

00.

שם

מזהה פיוז  
מזהה לוגי  
כתובת

רוחה - כללי

גל - 17 - 7465

מס פריט: 1383729  
27.08/2013

109.18/1 - 736  
02-106-01-07-04



8761/11 - 0851/01

7465/17 - 85

רוחה - כללי 12-0

דשם



12-0

החלקה

הדשומה מפגישה ועדת האום שהתקיימה ביום 22.10.80

השתתפו:

מר י. ביבי	-	מרכז השלטון המקומי	ד"ר י. כריק	-	יו"ר
מר י. לנדאו	-	"	מר מ. מורביץ	-	משרד העורף
מר ג. לב	-	"	גב' ע. עומר	-	"
גב' ה. קירשן	-	"	גב' י. לונדון-יערי	-	"
גב' ב. ושיץ	-	"	מר א. גרבר	-	"
מר י. ילוד	-	"	מר ש. פרידמן	-	"
ניסים ארזי	-	מפקיף מטעם מש"מ	חיים פוזנר	-	תח"פ
גב' ס. הרבסטמן	-	משרד הפנים	מר מ. וינטר	-	בזמן לנושא שיקום שכונות

רשימת נושאים

1. שיקום שכונות
2. גילאי 13 - 9
3. נס"ר סימול 88
4. חוסמת הקצוב - זקנים
5. מעונות יום/בשים עובדות
6. מענקים לתלמידים
7. פאר-מקצועיים - אגודה
8. כ"א - מיקדמות להשלומים
9. שיקום שכונות - דיון
10. הודעה מש"מ כי זמנע מקבלת עובדים חדשים

מנהל לתייג צריכה מיישבים חדשים  
משרד הפנים  
תאריך: 9-11-1980  
101

7 נושא

מיקדמות - כ"א

במס' מ"ק שחל כ- 1.10.80 יועבר מיכרן לרשויות המקומיות כלהלן :

- א. מיקדמות מירי הודש. בגובה 80% כ- 1/3 מרבעון הקודם.
- ב. המחשבות לפי רוח אחר לשלוחה חדשים, כולל השלום ההפוך.

8 נושא

כ"א פרא-מקצועיים

במסרה אינפורמציה על מבנה הנושא במס' הג' יוט. הוקמה אגודה לטיפול בנשא.

שאלות

האגודה הכשיר העובדים ? הממן האכשרה ע"י המכון להכשרת עו"ס  
 האגודה העסיק העובדים ? יתכן והאגודה העסיק את העובדים הממן מקצועיים.  
 הצעה זו נבחנה עכשיו. האם העובדים יכולים להיות עובדי האגודה ומה  
 מערכת הקשרים בין עובדי האגודה למחלקה לשרותים חברתיים ברשויות המקומיות.

9 נושא

סיכומי ועדה הטנים ואיכות המכיבה כשאלה המשבר הכספי ברשויות המקומיות.  
 המלצות הסיכום הצ"כ.

סיכומי ועדת הפנים ואיכות הסביבה  
בשאלה  
המשבר הכספי ברשויות המקומיות

ועדת הפנים ואיכות הסביבה קיימת דיונים ממושכים בנושא המשבר הכספי ברשויות המקומיות, בהשתתפות שר הפנים, שר האוצר וראשי השלטון המקומי.

הוועדה נעזרה בישיבותיה הקודמות לבקשות להמנע מקבלת סיכומים, על-מנה לאפשר לשר האוצר והפנים להגיע לפתרון מוסכם של המצוקה הכספית, שהרשויות המקומיות נקלעו אליה בגלל פיגורים בתשלומי הממשלה עבור שרותים ממלכתיים המובטחים על-ידי הרשויות המקומיות. גם אחרי דחיות מרובות אלה, לא הגיעו השרים לפתרון מוסכם והוועדה נאלצה לקבל מסקנותיה כולהלן בהעדרו השרים:

1. הוועדה קובעת שהרשויות המקומיות בחונות במשבר כספי קשה מזה שנים, ובעקבות האינפלציה הרוחה הועמק לאחרונה המשבר.
2. הוועדה קוראת למשרדי הפנים והאוצר להבטיח הקדמה מעניקים לרשויות, עד להסדר סופי, כדי לשמרון מהצורך להזדקק לקבלת כספים בדביה בנקאית, שיש בה כדי לפוטט את הרשויות המקומיות ולהזרים כספים ציבוריים למערכת הבנקאית.
3. הוועדה קוראת לממשלה להעביר לרשויות המקומיות בעתם ובמלואם כל אחת חובות והקציבים שלגביהם יש הסכמת הצדדים.
4. הוועדה קובעת כי על הממשלה לכסות תוצאות השירותים הממלכתיים המוטלים על הרשויות המקומיות במלואם ובמועד, ובהיאום עם מרכז השלטון המקומי.
5. הוועדה הובעה משר האוצר לדאוג שהעברות הממשלה לרשויות המקומיות ייעשו במועד. הוועדה סבורה כי על כל סכום שלא יועבר במועדו יש להייב את הממשלה בחשלוט ריבית והצמדה - כפי שקובע החוק לגבי כל אדחה.
6. הוועדה דורשה שהממשלה תקבע בחוק או בדרך מינהלית מסודרת הטרר קבוע למימון פעולות הרשויות המקומיות. כמו-כן סבורה הוועדה שעל הממשלה לעדכן את תקציבי הרשויות המקומיות, להפעיל מנגנון למניעת השחיקה האינפלציונית בהכנסותיהן ולהגדיל בהתאם את המענקים המגיעים להן.

7. הוועדה פונה לרשויות המקומיות לנקוט בכל הצעדים הנדרשים כדי לשפר ולייעל את המערכת הפונקציונלית ולנהוג בה הסכון. על משרד המנים לעודד בדרכים שונות רשויות המגלות יוזמה בסיוון זה ולנקוט בתזמורה כלפי המתשלוח בנייהול.
8. הוועדה קובעת כי יש למצוא בהחלטות מקורות הכנסה נוספים לרשויות המקומיות, למימון פעולותיהן השוטפות וספנה השומה לב המשלה למטקנותיה של הוועדה המשוחפת לוועדה המנים ולוועדה הכספית שהונחו על שולחן הכנסה ביום 28.3.79 בדבר הנהגה מט ערך מוסף מקומי.
- הוועדה פונה לממשלה להגיש בהקדם הצעה חוק בדבר הנהגה מט"מ מקומי או הקצאה אחרים קבועים מט ערך מוסף הקיים לצורכי השלטון המקומי.
9. הוועדה פונה לשרי האוצר והמנים לקבוע הסדר של השלומי הובות הדדיים - בין הרשויות המקומיות לבין משרדי המשלה - ובשאלה העברה השלומי הרשויות המקומיות למס הכנסה ומט ערך מוסף.
10. הוועדה כדעה כי נדרשה רפורמה יסודית במערכת השלטון המקומי וכן בחלוקת הממכורות והתפקידים בינו לבין השלטון המרכזי כמגמה להשתיה את המסגרות התקציביות והארגוניות של הרשויות המקומיות על יסודות יציבים ומעוגנים בחקיקה.
11. הוועדה פונה לממשלה בבקשה להשלים את הבירורים בענין מט החשבתה ולהגיש לכנסה הצעה חוק מאימה.
12. הוועדה מחליטה לשוב ולדון במצבן של הרשויות המקומיות בחהילת המושב הבא של הכנסה.

ירושלים, י"ג בתשרי תשמ"ב  
23.9.80

נושא 3 - כס"ר סימול 08

כיום מדובר בכ- 2000 אנשים מבוגרים בד"כ, עצמאיים קטנים או פנסיונרים, שמכוסחים 100% ע"ה הרשות המקומית, היות ואינם זכאים להשתתפות בדרך אחרת. מחיר הביטוח הרפואי להדש הוא כ-2,200 ל"י להדש. מרכז השלטון המקומי מכקש השתתפות הממשלה בתוצאה. לדעה מש"מ לא יתכן שהנושא יפול כולו על הרשויות המקומיות.

הועלו מס' בעיות:

- א. קבוצה לא מוגדרת (מכחינה זכאות והיקף)
- ב. קופת תולים לא מכירה בקבוצה זו.
- ג. עלות הנושא כיום כ- 60 מ"ל לישנה.
- ד. לא בדרך עם משרד האוצר ומשרד הפנים.

נושא 10 : הודעה מש"מ על החלטה הקטאה על קבלת עובדים החל מ-1.11.80

- מש"מ החליט לא לקבל עובדים חדשים, במקום פורשים עד 31.3.81. הסכום מהוכנן.
  - ההחלטה כנראה אינה מחייבת לשיקום-שכונות.
  - התבקש כי מש"מ יוציא הבהרה בכתב בעניין. אי-בהירות אם הפחתה 6% מעובדים ברשויות המקומיות כולל בתוכה את העובדים בשיקום שכונות. למשרד עו"ר ברור כי מכסת המשרות לאיוש לשיקום שכונות, היא נפרדת ולא כלולה במערכת הקיימת המופחתת.
  - מש"מ פותח כי אינו שותף ואינו מיוצג ב"ועדה שמסווגי" לשיקום שכונות. עמדה המשרד היא כי מש"מ חייב להיות מיוצג בוועדות המרכזיות לשיקום שכונות.
  - הועלתה בעיה כי חקנים לאיוש עובדים בש"ש מועברים מהמחלקות לשרותים חברתיים ואישיים להפעלה ע"י המחנס"ים, כתוצאה מיישום כביכול, של מדיניות הממשלה לצמצום שיא כ"א. בכך נוצר עושה כי מדיניות משרד העו"ר כי ש"ש מכוצע באמצעות המחלקות לשרותים חברתיים ואישיים.
- הפגישה הנכאה ב-25.11.80 בשעה 12.00 . הנושא "סל שרוחיים"
- (יש לתאם השינוי עם פר כרדל משרד הפנים).

רשמ: חיים פוזנר



12-0

הרשמת מטייבו ועדת האדם בין משרד העבודה והרווחה ומש"מ שהתקיימה  
ביום 25.6.80

השתתפות:

ד"ר י. גרוס	-	יו"ר	מר י. ביבי	-	מש"מ
ד"ר מ. הורביץ	-	משרד העו"ר	מר ג. לב	-	"
גב' י. לונדון-יערי	"	"	מר י. לנדאו	-	"
גב' ע. עופר	"	"	גב' ב. ושיץ	-	"
מר א. גרבר	"	"	מר מ. ילוד	-	"
הח"מ חיים פוזנר	"	"	גב' ה. קירשן	-	"
			מר א. פרייס	-	משרד הפנים

1. הרכב העבודה

הוצע לצרף נציגים של רשויות קטנות לועדה החיאות. ההצעה חידון.

2. סעיפים לדיון

- א. הוצאות רכב
- ב. מנהלי צוותי היגוי
- ג. בכייה השתתפות הורים למוסדות
- ד. משרות חלקיות.
- ה. אבטלה/סיוטת הע"ס
- ו. פיצויים/הודעה מוקדמת לעובדים שיוצאים מהמשרות
- ז. פיצורי מ"מ
- ח. פיצורי עובדים לא כשירים

3. פיצורי מ"מ

נאמך בדיון:

- א. הפחתה ההשתתפות בשכר משמעותי קיצוץ בעובדים ופוגע ברשויות.
- ב. הוסבר מדוע אנו משתתפים בשכר עובדים משך 10 חדשים ולא 12 חדשים רצופים.
- ג. המסדר שפורט בישיבת הקודמת הוא טוב. קיימת בעייה למשך שנתיים, עד שכל הלמידה המכון יסיימו עבודתם (במשך שנתיים).
- ד. מוצע להגדיל המעמסה של העובדים החלמידים עצמם בטיפול.
- ה. אם רק 25% מהעובדים נמצאים בלימודים הלשכה יכולה לספוג העבודה, ע"י מאמץ יתר, ללא מ"מ.
- ו. מוצע לא להפסיק השתתפות בשכר מ"מ שהוא עו"ס.
- ז. כיצד יתכן ש-50% מהעובדים הם חלמידים? מצב לא רצוי.
- ח. מוצע לקבוע מפתח לפיו לא תופסק השתתפות בשכר מ"מ, בהם % גבוה מהעובדים נמצא בלימודים.

2/.

משרד השיכון  
מינהל לבנייה ציבורית וייעוץ חרשים  
גזרת הקמה ימית  
21-07-1980  
דו"ר יכנס  
100



סוכם

א. הפחתה השתתפות הממשלה ב-8% היא מעובדים לא מהתקנים.

ב. עדיף להפסיק השתתפות בשכר מ"מ מאשר בשכר עו"ס.

ג. בכל מקרה שבוטלה מקומית היה קיצוץ ריאלי בכ"א (לא בתקנים) וגם תופסקה השתתפות כמספר רב יחסי של מ"מ חלמיד, פר ג. לב יעביד הפניה למשרד העבודה ותרווחה.

4. השתתפות במיצויי פיטורין

הוסבר למש"מ כי משרדנו משתתף מידי חודש, באחוז קבוע, לפיצויי פיטורין. במקרים חריגים, ע"פ אישור המשרד (הח"מ) ולאחר אישור ועדה פריטטית בהשתתפות פר ג. לב ונציג ההסתדרות. משרדנו ישתתף ב-75% מההפסד שבין 100 - ל-150% מהפיצויים.

5. השתתפות בשכר שבועדים עד חדשיים לעובדים שלא התקבלה הודעה מוקדמת על הפסקת השתתפות בשכרם.

מש"מ תובע לקבל השתתפות במימון להקפות הביניים עד להפסקת עבודתם.

- אילן פרייס - יבדוק עם משרד הפנים.  
- משרדנו יבדוק עם משרד האוצר.

חינתן חשובה הוך שבועיים.

6. השתתפות בהחזקת רכב לעובדים ברשויות מקומיות

המשרד אינו משתתף בהחזקת רכב אלא מעביר השתתפות גלובלית, כמפורט בהוראה 1.2 בע"ס, לרשויות עבור נסיעות לעבודה (קצובת נסיעה) ועבור נסיעות בהם קיד. רשויות מקומיות רבות משתתפות בהחזקת רכב של עו"ס.

7. קצובת אבטלה

הוצגה טיוטה הע"ס, ואושרה ע"י המליאה.

8. השתתפות בהחזקת ילדים במעונות-יום

- טבלת הפורמט כנראה בסוף השבוע הראשון של חודש יולי.

- לא יוצא חוזר קודם לרשויות.

9. גביית השתתפות הנריה לילדים פפוסדות

א. הצעת מש"מ :

- (1) העירייה תקבע את גובה השתתפות ההורים.
- (2) מסמך הקביעה יועבר למוסד לבט"ל והמוסד לבט"ל יגבה את סכום השתתפות.

ב. נמסר כי המוסד לבט"ל יגבה את הקיצבה השוליה בזמן הקרוב. (הקיצבה של הילד האחרון) הצעת א קשה למימוש.

10. משרות חלקיות

הוכרר כי גם כאשר רשות מדווחת 50%, המשרד מעביר השתתפות בסכום גלובלי ממוצע המכסה את הוצאות השכר של עובדי הלשכה והרשות לפי סוג.

11. כסות רפואי כולל

א. מש"מ טוען כי אין מקום להשתתפות הרשות בכט"ר.

ב. השובת המשרד : יש לבדוק היטב הזכאות ואז יתברר כי כסה"כ יש קבוצה מצומצמת של זכאים כהם משתתפת הרשות 25%

- (1) אנשים שיש להם בנייה חברי קופ"ח
- (2) אנשים שניתן לבטחם אחרת

ובסך-הכל יש להפנות יותר ויותר פונים לבטח עצמם.

המשרד אינו יכול לממן הבט"ר ב-100% מהקציבו.

12. עלות הנידן בפע"ש

מש"מ ערך בדיקה ומימצאיה הם שהתעריף הריאלי גבוה מהתעריף שמהשדד מעביר כהשתתפות.

סוכים

ראובן דרבסי, מר י. נחשי והדסה קירשן יבדקו התעריפים.  
ראובן דרבסי יתאם הפגישות.

13. חולים כרוניים שמשרד הבריאות מחייב הרשות בהחזקתם

גב' ה. קירשן דווחה כי הרשימה נמצאה, וכי מנראה רב האנשים ברשימה אינם נזקקים כבר להשתתפות בהחזקתם. משרד הבריאות טוען על חיוב הרשות בהחזקת מספר קבוע של חולים כרוניים, מש"מ טוען שדובר על רשימה חד-פעמית של אנשים.  
מר ג. לב מסר כי איש הכספים אישר את עמדה מש"מ. מר ג. לב יסיים המנ"מ :  
עט מש"מ.

הפגישות הבאות כיום	27,8,80	
וביום	17,9,80	בשעה 13,00 במש"מ

רשמי תיים פוזנר

הצעת: ל ס ה ה פ י מ .

12-0

4/4/80

5144 - 3/80

לכבוד  
הב"ח  
רמ"ד  
הלמ"מ, ירושלים.

2.2.

הנדון: תכנון.

לבערי האתר שבדקמי הנושא, לא ניתן לטלטל ללא התכנון הט.  
בהתכנון זה, נסמך לי כי אין היתר לא נסמך על ידך דווקא כפי  
סגורש ע"מי משרד הרווחה וכפי סוכס' אפ"ק אג"מ.  
אני מקווה שתקשי כל האופן לאשר לנו לטלטל לך מוקדם ככל האפשר.

בברכה חג שמח,  
דוד גלובמן  
גזבר.

הצפון: מר משה ניניו - מ"מ ראש צוות החקמה.  
בב"ח חוה סיגל - משרד רווחה  
בב"ח עננה יאיר - כאן.

דב/א.

92-0

9/1/80

4965 - 8/80

סיכום ישיבה שהתקיימה ביום 7/1/80 בענין הוצאות נסיעה לאביב בן אהרון

השתתפו: מ"מ ראש צוות החקמה - משה ניבין  
רכזה מר' אחינוך - זמירה כביוף  
עובדה רווחה - עדנה יאיר.

א. במכתבו של מר יצחק נרית מיום 6/12/79, אושרה השתתפות משרד החינוך בהוצאות נסיעה מיוחדת מ"אשל הנשיא" לבאר-טבע הלון וחזור 3 פעמים בשבוע עבור [REDACTED], בשעור של 50% מכלל הוצאות הנסיעה הנ"ל.

ב. בישיבה הנ"ל טוכס שהצופע יהיה בדרך זו:

מטרת [REDACTED] הסכום רכב מיוחד שיסייע את הנ"ל מבית"ס "אשל הנשיא" לבאר-טבע הלון וחזור (בהתאם לזמני נסיעה הרכב למסע המלידות מימית "אשל הנשיא" ובחזרה), המביא לנו מרטיס על סוג הרכב המסייע, הקלות ליום וחמק הסכס עם המטיע. כמו כן המביא מדי חודש לרכזה החינוך קבלות על כלל הסכום שהוצא על ידה.

הקבלות יועברו בהתייחסה של רכזה החינוך לגובר צוות החקמה ימית אשר ימזיר למטרתה 50% מההוצאה המדינית.

הסדר זה יקדים רטרואקטיבית מיום 15/10/79 (המאריך בו החל אביב את למודיו).

עובדה הרווחה אמסור להורייט על הסדר זה.

לשמה: עובדה הרווחה  
עדנה יאיר.

9/1/80

5-227  
9/1/80

# מדינת ישראל

משרד הביטוי והשיכון  
המינהל לבנייה כפרית  
ויישובים חדשים  
בוות הקמה, ימיה

תאריך: י"א חשוון תש"ס  
1.11.79

מספר:

12-0

לכבוד  
ראש צוות הקמה ימיה  
הנהלה מוטל ימיה

א.נ.

הנדון: [redacted] - כרמיאל  
[redacted] - ימיה

הנ"ל היא תושבת כרמיאל, גרושה מבילה [redacted] שהוא תושב ימיה ומשפלה בבנם בן ה-4 - [redacted].

מהמח" הסוציאלית בכרמיאל פנו אלינו בבקשה שנימצא עבור [redacted] בימיה אחת לשבועיים, כדי שהוכל לבקר את בנה ולבלות אהו במשך היום. מאחר שהמדובר בבחורה חסרת אמצעים ואנו רואים באפשרות של שמירת הקשר בין האם לילד, חשיבות רבה לשני הצדדים.

אני מבקשה לאשר לה מגורים בחדר במוטל אחת לשבועיים במחיר הנחה מיוחד שלא יעלה על 100 ל"י ליום.

בברכה,

עדנה ימיה  
עובדת רווחה  
י מ י ח

סוכנות  
12-0  
18

העתיק: מח" סוציאלית, כרמיאל

SECRET  
FOR THE USE OF THE  
ARMY AND NAVY

SECRET

SECRET [REDACTED]

SECRET [REDACTED]

SECRET [REDACTED]

SECRET [REDACTED]

SECRET

SECRET [REDACTED]

SECRET [REDACTED]

120

מ"מ חשון תש"ט  
18.11.79  
79/4839

לכבוד  
ראש צוות הקמה  
ימים  
א.ג.

הנדון: טיפול קבוצתי - גב'

מג"ב הנני מחזירה לכם השכונות של הגב' [redacted] להדפיס סטטמנט  
אוקטובר 1979 שהועברו לאיטורי.

לצטרי לא אוכל להשרם כי אין בידי דיווח חדשי כנדרש ע"י מטריד העבודה  
והרווחה.

הנני לחשב את השומם לבכס שהכניתי הטיפול הקבוצתי אוטרה ע"י מטריד העבודה  
והרווחה, המכסה גם את ההוצאות וכי אני האחראית כלפי מטריד זה להעקלת המכניתי  
בהתאם להנחיות המטריד.

לגב' [redacted] הוטבר על ידי וע"י המטקתם הגב' איגלה כי עליה לרווח על  
השומם המג"ב על שעות עבודה מדי חודש בחזטו.

ר' סכחבו של טר דוד הרטום מיטקאום 4,5 מיום 30.8.79 בנדון. רק עמ"י  
הדיווחים החדשיים הנ"ל ניתן לרווח למטריד העבודה והרווחה על השומם המג"ב  
בצרוף דו"ח מקצועי הלת-חדשי כדי לקבל את החזר ההוצאות ממטריד העבודה והרווחה.

לאור האסור לעיל, לא ניתן לנו אלא לתמחין לטובה של הגב' [redacted] בחו"ל  
כדי שתמלה את השממים הנדרשים.

בברכה,

עדנה יאיר  
עובדת רווחה

המקו: גב' חוה איגלה - מטקתם  
גב' חנה במטריד.

כ"ח חשוון תש"ס  
18.11.79  
79/4838

12-0

לכבוד  
גב' יעל חיות  
מרכז לבריאות הנפש  
ה.ד. 7100  
באר שבע

שלום רב,

הנדון: [REDACTED] - ימית 135 א'  
טבחון מיום 2.10.79

בהתייחס למכתב הנ"ל ולשיחתנו הטלפונית, כדי שנוכל למדוק את זכאותו של הנ"ל להשתתפותו בחובאות הנסיעה ובטעורים מרטיים הניתנים לו בימי שהותו בימית, אנו זקוקים לחוות דעה רשמית על מצבו ומכניה הטיפול לשקומו.

בכבוד רב,

ד"ר יאיר  
עוזבא רוחה ימית

העמק: גב' רחל שריר - ממקח לשקום  
משרד הפכורה וחירות  
לשכונת החוזה ב"ט - מא"ב העמק מהמניה עם קבלת  
הטובות נבקש אישורכם לתוצאות הדיוטות.  
גב' חוה איבלה - ממקח טחוז ירושלים והדירות.



כד' תשרי תש"ט

15.10.79

79/4730


12-0  
לכבוד  
משרד העבודה והרווחה  
הגזרות  
ירושלים

א.נ.

הנדון: דו"ח הוצאות צוות התקפת ימית

1. בחקופה 1.4.79 - 1.10.79 שילמה הסתלקה לשרותים חברתיים סך של 5.125.- ל"י כהסכמה להוספים בימית.
2. רצ"ב דו"ח הוצאות ספורט ובצרוף להוראת החלום.
3. נא השלימו בחוזר הקומה שברשותנו.

בכבוד רב,

  
כני אקסטיין  
גזבר

כ"ט סמוך תשל"ט  
24.7.79  
79/4455

17-0

לכבוד  
היועץ הטכני  
משרד העבודה והרווחה  
ר"ח הרובים  
תל אביב  
ירושלים

א.נ.

הנדון: זכאיה לחסיכה

בעקבות בדיקה סקרה של יחידה מסתמית מיסים המקבלת חסיכה, והמורכבת  
מאת גרושה עם 3 ילדים, שאינה עובדת למרות שאין לה מגבלה רפואית לעבודה,  
נחלוו חילוקי דעות מקצועיות, ביני לבינן הממקמת גב' חוה איגלה.

לפי מיטב הבנתי, כדי לקבל חסיכה מסיבות מסתמה, כמפורט בסוף 3.15  
בת"ס, סעיף 3.4 (חסיכה מסתמית), על היחידה המסתמית לענות על הגדרת  
נדקקות לחסיכה (סעיף 3 בסוף 3.15), הייגו שאין היחידה מסוגלת להגיע  
למקום נחשבת בגובה כמות הסעד, - ואילו הגב' איגלה מוצגת ספאם היותה  
אם גרושה ואם לילד אחד לפחות, מוכח אותה לחסיכה, גם אם אינה עובדת  
ואף שאין לה מגבלה רפואית.

אבקש להנחותנו בהתאם.

בברכה,

דוד הרטום  
ט ז כ ר  
\* \* \* \*

המקו גב' חוה איגלה, משרד העבודה והרווחה, ר"ח הלל ירושלים  
גב' קדנה יאיר, עו"ס כוללנית, ימיה.

F 120

לכרון קברות

מפגישת פרויקטוריה ביום 3.5.79

במסגרתה הן סומון

במסגרת:

רזין - תיקוני פאנל

ביקור - תיקוני

איש ויז'ניץ - "

בני העמלן - תיקוני פולחן

במסגרת - תיקוני

במסגרת - תיקוני

במסגרת - תיקוני

קצות:

יגאל ישראלי (מנהל)

מנהל

מנהל

מנהל

מנהל

מנהל

מנהל

מנהל

מנהל

מנהל

מנהל

מנהל

מנהל

הצדדים הראויים לשיעור לבנות ולבנות אינפורמציה למיניה  
אנחנו נשתמש באנשי המעלה בקהילה של מנהל המרכז  
ולבנות נשתמש בבעלים של המרכז ובעלי המפעלים  
המרכז.

מבחינת המימון - נראה שיש לנו את המימון המרכזי  
אם נשתמש במימון של מנהל המרכז ובעלי המפעלים  
המרכזי המימון - בעיקר אנשי המימון

לדברנו את המימון של המרכז, המימון של המרכז  
במקומות, המימון של המרכז - במקום המימון -  
אם זה המימון של המרכז ובעלי המפעלים  
המרכזי המימון - בעיקר אנשי המימון

היום נסבנו על המימון של המרכז - במקום המימון  
אנחנו נשתמש במימון של המרכז ובעלי המפעלים  
המרכזי המימון - בעיקר אנשי המימון

המרכז

המרכזי המימון - בעיקר אנשי המימון

המרכזי המימון:

1. המימון של המרכז - במקום המימון

2. המימון של המרכז - במקום המימון

3. המימון של המרכז - במקום המימון

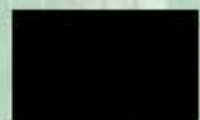
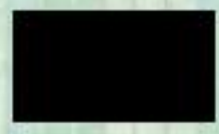
4. המימון של המרכז - במקום המימון

התשלום לתוצר ינואר 1979

מספר תעודת זהות	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון
01079	00	00	00	00	00	00	00	00	00
10791	00	00	00	00	00	00	00	00	00
01079	00	00	00	00	00	00	00	00	00

מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון
00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
00	00	00	00	00	00	00	00	00	00

1



התחשבות תוצר תשלום

מספר חשבון

מספר חשבון

מספר חשבון

מספר חשבון

מספר חשבון

מספר חשבון

מספר חשבון

מספר חשבון

מספר חשבון

ל ש ר ה מ ל ה מ ל י י י - י י י י י י - י י י י י י - י י י י י י

השקעה	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
7,269	7,269	7,269	7,269	7,269	7,269	7,269	7,269	7,269	7,269	7,269	7,269	7,269
21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807

21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807	21,807
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

הוצאות

הכנסות

השקעה	26/0334	26	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13
162	162	162	162	162	162	162	162	162	162	162	162	162	162
486	486	486	486	486	486	486	486	486	486	486	486	486	486

486	486	486	486	486	486	486	486	486	486	486	486	486	486
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

מועדל אודי אים  
1-05-1979  
מועדל אודי אים

מועדל אודי אים  
23-05-1979  
מועדל אודי אים



כ"ט ניסן תשל"ט  
26.4.79  
79/4075

לכבוד  
גב' חוה איגלה - טקסט כוללנים  
משרד העבודה והרווחה  
מחוז ירושלים וחדוטה

שלום רב,

הנדון: מימון להוצאות נסיעה עבור  
מנחים לקבוצות בימים

אנו נהקלים בכעיה של השלום הוצאות נסיעה עבור מנחים מקצועיים לקבוצות בימים. בהעדר מנחים מקצועיים במקום השגנו מנחים שבאים מכאר-שבע וסניבותיה. מאחר שאין החבורה ציבורית מסודרת לימים כל נסיעה מחייבת מימון של כ-600 ל"י (מונית כ"ט לימים וחזרה).

במסגרת פעולה הרווחה בימים ארגנו מספר קבוצות תוך שמוך פעולה עם גורמים אחרים כך שהמנחים אינם מקבלים שכר לפי שעות (במסגרת השעות שהוקצבו לנו ע"י משרדכם) אך אין הם יכולים להמך את הוצאות נסיעתם לימים. המדובר הוא ב:

(1) קבוצת-גננות מימים הפועלת זה כ-3 חדשים בהנחייתה של רבב" עדי גילאון - עו"ס מהמח" לכריאות הנמש כב"ט. הקבוצה אורגנה ביזמתנו ועונה על הצורך של הגננות בהתמודדות עם כעיות הפנוי.

כ"כ יחכן שגארגן קבוצה נוספת בהנחייתה של עדי לאמהות לילדים בעייתיים בגיל הרך. פעולות אלו יימסכו ועדי לא מוכל להגיע לימים אם לא נשתחף במימון הסעפה. המדובר הוא בטכום של כ-300 ל"י לשבוע.

(2) קבוצות הורים - השגנו שתי מנחות בוגרות מכון אדלר הפוכנות להנחות אחת לשבוע. אף הן נזקקה להסעה פיוחדת שמעלה כ-300 ל"י לשבוע. אם לא נוכל לממן את הוצאות הנסיעה לא מוכלנה להגיע והחכניה חכשל.

אבקשך להורות לי אם אנו יכולים להשתמש בתקציב שניתן לנו ע"י משרדכם לעבודה קבוצתית זאת כן, באיזו צורה לדרוה לכם.

המנחות אינן מקבלות בינתיים שכר מאחנו עבור עבודתן והן מוכנות לבוא אם אנו נסייע להן במימון הוצאות הנסיעה.

אבקשך להורות לי אם אנו יכולים להשתמש בתקציב שניתן לנו ע"י משרדכם להפעלת קבוצות למימון הסעה המנחים הנ"ל.

בברכה,

עדנה גאיר  
עובדת רווחה  
י י י

התק. רז. 12-0 - 113

113 התק. רז. 12-0



100  
100  
100

100  
100  
100

100  
100

100  
100  
100

100  
100  
100

100  
100  
100

100  
100  
100

100  
100  
100

100  
100  
100

100  
100  
100

100  
100  
100

100

100  
100  
100

כ"ג חייך תשל"ג  
18.5.79  
79/4125

לכבוד  
אל אגודת חייך  
סניף התיכונה לדורות הפרט והאגודה  
סניף העבודה והתעונה  
פנימי ירושלים נשד"מ  
שלום רב,

הודעה פנימי קבוצתי רפ"מ

לאור הצבת הנדסה בפני הגב' א, איגלה והיות שהיא ירצת להשפיע סמועית היא, האגודה  
אזרחי אליך, אזרחי לך על סיסטמך בנושא,  
עם אישור 20 המועד לעבודה קבוצתית (ר"פ סכומה אל גב' איגלה סיום 15.12.79) הפעול  
סופרטיים להנחיה קבוצתית בישיבה, להשיגו לא האגודה שפעלים סופרטיים כמקום, אי לך  
פנימו לגופים גופסטים ונענימו בחיוב ע"י בני גופסטים  
ההנחה למישיבה הנכנס אל קופ"ח בבאר שבע וסכומה להחזיר לדעתנו קופ"ח המפעילה  
קבוצת גננות ומסייעת להן להאגודת עם בעיות האגודתיות אבל ילדים והורים עקב הגנני,  
אנו מעונינים שיהיה תמיכה הנחה קבוצתית כמקום אל הורים לילדים עם בעיות גננות  
סיועיות,  
קופ"ח מופיעה לה את המעורה אל המסלול שמה המעורה והגיליות (כעבורה הלוח) אך אינה  
סמכה את הוצאות המסייעה ובמסלול הזמן, כמקומה סכך העבודה אינה יכולה להגיע לישיבה  
והמסייק את פעילותה כמקום,  
כדי להנחיה את המסך מעולתו יפ לאשר לה את השלום הוצאות המסייעה עבור גסייעה ביכב  
סרטי לפי 150 ק"מ והלך והודד ימים-כשר שבע, (ועתה בושדר המעורה איגודים), וכן את  
הוצאות במסלול הזמן,  
איתה המסייעה המעוררת לגבי המעלה קבוצתית-הורים במערה הערב ע"י מנחה המעוררת בוגרית  
סכרו אילד, המעוררת ע"י "המנה הישיבה לאישיבה", גם כן סופלת במר קבוצת איתה אל הורים  
אך היא עומדת להמסייק את מעולתה אם לא יקרא סיטרון להוצאות מסייעה ובמסלול הזמן,  
לפי המסייקים אל המקום והביקורים לנחשו זה אנו מעונינים להפעיל קבוצת כמקום אל הורים,  
אך לא נוכל לעשות זאת בשל לא היפועי בעיה סיטרון הוצאות המסייעה ובמסלול הזמן, מאן  
סרטי אל מסייעה ביכב סרטי סכך סיטרון לישיבה ובמחיה (ס-140 ק"מ - הלך והודד).

אנו רואים את הפעילות של בני הגרעין הבי"ל במדינת ישראל לשקום ופזונה של הערבים שמוכר  
גם ע"י מערכת לטיפול קבוצתיים ורפואי ימים במאוס כיום במחנה-נאשי רב כמזאת שמיכר  
המנוי וכל פעולה כזו מביאה להפנה תשומה ולהודעה לתנועת הכרזים ואישיים, מלי המנוח  
(מכני הגרעין) עוזרת להפיק את פעולתן אם לא תיפער בשית הדואר הנסיכה.

היום דאנו זקוקים לטירותים המאויים שהיונדות השורה על ידכם, דמאפו של דבר הקפיב  
סיודל עלינו קטן מאד חיה אל אם היינו מביאים מבנים מסוץ ומסויים להם גם את שר  
עבודתם לבם בטול זמן והוצאות נסיכה, נבקשם לאשר את בקשתנו לכיסוי הדואר הנסיכה  
וביטול חזון מקפיב העבודה הקבוצתית במסגרת 20 השנה מאושר לנו.

בנייה,

*ע"י ימית*

עוזרת דורה:  
גדת חספה ימית

המאויים של דוד השומר - מזכיר גדת חספה ימית  
שר עזוס ביטה - מנהל מרז י-ט והגדות  
גב' ת. איגלה - מפקדת ביטות  
שר שמואל דין - סיכו וערכה

# מועצת ישראל

משרד העבודה והרווחה  
הלשכה המחוזית י-ם והדרום

תאריך: ט' בניסן תשל"ט  
6 באפריל 1979

מספר:

לכבוד  
מר דוד הרטוב  
מזכיר צוות הקמה  
י.מ.ה.

א.י.ס.א.

הנדון: דו"ח על שקות עבודה.  
סמוכין: מכתבך מ-2.4.79

בהתייחס למכתבך שבסימוכין הננו להודיעך את הסיכום בינינו בבאר-שבע בהתאמה  
המפקחה חוה איגלה והמנהלת עדנה יאיר:

1. על הצי הקן הדיווח על טפסים של תקנים (דיווח חד פעמי, אלא אם כן חלים שינויים,  
זה נכנס אוטומטית לסיכון).

2. על 20 השעות השבועיות הנוספות הבאות מתקציב פעולה של השרות לרווחה הפרט  
והמספקה יש לדווח במרוטרס על הוכן המעילודות כולל השעות המקום וכו' וכן  
דווח כספי ע"פ השעות. הדו"ח הטיפולי ישלח ע"י המנהלת למחוז עם הפקיים למפקחה  
הגב' איגלה ולמר רון. רק על שי דיווח כמפורט לשיל נוכל להעביר את ההוצאה  
לתשלום. הדיווח הנ"ל יהיה על 20 שעות גם של עדנה וגם על עבודה קנויה אחרת  
כמוסכם.

3. לגבי עבודה קהילתית בקשתי ממך פרץ למצוא דרך להת מענה לשרות זה, ולוץ ע"ח  
ישובים אחרים.

בהקוה לשמוע על הוצאות טיפולכם בבקיות המתעוררות לאור ההתפתחויות באזור.  
ומצדנו נשתדל לעמוד לימינכם ככל האפשר.

בברכה חג שמח,

למוס בריכה  
מנהל המחוז

הפקן: ד"ר בריק, משנה.  
מר המיר, מרכז השרות לרווחה הפרט והמספקה.  
מר פרץ, מרכז השרות לעבודה קהילתית.  
גב' איגלה, מפקחה.  
גב' עדנה יאיר, מנהל.

ד"ר אינר השל"ם  
1.5.79

79/4084

לכבוד  
מרכז החסברה  
מרכז הנגב  
באר שבע

א.ג.ג.

הנדון: הפצת חומר לצוות הקמה ימיה

הריני להודיעכם כי העיר ימיה מנוהלת ע"י מועצה קרואה שמונתה ע"י  
משרד הבנוי והשכון והמכונה "צוות הקמה ימיה".

צוות זה מטפל בכל עניני ימיה כעירייה וקימים בו הגופים המאמינים  
מבנה מוניציפלי.

אודה לכם באם תרשמו את שמיו ברשומתיכם ותפיצו אלינו חומר  
בהתאם. את חומר החסברה יש לשלוח לפי הכתובת:

צוות הקמה ימיה  
סחלקת הינוך  
מרכז מסחרי  
ימיה.

בכבוד רב,

ב. אקשונין  
ג ז ר

כה"א אודי השל"ט  
27.3.79  
79/4004

לכבוד  
שר העבודה והרווחה  
ירושלים  
כבוד השר,

הנדון: א) הקמה קרן הלוואה לבזקקים  
ב) בטול חוק ההשתייכות

א. ביטית לא קימה מערכת של סיוע וסיעוד כפי שמקובל ברשויות מקומיות אחרות בארץ וזאת עקב העדר מועצה נבחרת. כל עניני העיר טהחלית ומבוצעים למי החלטות מטורי מטעם האמורים למלא את המונקציות של הרשות המקומית.

כמו-כן טרביה האגסים אינם עובדים במפעלים גדולים ומאורגנים בשל אמיז של המקום והעדר מקומות עבודה מסוג זה. אולם, ישנם מקרים רבים של עובדים הזקוקים לסיוע כספי ואינם נכללים במסגרת הזכאות להטמכה כלכלית כפי שהוגדרה בתקנון התע"ט אם היו מתגוררים במקום אחר היו יכולים להעזר בקרנות שונות להלוואה של רשויות או מפעלים פרטיים וצבוריים המיועדות לצורך זה.

לדוגמה - משטח [redacted] - המשטח מונה 7 נמשות, האב לא עבד כ-8 חדשים ועתה התקבל לעבודה כמשגיח דה בצוות ההקמה וירוייה כ-5,000 ל"י ברשותו להדט. השטה עובדת כמבטלת בישיבת החסוד ומרוויחה כ-3,900 ל"י להדט. בן אחד נמצא בטול קצין מבאן ומסודר במעון ובה אחת מתגוררת אצל אחות בקריה-פלאכי בהעדר ב"ט היבון במקום. המשטח גקלעה לקשיים כספיים וזקוקה להלוואה בתנאים נוחים אותה יוכלו להתזיר משכו-קבודתם במטך הזמן.

כמותם ישנם אנשים נזממים שמצבם הכלכלי הוחסר עקב הפסקות עבודות-תמיחות בימיה ועקב הכלול החשלוכה הכלכליות שיש להטלטה הממשלחית על מנזי העיר. אין אנו מעוניינים להפכה ל"מקרי-טעד" ולנחמכים ואף הם אינם רוצים בכך. אך, לעומת זאת הלוואה בתנאים נוחים יכולה לסייע להם בעת מצוקה זמנית הוך שמירה כבודם העצמי.

אי לכך אנו מבקשים ממשרדכם להקים למטרה זו קרן מיוחדת להלוואה לתושבי המקום.

אנו מציעים שהלוואה לא תעלה על 5,000 ל"י והלוואה יתחייב להתזיר את הסכום הוך שלוש שנים כריבית של 5%.

כ"כ אנו מציעים שהקרן תהיה כסקום וההוצאה תאוטר ע"י ראש צוות ההקמה ונציג משרדכם שיקבע על ידכם ולמי הווה דעתה של עובדת-הרווחה בימיה.

ב. ביטול חוק ההשתייכות לתושבי ימיה  
יישום חוק ההשתייכות לבטי נזקקים בימיה בורט לנו לקשיים רבים בטטול בנזקקים ולעיכוב בהגשת הקזרה הדרושה להם. טרביה הנזקקים לא עברו שני מרמים במקום ובאים מסקומות שונים בארץ. המקום מסווג כמתוקצב כ-100% ע"י משרדכם.

כדי להקל ולזרז את הגשת העזרה הדדית למושבים בימים קשים אלה, אנו מבקשים את אישורכם לבטול מיידי של חוק ההשתייכות לבני תושבי ימיה.  
להבחר הנושא מצ"ב גם תצולם פניוניה של המקום הכוללניה ממערבכם, על פת" הדדית שלנו, גב' חוה איגלה המתייחסות לנושא זה.

בכרכה,

~~זאב עופר  
ראש צוות התקנה  
ימיה~~

כת" אדר תשל"ט

27.3.79

79/4004

לכבוד  
שר העבודה והרווחה  
ירושלים

כבוד השר,

הנידון: א) העמדה קרן הלוואה לנזקקים  
ב) בטול חוק ההשתיכות

א. בימיה לא קימה מערכת של סיוע ומיעוד כפי שמקובל ברשויות מקומיות אחרות בארץ וזאת עקב העדר מועצה נבחרת. כל עניני העיר מהנהלים ומבוצעים לפי החלטות משרדי הממשלה האסורים למלא את המונקציות של הרשות המקומית.

כמו-כן מרבית האנשים אינם עובדים במפעלים גדולים ומאורגנים בשל אפיון של המקום והעדר מקומות עבודה מסוג זה. אולם, ישנם מקרים רבים של עובדים הזקוקים לסיוע כספי ואינם נכללים במסגרת הזכואה לתמיכה כלכלית כפי שהוגדרה בתקנון המע"ס אם היו מהגוררים במקום אחר היו יכולים להעזר בקרנות שונות להלוואה של רשויות או מפעלים פרטיים ואכוויים המיועדות לצורך זה.

לדוגמה - המטחה [REDACTED] - המטחה מונה 7 נפשות, האב לא עבד כ-8 חודשים ודחה התקבל לעבודה כמטביה דה כבורה הנקמה וירוחה כ-5,000 ל"י ברוטו לחודש. האשה עובדת במבשלת בישיבת המסדר וטריותה כ-3,900 ל"י לחודש. בן אחד נמצא בטפול קצין מבחן ומסודר במעון ובה אחת מהגוררה אצל אחות בקריה-מלאכי בהעדר כ"ס תיכון במקום. המטחה נקלעה לקשיים כספיים וזקוקה להלוואה בתנאים נוחים אומה יוכלו להתזיר מסכר-עבודתם במשך הזמן.

כמוהם ישנם אנשים נוספים שמצבם הכלכלי הוחמר עקב הפסקה עבודות-המיתוח בימיה ועקב מכלול ההשלכות הכלכליות שיש להחלטה הממשלתית על פנוי העיר. אין אנו מעונינים להפכם ל"מקרי-מעד" ולנחמכים ואף הם אינם רוצים בכך. אך, לעומת זאת הלוואה בתנאים נוחים יכולה לסייע להם בעת מצוקה זמנית חוץ ממירה כבודם העצמי.

אי לכך אנו מבקשים ממשרדכם להקים למטרה זו קרן מיוחדת להלוואה לתושבי המקום.

אנו מציעים שההלוואה לא תעלה על 5,000 ל"י והלווה יחתייב להתזיר את הסכום חוץ שלוש שנים בריבית של 5%.

כ"כ אנו מציעים שהקרן תהיה במקום וההוצאה מאושר ע"י ראש צוות התקפה ונציג משרדכם שיקבע על ידכם ולפי חווה דעתה של עובדת-הרווחה בימיה.

ב. ביטול חוק ההשתיכות לתושבי יבנה

יישום חוק ההשתיכות לגבי נזקקים בימיה גורם לנו לקשיים רבים בטפול בנזקקים ולעיכוב בהגשת העזרה הדרושה להם. מרבית הנזקקים לא עברו שני מרצים במקום ובאים ממקומות שונים בארץ. המקום מסווג כמחוקצב כ-100% ע"י משרדכם.



THE ...  
...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

כדי לחקל ולזרז את הגשת העזרה הדרושה להוטבים כימים קשים אלה, אנו  
מבקשים את אישורכם לבטול מיידי של חוק ההשתייכות לגבי הוטבי ימיה.  
להבהרה הנושא פצ"ב גם תצלום פניוניה של הסמקחה הכוללניה ממשרדכם, על  
פח" הרווחה שלנו, גב" חנה איבלה המתייחסות לנושא זה.

בברכה,

ד"ר יוקר  
ראש צוות החקמה  
ימיה

משרד העבודה והרווחה  
הלשכה המחוזית י-ם והדרום  
השונות לירות הפרט והמסכמת

ד' בויסן מפל"ט  
1 באפריל 1979

אלו כר שלומל רון, מרכז סימול והדרכה.

הודונו הומוול עבוטתי בויסן

האזהרה בהתייחסות למזכרן מה- 1/3/79 נובע מהצורך שבהגדרה מסוגרת עבודה  
של הגב' עדנה יאיר. ביומתיים הוגיע אליך גם הדו"ח שלה מה- 22/2/79 על פעולות  
ההכנה של המנהל להרכב הקבוצות.

באשר לתפקידה של הגב' יאיר בהוכינה סימול קבוצתי אבקש הסמכה לבך למצב  
שנוצר

להזכירך בעת בדיקתנו ב- 12/11/79 הייתה הגב' יאיר מופסקת ב- 1/2 מסרה ולכן  
אנאמקא נטלה על עצמה יקום החוכניה ולהנהיג קבוצה. באותו טעם טענה גם שבהסגרת  
הקן המאושר לא ניתן לענות על הצרכים לטיפול השוכף של המחלקה. לדבריה  
הפעולה הנצאה כנוי חסר בעת ביקורו במקום שהצטייה הגדלה התקן.

בהסכמתך על הבטחה זו הופצתה לה הדפסה 7/4 השרה החל מה- 1/12/79 ללא אישור  
המשרד להגדלת התקן.

ד"ר טעם המכתבו של מר דוד הרטום מזכיר ימיה להנהל הממוז מר ט. ברבה  
המאריך 11/3/79, מתוכו ניתן להבין שחלק מהמקומות שנושלו מהוכינה הסימול  
הקבוצתי יזקף לכיסוי 7/4 התקן שהתבטא בין 10-5 שעות לשבוע. (יקשה הסכון  
סדוייק בהתאם לדיוג המספרת).

לאור האסור סבורים כר הרטום והגב' יאיר שאין לדווח על הפעולות בשעות הנ"ל  
אלא על היתרה של 10-12 שעות לשבוע שקליחה ידווח מנהל הקבוצה.

ראוי גם דו"ח על פעולות המחלקה שצורף למכתבו של כר הרטום להוכינה הצורך א  
להגדלה התקן החדש כעד עצמו.

ל י ד י ע ת ר §

ב כ ר ב ה  
חיה שיגלה  
מקמת מחוזית

התקן מר ט. ברבה מנהל הממוז  
מר א. תמיר מרכז השרה  
מר ד. הרטום ימיה ✓  
גב' ט. ליאיר ימיה

הח/הח



12-0

משרד העבודה והרווחה

13.3.79 ירושלים

לשכת המנהל הכללי  
ת.ד. 915 - טלפון 61141  
הקריה, בנין מס' 2, ירושלים

K

משרד העבודה והרווחה  
מחלקת לביטוח הבריאות והקצבת כספים  
מחלקת המס הכנסה  
מס' 20-03-1979  
דואר ירכש  
לשכת המנהל הכללי  
לשכת המנהל הכללי

לכבוד  
מ.י. 319 הרבא"מ  
מ.י. 2054 י.מ.ה  
מ.י. 3 הרבא"מ

שלום וברכה,

8 3 79 נתבקשתי על ידי מבכ"ל משרד העבודה והרווחה  
מר ישראל גורלביק, לאשר קמלה מכתבך מיום

העברת מכתבך אל מ.י. 319 הרבא"מ (מ.י. 2054 י.מ.ה)  
אשר נתבקש לטפל בבקשתך ולהשיב לך ישירות.

ב ב ר כ ה

מרכז לשכה

הערך: 5000 ש"ח

11.3.79

79/3968

לכבוד  
מר קמוס ברכה  
מנהל המחוז  
משרד העבודה והרווחה  
ירושלים

.ג.א

הנדון: מחלקת הרווחה - ימים

זה זמן רב טאנו עוסקים בדרגים השונים, בהערכה מעולה המולקת ובצרכים הקיימים בישוב. לצערי הרב עד היום לא זכינו לתגובה עניינית שתיתת נדרשת כיסית כהיקונום, ובודאי ובודאי בימים הללו העובדים על ימיה והמחייבים מעולה בלתי טגרהית.

רצ"ב בבקשתך דו"ח של עובדת הרווחה שלנו המצביע בעליל על צורך טינימלי בחקן כדלקחון  
א. ניהול -  $\frac{1}{3}$  משרה  
ב. עובד פרטני + משמחה - 1 משרה  
ג. עובד קהילתי - 1 משרה

עד כה העברנו בקשה מפורטת למשנה לסנכ"ל ד"ר בריק, הומטא דו"ח של טר טטה טרץ, וקחה מאטבר גם דווחה של הגב" ערנה ימיר.

הייתי מבקש לדעה בכל התקדם האפשרי אם אכץ מטרדך יוכל להערך לממן פתיונות המינימום הנדרשים, או שמת לצערנו החשובה היא שלילית.

בברכה,

דוד הרטום  
מ ז כ י ר  
י מ י ת

העתק: ד"ר יצחק בריק, משנה למנהל הכללי, משרד העבודה והרווחה, רח" הרוצים 2, ירושלים.

12-0

ד' באדר תשל"ט  
13.3.79  
79/3969

לכבוד  
מר עמוס ברכה  
מנהל המחוז  
משרד העבודה והרווחה  
ירושלים

ג.א.

הנדון: דו"ח מחלקת הרווחה - ימים

1. כללי - התקן להפעלה המחלקה (2/2 משרה) אושר לפני כשנהיים כאשר ביטוח היו מחוז מ-1,000 הושבית.
- אם עבודת המחלמי ב-1,9.78, ערב ההיסת הטכני קפס דיורי שלהם השלכה מרוינת לכה על עמיד הישוב והמקורו כבר עתה.
- תקן עבודה נטא 2/2 משרה, כאשר חרטום מעטיקה אותי ב-3/4 משרה (מתוך ניצול מט" שקור שנועדו לעבודה קבוצתית) - וזאת בישוב המונה למעלה מ-2,500 נפש ועם הבעיות המיוחדות שנוצרו.
2. ניהול המחלקה - כיוון ששני הראשונה העוסקה בנושא זה היה עלי לבנות מהחלטה אם כל המערך המקצועי והארגוני של המחלקה, ברשות שבה לא היה כל כפייון וידע - דבר שגרם וגורם גם היום קשיים רבים.
- בהתאם להוראה 10 למרץ 2 בתע"ס, סעיף 2.2 א", במחלקה מסוג זה יש לחקצות 3/3 משרה למרכיב הניהול בלבד.
3. טמול מרפני ומשפחתי - כיום נמצאים בטמול קבוע כ-30 משפחות, כאשר הבעיות העיקריות הן בתחום המקור המשפחה, טמול במצבי לחץ אישיים ובעיות אישיות אחרות וכן טמול בילדים ונוקר בעייתיים. מוט לכך טמול בבעיות של מצוקה כלכלית ומחן קורה חמורה.
- בהעדר שרות מקצועי אחר במקום (כגון תחנות ליעוץ גישואין, ילד וכיו"ב) אני משמטה כחובת לכל הבעיות המתקוררות בתחום זה ומקבלת כ-3-4 מניות נוספות מדי שבוע, כאשר למחות משפחה אחת נשארה לטמול בשירותנו ואילו השאר נזקקות ליעוץ לטוח קצר או להנחיה לגורמים סיפוליים אחרים (עמ"ר מחוץ לכמות).
- עלי לציין כי ישנם שני גורמים חשובים להחרבות מספר התניות לשרותנו בזמן האחרון וכנראה גם בעתיד הקרוב:
  - א) ככל שחירות קיים ומתקד יותר זמן, כך האוכלוסיה לומדת שניתן לעמוד בי ומנה יותר.
  - ב) המצב הפוליטי שנוצר עקב החלטות קפס-דיורי וההסוכותיו גורמים להתמדת המצב הכלכלי (בעיות מעטקה רציניות מאוד) ולהתמדת המצב הנפשי של כלל החושבים (עליה טחה וחידה עקב אי-הודאות לגבי עתידם האישי).

אני צוטה כי עם התקדמות ההליכי הסכמי השלום יגדל עוד יותר מספר המניות.

בהתאם לתקנים המקובלים במשרד, נראה לי כי היום מבירה העסקתו של עובד במטרה מלאה לטיפול משפטי ומרטני בימיה.

4.

עבודה קהילתית - בישוב בסדר גודל של ימיה, ובקצת כשהוא ישוב פעור הנמצא בשלבי התארגנות ראשוניים, היה צורך בכל מקרה בהעסקת עובד קהילתי מיומן שיוכל ללוו את הקהילה ולהנחותה בכניין מוסדותיה מבחינה זו וללוותם בהחלפת המפידים.

לצערי הרב מעולם לא הועסק כאן עובד בתפקיד זה וחוצאות מחיל זה מורגשות היטב בהערכות הישוב.

מבנה של ימיה היום, בעקבות הסיכומים המדיניים, מקלה חשש רציני להתמוררות הברחיה של הישוב עוד בטרם יגיע מועד פינויו.

נושא העבודה הקהילתית נבדק במקום ע"י הממונה על נושא זה במחוז, מר משה פרץ שהמליץ באופן חד משמעי על הצורך בהפעלת נושא זה במסגרת עבודה במטרה מלאה. לצערי הרב השוכחין בנושא זה הייתה שלילית מחוסר תקן. בוצעו לערער באופן חד משמעי על השוכח זה, באשר אין היא מותרת את הבעיות בהניהן אנו ניצבים ואימוצה האפשרי מבחינה זו היה מעילה במצוננו המקצועי.

כיום אני נאלצה לטפל בחלק מהנושאים, אך לצערי הרב ללא הקדשת הזמן הנאות לכך. הנני משתדלת לעשות כמיטב יכולתי בהכנון והמקלה של פעולות מניעמיה, יעוץ אישי למפעילים בהנהגה, קשר עם השירותים השונים בקהילה ובמריטריה, הקמת קבוצות טיפוליות, איחור מנחים וכו'.

את טיפולי הייתי מעוזבת ככיבוי שרפות, אך בטום מקרה לא כמעולה הנדרשת בנושא זה כיום, כאשר יש צורך במעולה מעמיקה לחיזוקן של קבוצות וולונטריות, בהקמת סוכנויות משנה ובכל מקוון הצעדים הדרושים למניעת התפוררות חברתית במקום.

בברכה,

21  
16  
עדיה יאיר  
עובדת רווחה  
צוות התקנה  
ימיה

11.3.79

79/3967

לכבוד  
מר עמוס בריכה  
מנהל המזון  
משרד העבודה והרווחה  
ירושלים

א.ג.

הנדון: קובצת רווחה - ימיה

1. תקן המטרה הנ"ל שאושר לפני סנתיים היה  $\frac{1}{2}$  מטרה.
2. ב-1.9.79 החלט לעבוד במטרה זו הגב" עדינה יאיר.
3. בהתאם לתוצאות שיחתנו המטותפת עובדה הנ"ל החל ב-1.12.78 ב- $\frac{3}{4}$  מטרה.
4. המימון עד כה הוא ממטותפת המטרה המקבילה, ואילו הימרה ע"ה הקצבה הטעות לעבודה קבוצתית.
5. בהתאם לשיחתנו הטלפונית שיום 5.3.79 הנני להודיעך כי הנ"ל אכן עובדת ב- $\frac{3}{4}$  מטרה וכל הרטותים המתיחסים לכך נמצאים במשרדנו.
6. לאור זאת נבקש שהמחשבות המטרה ב- $\frac{1}{4}$  המטרה הנוסף יועבר אלינו, ויקודדו מהקצבה לטעות המורכבת הקבוצתית.

בברכה,

דוד הרטות  
ס ז כ י ר  
י ס י ת

העקוב גב" הוא איגלה, משרד העבודה והרווחה,  
רח" הלל ירושלים  
מר אלי ניטום, המנהל לבניה כמדינה  
גב" עדינה יאיר, קובצת רווחה



8.3.79

79/3961

לכבוד  
מר גורלניק  
המנהל הכללי  
משרד העבודה והרווחה  
הקריה  
ירושלים

.א.ג.

הנדון: המרימים לעובדים בשירות הרווחה בקריה פיתוח  
מכוכין הוראה 1 למק 2 בתע"ס  
חוזר בנידון מחדש מברואר 1979

1. מבקש לקבל את המימון להחלטה המורידה את הסוג של ימים מאיזור פיתוח א", כפי שהיה עד כה, לאיזור פיתוח ב".
2. האם הוראה זו מתייחסת רק לעובדים בשירות הרווחה, או לכלל העובדים?
3. האם לא נראה שהיה כפי דווקא במקומה זו, כאשר יש ממילא מביעה קשה בחוטבי המקום, מורידים את סוג המקום במקום להעלותו?  
מבקש השובתכם במקרים.

במידה,

דוד הירש  
מזכיר  
י.מ.ה.

Handwritten notes in the top left corner, including the word "מיון" (sorting) and other illegible scribbles.

מדינת ישראל  
משרד הסעד  
הוראות והודעות

ז' חשדי השל"ז  
1 אוקטובר 1976

מס' 2.10 (הוראה 10 לפרק 2 בתע"ס)

תפקידי ניהול, ריכוז והדרכה  
בלשכות הסעד

1. כללי

1.1 תפקיד כללי של לשכה תלוי במידה מכרעה בהבטחה כח-אדם מתאים, חלוקת עבודה תכליתית והפעלה העובדים והכוונתם למאמץ משותף.

1.2 מצו"כ תיאורי התפקיד של משרות ניהול, ריכוז והדרכה כדלהלן:

- א. מנהל לשכה
- ב. סגן מנהל לשכה
- ג. מדריך-יועץ
- ד. אחראי למדור.

תיאורי תפקיד אלו סוכמו עם משרד הפנים ומרכז השלטון המקומי.

2. מדיים ושילובי תפקידים

2.1 בכל לשכה מתקיימות פעילויות ניהול, ריכוז והדרכה. מטרתם וחלקיות מטרתם של בעלי תפקידים אלו תלויים בגודל הלשכה וארגון העבודה בה.

2.2 חלקיות המשרה הדרושה למרכיב הניהול בלבד, למעט פעילויות בתחום הטיפול ו/או ההדרכה, הוא לפי השעורים הבאים:

- א. עובד יחיד -  $\frac{1}{3}$  משרה  
 ב. סמונה על 1-3 עובדים -  $\frac{1}{3}$  משרה  
 ג. סמונה על 4 עובדים ויותר - 1 משרה מלאה

2.3 ניתן למנות סגן מנהל במשרה מלאה בלשכה בה מספר העובדים בלשכה הוא 16 לפחות (למעט עובדי מע"ש, ספח"ן, סעובות-יום ומסודות אחרים מחוץ ללשכה, לרבות מנהל מע"ש, מנהל ספח"ן או מנהל כל מוסד אחר באחריות הלשכה).

2.4 א. ניתן למנות מדריך יועץ במשרה מלאה על כל 6 עובדים סיטוליים.

ב. ניתן למנות מדריך יועץ במשרה חלקית, פרופורציונית למספר העובדים הסיטוליים.

מדריך-יועץ אשר ידריך פחות עובדים ימלא ביהרה חלקיות המשרה המקיד נוסף כגון: ריכוז נושא, מיון ואבחון או סיפול טכניק.

2.5 ניתן למנות אחראי מדור במשרה מלאה כאשר:

- א. האחראי סמונה על 6 עובדים מקצועיים באותו נושא.  
 ב. האחראי מרכז ענף מקצועי ברשות מקומית בה מספר העובדים (למעט עובדי מוסדות חוץ, אך לרבות מנהליהם) הוא 31 או יותר.

ניתן למנות אחראי למדור במשרה חלקית, כשהוא סמונה על 3 עובדים סיטוליים לפחות. במקרה זה ימלא ביהרה חלקיות המשרה המקיד נוסף, כגון: סיפול ישיר, הדרכה וכו'.

### 3. איסור משדות ניהול ריכוז והדרכה ואיושן

- 3.1 בכל מקרה שחרטום המקומית מבקשת ליצור אחת מהמשדות המנויות להלן, ע"י המרח משדות בתוך הלשכה או ע"י בקשה למשרה נוספת, עליה לפנות ללשכה המחוזית, לקבלת איסור (ראה הוראה 2.9 בתע"ס).
- 3.2 ביצוע הוראה זו מותנה במסגרת המשדות המאושרות לכל לשכת סעד.
- 3.3 איוש המשדות ייעשה ע"י מועמדים העונים לדרישות המשרה באמצעות סכרז לפי הניהלים שנקבעו למטרה זו בחוקה העבודה לעובדים ברשויות המקומיות.
- 3.4 מנהל לשכת סעד שאיננו כשיר לעבודה סוציאלית, יתקבל בחתאס להנחיות האסורות בתע"ס 2.8.

### 4. ת ח ו ל ה

תחולת הוראה זו - מיום פרסומה.

א. לנגרמן  
המנהל הכללי

מנהל לשכת סעד

עבודה זו כוללת ניהול לשכת הסעד; הנהגון וארגון העבודה וחלוקתה; אחריות לעבודתם התקינה של העובדים בלשכה.

העובד אחראי בפני ראש הרשות המקומית לניהול תקין של הלשכה, בהתאם לתקנות ולהנחיות של משרד הסעד ושותף להכנון החברתי בישוב.

העובד אחראי לעבודתם הסדירה של עובדי הלשכה והמוסדות הקשורים בה ולחלוקת העבודה ביניהם.

העובד אחראי להבטחת רישום דיוח וסדרי עבודה, כפי שמתחייבים מתפקידי הלשכה ומהתוראות שנקבעו בנושאים אלה.

העובד אחראי להדרכתם והשתלמותם של העובדים, מפליץ על קידום ומשתתף בתהליך של קבלת עובדים חדשים.

העובד מתכנן את הקציב הלשכה ואחראי למקבץ אחר ביצועו.

העובד אחראי לכך שהנזקקים השונים יקבלו את העזרה הדרושה והמחויבה בצורה נאותה ומהירה.

העובד אחראי לאיתור צרכים בקהילה והעלאתם בפני ראש הרשות המקומית ומשרד הסעד.

העובד מקיים מגע עם מוסדות וארגונים שונים.

העובד מבצע פעולות דומות לפי דרישה.

רישום הסדרה

כסירות לעבודה סוציאלית

נסיון של ארבע שנים לפחות בעבודה סוציאלית

הכשרה מיוחדת בארגון ומינהל

כומר לארגון ולנהל צוות עובדים

כומר לפנהי וחסד עבודה תקינים.

ה ע ר ה :

מועמד האיגוד עונה על דרישות הנסיון - יוצק, אם ייבחר,  
במעמד זמני עד להשלמת שנה הנסיון הדרושה.

החלטה:

לפי לוח התפקוד.

חוקר המשרה:

סגן מנהל לשכה

עבודה זו כוללת סילוחי מקום של מנהל הלשכה בעת העדרו;  
סיוע בארגון הלשכה וסדרי עבודתה; אחריות לתחום או תחומי  
פעולה מבלשכה.

העובד כפוף למנהל הלשכה וממלא את מקומו בעת העדרו.

העובד מסייע למנהל בארגון הלשכה וסדרי עבודה ומיישם לו  
כונאים מקצועיים ומינהליים.

העובד אחראי על החום או תחומי פעולה של הלשכה לפי קביעת  
המנהל.

העובד מייצג את הלשכה בפני גורמי חוץ ומגבש דרכים לשיתוף  
פעולה עם מוסדות וארגונים שונים.

העובד משמש חבר בהנהלת הלשכה ומשתתף בקיצוב מדיניות  
הלשכה וביישומה בתאם לחוראות של הרשות המקומית ומשרד הסעד.

העובד מבצע פעולות דומות לפי דרישה.

דרישות המשרה:

כתירות לעבודה סוציאלית

נסיון של שלוש שנים לפחות בעבודה סוציאלית

כושר לארגון ולפקח

כושר לפתח יחסי עבודה תקינים

כושר לנהל מו"מ בכהב ובעל-פה.

ה ע ר ה : מועמד שאינו עונה על דרישות הנסיון יועסק, אם ייבחר,  
במעמד זמני עד להשלמת שנות הנסיון הדרושות.

הדרגה: לפי לוח התקוד

מדריך יועץ של עובדים סוציאליים

קבוצה זו כוללת: הדרכה, יועץ, פתוח היטה המקצועית של העובדים סוציאליים והערכתם, סיוע בארגון העבודה של הלשכה.

העובד עורך מפגשים אינדיבידואליים וקבוצתיים עם העובדים הסוציאליים שברשותו, מדריך אותם, סיוע להם במגמה להכפית סיפול סוציאלי נאות לפונים ללשכה.

העובד עוזר לעובדים הסוציאליים להבין את הבעיות של הפונים ללשכה, לאבחן את צרכיהם, להכנן ולבצע את הטיפול הנאות ולהעריך את התהליך הטיפולי.

העובד מפתח את הידע, הכישרים והמיונות של העובדים שברשותו בכל הכורך בשימוש בשיטה סיפול שונות אינדיבידואליות, קבוצתיות, קהילתיות, אם בנפרד ואם במשולב.

העובד עוזר לעובדים במיתוח תראויה העצמית והשלכתה על מערכת היחסים בינם לבין הפונים ללשכה.

העובד מייצק לעובדים בשאלות של שימוש מירבי במשאבים של הלשכה, קהילה והשירותים הממלכתיים והציבוריים הוך כדי יישום מדיניות המשרד והכללים הקיימים.

העובד מעריך הערכה תקופתית את היכולת המקצועית והצרכים הלימודיים של העובדים שברשותו.

העובד מטשט חבר בהנהלה הלשכה, משתתף בפעולות שתכליהן לפתח את צורת העובדים: יוזם וטחנן השתלמויות ומגיש הצעות לשינוי מדיניות ולשיפור בתהליכי העבודה.

העובד משתתף בפעולות יועץ ובחשתלמויות הדורשות למילוי נאות של המפידיון.

העובד מבצע פעולות למי דרישה.



דרישות המשרה:

כשירות לעבודה סוציאלית.

נסיון של שלוש שנים לפחות בעבודה סוציאלית.

הכשרה מיוחדת ומוכרת של מדריך-יועץ, או נסיון של 3 שנים  
רצופות בתפקיד של מדריך עו"ס במועד תחולת הוראה זו.

כושר להדריך ולארגן.

כושר לפתח יחסים תקינים עם עובדים.

ה ע ר ה:

מועמד שאינו עונה על דרישות המשרה יועסק, אם ייבחר, במעמד  
זמני עד להשלמת הכשרתו, ובלבד:

א. אם הוא בוגר בי"ס אקדמאי לעבודה סוציאלית - יש לו 3 שנות  
נסיון בעבודה לאחר קבלת ההואר.

ב. אם הוא בוגר המכון להכשרת עו"ס - יש לו 5 שנות נסיון  
בעבודה לאחר קבלת תעודת גמר.

ג. המועמד עבר מיון מוקדם ע"י המכון להכשרת עו"ס או בתוכנית  
מ.א. אוניברסיטאית במגמת הדרכה ונמצא מתאים להתקבל  
לקורס מדריכים.

הדרגה:

לפי לוח התפקוד.

תואר המשרה:

אחראי לסדור

עבודה זו כוללת אחריות ליחידה עבודה, לנושא או לנושאים שונים בתחומי העבודה של הלשכה.

העובד אחראי בפני מנהל הלשכה לעבודתם של העובדים במדור.

העובד אחראי לביצוע המדיניות של הלשכה בתחום המדור או הנושא שבאחריותו.

העובד מסייע באיתור הברכים השונים של המדור ומייקץ למנהל בנושאים הקשורים בפיתוח השירות.

העובד אחראי להכנת התקניב של המדור וספקה על ביצועו החקין.

העובד, בסיועו של המנהל וקל-פי הנחיותיו, מקיים קשר עם נציגי משרד הסעד ועם סוכנות אחרים בנושאים הנמצאים בתחום המעולה של המדור.

העובד מבצע מעולות דומות לפי דרישה.

דרישות המשרה:

כשירות לעבודה סוציאלית.

נסיון של שלוש שנים לפחות בעבודה סוציאלית.

כושר לארגן ולפתח יחסים קנינים עם עובדים.

ת. ע. ד. ה:

מועמד שאינו עונה על דרישות הנסיון יועסק, אם ייבחר, במספר זמני עד להשלמת שנות הנסיון הדורשות.

הדרגות

לפי לוח התפקוד, כדלהלן:

סמל הדרגות

- א. סמונה על 3-5 עובדים מקצועיים  
באותו נושא 3 - 4
- ב. סמונה על 6 עובדים מקצועיים באותו נושא 4 - 5
- ג. מרכז ענף מקצועי ברטויות בהן בין 31 ל-74 עובדים (למעט עובדי מע"ש, סמח"ן וגומים אחרים מחוץ ללשכה, לרבות מנהלי סוסדות אלו) 4
- ד. מרכז ענף מקצועי ברטויות בהן בין 149 ל-75 עובדים ויותר (למעט עובדי מע"ש, סמח"ן וגומים אחרים מחוץ ללשכה, לרבות מנהלי סוסדות אלו) 5
- ה. מרכז ענף מקצועי ברטויות בהן 150 עובדים ויותר (למעט עובדי מע"ש, סמח"ן וגומים אחרים מחוץ ללשכה, לרבות מנהלי סוסדות אלו) 6

18.2.79

79/3879

לכבוד  
 גב' חוה איגלה  
 מפקחת כוללנית - משרד העבודה והרווחה  
 מחוז ירושלים והדרום  
 רח' הלל 17  
ירושלים  
 שלום רב,

הנידון: עבודה קבוצתית בימים

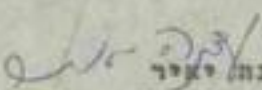
בהאריך 1.2.79 מניתי במכתב אל מר שמואל רון בבקשה לאשר את מועדו  
 של מר סבריין ולברגה כמנחה לעבודה קבוצתית בימים (עם חושבים חדשים המגלים  
 קשיים מיוחדים בקליטתם עקב החלטות קמפ-דיויד).

עד כה לא נעניתי ע"י מר רון ועל-כן מתעכבת הפעלה העבודה הקבוצתית  
 בנושא זה.

לצפרי, למרות נסיונותי החוזרים לא הצלחתי גם להתקשר טלפונית עם  
 מר רון או מזכירתו, כדי לברר את טיבות העיכוב.

אודה לך מאד באם תסייע בידי לזרז את השובתו ואישורו של מר רון  
 להפעלה המנוחה הנ"ל, או שתמצאי כל דרך אחרת שתאפשר לנו את הפעלה התכנית  
 לטפול קבוצתי, ללא עיכובים נוספים.

בברכה,

  
 ערנה יאיר  
 עובדת רווחה  
 צוות הקמה ימים

העמק: מר דוד הרטום, מזכיר ימים



17-0

1.3.79

79/3922

לכבוד  
מר שמואל דוין - מרכז הדרכה בטכניול  
חגב' חוה איגלה - מפקחת כוללנית  
מחוז ירושלים והדרום

שלום וברכה,

הנחיות: עבודה קבוצתית בימים

בהתאם למכתבך מיום 11.2.79 אנו ממחילים להפעיל את החכמים לעבודה קבוצתית עם מהימנים חדישים בימים, כאשר המארגן והמנחה יהיה מר טברין ולברגה שאה מועמדתו אישרתם.

מטרות ההפעלה - יצירת סגורה חברתית (קבוצה) שתאפשר למוטבים אלה סמך ביטוי לקשיים שהם עוברים וביצוע דרכי הגובה והעולה להתמודד עם קשיים אלה. סמך אמרות להתגבשות חברתית שהסייע למוטבים לעבור את החקומה הקשה של אי-ודאות לגבי עמידם, ומניעת התפוררות חברתית במקום.

דרכי הפעולה

שלב ראשון - איתורו את סמך המוטבים שהגיעו לימים לאחר חודש יולי 1978 עם פרטים מזהים נוספים (לפי רישומי צוות החקמה) כגון: גיל, השכלה, מצב משפחתי, מקום מגורים קודם והקסוקה בימים. סמך 60 משפחות ובודדים בחרנו כ-27 משפחות שניאו לכאורה מהאימות לעבודה קבוצתית שוותמה (בהתחשב בנתונים לעיל).

בשלב השני - המנחה יראיין כל המשפחה סמך אותם 27 המשפחות שנבחרו לעיל ויאחר סמך את המתאימים והמעוניינים בהשתתפות בקבוצה. בהתאם למכאיו נחלים על מספר הקבוצות.

שלב זה אמור להסמך כחודש ימים כאשר הקצבנו למנחה 8 שעות שבועיות לעבודה זו.

בשלב הבא - המנחה יחמיל לעבוד עם הקבוצה (או עם סמי קבוצות) אחת לשבוע כאשר לכלקבוצה יוקצבו 4 שעות שבועיות (ז.א. אם יאוחרו 2 קבוצות יוקצבו לו 8 שעות שבועיות).

מר ולברגה יהיה בקשר עמי, ידווח לי על פעולותיו בהתאם לחכמים זו וכיחוד נמכנן את השמך הפעילות בעבודה קבוצתית. כמו כן ידווח לצוות החקמה ימים כמידום על השעות בהן עסק בעבודה הקבוצתית ובהכנות לה בטפטים שקיבל ממסדיכם ושכרו ישולם ישירות ע"י צוות החקמה, וימומן מתקצבתכם ל-20 שעות עבודה קבוצתית בימים בהתאם למכתבכם מיום 15.12.78.

בברכה,

עידית יאיר  
קובדה רוחה  
צוות החקמה ימים

התקין מר דוד הרטום - סזכיר ימים  
מר טברין ולברגה, 311/5 ימים

28.1.79

79/3781

לכבוד  
 מר עמוס ברכה  
 משרד העבודה והרווחה  
 הלשכה המרכזית  
ירושלים

א.נ.

הנידון: בקורי המפקח גב' איגלה ביסית

הגב' חנה איגלה מבקרת אתה להרשיים בלשכתנו ביסית.

נקבע ע"י משרדכם כי היא תהיה המפקחה הכוללנית על  
 יסית וכל הוצאה כספית של הלשכה תהיה הייבט להיות  
 מאושרת על ידה, ומתחייב מכך שביקוריה אריכים להיות  
 יותר תכופים כיוון שלא יתכן לעכב את המיטול בכל הנושאים  
 הללו למשך הרשיים.

התקשורת הטלפונית בנושאים הכרוכים בכעיות איטיות  
 מורכבות אף היא אינה יעילה.

אי לכך אנו מבקשים ממך לאסור למפקחה להגיש ליסית  
 אתה להודע.

בברכה,

דוד גרסום

מ ד כ י ד

י ת י ת

משרד הבינוי והשיכון  
המינהל לבנייה כפרית  
וישובים חדשים  
צוות הקמה, ימ"ת

תאריך: 22.1.79

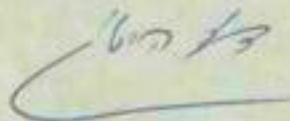
מספר:

פרטיכל מבישה בנושא עבודה קהילתית

- מטרתם: ד. הרטום - מזכיר צוות ההקמה, ימ"ת  
 ס. מרץ - מפקח מחוזי על עבודה קהילתית  
 ע. יאיר - עובדה סוציאלית, מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים  
 ימ"ת.  
 ד. נוימן - מנהל המחנ"ס ימ"ת.

1. אותר הצורך בהפעלת הנושא של עבודה קהילתית, כאשר לדברי המפקח יש צורך במסרה מלאה.
2. העובד הקהילתי כגוף למנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.
3. הובעה נכונות מצד כל הגורמים המטרתיים לכך שהמחנ"ס יתן בליים להפעלה וסיוע לעובד הקהילתי, כאשר דרכים יאוחרו במשותף ע"י המחלקה לשירותים חברתיים והמחנ"ס.
4. הזריכה העובד הקהילתי תיעשה על ידי המפקח על עבודה קהילתית במסדר העבודה והרווחה.
5. צוות ההקמה יפנה למנהל המחוז, במסדר לעבודה ורווחה, בבקשה להקצות לימ"ת תקן לעבודה קהילתית.

רשם: דוד הרטום



העק: מר ע. ברכה, מנהל המחוז, משרד העבודה והרווחה  
 רח' הלל 17, ירושלים.  
 מר ז. עומר, ראש צוות הקמה, ימ"ת.



1957.11

United States Army Medical Department

- a. 1957 - 1958
- b. 1959 - 1960
- c. 1961 - 1962
- d. 1963 - 1964

1. 1957 - 1958
2. 1959 - 1960
3. 1961 - 1962
4. 1963 - 1964
5. 1965 - 1966
6. 1967 - 1968
7. 1969 - 1970
8. 1971 - 1972
9. 1973 - 1974
10. 1975 - 1976
11. 1977 - 1978
12. 1979 - 1980
13. 1981 - 1982
14. 1983 - 1984
15. 1985 - 1986
16. 1987 - 1988
17. 1989 - 1990
18. 1991 - 1992
19. 1993 - 1994
20. 1995 - 1996
21. 1997 - 1998
22. 1999 - 2000
23. 2001 - 2002
24. 2003 - 2004
25. 2005 - 2006
26. 2007 - 2008
27. 2009 - 2010
28. 2011 - 2012
29. 2013 - 2014
30. 2015 - 2016
31. 2017 - 2018
32. 2019 - 2020
33. 2021 - 2022
34. 2023 - 2024
35. 2025 - 2026
36. 2027 - 2028
37. 2029 - 2030
38. 2031 - 2032
39. 2033 - 2034
40. 2035 - 2036
41. 2037 - 2038
42. 2039 - 2040
43. 2041 - 2042
44. 2043 - 2044
45. 2045 - 2046
46. 2047 - 2048
47. 2049 - 2050
48. 2051 - 2052
49. 2053 - 2054
50. 2055 - 2056
51. 2057 - 2058
52. 2059 - 2060
53. 2061 - 2062
54. 2063 - 2064
55. 2065 - 2066
56. 2067 - 2068
57. 2069 - 2070
58. 2071 - 2072
59. 2073 - 2074
60. 2075 - 2076
61. 2077 - 2078
62. 2079 - 2080
63. 2081 - 2082
64. 2083 - 2084
65. 2085 - 2086
66. 2087 - 2088
67. 2089 - 2090
68. 2091 - 2092
69. 2093 - 2094
70. 2095 - 2096
71. 2097 - 2098
72. 2099 - 2100
73. 2101 - 2102
74. 2103 - 2104
75. 2105 - 2106
76. 2107 - 2108
77. 2109 - 2110
78. 2111 - 2112
79. 2113 - 2114
80. 2115 - 2116
81. 2117 - 2118
82. 2119 - 2120
83. 2121 - 2122
84. 2123 - 2124
85. 2125 - 2126
86. 2127 - 2128
87. 2129 - 2130
88. 2131 - 2132
89. 2133 - 2134
90. 2135 - 2136
91. 2137 - 2138
92. 2139 - 2140
93. 2141 - 2142
94. 2143 - 2144
95. 2145 - 2146
96. 2147 - 2148
97. 2149 - 2150
98. 2151 - 2152
99. 2153 - 2154
100. 2155 - 2156
101. 2157 - 2158
102. 2159 - 2160
103. 2161 - 2162
104. 2163 - 2164
105. 2165 - 2166
106. 2167 - 2168
107. 2169 - 2170
108. 2171 - 2172
109. 2173 - 2174
110. 2175 - 2176
111. 2177 - 2178
112. 2179 - 2180
113. 2181 - 2182
114. 2183 - 2184
115. 2185 - 2186
116. 2187 - 2188
117. 2189 - 2190
118. 2191 - 2192
119. 2193 - 2194
120. 2195 - 2196
121. 2197 - 2198
122. 2199 - 2200
123. 2201 - 2202
124. 2203 - 2204
125. 2205 - 2206
126. 2207 - 2208
127. 2209 - 2210
128. 2211 - 2212
129. 2213 - 2214
130. 2215 - 2216
131. 2217 - 2218
132. 2219 - 2220
133. 2221 - 2222
134. 2223 - 2224
135. 2225 - 2226
136. 2227 - 2228
137. 2229 - 2230
138. 2231 - 2232
139. 2233 - 2234
140. 2235 - 2236
141. 2237 - 2238
142. 2239 - 2240
143. 2241 - 2242
144. 2243 - 2244
145. 2245 - 2246
146. 2247 - 2248
147. 2249 - 2250
148. 2251 - 2252
149. 2253 - 2254
150. 2255 - 2256
151. 2257 - 2258
152. 2259 - 2260
153. 2261 - 2262
154. 2263 - 2264
155. 2265 - 2266
156. 2267 - 2268
157. 2269 - 2270
158. 2271 - 2272
159. 2273 - 2274
160. 2275 - 2276
161. 2277 - 2278
162. 2279 - 2280
163. 2281 - 2282
164. 2283 - 2284
165. 2285 - 2286
166. 2287 - 2288
167. 2289 - 2290
168. 2291 - 2292
169. 2293 - 2294
170. 2295 - 2296
171. 2297 - 2298
172. 2299 - 2300
173. 2301 - 2302
174. 2303 - 2304
175. 2305 - 2306
176. 2307 - 2308
177. 2309 - 2310
178. 2311 - 2312
179. 2313 - 2314
180. 2315 - 2316
181. 2317 - 2318
182. 2319 - 2320
183. 2321 - 2322
184. 2323 - 2324
185. 2325 - 2326
186. 2327 - 2328
187. 2329 - 2330
188. 2331 - 2332
189. 2333 - 2334
190. 2335 - 2336
191. 2337 - 2338
192. 2339 - 2340
193. 2341 - 2342
194. 2343 - 2344
195. 2345 - 2346
196. 2347 - 2348
197. 2349 - 2350
198. 2351 - 2352
199. 2353 - 2354
200. 2355 - 2356
201. 2357 - 2358
202. 2359 - 2360
203. 2361 - 2362
204. 2363 - 2364
205. 2365 - 2366
206. 2367 - 2368
207. 2369 - 2370
208. 2371 - 2372
209. 2373 - 2374
210. 2375 - 2376
211. 2377 - 2378
212. 2379 - 2380
213. 2381 - 2382
214. 2383 - 2384
215. 2385 - 2386
216. 2387 - 2388
217. 2389 - 2390
218. 2391 - 2392
219. 2393 - 2394
220. 2395 - 2396
221. 2397 - 2398
222. 2399 - 2400
223. 2401 - 2402
224. 2403 - 2404
225. 2405 - 2406
226. 2407 - 2408
227. 2409 - 2410
228. 2411 - 2412
229. 2413 - 2414
230. 2415 - 2416
231. 2417 - 2418
232. 2419 - 2420
233. 2421 - 2422
234. 2423 - 2424
235. 2425 - 2426
236. 2427 - 2428
237. 2429 - 2430
238. 2431 - 2432
239. 2433 - 2434
240. 2435 - 2436
241. 2437 - 2438
242. 2439 - 2440
243. 2441 - 2442
244. 2443 - 2444
245. 2445 - 2446
246. 2447 - 2448
247. 2449 - 2450
248. 2451 - 2452
249. 2453 - 2454
250. 2455 - 2456
251. 2457 - 2458
252. 2459 - 2460
253. 2461 - 2462
254. 2463 - 2464
255. 2465 - 2466
256. 2467 - 2468
257. 2469 - 2470
258. 2471 - 2472
259. 2473 - 2474
260. 2475 - 2476
261. 2477 - 2478
262. 2479 - 2480
263. 2481 - 2482
264. 2483 - 2484
265. 2485 - 2486
266. 2487 - 2488
267. 2489 - 2490
268. 2491 - 2492
269. 2493 - 2494
270. 2495 - 2496
271. 2497 - 2498
272. 2499 - 2500
273. 2501 - 2502
274. 2503 - 2504
275. 2505 - 2506
276. 2507 - 2508
277. 2509 - 2510
278. 2511 - 2512
279. 2513 - 2514
280. 2515 - 2516
281. 2517 - 2518
282. 2519 - 2520
283. 2521 - 2522
284. 2523 - 2524
285. 2525 - 2526
286. 2527 - 2528
287. 2529 - 2530
288. 2531 - 2532
289. 2533 - 2534
290. 2535 - 2536
291. 2537 - 2538
292. 2539 - 2540
293. 2541 - 2542
294. 2543 - 2544
295. 2545 - 2546
296. 2547 - 2548
297. 2549 - 2550
298. 2551 - 2552
299. 2553 - 2554
300. 2555 - 2556
301. 2557 - 2558
302. 2559 - 2560
303. 2561 - 2562
304. 2563 - 2564
305. 2565 - 2566
306. 2567 - 2568
307. 2569 - 2570
308. 2571 - 2572
309. 2573 - 2574
310. 2575 - 2576
311. 2577 - 2578
312. 2579 - 2580
313. 2581 - 2582
314. 2583 - 2584
315. 2585 - 2586
316. 2587 - 2588
317. 2589 - 2590
318. 2591 - 2592
319. 2593 - 2594
320. 2595 - 2596
321. 2597 - 2598
322. 2599 - 2600
323. 2601 - 2602
324. 2603 - 2604
325. 2605 - 2606
326. 2607 - 2608
327. 2609 - 2610
328. 2611 - 2612
329. 2613 - 2614
330. 2615 - 2616
331. 2617 - 2618
332. 2619 - 2620
333. 2621 - 2622
334. 2623 - 2624
335. 2625 - 2626
336. 2627 - 2628
337. 2629 - 2630
338. 2631 - 2632
339. 2633 - 2634
340. 2635 - 2636
341. 2637 - 2638
342. 2639 - 2640
343. 2641 - 2642
344. 2643 - 2644
345. 2645 - 2646
346. 2647 - 2648
347. 2649 - 2650
348. 2651 - 2652
349. 2653 - 2654
350. 2655 - 2656
351. 2657 - 2658
352. 2659 - 2660
353. 2661 - 2662
354. 2663 - 2664
355. 2665 - 2666
356. 2667 - 2668
357. 2669 - 2670
358. 2671 - 2672
359. 2673 - 2674
360. 2675 - 2676
361. 2677 - 2678
362. 2679 - 2680
363. 2681 - 2682
364. 2683 - 2684
365. 2685 - 2686
366. 2687 - 2688
367. 2689 - 2690
368. 2691 - 2692
369. 2693 - 2694
370. 2695 - 2696
371. 2697 - 2698
372. 2699 - 2700
373. 2701 - 2702
374. 2703 - 2704
375. 2705 - 2706
376. 2707 - 2708
377. 2709 - 2710
378. 2711 - 2712
379. 2713 - 2714
380. 2715 - 2716
381. 2717 - 2718
382. 2719 - 2720
383. 2721 - 2722
384. 2723 - 2724
385. 2725 - 2726
386. 2727 - 2728
387. 2729 - 2730
388. 2731 - 2732
389. 2733 - 2734
390. 2735 - 2736
391. 2737 - 2738
392. 2739 - 2740
393. 2741 - 2742
394. 2743 - 2744
395. 2745 - 2746
396. 2747 - 2748
397. 2749 - 2750
398. 2751 - 2752
399. 2753 - 2754
400. 2755 - 2756
401. 2757 - 2758
402. 2759 - 2760
403. 2761 - 2762
404. 2763 - 2764
405. 2765 - 2766
406. 2767 - 2768
407. 2769 - 2770
408. 2771 - 2772
409. 2773 - 2774
410. 2775 - 2776
411. 2777 - 2778
412. 2779 - 2780
413. 2781 - 2782
414. 2783 - 2784
415. 2785 - 2786
416. 2787 - 2788
417. 2789 - 2790
418. 2791 - 2792
419. 2793 - 2794
420. 2795 - 2796
421. 2797 - 2798
422. 2799 - 2800
423. 2801 - 2802
424. 2803 - 2804
425. 2805 - 2806
426. 2807 - 2808
427. 2809 - 2810
428. 2811 - 2812
429. 2813 - 2814
430. 2815 - 2816
431. 2817 - 2818
432. 2819 - 2820
433. 2821 - 2822
434. 2823 - 2824
435. 2825 - 2826
436. 2827 - 2828
437. 2829 - 2830
438. 2831 - 2832
439. 2833 - 2834
440. 2835 - 2836
441. 2837 - 2838
442. 2839 - 2840
443. 2841 - 2842
444. 2843 - 2844
445. 2845 - 2846
446. 2847 - 2848
447. 2849 - 2850
448. 2851 - 2852
449. 2853 - 2854
450. 2855 - 2856
451. 2857 - 2858
452. 2859 - 2860
453. 2861 - 2862
454. 2863 - 2864
455. 2865 - 2866
456. 2867 - 2868
457. 2869 - 2870
458. 2871 - 2872
459. 2873 - 2874
460. 2875 - 2876
461. 2877 - 2878
462. 2879 - 2880
463. 2881 - 2882
464. 2883 - 2884
465. 2885 - 2886
466. 2887 - 2888
467. 2889 - 2890
468. 2891 - 2892
469. 2893 - 2894
470. 2895 - 2896
471. 2897 - 2898
472. 2899 - 2900
473. 2901 - 2902
474. 2903 - 2904
475. 2905 - 2906
476. 2907 - 2908
477. 2909 - 2910
478. 2911 - 2912
479. 2913 - 2914
480. 2915 - 2916
481. 2917 - 2918
482. 2919 - 2920
483. 2921 - 2922
484. 2923 - 2924
485. 2925 - 2926
486. 2927 - 2928
487. 2929 - 2930
488. 2931 - 2932
489. 2933 - 2934
490. 2935 - 2936
491. 2937 - 2938
492. 2939 - 2940
493. 2941 - 2942
494. 2943 - 2944
495. 2945 - 2946
496. 2947 - 2948
497. 2949 - 2950
498. 2951 - 2952
499. 2953 - 2954
500. 2955 - 2956
501. 2957 - 2958
502. 2959 - 2960
503. 2961 - 2962
504. 2963 - 2964
505. 2965 - 2966
506. 2967 - 2968
507. 2969 - 2970
508. 2971 - 2972
509. 2973 - 2974
510. 2975 - 2976
511. 2977 - 2978
512. 2979 - 2980
513. 2981 - 2982
514. 2983 - 2984
515. 2985 - 2986
516. 2987 - 2988
517. 2989 - 2990
518. 2991 - 2992
519. 2993 - 2994
520. 2995 - 2996
521. 2997 - 2998
522. 2999 - 3000
523. 3001 - 3002
524. 3003 - 3004
525. 3005 - 3006
526. 3007 - 3008
527. 3009 - 3010
528. 3011 - 3012
529. 3013 - 3014
530. 3015 - 3016
531. 3017 - 3018
532. 3019 - 3020
533. 3021 - 3022
534. 3023 - 3024
535. 3025 - 3026
536. 3027 - 3028
537. 3029 - 3030
538. 3031 - 3032
539. 3033 - 3034
540. 3035 - 3036
541. 3037 - 3038
542. 3039 - 3040
543. 3041 - 3042
544. 3043 - 3044
545. 3045 - 3046
546. 3047 - 3048
547. 3049 - 3050
548. 3051 - 3052
549. 3053 - 3054
550. 3055 - 3056
551. 3057 - 3058
552. 3059 - 3060
553. 3061 - 3062
554. 3063 - 3064
555. 3065 - 3066
556. 3067 - 3068
557. 3069 - 3070
558. 3071 - 3072
559. 3073 - 3074
560. 3075 - 3076
561. 3077 - 3078
562. 3079 - 3080
563. 3081 - 3082
564. 3083 - 3084
565. 3085 - 3086
566. 3087 - 3088
567. 3089 - 3090
568. 3091 - 3092
569. 3093 - 3094
570. 3095 - 3096
571. 3097 - 3098
572. 3099 - 3100
573. 3101 - 3102
574. 3103 - 3104
575. 3105 - 3106
576. 3107 - 3108
577. 3109 - 3110
578. 3111 - 3112
579. 3113 - 3114
580. 3115 - 3116
581. 3117 - 3118
- 58

12/12/78

3574 - מ/78

לכבוד,

הב"ח חוה איגלה  
מפקח המחלקה לשרותי - רווחה  
משרד העבודה והרווחה  
סניף ירושלים והדרום

..,1,1

הנדון: חכניה לטפול קבוצתי במסגרת הערכות לטפול בימית

בהאריך 12/11/78 נערכה ביזמתך במשרד הרווחה בח"א פגישה משותפת שנושאה היה הערכות משרד הרווחה להתמודדות עם מצב של מספר חברתי בימית עקב החלטת הפנסה על סניף הבל - ימית.

בפגישה זו השתתפו ( פרט לשהינו ) מר אברהם סמיר (שרותי הרווחה במחוז הדרום) ומר שמואל רון האחראי על חכניה לטפול הקבוצתי במשרד הרווחה.

לאחר שמסרתי על המצב החברתי בימית ועל הצרכים של היישוב, הודעו רעיונות שונים כיצד להתמודד עם מצב זה והוסכם על דעה כל המשתתפים כי מר שמואל רון יכתוב בכתב את הוכן הדברים שנאמרו ויצרוך חכניה אוטוטיבית לטפול קבוצתי בימית, את הסכום והחכניה ישלח לשר - העבודה והרווחה עם העמקים אליך ואלי, כשלב ראשון ומקסי בחכניה זו סוכם שטר רון יטפל באישור של כ - 20 שעות שבועיות לרכוז הנושא ולעבודה קבוצתית בימית.

מאז כבר הודע ימית ופרט בה לא קיבלתי שום מספר בקשר לכך למרות נסיונות חוזרים ונשנים שלי להשיגם.

בינתיים עמ"י הסיכום החלתי בעבודה קבוצתית ובהעדר אדם אחר, אני קוטפת שעות רבות ברכוז כל הגורמים הפועלים בקהילה בנושא הערכות החברתית לקראת המינורי, כל ימית ללא החייבות מהייבנת של משרדכם, בכתב כמקובל.

בודאי במצב מקורפל כזה לא אוכל לשכור מנהיג קבוצתיים נוספים ואף אני לא אמשיך כמפילוח זו ללא שכר.

הנני חייבת להביע את תמימתי על הטובת, ההתחמקות והטפול המודר של הנהלה המשרד בנושא זה, מאחר שאני מיצבת בימית את משרד הרווחה, דיווחתי לצוות החקמה (הממונים עלי) ולחושבים על החכניות וההכשחות לטיפול בנושא. עקב הערפל אי - הבהירות וחוסר מעט מצדכם התקבל הרושם של משרד בלתי אמין המחלק הכשחות ללא מיטוי, ומפריח דיבורים כאויר ללא המיחסות רציניים למצב החמור של החושבים. וכך יוצא שבמקום להתמודד עם רגשות הסכול, פתח והודיע אנו עצמנו חורמים להבכרת הרגשות הללו.

אודה לך מאוד כשם תפעלו להכרתה - המצב ולהוצאת החכניות מן הכוח אל הפועל בחקדם האפשרי.

העמק:

מר דוד הרטום - מזכיר צוות החקמה ימית.

ב ק"ס כ"ה  
עדנה יאיר  
עובדת רווחה - ימית



# מדינת ישראל

משרד העבודה והרווחה  
מרכז הכוונה לערי פתוח ולהתיישבות  
מבדל שלום, קומה 14, סל. 59822 ת"א

6

תאריך: 20.12.78

מספר:

משרד העבודה והרווחה  
מרכז הכוונה לערי פתוח ולהתיישבות  
תאריך: 25-12-1978  
דואר נכנס  
לשירותי  
לנועז

איתי ארז  
משרד העבודה והרווחה

לכבוד  
מ. א. א. א. א.  
מ. א. א. א. א.  
מ. א. א. א. א.  
מ. א. א. א. א.

## הנדון: ישיבת הנהלת מרכז הכוונה מורחבת

ביום ה' 4.1.79 בקיים ישיבת הנהלת מרכז בורחבה בהשתתפות יו"ר ההנהלה,  
מר י. גורלניק - מנכ"ל משרד העבודה והרווחה

הישיבה התקיימה בלשכה שד העבודה והרווחה במבדל שלום קומה 14 ת"א  
פעילות 1,2,3, שעה 11:30 - 13:30.

סדר היום: פתיחה  
מר י. גורלניק  
אינטרוואציה  
דין

אודה לך אם הואיל להתפנות במועד זה ולהשתתף בפגישה.

ב ב ר כ ה  
זהר בינדל  
מנהל מרכז הכוונה

**משרד העבודה והרווחה**  
**מרכז הכוונה לערי פתוח ולהתיישבות**

העמק: מר י. גורלניק - מנכ"ל משרד העבודה והרווחה

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL INFORMATION  
NOT TO BE DISCLOSED TO THE PUBLIC  
OR TO ANY OTHER AGENCY

CONFIDENTIAL INFORMATION  
NOT TO BE DISCLOSED TO THE PUBLIC  
OR TO ANY OTHER AGENCY

CONFIDENTIAL  
.....  
.....  
.....  
.....

CONFIDENTIAL INFORMATION

CONFIDENTIAL INFORMATION  
NOT TO BE DISCLOSED TO THE PUBLIC  
OR TO ANY OTHER AGENCY

CONFIDENTIAL INFORMATION  
NOT TO BE DISCLOSED TO THE PUBLIC  
OR TO ANY OTHER AGENCY

CONFIDENTIAL INFORMATION  
NOT TO BE DISCLOSED TO THE PUBLIC  
OR TO ANY OTHER AGENCY

CONFIDENTIAL INFORMATION  
NOT TO BE DISCLOSED TO THE PUBLIC  
OR TO ANY OTHER AGENCY

CONFIDENTIAL INFORMATION  
NOT TO BE DISCLOSED TO THE PUBLIC  
OR TO ANY OTHER AGENCY

CONFIDENTIAL INFORMATION  
NOT TO BE DISCLOSED TO THE PUBLIC  
OR TO ANY OTHER AGENCY

ה'ג' י"א סיון ת"ש

145-7

2-0

6.12.78

78/3551

לכבוד  
ד"ר יצחק בריק  
משנה למנהל הכללי  
משרד העבודה והרווחה  
רח' הרוצים 2  
תל אביב  
ירושלים

א.נ.

הנדון: התארגנות לטיפול בימים

כתמסך לשיחתנו מיום 5.12.78 הנני מעלה קווי ההתארגנות, כפי שנראים לנו:

1. נחוני רקע

- א. ימים היום מונה קצה למעלה מ-500 משפחות שהן כ-2300 נפש.
- ב. לאחר קמפ-דינוד החליטה הכנסת על פיננסי האיזור על הושביו, כאשר המנסח הסוגחה היא שהפיננסי יהיה בשנה השלישית.
- ג. בקרב התושבים יש מנסות שונות, החל מראון לקביעת קריטריונים פיננסיים להתמנות וקד לראון לשאוף להשארות במקום בכל מקרה.
- ד. ברם קמפ דינוד לא היה קיימת חוכמה עם מהרונות למקרה של פיננסי ימיה, וגם עד היום עדיין אין מהרונות מנובטים, לא לטווח הקצר ולא לטווח הארוך.

2. צוות קיים

- א. עובד מוציאלי כוללני, בחצי משרה - הגב' עדנה יאיר.
- ב. ייעוץ פיננסי - רבע משרה, באחד מבתי הספר.
- ג. פסיכולוג - בקר אחד בשבוע בטעם קוטה חולים.

3. השמעות מיוחדות של המצב הנוכחי - מצב אי הודאות גורם לאי שקט כללי שיש לו ביטויים הן במיטור המרמ, הן במיטור המשפחה והן בקהילה כולה, כאשר הנמנעים העיקריים הם האלמנטים החלשים, הילדים והנוער.

4. תחומי טיפול הכרחיים:

- א. טיפול מרמני - היום 3 מרמנים לאחר קליטת העובד המוציאלי נמצאים בטיפול מקרים הממרכזים כ-20 משפחות. יש הצטרפות של מקרים נוספים למעגל הממומלים שידי שבוע.

Handwritten scribbles at the top of the page.

1951

1952

1953  
1954  
1955  
1956  
1957  
1958  
1959  
1960

1961

- 1. 1961
- 2. 1962
- 3. 1963
- 4. 1964
- 5. 1965
- 6. 1966
- 7. 1967
- 8. 1968
- 9. 1969
- 10. 1970
- 11. 1971
- 12. 1972
- 13. 1973
- 14. 1974
- 15. 1975
- 16. 1976
- 17. 1977
- 18. 1978
- 19. 1979
- 20. 1980

ב. טיפול קבוצתי - כיום יש נסיון לטיפול בתור ילדי כהה ה' הנמצאים במצב אי ודאות מיוחד, לאור העובדה שלא ידוע אם בשנה הבאה יהיה להם מסגרת חינוכית בימיהם. אתרנו צורך לטיפול קבוצתי בציבור המורים, הגננות, עובדי הציבור, משפחות הזקוקות גם למסגרת קבוצתית לטיפול במשפחה וכן בנער הלומד בביה"ס המיכון והנמצא במסדרה שונים מחוץ לישוב.

ג. עבודה קהילתית - המוקדים המאוחרים לטיפול הם במסגרת המרכז הקהילתי (שאינן לו כל עובד לנושא זה), בקרב קבוצות מהנדבות העוסקות בענייני הקהילה, רובן ללא הכשרה ונסיון מוקדמים ובעיקר ללא כלים להתמודדות עם המצב המיוחד של ימיהם, ובקרב הנוער הכוזב שאינן לו כל מסגרת מסודרת.

ד. שירות פסיכולוגי - משולב עם השירות הסוציאלי וביה"ס הספר, וזאת לשם טיפול במקרים הנזקקים לכך, וגם כטיפול מונע.

ה. מיאום - מורכבות הצרכים הקיימים והשירותים שיש להיחס מהייבום גורם טיקסוק במיאום הפעולות.

5. מסקנות אופרטיביות - יש לאפשר קיום הפעולות כדלקמן, על שמעיותיהן:

א. העסקה עובד אחראי על השירות, כאשר לשם כך יש צורך בהגדלת המטרה הנוכחית למטרה מלאה.

ב. עבודה קבוצתית - יש צורך לאשר עובד מומחה לנושא זה, או לחלופין להשתמש בעובדים מקצועיים חגרים בימיהם, וזאת במסגרת של מדריך למנחים.

ג. עבודה קהילתית - יש צורך בהעסקה עובד לנושא זה.

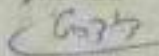
ד. פסיכולוג - יש להעמיד לרשות הקהילה פסיכולוג, בעקר לטיפול בילדים הנזקקים לכך.

6. סכום - החלטות הכנסת לגבי האיזור מצאו את התחום החברתי בימיהם ללא התארגנות מתאימה, הן כאשר מדובר בטיפול בבעיות המיידיות שכבר החפוררו וגורמות לאי שקט ויציבות, והן בהכנת הקהילה, המשפחה והפרט למצבים שבמניהם יעמדו בהתקרב מועד המינוי האפשרי.

באיתור המסגרת והעובדים המספיקים יש לקחת בחשבון שעדיף להשתמש בנסיון שהצטבר בקהילות במנאי לחץ ומשבר.

אני מודה לך על הבנתך את הנושא ונכונותך לסייע במתן פתרונות.

בברכה,



דוד הרטום

מזכיר

ימיה

העתק: מר ז. עומר, ראש צוות התקמה, ימיה.  
גב' עדנה יאיר, עובדת סוציאלית כוללנית, ימיה.



1. *[Faint, illegible text]*
2. *[Faint, illegible text]*
3. *[Faint, illegible text]*
4. *[Faint, illegible text]*

5. *[Faint, illegible text]*
6. *[Faint, illegible text]*
7. *[Faint, illegible text]*
8. *[Faint, illegible text]*
9. *[Faint, illegible text]*
10. *[Faint, illegible text]*

*[Faint, illegible text]*

*[Faint, illegible text]*

*[Faint, illegible text]*

*[Faint, illegible text]*

צווח י מ י ה  
הקמה י ה

f

תאריך: 7/12/78

לכבוד,

חורי כיתה ה'  
י מ י ה

סלום רב,

אנו מארגנים חוג הורים שיסגט בקבוצות אחת לטבוע לשיחה על הבעיות המתעוררות בגיל - ההתבגרות, וכן בעיות אחרות המתעוררות בבית ובביה"ס בקטר לילדים בגיל זה ובפרט בנוסיונות המיוחדות בימית.

הקבוצה תונחה על - ידי, והחקיים באם החיה הענות לכך מצדכם, בימי שליטי בטעה 20.30 במחנ"ס.

ל ה ה ר א ו ה,

עדנה יאיר  
עובדה רוחה  
בצווה ההקמה  
י מ י ה





6.12.78

78/3551

לכבוד  
ד"ר יצחק בריק  
מטנה לסנחל הכללי  
משרד העבודה והרווחה  
רח' הרצליה 2  
תל אביב  
ירושלים

א.נ.

הנדון: התארגנות לטיפול בימים

בהמשך לשיחתנו מיום 5.12.78 הנני מעלה קווי התארגנות, כפי שנראים לנו:

1. בהנחיית ריק

- א. ימים היום מונה קצת למעלה מ-500 משפחות שהן כ-2300 נפש.
- ב. לאחר קצת-דיווד החליטה הכנסת על מינוי האיזור על אוטוביו, כאשר המבטח המוגהרת היא שהמינוי יהיה בטנה השלישית.
- ג. בקרב החוטבים יש מבטות שונות, החל מרובן לקביעה קריטריונים מיידיים להתמנות ועד לרובן לטאוף להשארות במקום בכל מקרה.
- ד. כשרם קצת דיווד לא הייתה קיימת תוכנית עם התרונות למקרה של מינוי ימים, וגם עז היום עדיין אין התרונות מבובשים, לא לטווח הקצר ולא לטווח הארוך.

2. צוות קיים

- א. עוכר מוציאלי כוללני, בחצי משרה - הגב' קדנה יאיר.
- ב. ייעוץ מינוכי - רבע משרה, באחד מבתי המר.
- ג. מסיכולוב - בקר אחד כשבוע מטעם קופת חולים.

3. התמנות מיוחדות של המאכ הנוכחי - מאכ אי הודאות גורם לאי שקט כללי שיש לו ביטויים הן במישור המר, הן במישור המשפחה והן בקהילה כולה, כאשר הנמבעים העיקריים הם האלמנטים החלשים, הילדים והנוער.

4. חומי טיפול הכרמים:

- א. טיפול מרסני - היום 3 חודשים לאחר קליטה העובי הטוביאלי נמצאים בטיפול מקרים המרכזים כ-20 משפחות. יש הצטרפות של מקרים נוספים למעבל הטובלים מדי שבוע.

ב. טיפול קבוצתי - כיום יש נסיון לטיפול בהורי ילדי בתה ח' הנמצאים במצב אי ודאות מיוחד, לאור הקובעה שלא ידוע אם בשנה הבאה תחיה להם מסגרת חינוכית בימיה. אחרנו צורך לטיפול קבוצתי בציבור המורים, הגננות, עובדי הציבור, משמחות הזקוקות גם למסגרת קבוצתית לטיפול במסמחה וכן בנער הלומד בבית"ס החינוך והנמצא במסמחה שונים החוץ לישוב.

ג. עבודה קהילתית - המוקדים המאוחרים לטיפול הם במסגרת המרכז הקהילתי (שאינו לו כל עובד לנושא זה), בקרב קבוצות מהנדבות הקוטפות בענייני הקהילה, רובן ללא הכשרה ונסיון מוקדמים ובעיקר ללא כלים להתמודדות עם המצב המיוחד של ימיה, ובקרב הנוער הבוגר שאין לו כל מסגרת מיוחדת.

ד. שירות פסיכולוגי - משולב עם השירות הסוציאלי ובית הספר, וזאת לשם טיפול במקרים הנזקקים לכך, וגם בטיפול מונע.

ה. היאום - מורכבות הצרכים הקיימים והשירותים שיש להיחס מהייבים גורם טיעוק כהיאום המעולה.

5. מסקנות אופרטיביות - יש להאשר קיום העולות כדלקמן, על משעיוחיהן:

א. העסקה עובד אחראי על השירות, כאשר לטע כן יש צורך בהגדלת המטרה הנוכחית למטרה מלאה.

ב. עבודה קבוצתית - יש צורך לאשר עובד מומחה לנושא זה, או לחלופין להשתמש בעובדים מקצועיים הגרים בימיה, וזאת בסיוע של מדריך למנחים.

ג. עבודה קהילתית - יש צורך בהעסקה עובד לנושא זה.

ד. פסיכולוג - יש להעמיד לרשות הקהילה פסיכולוג, בעקר לטיפול בילדים הנזקקים לכך.

6. מכונן - החלטות הכנסה לבני האיזור מצאו את ההחלטות החברתי בימיה ללא התארגנות מהאיש, הן כאשר מדובר בטיפול בעיות המיידיות שכבר התעוררו ובורסות לאי שקט ויציבות, והן בהכנת הקהילה, המטמחה והפרט למצבים שכמניהם יעמדו בהתקרב מועד הפינוי האשרי.

באיתור המסגרת והעובדים המצויימים יש לקחת בחשבון שפריף להשתמש בנסיון שהצטבר בקהילות בתנאי לחץ ומשבר.

אני מודה לך על הבנתך את הנושא ובכוונתך לסייע במתן פתרונות.

בברכה,

דוד הרטום  
מזכיר  
ימיה

העקו: מר ז. עומר, ראש צוות החקמה, ימיה.  
גב' ערנה יאיר, עובדת סוציאלית כוללנית, ימיה.

משרד הביטוח והשיכון  
תמנהל לבניה כספית  
וישבים חשבים  
צרות הקמה ימית

תאריך: 25/10/78

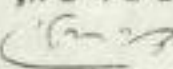
מספר: 3303-0-79

ביקור שר העבודה והערוחה בימית.

נוכח בבקשה:

בציגי משרד הביטוח והקמה  
בציגי שירות המעסוקה והביטוח הלאומי  
בציג ועד תושבי ימית  
מנהלות כתי הספר בימית  
ישב ראש- מר י. צור - מ"מ ראש צרות הקמה - ימית.

1. הועלו בפני השר בעיות ימית בשעה זו ובמסגרת סקירות על פעולות המועקה לשירותים חברתיים בימית ושלוחות משרד העבודה והערוחה.
2. השר התבקש להעביר את התרשמותו לחברי הממשלה והבטוח להבחנת את עובדי מועדו לסייע לימית.
3. הועלתה ודין להקים לאלתר צוות המורכב: ספסיכולוג חברתי, פסיכולוג קליני ועובד קהילתי כדי להתמודד בהערכות ימית לקראת ביצוע החלטות הכנסת, ולפתור את הבעיות המפורדות נאכר בוצרו בעקבותיה.
- לשירות שאריות זה צריך לעסוק בתחומים הקשורים במשדדים שובים, התבקש השר ובענה לבקשת בציגי ימית, לקדם הברוא ולהכין לטיכום חיובי ומחיר.
4. ברום הפציתן סייר השר בימית.

ב נ ר כ ה,  
  
דוד הרטום  
מזכיר.

26.11.78

78/3505

לכבוד  
ד"ר ישראל כץ  
סד העבודה והרווחה  
הקריה  
ירושלים

א.ג.

הגדרתן חקן שירותי הרווחה בימיה

1. כפי שאיינו בעת ביקורך בימיה החקן שלנו, שנקבע לפני שנתיים הוא הצי מטרה בלבד.
2. לאור הנסיון והנסיבות בימים אלה, אנו מוצאים צורך דחוף להגדיל את המטרה, למטרה שלמה.
3. נבקש מאד לסייע לנו בעניין זה.

בברכה,

דוד הרטום

מזכיר  
ימיה

העמק: מר עמוס ברכה, מנהל המחוז, משרד העבודה והרווחה,  
רח' הלל, ירושלים.  
גב' חוה איבלה, מטקחה, משרד העבודה והרווחה,  
רח' הלל ירושלים.

דח/אמ



Handwritten notes in Hebrew: "מסמך", "הוספה", "הערה", "מסמך", "הוספה", "הערה".

לשכת גיוס/קצ"מ-העיר בני-ברק  
טל: 38426  
חש- 16778

לכבוד  
לשכת הסעד/המחלקה לעבודה סוציאלית

בני ברק  
ד"ר

א.ג.א.

הנדון: דו"ח סוציאלי

הנני מסביר לפניה אליך ולבקש דו"ח סוציאלי צ"ש מסמכתו של התאגיד/המל"ב

[Redacted]	[Redacted]	מס' תאגיד/ח.ג.
שם פרטי	שם משפחה	

<u>אילנה</u>	[Redacted]	[Redacted]
כ ה ו כ ה	מס' זהות	שם האב
<u>M/c</u>	[Redacted]	[Redacted]
כ ה ו כ ה	מס' זהות	שם האם

רצ"ב מועבר אליך שאלון לים מלוי ורפוס כל הפרטים הדרושים לריבון והחלטה בענין בקשת התאגיד/המל"ב.  
אודה לך מאד, במה השאלון חס"ב יוחזר מוך 7 ימים.  
במידה והמסמכה לך מוכרת לך, אבקש להחזיר הטופס מיד.

בכבוד רב,

ד"ר  
שם משפחה פרטי דרגה  
ד"ר  
ח ס ק י ד



ג. פרט חתיכות ממסדר הסדר:

גובה החמיכה הקספיה	חסיכה קבועה או זמנית	תקופת החמיכה ס-עד	שם הפושט שאינן כספיות	פירוט הסכום אחרות
		ס-עד		
		ס-עד		

הקרה: אם החמיכה היא זמנית בלבד נא הסבר מדוע:

ד. פרט הכנסות מבטל"א:

קצבה זקנה	קצבה נכות	דמי אבטלה	קצבה הורים	דמי פגיעה	דמי סדננות	סוג נ.ו.ת.

ה. פרט הכנסות נוספות ממקורות אחרים:

ו. האם אבי המשפחה מסר - לתפקיד - אתם הוביח הביעה סדננות?

על ידי מיל' \_\_\_\_\_ מועד הגשת התביעה:

ז. התרומות ליזם הסדר על משפחה החייל/המל"כ, תפקוד בני המשפחה, אשיותם והיחסים  
במוך המשפחה, (הדבר מקרים של אי תפקוד)

ח. פרט התעסקותו של החייל פרט גיוסו ל-צה"ל, (למד, עבד וכו') באיזו מידה עזר  
למשפחה ובמה:

ט. האם החייל היה גורם מפרנס לפני גיוסו כן או לא?

י. הקרוה כלליות נוספות: