הישיבה.
טיוטת סיכום הפגישה "עברה" גם שני זוגות עיניים נוספות בטרם הודפסה.
3. להערה מס' 1 שלך, גם בסיכום הרי כתוב - בס' מס' 1 - כי "יש לשאוף כי כל העובדים יהיו מבוטחים בפנסיה חקציבית".
- האמור בס' 2 לסיכום הוא אפשרות לגבי חריגים שיהיו בודאי מועטים כשם שהבינותי שנהוג לגבי המזכיר למשל.
- לגבי הערוחך לס' 6 ו-7 בסיכום - אני מבין כי אין לכם התנגדות לאמור בסיכום.
- לדעתנו יש איפוא לחפוס את החבל מהקצה שהוסכם עליו ולבוא בדברים, שתי המועצות זו עם זו, כדי לקדם את הנושאים.
- אנו כמובן נמשיך לעמוד כדי לסייע בכל עניין שנחבקש.

בכבוד רב,


שמאל הייזלר
מרכז, קצין מחוז איו"ש

העחק: בנימין ריקרדו - הממונה ביו"ש
ישראל שפיצר - מנהל המח' לחקנים וכ"א ברשויות המקומיות



המועצה המקומית קרני שומרון

ראש המועצה

יז' שבת תשנ"ב
22 ינואר 1992
מספרינו: 2-2-2115



לכבוד
מר שמואל חייזר
קצין מחלקת לאיו"ש
משרד הפנים
ת.ד. 563
גבעת זאב 90917

א.נ.,

חנדון: סיכום פגישה מיום 20.11.91 - זכויות עובדים.

שלום וברכה,

להלן הערותינו לסיכום שחופץ על ידך.

סעיף 2 : לא מקובל עלינו, סוכם בדיון ויש בידינו מכתב מעו"ד גולדס בנידון שאין המועצה מפרישה לקרנות פנסיה וכל העובדים עוברים לפנסיה תקציבית.

סעיף 6,7 : לא קיבלנו מחמוא"ז שומרון פירוט לגבי ימי מחלה וחופשה של העובדים שעברו אלינו.

כללי : לא מקובל עלינו לקחת על עצמנו התחייבות לשלם פנסיה תקציבית לעובדים שעברו אלינו עם וותק של שנה במועצה האזורית ללא התחייבות בכתב של משרד הפנים לכיסויי כספי של חנושא בכל שנת תקציב. חסתיגות זו נאמרה על ידי בדיון ולא צוינה בפרוטוקול.

בכבוד רב,

גב'י בוטבול
ראש המועצה.

בית המועצה:

רובע גינות שומרון,

רח' השקמה 22,

ת.ד. 444

קרני שומרון 44855

מרכז

052-929447, 920222

חיטך 052-929779

נייביות 052-929214

פקסמליה: 052-929287

סניף המועצה המקומית:

רובע קרני שומרון,

סל. 052-929336



המועצה המקומית קרני שומרון

י' שבט תשנ"ב
15 ינואר 1992
מספרינו: 12-5-6-2073



לכבוד
מר דוד אפרתי
מנהל מינהל האוכלוסין
רח' חלל 24
ירושלים 94581

א.נ.,

הנדון: מתן שרותי משרד הפנים לתושבי המועצה

בסיורך אצלינו סוכם כי ניצור קשר ע"מ לקבל הנחיותיך באשר
לקבלת אישור לפקידה שתיתן שרות לתושבי המועצה בכל הנוגע
לשינוי רישום מען הזמנת תעודות זהות וכד'.

אודה לך באם תואיל לקבוע תאריך לפגישה עמך ע"מ שנוכל לממש
את האמור לעיל.

בכבוד רב

ישראל חרמץ
מזכיר

העתק: מר גב"י בוטבול - ראש המועצה
✓ מר בני ריקרדו - הממונה באיו"ש משרד הפנים

בית המועצה:
רובע שומרון,
רח' הטיקמה 22,
ת.ד. 444
קרני שומרון 44855
מרכיזה
052-929447, 920222
חינוך 052-929779
גיוברות 052-929214
סקסטיליה: 052-929287

סניף המועצה המקומית:
רובע קרני שומרון,
טל. 052-929336



המועצה המקומית קרני שומרון

כב' טבת תשנ"ב
29 דצמבר 1991
מספרינו: 1-6-1953



לשון סגור חת' אהוד

לכבוד
מר ישראל שפיצר
הממונה על כ"א ברשומ"ק
משרד חפנים
ירושלים

א.נ.

חנדון: מסגרת כ"א ברשות
שלך מיום 12.12.91 מס' 6150

נדחמתי לקבל מכתבך חנ"ל האומר כי תקן כ"א חמוניציפאלי
עומד על 25 משרות בסח"כ.

לחזכירך, במכתבך מיום 5.2.91 מס' 6150 נאמר כי החל מיום
1.4.92 תיבחן האפשרות להגדלת כ"א ל-27 תקנים.

בעבר חבינותי כי העניין סגור וכי מצבת כ"א שלנו עומדת על
27 תקנים כאמור, זאת בנוסף לתקן ראש המועצה.

מעבר לכך, בסיוור שנערך אצלינו ביום א' 22.12.91 בו
השתתפה, הוצגה במלא חריפותה בעית כ"א ברשות וסוכם כי תקבע
פגישת ביניים בה תועלה בקשתינו ותידון לגופה.

אודה על קביעת תאריך לפגישה זו בהקדם ע"מ להביא לתיקון
המצב ובחקדם.

בכבוד רב

ישראל חרמץ
מזכיר

לוטה: מכתבך.

העתק: מר עמרם קלעג'י - מנכ"ל.

מר גב"י בוטבול - ראש המועצה.

מר בני ריקרדו - הממונה באיו"ש.

הגב' רחל גייר - מנהלת המנחל לשלטון מקומי.

מר יצחק בלק - מנחל המינחל לכספים ותקציבים ברשומ"ק.

בית המועצה:

רובע גינות שומרון,

רח' השקמה 22,

ת.ד. 444

קרני שומרון 44855

מרכזיה

052-929447, 920222

חינוך 052-929779

גיוברות 052-929214

פקסמליה: 052-929287

סניף המועצה המקומית:

רובע קרני שומרון,

טל. 052-929336

מועצה מקומית קרני שומרון
24-12-1991
בית דין
לשירות של

מדינת ישראל
משרד הפנים
המינהל לשלטון ומינהל מקומי
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ירושלים, ה' בטבת התשנ"ב
12.12.91
6150

לכבוד
מר גב"י בוטכול
ראש המועצה המקומית
קרני שומרון

אדון נכבד,

הנדון: עדכון מסגרת כח אדם לשנת 1991

רצ"ב עדכון מסגרת כח אדם לשנת תשנ"א - 1991, העדכון כולל את כל התוספות שתוקננו ותוקצבו ע"י המשרדים היעודיים.

כח אדם המאושר במסגרת החינוך נכון לשנת הלימודים התשנ"א ומעודכן עד ליום 31.7.91, וכח אדם רווחה מעודכן ליום 31.8.91.

את ההעסקות מעבר לשיא כח אדם כפי שאושרו על ידנו לשנת הכספים 1991, לא כללנו במסגרת זו.

רשות מקומית המבקשת להמשיך ולהעסיק עובדים מעבר למסגרת המתוקנת, כפי שאושרה בעבר על ידנו, עליה להמציא מסמכים המאושרים ע"י רואה חשבון, שיוכיחו שמשרות אלו מתקצבות וממומנות ממקורות אחרים.

בהתאם לסעיף 10(א)(7) של תקנות הרשויות המקומיות (הכנת תקציבים) התשל"א - 1971, במסגרת אישור התקציב לשנת 1992, עליכם לכלול את נושא כח אדם בדיוני המועצה.

מסגרת כ"א לשנת 1992 תוצא בשבועות הקרובים ותכלול את העידכונים שאושרו ע"י המשרדים היעודיים לשנת התשנ"ב - 1992.

בכבוד רב

ישראל שפיצר
הממונה על כ"א ברשומ"ק

העתק: מר עמרם קלעג'י, המנהל הכללי
הגב' רחל גייר, מנהלת המינהל לשלטון מקומי
מר יצחק בלק, מנהל המינהל לכספים ותקציבים ברשומ"ק

ת.ד. 6158, ירושלים 91061, קרית בן גוריון, בנין 2,
טל. 02-701457 פקסימילה: 02-639368

משרד הפנים
מינהל שירות העובדים

עדכון מסגרת כח אדם לשנת 1991
מועצה מקומית קרני שומרון
=====

משרות
25.00

====

א. סה"כ תקן מוניציפאלי
=====

ב. סה"כ תקן יעודי
=====

1. סה"כ תקן משרד החינוך והתרכות
=====

1.1 סה"כ גני ילדים :

1.1.1 עוזרות לגננות

1.1.2 גני מועדון

1.2 סה"כ חינוך יסודי וחט"ב :

1.2.1 שרתים

1.2.2 מזכירים

1.2.3 חינוכאים

1.2.4 פסיכולוגים

1.2.5 סייעות טיפוליות

1.2.6 קציני בטחון

1.2.7 קציני בקור סדיר

1.2.8 לבורנטים וספרנים

1.2.9 שומרים

1.3 סה"כ חינוך על יסודי :

1.3.1 משרות הוראה

1.3.2 משרות מנהלה

1.4 פרויקט רווחה חינוכית :

1.5 נהגי אוטובוס-מוא"ז :

משרד הפנים
מינהל שירות העובדים

עדכון מסגרת כח אדם לשנת 1991
מועצה מקומית קרני שומרון
=====

2. משרד העבודה והרווחה (לשכות ש. חברתיים) :
=====

3. המשרד לאיכות הסביבה
=====

4. משרד הפנים
=====

4.1 בטחון כללי

4.2 מחסני הג"א

4.3 מצילי ים

4.4 כבאות

4.5 רופאים וטרינרים :

6. משרד הבריאות
=====

6.1 רפואת שיניים

6.2 בריאות המשפחה

7. משרד הדתות (משרתים בקודש כמועצות אזוריות)
=====

ג. סה"כ משרות נוספות מעבר למסגרת המאושרת
=====

1. משרד הבינוי והשיכון (שיקום השכונות)

2. משרד עבודה ורווחה

3. רכזי קליטה

4. הרשות למלחמה בסמים

משרד הפנים
המינהל לשלטון ומינהל מקומי
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ירושלים, כ"א בשבט התשנ"א
(5.2.1991)

6150

לכבוד
גבי בוטבול
ראש המועצה המקומית
קרני שומרון

אדון נכבד,

הנדון : מסגרת כ"א למועצה
=====

בהמשך לישיבתנו מיום י"ג בשבט התשנ"א (28.1.91) הריני לאשר מסגרת
כ"א מוניציפלית של 25 משרות, (תקן עובדים בלבד), תקן זה איננו
כולל את ראש הרשות המקומית

כמו-כן סוכם על אופציה לתוספת 2 משרות מ - 1.4.91 כפוף למגבלות
תקציביות.

הנך מתבקש לפרסם מכרזים פומביים לקבלת העובדים וזאת בהתאם ל"צו
המועצות המקומיות" (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז-1977.

בכבוד רב,

ישראל שפיצ'
הממונה על כ"א ברשומ"ק

העתק: מר בנימין ריקרדו, הממונה על יו"ש
הגב' רחל גייר, סגן מנהל המינהל
מר ישראל שטרסברג, הממונה על התקציבים ברשומ"ק
הגב' מיכל קורנבלום, רע"ן כ"א ברשומ"ק

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה ביהודה ושומרון

י"א בשבט תשנ"ב
16 בינואר 1992
תיק: קרני שומרון
מס': 6150/1790

לכבוד

ר' גיורא ראובני
גזבר המועצה המקומית
קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: קרן הלוואות

רצ"ב העתק סיכום הפגישה בינך ובין בנק המזרחי המאוחד, סניף קרני
שומרון, מאושר על ידי.

בכבוד רב,


בנימין ריקלין
הממונה ביו"ש



המועצה המקומית קרי שומרון

ד' שבט תשנ"ב
9 ינו' 1992
מספר: 2-9-2031

מחוז י"ג
מספר: 3608

16-01-1992

נ ת ק ב ל

לכבוד
מר בני ריקרדו
ממונה על איו"ש
משרד הפנים

הנדון: קרו הלוואות

שלום רב,

הנני מצרף לך את החוזה עם הבנק והעובד,
כפי שביקשת ממני.

אודה לך מאוד באם תאשר בהקדם פתיחת קרו
זו.

בברכה,

גלית ראובני
המועצה

כינוי המועצה:
רובע ג' קרי שומרון,
רח' העסקה 22,
ת.ד. 444
קרי שומרון 44855
מחוז י"ג
052-429447
052-429447
052-429447
052-429447
052-429447

פני המועצה המקומית:
רובע קרי שומרון,
סל 052-429447

לכבוד
מ.מ. הרני שומרון

א.נ.

הנדון: שיכום פגישה מיום 1.10.91 בנושא הלוואות לעובדים

לסיכום הפגישה כאמור לעיל הרינו מאשרים לכם כי נהיה מוכנים לתת הלוואות לעובדי המועצה בתנאים כדלקמן:

1. סה"כ הקרן: 50000 ש"ח מתוכם תפקיד המועצה 1/3 והבנק 2/3.

2. שכום הלוואה בודדת: לעובד לא יעלה על סך 10000 ש"ח.

3. ההלוואות תשאנה ריבית כדלקמן:

הלו' לתקופה של עד 12 חודש 14% לשנה.
הלו' לתקופה שבין 13 חודש ועד 36 חודש ישאו ריבית של 14.67% לשנה

הריבית להלוואות תהיה נכחדת וצמודה לשעור ריבית הפריים.
החזרי ההלוואה (להלן: "סכומי החזר") יתבצעו ע"י כיכור סכומי החזר ממשכורתו של העובד על ידי המועצה והעברת סכום החזר לחשבון המועצה. חשבון זה יחוייב אחת לחודש בסכום החזרי ההלוואות של כל העובדים אשר יופנו אלינו על ידכם כאמור לעיל.

5. כל עובד המעוניין לקבל הלוואה יחתום על הסכם ההלוואה בנוסח שיועבר לו על ידינו (להלן: "הסכם ההלוואה") וימלא את כל תנאינו ודרישותינו למתן ההלוואה. לרבות המצאת בטוחות להלוואה. כמו כן יחתום העובד על כתב הוראות בנוסח המצ"ב כנספח א' והמהווה חלק בלתי נפרד ממכתב זה.

המועצה תאשר לנו כי קבלה את ההוראות הבלתי חוזרות של העובד וכי תפעל על פיהן.

6. עם אשרור המסמך במשרד הפנים על הסכם זה. יוחל בבצוע הלוואות לעובדים

בנק המזרחי המאוחד בע"מ

מ.מ. הרני שומרון

מ.מ. הרני שומרון

בנימין ויקרדו

הממונה ביקודה ושומרון

מ.מ. הרני שומרון
(16 בינואר 1992)

(החברה)

ה נ ד ו ן : ה ו ר א ו ת ב ל ת י ח ו ז ר ו ת
הלוואה בסך _____ שקל כאמצעים בנק המזרחי המאוחד בע"מ (להלן: "הבנק")

1. אני החתום מטה _____ ח.ו.1. _____ מרחי
מצהיר ומאשר בזה שקבלתי ו/או אקבל מהבנק הלוואה בסך _____

2. ש"ח (במילים) _____ ש"ח
להלן - "סכום ההלוואה"), שתפרע ב _____ תשלומים חודשיים בסך _____
ש"ח לחודש, צמוד לפריים בהתאם ללוח טילוקין המציג ו/או שיומץא לכם מיד עם
ביצוע ההלוואה על ידי הבנק.

2. חריני מורה לכם בזאת בהוראה בלתי חוזרת לשלם לבנק את הכספים הנגזרים לבנק
ממני ע"ח ההלוואה (להלן: "סכומי ההחזר") וזאת בדרך של נכוי סכומי ההחזר
ממשכורתי ו/או מכספים המגיעים לי מכס והעברתם לחשבון מס' _____ בסניף
בבנק.

3. חריני מצהיר כי ידוע לי ואני מסכים כי במקרה ועבדתי אצלכם חפסק מכל טיבה
שהיא, לרבות מקרה של התפטרות, אזי:
א. תעמוד כל יתרת ההלוואה לפרעון מיידי.

ב. יתרת ההלוואה שלא תסולק תשא ריבית פיגורים בשעור מירבי על פי הקבוע
בהסכם ההלוואה, ממועד העמדת ההלוואה לפרעון מיידי ועד לטילוקה המלא
במועד.

ג. אחם תהיו רשאים לעכב בידכם את כל הכספים שיגיעו לי מכס בכל באופן
שהוא, בין היתר בתור פיצויים ו/או מענקים ו/או הגמולים, משכורת,
דמי חופשה, דמי פדיון חופשה, דמי הבראה, קרן השתלמות, או בכל אופן
אחר ללא יוצא מן הכלל (להלן: "הסכומים הנ"ל") ולנכות מתוך הסכומים
הנ"ל או היתרה הבלתי מסולקת של סכום ההלוואה הנגיעה לבנק.

ד. הודעת הבנק בדבר גובה הסכומים המגיעים לו, תהווה ראיה מספקת וחייב
אותי לכל דבר וענין, וכן חייב אתכם לפעול על פיה.

4. אין בהוראותי אלה משום הגבלת אחריותי ו/או התחייבותי ו/או אחריות הערבים
ו/או התחייבויותיהם והן באות להוסיף על כל מסמך ו/או התחייבות אחרת
כלפיכם, ו/או כלפי הבנק.

5. הוראות אלה הן מוחלטות, בלתי חוזרות, ואינן ניתנות לבטול. אבקשכם לאשר
לבנק את קבלת הוראותי הבלתי חוזרות וכי תפעלו בהתאם.

סס העובד _____ מספר עובד _____ חתימת העובד _____

העמק: 1. מדור משכורת.

2. בנק המזרחי המאוחד בע"מ.

_____ תאריך _____

לכבוד

בנק המזרחי המאוחד בע"מ

.....

הרינו לאשר לכם כי קבלנו את ההוראות הבלתי חוזרות הנ"ל וכי אנו מתחייבים לפעול
על פיהן.

בכבוד רב,

חתימת החברה

מדינת ישראל
 משרד הפנים
 הממונה ביהודה ושומרון

י"ב בטבת תשנ"ב
 19 בדצמבר 1991
 תיק: **קרני שומרון**
 מס': 6150/1705

זכויות עובדים במועצה המקומית "קרני שומרון"

סיכום פגישה שהתקיימה ביום י"ג בכסלו תשנ"ב (20/11/91)

השתתפו: משרד הפנים: בנימין ריקרדו - הממונה על הישובים באיו"ש
 ישראל שפיצר - מנהל המח' לחקנים וכ"א בר"מ
 שמואל הייזלר - קצין מחוז לאיו"ש

מו"מ ק.שומרון: גב"י בוטבול - ראש המועצה
 ישראל חרמץ - מזכיר המועצה
 גיורא ראובני - גזבר המועצה
 אהרון גולדס - יועץ משפטי

מו"א שומרון: מאיר קיהן - מזכיר המועצה

(א) זכויותיהם של עובדים שהיו עובדי הוועדים המקומיים "גינות שומרון" ו"קרני שומרון" ועברו לעבוד במועצה המקומית "קרני שומרון".

סוכם:
 ~~~~~

1. יש לשאוף כי כל העובדים במועצה המקומית יהיו מבוטחים בפנסיה חקציבית.
2. עובדים שהיו מבוטחים בקרנות פנסיה ואשר יבקשו זאת בכתב המועצה המקומית חמשיך להפריש בשבילם לאותן קרנות, ברור שעובדים אלו לא יהיו מבוטחים בקרן הפנסיה החקציבית.
3. העברת העובדים לפנסיה חקציבית תהיה החל מיום 1.4.91. עד ליום 31.3.91 חשלים המועצה העברת החשלומים לקרנות שבהן היו העובדים מבוטחים.
4. עובדים אשר יבקשו לקבל את חלק הפיצויים שהופרש עבורם עד ליום הקמת המועצה המקומית - זכאים לקבל כספים אלו עפ"י הנוהלים הקיימים. והעובדים אשר יבקשו לממש סעיף זה יתבקשו להחליב שלא יתבעו תביעות נוספות בגין חקופה זו. את החלק שהופרש לצרכי קופת-גמל לא ניתן לפדות.

5. לדברי אנשי המועצה ישנם מספר עובדים שעברו בוועד המקומי "גינות-שומרון" וכספי הניכויים שלהם לא הועברו לקרן הגימלאות בה היו רשומים סוכם כי משרד הפנים יבדוק את הנושא לאחר שהמועצה תמציא פרטים בכמה עובדים מדובר. ובאיזו חקופה. משרד הפנים יבדוק כאמור אם הכספים שהועברו למועצה לצורך החזר חובות - לא כללו גם תשלום עבור סעיף זה.

(ב) זכויותיהם של עובדים שהיו עובדי המועצה האזורית שומרון ועברו לעבוד במועצה המקומית קרני שומרון.

6. מדובר בעיקר בעובדי מערכת החינוך.  
 ימי חופשה: מזכיר המועצה האזורית יעביר למועצה המקומית את צילומי כרטיסי העובדים.  
 המועצה המקומית תרכז את חביעות העובדים בנושא ימי חופשה וחקיים ברור לגביהן עם מזכיר המוא"ז.  
 7. ימי מחלה: כל ימי המחלה הצבורים לזכות כל עובד עובדים יחד איתו למעבידו החדש. במדה ויחפורו בעיוח בנושא זה ייפגשו מזכיר המוא"ז ומזכיר המוא"מ כדי למצוא פתרון מקובל.

רשם: שמואל הייזלר

הפועה: למשחתפים  
 מזכיר מועצת הפועלים "אריאל"

מדינת ישראל  
משרד הפנים  
הממונה ביהודה ושומרון

י"א בטבת תשנ"ב  
18 בדצמבר 1991  
תיק: קרני שומרון  
מס': 6150/1692

לכבוד

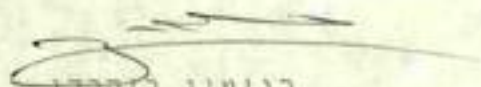
מר גיורא ראובני  
גזבר המועצה המקומית  
קרני שומרון

שלום רב,

הגדון: הקמת קרן משותפת להלוואות רכב בבנק המזרחי קרני-שומרון  
סימוכין: מכתב 1822-9-2 מיום 3.12.91

אבקש להעביר אלי את עיקרי ההסכם עם בנק המזרחי המאוחד בנושא הקמת הקרן המשותפת עם העובדים למתן הלוואות לרכישת רכב כגון: סכום הקרן, הסכום שיופקד ע"י הרשות, הריבית שתיגבה מהעובדים, הסכום המירבי שיינתן לעובד, תקופת ההלוואה, וכו'.

בכבוד רב,

  
בנימין בן-ציון  
הממונה ביו"ש



# המועצה המקומית קרני שומרון

ג' טבת תשנ"ב  
3 דצמ' 1991  
מספרנו: 2-9-1822

מהוז יהודה ושומרון  
3358  
17-12-1991  
נה קבל

לכבוד  
מר בני ריקרדו  
ממונה על איו"ש  
משרד הפנים  
ירושלים

הנדון: הקמת קרן משותפת - מ.מ. קרני שומרון - עובדי המועצה

אבקשך לאשר למועצה מקומית קרני שומרון להקים קרן משותפת להלוואות לרכישת רכב לעובדי המועצה.  
כל עובד הזכאי להלוואה יחתום על הוראה בלתי חוזרת שבמידה ולא יעמוד בהחזרי ההלוואה ינוכה ההחזר מכספים שמגיעים לו מהמועצה.  
עובד חדש שטר הכספים המגיעים לו אינם יכולים לשמש כבטחון יפקיד שטר חוב בחתימת 2 ערבים לידי המועצה.

לאור תקדימים קודמים בהם אישרת הקמת קרן כדוגמת זו אודה כך באם נקבל את האישור בהקדם.

הקרן תופעל בבנק המזרחי סניף קרני שומרון.

בכבוד רב,

ג'יהאד יאזבני  
גזבר

העתק: גב"י בוטבול - ראש המועצה

בית המועצה:  
רובע גינות שומרון,  
רח' השקמה 22,  
ת.ד. 444  
קרני שומרון 44855  
מרכז  
052-929447, 920222  
חינוך 052-929779  
גיוסות 052-929214  
פקסמליה: 052-929287

סניף המועצה המקומית:  
רובע קרני שומרון,  
סל. 052-929336

# המועצה המקומית קרני שומרון

אין סל 6150 קרט למיל

ז' חשון תשנ"ב  
15 אוקט' 1991  
מספרינו: 1-11-1-1560



לכבוד

מקלן יואב

חנדון: יצוג המועצה המקומית קרני שומרון

א.נ.

חננו לחודיעכם כי משרדו של עו"ד יוסף שפרלינג מתל-אביב  
אינו מייצג את המועצה המקומית קרני שומרון.  
וכי כל חתהייבות או סיכום ו/או כל דבר אחר לא יחייבו את  
המועצה המקומית.

בכבוד רב

גב' בוסכול  
ראש המועצה

חעתקים: גב' פליאה אלבק - מנחלת המה' האזרחית משרד המשפטים.  
מר בנימין ריקרדו - הממונה על הישובים היהודים באיו"ש.  
עו"ד אחרון גולדיס - יוע"מ המועצה מקומית קרני שומרון

לפני שטל ד"ר למה

**מדינת ישראל/משרד החקלאות**  
שרותים וטרינרים לשכה וטרינרית רעננה

תאריך: כ"ז בחשוון תשנ"ב  
4: בנובמבר 1991



אל: ד"ר מ. דוידזון  
מנהל השרותים הוטרינריים בשדה.

הנדון: הסמכת ד"ר אשכר בנימין  
סימוכין: רופא וטרינרי רשותי בקרני שומרון.

- 1) אבקש להסמין זמנית את ד"ר אשכר בנימין כרופא וטרינרי רשותי בקרני שומרון.
- 2) בתום תקופה זו, יעמוד ד"ר אשכר בנימין במכרז למשרה של רופא וטרינרי רשותי במועצה המקומית קרני שומרון.
- 3) מצ"ב מכתבו של מר ישראל שפיצר הממונה על כ"א ברשומ"ק, המאשר תקן של 0.25 משרה לרופא וטרינרי בקרני שומרון.

בכבוד רב,

ד"ר בנג'ו שמזאל  
מ. מ. מנהל הלשכה הוטרינרית רעננה.

העתקים: ד"ר אשכר בנימין.  
מר ישראל חרמץ-מזכיר מ.מ. קרני שומרון.  
✓ מר בנימין ריקדו-הממונה ביו"ש.

# המועצה המקומית קרני שומרון

בס"ד,

כב' חשון תשנ"ב  
30 אוקטובר 1991  
מספרנו: 2-6-1630

לכבוד  
מר שפיצר ישראל  
הממונה על כ"א ברשומ"ק  
משרד הפנים  
ת.ד. 6158 ירושלים.

שלום רב,

הנדון: הגדלת תקני כ"א למועצה.

מר שפיצר הנכבד,

אבקשך לבדוק שוב את תקני כ"א המאושרים על ידך למועצה  
המקומית קרני שומרון עם הכנת תקציב 1992.

דומני שיש לבדוק תקנים אלה שאושרו על ידך ולחגדילם,  
הן בעקבות הגדלת השירותים המוניציפליים והן בגלל פיצול המועצה  
לשלוש גבעות וניתוקן האחת מהשניה, והן בגלל בדיקה ואיתור  
צרכים אמיתיים המחייבים שינויים אירגוניים, והן בגלל הגידול  
התמידי של האוכלוסיה.

אנו עתה העיר השניה בגודלה בשומרון, וחחמישית ביש"ע.  
בפועל גרים עתה 850 משפחות בשבשלב בניה שונים עוד למעלה  
מ-1000 דירות שזמן איכלוסם מחודשים עד שנה.

אנו חייבים לחערך כבר עתה בבנית תשתית מוניציפאלית ראויח  
שתענה על צרכים אלה בטווח הקצר. כ"כ בטווח של שלוש שנים  
מתוכננות עוד 1870 יחידות דיור נוספות שגם להם אנו חייבים  
לחכיך תשתית בריאה וטובה.

רובע גינות שומרון, רח' השקמה 22, ת.ד. 444. נ. השומרון 44855  
טל. 929779, 929214-052 פקסימיליה: 052-929287  
רובע קרני שומרון, טל. 052-929336

בית המועצה:

סניף בית המועצה:

16/50

אבקשך איפוא לשקול באחדה את בקשתנו ולהגדיל את התקנים  
שלנו בלפחות 50% . כך שבקשתי איפוא מתיחסת לתוספת תקנים של 13  
איש.

אודה לך על התיחסותך המחירה למכתבי זה, בהזדמנות זו הריני  
לבקשך לסייר באיזורנו ולהיווכח במו עיניך את צרכנו, עלי לציין  
ששוחחתי עם הממונה מר בני ריקרדו בנושא והוא שביקשני לפנות  
אליך כיוון שלדעתו בקשה זו מוצדקת לאור הצרכים.  
לתשובתך המחירה אודה.

בברכה,  
גב' נ' כ' /  
ראש המועצה.

העתק: מר בני ריקרדו - הממונה ביו"ש.

|          |              |        |                 |
|----------|--------------|--------|-----------------|
| המחיר    | 15-8-91      | מל:    | ישראל לבית      |
| היקף מכר | מכר 7 מיליון | מאת:   | דניאל רייז      |
|          |              | הנדון: | דן האוואר ארבעה |

מל

דן האוואר ארבעה

אנא ראה בזה.  
האם דן נכח בקובץ הנתון  
אחרי? אם לא, קובץ הדיו  
לא יכלול בקובץ דן כלא, אלא  
ידרך אחרים שיש להם זכות  
בזה האוואר.

בזה

מל

האם א דן שיתן נאם ארבע  
15.8.91

משרד הפנים  
המינהל לשלטון ומינהל מקומי  
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ישראל, ח' בחשוון התשנ"ב  
16.10.1991

6150 קניי לוי



לכבוד  
עו"ד אהרן גולדס  
רח' פרץ 39  
תל-אביב

אדון נכבד,

הנדון : מעמד עובדים מו"מ קרני שומרון  
=====

סימוכין: מכתב מס' ק.ש - עובדים מיום ז' תשרי תשנ"ב (15.9.91)

הריני לאשר קבלת מכתב בסימוכין.

הכוונה בפסקה 4 למכתבי מס' 6150 מיום 25.8.90 למועצה ק. שומרון  
היתה שאם יש שינוי בבעלות ובמהות התפקיד של העובדים ניתן לשלם  
פיצויים לעובדים. אך לאור האמור במכתב בסימוכין הריני להבהיר  
שאם העובד נשאר באותו תפקיד שהיה ניתן להמשיך ולהפריש את התנאים  
הסוציאליים שלו (פיצויים ופנסיה) לקרן בה הוא מבוטח כיום. הפרשת  
הרשות לקרן תיצור רצף זכויות לעובד מבלי שיהא צורך לפטרו.

בכבוד רב  
  
ישראל שפיצר  
הממונה על כ"א ברשומ"ק

העתק: מר ג' בוטבול, ראש המו"מ קרני שומרון  
ב' ריקרדו, הממונה ביו"ש

ת.ד. 6158, ירושלים 91061, קרית בן גוריון, בנין 2, טל. 02-701468  
פקסימיליה : 02-701572

משרד הפנים  
המינהל לשלטון ומינהל מקומי  
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ירושלים, ח' בחשוון התשנ"ב  
16.10.1991

6150 קרט לוגי



לכבוד  
מר ישראל חרמץ  
מזכיר המועצה המקומית  
קרני שומרון

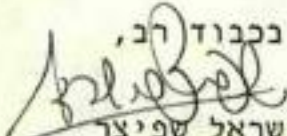
אדון נכבד,

הנדון : תקן לרופא וטרינר  
=====

סימוכין: מכתב מס' 2-5-1500 מיום ז' בתשרי התשנ"ב (15.9.91)

הריני לאשר קבלת מכתבך בסימוכין.

בהתאם להמלצת הממונה על המחוז הריני לאשר תוספת משרה בשעור 0.25 משרה. משרה זו תממן מהכנסות עצמיות של הרשות ולא תתקצב ע"י משרד הפנים.

נכבוד רב,  
  
ישראל ספיצר  
הממונה על כ"א ברשומ"ק

העתק: מר בנימין ריקרדו, הממונה ביו"ש

ת.ד. 6158, ירושלים 91061, קרית בן גוריון, בנין 2, טל. 02-701468  
פקסימיליה : 02-701572

מדינת ישראל  
משרד הפנים  
הממונה ביהודה ושומרון

ב' בחשרי תשנ"א  
10 באוקטובר 1991  
תיק: **קרני שומרון**  
מס': 6150/1445

לכבוד

מר ישראל חרמץ  
מזכיר המועצה המקומית  
קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: הסכם העסקה - גזבר  
סימוכין: מכחך מ-172 מיום 23.6.91 (התקבל 13.8.91)

הנני מתכבד להודיעך כי על פי סמכותי לפי סעיף 61 טו לחקנון המועצות המקומיות (יהודה והשומרון), תשמ"א-1981, אני מאשר את העסקתו של מר יוסף שפירא על ידי המועצה המקומית קרני שומרון על פי תנאי החוזה המיוחד שצרפת לסימוכין.

יחד עם זאת, אני מפנה את חשומת לבך לצורך בפרסום מכרז פומבי לבחירת גזבר כנדרש בחוק.

בכבוד רב,

  
בנימין זיקרדו  
הממונה ביו"ש

העתק: ישראל שפיצר - ממונה (לכ"א בר"מ)  
מיכל קורנגולד - המחלקה לכ"א בר"מ

משרד הפנים  
המינהל לשלטון ומינהל מקומי  
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

בגדול יהודה ושומרון

7-10-1991

נתקבל

ירושלים, כ"ד בתשרי התשנ"ב  
2.10.1991

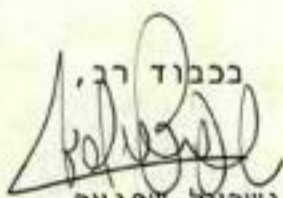
6150

אל : מר בנימין ריקרדו, הממונה ביו"ש

הנדון : מו"מ קרני שומרון, חוזה מיוחד לגזבר  
סימוכין: 'מכתב מס' 6150/1271 תיק שומרון מיום ד'  
באלול תשנ"א (14.8.91)

הריני לאשר קבלת מכתבך על מצורפיו.

התנאים המפורטים בחוזה מקובלים עלינו, ולכן לדעתי ניתן לאשר החוזה,  
יחד עם זה על הרשות לפעול לפרסום מכרז פומבי לבחירת גזבר כנדרש  
בחוק.

בכבוד רב,  
  
ישראל שפיצר  
הממונה על כ"א ברשומ"ק

ת.ד. 6158, ירושלים 91061, קרית בן גוריון, בנין 2, טל. 02-701468  
פקסימיליה : 02-701572

מדינת ישראל  
משרד הפנים  
הממונה ביהודה ושומרון

ד' באלול תשנ"א  
14 באוגוסט 1991  
תיק: ק"י שומרון  
מס': 6150/1271

אל: ישראל שפיצר, ממונה (כח אדם ברשויות)

הנדון: מו"מ קרני שומרון, חוזה מיוחד לגזבר

אנא ראה המצ"ב.

על פי סעיף 61טו לתקנון המועצות המקומיות (יהודה ושומרון),  
תשמ"א - 1981, אני אמור לקבוע את המקרים ואת התנאים בהם מותר להעסיק  
עובד בחוזה מיוחד.

אנא המלצתך.

בברכה

בנימין ריקרדו  
הממונה ביו"ש



# המועצה המקומית קרני שומרון

יא' תמוז תשנ"א  
23 יוני 1991  
מספרנו: מ-172



לכבוד  
מר בני ריקרדו  
ממונה על איו"ש  
משרד הפנים

הנדון: הסכם העסקה - גזבר

,.1.א

רצו"ב חוזה מיוחד להעסקתו של מר יוסף שפירא

הגזבר.

בברכה,

ישראל חרמץ  
מזכיר (בפועל)

בס"ד,

י"ז סיון תשנ"א  
30 מאי 1991  
חוזה-1

חוזה מיוחד להעסקת עובד

שנערך ונחתם בקרני שומרון ביום לחודש מאי שנת 1991.

ב י ן : המועצה המקומית קרני שומרון  
( להלן : "המועצה" )

מצד אחד

ל ב י ן : יוסף שפירא ת.ז. [REDACTED]

כתובת: פלדמן 4 פתח תקוה.  
( להלן "העובד" )

מצד שני

ה ו א י ל והעובד פנה למועצה והציע שירותיו למועצה כתנאים המיוחדים המפורטים להלן, והמועצה הסכימה לכך בתנאי קיום כל התנאים המפורטים והמפורשים של חוזה מיוחד זה, ע"י שני הצדדים.

ו ה ו א י ל ושני הצדדים מסכימים ומצהירים שבכל מקרה תנאי העסקתו והתמורה שתשולם לעובד בתקופה העסקתו או זמן העסקתו של העובד לפי חוזה מיוחד זה, תחשב כהעסקתו בעבודה לא צמיתה במועצה, וכי אין בעבודתו לזכות את העובד באיזה זכות המגיעה לעובד בגין יצירת יחסי עובד ומעביד, ואשר אינם מפורטים בחוזה זה.  
לכן הסכימו הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מהחוזה גופו ויש לקראם כאחד.

2. (א) העובד יועסק במועצה בתפקיד של גזבר.

(ב) העובד מצהיר כי ידוע לו שמינויו כגזבר המועצה הינו מינוי שיעמוד בתוקפו עד לגמר הליכי בחירת גזבר מועצה במכרז. באם לא יבחר העובד במכרז תופסק עבודתו בהודעה מוקדמת של 30 יום.

3. היקף משרתו של העובד הינו משרה מלאה.

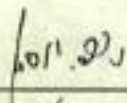
4. תקופת חוזה מיוחד זה היא עד לבחירת גזבר מועצה במכרז או לתקופה של 21 חודש הכל לפי המוקדם שביניהם.

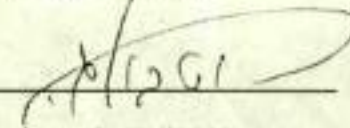
5. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות שתנתנה על ידי ראש המועצה בקשר לעבודתו.



6. (א) על אף האמור בסעיף 4 לעיל, רשאי ראש המועצה להפסיק את שירותו של העובד על ידי מתן הודעה מוקדמת של 60 יום מראש.
- (ב) העובד יהיה רשאי להפסיק את עבודתו במועצה עפ"י רצונו הוא. כתנאי מתן הודעה מראש של 60 יום למועצה.
- (ג) מבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן א' לעיל רשאית המועצה להפסיק את שירותו של העובד בכל עת וללא הודעה מוקדמת או תשלום בכל מקרה אם לדעת המועצה העובד עבר על סדרי משמעת, התנהג שלא כשורה או הזניח את תפקידו או כשהוא מתבקש לעמוד בבדיקה רפואית, ונמצא בלתי כשיר מבחינה רפואית לשרת בתפקיד הנזכר בסעיף 2 לעיל.
7. מוסכם בזאת כי התמורה עבור עבודת העובד תהיה כדלקמן:
- (א) שכר ברוטו של [REDACTED] ש"ח ברוטו צמוד לתוספות יוקר ושכר במגזר הציבורי.
- (ב) אחזקת רכב רמה ד' עד 2500 ק"מ לפי דיווח, לפי תעריף מרכז השלטון המקומי.
- (ג) תשלום טסט וביטוח לרכב.
- (ד) הפרשה לקופת חסכון 1% מעביד 2% עובד.
8. העובד זכאי לחופשה שנתית וימי מחלה כקבוע בחוק.
9. הצדדים מצהירים ומסכימים כי העובד לא יהיה זכאי לאיזו זכות ו/או טובת הנאה ו/או תשלומים מכל סוג שהוא, מאת המועצה בגין עבודתו אצלה, בתקופת חלות חוזה זה למעט אלו המפורטים בחוזה זה וכי לא תהיינה לו איזה טענות ולא תביעות כלפי המועצה בגין ביטולו של חוזה זה בהתאם להוראות החוזה.
10. הצדדים מצהירים ומסכימים כי איזה ויתור על זכות מזכויות המועצה המפורטים בחוזה זה, לא יחשבו כויתור מצידה אלא אם נעשה בכתב ע"י המועצה.
11. כל שינוי בתנאי חוזה זה יעשה בהסכמת שני הצדדים ולאחר שהסכמת המועצה תנתן, וכל כתב כנ"ל יחשב כמוסכם על שני הצדדים 72 שעות לאחר משלוחו בדואר רשום או במסירתו ביד עם אישור קבלתו.
12. העובד מצהיר כי הכין תוכן התחייבויותיו עפ"י חוזה זה, ותוצאותיהם לעננין זכויותיו וחובותיו כלפי המועצה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

  
ה ע ו ב ד .

  
ה מ ו ע צ ה

מדינת ישראל  
משרד הפנים  
הממונה ביהודה ושומרון

כ"ט בחשרי תשנ"א  
7 באוקטובר 1991  
תיק: קרני שומרון  
מס': 6150/1426

אל: יצחק בלק - סמנכ"ל בכיר לכספים וחקציבים

הנדון: זכויות של עובדים שעברו ממועצה אזורית שומרון למועצה קרני  
שומרון, עם כינונה

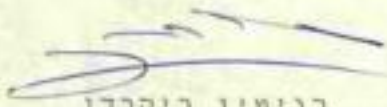
אנא ראה המצ"ב.

כפי שכבר אמרתי בעבר, נראה לי, שהמועצה החדשה צריכה לשלם בבוא העת את הפנסיות לעובדיה מחוץ סעיף השכר המאושר בחקציבה. זאת, מפני שאנו מחייבים היום את הרשויות כולן לשלם לעובדיהן פנסיה תקציבית ואיננו מחירים ליצור קרנוח לתשלום פנסיות אלה.

ברור ששיטה זו גורמת לכך, שהוצאות השכר של רשות מקומית חדשה עלולות במשך השנים לגדול מעבר לפרופורציה בגידול במספר המשרות, בגלל הגידול במספר הגימלאים.

האם לדעתך אני יכול לומר לרשות שאנו מודעים לבעיה זו, וכשתבוא לידי בטיב בבוא העת, נחשב בכך?

בברכה,

  
בנימין ריקרדו  
הממונה ביו"ש

העתיק: הרב דוד מילגרום - עוזר השר  
רחל גייר - סמנכ"ל בכיר לשלטון ומינהל מקומי

מדינת ישראל  
 משרד הפנים  
 הממונה ביהודה ושומרון

כ"ט בתשרי תשנ"א  
 7 באוקטובר 1991  
 תיק: קרני שומרון  
 מס': 6150/1427

לכבוד

מר ישראל חרמץ  
 מזכיר המועצה המקומית  
 קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: העברת עובדים ממא"ז שומרון  
 סימוכין: מכתב 1501-9-2 מיום 15.9.91

אני מאשר קבלת מכתבך שבסימוכין.

ברצוני להעביר לך חשובה שתהיה על דעת הנהלת המשרד. עם קבלת חשובת הנהלת המשרד לנושא שעוררת, אשיבך ללא דיחוי.

בכבוד רב,

  
 בנימין יקרדו  
 הממונה ביו"ש

הערה: הרב דוד מילגרום - עוזר השר  
 יצחק בלק - סמנכ"ל בכיר לכספים וחקציבים  
 רחל גייר - סמנכ"ל בכיר לשלטון ומינהל מקומי  
 גדעון לב - סמנכ"ל מרכז שלטון מקומי

# המועצה המקומית קרני שומרון

ז' תשרי תשנ"ב  
15 ספט' 1991  
מספרנו: 2-9-1501



לכבוד  
מר בני ריקרדו  
הממונה באיו"ש  
משרד הפנים

חנדון: העברת עובדים ממא"ז שומרון  
סימוכין מכתבן 6150/1293 מיום 19.8.91

א.נ.,

מכתבי מתייחס למצב בו הגיע עובד "הגורר" עמו את זכויותיו, ולעיתים בא הדבר לידי ביטוי בצבירת ימי חופש רבים, ותק רב וכיוצ"ב, דבר שבסופו גורר אחריו חוצאות כספיות גדולות ומרובות.

מי כמוך מודע לבעיות התקציב של המועצה, שכבר כיום משלמת עשרות אלפי שקלים לעובדי הועדים המקומיים לשעבר, שמסיבות שונות פורשים בימים אלה מעבודתם במועצה, והמועצה היא זו הנושאת לבדה בנטל הכספי.

חושבני כי הפתרון לדבר הוא התחייבות משרד הפנים להעברת כספים המגיעים לעובד, אם ישירות מהמשרד, אם ע"י קיזוז כספים ממא"ז שומרון מעסיקתם הקודמת.

בכבוד רב  
ובברכת שנה טובה,

ישראל חרמץ  
מזכיר

העתק: גב"י בוטבול - ראש המועצה  
נדעון לב - מרכז שלטון מקומי  
יצחק בלק - סמנכ"ל בכיר לכספים ותקציבים  
רחל גייר - סמנכ"ל בכיר לשלטון מקומי  
אבנר דובדבני - מנחל המח' לתקציבים

מדינת ישראל  
 משרד הפנים  
 הממונה ביהודה ושומרון

כ"ח בתשרי תשנ"א  
 6 באוקטובר 1991  
 חיק: קרני שומרון  
 מס': 6150/1418

לכבוד

מר גב"י בוטבול  
 ראש המועצה המקומית  
קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: העסקת זוגות במסגרת המועצה המקומית  
סימוכין: מכחבך 1451-0-2 מיום 11.9.91

סעיף 61 יז לתקנון המועצה המקומית (יהודה ושומרון), תשמ"א-1981 קובע: "על קבלת עובדים לעבודה במועצה יחולו הוראות צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), התשל"ז-1977 כפי חוקפו בישראל מעת לעת".

סעיף 107 לצו האמור קובע:

"(א) לא יתקבל אדם לעבודה ברשות מקומית ולא יעבור עובד למשרה שעליה ממונה קרוב משפחה שלו.

(ב) לא יועסק ולא יתמנה ממונה ביחידה של הרשות המקומית שבה עובד קרוב משפחה שלו ובחנאי שלא חהיה ביניהם כפיפות."

לפי המצב המתואר בסימוכין - אין בעייה בהעסקתם של הזוג [REDACTED] ושל הזוג [REDACTED]. בשני המקרים אין מצב של אדם הממונה על בן/בת זוגו.

אילו היחה בעיה, הגוף המוסמך להחיר את העסקתם הוא ועדת מינהל השרות כאמור בסעיף 108 לצו: "על אף האמור בסעיף 107 רשאית ועדת מינהל השרות, לפי בקשת ראש הרשות המקומית להחיר העסקת עובד אף אם לא מחקימות הוראות הסעיף האמור".

לכן, אם בכל זאת יש לך ספקות לגבי כשרות העסקתם של בני שני הזוגות הנ"ל, עליך לפנות אל ועדת מינהל השרות (ליד המינהל לשלטון ומינהל מקומי במשרד הפנים - משרד ראשי).

ובאשר לחבר המועצה, מר [REDACTED] ואשתו אין שום מניעה שקרוב משפחה של חבר מועצה יהיה עובד המועצה וזאת בשני תנאים:

(1) לחבר המועצה לא יהיו כל סמכויות ביצוע בתחום בו מועסק קרובו. זאת אומרת שאסור שאתה תאצול מסמכויותיך בכל הקשור לניהול הספריות בקרני שומרון למר [REDACTED].

(2) חבר המועצה לא ישתתף בדיוני המועצה העוסקים בתחום בו מועסק קרובו, לרבות דיונים בנושא תנאי העבודה והשכר של כלל עובדי המועצה.

שאלות בכל הקשור לניגודי עניינים של חברי מועצה יש להפנות לוועדה המייעצת לשאלות של ניגוד עניינים של הנבחרים ברשויות המקומיות.

יו"ר הוועדה היא עורכת הדין טנה שפניץ, סגנית היועץ המשפטי לממשלה.

בכבוד רב,

  
בנימין ריקרד  
הממונה ביו"ש

העתיק: רחל גייר - סמנכ"ל בכיר לשלטון ומינהל מקומי וראש מינהל השרות

ח.ד. 563, גבעת זאב 917-90

רח' המכבים 33/4 טל: 02-362137 פאקס: 02-362135

# המועצה המקומית קרני שומרון

ג' תשרי תשנ"ב  
11 ספט' 1991  
מספר: 2-0-1451



לכבוד  
מר בני ריקרדו  
ממונה על איו"ש  
משרד הפנים

הנדון: העסקת זוגות במסגרת המועצה המקומית

שלום רב,

אבקש אישורך להעסקת עובדים אלה:

גב' [REDACTED] עבדה במסגרת ועד מקומי קרני שומרון כמזכירה וממשיכה לעבוד כמזכירה במסגרת המועצה המקומית.

בעלה [REDACTED] עבד כאב בית מטעם המוא"ז כבי"ס חממ"ד בקרני שומרון ומ-1.9.91 התחיל להיות עובד המועצה המקומית. מכאן ששניהם עבדו לפני הקמת המועצה המקומית לשבועות רצוף כולם.

כנ"ל [REDACTED] עובד מח' תחזוקה שאשתו עוזרת גננת. כנ"ל [REDACTED] רבש"צ גינות שומרון שאשתו עובדת במעון בקרני שומרון.

כנ"ל חבר מליאה [REDACTED] שאשתו עובדת חמש שעות שבועיות במסגרת הספרייה.

אודה לך על מתן אישור להעסקתם במסגרת המועצה המקומית.

בברכת שנה טובה  
וגמר חתימה טובה,  
[Signature]  
גב' יי בוטבול  
ראש המועצה

מדינת ישראל  
 משרד הפנים  
 הממונה ביהודה ושומרון

כ"ה בתשרי תשנ"א  
 6 באוקטובר 1991  
 חיק: **קרני שומרון**  
 מס': 6150/1395

אל: ישראל שפיצר ממונה (כח אדם בר"מ)

הנדון: מו"מ קרני שומרון - רופא וטרינר  
 סימוכין: מכתבו של מזכיר המועצה אליך מיום 15.9.91 בנדון.

אני מאשר את מה שנאמר בסימוכין.

ד"ר הוידא, הרופא הוטרינר המחוזי הודיע לי שמשרד החקלאות אינו מוכן  
 לספק תרכבי חיסון לרופאים וטרינרים שאינם עובדי המועצה. מיכוון שמדובר  
 בחפקוד סטאטוטורי, עם חובות מקצועיות מסויימות, נראה לי שדרישתם אינה  
 בלתי מבוססת. אני ממליץ לאשר זמנית חקן של אופא וטרינר לרשות (החלקיות  
 על פי הקריטריונים המוסכמים), עד להתארגנות אגוד הרשויות.

ב ב ר כ ה,

  
 בנימין יחזקאל  
 הממונה ביו"ש

העחק: רחל גייר - סמנכ"ל בכיר לשלטון ומנהל מקומי

# המועצה המקומית קרני שומרון

ז' תשרי תשנ"ב  
15 ספט' 1991  
מספרנו: 2-6-1500



לכבוד  
מר ישראל שפיצר  
הממונה על כ"א ברשויות  
משרד חפנים  
ירושלים

הנדון: תקן לרופא וטרינר

א.נ.,

בחמשן לשיחתי עם הממונה מר בני ריקרדו הריני לבקשן לקבל תקן עבור רופא וטרינר המגיע למועצה (כך לדברי דר' חוידא).

ברצוני לציין כי נכשל נסיוננו להתקשרות עם רופא וטרינר כקבלן, וכי לדברי דר' חוידא (וטרינר מחוזי) אין להתקשר בחסכם היצוני עם וטרינר אלא אך ורק להעסיקו במסגרת כ"א במועצה וכי קיים תקן עבור המועצה לכך.

יודגש כי בינתיים איננו מספקים שרותי וטרינר בתחומי המועצה בגלל סרובו של דר' חוידא למסור חיסונים לוטרינר שאינו מועסק בתקן ע"י המועצה.

לפעולתך הדחופה אודה.

בכבוד רב,  
ישראל חרמץ  
מזכיר

העתק: ראש המועצה - גב"י בוטבול  
✓ הממונה באיו"ש - בני רוקרדו

א"ן 6150 רחבי אגרון

א. גולדס משרד עו"ד  
AHARON GOLDES Law Office  
PERETZ st. 39 רח' פרץ  
TEL-AVIV 66854 תל-אביב  
Tel. 03-380349/50 טל:  
FAX. 03-380345 פקס.

בס"ד, ז' תשרי תשנ"א  
15 ספטמבר 1991  
סימוכין: ק.ש.-עובדים



לכבוד  
מר ישראל שפיצר  
הממונה על כ"א ברשוהמ"ק  
משרד הפנים  
ת.ד. 6158  
ירושלים

א.נ.

הנדון: מעמד עובדים.

מאשר קבלת העתק מכתבך למזכיר המ.מ. קרני שומרון 6150 מיום 25.8.91.  
בסעיף 4 למכתבך הינך קובע כי "עובדי הועד המקומי יכולים לקבל את  
הכספים שנצברו לזכותם, כאמור לעיל רק לאחר קבלת כתב המינוי שלהם  
מראש המועצה".

סבורני, כי קביעה זו טומנת בחובה בעיה של עובד שמקום עבודתו ותפקידו  
נשארו כמעט זהים בועד המקומי ובמועצה ובאין הפסקה של 3 חודשים בהעסקה  
אלא רצף הרי שבעת פיטוריו מעבודתו במועצה הוא יהיה זכאי לקבל פיצויים  
גם על התקופה שעבד בועד.

לאור זאת, אודה על קבלת הבהרות והנחיות מדוייקות של משרדכם לגבי  
העובדים.

גמר חתימה טובה  
אהרן גולדס, עו"ד

העתקים:  
ג. בוסבול - ראש מ.מ. קרני שומרון  
ב. ריקרדו - הממונה באיו"ש

# מועצה אזורית שומרון



בס"ד

1  
\* אבני חפץ \* איתמר \* אלון מורה \* ברקן \* גנים \* הר ברכה \* חומש \* חינוית \*  
\* חרמש \* יצהר \* יקר \* כדים \* כפר תפוח \* מבוא דותן \* מגדלים \*  
\* מעלה שומרון \* נופים \* סלעית \* עיוב \* עלי זהב \* עץ אפרים \* פדואל \* צופים \*  
\* קדומים \* קרית נטפים \* רבבה \* ריחן \* שא נור \* שבי שומרון \* שערי תקוה \* שקד \*

כ"ד באלול תשנ"א  
3 בספטמבר 1991

מספרנו : 12669

מחוז יהודה ושומרון

12-09-1991

נתקבל

2575

לכבוד  
מר ישראל חרמץ  
מזכיר מועצה מקומית  
קרני שומרון

א"נ,

הנדון : עובדי המוא"ז שומרון שעברו למו"מ ק"ש  
סימוכין: מכתב שבנדון מיום 30.7.91 (מס' 1346-9-2)

הריני להודיעך כי מכתבך שבסימוכין אינו מקובל על המוא"ז שומרון. זה  
בניגוד למקובל במדינת ישראל.

חבל שהעתקו הגיע לידי העובדים.

בברכת שנה טובה,

מאיר ירד  
מזכיר המועצה

העתק : מר בנימין ריקרדו - הממונה על המחוז, איו"ש



UNITED STATES OF AMERICA

OFFICE OF THE  
ATTORNEY GENERAL

WASHINGTON, D. C.

1911

UNITED STATES OF AMERICA

UNITED STATES OF AMERICA

משרד הפנים  
המינהל לשלטון ומינהל מקומי  
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ירושלים, ט"ו באלול התשנ"א  
25.8.1991



לכבוד  
מר ישראל חרמץ  
מזכיר המועצה המקומית  
קרני שומרון

אדון נכבד,

הנדון : מעמד עובדים  
=====

סימוכין: מכתב מס 2-6-1302 מיום י"ט באב התשנ"א (30.7.91)

הריני לאשר קבלת מכתבך בסימוכין, ולהלן עמדתנו בנושא מעמד העובדים.

1. עבודתם הקודמת של העובדים בועד המקומי לא תחשב לצורך רכישת זכויות אלא מתחילת כינונה של המועצה המקומית. המועצה אינה מפטרת עובדים שלא קיבלה אותם לעבודה, ולכן הותק שלהם לצורך רכישת זכויות יחל מיום קבלת כתב מינוי להיותם עובדי מועצה.
2. מעמד עובדי מוא"ז שומרון שונה, והם יכולים לבקש לצרף את תקופת עבודתם במוא"ז שומרון למו"מ קרני שומרון ואת במסגרת העברת זכויות ממועצה למועצה.
3. הכספים והזכויות שרכשו עובדי מוא"ז שומרון יש להמשיך ולהפריש לאותה קופה שבה הם מבוטחים וזאת על מנת לשמור על רציפות זכויותיהם באותה קופה. עם פרישת העובד מהמועצה הוא יהיה זכאי לקבל את הכספים שנצברו לזכותו בקרנות השונות.
4. עובדי הועד המקומי יכולים לקבל את הכספים שנצברו לזכותם, כאמור לעיל רק לאחר קבלת כתב המינוי שלהם מראש המועצה.
5. כל העובדים למעט העובדים שהועברו ממוא"ז שומרון הם בתקופת ניסיון, למשך של 6 חודשים כמקובל לגבי כל עובד חדש שנתקבל לעבודה ברשות המקומית.

בברכת שנה טובה,  
  
ישראל של  
הממונה על כ"א ברשומ"ק

העתק: מר בנימין ריקרדו, הממונה על איו"ש  
הגב' רחל גייר, מנהל המינהל לש"מ  
מר גבי בוטכול, ראש המועצה המקומית, קרני שומרון

ת.ד. 6158, ירושלים 91061, קרית בן גוריון, בנין 2, טל. 02-701468  
פקסימיליה : 02-701572

# המועצה המקומית קרני שומרון

ד' אלול תשנ"א  
14 אוג' 1991  
מספרנו: 2-9-1394



לכבוד  
מר בני ריקרדו  
ממונה על איו"ש  
מ. הפנים  
ירושלים

הנדון: ביטוח חיים של מר [REDACTED]

לאחר שבדקתי את תיקו הרפואי השתכנעתי שאנו חייבים להמשיך לו את תשלומי  
ביטוח חיים שלו, עקב עברו הרפואי.

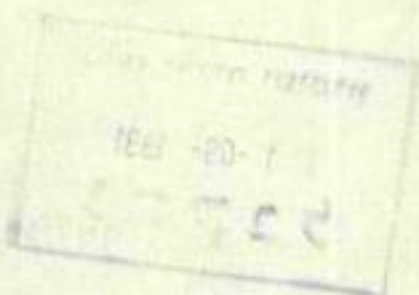
דבר זה הוא חריג ויחיד.

לידיעתך.

בברכה,  
[Signature]  
גב' י בוסבול  
ראש המועצה

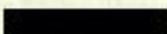
העתק: תיק אישי

המשרד לביטחון המדינה



1001-20-1

המשרד לביטחון המדינה



המשרד לביטחון המדינה

המשרד לביטחון המדינה

המשרד לביטחון המדינה

המשרד לביטחון המדינה

המשרד לביטחון המדינה

3. 03/10/63

only 1/3 left

From field notes 12.8.81

12.8.81 —

לחן סמל קרני שומרון

## המועצה המקומית קרני שומרון

הס"ד

כח' אב תשנ"א  
8 אוגוסט 1991  
מספרנו: 2-6-1400



לכבוד  
מר בני ריקרדו  
הממונה ביו"ש  
משרד הפנים.

הנדון: שירותים וטרינרים.

א.נ.,

הריני להביא לידיעתך כי אין באפשרותינו לספק שירותים וטרינרים לתושבי המועצה, זאת למרות שהתקשרנו בהסכם העסקה זמני עם דר' בנימין אשכר שעוסק ומוסמך למלאכה זו ואף משמש כיום כוטריןר זמני של עיריית בת-ים, ושימש בעבר במשרה זו במועצה מקומית הוד השרון, מיותר לציין כי הנ"ל מחזיק בכל האישורים וההסמכות הנדרשות לביצוע תפקיד זה.

להזכירך טרם ההתקשרות נתת אישורך לכך.  
למרות האמור סרב דר' הוידא (מחליפו של דר' בנו'ו) להכיר בד"ר אשכר כרופא וטרינר למועצה (למרות כישוריו) ולספק לנו חיסוני כלבת.

בזאת אנו מסירים מעצמינו כל אחריות לבריאות הציבור וחיסוני כלבת עד להסדרת העניין.

בכבוד רב,

ישראל חרמץ,  
מזכיר.

העתק: גב"י בוסכול-ראש המועצה.  
דר' שושני - מנהל השרותים הוטרינריים.

מדינת ישראל  
 משרד הפנים  
 הממונה ביהודה ושומרון

ט"ו באלול תשנ"א  
 25 באוגוסט 1991  
 תיק: קרני שומרון  
 מס': 6150/1308

לכבוד

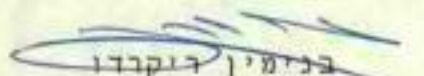
מר גב"י בוטבול  
 ראש המועצה המקומית  
 קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: העסקת גב' גתית גוטוטר כפסיכולוגית בבית הספר

1. מכיוון שגב' גוטוטר הועסקה בבית הספר עוד טרם הוקמה המועצה וטרם מונה מר צבי גוטוטר כחבר המועצה, אין כל מניעה בהמשך העסקתה של גב' גוטוטר על ידי המועצה.
2. באשר למר גוטוטר עצמו, עליו להימנע מכל טפול וכל דיון בענייני עובדי המועצה בכלל ובענייני עובדי מערכת החינוך של המועצה בפרט.

בכבוד רב,  
 ובברכת כתיבה וחתימה טובה,

  
 בנימין דיקרן  
 הממונה ביו"ש

העתק: רחל גייר - סמנכ"ל בכיר לשלטון ומינהל מקומי (בפועל)  
 ישראל שפיצר - ממונה (לכח אדם ברשויות)

SECRET  
NOFORN  
NOFORN C-DATE 100-73

SECRET  
NOFORN  
NOFORN C-DATE 100-73

SECRET

SECRET  
NOFORN  
NOFORN C-DATE 100-73

SECRET

SECRET  
NOFORN  
NOFORN C-DATE 100-73

SECRET  
NOFORN  
NOFORN C-DATE 100-73

SECRET  
NOFORN  
NOFORN C-DATE 100-73

SECRET  
NOFORN  
NOFORN C-DATE 100-73

SECRET  
NOFORN  
NOFORN C-DATE 100-73

SECRET  
NOFORN  
NOFORN C-DATE 100-73

SECRET  
NOFORN  
NOFORN C-DATE 100-73

המועצה המקומית קרני שומרון

מלח יהודה ושומרון

22-08-1991

7

גת קבל

**TINUS**

2. 2. 2.

不

הנדון: היסוף ג'מא גאטא

[illegible]

Reported 12/18/11 to 12/21/11

ג'תתק"ל  
במקו, אצל הרב, וברוך

2. Formal method

2/12/22



דובע גינות שומרון, רח' השקמה 22, ת.ד. 444 ד. נ. השומרון 44855  
טל. 929779, 929214 052- פקסימיליה: 929287-052

טל. 929779, 929214 - 052 פקסימיליה: 052-929287

**בית המועצה:**

סניף בית המרעצה: דובע קרני שומרון, סל. 052-929336

REPORT MADE BY THE COMMISSIONER

15.8.91

## המועצה המקומית קרני שומרון

בס"ד

אברהם  
גב' מוסקוב  
הג' 2838

שלום,

הנדון: העסקת גיטת ג'אז.

הנ"ל עבדו השנה בפסטיבלים בביהמ"ס בגין  
שומרון ובוצעו להעסיקה גם בשנת האמורים  
השנה בהיקף של 10 ש"ל.

מאחר וג'טית הינה אלת של חבר  
מליאה, אבקשן לאלו את העסקתה.

בכבוד רב

יאלו, שלום

ג'טית מ. מ. חתום.

מדינת ישראל  
משרד הפנים  
הממונה ביהודה ושומרון

ט' באלול תשנ"א  
19 באוגוסט 1991  
תיק: **קרני שומרון**  
מס': 6150/1293

לכבוד

גב"י בוטבול  
ראש המועצה המקומית  
קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: העברת עובדי חינוך למועצה  
סימוכין: מכחך 1399-6-2 מיום 6.8.91

חוכן מכחך שבסימוכין אינו מובן לי. על פי ההגיון שבטענתך, ברשות מקומית חדשה, הוצאות השכר לכל עובדי הן נמוכות והן עולות, ככל שחולפות השנים. האם גם הכנסותיה של הרשות עולות בהתאם? האם לרשות ותיקה יש יותר מקורות לכסוי הוצאות השכר מאשר לרשות חדשה? כאשר נקבע השכר הממוצע לעובדי בחקציב קרני שומרון, אני מניח שנלקח סכום אופייני ממוצע לרשות מקומית בגודלה של קרני שומרון, ללא החייחוסות לוחק.

בכבוד רב,

  
בנימין ריקרדו  
הממונה ביו"ש

העחק: גדעון לב - מרכז שלטון מקומי  
יצחק בלק - סמנכ"ל בכיר לכספים וחקציבים  
רחל גייר - סמנכ"ל בכיר לשלטון מקומי  
אבנר דובדבני - מנהל המחלקה לחקציבים

ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000

ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000

ST-100-1000

ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000

ST-100-1000

ST-100-1000  
ST-100-1000

ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000

ST-100-1000

ST-100-1000  
ST-100-1000

ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000

ST-100-1000  
ST-100-1000  
ST-100-1000

# המועצה המקומית קרני שומרון

כו' אב תשנ"א  
6 אוגוסט 1991  
מספרו: 2-6-1399



לכבוד  
מר בני ריקרדו  
הממונה באיו"ש  
משרד הפנים

הנדון: העברת עובדי חינוך למועצה.  
סימוכין: מס' 6150/1228 מיום 29.7.91

א.י.

מכתבך שבסימוכין מטיל עומס תקציבי גדול על המועצה שיש  
לזכור שקמה לא מכבר, היות ואם נתרגם לכסף את ימי החופשה,  
הוותק וכיוצ"ב הרי שנגיע לעלויות כספיות לא נמוכות שכן כל  
התשלומים הללו ירדו מהתקציב השוטף של המועצה.

אשר על כן דומני כי לא תהיה בעיה לאמץ את מכתבך בתנאי  
שתהיה תוספת תקציב לתקציב השוטף של המועצה שיענה על העלויות  
הישירות הנוגרות עקב קבלת עובדים אלו כולל "הגיבנת" התקציבית  
שהם נושאים ומביאים עמם למועצה, שכן ודאי יוסכם על ידך כי לא  
הוגן להטיל על מועצה חדשה שלא להתחיל את פעולתה בישור קו ובניר  
חלק.

לכן אבקשך להעביר לנו התחייבות כספית שבה המשרד מתחייב  
להעביר למועצה כל סכום שיתבקש על ידי העובדים ולהם הם זכאים,  
אחר קבלת מסמך זה לא תהיה לנו בעיה כלל לאמץ את מכתבך ככתבו  
וכלשונו.

בברכה,

גב' י. בוסבול  
ראש המועצה.

העתק: בני קצובר - ראש מוא"ז שומרון.  
בני יערי - סגן בכיר ליוה"מ,  
גדעון לב - מרכז שלטון מקומי.  
יצחק בלק - סמנכ"ל בכיר לכספים.  
רחל גייר - סמנכ"ל בכיר לשלטון המקומי.  
אהרון גולדס יועצ"מ.

מדינת ישראל  
משרד הפנים  
הממונה ביחודה ושומרון

י"ח באב תשנ"א  
29 ביולי 1991

תיק קרני שומרון  
מס': 6150/1228

לכבוד  
גב"י בוטבול  
ראש המועצה המקומית  
קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: עובדי חינוך - העברה ממועצה אזורית שומרון למועצה  
המקומית קרני שומרון

עובדי מערכת החינוך העובדים בגני הילדים במעון ובבתי הספר היסודיים בקרני שומרון יעברו ביום 1.9.1991 מהמועצה האזורית שומרון למועצה המקומית קרני שומרון.

מכיוון שהעובדים אינם מחליפים מקום עבודה ורק הבעלים מתחלפים יהיו עובדים אלה זכאים להמשך זכויותיהם שהוקנו להם במועצה האזורית על פי חוק העבודה, גם במועצה המקומית, כולל ימי חופשה שהצטברו, ימי מחלה, וחק לפנסיה וכו'.

אני מניח שהעובדים לא צברו זכויות מעבר למועצה המקובל בכל רשות מקומית. לאחר בטהון וידאתי זאת גם עם מזכיר וגזבר המועצה האזורית. שאלתי אותם אם לא מנעו למשל מהעובדים לצאת לחופשה שנתי. נציגי המועצה האזורית הכחישו מכל וכל שהיתה כוונת זדון כזאת.

אם כך, אינני רואה שלמועצה צריכה להיות קושי בהעסקתם של עובדים אלה. אינני רואה גם סיבה אזביקטיבית מדוע אם הישוב קרני שומרון נשר מתחום השיפוט של המועצה האזורית שומרון, המועצה צריכה להמשיך ולשאת בהוצאות עבור עובדים שממשיכים לעבוד בשטח "נשר", הרי אין לרשויות המקומיות קרנות לפנסיה, לפיצויים וכו', וכל ההוצאות האלה משולמות מתוך התקציב השוטף. משרד הפנים מכיר בכך ומתחשב בכך בבואו לקבוע את הוצאות השכר של הרשות.

לכן על המועצה המקומית קרני שומרון להמשיך ולהעסיק את העובדים במוסדות החינוך עם מלוא זכויותיהם המצטברות.

בכבוד רב  
בנימין יקרון  
הממונה על יהודה ושומרון

העחק: בני קצובר, ראש המועצה האזורית שומרון  
בני יערי, סגן בכיר ליוח"מ  
גדעון לב, מרכז שלטון מקומי  
יצחק בלק, סמנכ"ל בכיר לכספים  
רחל גייר, סמנכ"ל בכיר לשלטון מקומי

מדינת ישראל

משרד הפנים

ליוק

סיכום  
מכתב וועד לעיון ופ. 7. 24  
לדבריו עסקן

למה הוטלה אחריות קרע לעיון לקבל את מכתבי האוכלוסיה  
באמצעות לעיון באמצעות אגודה או על ידי המנהל:  
צוואה צוהר צוהר קרע לעיון  
צוהר אגודה  
עובדי האגודה במה הסכם היסודי

א. מכתב וועד לעיון ופ. 7. 24

הקצת המסלול:

אני מקבל את קצת המסלול  
צוהר אגודה ופ. 7. 24

## נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון

N. FEINBERG &amp; Co., ADVOCATES &amp; NOTARY

39, KING SHAUL BLVD, T.A. 44928 חי'א 44928

טל. 259528, 259799, 263173, 218352

ת.ר. 33095 מיקוד 61330 CODE 61330

פקס: 266794

|                 |             |
|-----------------|-------------|
| NACHUM FEINBERG | נחום פינברג |
| ORNA SHER       | ארנה שר     |
| KEREN SHALIT    | קרן שליט    |
| AMI SHACHAR     | עמי שחר     |
| MIHAL LEVIT     | מיכל לויט   |
| ORLY AVIRAM     | אורלי אבירם |

אל אב' צבי אביס, אבירמאת א' נחום פינברגתאריך י.א.ז. 5749מספר הדפים המועברים (כולל דף זה) 4

מספר הפקסימיליה שלנו: 266794 - 03

## נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון

N. FEINBERG &amp; Co., ADVOCATES &amp; NOTARY

39. KING SHAUL BLVD., T.A. 64928 ת"א 64928

טל. 259528, 258798, 263173, 218352

ת.ד. 33095 מיקוד 61330 CODE 33095 P.O.B.

פקס: 266794 FAX:

NACHUM FEINBERG נחום פינברג  
ORNA SHER ארנה שר  
KEREN SHALIT קרן שליט  
AMI SHACHAR עמי שחר  
MIMAL LEVIT מיכל לויט  
ORLY AYIRAM אורלי אכירם

25.6.1991

לכבוד  
מר אדליס, גזבר  
מועצה אזורית שומרון  
אלון מורה  
ד.נ. לב השומרון - 44862

, נ.א.

הנדון: תנוח דעת

התבקשנו לחוות דעתנו בשאלת הזכויות הפנסיונית של המורים המועסקים במוסד החינוכי השייך למועצה האזורית שומרון שיעבור לניהולה של עמותה שתוקם במשותף על ידי המועצה המקומית החדשה ועל ידי המועצה האזורית שומרון.

המצב העובדתי

1. מסכת העובדות הרלבנטית לענייננו כפי שנמסרה לנו על ידכם היא כדלקמן:  
במוסד החינוכי השייך למועצה האזורית שומרון מועסקות היום שתי קבוצות מורים:  
א. קבוצת מורים המועסקת על ידי המועצה האזורית ועם הקמת העמותה תועסק על ידי העמותה.  
ב. קבוצת מורים המועסקת על ידי משרד החינוך ותמשיך להיות מועסקת על ידו גם כאשר יעבור המוסד לניהולה של העמותה.
2. האמור בחוות דעת זו מתייחס לקבוצת המורים המועסקת היום על ידי המועצה האזורית ושתועסק כעתיד על ידי העמותה.
3. זכויות וחובות הצדדים נבחנות להלן על פי הדין הישראלי (וזאת על פי הנחיותכם).

N. FEINBERG &amp; Co., ADVOCATES &amp; NOTARY

נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון

- 2 -

המצב המשפטי

4. על פי סעי' 79 לחוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות (כפי שמסרתם לי הנכם נימנים על מרכז השלטון המקומי וחלה עליכם חוקה זו) נוהגת הרשות המקומית לגבי עובדיה על פי חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב) תש"ל-1970 ומקנה להם זכויות בפנסיה תקציבית של הרשות המקומית.
- כלומר, למורים המועסקים על ידי המועצה האזורית זכות לפנסיה תקציבית והשאלה הנשאלת היא מה קורה לזכות זו עם "התחלף המעסיק".
5. על פי סעי' 18 לחוק הסכמים קיבוציים מקום עבודה שמחליף בעלים, ממשיכים לחול לגבי ההסכמים הקיבוציים. כלומר, לאור הנחותי עד כה, על פי המידע שמסרתם לי, על העמותה תמשיך לחול חובת הפנסיה התקציבית.
6. קיימת שאלה כיצד יובטחו הכספים בגין התקופה בה עבדו המורים וצברו זכויות בתקופת היותם עובדי המועצה.
- כמו כן, אני מבין כי ישנו רצון ליצור עתודה כספית מתאימה גם לגבי תקופת העבודה בשירות העמותה החדשה כך שכנראה היום יהיה מקור כספי לכיסוע תשלומי הפנסיה לעובדים.
7. דרך אפשרית אחת הינה שהעמותה תבטח את העובדים באחת מקרנות הפנסיה ההסתדרותיות. כידוע קיים הסכם רציפות זכויות בין מרכז השלטון המקומי והרשויות והחברות בו לבין קרנות הפנסיה הנ"ל.
- למען הסר ספק הייתי ממליץ לחתום על הסכם כזה באופן מיוחד בין המועצה האזורית לבין קרן הפנסיה שתבחר. כמו כן אם יוחלט על דרך זו יש לעגן באמצעות הסכם קיבוצי מיוחד את השינוי בביטוח הפנסיוני מפנסיה תקציבית למצטברת.

N. FEINBERG &amp; Co., ADVOCATES &amp; NOTARY

נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון

- 3 -

8. דרך אפשרית נוספת הינה להמשיך בשיטת הפנסיה התקציבית הקיימת. כלומר להמשיך בשיטה בה הזכויות הינן לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) והתשלום נעשה על ידי המעביד באופן תקציבי. כדי להבטיח עתודה כספית מתאימה לביצוע התשלום ומשיקולי מיסוי ייתכן שיש מקום לשקול הפקדת הכספים בגין העבר וההווה בקופת גמל בנקאית.

דרך אחרת הינה שהמועצה האזורית בגין העבר והמועצה המקומית והאזורית במשותף בגין ההווה יתחייבו כלפי העמותה להעביר לה את הכספים שיהיו נחוצים לביצוע חיוב זה.

הסדרים כאמור טעונים לדעתי אישור שר הפנים.

נכבד רב,  
 2/10  
 נחום פינברג, עו"ד

מ-כ(9): שומרון

נ. פינברג ושות', עו"כ י"ד ונוטריון

N. FEINBERG &amp; Co., ADVOCATES &amp; NOTARY

39, KING SHAUL BLVD., T.A. 64928 חי'א 64928

טל. 259528, 259798, 263173, 218352

ת.ד. 33095 מיקוד 41 330 CODE 61 330

פקס: 246794 FAX:

|                 |             |
|-----------------|-------------|
| NACHUM FEINBERG | נחום פינברג |
| ORNA SHER       | ארנה שר     |
| KEREN SHALIT    | קרן שליט    |
| AMI SHACHAR     | עמי שחר     |
| MIHAL LEVIT     | מיכל לויט   |
| ORLY AVIRAM     | אורלי אבירם |

אל מר אריה אבירם, אבירמאת מר נחום פינברגתאריך י.א.ז. 91מספר הדפים המועברים (כולל דף זה) 4

מספר הפקסימיליה שלנו: 266794 - 03

## נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון

N. FEINBERG &amp; Co., ADVOCATES &amp; NOTARY

39, KING SHAUL BLVD., T.A. 44928 ח'א 44928

טל. 259528, 258798, 263173, 218352

ת.ד. 33095 מיקוד 61330 CODE 33095

FAX: 244794 פקס:

NACHUM FEINBERG נחום פינברג  
ORNA SHER ארנה שר  
KEREN SHALIT קרן שליט  
AMI SHACHAR עמי שחר  
MIHAL LEVIT מיכל לויט  
ORLY AVIRAM אורלי אבירם

25.6.1991

לכבוד  
מר אדליס, גזכר  
מועצה אזורית שומרון  
אלון מורה  
ד.נ. לב השומרון - 44862

,א.נ.

הנדון: חוות דעת

התבקשנו לחוות דעתנו בשאלת הזכויות הפנסיונית של המורים המועסקים במוסד החינוכי השייך למועצה האזורית שומרון שיעבור לניהולה של עמותה שתוקם כמשותף על ידי המועצה המקומית החדשה ועל ידי המועצה האזורית שומרון.

המצב העובדתי

1. מסכת העובדות הרלבנטית לעניינו כפי שנמסרה לנו על ידכם היא כדלקמן:  
במוסד החינוכי השייך למועצה האזורית שומרון מועסקות היום שתי קבוצות מורים:  
א. קבוצת מורים המועסקת על ידי המועצה האזורית ועם הקמת העמותה תועסק על ידי העמותה.  
ב. קבוצת מורים המועסקת על ידי משרד החינוך ותמשיך להיות מועסקת על ידו גם כאשר יעבור המוסד לניהולה של העמותה.
2. האמור בחוות דעת זו מתייחס לקבוצת המורים המועסקת היום על ידי המועצה האזורית ושתועסק בעתיד על ידי העמותה.
3. זכויות וחובות הצדדים נבחנות להלן על פי הדין הישראלי (וזאת על פי הנחיותכם).

N. FEINBERG &amp; Co., ADVOCATES &amp; NOTARY

נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון

- 2 -

המצב המשפטי

4. על פי סעי' 79 לחוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות (כפי שמסרתם לי הנכם נימנים על מרכז השלטון המקומי וחלה עליכם חוקה זו) נוהגת הרשות המקומית לגבי עובדיה על פי חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב) תש"ל-1970 ומקנה להם זכויות בפנסיה תקציבית של הרשות המקומית.
- כלומר, למורים המועסקים על ידי המועצה האזורית זכות לפנסיה תקציבית והשאלה הנשאלת היא מה קורה לזכות זו עם "התחלף המעסיק".
5. על פי סעי' 18 לחוק הסכמים קיבוציים מקום עבודה שמחליף בעלים, ממשיכים לחול לגבי ההסכמים הקיבוציים. כלומר, לאור הנחותי עד כה, על פי המידע שמסרתם לי, על העמותה תמשיך לחול חובת הפנסיה התקציבית.
6. קיימת שאלה כיצד יובטחו הכספים בגין התקופה בה עבדו המורים וצברו זכויות בתקופת היותם עובדי המועצה.
- כמו כן, אני מבין כי ישנו רצון ליצור עתודה כספית מתאימה גם לגבי תקופת העבודה בשירות העמותה ואזדשה כך שכנא חיום יהיה מקור כספי לביצוע תשלומי הפנסיה לעובדים.
7. דרך אפשרית אחת הינה שהעמותה תבטח את העובדים באחת מקרנות הפנסיה ההסתדרותיות. כידוע קיים הסכם רציפות זכויות בין מרכז השלטון המקומי ורשויות וחברות בו לבין קרנות הפנסיה הנ"ל.
- למען הסר ספק הייתי ממליץ לחתום על הסכם כזה באופן מיוחד בין המועצה האזורית לבין קרן הפנסיה שתבחר. כמו כן אם יוחלט על דרך זו יש לעגן באמצעות הסכם קיבוצי מיוחד את השינוי בביטוח הפנסיוני מפנסיה תקציבית למצטרות.

N. FEINBERG &amp; Co., ADVOCATES &amp; NOTARY

נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון

- 3 -

8. דרך אפשרית נוספת הינה להמשיך בשיטת הפנסיה התקציבית הקיימת. כלומר להמשיך בשיטה בה הזכויות הינן לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) והתשלום נעשה על ידי המעביד באופן תקציבי. כדי להבטיח עתודה כספית מתאימה לביצוע התשלום ומשיקולי מיסוי ייתכן שיש מקום לשקול הפקדת הכספים בגין העבר וההווה בקופת גמל בנקאית.

דרך אחרת הינה שהמועצה האזורית בגין העבר והמועצה המקומית והאזורית במשותף בגין החווה יתחייבו כלפי העמותה להעביר לה את הכספים שיהיו נחוצים לביצוע חיוב זה.

הסדרים כאמור טעונים לדעתי אישור שר הפנים.

בכבוד רב,

נחום פינברג, ע"ד

מ-כ(9): שומרון



# גינת שומרון • ישוב עירוני • מרכז השומרון

כ"ג בניסן תשנ"א  
7 באפר' 1991  
ו.ע. 10



לכבוד  
מר בני ריקרדו  
ממונה על המחוז

## הנדון: צוות העובדים בועד מקומי גינת שומרון

צוות העובדים בועד מקומי גינת שומרון נמצא במצב עדין לכל הדעות. לצערנו נימת האיום שנשמעה לאחרונה מפי מר ישראל חרמץ אינה עומדת בקנה אחד עם כוונותנו.

שאיפתנו לשמור על מערכת יחסים תקינה והוגנת ולמנוע מצב בו עובד יאבד את מקום עבודתו על לא עוול בכפו.

בברכה,

ועד עובדים  
גינת שומרון

העתקים: מר גבי בוטבול

עו"ד יוסי שפרלינג

עו"ד אהרן גולדס

מר אילן דורון

מר יגאל להב

מר ישראל חרמץ

נוכחי ישיבת מליאה

*אסף אלקנה*  
*השקמה סגור*  
*וא"י אלון*

אלמגור ר' זכרי  
1106 רחמי לוי  
9.4.91

מדינת ישראל  
משרד הפנים  
הממונה ביהודה ושומרון

כ"ד בניסן תשנ"א  
8 באפריל 1991  
תיק: בג"ץ 706/91  
קרני שומרון  
מספר: 6111/858

לכבוד

המועצה המקומית קרני שומרון  
חברי הועד היוצא קרני שומרון  
חברי הועד היוצא בגינות שומרון  
ועד העובדים בגינות שומרון

נכבדי,

הנדון: ועד מקומי קרני שומרון ועד מקומי גינות שומרון

זה עתה הגיעה לידי הבהרה להחלטת הבג"ץ מיום 28.3.91 בתיק 706/91. ההבהרה אומרת: "הבהרנו בעת מתן החלטתנו, ואכן זו היא עמדתנו, כי אין בסמכותם של הועדים הקודמים להמשיך ולתפקד. המועצה הממונה רשאית למפל בפעולות השוטפות בלבד; משמע שיתר הפעילות מוקפאת עד למתן החלטת בית משפט זה ביחס לעתירה לגופה".

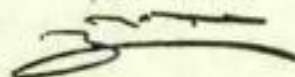
מכאן שמיום 28.3.91 המועצה המקומית קרני שומרון היא חליפתו של הועד המקומי בקרני שומרון.

באשר לוועד המקומי בגינות שומרון, אני הייתי סבור, מאז שדובר על הקמת המועצה המקומית בקרני שומרון, שמועצה זו תהיה גם חליפתו של הועד המקומי בגינות שומרון אף על פי שועד זה לא היה ועד מקומי סטטוטורי, אלא הוכר בדיעבד ולמעשה כועד לכל דבר ועניין. על פי תפישת זו גם הסכים משרד הפנים שכל התחייבויותיו הכספיות של הועד, אם ניתנו לטובת התושבים וביושר, יועברו למועצה לכשתקום.

לכן, על פי עמדתנו הנ"ל ביחס לוועד המקומי גינות שומרון - המועצה המקומית בקרני שומרון, הינה גם חליפתו של הועד המקומי גינות שומרון לכל דבר ועניין.

מכיוון שהמועצה היא חליפתם של הועדים, הרי שכל חובותיהם וזכויותיהם -  
עברו למועצה המקומית מיום מתן צו הביניים המתוקן כולל המבנים, כלי  
העבודה, חשבוניות הבנקים ושאר הנכסים והזכויות. כמו כן, כל עובדי  
הועדים, גם הם עברו למועצה המקומית על חובותיהם ועל זכויותיהם, מיום  
26.3.91.

בכבוד רב,



בנימין ריקרדו  
הממונה ביו"ש

העתק: מפקד משטרת קלקיליה

עו"ד אסנת מנדל - מחלקת הבג"צים - פרקליטות המדינה

עו"ד סגן יהודה כהן - עוזר יועמ"ש - איו"ש

עו"ד בני יערי - סגן בכיר ליוו"מ - משרד הפנים

עמותת נוה עליזה

שמעון רייך - מנהל בנק המזרחי המאוחד - סניף קרני שומרון

---

ת.ד. 563, גבעת זאב 917-90

רח' המכבים 33/4 טל: 02-362137 פאקס: 02-362135

# המועצה המקומית קרני שומרון

כו' תמוז תשנ"א  
8 יולי 1991  
מספרנו: 2-0-1222

לכבוד  
מר [REDACTED]  
גינות שומרון

הנדון: הפסקת עבודתך

א.1.

מאחר ולא עמדת בתנאי העסקתך, קרי,

1. אינך מתפקד בתפקידך במשך שעות היום.
  2. הנך מועסק בניגוד לחוק בעבודה נוספת בלילות.
  3. אינך משתף פעולה עם הקב"ט.
  4. העדרות מתפקידך ללא הודעה מראש.
  5. למרות שהוצע לך תפקיד, עד ליום זה לא טרחת להענות בתשובה מכל סוג שהוא.
  6. כל זאת למרות סיפולך אשר היתה אמור לטפל בנושא עדין ורגיש כבסחון.
- צר לי להודיעך כי הנך מפוטר מעבודתך בתוך 15 יום מקבלת מכתבי זה.
- אני מאחל לך הצלחה בהמשך דרכך.

בכבוד רב,

ישראל חרמץ  
מזכיר

העתק: ראש המועצה - גב"י בוטבול  
קב"ט - שמעון מור  
יועמ"ש - אהרון גולדס

משרד הפנים  
המינהל לשלטון ומינהל מקומי  
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ירושלים, כ"א בשבט התשנ"א  
(5.2.1991)

6150 קרני שומרון



לכבוד  
גבי בוטבול  
ראש המועצה המקומית  
קרני שומרון

אדון נכבד,

הנדון : מסגרת כ"א למועצה  
=====

בהמשך לישיבתנו מיום י"ג בשבט התשנ"א (28.1.91) הריני לאשר מסגרת  
כ"א מוניציפלית של 25 משרות, (תקן עובדים בלבד), תקן זה איננו  
כולל את ראש הרשות המקומית וסגנו בשכר שלו זכאית המועצה.

כמו-כן סוכם על אופציה לתוספת 2 משרות מ - 1.4.91 כפוף למגבלות  
תקציביות.

הנך מתבקש לפרסם מכרזים פומביים לקבלת העובדים וזאת בהתאם ל"צו  
המועצות המקומיות" (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז-1977.

מפכ"ל  
ישראל שפיצר  
הממונה על כ"א ברשומ"ק

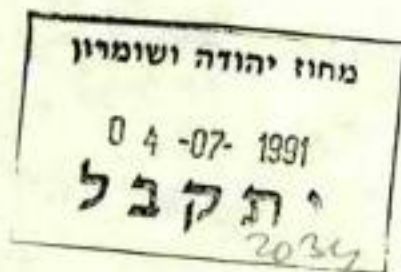
העתק: מר בנימין ריקרדו, הממונה על יו"ש  
הגב' רחל גייר, סגן מנהל המינהל  
מר ישראל שטרסברג, הממונה על התקציבים ברשומ"ק  
הגב' מיכל קורנבלום, רע"ן כ"א ברשומ"ק

נס"ד,

# המועצה המקומית קרני שומרון

א' בתמוז תשנ"א  
13 ביוני 1991  
מספרו: מ-155

לכבוד  
מר ישראל שפיצר  
ממונה על תקני כ"א  
משרד הפנים  
ירושלים



הנדון: המרת תקן ס. ראש מועצה בתקנים אחרים

שלום רב,

כיון שעפ"י מצבת התקנים מגיע לנו סגן ראש מועצה שאינו מאויש, ומכיון  
שלאחר שלושה חודשי עבודה התקן שאושר לנו על ידך אינו מספיק אף לעובדים  
שירשנו משני הועדים הקודמים אודה לך אם תמיר תקן זה לשלושה תקנים או  
במקביל להמיר תקן זה לתקציב פעולות.

אודה לך על אישור בקשה זו.

בברכה,  
גב' י. כ"א  
ראש המועצה

העתק: מר בני ריקרדו - ממונה על איו"ש

6/50 דני שומרון

מינהלת הקמה  
מועצה מקומית קרני שומרון.

בס"ד,

טז' שבט תשנ"א  
31 ינואר 1991  
מספרנו: מהממ-קש



לכבוד  
מר ספיר  
משרד הפנים  
מגדל שלום  
רח' אחד העם 9  
תל אביב.

השלום והברכה,

בסיכום פגישה שנערכה בין מר ישראל שפיצר וביני סוכם שאפנה אליך בנושא תוספת תקנים לק. במחון נוסף.

כפי שודאי ידוע לך ב-20.2.91 תוקם מועצה מקומית קרני שומרון, הכוללת בתוכה שני ישובים הרחוקים פיזית זה מזה מספר קילומטרים והם: קרני שומרון וגנינות שומרון שלהם יחד כ-1000 משפחות ו-4500 נפש.

בגלל בעיות הבטחון שבהם אנו נתקלים במקום, אודה לך באם תאשר תקן נוסף כיון שכל ישוב זקוק לק. במחון משלו.

אשמח להזמין אלינו על מנת להיווכח עד כמה נחוץ דבר זה.

בברכה,

גב' בוסמיל  
ראש מינהלת ההקמה.

העתק: י. שפיצר - משרד הפנים ירושלים.  
בני ריקדו ממונה איו"ש.

100-100000

100-100000

100-100000



100-100000

100-100000

100-100000

100-100000

100-100000

100-100000

100-100000

לשם סיוע רמי לוי

מינהלת הקמה  
מועצה מקומית קרני שומרון.

בס"ד,

טז' שבט תשנ"א  
31 ינואר 1991  
מספרנו: מהממ-קש



לכבוד  
מר ישראל שפיצר  
משרד הפנים  
המשרד הראשי  
ירושלים.

השכום והברכה,

הנדון: סיכום שיחה.

בהמשך לפגישתנו מיום בי יג' שבט התשנ"א הרי עיקר הסיכום:

א. אושרו 26 תקנים (כולל ראש המועצה) לא יעודים.

ב. מהראשון לאפריל 1991 תיבדק באהדה תוספת מספר תקנים.

ג. תקנים אלו אינם כוללים עובדי תרבות, נוער, ספורט, ודת, כמשק סגור.

ד. תקנים אלו אינם כוללים עובדי תרבות, נוער, ספורט, ודת, שצורך כר יוקמו זרועות ביצוע של המועצה המקומית, קרי: מתנ"ס, ומועצה דתית. לצורך כר יורחב מימון הפעילות במסגרת המועצה המקומית.

ה. מתוך מגמה לצמצם את כ"א של המועצה בנושאי גינון ותברואה, יופעלו פונקציות אלו על ידי קבלנים פרטיים, לפיכך יוגדלו בהתאם תקציבי פעולה אלה.

בברכה,

גב"י בושני  
יו"ר מינהלת ההקמה.

*[Signature]*

העתק: מר בני ריקרדו ממונה איו"ש  
ישראל שטרסברג - משרד הפנים.  
קפאח דוד - סמנכ"ל כספים מ. הפנים.

[REDACTED]

## אחרק

3-677  
22-01-1992

22-01-2017  
נתקבל

20 -01- 1992

נ ת ק ב ל

לסיסולו של

הודעת פקסימיליה

(102 | 1, 1, 1, 1 - bit bno, 1st  
- 1, 1, 1, 1 - 1, 1, 1, 1)

[illegible]

במידה ולא קבלתם את הדפים ו/או קבלתם אותם לא ברורים, אנא התקשרו למשרדנו.

צבי מימון, מסדר עורכי דין  
ZVI MAIMON, LAW OFFICE

ZVI MAIMON ADV.  
ZVIA MAIMON ADV.  
BILLY WROBEL ADV.

6, MALKEI ISRAEL SQ. TEL-AVIV 84951  
P.O.B. 4050 TEL: 6916844  
FAX NO. 03-6916380

צבי מימון, עורך דין  
צביה מימון, עורכת דין  
בליה וורובל, עורכת דין  
ככר מלכי ישראל 6, חל-אביב 84951  
טלפון 6916844 4050 ו.ד.  
מספר פקסימיליה 03-6916380

TEL-AVIV 339 / א, חל-אביב  
REF. 12/12/91 מספר

הודעה משלוח פקסימיליה  
FACSIMILE TRANSMISSION

TO: בני אהרן

אל:

RE: הע. אהרן - וא. ג'נ'ל'ה שולמון

הנדון:

REMARKS: בהמשך אטקס ק'צמ גרין אג'נ'צ'ה  
ב. האשקון הנכון טבסן גרין  
הוא כצוקאן

הערות:

105145-  
4720-  
4720-  
א. קרן כולל בענין ה'ג'נ'ל'ה  
ב. גנ'ל'ה אג'נ'צ'ה  
ג. גנ'ל'ה טבסן אג'נ'צ'ה

משלוח זה יכלול / דפים (בנוסף לזה)

בכבוד רב.  
צבי מימון, עו"ד

## בפני חבורר

יחונתן זפרן, עו"ד

ר.ז. אחרק בע"מ ע"י ב"כ עוח"ד צבי מימון

מרח' ככר מלכי ישראל 6 תל-אביב

## ח ח ו ב ע ת

## - נ ג ד -

1. ועד ג'ינות שומרון, ג'ינות שומרון
  2. משה באסח, ג'ינות שומרון
  3. נייט רוזנוסר, ג'ינות שומרון
  4. אפרים אנטמן, ג'ינות שומרון
- כלס ע"י ב"כ עוח"ד י. דנגור ו/או שפרלינג  
משד' רוטשילד 134 תל-אביב

## ח נ ת ב ע י מ

## פסק חבורר

- בוררות זו החלו ביולי 1988 וחידוניים נמשכו בח, בהסכמת הצדדים ובדחיות חדדיות עד ליום 6.12.91 יום בו חודיעו לי הצדדים כי חגיעו לידי הסכמה ופסק זה ניתן מכת הסכמת הצדדים וע"פ המוסכם בין הצדדים כפי שחוצג בפני.
1. הנתבעים 2, 3 ו-4 נמחקו מכתב התביעה.
  2. חנני מחייב את הנתבעת 1 ועד ג'ינות שומרון, לשלם לתובעת, ר.ז. אחרק בע"מ את הסך של 43,500 ש"ח (הוא הסכום שהוסכם עליו בין הצדדים).
  - בתוספת הצמדה ורבית על סכום זה מיום הגשת התביעה 5.5.87 ועד לתשלום חסלא בפועל.
  3. כמו כן תשלם הנתבעת לתובעת שכ"ט עורך דין בסך 4,000 ש"ח בתוספת מ.ע.מ. סכום זה ישא הצמדה ורבית מיום מתן פסק בורר זה.
  4. כמו כן חנני מחייב את הנתבעת לשלם את יתרת שכרו של חבורר בסך 4,000 ש"ח בתוספת מ.ע.מ. כשסכום זה צמוד למדד ונושא רבית כחוק מתאריך מתן פסק חבורר ועד לתשלום בפועל.

HASHARON PITUHAI FAX 972/52-953679

15-01-1992 12:30 FROM ZVI HAIMON Adv.fax6916388 TO

P.02

- 2 -

5. בחשבת הצדדים אינני מנמק את פסק הבורר.

6. פסק זה ימסר לצדדים עם תשלום שכרי של חבורר הנקוב בסעיף 4 לעיל.

במידה והסכום ישולם ע"י התובעת תחיה זו זכאית לקבל טכוס זה

מחנתבעת בתוספת הצמודה למדר ירבית כחוק מיום התשלום, והוא יחווה חיוב

ע"פ פסק בורר זה.

פסק חבורר הוקרא בפני ב"כ הצדדים עו"ד דניאל גרין12.1.92 ביוםד"ר אסף כהן

-----  
 יחונתן / פרן, עו"ד

בורר



אמן סטוב דברי חלומות

ד"ר מאיר תשנ"א  
11 יולי 1991

לכבוד  
אח יעקב חזקוני  
מזכיר האגודה המקומית  
קרית-שמואל

הנצחתי תשלום למכתבך  
סימולין: 2-0-1222

שלום!

כאשר אני תמיד על העבודה שאניך אני את החוק אשר הדבר מתחייב מתקין תפקידך  
כחברא על המנהל. החוק קובע כי שאין לפטר עובד בעמל בליה. בחופשת מחלה, הדבר תקף גם  
לך. יא אהל ושאר אנשי מרצין בישינ. אך בחופשה שניה אין אני תמיד על כך שכן "חוקי בולבול" כבר נחקקו  
ואין דרך חברה. חוקים אלה במובן משמעותם אחת: התעללות מן החוק ולעצור עליו.  
בתאריך 9.7.91 הוצאתי לך חל נא-מזכיר האגודה כי אני חולה וכל דברות אישיר תופשת מחלה.  
אי לך מכתב זה אני חוקי ואני נאיה אתי בגלל מקוול.

באשר לתנאי העסקתך:

- א. לא תקבלי כלום כאלו מעולם ואשמח באם תוכלי לי אתם.
- ב. אני מתפקד בתפקידך ולצד איך לא ישי הובלות חובלות לך בכתב אשר אציע אותן באם אצטק  
-אך כניקל העובדות אינן מעניינים.
- ג. בעניין היכן נמצא קב"ט האגודה בימי ש"ש ושבת שכן אריותי הובלות לא ענה כשהצטרפתי לא  
בימים אלו (אשר "התפקיד הגיש")
- ד. העסקה בליה-הנני עובד בחברת י.ה.ב. אינה היה חתים הוצ האקואי על הסכם אלא אני ועובדים  
נוספים חייבים להיות חסינים של החברה בנאות-שואון-אשרי האגודה הינה חלופה של הוצ האקואי  
אך נאמן שאת הסכם לא טרחתם לקרוא שכן החלפות הנה חוק ב"מאצטת" המאונה.
- ה. על מנת שאוכל לשלם פעולה עם הקב"ט צריכים למלא לך שפנ"ל יהיה ביטול.
- ו. בעניין סעיף 4 הכי שישלם המחלה (אבל צריכה אחר) הינם תשלום מספרת לנצחתי.

מחוז יהודה ושומרון  
9138  
17-07-1991  
נתקבל

ג. אנוס האלף: תפקידו אכן כשגמולו. את הקדש שהוצא: את הקדשה בארץ שבה גדלנו טען כי תשובה  
 לכן אקבל אפסול או אחרת ואני צדיק ומתן לתשובה עם עצם היום הקדש - תואם בין חלקי המעשה  
 בנדרה לא קיים. אם בך אינך טוח לעצמך את האמת?  
 ח. אפסול ט לא ילתי. לעצמך טען לדין לתרגמו לעברית.

סעיף 10

טענות לאי כוון לא יוצא גמולו מוצאות מהצדדן ובאת להצדיק. מחמה שבה היה בטלול גמולו  
 בהמשך ואשר אחר ושמעון מור גשמיים בה כי לך שבת.

אכן צנן בהמשך כגש אכן לא שמעון מור אלא בטלול מבי שכן את "הוצאות המשימים" נאנו בתקופת  
 מחמה המפול אשר בהחלפה שימש כקדש מוסדות חינוך במאצ' ואשר לכל ארכה טוח אפסול בטלול  
 מוסדות החינוך הכינים באתי (תורת-שלמה) בין טעם אחת (אשר על מנת לשלם קדש ואפסול צריך להוציא  
 שמו' צנן' את הקדשה וטענה אני על השלם. גם תקופת תוספתו בין. חת'ד' בלדול' בתקופת חושך  
 מן ההיבט של קידוש צנן' בביטחון באצ' - הטבול הכאשר לעצמתי בו היה ספון במתפל אשר בתנן המוצ'ר  
 גלית כי פקיד (שאר פקיד ואופ' לא ניתן לטענת. בתקופת המחמה היי' שמעון ואני' או שהיה את פלוניק  
 החמ'ל שמעון 24 טענת ביממה (אשר לא צדד' מור בטיב'ל או שמעון מור אשר כל אחד בתפקידו דאג  
 לא להיות כוון כשהיה לדין. תפקיד הקדש הני' בולט בשלם ואם במשך טען לא מוצ'ר על צדדית  
 תן-מח'ם אלא על יט'ם הסאק לכפכים צדיים.

הסוף, אינני יכול לברך אתה בהצדדית במשך בדין כי לצדתי היא פסלה, אנו' צמיתות'ית המסוף  
 גורבה כל בקורת חו' בקורת בורה.  
 אני צנן' בהפסות מתלה וכש'ל תסת"ם אחלו לעצמה.

סעיף 10

הסוף, אינני על המח' - מן הקדו.

צו' יוס' שפד'ל'ג.

דאג' מוצ'ר מחמה - גבי בולטול.

יוצא' - צו' מהל'ן גל'דים.

מחצית פול'ים מביא - מוטי'לוי.

זו' וצו' עובדים - סאנר הושק'ביל.

מבי' מוצ'ר מחמה - שלח חייט, איל'ן קדוש, הליטה מאיר, צי' ג'אסל'וי, בוד' אבנ'ן ואהוד חייט'ל'ן.

# המועצה המקומית קרני שומרון

ה' אב תשנ"א  
16 יולי 1991  
מספרנו: 2-6-1290

לחן 6/50 קני שומרון

לכבוד  
מר ישראל שפיצר  
הממונה על כ"א ברשומ"ק  
משרד הפנים  
ירושלים

הנדון: המרת סגן ראש מועצה בתקנים אחרים  
סימוכין: מכתב מתאריך 8.7.91

א.י.,

בתשובה למכתבך

הריני לבקשך איפוא, להמיר את התקן הזה לכסף פעילות, כיון שכל סגן ראש מועצה ודאי היה חוסך מספר תקנים של המועצה.

כולי תקווה שהפעם דבר זה יאושר.

בברכה,  
גב' י בוסבול  
ראש המועצה

✓ העתק: מר בני ריקרדו - ממונה על אי"ש  
גב' מיכל קורנבלום - רע"נ כ"א ברשויות המקומיות

299  
29-07-1991

נת

רובע גינות שומרון, רח' השקמה 22, ת.ד. 444 ד. נ. השומרון 44855  
טל. 929779, 929214 - 052 פקסימיליה: 052-929287  
רובע קרני שומרון, טל. 052-929336

בית המועצה:

סניף בית המועצה:

מדינת ישראל  
משרד הפנים  
הממונה ביהודה ושומרון

י"ו באב תשנ"א  
28 ביולי 1991

חיק קרני שומרון  
מס': 6150/1220

אל: רחל גייר, מנהל המינהל לשלטון ומינהל מקומי

הנדון: מו"מ קרני שומרון, זכויות עובדי הועד לשעבר

אנא ראה הרצ"ב.

אני מציע אם אפשר, שהמשרד יהיה צד בדיוני הועדה הפריטטית בגלל העניין העקרוני שבזכות ובגלל ההשלכות האפשריות.

בברכה

בנימין ריקרדו  
הממונה ביהודה ושומרון

העתק: גדעון לב, מרכז שלטון מקומי, רח' הפעמון 3 - תל אביב  
גב"י בוטבול, ראש המועצה המקומית קרני שומרון  
ישראל שפיצר, ממונה (כח אדם ברשויות המקומיות)

## ועד עובדים

### מועצה מקומית קרני שומרון

י"א אב תשנ"א  
21 יולי 1991

לכבוד  
מר לאון מורוזובסקי  
התחדות הפקידים  
ארלוזורוב 93  
תל - אביב

הנדון: זימון לוועדה פריטטית - מועצה מקומית קרני שומרון

א.נ.א.

המועצה המקומית קרני שומרון הינה חליפתם של הועדים המקומיים בשכונות קרני שומרון וגנינות שומרון.

עם כינונה של המועצה המקומית ב- 2/91 הפכו עובדי הועדים המקומיים לעובדי המועצה המקומית, ומקבלים שכר מהמועצה מזה 3 חודשים - לפי משכורתם האחרונה בועדים המקומיים.

בהתאם להנחיות משרד הפנים, המועצה המקומית מחוייבת בהצמדת שכר העובדים לדרגות, כתוצאה מכך טוענת להורדת שכרם של העובדים בחודש זה.

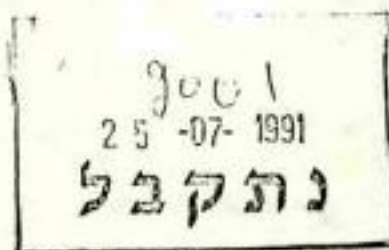
קיימים חלוקי דעות בין המועצה המקומית/משרד הפנים לוועד העובדים בנושא הורדת שכרם של העובדים. אי לכך מבקש לזמן בדחיפות ועדה פריטטית שתדון בסוגיה זו ותתן את החלטתה.

ידוע לי כי בהתאם לחוקת העבודה החלה על המועצה המקומית, אין המועצה רשאית להוריד שכרם של העובדים עד לגמר הדיונים בוועדה הפריטטית.

מבקש את טיפולך הדחוף בנדון.

בברכה,

הרשקוביץ סמדר  
יו"ר ועד עובדים  
מועצה מקומית קרני שומרון



העתקים: מר גדעון לב - מרכז השלטון המקומי, הפטמן 3 תל-אביב  
מר גב"י בוטבול - ראש המועצה המקומית קרני שומרון  
מר בני דיקרדו - ממונה על אי"ש - מ. הפנים  
מר ישראל חרמץ - מזכיר המועצה המקומית קרני שומרון

אשר י"א - אגף חקיקה ופיקוח

## קרני-שומרון

ד.ב. שומרון 44855

8.4.91

תאריך

ישיבה חרדית

מאת

אלהר קני' ליקדו

הנהג הביטול

חברות:

הנהג הביטול

הנהג הביטול

הנהג הביטול

הנהג הביטול

הנהג הביטול

הנהג הביטול

הנהג הביטול

הנהג הביטול

הנהג הביטול

הנהג הביטול

הנהג הביטול

ישיבה חרדית

הנהג הביטול

הנהג הביטול

# המועצה המקומית קרני שומרון

111-04-1991

נהל קבל

1272

כג"י ניסן תשנ"א  
7 אפריל 1991  
מספר: 26-ש

לכבוד

, .ג.א.

## הנדון: עבודתר במועצה.

ביום 28 מרץ 1991 קבע ביהמ"ש העליון כי "בכל הנוגע לפעילות השוטפת החיונית שיכולה להתבצע על ידי המועצה הממונה, ובכלל זה רישום תלמידים למוסדות חינוך, גביית ארנונה, הבטחת תנאים סניטריים ויצוג המועצה בפני מוסדות ורשויות ממלכתיים לצורך קיום השרותים האמורים".

לאור זאת, כל העובדים שעבדו בועד המקומי ובמזכירות בתחומים אלה וכן בבטחון, חייבים להתייצב לעבודה במשרדי המועצה המקומית קרני שומרון לעבודה סדירה.

הנני פונה אליך, עובד נכבד, כי תציית להחלטה שניתנה על ידי ביהמ"ש ותתייצב לעבודה לאלתר במשרדי המועצה.

תשומת לבך מופנה לכך כי העדרות מהעבודה הינה פגיעה במשמעת ופוגעת בעבודת המועצה בהתאם להחלטת הבג"צ.

על דעת ראש המועצה, הנני קורא לך לשוב לעבודה כדי לפעול לרווחת הכלל ולטובת שתי השכונות.

בכבוד רב,

ישראל חלמיץ  
מזכיר (בפועל).

העתיק: מד.ג. בוטבול - ראש המועצה.

מד.ב. ריקרדו - הממונה.

עו"ד א. גולדס - היועץ המשפטי למועצה.



מחוז יהודה ושומרון

11-04-1991

תקבל

כז. בניסן תשנ"א

8 באפר' 1991

11 י.ע.

למך 6150 רמט לאמין

## גִּינַת שִׁמּוֹן • יִשׁוּב עִירוֹנִי • מֶרְכֶּז הַשּׁוֹמְרוֹן

לכבוד

מר בני ריקרדו

בישיבת המליאה שהתקיימה אמש 7.4.91 בגינות שומרון, התברר כי צוות עובדים בועד המקומי גינות שומרון הוצג באור שלילי בפני המליאה. במעמד הישיבה נאמר לחברי המליאה כי קבוצת עובדים הוזמנה לפגישה עם מר גבי בוטכול וכי הנ"ל סרב להפגש!

למיטב הכנתנו הצגת הדברים כפי שהוצגו, מעמידה כעובדה כי לצוות העובדים בעיה אישית עם מר בוטכול ומסיבה זו החליטו לסרב ולהמנע מלהפגש עימו, דבר העשוי בעתיד לפגוע בעבודה משותפת!

מחובתנו להבהיר כי צוות העובדים אינו יכול להיות נאמן בו זמנית לשני מעסיקים, לכן כל עוד לא נתקבלה החלטה אחרת של בית המשפט אנו רואים עצמנו כעובדי הועד המקומי. אי - לכך הננו פועלים עפ"י הנחיותיו והוראותיו של הועד המקומי ללא סמכות לערער עליהן.

לידיעתך ותשומת ליבך.

בברכה,

ועד עובדים גינות שומרון

סמדר הרשקוביץ    שמשון אמירי    אביבה סעד

העתקים: מר גבי בוטכול

עו"ד יוסי שפרלינג

עו"ד אהרן גולדס

מר אילן דורון

מר יגאל להב

מר ישראל חרמץ

נוכחי ישיבת מליאה

מר מוטי לוי - מ. פועלים

ד.ג. לב השומרון 44853 טל. 929779, 052-929799



## גִּינַת שִׁמְעוֹן • יִשׁוּב עִירוֹנִי • מֶרְכֵּז הַשּׁוֹמְרוֹן

כד' בניסן תשנ"א  
8 באפר' 1991  
ו.ע. 12

לכבוד

מר בני ריקרדו

ביום חמישי 4.4.91 בשעות הבוקר קיבל מר שמשון אמירי - קב"ט גינות שומרון שיחה טלפונית ממר ישראל חרמץ בה הודיע חרמץ לנ"ל כי עליו להודיע לצוות העובדים כדלקמן: "עליכם להתייצב לעבודה ביום א' 7.4.91 בבנייני המועצה המקומית, עובדים שלא יגיעו ימצאו עצמם מחוץ למועצה."

הננו רואים בשיחה זו שיחת איום ואין זו הדרך להודיע לעובד כי מתחלף לו המעסיק!

ביום א' צוות העובדים לא התייצב לעבודה בבנייני המועצה בהתאם להנחיית הועד המקומי.

האם בגין זה על צוות העובדים לראות עצמם כמחוסרי עבודה בעתיד הקרוב?

היום יום ב' שרם קיבלנו כל הודעה או החלטה בגין שינוי סטטוס ו/או שינוי מעביד!

נבקש התערבותך ותשומת ליבך למצב.

בברכה,

ועד עובדים גינות שומרון



  
 אביבה סעד      שמשון אמירי      סמדר הרשקוביץ

העתקים: מר גבי בוטכול

עו"ד יוסי שפרלינג

עו"ד אהרן גולדס

מר אילן דורון

מר יגאל להב

מר ישראל חרמץ

נוכחי ישיבת מליאה

מר מוטי דג'ל לב השומרון 44853 טל. 929779, 052-929799

6156

(להתכתבות פנימית במשרדי הממשלה)

מזכר

1710

UNITED

דערציין:

שימוכין.

סדרה 1010

# המועצה המקומית קרני שומרון



י"ס אדר תשנ"ו  
10 מרץ 1996  
מספרנו: מ/14103

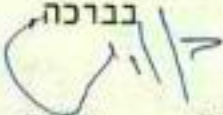


לכבוד  
מר בני ריקרדו  
הממונה על הישובים  
היהודים באיו"ש  
משרד הפנים  
ת.ד. 191, גבעת זאב

שלום רב,

הנדון: פיצויים לעובדות מוא"ז שעברו לעבוד  
במועצה המקומית קרני - שומרון  
מכתבך מיום 19.2.96

מוצאת לנכון להזכירך ולבקשך לזרז את התשובה בנושא הנ"ל.

בברכה,  
  
חיה שכנר  
מזכיר המועצה

בית המועצה:  
רחוב הברוש 30  
רובע נינות שומרון  
ת.ד. 444  
קרני שומרון 44855  
מרכיזה: 09-929214  
09-929447, 920222  
חינך: 09-929779  
ניוזברות: 09-929703  
אחזקה: 09-929715  
הנדסה: 09-929718  
פקס: 09-929287

תיק ת/ת

המח' לשירותים חברתיים  
ושרות פסיכולוגי חינוכי:  
טל: 09-920267, 929438

|        |                                    |
|--------|------------------------------------|
| אלו:   | ישראל לביצור אדום (אדום - אדום)    |
| מאת:   | בני חקית - יו"ר                    |
| חבר:   | אדום קרני אדום                     |
| סימול: | אדום קרני אדום בקל אדום קרני פיצוי |

ביום שבת בוקר אדום האדום  
החוקה אדום.  
אדום אדום האדום.  
אדום  
הדום אדום אדום  
אדום אדום אדום אדום אדום

# מדינת ישראל

משרד הפנים

כ"ט בשבט תשנ"ו  
19 בפברואר 1996  
תיק: קרני-שומרון  
מס': 6156/5406

אל: עמרם קלעג'י, המנהל הכללי.

הנדון: מו"מ קרני שומרון - זכויות  
של עובדים שעבדו במועצה האזורית שומרון.

בהמשך לשיחה שהיתה לנו בנדון קיבלתי את המכתב המצורף מהמועצה המקומית קרני-שומרון המצפה לתגובתנו.

להלן עמדתי בנדון:

1. כידוע, המשרד אוסר על רשויות גרעוניות ליצור קרנות (ואיזו רשות אינה גרעונית?) לכן, אין לרשויות קרנות לתשלום פיצויי פיטורין.
2. עד כה, הפנסיות של עובדי הרשויות הן, על פי הסכם העבודה ועל פי הנחיותינו, פנסיות תקציביות. שוב-אין קרנות לתשלום פנסיה. הפנסיות משולמות מתוך התקציב השוטף.
3. התעוררה בעיה: מה קורה כאשר מקום עבודתו הקבוע של עובד במועצה אזורית הוא באחד מיישובי המועצה (למשל - עוזרת לגנת בגן-ילדים באחד היישובים) ואותו יישוב מקבל מעמד של מועצה מקומית נפרדת.
4. לכאורה - אם העובד לא מתפטר וממשיך בעבודתו, קיימות לו זכויות של צרוף תקופות. אם וכאשר יפוט, אמור נטל תשלום פיצויי הפיטורין להתחלק באופן פרופורציונלי בין שני מעבידיו: תחילה המועצה האזורית ואחר כך המועצה המקומית.
5. אותו דבר לגבי זכויות הפנסיה, שתי הרשויות צריכות לכאורה לשאת באופן פרופורציונלי לתקופת השרות של העובד לשאת בהוצאות הפנסיה שלו.
6. אלא שעל פי מבנה התקציב ונוסחת המענק לאיזון, ההסדר הנ"ל אינו צודק ואינו נכון כלפי המועצה האזורית. הרי אנו מחשבים את הוצאותיה הנורמטיביות של המועצה על פי מספר תושביה בשנה הנוכחית ללא קשר לשנים עברו. מכיוון שההוצאות הסוציאליות הנ"ל משולמות מתוך התקציב השוטף הרי שהעובד עבד בעבר במועצה האזורית אינה רלוונטית.
7. אפשר לראות את העניין גם מהזווית של המועצה המקומית החדשה. איננו מבחינים בחישוב ההוצאה הנורמטיבית בין מועצה "חדשה" ובין מועצה "ותיקה". האם יכולה המועצה החדשה לטעון שבשנת כהונתה הראשונה היא פטורה לגמרי מהוצאות פיצויי פיטורין ופנסיה? ולמה יכבד העול רק על מועצות ותיקות ונקל על החדשות? והרי בחישוב המענק לאיזון אנו לוקחים בחשבון הוצאה נורמטיבית (ממוצעת) הכוללת הוצאות אלה.

8. אפשר כמובן להציג את הנושא גם על ידי הבאתו לאבסורדוס:  
מה קורה כשמועצה אזורית מתפצלת למספר מועצות מקומיות? מה קורה  
כשהמועצה המקומית החדשה גדולה מהמועצה האזורית הנשארת? וכו'.

9. רצ"ב הוראות מעבר שניסחנו בעניין זה (כשכבר היינו מלומדי נסיון)  
כשהקמנו את המועצה המקומית בקדומים.

10. אני מציע לאמץ עקרונות אלה גם במקרים אחרים, לפחות כעמדת  
המשרד, גם אם הדברים לא קיבלו ביטוי מפורש בהוראות המעבר, כמו שקרה  
בקרני שומרון.

ב ב ר כ ה ,

בנימין ריקרדו

העתק: שלום זינגר, היועץ המשפטי  
ישראל שפיצר, ממונה (לתקנים ותנאי שרות)

# המועצה המקומית קרני שומרון



כ"א בשבט תשנ"ו  
11 בפברואר 1996  
מספרנו: ל/13906



לכבוד  
מר בני ריקרדו  
הממונה באיו"ש  
מטעם משרד הפנים  
ת.ד. 191  
גבעת זאב

בפקס 02-362135

שלום רב,

הנדון: פיצויים - עובדות מוא"ז שומרון  
שעברו לעבוד ב- מ.מ. קרני שומרון

בהמשך לפגישתנו יחד עם נציג מוא"ז שומרון בתאריך 29/1/96, אנו מעלים את הסוגיה הנ"ל המתייחסת ספציפית לשתי עובדות שבעייתן בגין פיצויים עומדת בפני בימ"ש מאז 93. מיותר לציין - שמשך הזמן שעבר מאז הגשת התביעה כשמועד סיום התביעה עדיין לא ברור, יעלה בסופו של דבר כסף רב ביותר שלא נמצא בידי אף רשות.

1. [redacted]  
9/91 - 9/83 מוא"ז שומרון - 8 שנים  
9/92 - 9/91 מ.מ. קרני שומרון - 1 שנה

עזבה לאחר לידה וקיבלה פיצויים עבור שנת עבודתה במ.מ. קרני שומרון.

2. [redacted]  
9/91 - 1/80 - 11 שנים ותשעה חודשים במוא"ז שומרון  
9/93 - 9/91 - שנה וחצי במ.מ. קרני שומרון

עזבה לאחר לידה וקיבלה פיצויים עבור שנה וחצי במ.מ. קרני שומרון.

לאור זאת, אני מבקשת לדון בסוגיה זו.

מודה עבור טיפולך.

בית המועצה:  
חוב הכרז 30  
רובע ניוט שומרון  
ת.ד. 444  
קרני שומרון 44855  
מרכזיות: 09-929214  
09-929447, 920222  
חיטך: 09-929779  
ניוטרות: 09-929703  
אחזקה: 09-929715  
הנדסה: 09-929718  
פקס: 05-929287

יחיד לשיטות חברתיות  
יחיד מסיכולוגי חינוכי  
09-920267, 929436

העתק: אריה עופרי - ראש מוא"ז שומרון  
חודי ליברמן - ראש מ.מ. קרני שומרון  
מאיר קיהן - מזכיר מוא"ז שומרון  
אריה אדליס - גזבר מוא"ז שומרון  
גורא ראובני - גזבר המועצה, כאן

ח/ח

בברכה,

חיה שכנר  
מזכיר המועצה

מדינת ישראל  
משרד הפנים

כ"ט בשבט תשנ"ו  
19 בפברואר 1996  
תיק: קרני-שומרון  
מס': 6156/5405

לכבוד

חיה שכנר  
מזכיר המועצה המקומית קרני-שומרון.

שלום רב,

הנדון: פיצויים - עובדות מוא"ז שומרון  
שעברו לעבוד ב-מו"מ קרני-שומרון.  
סימוכין: מכתב 11.2.96.

העברתי העתק מכתבך שבסימוכין למטה משרד הפנים בצרוף הסברי והמלצתי.  
עם קבלת תשובת המשרד נודיעכם.

בכבוד רב,

בנימין ריקרדו

העתק: אריה עופרי - ראש המועצה האזורית שומרון.

|       |                                   |
|-------|-----------------------------------|
| אלו   | שמואל שפיצר, מאמר (אתר ומאמרים)   |
| מאת   | בני ריקרבו. יו"ר                  |
| חבר   | מ"מ קרט מאמר, בוגר אולני קין פיצר |
| סימול |                                   |

6506 קרט מאמר

אשר האלצמן הרחוקה אמצות

גבול

י"ז

המקום: 21.2.96

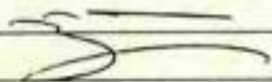
זיוו סולט, זלבו האה קרט פואמר



|        |                         |          |       |
|--------|-------------------------|----------|-------|
| אל:    | א: אלכסנדר, מיוזם המסמך | תאריך:   | ק.2.א |
| מאת:   | בט הקצין יו"ר           | חיק מס': | ט     |
| חנודו: | למ"ר מרדכי גור מרש לוי  |          |       |

הצב ליו"ר

בכורה



הצב: וטא לס"ב - דוגמא קטנה וטא' לל  
יבדק אף - סג"ל מרש לוי



מדינת ישראל

משרד הפנים

1

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

כג' בטבת תשנ"ד  
6 בינואר 1994  
תיק: קרני-שומרון  
מס': 6156/3700

לכבוד

אריה עופרי - ראש המועצה האזורית שומרון  
גב' בוטבול - ראש המועצה המקומית קרני שומרון

שלום רב,

הנדון: זכויות עובדים שהועברו ממא"ז שומרון למו"מ קרני שומרון

בהמשך לפגישות שקיימו לליבון הנושא שבנדון נתבקש היועץ המשפטי של משרד הפנים לחוות את דעתו.

היועץ המשפטי, עו"ד שלום זינגר ביקש ממני להודיעכם שהוא מוכן ללמד את הסוגיה ולמסור את חוות דעתו אולם זאת בתנאי שתודיעו לנו מראש ששתי הרשויות מוכנות לקבל את חוות דעתו כסוף פסוק למחלוקת, שאין אחריו ערעור בפני כל אינסטנציה שהיא.

אודה לקבל את הסכמתכם לנ"ל עד 31.1.94.

בכבוד רב,

בנימין ביקרד  
הממונה ביו"ש

העתיק: עו"ד שלום זינגר, היו"מ  
יצחק בלק, סמנכ"ל בכיר לחכנון חקצוב ופחוח  
ישראל שפיצר, ממונה לתקנים ותנאי שירות

משרד הפנים  
המינהל לשלטון ומינהל מקומי  
המחלקה לתקנים ותנאי שירות

ירושלים, כ"ג באדר התשנ"ג  
16.3.1993

לפני 6156 - רשמי



לכבוד  
מר גיורא ראובני  
גזבר המועצה המקומית  
קרני שומרון

אדון נכבד,

הנדון : זכויות עובדים

סימוכין: מכתבי 6156 מ - 16.12.92

לאחר בדיקה נוספת של הנושא הנ"ל ולאחר בירור עם הממונה על הישובים באיו"ש, התברר שהיה סיכום דברים לגבי זכויות העובדים שעברו מהועדים המקומיים וכן ממועצה איזורית שומרון לעבוד במועצה מקומית קרני שומרון. סיכום זה שונה מהדברים שנאמרו במכתבי שבסימוכין.

לפיכך, הריני מבטל את מכתבי שבסימוכין ויש לנהוג בהתאם לנאמר במכתבו של קצין המחוז מס' 6150/1705 מ - 19.12.91.

בכבוד רב,

מאיר שחריר

ראש ענף בקרה ופיקוח על תנאי שירות

העתק: מר בני ריקרדו, הממונה על הישובים באיו"ש  
מר מאיר קיהן, מזכיר המועצה האיזורית שומרון

סניף תל אביב

81-20-8881

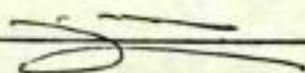
12555

12-80

|         |                            |
|---------|----------------------------|
| אל:     | ישראל ליכר, גמל אכא בולג'א |
| סמל:    | בני חירש - יול             |
| תאריך:  | 28.1.78                    |
| חיק מס: | 6156 קרני למדין            |
| הנדון:  | סובי למדין אלג ברט למדין   |

ה קרה כאן? כל אחד כאן זה לא  
כזה כל מלך זה אחים?  
אבל אחים אלו זה הכולל למדין  
או נכנס א לזה

בני



המזכר, רחל זיג, סגנית בכיר אלמן ואינא קר  
ואו למדין, לדג בקר ופיקה א ונא לזה



# המועצה המקומית קרני שומרון

יז"ט טבת  
10 ינואר 1993  
מספרנו: 4730

מחוז יהודה ושומרון

9219

27-01-1993

נתקבל

לכבוד

מר מאיר קיהן

מזכיר

המועצה האזורית שומרון

ד.נ. לב השומרון

אלון - מורה

ד.נ.א

## הנדון: זכויות עובדים

בהמשך לפניות קודמות ושיחות בנושא, רצ"ב הנני מליט לך העתק מכתב ממשרד הפנים בנושא שבנדון.

על מנת להמנע מפיצויי הלנה של עובדות ו/או עובדים אשר הועברו אלינו מהמועצה האזורית שומרון, אודה לך באם נקבל חוזה לחתימה לגבי רציפות זכויות של כלל העובדים שהועברו אלינו.

בכבוד רב,

ג'ורג' ראובני  
גזבר המועצה

העתיקים:

- מר גב"י בוטבול - ראש המועצה
- מר בני קצובר - ראש המועצה האזורית שומרון
- מר בני ריקרדו - הממונה על הישובים באיו"ש, משרד הפנים
- מר מ. שחרור - משרד הפנים
- עו"ד אהרון גולדס - יועץ משפטי

מצ"ב - מכתבו של מ. הפנים בנדון

בית המועצה:  
רובע גיטת שומרון,  
רח' השיקמה 22,  
ת.ד. 444  
קרני שומרון 44855  
מרכז  
052-929447, 920222  
חיטן 052-929779  
ג'ומחות 052-929214  
פקסמליה: 052-929287

סניף המועצה המקומית:  
רובע קרני שומרון,  
טל. 052-929336

DATE RECEIVED

SEP -10- 95

6125

משרד הפנים  
המינהל לשלטון ומינהל מקומי  
המחלקה לתקנים ותנאי שירות



ירושלים, כ"א בכסלו התשנ"ג  
16.12.1992

6156

לכבוד  
מר ג'ורא ראובני  
גזבר המועצה המקומית  
קרני שומרון

אדון נכבד,

הנדון : זכויות עובדים

סימוכין: מכתב מס' 4378 מ - 30.11.92

על המועצה לבוא בדברים עם המועצה האיזורית שומרון כדי לחתום על הסכם רציפות זכויות לגבי העובדים שעברו לעבוד אצלכם ולא קבלו פיצויים. המועצה האיזורית שומרון חייבת מבחינה חוקית לדאוג לעובדים שעבדו אצלה ע"י חתימה על הסכם רציפות זכויות או תשלום פיצויים לעובדים אלה. המועצה המקומית קרני שומרון תדאג לעובדיה (אם אין הסכם רציפות זכויות) רק עבור השנים שהעובדים הללו עבדו אצלה.

לכבוד רב,

מאיר שחרון

ראש ענף בקרה ופיקוח על תנאי שירות

העתק: ראש המועצה האיזורית שומרון



# המועצה המקומית קרני שומרון

כ"ז חשוון תשנ"ג  
23 נובמבר 1992  
מספרנו: 4307



לכבוד  
מר מאיר קיהן  
מזכיר מוא"ז שומרון  
אלון - מורה

א.נ.

הנדון: פיצויי הגב' [REDACTED]

הגב' הועסקה ע"י המועצה האזורית שומרון כ- 8 שנים, עם הפעלת המועצה המקומית קרני שומרון הועברה אלינו. לאחר תום שנת עבודה יצאה הגב' לחופשת לידה ועם מועד סיום חופשתה היא מבקשת פיצויי פיטורין עבור כל שנות עבודתה כמ.א. שומרון ובמועצה המקומית קרני שומרון.

מאחר וקיימת רציפות לזכויות הרי שהרשות המעבירה (מ.א. שומרון) צריכה לשאת בתשלומים עבור שנות עבודתה של הגב' במועצה אזורית.

אודה על קבלת הפיצויים של הגב' הנ"ל בסך של 17,039 ש"ח על מנת ששתי הרשויות לא תהינה צפויות בבית הדין לעבודה.

אודה על טיפולך הדחוף והמסור.

לכבוד רב,

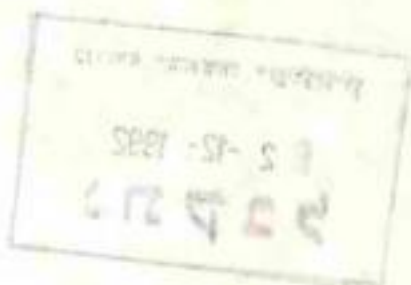
גיוס לאובכני  
גזבר המועצה

העתק: מר בני ריקרדו - הממונה על הישובים באיו"ש, משרד הפנים  
מר ישראל שפיצר - אגף כח אדם  
מר גב"י בוטבול - ראש המועצה  
מר מייק קיסוס - מזכיר המועצה  
עו"ד גולדס - יועץ משפטי  
גב' [REDACTED] - גינות שומרון

בית המועצה:  
רובע גינות שומרון,  
רח' השיקמה 22,  
ת.ד. 444,  
קרני שומרון 44855  
מרכז  
052-929447, 920222  
חינוך 052-929779  
גיובדות 052-929214  
פקסמליה: 052-929287

סניף המועצה הסקוטית:  
רובע קרני שומרון,  
טל. 052-929336

# RECEIVED - NEW YORK



TO: DIRECTOR, FBI  
FROM: SAC, NEW YORK  
SUBJECT: [illegible]

Re New York letter to Bureau dated 1/3/45, captioned as above.

Enclosed for the Bureau are two copies of a letterhead memorandum (LHM) dated and captioned as above.

Very truly yours,  
[Signature]

Special Agent in Charge

Enclosure  
[illegible text]



לפני 656 רחמי לוי

# המועצה המקומית קרני שומרון

ד' כסלו תשנ"ג  
29 נובמבר 1992  
מספרנו: 4351



לכבוד  
גב' [REDACTED]  
בא

ג.ג.

הנדון: גב' [REDACTED] - פיצויים בגין סיום עבודה  
מ.א. שומרון / מועצה מקומית קרני שומרון

1. נוכח אי הענות מ.א. שומרון לתשלום פיצויים בגין שנות עבודתך שם ובהמשך לתשובות משרד הפנים שהיכלנו (גזבר והח"מ) בענייך, אנו ממליצים בפנייך לתבוע בוועדה פריטטית את שתי המועצות.

2. צר לנו, אך איננו רואים כל פתרון אחר.

בכבוד רב,

קיסוס מייק  
מזכיר המועצה

העתיקים:

מר בני ריקרדו - הממונה על הישובים באיו"ש - משרד הפנים  
מר גב"י בוטבול - ראש המועצה  
מר גיורא ראובני - גזבר המועצה  
מר מאיר קיהן - מ.א. שומרון

בית המועצה:  
רובע גינות שומרון,  
רח' השקמה 22,  
ת.ד. 444  
קרני שומרון 44855  
מרכז  
052-929447, 920222  
חינך 052-929779  
גיבורות 052-929214  
פקסמליה: 052-929287

סניף המועצה המקומית:  
רובע קרני שומרון,  
טל. 052-929336



מדינת ישראל

משרד הפנים

1

צבא הגנה לישראל

אזור יהודה ושומרון



הממונה על הישובים הישראליים ביהודה ושומרון

י"ב באדר א' תשנ"ב  
16 בפברואר 1992  
תיק: קרני שומרון  
מס': 6156/1892

לכבוד

מר גיורא ראובני  
גזבר המועצה המקומית  
קרני שומרון

א.מ.נ.,

הנדון: קרן פיצויים מרכזית

הריני מאשר בזאת קבלת מכתבך מס' 2214-9-2 מיום ב' באדר א' תשנ"ב  
בנדון.

אני מבקש ללמוד את הנושא שכן הוא מהווה נושא עקרוני וחדש בשבילנו.  
אני מקווה לשוב לכתוב אליך בהקדם.

בכבוד רב,

למנחם פריד

שמואל הייזלר  
מרכז, קצין מחוז א"ו"ש

הערה: ישראל שפיצר - מנהל המחלקה לכח אדם ברשויות המקומיות - אנא  
הנחיותיך להמשך הטיפול.



# המועצה המקומית קרני שומרון

ב' אדר א' תשנ"ב  
6 פבר' 1992  
מספרנו: 2-9-2214

מחוז יהודה ושומרון  
3875  
13-02-1992  
נתקבל

לכבוד  
מר שמואל הייזלר  
משרד הממונה על איו"ש  
משרד הפנים

הנדון: קרן פיצויים מרכזית

א.נ. .

במוסדות או גופים שאינם מפרישים 8.3% משכר העובד כל חודש לפיצויים ניתקלים בבעיות כספיות נרחבות עם פיתורי עובדים.

במועצה מקומית קרני שומרון סוכם על פנסיה תקציבית, כלומר עובד המפוטר על ידינו מקבל פיצויים מלאים חפוגמים בתקציב המועצה. המצב החמיר אצלנו עקב ההחלטה שזכויות העובדים נשמרות מעבודתם הקודמת בוועדים ובמועצה אזורית שומרון. בשלושת החודשים החולפים שילמנו כ- 100,000 ש"ח פיצויים.

על מנת לפתור בעיה זו אני מציע ומבקש לאשר לנו פתיחת קרן פיצויים מרכזית.

## המשמעות

1. קרן זו אינה מפרטת שמות עובדים והקרן היא כללית וע"ש המועצה.
2. תנאי הקרן כמקובל בקופות גמל, צמוד + 2%.
3. ההפקדות לא חייבות להיות מסודרות או קבועות ונתונות לשיקולו של המעסיק ויכולתו הכספית.
4. עובד המפוטר ממציא את הטפסים המתאימים ומקבל מהקרן את כספי פיצוייו.

## סיכום

לאור הבעיות הכספיות הקשות שיהיו למועצה במהלך השנים הבאות עקב קבלת עובדים רבים עם שנות וותק קודמות וסכומי הפיצויים שהמועצה תאלץ לשלם, אני מציע לאשר בקשתי זו לחגבילה ב- 10,000 ש"ח לחודש צמוד למדד המחירים מיום האישור.

בברכה,

גיא ראובני  
גזבר המועצה

בית המועצה:  
רובע גיטות שומרון,  
רח' השקמה 22,  
ת.ד. 444  
קרני שומרון 44855  
מכזיה  
052-929447, 920222  
חינוך 052-929779  
גיזברות 052-929214  
פסקמליה: 052-929287  
  
סניף המועצה המקומית:  
רובע קרני שומרון,  
טל. 052-929336



-1-

לכבוד  
מר גבי בוטבול  
ראש מועצה ממונה  
קרני שומרון

הנדון: תביעה נגד וועד מקומי -

1. רצ"ב תביעתו של מר [REDACTED] שהוגשה כנגד הוועד המקומי גינות שומרון וכנגד המועצה המקומית.
2. עפ"י החוק ועפ"י מכתב הממונה באיו"ש בנושא העברת זכויות/חובות (המצורף) הינכם הנושאים באחריות לתביעה זו, ווועד גינות שומרון אינו קיים עוד.
3. אנו כוועד אחרון היינו מעורבים בסיום תפקידו של התובע ולא בחתימת חוזי העבודה עימו.
4. כל החומר הרלוונטי בנושא נמצא אצל היועץ המשפטי של הוועד לשעבר.
5. להזכיר כי אפשרות לתביעה זו מופיעה גם ברשימת חובות הוועד.
6. מס' חברי וועד לשעבר (מקדנציות אחרות) טיפלו בנושא.
7. אשמח לסייע לכם במידת הצורך.

תפוצה:

הממונה באיו"ש/ מר בני ריקרדו.  
עו"ד שפרלינג/יועץ משפטי וועד גינות לשעבר.  
עו"ד רביזאדה/גולדברג 4 ת"א.  
חברי וועד גינות לשעבר.

בני ריקרדו  
להב יגאל

מדינת ישראל  
משרד הפנים  
הממונה ביהודה ושומרון

כ"ד בניסן תשנ"א  
8 באפריל 1991  
תיק: בג"ץ 706/91  
קרני שומרון  
מספר: 6111/858

|             |        |
|-------------|--------|
| קרני-שומרון |        |
| דאר נכס     |        |
| תאריך:      | 9.4.91 |
| הפניה:      | 1      |
|             | 2      |
|             | 3      |
|             | 4      |
|             | 5      |

לכבוד

המועצה המקומית קרני שומרון  
זכרי הועד היוצא קרני שומרון  
רי הועד היוצא בגינות שומרון  
ועד העובדים בגינות שומרון

וכבוד,

הנדון: ועד מקומי קרני שומרון ועד מקומי גינות שומרון

זה עתה הגיעה לידי הבהרה להחלטת הבג"ץ מיום 28.3.91 בתיק 706/91. ההכרה אומרת: "הבהרה זאת מתן החלטתנו, ואכן זו היא עמדתנו, כי אין בסמכותם של הועדים הקודמים להמשיך ולתפקד. המועצה הממונה רשאית לטפל בפעולות השוטפות בלבד; משמע שיתר הפעילות מוקפאת עד למתן החלטת בית שפט זה ביחס לעתירה לגופה".

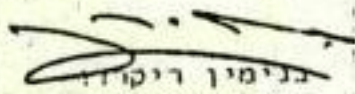
מכאן ישמיוס 28.3.91 המועצה המקומית קרני שומרון היא חליפתו של הועד המקומי בקרני שומרון.

שר לועד המקומי בגינות שומרון, אני הייתי סבור, מאז שדובר על הקמת המועצה המקומית בקרני שומרון, שמועצה זו תהיה גם חליפתו של הועד המקומי בגינות שומרון אף על פי שועד זה לא היה ועד מקומי סטאטוטורי, אלא הוכר כריעבד ולמעשה כועד לכל דבר ועניין. על פי תפישת זו גם הסכים משרד הפנים שכל התחייבויותיו הכספיות של הועד, אם ניתנו לסובת התושבים וביושר, יועברו למועצה לכישתקום.

לכן, על פי עמדתנו הנ"ל ביחס לועד המקומי גינות שומרון - המועצה המקומית בקרני שומרון, הינה גם חליפתו של הועד המקומי גינות שומרון לכל דבר ועניין.

מכיוון שהמועצה היא חליפתם של הועדים, הרי שכל חובותיהם וזכויותיהם -  
עברו למועצה המקומית מיום מתן צו הביניים המחוקן כולל המבנים, כלי  
העבודה, חשבונות הבנקים ושאר הנכסים והזכויות. כמו כן, כל עובדי  
הועדים, גם הם עברו למועצה המקומית על חובותיהם ועל זכויותיהם, מיום  
28.3.91

בכבוד רב,

  
בנימין ריקלין  
הממונה ביו"ש

העווק: מפקד משטרה קרקלית  
עו"ד אסנת הנדל - מחלקת הבג"צים - פרקליטות המדינה  
עו"ד סגן יהודה כהן - עוזר יועמ"ש - איו"ש  
עו"ד בני ישרי - סגן בכיר ליוע"מ - משרד הפנים  
עמותת נוח עליזה  
שמעון רייך - מנהל בנק המזרחי המאוחד - סניף קרני שומרון

ח.ד. 563, גבעת זאב 917-90  
רח' המכבים 33/4 טל: 02-362137 פאקס: 02-362135

דרישה להגיש כתב הגנה

מס' תיק

בפני כב' השופט  
בפני כב' הדין

N: 97168

אל המען  
הוא רב המקלי - ג'נל אוריון (קנין אוריון) 44853  
מכיון ג'נל אוריון ג'נל אוריון

הואיל והתובע הגיש לבית הדין תובענה נגד הממצאה לך בזה, הנך נדרש בזה על פי החלטת בית הדין, להגיש כתב הגנה ב- 4 עותקים תוך עשרה ימים מיום שהומצאה לך הזמנה זו. והדין (לפי ס' 18 (ד) לחוק - שלא לשכוח) יתקיים ביום 9.4.92 בשעה 12:30

אם לא תגיש כתב הגנה כאמור, ואם לא תתייצב תהא לתובע הזכות לקבל פסק דין שלא בפניך.

סמל  
כאן

סמל  
כאן

מ.ר.  
חתימת המזכיר



29.1.92  
תאריך

כופס זמר (מנהל רשות)

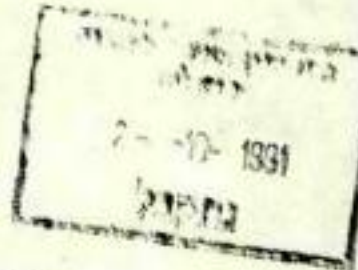
לה  
של  
מקום  
הוא

**בניח הדין האזורי לעבודה  
בירושלים**

חיק מס' נ

**החובע:**

ע"י עו"ד משה רביזאדה  
מרח' גולדברג 4, חל-אביב, 65784  
טל': 5661812  
פקס': 613678



- נגד -

- הנחבעים: 1. הוועד המקומי - גינוח שומרון (קרני שומרון)  
באמצעות מזכירות - גינוח שומרון  
ד.נ שומרון 44853  
2. מועצה מקומית - קרני שומרון  
ד.נ שומרון 44853

מהות החביעה: פדיון ימי חופשה; שכר עבודה מולן: דמי הבראה  
סכום החביעה: קרן: 28,875 ש"ח.  
פרטי הצמדה וריבית: 14,916 ש"ח.  
סה"כ: 43,891 ש"ח.

**בכתב הביעה**

1. החובע הינו חושב ואזרח ישראלי, אשר הועסק, בכל הזמנים  
הרלבנטיים לחובענה זו, ע"י הנחבעה, כגוזר היישוב גינוח  
שומרון.
2. א. הנחבעה 1 הינה האישיות המשפטית של יישוב קהילתי המצוי  
בשומרון, אשר הייתה מעבידתו של החובע, עובר לכל המועדים  
הרלבנטיים לחובענה זו.
- ב. הנחבעה 2 הינה האישיות המשפטית אשר הינה חליפתה של הנחבעה  
1, מכוח הדין.
- ג. החביעה כנגד הנחבעה 2 הינה חילופיית לחביעה המוגשת נגד  
הנחבעה 1.  
בכל מקום בכתב זה שבו ייאמר "הנחבעה" - "נחבעה ו", ו/או  
"הנחבעה 2", במשמע, הכל לפי הקשר הדברים וטובת החובע.
3. א. החובע הועסק אצל הנחבעה כגוזר היישוב החל מיום 1.11.86 ועד  
יום 31.3.90. (להלן: "תקופת העבודה").  
עבודתו של החובע הופסקה במועד האמור, ביוזמת הנחבעה אשר  
הודיעה זאת לחובע בינואר 90, חוד מחן שבאים רבים לאופו  
עבודתו ולהשגיו.  
העתק ממכתב סיום העבודה המסומן א', מצ"ב ומהווה חלק בלתי  
נפרד מחובענה זו.
- ב. הנאי עבודתו של החובע אצל הנחבעה, לשנתיים הראשונות  
לחעסקתו, נקבעו "בהסכם העבודה" הראשון שנחתם בין הצדדים  
(להלן: "הסכם העבודה הראשון"), שעל-פיו זכאי החובע, בין  
היתר, לחנאים שלהלן:

1. 26 ימי חופשה בשכר, בנוסף לימי המנוחה עפ"י הדין, לכל  
שנת עבודה.  
2. החזר הוצאות נסיעה אשר יחושב עפ"י פרטומי חשב בקשר לרכב  
בנפח 1300 סמ"ק, אשר ישולמו מידי חודש בחודשו.

אין סטול דעם שווערן

משרד הפנים

האגף לשלטון ולמינהל מקומי  
המחלקה להדרכה



מפעם

מרכז אזורי

לפיתוח השלטון והמינהל המקומי  
באזור השרון הדרומי



26.3.92



אין טאג!

בערשע אשטען האלפונע, שולח  
צייט אומצוגען טאגן צווישן יאסער אומיכל.  
אין בערשע אבערשע פאן אקטע שטען  
'מע אט אים אפצורע היינטיג דעם ה'

צו באפרייל 92

אין טאג.

דברכה,  
אשרה.

עיריות

פתח תקוה  
כפר סבא

מועצות

מקומיות

אלפי מנשה

אלקנה

אריאל

גבעת-שמואל

ג'לג'וליה

גני תקוה

הוד השרון

כוכב יאיר

כפר ברא

כפר קאסם

סביון

עמנואל

קרית אונו

ראש העין

רמות השבים

מועצה

אזורית

דרום השרון



# אילן דורון יעוץ לניהול והנדסת תעשייה

2/1/92

לכבוד  
גבי מיכל גולדשטיין  
הממונה על פתוח ארגוני  
משרד הפנים  
ירושלים

ג.ג.

הנדון: דו"ח סכום לזיוף החקמה של המ"מ קרני שומרון

כללי

1. מושג בזה דו"ח סכום לזיוף החקמה של המ"מ. הדו"ח חוכן במטרה לתת חוות דעת באיוו מידה המועצה סיימה את שלב החקמה ועברה לשלב של תפעול שוטף ככל מועצה מקומית אחרת.
2. חנני לחדגיש כי חוות הדעת שלי הוכנה לאחר בקור חד פעמי במועצה (שחוגבל עיי ראש המועצה לארבע שעות) ולאחר הפסקה כמעט מוחלטת של היעוץ מאוגוסט 1991 (שלא ביומתי). לפיכך מסגרת צרה זו אינה מאפשרת לחכנס לעומק ולפרש את היריעה הרחבה.
3. בשיחות הסכום שותחתי עם: ראש המועצה, מזכיר המועצה, מנהל מח' חנוך, מנהל מח' תחזוקה. לצערי לא נפגשתי עם יתר בעלי התפקידים, עם חברי מליאת המועצה ועם תושבים.

ב כ ר כ ה

אילן דורון

העתק: מר גבי בוטבול ראש המועצה קרני שומרון

מסל מרינט-4-מיכמלי

תוכן העניינים

סעיפים

2-3

4-5

6-9

7-9

10-11

12-14

15-22

23-26

27-29

30-35

36

נושאים מרכזיים - ראש המועצה

מבנה ארגוני וחלוקת תפקידים

עבודת ועדות

יעדים ומטרות של המועצה

הנתקות מהמועצה האזורית שומרון

כללי התנהגות ונהלים

תכנון, דווח ובקרה

פעילות מזכיר המועצה

פעילות מח' תחנוך

פעילות מח' אחזקה

נושאים כלליים נוספים

סכום

תמצית הפעולות במסגרת לוח המועצה בחקמה

1-12

13-18

פרוט נושאים שטופלו

פרוט נושאים ללא התיחסות

נספחים

1. תכנית ליחסי צבור בישוב.
2. תכנית ליו כנון המועצה.
3. תכנית השתלמות לבעלי תפקידים ולחברי מליאת המועצה.
4. מערכת תכנון תלת חודשית.
5. מבנה ארגוני וחלוקת תפקידים.
6. תכנית ועדה לתכנון איסטרטגי.

### סכום המימצאים והמסקנות

1. המימצאים והמסקנות המפורטים להלן מבוססים על שיחות הסכום שהתקיימו במועצה ביום 11/1/91.

### נושאים מרכזיים - ראש המועצה

#### מבנה ארגוני וחלוקת תפקידים

2. התקיים דיון על המבנה הארגוני במליאת המועצה וסוכם. הסכום לא נמסר לעובדים. לא פורסמו כל מסמכים באשר למבנה הארגוני ולחלוקת התפקידים במועצה.
3. מבנה ארגוני וחלוקת תפקידים מהווים כלי בסיסי לנחול תקין של המ"מ. בשיחות עם העובדים הביעו באופן ברור את הצורך בהגדרה כזו ובכתב. למותר לציין כי מבנה ארגוני וחלוקת תפקידים אינם מחייבים דיון ואשור במליאת המועצה.
- חערה: נע"פ בקשת ראש המועצה הכנתי בזמנו הצעה למבנה ארגוני - אך לא חיתה התיאסות).

### עבודת ועדות

4. במועצה הוקמו ועדות חובה ורשות, להלן פירוט:
- 5.
- |                      |                                              |
|----------------------|----------------------------------------------|
| ועדת הנחלח           | - פועלת.                                     |
| ועדת תכנון ובניה     | - פועלת.                                     |
| ועדת תרבות           | - לא פועלת.                                  |
| ועדת הנחות           | - לא פועלת (ליויתי את הועדה בתחילת דרכה).    |
| ועדת בריכה           | - פועלת.                                     |
| ועדת בקורת           | - פועלת חלקית וליויתי את הועדה בתחילת דרכה). |
| ועדת ערר             | - לא פועלת.                                  |
| ועדת חנוך            | - פועלת.                                     |
| ועדת בטחון           | - פועלת (ליויתי את הועדה בתחילת דרכה).       |
| דיוני צוות           | - מפגשים מתקיימים אחת לשלושה שבועות.         |
| דיוני צוות מוניציפלי | - אחת לשבוע.                                 |

הערה: מאחר ולא שוחחתי עם חברי מליאת המועצה ולא יכולתי לעיין בפרוטוקולים של הועדות ושל דיוני הצוות נבצר ממני לחוות דעה באשר לתפקוד הועדות.

#### יעדים ומטרות של המועצה

6. במועצה לא התקיים דיון ולא נקבעה מערכת של יעדים ומטרות אשר על פיהן המועצה פועלת.  
ראש המועצה הגדיר לעצמו:  
I חנוך ותרבות.  
II שמור שרות לתושבים.

#### הנתקות מהמועצה האזורית שומרון

7. תפעול חטיבת הביניים עדיין בדיונים בין שתי המועצות.
8. מעמד אזור התעשייה עדיין בסכסוך בין שתי המועצות.
9. יתר הנושאים מופעלים ע"י המועצה המקומית.

#### כללי התנהגות ונהלים

10. לא קיימת מערכת מוגדרת, ברורה, מוסכמת וכתובה של כללי התנהגות ונהלים. לדברי ראש המועצה "חדברים ידועים ורק 20% לא ידועים".
11. ההתרשמות שלי שונה, בעלי התפקידים הביעו לא אחת את מבוכתם באשר לשיטת הנחול ושיטת העבודה המצופה מהם וחורגש החוסר במערכת נהלים מקיפה אשר תכוון אותם בעבודתם.

#### תכנון, דווח ובקרה

12. ראש המועצה לא מאמין בתכנון ארוך מעבר לשלשה חודשים. וסבור שתפקידו הוא לתכנן את פעילות המועצה.
13. לא ראיתי מערכת תכנון, דווח ובקרה בתחומים השונים גם לטווח של שלשה חודשים.

14. מערכת הדווח פועלת בצורה אקראית ע"פ מידע שזורם מהשטח וגם "ע"פ דווחים על פשלות מפי חברי מליאת המועצה".

פעילות מזכיר המועצה

15. מעקב אחר החלטות מליאת המועצה: המעקב מבוצע באמצעות בקרה אחר הדו"ר הנכנס. חסר כלי מעקב מסודר ושיטתי בנושא זה.

16. כלי נחול כוח אדם: המזכיר מנהל תיקיית עובדים מסודרת הכוללת את כל המסמכים הדרושים. לחלק מהעובדים יש חוזים מיוחדים. קיימת מערכת רשום מסודרת של נוכחות העובדים בעבודה. להערכתי נושא זה מטופל בצורה משביעת רצון.

17. חוזים והתקשרויות עם קבלנים: יש התחלה של יצירת חוזים סטנדרטיים עם קבלנים. יש צורך להשלים את מערכת החוזים.

18. נחלים: יש נוחל לרכישות ויש נוחל לטיפול "בבעיות". מעבר לני"ל לא קיימת מערכת נחלים כוללת המקיפה את תהליכי העבודה המרכזיים במועצה.

19. חדרכה: לא קיימת תכנית חדרכה לעובדים ולחברי מליאה. יש פניה של המועצה למפעס האזורי.

20. מערכת עני"א: לא הוכנה תכנית אב למחשוב פעילויות המועצה.

21. תכנון, דווח ובקרה:

- א. המזכיר מפעיל תכניות עבודה חודשיות במח' החנוך ובמח' תבטחון.  
ב. במח' הגזברות, באחזקה, בהנדסה ובפתוח לא מופעלת מערכת כני"ל.

22. מערכת יחסי צבור: מבוצעת קבלת קהל ע"י מזכיר המועצה וע"י חלק מבעלי התפקידים, כ"כ יוצא לאור עלון המועצה.  
מעבר לני"ל לא קיימת תכנית פעולה ליחסי צבור הן כלפי התושבים והן כלפי גורמי חוץ.

- הערה: עקרונות תכנית כזו הוגשו לראש המועצה. בהמשך בנספח מס' 1.

פעילות מח' החנוך

23. תכנית עבודה:

א. מנהל המחלקה עובד על מערכת השתלמויות של עובדים מוניציפליים ואחרים.

הערכתי: משיחה עם מזכיר המועצה הובן שנושא החדרכה וההשתלמויות חנו באחריותו - כמקובל במועצות מקומיות.

ב. המחלקה יוזמת ומתכננת פרויקטים במערכת החנוך כגון: זחירות בדרכים, סל תרבות.

ג. המחלקה מתחילה בתכנית הערכות למוסדות חנוך לשלוש הגבעות המרכיבות את היישוב.

ד. מרכז למוסיקה יוקם עד יוני 1992.

מרכז לחוגים יוקם עד יוני 1992.

פועל רכו נוער וספורט.

ה. התמונה המצטיירת מצביעה על התחלות בתחומים שונים הן בהעשרת החנוך הפורמלי והן בתחומי התרבות לעומת זאת בולטת בהעדרה תכנית פעולה כוללת ומגובשת של מח' החנוך המחולקת לפלחים:  
חנוך פורמלי מחד ופעולות מתנסיויות מאידך (תרבות, נוער, ספורט, הפעלת קהילה וכד') המבוססת על מערכת יעדים ומטרות מוסכמות.

24. קשר עם תושבים: הוקמו ועדי הורים בבתי הספר הפועלים באופן סדיר.  
ועדת החנוך פועלת אך לא ברור אם היא פועלת ע"פ תכנית מוגדרת. לא קיימת ועדת תרבות, נוער וספורט. מופעל שרות פסיכולוגי.

25. נחלים:

א. לא קיימת מערכת נחלים מסודרת.

ב. מאחר ואין מערכת של הנדסת תפקידים הרי שעובדי המחלקה בונים בעצמם את חלוקת התפקידים ביניהם.

26. תקציב:

א. תקציב מערכת החנוך נבנה ע"י ראש המועצה והגובר. מנחל מתי החנוך חוסיף את התוספות הנראות לו. תקציב החנוך אינו מבוסס על תכנית עבודה.

פעילות מחלקת אחזקה

27. אמצעים קיימים:

במערכת האחזקה לרבות גנון ונקיון פועלים 12 עובדים.  
בנוסף מופעלים קבלנים:  
- לפניו אשפה ולחשמל; קבלנים בחוזה קבוע.  
- להדברות, לטיפול בבויב ולטיפול במערכת המים: ע"פ הצעות מחיר.

28. תכנית עבודה לנושאים שוטפים:

- א. קיים "סדור עבודה" לאחזקה מוסדות חנוך המבוסס על קריאות מחשטח.
- ב. לא קיימת תכנית עבודה לנושאי אחזקה.
- ג. לגנון - יש מטלות ברמה חודשית.
- ד. אין שיטת מעקב על בצוע עבודות בשטח ואין דווח למנהל המחלקה מחשטח.

29. עבודה על משימות (פרויקטים):

למחלקה אין תכנית עבודה ואין תקציב של משימות (פרויקטים) עבודה של משימות מבוצעת ע"פ צרכים המתעוררים מעת לעת ואז מבוצעת הפעילות השגרתית והמחזורית של בדיקת מקורות כספיים, אשור תקציב וכדי. כמובן שעבודה בשיטה זו מקשה על התארגנות הצוות לעבודה סדירה.

### נושאים כלליים נוספים

30. להלן רשימת נושאים כלליים שלא עמד לו הזמן לברר את מצבם:
31. לא ברור מהן הפעולות שנקטו לגבש צוות המליאה וצוות העובדים. למיטב ידיעתי סדנא שהיתה אמורה להתקיים עוד לא התקיימה (פרוט בחמשך).
32. לא ברור מהן הפעולות השגרתיות והפרויקטים המבוצעים ע"י צוותים ממחלקות שונות.
33. לא ברור אם הוגדרו קריטריונים לאיכות השרות הניתן. לתושבים.
34. מערכת מידע ממוחשבת:
- א. האם נעשה נתוח צרכים והגדרה בתחומי פעילות שונים.
- ב. האם יש תכנית למערכת מידע במועצה.
35. מערכות יחסים ותקשורת בין אישית:

המועצה החלה את דרכה תוך פלוס דרך רצופה בקשיים חיצוניים שאינם אופייניים למועצה חדשה בחקמה. עובדי המועצה, רובם עבדו במסגרת הועדים המקומיים של גינות שומרון וקרני שומרון והשתלבו יפה במסגרת המועצה החדשה. התרשמותי היא (מבוססת על התקופה של קיץ 1991) שהעובדים וחברי מליאת המועצה שרויים בחשש מלדבר באופן חופשי לא בינם לבין עצמם ובעיקר לא עם ראש המועצה.

הדבר נובע מהעדר מערכת מסודרת וקבועה של שיחות אישיות של ראש המועצה עם בעלי תפקידים ועובדים, וגם חוסר פעולות מתוכננות ויזומות לגבש הצוות המורכב מהמשולש: ראש מועצה, עובדים וחברי מליאה.

### סכום

36. ע"פ הדו"ח המפורט לעיל נראה שבתחומים שונים המועצה "טרם תגיעה לפרקה" היא עדיין שרויה בשלב של תחליך חקמה ועוד המלאכה רבה לפנייה.

המכנה המשותף למרבית הנושאים הטעונים השלמה ושפור היא הצורך בכלי נחול ובמיומנויות נחול למנהלים וגם לחברי מליאת המועצה.

בנית כלים כאלה והקניית המיומנויות המתאימות למועצה יביאו בהכרח לתנופה, לשפור היעילות וגם לשפור האוירה במועצה.

תמצית הפעולות במסגרת לוי המועצה בהקמה

1. כללי  
לחלן תמצית הפעולות שבצעתי במסגרת לוי המועצה בהקמה. לחלק מהפעולות היה המשך ויישום הלכה למעשה. לחלק מתנשאים לא היתה התיחסות כלל. לחלן פרוט. רציב לדו"ח זה דוגמאות של נושאים שטופלו.
2. דיונים עם ועדים  
לפני כנונה של המועצה השתתפתי בדיון מכין עם הועדים המקומיים, עם הממונה על המחוז ועם ראש המועצה.
3. מכרזים לבעלי תפקידים  
סייעתי לחכין את המכרזים לתפקידים: קב"ט ומנהל אחזקה.
4. בדיקת מועמדים  
השתתפתי בראיון מועמדים לתפקידים: מהנדס המועצה, גובר, מנהל מח' חנוך. רכזתי ונתחתי את נתוני המועמדים ביחס למפרט המשרת. יצרתי קשר עבודה בין המועצה לבין פסיכולוג/גרפולוג לפתוח מימצאים ולחשואה.
5. תכנית עבודה לחקמת המועצה  
הכנתי תכנית עבודה ראשונית לחקמת המועצה. התכנית כוללת את הפעולות העקרויות והחיוניות לבצוע בשלבי פעילותה הראשונית של המועצה.
6. שיחות היכרות עם העובדים  
קיימתי יחד עם ראש המועצה שיחות היכרות אישיות עם כל עובדי הועדים (כ-40). בשיחות אלה:
  - א. הסברנו את תהליך הקמתה של המועצה.
  - ב. נתחנו את משמעות המעבר מסטטוס של ועד מקומי לסטטוס של מועצה.
  - ג. עמדנו על כשוריהם של העובדים והתאמתם לצרכי המועצה המקומית.
7. הכנת תכנית ליום כנו המועצה  
השתתפתי בתכנון יום כנו המועצה (ראה נספח מסי 2).
8. מציאת בית למועצה  
השתתפתי בבדיקות ובדיונים לבחירת בית למועצה.
9. הכנת תקציב  
השתתפתי בדיונים להכנת התקציב הראשון למועצה.

10. נתוח שכר לעובדים

נתחתי יחד עם מזכיר המועצה את הרכב השכר הקיים של כל עובדי הועדים המקומיים והכנתי מערכת המלצות לשכר העובדים במסגרת המועצה המקומית.

11. הדרכת ועדות

א. ההדרכה התמקדה בועדות: הנחות, בקורת ובטחון.

ב. ההדרכה כללה: - מתן הסבר באשר לחוקים הרלבנטיים לועדות חני"ל.  
- מתן הסבר באשר לדרך פעולה של הועדים מול המועצה ומול התושבים.  
- סיוע בהכנת תכנית עבודה לוועדה.  
- הדרכה לפי הצורך.

12. השתתפות בדיוני מליאת המועצה

השתתפתי ב 2-3 דיונים של מליאת המועצה.

לתלו נושאים בהם טפלתי (ע"פ בקשת ראש המועצה) אך לא היתה להם כל התייחסות מצידו.

14. תכנית השתלמות לבעלי תפקידים ולחברי מליאת המועצה.  
(ראה נספח מס' 3).

15. מערכת תכנון עבודה תלת חודשית בנושאי חנוך, גזברות, אחזקה ובטחון  
(ראה נספח מס' 4).

16. מבנה ארגוני וחלוקת תפקידים (ראה נספח מס' 5).

17. תכנית עבודה בנושא יחסי צבור (ראה נספח מס' 4).

18. תכנית ועדה לתכנון אסטרטגי (ראה נספח מס' 6).

נ ש פ ח י ם

12/7/91

**מועצה מקומית קרני שומרון**  
**תכנית ליחסי צבור ביישוב**

1. חוגי בית

- א. מומלץ להכין תכנית לקיום חוגי בית אשר יכסו את כל היישוב על שכונותיו.
- ב. רצוי לפרסם ביישוב באמצעות העלון ועל לוחות המודעות את המועדים ואת מקומות ההתכנסות.
- ג. רצוי שבחוגי הבית יתלוו אל ראש המועצה בכל מפגש מספר בעלי תפקידים וכן חברי מליאת המועצה.
- שתופם של הנייל יתרום להיכרות טובה יותר ביניהם לבין התושבים ולבדוק הקשרים בין: ראש המועצה, חברי מליאה ובעלי תפקידים.

2. העלון

- א. מומלץ שהתנחלה של העלון תהיה ועדת החנוך של המועצה.
- ב. ע"מ לא לאבד מהצביון הרצוי המשקף את רוח המועצה ומטרותיה, רצוי שהעלון לא יכלול כל חומר פרסומי.
- ג. יש להקים מערכת לעלון שבראשה יעמוד עובד מועצה אשר ירכז את עבודתה. במערכת ישותפו נציגים מהיישוב.
- ד. הנחלת העלון (ועדת התרבות) תגדיר את עקרונות הפעלת העלון כגון: תדירות הופעה, גודל, צורה, מדורים וכד'.
- ה. מערכת העלון תגדיר את שיטת ההפעלה של העלון לרבות: מועד פרסום, נוהל טפול בחומר/מידע של המועצה, צורת הפצה, הפעלת קבלנים כגון: גרפיקאי, מדפיס וכד'.

1. מערכת העלון על בסיס הנייל תכין אומדן תקציב ותקבל את אשור ראש המועצה.

2. מערכת העלון תכין מפרט לקבלת הצעות או ליציאה למכרז באשר לשרותים קנויים מתארץ.

3. לוחות מודעות ביישוב

א. מומלץ לשתף את לוחות המודעות לרבות: צביעה, שלוט והתקנת תאורה.

ב. רצוי לחלק את הלוח לשניים: לוח מידע של המועצה ולוח מידע לפרסום מודעות פרטיות.

ג. יש לקבוע עובד מועצה אשר יטפל באופן שוטף בתלית הפרסומים ובהסרתם.

4. קבלת קהל

מומלץ לקבוע שעות קבלת קהל לכל מנהלי המחלקות של המועצה ולפרסמן. הדבר ימנע את ההפרעות הנגרמות ע"י זרימת התושבים בכל שעות העבודה.

5. פניות הצבור בע"פ, בכתב ובטלפון

ע"מ לשפר את השרות הנתן לתושבים מוצע שכל פניה לשאלה או לשרות תתקבל ע"י פקידה במועצה. הפקידה תרשום את הפניה ע"ג טופס בשני עותקים. עותק אחד יועבר אל בעל התפקיד אשר הנושא באחריותו העותק השני ישמר למעקב. הפקידה תבצע מעקב על הטפול אצל בעלי התפקידים.



בון ער פאל האדקע

1. געשטאלט: 1/ זינדי האנדלעך - 2 כחאקע  
בס האנדלעך זאגט האנדל, 1/1 אסא  
וואל אלבוי.

2. קלאסע: - זינדי פונעם סאל האט האנדלעך. (אויף)  
- זינדי אלבוי וואלעך גענויג - האנדל  
- זינדי סאל גאלאט  
- זינדי זאגט האנדלעך וואל אסא  
- זינדי זאגט האנדלעך (אויף)

3. זינדי וואל אלבוי האנדלעך.

300000/

13/8/91

לכבוד

מר גבי בוטכול ראש המועצה

מ"מ קרני שומרון

ד.נ. 44855 שומרון

א.נ.,

הנדון: תכנית השתלמות לבעלי תפקידים ולחברי מליאת המועצה.

1. רצ"ב תכנית מפורטת לחשתלמות.
2. חכתי מכתב למשתתפים וכן מכתב למרצי החוץ.
3. אבקש לבקש ולקבל מד"ר אהרון לוי, מדני, יצחקי ומעמי בן דרור (טל' 04-835454) חומר רקע על הרצאותיהם.
4. אודה לך אם תשלח לי העתק של כל החומר.

ב ב ר כ ה

אילן דורון

כרסל פרינט-1-2-בוטכול

3104 אש/

13/8/91

לכבוד

ד"ר אהרון לוי/עמיחי בן דרור/דני יצחקי

חנדון: השתלמויות לבעלי תפקידים ולחברי מליאת המועצה

אנו מודים לך על הענותך לחופיע בפני משתתפי ההשתלמויות.

ההשתלמויות התקיימו ביום 5/9/91 במלון דבורה בתי"א.

הוצאתך מתוכננת בין השעות \_\_\_\_\_

רצ"ב תכנית ההשתלמויות.

לפרטים נא לפנות לישראל חרמ"ץ מזכיר המועצה.

ב ב ר כ ה

גבי בוטבול  
ראש המועצה

כרסל פרינס-1-אילוי

13/8/91

לכבוד

---

---

---

---

א.נ.

הנדון: תכנית השתלמות לבעלי תפקידים ולחברי מליאה במועצה

רקע ומטרות ההשתלמות

1. המועצה פועלת כ-6 חודשים בשלושה מישורים מקבילים:

- א. מתן שרותים מוניציפלים שוטפים לכל היישוב.
- ב. טפול בפרוייקטים שונים בתחום הפיזי ובתחומי החברה והחנוך.
- ג. התארגנות פנימית של צוות העובדים ובנית התשתית המינהלית של המועצה.

2. על מנת שהמועצה תוכל לפעול לחשגת מטרותיה חיוני שבעלי התפקידים וחברי המליאה ישתלמו מדי פעם בתחומים מוניציפלים ומינהלים.

מטרות השתלמות זו הן:

- א. להקנות ידע בתחומים מוניציפלים.
- ב. ללבן במשותף נושאים מרכזיים הקשורים לתפקוד המועצה.
- ג. לשפר את הקשרים בין חברי המליאה לבין בעלי התפקידים.

המשתתפים בהשתלמות

3. בסדנה ישתתפו בעלי התפקידים הבכירים במועצה: ראש המועצה, חברי המליאה, מוזכיר המועצה, מזכיר, מנהל מח' חנוך, מנהל מח' תחזוקה, קצין בטחון, יועץ משפטי ויועץ ארגוני.

נושאי התשלמות

4. הצגת המבנה הארגוני של המועצה ונתוחו. דיון בתחומי הסמכות ותאחריות של בעלי התפקידים, בהנחית ראש המועצה וחיועץ הארגוני.
5. תקציבי המועצה: שוטף, פתוח והקמת. יוצגו השקולים וסדרי העדיפות בבניית התקציבים השונים ודרך הפקוח על מימושם בהנחית ראש המועצה וגובר המועצה.
6. הרצאה ודיון על מערכת היחסים בין ראש המועצה, חברי מליאה בעלי תפקידים ותושבים. עיי עמיתו בן דרור, מנכ"ל המרכז הישראלי למדיניות מוניציפלית.
7. תחליך הקמת מועצה חדשה, ההרצאה תנתן עיי ראש מועצה ממונה אשר ירצה מנסיונו. מר דני יצחקי לשעבר ראש המ"מ בית אריה.
8. המועצה המקומית תחדשה ומעמדה מול היחידות השונות של משרד הפנים - הרצאתו של די"ר אחרון לוי, יועץ שר הפנים וראש המ"מ מיתר.

תכנית התשלמות

9. תחשתלמות תתקיים ביום חמישי 5/9/91 במלון דבורה בתיא.

10. תכנית ההשתלמות

| שעות        | הפעולות                                     | באחריות ובהנחיית          |
|-------------|---------------------------------------------|---------------------------|
| 08.00-08.30 | התכנסות                                     | מזכיר המועצה              |
| 08.30-10.00 | מבנה ארגוני וחלוקת תפקידים                  | גבי בוטבול<br>ואילן דורון |
| 10.00-10.30 | הפסקת קפה                                   |                           |
| 10.30-13.00 | מועצה חדשה מול משרד הפנים                   | ד"ר אחרון לוי             |
| 13.00-14.00 | הפסקת צהרים                                 |                           |
| 14.00-16.00 | תקציבי המועצה                               | גבי בוטבול<br>ויוסי שפירא |
| 16.30-16.30 | הפסקת קפה                                   |                           |
| 16.30-19.00 | יחסי ראש מועצה, מליאה, בעלי תפקידים ותושבים | עמיחי בן דרור             |
| 19.00-19.30 | ארוחת ערב                                   |                           |
| 19.30-21.00 | תהליך חקמת מועצה חדשה                       | דני יצחקי                 |

השתתפותך חיונית ואבקשך לדייק בהתכנסות.

ב ב ר כ ה

גבי בוטבול  
ראש המועצה

1/שנה מלא

24/07/91

\*\*\*\*\*

קובץ: גזירות-ח

ב"ה

\*\*\*

תכנון פעולות גזיר

\*\*\*\*\*

א. פעולות שוטפות

\*\*\*\*\*

| הפעולה                     | יומית                                                     | שבועית                                         | חודשית                                                   |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| נהול חשבונות               | עבודה יומית שוטפת למנה"ש<br>כרסה בכירה                    | דו"ח שבועי על סיום כל<br>הרישומים בספרים       | מאזן כוחן חודשי                                          |
| גביה-קופה                  | שבועת גביה יומית-ניהול<br>הקופה ויתרות בנק-פקיד<br>גזירות | דו"ח גביה שבועי                                | דו"ח גביה חודשי<br>ומכתבים לסרבנים                       |
| תשלומי שכר לעובדים         | חשב/ת שכר וסיוע יומי לגביה<br>להנח"ש ולגזיר               | עדכוני נתונים של<br>מקבלי שכר                  | הטיפול בתשלומי שכר<br>לעובדים                            |
| כדיקת ח-1 בנקים            | כדיקת יומית של הגזיר<br>ודיווח לראש המועצה                | דו"ח שבועי לראש המועצה<br>על מצב היתרות בבנקים | דו"ח חודשי ליו"ר<br>ועמי לחוש הבא                        |
| תשלום לספקים               |                                                           | אחת לשבוע לתשלומים<br>דחופים                   | כעסייט בחו"ש ליתר                                        |
| דיון ועדת קניות            |                                                           | פעם בשבוע                                      |                                                          |
| דיוני צוות מנהלים          |                                                           | פעם בשבוע                                      |                                                          |
| פ"א עם ראש המועצה          |                                                           | פעם בשבוע                                      |                                                          |
| דיוני צוות המחלקה          |                                                           | פעם בשבוע                                      |                                                          |
| הנ"ל דו"ח חודשי            |                                                           | ריכוז נתונים לדו"ח החודשי                      | דו"ח חודשי בספי של<br>החודש הקודם ותחזית<br>לחודש הנוכחי |
| מענקי משרד הפנים           |                                                           | טיפול שבועי ודיווח מידי                        |                                                          |
| פגישות במשרדי<br>ממשלה     |                                                           | פעם בשבוע                                      |                                                          |
| פגישות עם מנהלים<br>בבנקים |                                                           | פעם בשבוע                                      |                                                          |
| אינוונטר המועצה            | פיקוח על רישום מידי                                       |                                                |                                                          |
| יעוץ פיננסי                | מידי לכל המחלקות                                          |                                                |                                                          |
| הצטיידות המועצה            |                                                           |                                                | הצעות חודשיות                                            |
| כדיקת חוזים                |                                                           | כדיקת התקשרויות המועצה                         |                                                          |
| נהלים והדרכה               |                                                           | דענון נהלים                                    | הדרכה לגבי נהלים<br>וישום נהלים חדשים                    |

החלטות  
המנהלה

מועד סיום

הפרויקט

קובץ: גזירות-ת

31/08/91

31/08/91

15/08/91

31/07/91

15/08/91

15/08/91

31/08/91

30/09/91

09/08/91

30/09/91

15/08/91

15/09/91

15/09/91

01/09/91

08/08/91

11/08/91

העמקת גביית חובות ישנים

הסבת מערכת הנח"ש לדרישות מ.הפנים

הלוואות לחיסול חובות הועדים

תקציב חינוך

דיווח דכעוני למ.הפנים

דו"ח חדשי לראש המועצה

כלי רכב למועצה

הר - הצטיידות הקמה -תכנון

התחשבות סופית עם המועצה האזורית

מיחשוב המועצה

נהלי הקמת מתנ"ס

סיום תהליכי הקמת מיקווה

גוטסו-טפיל מיט

תחילת כשירות מערכת החינוך

סיום בניית תקציב המועצה

בדיקה גנית של הוצאות המחלקות

למלך זמן:

למלך זמן זמן זמן זמן

סגל - זמן זמן זמן זמן זמן

זמן זמן זמן

זמן זמן

תחילת חודש יאר, ספ' ארץ-ישראל

נמסר עמי 4 מתקנת הכספים  
מחצית מלואות  
הקדמי - שומרי

| מס | המחשבה (הפירוט)                                              | מחשבה | ביצוע ע"י                                                                                          | תקציב נדרש                       | תאריך סיום לדף                 | הערות                                                                                                                           |
|----|--------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | סכומי קטן (מחזור) מל"ג גבול<br>דמי שומרי ע"י כסף הכנסה לעולם |       | א. ע"י חקלאי ק-ד של צה"ל<br>ב. (ע"י חקלאי של דגלים בלתי)<br>ג. ע"י צה"ל, שומרי ע"י חקלאי           | (3)<br>15.000 >                  | 30 אוקטובר 91                  | אסמ"ח שלוחה בביצוע נוספו<br>ברובל ע"מ, צה"ל, מחזור<br>וע"י צה"ל דמי                                                             |
| 2. | כביש 15 פנסי נאג וסמל<br>נאג (נאג, ליל, גבול)                | 15    | א. כביש - ע"י חקלאי - דגלים<br>ב. חקלאי - ע"י חקלאי - דגלים                                        | 5,700 = 380 יח<br>1,500 = 100 יח | 30 אוקטובר 91<br>30 אוקטובר 91 | אסמ"ח, ה"ל, ג. ש. ג.<br>אוקטובר, מחזור, דגלים<br>(2) תוספת לעולם בל<br>מכירה בחסות אוקטובר                                      |
| 3. | הקמת מחסן מל"ג                                               |       | נאג, מל"ג חקלאי                                                                                    | 500                              | 15 אוקטובר 91                  | אסמ"ח, מל"ג, מל"ג<br>ע"י חקלאי, דגלים<br>נאג, צה"ל, דגלים, מל"ג<br>נאג, צה"ל, דגלים, מל"ג                                       |
| 4. | ביצוע כביש צה"ל-מל"ג<br>(ע"י סומרי מל"ג מל"ג)                |       | א. חקלאי, מל"ג סכומי - דגלים<br>ב. חקלאי - קצין מל"ג חקלאי                                         | 28,195<br>1,000 - חקלאי          | 15 אוקטובר 91                  | אסמ"ח, מל"ג, מל"ג<br>לצורכי מל"ג<br>(2) חקלאי, מל"ג סכומי<br>(3) חקלאי, מל"ג סכומי<br>חקלאי, מל"ג סכומי ע"י מל"ג<br>למל"ג סכומי |
| 5. | ביצוע חקלאי, מל"ג<br>צה"ל, מל"ג, מל"ג<br>כביש מל"ג 1211      | 24    | קצין, מל"ג, מל"ג סכומי - מל"ג<br>המל"ג, מל"ג דגלים<br>חקלאי, דגלים, מל"ג<br>חקלאי - ע"י חקלאי מל"ג | 1,000<br>3,240 = 135 יח          | 1 אוקטובר 91<br>28 אוקטובר 91  | אסמ"ח, מל"ג, מל"ג<br>(2) חקלאי, מל"ג סכומי<br>חקלאי, מל"ג סכומי<br>המל"ג, מל"ג סכומי                                            |



| ה'כ"א     | הכנסות - מאסות | 500<br>מ"ל | מ"ל<br>וה | כ"א | הסכום          | ס' |
|-----------|----------------|------------|-----------|-----|----------------|----|
|           | מס' כ"א        | 3.240      | 135       | 24  | מס' כ"א - 1211 | 1  |
|           | מס' כ"א        | 1.350      | 135       | 10  | מס' כ"א - 1211 | 2  |
|           | " "            | 1.100      | 110       | 10  | מס' כ"א - 1211 | 3  |
|           | " "            | 1.100      | 110       | 10  | מס' כ"א - 1211 | 4  |
| בולל חב"ד | מס' כ"א        | 5.428      |           | 1   | מס' כ"א - 1211 | 5  |
| מס' כ"א   | מס' כ"א        | 1.080      | 270       | 4   | מס' כ"א - 1211 | 6  |
|           | " "            | 220        | 110       | 2   | מס' כ"א - 1211 | 7  |
|           | " "            | 60         | 30        | 2   | מס' כ"א - 1211 | 8  |
| מס' כ"א   | מס' כ"א        | 200        | 200       | 1   | מס' כ"א - 1211 | 9  |
| מס' כ"א   | " "            |            |           | 1   | מס' כ"א - 1211 | 10 |
|           | " "            | 140        | 70        | 2   | מס' כ"א - 1211 | 11 |
|           | " "            | 800        | 400       | 2   | מס' כ"א - 1211 | 12 |
|           | " "            | 320        | 160       | 2   | מס' כ"א - 1211 | 13 |
|           | " "            | 360        | 180       | 2   | מס' כ"א - 1211 | 14 |
|           | מס' כ"א        | 28.195     |           |     | מס' כ"א - 1211 | 15 |
|           |                | 5.700      | 380       | 15  | מס' כ"א - 1211 | 16 |
|           |                | 42.813     |           |     | מס' כ"א - 1211 |    |
|           |                | 28.195     |           |     | מס' כ"א - 1211 |    |
|           |                | 14.618     |           |     | מס' כ"א - 1211 |    |
|           | מס' כ"א        | 15000      |           |     | מס' כ"א - 1211 |    |
|           |                | 500        |           |     | מס' כ"א - 1211 |    |
|           |                | 1000       |           |     | מס' כ"א - 1211 |    |
|           |                | 1000       |           |     | מס' כ"א - 1211 |    |
|           | מס' כ"א        | 6429       |           |     | מס' כ"א - 1211 |    |
|           |                | 38.547     |           |     | מס' כ"א - 1211 |    |
|           | מס' כ"א        | 3214       |           |     | מס' כ"א - 1211 |    |
|           |                | 35333      |           |     | מס' כ"א - 1211 |    |

(X) צמיחה תקינה דפד ויוצג בארץ  
400/

# פעילות שינוי תורת של קדש

| ס  | כ פעילות                                        | יג  | סלמס<br>בסלמס | סלמס<br>בסלמס | סלמס<br>בסלמס | סלמס<br>בסלמס | סלמס<br>בסלמס | סלמס<br>בסלמס | סלמס<br>בסלמס                      |
|----|-------------------------------------------------|-----|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------------------|
| 1  | ביקורת שמירת יום                                | X   |               |               |               |               |               |               | לשמוען בלתי נגזרות                 |
| 2  | ביקורת שמירת זילת                               |     | X             |               |               |               |               |               | - - -                              |
| 3  | ביקורת כבתי ספר (2)                             |     |               | X             |               |               |               |               |                                    |
| 4  | ביקורת בגני ילדים ג מזונות                      |     | (X)           |               | X             |               |               |               |                                    |
| 5  | ביקורת מחסני נשק                                |     |               | X             |               |               |               |               |                                    |
| 6  | ביקורת גביעות - מקורות                          |     |               | X             |               |               |               |               |                                    |
| 7  | ביקורת קאונות גב                                |     |               | X             |               |               |               |               |                                    |
| 8  | ביקורת ציוד כיבוי אש מוסה                       |     |               | X             |               |               |               |               |                                    |
| 9  | ח ציוד תיגל עזירות - בוללות - יסל               |     |               | X             | X             |               |               |               |                                    |
| 10 | ביקורת במחסני מלח                               |     |               | (X)           |               | X             |               |               | באלב זה (כ-3 חדרים) אל עזירות כדגה |
| 11 | ביקורת תיגל עזירות - סיוני - חת - מילק<br>מאסנת |     |               |               | X             |               |               |               |                                    |
| 12 | ביקורת במחסני העמל ציוד ארמי                    |     |               |               | X             |               |               |               |                                    |
| 13 | ביקורת כבד בטחון                                |     |               | X             |               |               |               |               |                                    |
| 14 | סלמס ג חדרה כבש צים                             | (X) |               | X             |               |               |               |               |                                    |
| 15 | ישיבת י. בטחון וזמנות, וקדושת                   |     |               | X             | (X)           |               |               |               |                                    |
| 16 | סלמס מולקתות                                    | (X) |               |               |               |               |               |               | בחתם עזירות וסלמס                  |
| 17 | סלמס וזמנות - יסל - ציוד - דלמס                 |     | X             | X             |               |               |               |               |                                    |

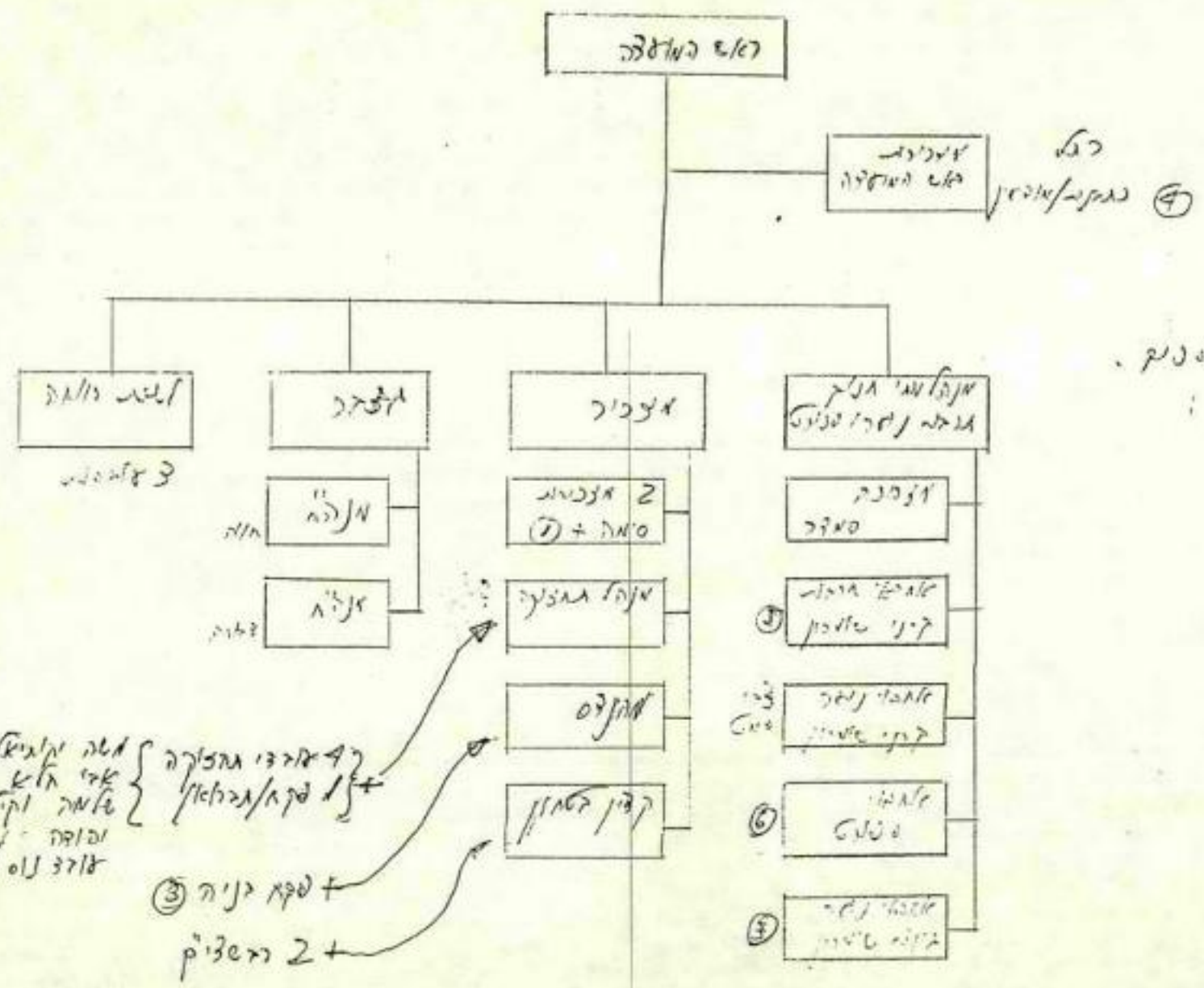
# הפעולות האירגוניות - ק"ט

| מס | הפעולה                          | פירוט הפעולה                                                                                                                                                                                                                                                       | תאריך סיום              | תקציב                | הערות                                                    |
|----|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------|
| 1  | מינוי כב"ש<br>לכונן גילת שומרון | א. בחינת המועמד<br>ב. מינוי, והצגתו בישיבת צ"ה.<br>ג. ביצוע ספירת צל"ה + אסמ"ה<br>ד. כניסה לחדרה.                                                                                                                                                                  | 30-7-91<br>↓<br>15-8-91 | לכ"ה בחינה           | 2. הידברות<br>ישיבתו בנושא<br>נוסעים בחינה<br>מ"ה הכנסה. |
| 2  | השאירה                          | א. יסלם צונו השמירה וסניטור<br>ב. ציוד ותנאים - מחשב - טלפון<br>ג. שמירה בשבת, תוך שילוב - הסכמים<br>הצעות<br>ד. לידים השילוב במסגרת השמירה<br>ה. הסיקה, ביקורת, צווקים - (מלבד ד"ר)<br>ו. גור דלת מושפטים יצא, ציוד משאבות<br>ז. יציאה עם תגובות מפורטות, וביצוע. | 15-8-91                 | ההשגה<br>להחלטה<br>? |                                                          |
| 3  | כב"ש כחון<br>לסיים (2)          | א. הכנתם למבחן בשמות נוספה דאית<br>ב. צווק - רביעות<br>ג. אסמ"ה שוטרים, תיקונים ומיתקנים<br>ד. אסמ"ה, דאית, בוצאות                                                                                                                                                 | 1-9-91                  | 3,000                | ההשגה לידה<br>ישיבת תיק<br>סניטור                        |
| 4  | מחסן מלח                        | א. הקמת מחסן מלח<br>ב. איחוד מקום - מהלך<br>ג. הכנת המלח                                                                                                                                                                                                           | 15-9-91                 | 500                  | מינוי מסירת<br>קום בקינה                                 |
| 5  | קשי, ותקשורת                    | א. בדיקת ציבים, והגשתם<br>ב. בדיקת הצעות מחיר (3)<br>ג. רביעות והכנה                                                                                                                                                                                               | 30-9-91                 | 30,000               | מישוריק                                                  |
| 6  | מרכז שומרון                     | א. שירותי גיוס - סינון - בידי - הנהלה<br>ב. קשי<br>ג. תיאום קוונים ואגרות<br>ד. הפעלה - כ"א - צווק                                                                                                                                                                 | 1-9-91                  | 2,000                | לחידוש<br>לא כולל לכ"ה                                   |
| 7  | יחידות                          | א. רכישת צווק דאית, והצגתה<br>ב. קבלת, וציוד, תוכנית השלמת תלמידים<br>ג. סקירת ד"ה צ"ה. לידה נוספים<br>ד. אגרות השלמת, פיקוח.                                                                                                                                      | 1-9-91<br>20-8-91       | 7,000                | ל"ה בידי תלמידים                                         |
| 8  | ביטוח כולל                      | א. גיוס צדאית להכנת כיתות כוללות<br>(2-דאית)<br>ב. רכישת צווק - תיקים, טלפון, סניטור<br>וכו' (2 x 2 x 2)<br>ג. ביצוע פעילות, ישיבות, סניטור,<br>ל"ה צ"ה. וכו'                                                                                                      | 30-10-91                | 2,000                | ישיבת כיתות<br>ל"ה                                       |

[illegible]

23/5/91

# מחלקת מקומות קרני שחרון • העדה החרדית • וועד קה"ק ירושלים



• חינוך  
 • חינוך  
 • חינוך  
 • חינוך  
 • חינוך  
 • חינוך

• חינוך  
 • חינוך  
 • חינוך  
 • חינוך  
 • חינוך  
 • חינוך

17/10/91

לכבוד

מר נבי בוטבול - ראש המועצה

מועצה מקומית קרני שומרון

ת.ד. 444

ג.ד. השומרון

א.ג.,

הנדון: תכנית פעולה לועדה לתכנון אסטרטגי של המועצה

במשך שיחתנו בנדון ממורטת לחלן תכנית עקרונית לפעילות ועדת התכנון של המועצה. (הכנת המסמך התעכבה מספר ימים עקב אשפוזי בבי"ח למשך מספר ימים - אתכם הסליחה). לאחר קריאתם אבקש לדון איתך על המסמך.

כללי

1. תהליך תכנון אסטרטגי מקובל בעיקר בארגונים עסקיים ומטרתו היא לנתח ולהגדיר את תחומי הפעילות בהם כדאי לארגון להתמקד וכן לבחור דרכי פעילות אפקטיביות ויעילות כדי להשיג את התוצאות הטובות ביותר בכל תחום.
2. מטרתו של התכנון האסטרטגי ברשות המקומית היא לעצב את אופיו של היישוב בכל תחומי הפעילות כלומר לחחליט על אופן הקצאת המשאבים - מבוסס על תכנון סדרי העדיפויות הדרושים.
3. התכנון האסטרטגי ברשות צריך לקחת בחשבון את המשאבים הנלווים והסמויים, תקציבים, תושבים, גורמי חוץ משפיעים, משקיעים, יזמים וכן תהליכים פנימיים וחיצוניים המשפיעים על תפקוד הרשות המקומית.
4. תכנית אסטרטגית נכונה צריכה להיות מנותקת מהטקטיקה כלומר מהעשייה השוטפת היום יומית. תכנית אסטרטגית, פניה נשואות אל העתיד.

### שלבי התכנון האסטרטגי

להלן פרוט עקרוני של שלבי התכנון האסטרטגי של הרשות המקומית:

#### 5. שלב המיצוב

א. בשלב זה הרשות צריכה לנתח ולהגדיר איזה מקום היא מעוניינת לתפוס בדעת התושבים ובעיני השלטונות וכן מה יהיה הייחוד של הרשות לעומת רשויות אחרות.

ב. המיצוב ינותח באמצעות מספר פרמטרים כגון: תגודל הרצוי של היישוב, קצב הגדול, הרכב דמוגרפי, חזות חיצונית, אופי כלכלי וכד'.

#### 6. שלב קביעת הרכב השרותים

א. המועצה המקומית מספקת לתושביה שורה של שרותים מוניציפליים (כמתחייב בחוק) וכן שרותים נוספים. נתן למנות למעלה מחמישים סוגי שרותים שונים.

ב. מידת החיוניות של השרותים שונה מרשות אחת לשניה עקב מצב נתון ואובייקטיבי של היישוב והן עקב מגמות פוליטיות או מיצביות.

ג. במסגרת התכנון האסטרטגי המועצה בונה דרוג של צרכים ובו מספר רמות של צרכים כגון: שרותים חיוניים, שרותים הכרחיים ושרותים רצויים.

כלל השרותים, הקיימים והנוספים ידורגו בכל רמה לרבות דרוג פנימי בתוך רמה. כמובן שדרוג השרותים ינותח מול המיצוב בפרמטרים השונים שלו.

#### 7. שלב קביעת סדרי עדיפות

א. לאחר נתוח הרכב השרותים יש להחליט מהו סדר העדיפויות בפתוח שרותים ובפרויקטים חדשים. כלומר אלו שרותים ופרויקטים כדאי לפתח תחילה, אלו בשלב מאוחר יותר ובאלו תכניות אין לעסוק כלל.

ב. על בסיס הנתוח הנ"ל יש לתכנן שיטה עקרונית אשר תדרג את הפעילויות השונות על ציר הזמן ותנחה את המועצה בפעילותה.

8. גורמים המשפיעים על התכנון האסטרטגי

במהלך התכנון האסטרטגי יש לקחת בחשבון ולהתחשב בשורה של גורמים בתחומים ומישורים שונים כגון:

א. אוכלוסיות וגופים: התושבים הנוכחיים בישוב, תושבים פוטנציאליים, עסקים קיימים, עסקים עתידיים, עובדי המועצה המקומית, רשויות וישובים שכנים, רשויות מרכזיות ממשלתיות ואחרות, תורמים וכד'.

ב. מקורות לתכנסות:

- הכנסות שאינן קשורות בהיקף הפעולות כגון: עצמיות, מועברות מהממשלה, מענק כללי.

- הכנסות הקשורות בפעילות מחויבת שמקורן במשרדי ממשלה כגון: חנוך ותרבות, בריאות, רווחה, דת וכד'.

- הכנסות מפעילות יזומה שוטפת: עבור שרותים שהמועצה מספקת, עבור שמוש בנכסי חשרות וכד'.

- הכנסות הקשורות לפרויקטים שמקורן במשרדי ממשלה, יומים, תורמים וכד'.

המלצות לדרך עבודתה של הועדה

9. הועדה תפעל כגוף צבורי מייצג לראש המועצה ולמליאת המועצה המקומית.

10. הועדה תהיה מורכבת משלושה ציבורים:

- נציגים של מליאת המועצה.

- נציגים של הצבור.

- עובדי המועצה.

11. חיוני שבחירת הנציגים תתבסס על מגוון רחב של משתתפים המוכנים לתרום מזמנם, בעלי כושר לעבודה משותפת ובעלי אופקים רחבים. אני ממליץ שמספר חברי הועדה יהיה 12.

12. הועדה תתכנס בתדירות של אחת לחודש לפחות, תעבוד ע"פ תכנית המוסכמת מראש עם ראש המועצה. התכנית תכלול:

- הגדרת יעדים של התכנית.
- הגדרת תחומי פעילות של הועדה.
- הגדרת לוח זמנים.

13. אשמח לסייע לעבודות הועדה בכל השלבים החל מחקמתה ודרך הנחיתה בעבודה השוטפת.

ב ב ר כ ח

אילן דורון

כרסל מרינט-4-קרישוסרז