

13

מדינת ישראל
משרדי הממשלה

משרד המשפטים

פסק דין

אלתר רייס אהבה לקהילין

10024/14 - 10024/14

מחלקה המשפטים

תיק מס' 6/2

שם תיק: לשכת המנכ"ל שלמה נור - אגף רישום והסדר מקרקעין
 מזהה פני: 47522/8-גל
 מזהה פריט: 0005j42
 ניתנת: 77-777-77
 תאריך הדפסה: 13/11/2018



24 ביולי, 2001

בלא למנוע בזכויות

לכבוד

נורית אלשטיין, עו"ד
מנהלת המחלקה ליחסי עבודה
מרקליטות המדינה

שלום רב,

טובה, רצף העמותה החמש
משפחה אל. עזרי
24.7.01

הנדון: תביעות עובדי האגף לרישום וחסדר מקרקעין
מכתב מנכ"ל משרד המשפטים מיום 19.7.01

בהתייחס למכתב מנכ"ל משרד המשפטים ובלא להודות בטענה מהנטען על-ידכם, חריגי לחעלות על חתב המוסכם בין הצדדים:-

- א. יתקיים משא ומתן אינטנסיבי במהלך שבועיים החל מיום ראשון ח- 29.7.01.
- ב. המשא ומתן יהיה בכל הנושאים השנויים במחלוקת בין הצדדים, בלא מחויבות מוקדמת של כל צד. המשא ומתן יתנהל בנפש חפצה, תוך שמיעת עמדות הצדדים בתום לב ומתוך מגמה לסיימו בחסכמה בתקופה זו.
- ג. המשא ומתן ינוהל בהשתתפות כל הטרמים המוסמכים מטעם הצדדים וסיכום זה תנו על-דעתם.
- ד. בתקופת המשא ומתן לא ינקוט כל צד בצעד חד-צדדי.
- ה. לעניין זה מצחירה המדינה כי אין בכוונתה לבצע מהלך כלשהו ללא משא ומתן עם נציגות העובדים וזאת לגרוע מעמדות וטענות הצדדים.
- ו. ממועד חתימת סיכום זה ובמהלך תקופת המשא ומתן כאמור בסעיף א', לא ינקוט צד בצעדים ארגוניים, וזאת כל עוד מתנהל משא ומתן אינטנסיבי ובתום לב.

משרד המשפטים לשכת המנכ"ל
24-07-2001
ד 147 233
מס: 2001-03-5853

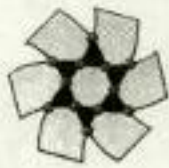


ה. לאחר תקופת המשא ומתן כאמור בסעיף קטן א' יהא כל צד רשאי לנקוט בצעדים ארגוניים בחתראה של 48 שעות.

~~בכבוד רב,~~
אבי ד. ג'נסקורן, עו"ד
ראש הלשכה המשפטית ויועמ"ש לאג"מ

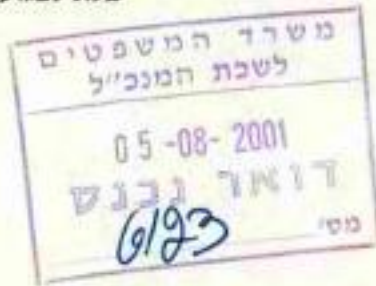
העתקים:

- מר מאיר שטרית, שר המשפטים
- מר שלמה גור, מנכ"ל, משרד המשפטים
- מר שמאל הלנדר, נציב שירות המדינה
- מר יובל רבלבסקי, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
- מר עופר עיני, מזכ"ל, הסתדרות עובדי המדינה
- מר רחמים לניאדו, מ"מ מזכ"ל, הסתדרות עובדי המדינה
- מר יעקב חבר, סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
- מר אהרון עוזיאלי, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
- מר אורי מתיתיהו, סמנכ"ל, משרד המשפטים
- גבי חוה חלברידך, מנהלת האגף לרישום מקרקעין
- מר רון דול, היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
- מר שלמה שחר, יועץ משפטי, משרד המשפטים
- מר שלום פיליטובסקי, יו"ר ועד עובדי האגף להסדר ורישום מקרקעין



24 ביולי, 2001

בלא לפגוע בזכויות



לכבוד
נורית אלשטיין, עו"ד
מנהלת המחלקה ליחסי עבודה
פרקליטות המדינה

שלום רב,

הנדון: תביעות עובדי האגף לרישום והסדר מקרקעין
מכתב מנכ"ל משרד המשפטים מיום 19.7.01

בהתייחס למכתב מנכ"ל משרד המשפטים ובלא להודות בטענה מהנטען על-ידכם, הריני להעלות על הכתב המוסכם בין הצדדים :-

- א. יתקיים משא ומתן אינטנסיבי במהלך שבועיים החל מיום ראשון ה- 29.7.01.
- ב. המשא ומתן יהיה בכל הנושאים השנויים במחלוקת בין הצדדים, בלא מחויבות מוקדמת של כל צד. המשא ומתן יתנהל בנפש חפצה, תוך שמיעת עמדות הצדדים בתום לב ומתוך מגמה לסיימו בהסכמה בתקופה זו.
- ג. המשא ומתן ינוהל בהשתתפות כל הגורמים המוסמכים מטעם הצדדים וסיכום זה הנו על-דעתם.
- ד. בתקופת המשא ומתן לא ינקוט כל צד בצעד חד-צדדי.
- ה. לעניין זה מצהירה המדינה כי אין בכוונתה לבצע מחלך כלשהו ללא משא ומתן עם נציגות העובדים וזאת בלא לגרוע מעמדות וטענות הצדדים.
- ו. ממועד חתימת סיכום זה ובמהלך תקופת המשא ומתן כאמור בסעיף א', לא ינקוט צד בצעדים ארגוניים, וזאת כל עוד מתנהל משא ומתן אינטנסיבי ובתום לב.



ה. לאחר תקופת המשא ומתן כאמור בסעיף קטן א' יהא כל צד רשאי לנקוט בצעדים ארגוניים בהתראה של 48 שעות.

בכבוד רב,
אבי ז. ויסנקורן, עו"ד
ראש הלשכה המשפטית ויועמ"ש לאג"מ

העתקים:

- מר מאיר שטרית, שר המשפטים
- ✓ מר שלמה גור, מנכ"ל, משרד המשפטים
- מר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה
- מר יובל רכלבסקי, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
- מר עופר עיני, מזכ"ל, הסתדרות עובדי המדינה
- מר רחמים לניאדו, מ"מ מזכ"ל, הסתדרות עובדי המדינה
- מר יעקב חבר, סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
- מר אהרון עוזיאלי, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
- מר אורי מתיתיהו, סמנכ"ל, משרד המשפטים
- גב' חוה הלבריד, מנהלת האגף לרישום מקרקעין
- מר רון דול, היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
- מר שלמה שחר, יועץ משפטי, משרד המשפטים
- מר שלום פיליכובסקי, יו"ר ועד עובדי האגף להסדר ורישום מקרקעין

מדינת ישראל משרד המשפטים

לשכת המנהל הכללי

ירושלים, ב' אב, תשס"א
22 יולי, 2001

מספרנו: 2001-0003-5778
מספר תיק: 4

לא להפצה

הנדון: סיכום ישיבה מיום 22/7/2001 בנוגע לעיצומי העובדים בטאבו

משתתפים: מנכ"ל, סמנכ"ל, גבי נורית אלשטיין, גבי אתי שטרית, גבי מרי יוסף, גבי יוליה מרוז, מר אורי כהן, מר יעקב מועלם, מר ניסן גונן, מר שלמה שחר, ענת קבילי

1. מר ניסן גונן ציין כי מתחילת העיצומים (ב- 18/7/2001) לשכות הטאבו סגורות לקהל, ללא חריגים. העובדים מגיעים ללשכות, ועובדים עבודה פנימית בלבד. ידוע לו כי העבודה הפנימית מתבצעת. עם זאת, בלשכות הקטנות העבודה הולכת ומסתיימת. מר גונן יבדוק עם כל הרשמים, מהו החומר אשר נמצא על שולחנם עד מחר.

2. נציגי האוצר ציינו כי לא ניתן לשדר לעובדים כי המשא ומתן פתוח לחלוטין. בשל חשש מהשלכות רוחב בהיקף נרחב, הגמישות היא בשוליים צרים. לאור דרישות העובדים הגבוהות, ייתכן שעומדים בפני מאבק ארוך.

3. מר יעקב מועלם ציין כי בנושאי הרכבים - עובדי הטאבו הם קבוצת העובדים המועדפת ביותר במשרד המשפטים. בנוגע לדרגות - המגמה בנציבות שירות המדינה היא לחזק את תחתית הסולם. עובדי הטאבו מבקשים לחזק את הקבוצות החזקות דווקא. בהקשר זה, קיים חשש להשלכות רוחב בהיקף נרחב. בשל קורס ההסמכה בן 80 השעות שעובדי הטאבו עוברים, יש להם דרגה אחת יותר מעובדי המדינה האחרים.

4. מר ניסן גונן התייחס לדרישות העובדים ולעמדות נציגי האוצר -
א. דרגת ההסמכה של עובדי הטאבו - מדובר בדרגה מקבילה לדרגה של עובדי מס שבת, אשר לא הוכללה בתקן בשל חשש מהשלכות רוחב. לפקדי השומה (המקבילים לעובדי הטאבו) דרגה אחת יותר מלעובדי הטאבו. העובדים קיבלו 2 תוספות.
ב. העלאות בשכר - העובדים הלא מוסמכים קיבלו העלאה של 15%, והעובדים המוסמכים קיבלו העלאה של 20%. זאת, בעוד שכל העובדים בשירות המדינה קיבלו העלאה של 22%.

ג. תקני הרכבים - בשנת '93 נחתם הסכם עם העובדים אשר הגדיר את תקני הרכב להם יהיו זכאים העובדים בדרגות השונות. למרות שלא נחתם הסכם עם העובדים ב-3 שנים האחרונות, הרי שהנוהג הוא כי כל עובד מוסמך מקבל דרגת רכב שירות.

- העובדים רואים את הנוהג כמחייב. ב- 3 שנים האחרונות נוספו 25 עובדים בעלי סמכויות רשם.
- ד. הסמכת עובדי הטאבו – הינה תהליך אשר אורך למעלה מ- 80 שעות, ובסופו שר המשפטים מסמיך את העובדים לאשר פעולות בשווי של מיליוני שקלים.
- ה. יתר דרישות העובדים מתייחסות להטבות המתבקשות כתוצאה מעליה בדרגות.
- ו. הדרישות לגבי הסגנים מתייחסות ל- 10 עובדים.
5. נציגי האוצר דיווחו כי היום יוצאו לעובדים מכתבים אשר יידעו אותם כי משכרם ינוכו שעות נוספות, פרמיות וכו'.

החלטות

6. תבצע היערכות פנימית, באופן מידי, בשני ערוצי ההדברות – ערוץ ה"ממתיקים" והערוץ המשפטי - על מנת שתאפשר כניסה מיידית למשא ומתן עם העובדים, במידה שיסכימו לכך.
7. ערוץ ה"ממתיקים" – נציגי נציבות שירות המדינה, משרד האוצר ומר מתתיהו יתחמו את מגרש המשא ומתן (קווים אדומים, נקודות פריצה אפשריות).
8. ערוץ המשפטנים - גבי אלשטיין תיכנס ליותר מעורבות בערוץ זה.
9. גבי נורית אלשטיין הדגישה כי חשוב מאד לתעד את כל הדיונים עם העובדים (על מנת שיתאפשר להציג פרוטוקולים בפני בית הדין לעבודה, במידת הצורך).
10. גבי אלשטיין תשוחח עם אבי ניסקורן, ומר ניסן גונן ישוחח עם יו"ר ועד העובדים. הפורום יתכנס בשנית בהתאם לתשובות שיינתנו על-ידי העובדים.

רשמה: עו"ד ענת קבילי, עוזרת למנכ"ל

מדינת ישראל משרד המשפטים

לשכת המנהל הכללי

ירושלים, ב' אב, תשס"א
22 יולי, 2001

מספרנו: 2001-0003-5741
מספר תיק: 4

לא להפצה

הנדון: סיכום ישיבה מיום 19/7/2001 בנוגע לעיצומי העובדים בטאבו

משתתפים: מנכ"ל, מר אורי מתתיהו, גבי חוה הלברייך, גבי נורית אלשטיין, מר אהרון עוזיאל, מר שלמה שחר, ענת קבילי

1. בישיבה נבחנו דרכי הפעולה האפשריות להתמודדות עם עיצומי העובדים בטאבו.

הרקע לעיצומי העובדים

2. עיצומי העובדים החלו בלא שחל שינוי כלשהו במצב הדברים, למעט הצהרת השר בנוגע להכנסת מערכת הפצת המידע לטאבו.

3. כיום מתנהל דיון בדרג היועצים המשפטיים של ההסתדרות ונציבות שירות המדינה במטרה להגיע לניסוח מוסכם לגבי העדר הפגיעה במעמדם של העובדים כתוצאה מהכנסת מערכת הפצת המידע. מתנהל דיון (בהשתתפות הממונה על השכר, אגף תקציבים, נציבות שירות המדינה) בנוגע לדרישות העובדים, אשר אינן בגדר סכסוך העבודה.

4. גבי הלברייך ציינה כי לא זו בלבד שלא יפוטרו עובדים כתוצאה מהכנסת מערכת הפצת המידע והקטנת נפח הוצאת הנסחים בלשכות הטאבו, אלא שהעובדים אשר יפסיקו לעסוק בכך – יקודמו. ובכל זאת, העובדים מפחדים שיפוטרו ממקום עבודתם. הם אינם מעוניינים שמערכת הפצת המידע תופעל באמצעות חברה חיצונית. הם מבקשים כי ייחתם עימם הסכם קיבוצי אשר יבטיח את העדר הפגיעה במעמדם. גבי הלברייך ציינה כי גם אם יתברר לעובדים כי אין להם סיבה לחשוש בנוגע להפצת המידע, הם ימשיכו לחשוש כי מדובר בשלב בדרך להפרטת הטאבו.

5. מר עוזיאל ציין כי עמדת הממונה על השכר היא כי לא ניתן לעגן את ההתחייבות שלא לפטר או לפגוע במעמדם של עובדים בהסכם קיבוצי.

6. גבי אלשטיין ציינה כי אין היא רואה בעייתיות במתן הבטחה כי העובדים לא יפוטר ומעמדם לא ייפגע כתוצאה מהכנסת מערכת הפצת המידע. ההבטחה תשמש גם כבסיס לטיעונים בבית הדין לעבודה. גבי אלשטיין ציינה כי לא ניתן לעגן הבטחה המתייחסת לעתיד בהסכם קיבוצי.

דרך הפעולה אשר הוצעה על-ידי גבי אלשטיין להתמודדות עם עיצומי העובדים

7. גבי אלשטיין היתה בדעה כי לאור גישת בית הדין לעבודה כיום, יש לנקוט בדרך הפעולה דלהלן – להציע לעובדים להיכנס לאמנה בת 3 חודשים, במהלכם ידונו בכל דרישותיהם (הן הדרישות הכלולות בסכסוך העבודה והן אלו אשר אינן כלולות בו). במידה שהעובדים לא יענו להצעה, קיים סיכוי טוב לקבל צווי מניעה מבית הדין לעבודה. (הטיעון יורכב משניים – 1. העובדים שובתים בגלל נושאים אשר אינם כלולים בסכסוך העבודה; 2. הוצע לעובדים לקיים דיון במכלול תביעותיהם, והם לא הסכימו להצעה).

גבי אלשטיין ציינה אף כי עובדי חברות כוח אדם אינם רשאים לשבות (שכן אינם שייכים להסתדרות).

החלטות

8. הוחלט לנקוט בדרך הפעולה אשר הוצעה על-ידי גבי אלשטיין. יישלח מכתב, בחתימת המנכ"ל, למר עופר עייני ומר רחמים לניאדו; במכתב יוצע לעובדים להיכנס למשא ומתן בן 3 חודשים על מכלול תביעותיהם. המכתב יישלח היום, והעובדים יתבקשו להשיב להצעה בו ביום.

9. במידה שהעובדים ישיבו על ההצעה בשלילה – יתבקש פרקליט מחוז ירושלים להקצות פרקליט לטיפול בעתירה לצווי מניעה בבית הדין לעבודה.

דיוני היועצים המשפטיים בנוגע לניסוח ההסכמה לגבי העדר הפגיעה בעובדים כתוצאה מהכנסת מערכת הפצת המידע

10. העובדים העלו טענות בנוגע לדיונים המתנהלים בין היועץ המשפטי של ההסתדרות לבין סגן היועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה, מר אורי כהן. הטענות נוגעות לקצב התקדמות הדיונים וכן לעובדה שמר אורי כהן אינו מוסמך להגיע להסכמה סופית בנושא.

11. הוחלט, כי תתקיים ישיבה בראשות גבי אלשטיין, בה ישתתפו היועץ המשפטי של ההסתדרות ומר אורי כהן, במטרה לבחון האם ניתן להגיע להסכמה כלשהי בנדון.

רשמה: עו"ד ענת קבילי, עוזרת למנכ"ל

מדינת ישראל משרד המשפטים

לשכת המנהל הכללי

ירושלים ב' אב, תשס"א
22 יולי, 2001
מספרנו: 2001-0003-5745
מספר תיק: 4

לא להפצה

הנדון: סיכום פגישה בנושא סכסוך העבודה באגף רישום המקרקעין מיום 18.7.01

משתתפים: מנכ"ל, סמנכ"ל, גב' חוה הלברייך, מר ניסן גונן, מר רחמים לניאדו, נציגי העובדים.

שלום, נציג העובדים: מאחר והנהלת המשרד הבטיחה שהסטטוס-קוו בהפצת מידע לא יופר, הסכסוך לא הבשיל לשביתה עד היום. לפני כחודשיים, התפרסם ראיון עם השר בנושא הפצת מידע, העובדים ביקשו התייחסות של השר ולא נענו. ב-8.7.01, השר התראיין בערוץ 1 ואמר שיש להוציא את כל הנתונים לאינטרנט בכדי לפתור את בעיית השירות בלשכות. בעקבות זאת הוחלט, בשיתוף עם ההסתדרות, לצאת למאבק.

מר רחמים לניאדו: ההסתדרות ניסתה למצות כל דרך של הידברות. נוצא מצב שבו ציור העובדים תוקף את ההסתדרות על כך שאינה פועלת. על אף מה שהוחלט בישיבה שהתקיימה אצל המנכ"ל, הדברים אינם מיושמים באופן אמיתי ולא נעשות כל פעולות ממשיות. ציבור העובדים רוחש חוסר אמון למערכות. בנוסף הפער בשכר והעובדה שאין תיקוני עיוותים גם הם מביאים ללחץ של העובדים על ההסתדרות. הגיע הזמן לקיים את ההבטחות שניתנו בעבר. יש להפעיל את צוות המשפטנים עליו הוחלט בישיבה אצל המנכ"ל.

שלמה, נציג העובדים: ביום 15.7.01 התקיימה אסיפת עובדים. צריך היה לראות עד כמה העובדים היו קיצוניים. בעבר סוכם על סטטוס קוו ובטלוויזיה מדברים על הטאבו באינטרנט.

מנכ"ל: יש להפריד בין עובדות לבין מה שמתפרסם בתקשורת. העובדה היא שנושא הפצת המידע מתגלגל כבר שלוש שנים ועדין לא נעשית הפצת מידע. סוכם שהמשפטנים ייבדקו את הטיוטות שהוגשו. אינו חולק על כך שבטיוטה האחרונה שהוגשה נדרשים תיקונים. הוסכם שלא תהיה פגיעה בעובדים, שלא יהיו פיטורין ושלא ינקטו צעדים חד-צדדיים ואכן לא היה מצד ההנהלה כל צעד של שינוי הסטטוס-קוו.

שלום, נציג העובדים: לא יודע על צעד ששינה את הסטטוס-קוו מלבד דברי השר.

מנכ"ל: בפועל, אין ולא יהיה שינוי בסטטוס-קוו, אלא בפרמטרים שעליהם דובר, בהסכמה. הפערים בין הניירות שיצאו מהנהלת המשרד ובין הניירות של העובדים אינם משמעותיים. התחלנו כבר לבדוק מה היכולות שלט לעמוד בעלויות, שכן הנושא מורכב. בישיבה הקודמת עלינו על מסלול התקדמות מסוים. המשרד מקיים את הצד שלו ומכין את ההערכות בכדי שניתן יהיה להמשיך בדיאלוג. השביתה הנוכחית אינה נובעת למעשה מהתקדמות כלשהי בשטח, אלא מניצוצות תקשורתיות. אחרי ההתבטאות הראשונה של השר התקיימה פגישה בענין בהשתתפות נציגי העובדים בה הובהרה עמדת המשרד. הגעה להפצת מידע, עם כל ההסכמות, היא מטרה משותפת. אין טעם להפוך את ההתבטאויות הללו, שאינן קשורות בהכרח בהתפתחויות מיידיות בשטח, לעילה לפיצוץ. ההתקדמות היא בערוץ שלעליו סיכמנו. אם קצב ההתקדמות אינו משביע רצון, ניתן לבדוק כיצד אפשר להתקדם מהר יותר. קצב ההקדמות דווקא נראה סביר. הועדה הלא משפטית נפגשה אתמול ותכנס שוב בקרוב.

סמנכ"ל: בהתאם לסיכום עם הממונה על השכר, נדונים בוועדה הלא משפטית כל הדברים שהעלו נציגי הוועד. בנושא הרכבים, אגף התקציבים מכין נתונים ויעביר בתוך שמונה ימים את התייחסותו. בנושא המסמך המשפטי יצא מכתב של ע"ד אורי כהן מן הנציבות ועד עתה לא ניתנה תשובה מצד העובדים וההסתדרות. נקבעה פגישה עם אורי כהן ליום 25.7.01, כדי לנסות להגיע להבנה. נקבע עם מר עוזיאלי שעד סוף החודש יישבו עם העובדים.

מר רחמים לניאדו: החלפת הטיוטות שנעשתה עד עתה במישור המשפטי אינה רצינית. נראה שמנסים למשוך את הענין עד לויכוחים הגדולים על הסכמי השכר במשק. לא תקין שהענישו את יו"ר ועד העובדים בכך שהורידו לו את כל שכר העידוד.

מר ניסן גונן: יו"ר ועד העובדים ביצע פעולות שכעת מבוצעות על ידי הרשמת. הענין בבדיקה.

מנכ"ל: חמור מאד שבעת שמתנהל סכסוך עובדים ענין כזה אינו מגיע מיד לידיעת המנכ"ל. הענין יטופל.

מר רחמים לניאדו: חייבים לתקן את כל העיוותים הקיימים כיום. מהנציבות אין הקצאה של בעל תפקיד בכיר בוועדה המשפטית וטיוטות כאלה לא יובילו לדבר. יש להושיב את הצוות המשפטי לעבודה אינטנסיבית כדי שיסיים את הענין. נושא הרכב מהווה היום רכיב שכר וכך יש להתייחס אליו. המשמעות היא תגמול נוסף לעובדים.

מנכ"ל: הדיון הזה ממחיש עד כמה העובדים כורכים את נושא הפצת המידע עם נושא התוספות הנדרשות. הרי התחייבנו שהסטטוס-קוו בנושא הפצת מידע לא יפגע.

מר רחמים לניאדו: לפני שהשר יוצא בהצהרות כאלה צריך לקבל את האינפורמציה על המצב עם העובדים.

מנכ"ל: יש סיכום על נוסחאות. ננסה לזרז את עבודת הועדה המשפטית.

גב' חוה הלברייך: נעשים מאמצים רבים מצד הנהלת המשרד והנהלת האגף ונשי"מ, בדחיפות, כדי לפתור את הענין. דרישות העובדים מובאות לדיון בפני כל הגורמים העוסקים בנושא והתכיפות היא של ימים. יש צדק בדרישות העובדים לקידום, דרגות ורכב. עם זאת, הדיון מתקדם וטרם הסתיים. יש רוח חיובית בדיונים בנושא והסיום קרוב.

מנכ"ל: צריך לחזור לעובדים עם הצהרת ההנהלה שאין שום שינוי בסטטוס-קוו. חובה על הועד לחזור לעובדים עם המידע הזה.

מר רחמים לניאדו: העובדים מבקשים הסכם ואין הסכם.

מנכ"ל: העובדים ישבו עם הסמנכ"ל ב-24.7 ויגיעו להסכם. מה שלא נסגר באותו מועד יעלה מיד למנכ"ל. מדוע היועמ"ש של ההסתדרות אינו מחזיר תשובה על פניית המשרד מראשית יוני. אורי ינסה לבדוק עד כמה ניתן להקדים את הפגישה של המשפטנים ולהביא לכך שרון דול יהיה נוכח בה. המשפטן של האוצר הוסמך לטפל בענין.

סמנכ"ל: יכנס פגישה באוצר עם עוזיאלי, בכדי לנסות לסגור הסכמה.

שלום, נציג העובדים: איננו יכולים לחזור לעובדים ללא הסכם.

סמנכ"ל: אין בדברים של הועד כל התחשבות בכך שאת כל הקיצוצים שהוטלו על המשרד בשנים האחרונות לא העברו לעובדי הטאבו. לא קוצצו תקנים ולא תקני רכב, על אף שהמשרד צריך לקצץ מכל האגפים. מוכן לדבר עם כל הגורמים המשפטיים המעורבים. יש לחזור לעבודה סגירה ולאפשר לנו להמשיך בהתקדמות.

מנכ"ל: בשני הערוצים שנקבעו העבודה מתקדמת. בערוץ המשפטי ננסה לזרז ויש להמתין עוד זמן קצר להבשלת שני הערוצים הללו. העיצומים אינם מועילים לענין, אלא מפריעים למהלך העיקרי, שאותו יש למצות תוך שמירה על הסטטוס-קוו.

לאחר התייעצות של נציגי העובדים וההסתדרות, הודיע שלום שהוחלט להמשיך את העיצומים ולהזמין את הסמנכ"ל להופיע בפני מליאת הועד.

רשם: ערן פרי

משרד המשפטים
המנהל הכללי

ירושלים, כ"ח תמוז, תשס"א
19 יולי, 2001

מספרנו: 2001-0003-5707
מספר תיק: 4

מבלי לפגוע בזכויות

לכבוד
מר עופר עייני, מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
מר רחמים לניאדו, מ"מ מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
מר אבי ניסנקורן, היתעץ המשפטי, האגף לאיגוד מקצועי

שלום רב,

הנדון: תביעות עובדי האגף לרישום והסדר מקרקעין

בהתייחס להודעתכם על הכרות סכסוך עבודה ולנוכח היכרותנו את הרקע ההיסטורי של יחסי העבודה באגף לרישום והסדר מקרקעין, אנו מודעים לכך שישנם נושאים הכואבים לעובדי האגף, אשר אינם כלולים בנושאי סכסוך העבודה הנוכחי.

בשים לב לאמור, אנו מבקשים להיכנס עמכם לתהליך בן שלושה חודשים, במהלכו נדון בכל הנושאים אותם יבקשו הצדדים להעלות, לרבות בנושאים אשר לא נכללו בגדר סכסוך העבודה הנוכחי. אנו מתכוונים להתייחס באופן ענייני ופתוח לכל הנושאים אותם יבקשו העובדים להעלות. אנו מציעים כי מסגרת הזמן תהיה בת שלושה חודשים, בשל תקופת השנה בה אנו נמצאים (היינו, חופשות הקיץ והחגים).

במהלך התהליך יישמר שקט מלא, והכל במגמה לסיימו בהסכמה ובהבנה ולהגיע לפתרון המחלוקות בדרך מוסכמת. מובן, כי היה ולא יסתיימו המחלוקות בהבנה הדדית והעובדים יבקשו לפעול בדרכים ארגוניות בתום שלושת החודשים, הם יוכלו לממשן.

הצעתנו זו באה מתוך רצון כן ואמיתי להביא את סכסוכי העבודה באגף, המתמשכים בצורה זו או אחרת כבר שנים, לידי סיום בהסכמה וברוח חיובית. לפיכך, במסגרת פניה זו אליכם ולצורך התהליך אליו אנו מבקשים להיכנס, איננו עומדים על דקדוקן של טענות פורמליות אפשריות, כגון שהגדרת סכסוך העבודה אינה כוללת כלל נושאים שונים שאתם מנסים להעלות בפגישותינו.

לא למותר לשוב ולציין, כי הנהלת המשרד אינה מתכוונת לפטר או לפגוע במעמדם של עובדים,
כתוצאה מהשינויים הצפויים באופן העברת המידע לגורמים חיצוניים.

נבקש את תשובתכם להצעה זו עוד היום, על מנת שנוכל לדעת כיצד להיערך בהמשך.

בכבוד רב,

שלמה גור

העתקים:
מר מאיר שטרית, שר המשפטים
מר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה
מר יובל רכלבסקי, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יעקב הבר, סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אהרן עוזיאל, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר אורי מתתיהו, סמנכ"ל, משרד המשפטים
גב' חוה הלכריך, מנהלת האגף לרישום מקרקעין
גב' נורית אלשטיין, ממונה על סכסוכי עבודה, פרקליטות המדינה
מר רון דול, היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
מר שלמה שחר, יועץ משפטי, משרד המשפטים
מר שלום פיליכובסקי, יו"ר ועד עובדי האגף להסדר ורישום מקרקעין

מדינת ישראל
משרד המשפטים

לשכת המנהל הכללי

ירושלים טי סיון, תשס"א
31 מאי, 2001
מספרנו: 2001-0003-4077
מספר תיק: 4

הנדון: פרוטוקול ישיבה מיום 29 במאי 2001 בנוגע לסכסוך העבודה בטאבו

משתתפים: מנכ"ל, סמנכ"ל, אתי שטרית, חוה הלברייך, שלמה שחר, מוטי אהרוני, מרי יוסף, ניסן גונן, רחמים לנידאו, עופר אלי, שני שלמה, אהרון עוזיאלי, עדי קורן, יובל רכלבסקי, שלום פליכובסקי, שלמה וייס, אבי ניסנקורן, חיים חן.

שלמה גור – התכנסנו לדון בסכסוך העבודה שמונח בפנינו, סכסוך משנת 98 שחודש לאחרונה. הסיבה שכולנו כאן בהרכב הכי רחב היא נסיון להבין בצורה הבסיסית ביותר היכן אנו עומדים. קיים תהליך הידברות במערכת המשפטית, בנציבות ובאוצר. המטרה היא לראות איך נעים קדימה. מאחורי הסכסוך עומד הנושא של הכנסת מערכת הפצת המידע אשר תשפר את השירות לציבור.

רחמים לנידאו -

- מתרעם על כך ששר המשפטים יצא בעיתונות בדברים שאינם נכונים. כמי שמלווה את הטאבו מזה 28 שנים יודע מה היה בעבר לעומת מה שיש היום.
- בשנת 98 הוכרו סכסוך עבודה שמטרתו לפתור את הבעיה. משנת 98 מדברים אבל לא הגיעו להסכם שמסדיר את זכויות העובדים. המשמעות של הפצת מידע הינה הפרטה.
אנחנו רצינו שיהיה הסכם שיבטיח את זכויות העובדים על כל המשתמע מכך. בינתיים, הקידום של עובדי הטאבו נעצר, תופסים אותם כבני ערובה של נושא הפצת המידע. מציע שהיועצים של ההסתדרות, האוצר, הנציבות ומשרד המשפטים – ינסחו הסכם שמטרתו לשמור על זכויות העובדים. העובדים חרדים בנושא זה. הם רוצים הסכם קיבוצי מיוחד אשר יבטיח אותם בקשר להפצת מידע.

שלמה שני – אם המטרה היא לשפר שירות, בראש ובראשונה צריך שמקבלי השירות יפגשו עובדים מרוצים. איננו מתנגדים להתחדשות ולהטבת שירותים. אולם, איננו רוצים שיפור שירות על חשבון העובדים. איננו רוצים שיפור שירות שהעובדים מרגישים שנכפה עליהם. לפני שמפעילים שינויים, העובדים צריכים לדעת איפה הם נמצאים. ערעור בטחון תעסוקתי היא בעיה קשה בשירות המדינה. בשנת 98 נאמרו אותם הדברים שנאמרים כיום. אנו רוצים לסייע בנושא – להכניס את המערכת בשיתוף עם העובדים, לא ב- OUTSOURCING. הכוונה כרגע היא שבתקופת

הצינון נגיע למצב שאם חלים שינויים – תנאי העובדים יובטחו. אם שני הצדדים נכונים להיכנס למו"מ אינטנסיבי, אולי יש מוצא.

יובל רכלבסקי – אין מחלוקת לגבי ביצוע השינוי במינימום פגיעה בעובדים. נקבע צוות שיסגור את הנושא. אהרון עוזיאלי יעבוד מטעם האוצר ואורי כהן כיועץ משפטי מטעם נציבות שירות המדינה. מציע שהצוות יעבוד ובתוך שבועיים יהיה נייר.

בשנת 1996 עובדי הטאבו התחייבו שלא לפגוע בשינוי. בשנת 98 החלו הבעיות. הבעיה איננה של צמצום כוח אדם (לאור רישום הדירות). נושא הפצת המידע נוגע בקושי ל-10% מעובדי הטאבו. איני מוכן לסחיטה של דרגות והטבות ולתיקון עיוותים סביב נושא זה – הנושאים הללו ידונו במישורים הרגילים בהיותם בלתי קשורים לסכסוך העבודה. כיום, אפילו העברת תקשורת בינמשרדית אינה מתבצעת. האוצר ערוך ומוכן לקדם את הנושא.

רחמים לניאדו – עם מנהלי המרשם עשו חוזים אישיים.

עופר אלי – האוצר סוחטים על גב הטאבו. כל מערכת שכר העידוד בשירות המדינה תקועה בגלל הטאבו. שני הצדדים בעד שיפור השירות. אולם, הבטחת זכויות העובדים צריכה להיות נקודת המוצא. אם נרגיש שאין התקדמות, ידנו תהיה קלה על החדק.

יובל רכלבסקי – עד אוגוסט – יהיה קל להוציא צו מניעה בהקשר זה.

מוטי אהרוני

דיבר על שלושה מישורים:

א. הבטחת השינוי.

ב. שמירת הזכויות.

ג. הכשרת העובדים.

- אין ספק שחייבים להמשיך ולהכניס את השינויים הנדרשים. עם זאת, יש לשמור על תנאי עבודתם של העובדים, כאשר הכוונה היא לאותם תפקידים או להסבה. בד בבד, יש לדאוג לכך שהעובדים יהיו מסוגלים להתמודד עם השינוי. אם נקפיא את המצב, נישאר במקום.
- צריך לזרום קדימה עם התהליך – בעזרת היועצים המשפטיים.

אבי ניסנקורן - השינוי יבוצע באמצעות כוח האדם שיאושר.

מוטי אהרוני – אני מבין שמדובר ב-16 עובדים שעוסקים בתהליך.

שלום פליכובסקי – מאז הסכסוך ב-6.4.98, על אף המכתבים וההתחייבויות לסטטוס-קוו - העובדים בלשכות מאמינים שהשינוי יתבצע מבלי שועד העובדים יהיה צד לעניין. העובדים יראים מהרגע שהדברים יצאו החוצה.

נציג ועד העובדים – העלה את נושא ההבדלים בשכר בין בכירים ללא בכירים.

שלמה גור – העילה לסכסוך העבודה הינה הפצת המידע, ולא הנושאים של תקנים וכו'.

יובל רכלבסקי – איננו אומרים שלא קיימות בעיות במערכת, שלא קיימים עיוותים. אולם, כרגע אנו עוסקים בסכסוך העבודה. גם רחמים לניאדו אמר שאינו רוצה לערבב מין בשאינו מינו. מעוניין להתקדם בנושא שלשמו התכנסנו, אולי יהיו בדרך ערוצים נוספים. מקווה שנמצא את הפתרון המשפטי. זכות העובדים היא מוגבלת. אין שום כוונה לפגוע בעובדים. יש להבטיח שהפגיעה תהיה מזערית.

שלמה גור – המסגרת של הדיאלוג המשפטי צריכה לתת פתרון.

לניאדו – אהרון עוזיאלי מונה להוביל את המהלך והוא זו הצידה.

יובל רכלבסקי – הממונה על השכר מוביל את התהליך בכל סכסוך עבודה והסכם קיבוצי, על פי הנחיות היועמ"ש.

שלמה שני – הממונה על השכר צריך להתערב אישית בנושא. גם אני וגם לניאדו לא יכולים להרשות שיהיו עיכובים. יש לבצע מספר צעדים לקראת פתרון, יחד עם מניעת הצעד של השבתה. היה רוצה שתהיה התקדמות מצד כל הצדדים בתוך מספר ימים.

שלמה גור – זוהי מטרת ההתכנסות. הבסיס להידברות כיום מונח בדברי רחמים, עופר וכו'. הרעיון הוא קידום השירות לאזרח ושיפורו יחד עם עובדים מרוצים.
- את ההידברות יוביל מר אהרון עוזיאלי.
- נציגי משרד המשפטים: אורי מתתיהו וניסן גונן.
- נציגי הנציבות: מוטי אהרוני ואורי כהן.

המטרה הינה שיפור מירבי במינימום פגיעה בעובדים.

רחמים לניאדו – מבקש שנושא הסגנים יקבל טיפול. זוהי בעיה כואבת מאוד, הסגנים ממורמרים מאד.

שלמה גור – זוהי בעיה כלל משקית.

ישיבה מקדימה

ניסן גונן – ישנן תביעות מקדמיות – רכב + שינויים במשרות (אשר נמצאות בפני הנהלת המשרד).
התביעה הנוספת נוגעת להפצת מידע.
בישיבה אצל הסמנכ"ל סוכם שהיועצים המשפטיים ישובו + התביעה לגבי הפצת המידע תתווסף
בנפרד. לא קיים נייר לגבי הפצת המידע.

שלמה גור – הפצת המידע הוא הרקע לסכסוך העבודה כרגע – בדגש על העברת מידע לרשויות
נוספות.

ישנו עירוב של מספר נושאים:

1. דרישות העובדים – דרישות שוטפות.

- הפצת המידע (דרישות אמורפיות) – הפצת מידע לרשויות אחרות.

- הפצת מידע לציבור.

2. ערוץ ההידברות של היועצים המשפטיים (במקביל לנוכחים) - היו אמורים להסכים על נוסח
לגבי הפצת המידע.

3. דרישות משרד המשפטים לעובדים – הכנסת המערכת המתקשרת לטאבו.

- שכר עידוד.

יובל רכלבסקי – מבקש שידונו כרגע רק בנושא הפצת המידע. לגבי התביעות הנוספות - היה רוצה
שיידונו בהמשך, אם יועלו. עולה השאלה - האם שינויים טכנולוגיים יידחו שנה אחרי שנה בגלל
העובדים?

נציבות שירות המדינה – הסכסוך בנוגע להפצת המידע נוגע ל- 13 עובדים. יש להתרכז בנושא
הבעיה. חשוב לי לדעת מהסמנכ"ל – מהם סדרי העדיפויות, בכמה אנשים מדובר, כדי לדעת גם
מהן השלכות הרוחב. חושב שצריך לתת התחושה שלא פוגעים ולשמוע את הבקשות.

חיה – המשמעות הכלכלית הינה – שלא נרשמות חכירות מהוונות לרוכשים.

רכלבסקי – האופציה היחידה לגמור הליך היא להיכנס למאבק שסופו שביתה, רואה בכך עניין
עקרוני חשוב.

אהרון עוזיאלי – האפשרויות של המו"מ מוגבלות. ישנם ממתיקים - תקנון, רכבים. קיים הנושא
של שכר עידוד. יהיה מאבק די נוקשה כי הממתיקים לא יתנו מענה למה שמבקשים.

ועד עובדים ארצי
משרד המשפטים
אגף רישום והסדר מקרקעין
לשכות רישום מקרקעין* לשכות מפקחים* הנהלת האגף

א' סיון תשס"א
23 מאי 2001



לכבוד:
שלמה גור
מנכ"ל משרד המשפטים
ירושלים

הנדון: תביעות הועד הארצי

אנו דורשים כי בישיבה שתתקיים בלשכתך ביום ה- 29/5/01, ידונו בתביעות הוועד הארצי.

כל ההתכתבויות והחומר הרלוונטיים מצויים בהנהלת אגף רישום והסדר מקרקעין ואצל סמנכ"ל המשרד.

בברכה
שלום פילוכובסקי
יו"ר הועד הארצי

העתקים:
מר שלמה שני - יו"ר האגף לאגוד מקצועי
מר עופר עייני - מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
עו"ד אורי כהן - ס. היועץ המשפטי של נציבות שרות המדינה
עו"ד שלמה שחר - יועץ משפטי משרד המשפטים
עו"ד ניסם קורן - יועץ משפטי של ההסתדרות
מר רחמים לניאדו - מ"מ מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
גבי חוה הלברייך - הממונה על המרשם
מר ניסן גונן - ס. הממונה על המרשם
ועדי העובדים בלשכות

.....
לשכת רישום מקרקעין חולון
קדושי קהיר 23, טל' 03-5025858, פקס 03-5025800

Handwritten signature

Handwritten signature

אפקסן צמ רבנסקי/טלבידו
29/5

מדינת ישראל
משרד המשפטים

לשכת סגן המנהל הכללי

כ"א אייר, תשס"א
14 מאי, 2001

2001-0012-2428

סמל	01-03-3579
תאריך	
מספר	
מחלקה	

אל: מר רחמים לניאדו, מ"מ מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה

הנדון: הודעה על שביתה או השבתה
מכתבך מיום 3.5.01

בהמשך לשיחתנו הטלפונית מהיום ולהודעה על שביתה או השבתה מיום 3.5.01, הריני להודיעך כי משרדנו לא העביר קבצים למינהל מקרקעי ישראל ואנו שומרים על הסטטוס קוו כדי להגיע להבנה ולסיכום בנושא הפצת המידע.

בברכה,
אורי מתתיהו
סגן המנהל הכללי

העתק: מר שלמה גור, המנהל הכללי
מר עופר עיני, מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
גבי חוה הלברייך, מנהלת אגף רישום והסדר המקרקעין
מר אהרן עוזיאלי, סגן הממונה על השכר, משרד האוצר
מר מוטי אהרוני, ממונה על יחידות השירות למשרדים, נש"מ
מר אורי כהן, סגן היועץ המשפטי בנש"מ
מר שלום פליכובסקי, יו"ר הוועד הארצי של עובדי לשכות רישום מקרקעין

4
(17/10/1994)

מדינת ישראל
משרד המשפטים

פרוטוקול

מפגישה שהתקיימה ביום 15.4.01 בנושא הפצת מידע ותיקוני עיוותים ברישום המקרקעין.

השתתפו:

מר שלום פליכובסקי	מר אורי מתתיהו
מר שלמה וייס	גבי חוה הלברייך
מר יהושע בכור	מר שלמה שחר
מר חיים חן	מר ניסן גוץ
מר יהודה אביטל	עו"ד אורי כהן
מר מנחם סומך	מר רחמים לניאדו
	עו"ד אבי ניסן קורן

סוכם:

מר אבי ניסן קורן, יועץ משפטי של האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות עובדי המדינה גיש מסמך דרישות למר אורי כהן, סגן היועץ המשפטי בנציבות שירות המדינה.

לאחר קבלת המסמך יגבשו היועצים המשפטיים מסמך אשר יהיה מקובל על כל הצדדים בנושא הפצת מידע ושמירה על זכויות העובדים.

רשם: אורי מתתיהו

סימוכין: 2001-0012-1928

ועד עובדים ארצי
משרד המשפטים
אגף רישום והסדר מקרקעין
לשכות רישום מקרקעין* לשכות מפקחים* הנהלת האגף

בי ניסן תשס"א
26 מרץ 2001

אל:
מר אורי מתיתיהו
סמנכ"ל משרד המשפטים

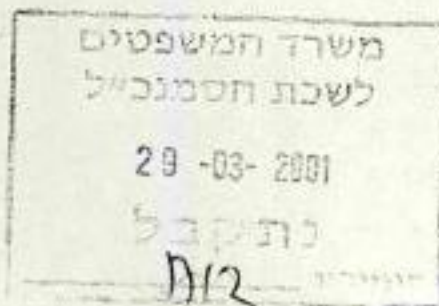
הנדון: תביעות הועד הארצי

מצ"ב כל העתקי פניות הועד הארצי אליך בענין תביעותנו החל מתאריך 10.6.99 ואילך.
לצערנו לא טופלה אף אחת מהתביעות עד לתאריך מכתבי זה.
אנו דורשים כי בפגישה שתערך בתאריך 15.4.01 ידונו תחילה בתביעות הועד הארצי.

בברכה,
שלום פיליכובסקי
יו"ר הועד הארצי

מר מאיר שטרית- שר המשפטים
מר שגור - מנכ"ל משרד המשפטים
מר שלמה שני - יו"ר האגף לאגוד מקצועי
מר עופר עייני - מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
עו"ד אורי כהן - ס. היועץ המשפטי של נציבות שרות המדינה
עו"ד שלמה שחר - יועץ משפטי משרד המשפטים
עו"ד ניסן קורן יועץ משפטי של ההסתדרות
מר רחמים לניאדו - מ"מ מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
גבי חוה חלברייך הממונה על המרשם
מר ניסן גונן - ס. הממונה על המרשם
ועדי העובדים בלשכות

.....
לשכת רישום מקרקעין חולון
קדושי קהיר 23, טל' 03-5025858, פקס 03-5025800



מדינת ישראל

משרד המשפטים
אגף רישום והסדר מקרקעין
לשכת המפקחת על רישום מקרקעין
ב- חולון
תאריך: 22.3.00
תיק: ועד ארצי

אל: מר ניסן גונן
ס. מנהלת האגף

הנדון: מכתבד מיום 13.3.2000 לסמנכ"ל המשרד.

במכתבד שבנדון לא התייחסת למספר נושאים שהועלו בישיבה עומד בלשכת תל אביב מיום 17.2.2000, להלן הנושאים:

- א. פתיחת דרגת התקן של העוזרים הבכירים הותיקים לרשם ולמפקח.
- ב. העובדים הארעיים הנמצאים מעל 5 שנים.
- ג. דרגה שלמה לדרגת ההסמכה.
- ד. מתן התוספת המשולבת לעובדי הנהלת האגף.

אבקש התייחסותך לנושאים הנ"ל.

בברכה,
שלום פיליפובסקי
ד"ר ועד העובדים הארצי

העתקים: מר אורי מתתיהו, סמנכ"ל
גבי חוה הלברייך, הממונה
מר רחמים לניאדו
ועד העובדים

קדושי קהיר 23, ת"ד 1233, חולון. קבלת קהל: א'-ה' 8:30-12:30 טל' 502-5821

מדינת ישראל

משרד המשפטים
אגף רישום והסדר מקרקעין
לשכת המפקחת על רישום מקרקעין
ב- חולון

תאריך: 6.3.2000

תיק: ועד עובדים

סכסוך עובדי מנהל 98

אל: מר אורי מתתיהו, סמנכ"ל

הנדון: פרוטוקול הישיבה מיום 9.2.2000.

פרוטוקול הישיבה שהופץ על ידך בין כל הנוכחים בישיבה, אינו שלם ולכן הריני להעלות בפניך את הנושאים וסיכומם כדלקמן:

1. תיעוד פגישה בין הממונה מטעם נציבות שרות המדינה לבין סגני רשמי המקרקעין וכי ההנהלה תומכת בתיקון דרגת הסגנים.
2. ההנהלה תטפל בעניינם של העובדים הנמצאים מעל 3 שנים בדרגה, להשלמת דרגתם.
3. תיבדק דרגת העוזרים הבכירים בלשכות הרישום והמפקחים.
4. תיבדק תואר ודרגת משרת עוזר בכיר למפקח.
5. ההנהלה תטפל במתן דרגת הסמכה מלאה.
6. יטפלו בתקני רכב.
7. ההנהלה תטפל במעבר עובדים ממעמד ארעי למעמד קבוע.
8. ההנהלה תטפל בעובדים נמצאים בשירות מעל 10 שנים למעמד קבוע בלשכות רישום מקרקעין.

סוכם עוד, כי תשובות לכל הנושאים לעיל ינתנו בתוך חודשיים ימים מתאריך הישיבה, דהיינו מיום 9.2.2000.

בברכה,

שלום פיליפובסקי

יו"ר ועד העובדים הארצי

העתק: רחמים לניאדו מחזיק תיק משרד המשפטים
ניסן גונן סגן הממונה על המרשם
ועד עובדים.

קדושי קהיר 23, ת"ד 1233, חולון. קבלת קהל: א'ה' 8:30-12:30 טל' 502-5821

משרד המשפטים
אגף רישום והסדר מקרקעין
לשכת המפקחת על רישום מקרקעין
ב- חולון
תאריך: 17/2/00

אל: מר אורי מתתיהו
סמנכ"ל משרד המשפטים

הנדון: דרישות הועד הארצי

בהמשך לישיבה שנערכה בלשכתך ביום 9.2.00 סוכם כי הנושאים ילובנו בין הועד ובין הנהלת האגף.

בפגישה שנערכה עם מר ניסן גונן סוכם הנושאים הבאים בתמיכת הנהלת האגף:

- א. בדיקת דרגת משרת סגני הרשמים במטרה להביא לשנוי דרגתם בתקן ל-21.
- ב. סוכם על תיקוני עיוותים בכל הרמות ברשימה שתוגש לך ע"י הנהלת האגף.
- ג. תיקוני רכב - סוכם כי הנהלת האגף תגיש לך רשימה מעודכנת של עובדים הזכאים לרכב שרות.

בברכה,

שלום פנימי
יו"ר ועד העובדים הארצי


העתקים: - גבי חוה הלברייך, הממונה על המרשם
- מר ניסן גונן, סגן הממונה
- מר רחמים לניאדו




מדינת ישראל

משרד המשפטים
אגף רישום והסדר המקרקעין
ח.ו.ל. + ח
תאריך: 21.12.1999

אל:

מר אורי מעתיהו - סמנכ"ל

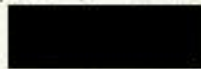
הנדון:  שינוי דרגה

הנני לפנות אליך, שתפעל לשינוי דרגתו של  מדרגה  לדרגה 

בברכה,

שלום פיליבוסקי
יו"ר הו"ש הארצי

העוק: מר ניסן גוון



.....
לישבת רישום מקרקעין חולון
רח' קדושי קהיר 23 ת.ד. 1294 מיקוד 58-361 טל' 03-5025858 פקס 5025800

מדינת ישראל

משרד המשפטים
אגף רישום והסדר המקרקעין
ח ו ל ו ן
כו' סיון תשנ"ט
10 יוני 1999

אל:

מר אורי כחציהו - סמוכ"ל

משרד המשפטים

ירושלים

הנדון: דרישות הועד הארצי

1. דרגות סגנו הרשמיים:

לאור הפער שנוצר בין רשמי המקרקעין לסגנויות, אנו דורשים לצמצם את הפער בהתאם למה שהיה בעבר (דהיינו דרגה תקנית אחת הפרש בין רשם לסגן רשם).

2. עובדים ארעיים:

העובדים הארעיים המועסקים למעלה מ- 5 שנים במסגרת הפנסיה הצוברת יכנסו למסגרת של קביעות כפי שסוכם בין ההסתדרות הכללית לבין משרד האוצר.

3. דרגת ההסמכה שאותה מקבלים העובדים כאשר מקבלים סמכות רשם תהיה דרגה מלאה לכל ענין ודבר. (לדוגמא: עובד בדרגה +22 צריך לקבל +23).

4. לפתוח ו/או לשנות את מדרג הדרגות בלשכות המפקחים (מזכירות) בהם מאוישים עורכי דין את תפקיד עוזר בכיר למפקח.

5. העובדים השוהים בדרגתם למעלה מ-3 שנים ונמצאים ב + דרגתם תושלם לדרגה תקנית.

6. כל העובדים שעובדים בחינת הסמכה ומוסמכים בסמכות רשם מקרקעין יקבלו רכב שרות בהתאם לעמיתיהם באותו תפקיד.

7. עדכון התוספת הייחודית ל 35%.

8. הוצאתם של כל עובדי הקבלן מלשכות מרשם מקרקעין או העברתם לעבודה במסגרת ארעית.

צ ב ר כ ה ,
שלום
מליכובסקי
יו"ר הוועד הארצי

העוקים:

גב' נילי ארד - מנכ"לית משרד המשפטים
שלמה שני - יו"ר האגף לאגוד מקצועי
מר מנחם לוין - מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
גב' חוה הלברייך - הממונה על המרשם
מר דניאל לנידאו - מחזיק תיק משרד המשפטים בהסתדרות עובדי מדינה
ועדי עובדים בלשכות רשום מקרקעין ומפקחים

.....
לישבת רישום מקרקעין חולון

ח' קדושי קהיר 23 ת.ד. 1294 מיקוד 58-361 טל' 03-5025858 פקס 5025800

מדינת ישראל

משרד המשפטים
הנהלת אנג' רישום והסדר מקרקעין

תאריך: ו' אדר ב, תש"ס
13 מרץ, 2000

אל: מר אורי מותניהו, סמנכ"ל משרד המשפטים

הנדון: בקשות ועד העובדים הארצי של לשכות
חרישום והמפקחים

לאחר הדיון שנערך ביום 9.2.2000 בלשכתך, נמגשתי עם ועד העובדים, עמ"י בקשתם, והועלו הנושאים הבאים:

1. בדיקת רמת המשרה של סגן רשם המקרקעין ע"י נציבות שירות המדינה – מומלץ כי הבדיקה תיערך בלשכות חולון ות"א.
2. קידום עובדים בדרגה אישית – רשימת העובדים שמומלץ לאשר קידומם בדרגה אישית אחת:

(דרגתו +20) [REDACTED]

(דרגתה +42) [REDACTED]

(דרגתה +20) [REDACTED]

(דרגתה +20) [REDACTED]

(דרגתה +17) [REDACTED]

(דרגתו +18) [REDACTED]

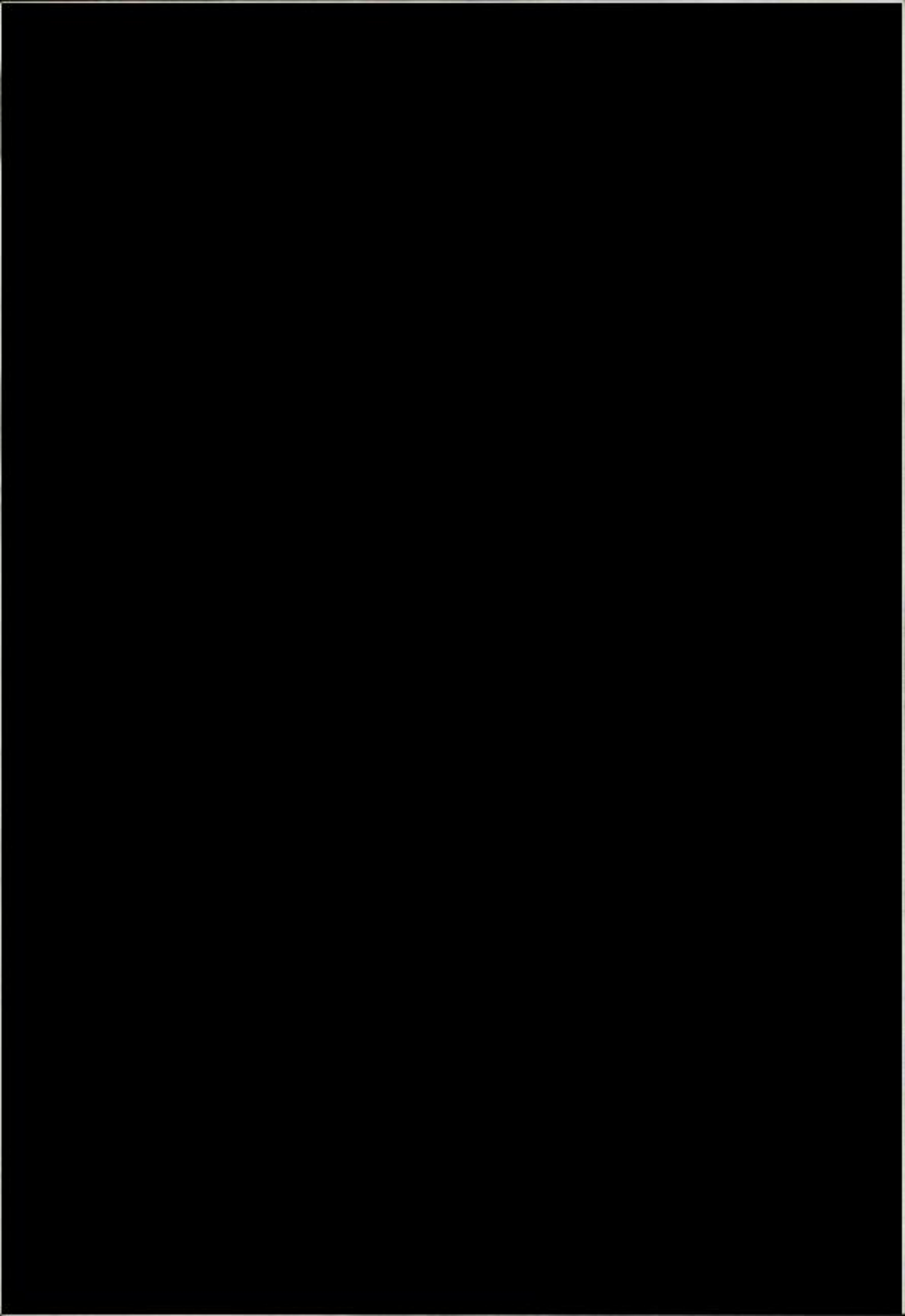
(דרגתה +17) [REDACTED]

(דרגתו +20) [REDACTED]

3. שינויים ותוספות בתקני רכב – רשימה כוללת של העובדים עבורם ביקשנו שינוי או תוספת תקן רכב, לפי סדר קדימויות, מפורט בטופס הנספח המצ"ל.

בברכה,
ניסן גזן
סגן מנהלת האגף

העתקים: גב' חוה הלברייך, מנהלת האגף
מר שלום פליכובסקי, יו"ר הוועד הארצי
של לשכות הרישום והמפקחים



מדינת ישראל

משרד המשפטים
הנהלת אגף רישום והסדר מקרקעין

תאריך: ו' אדר ב, תש"ס
13 מרץ, 2000

תקני רכב - שינויים ותוספות

חסיכה		לשכה	רכב מבוקש	רכב נוכחי	תפקיד	שם העובד
אחרת	הסמכה					
	1.8.94	רישום ב"ש	א			
	1.9.95	רישום ב"ש	א			
	1.9.95	רישום ב"ש	א			
	1.8.93	רישום י-ם	א			
	1.7.95	רישום נתניה	א	4		
	1.6.96	מפקח נצרת	א	5		
	1.2.97	רישום עכו	א	5		
	1.6.97	רישום חיפה	א			
	1.6.97	רישום חיפה	א	5		
	1.11.97	רישום י-ם	א			
	1.11.97	מפקח י-ם	א			
	1.7.98	רישום עכו	א			
	1.8.98	רישום פ"ת	א			
	1.8.98	רישום חיפה	א			
	1.8.98	רישום חיפה	א	5		
	1.8.98	רישום חיפה	א			
	1.8.98	מפקח רחובות	א	5		
	1.8.98	רישום חולון	א			
	1.12.98	מפקח חולון	א			
	1.4.99	רישום ב"ש	א			
	1.5.99	רישום י-ם	א			
	1.5.99	רישום רחובות	א			
	1.11.99	רישום פ"ת	א			
שינוי ברמת המשרה 10/96		רישום פ"ת	ב	א		
שינוי ברמת המשרה 1/97		הנהלה י-ם	ב	א		
שינוי ברמת המשרה 1/99		רישום ת"א	ב	א		

ה ס י ב ה		לשכה	רכב מבוקש	רכב נוכחי	תפקיד	שם העובד
אחרת	הסמכה					
שינוי ברמת המשרה 10/98		רישום ב"ש	ב	א		
שינוי ברמת המשרה 5/99		רישום חיפה	ב	א		
עמ"י דרישות התפקיד		הנהלת האגף	ג	ב		
שינוי ברמת המשרה 1/00		רישום ב"ת	ב	א		
שינוי ברמת המשרה 8/98		רישום רחובות	ב	א		
במסגרת תפקיד בועד ובהנהלת האגף		הנהלת האגף	ג	ב		
שינוי ברמת המשרה 3/99		רישום ת"א	ג	ב		
שינוי ברמת המשרה 6/99		רישום ת"א	ג	ב		
שינוי ברמת המשרה 7/98		רישום ב"ש	ג	ב		
התאמה לרמת המשרה		רישום י-ם	ג	א		
שינוי ברמת המשרה 10/99		רישום חיפה	ד	ג		

• שלושת העובדות היו זכאיות להיכלל ברשימה שהוכנה בשנת 1996, במסגרת ההסכם עם ועד העובדים הארצי. בטעות לא הוסיפו שמותיהן לרשימה ותקני הרכב לא אושרו להן.

מדינת ישראל

משרד המשפטים
אגף רישום והסדר מקרקעין
לשכת המפקחת על רישום מקרקעין
ב- חולון
תאריך: 6.3.2000
תיק: ועד עובדים

אל: מר אורי מתתיהו, סמנכ"ל

הנדון: פרוטוקול הישיבה מיום 9.2.2000.

פרוטוקול הישיבה שהופץ על ידך בין כל הנוכחים בישיבה, אינו שלם ולכן חריני להעלות בפניך את הנושאים וסיכומם כדלקמן:

1. תיעוד פגישה בין הממונה מטעם נציבות שרות המדינה לבין סגני רשמי המקרקעין וכי ההנהלה תומכת בתיקון דרגת הסגנים.
2. ההנהלה תטפל בעניינם של העובדים הנמצאים מעל 3 שנים בדרגה, לחשלמת דרגתם.
3. תיבדק דרגת העוזרים הבכירים בלשכות הרישום והמפקחים.
4. תיבדק תואר ודרגת משרת עוזר בכיר למפקח.
5. ההנהלה תטפל במתן דרגת הסמכה מלאה.
6. יטפלו בתקני רכב.
7. ההנהלה תטפל במעבר עובדים ממעמד ארעי למעמד קבוע.
8. ההנהלה תטפל מעובדים נמצאים בשירות מעל 10 שנים למעמד קבוע בלשכות רישום מקרקעין.

סוכם עוד, כי תשובות לכל הנושאים לעיל ינתנו בתוך חודשיים ימים מתאריך הישיבה, דהיינו מיום 9.2.2000.

בברכה,

שלום פלייבוסקי
יו"ר ועד העובדים הארצי

העתק: רחמים לניאדו מחזיק תיק משרד המשפטים
ניסן גונן סגן הממונה על המרשם
ועד עובדים.

קדושי קהיר 23, ת"ד 1233, חולון. קבלת קהל: א'-ה' 8:30-12:30 טל' 502-5821

הנהלת אגף רישום והסדר המקרקעין

9. 03. 2000

וזהכף

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
הלשכה המשפטית

9/4
4

א' בשבט התשס"א
25 בינואר 2001

ימ. 102-2001
תיק: 4

משרד המשפטים
לשכת הסמנכ"ל
01-02-2001
נתקבל
סימוכין 639-010

אל: מר רחמים לניאדו - מ"מ מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה

הנדון: הפצת מידע ברישום המקרקעין - קביעת נוסח

מקובל לשמירה על זכויות העובדים

סימוכין: של סמנכ"ל משרד המשפטים 2000-0012-4806 מיום 26 דצמבר 2000

משרד המשפטים
לשכת הסמנכ"ל
05-02-2001
דניאל נבנט
מס' 2001-03-1044

1. בהמשך לסימוכין -

לקידום הנושא אני מציע לזמן ישיבה מצומצמת בהשתתפות:

- א. מ"מ מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
- ב. יועמ"ש מטעם ההסתדרות
- ג. סמנכ"ל משרד המשפטים
- ד. יועמ"ש מטעם משרד המשפטים
- ה. סגן יועמ"ש נציבות שירות המדינה.

2. בפורום זה נעשה כל מאמץ ע"מ להגיע לנוסח שיהיה מקובל על הצדדים בנושא שמירת זכויות העובדים אגב ביצוע השינויים הארגוניים המתחייבים מהעברת המידע ברישום המקרקעין.

3. אודה לך אם תזומן פגישה כמבוקש.

בברכה,

אורי כהן, עו"ד
סגן היועץ המשפטי

העתק: מר שלמה גור - מזכ"ל משרד המשפטים
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נשי"מ
מר אורי מתתיהו - סמנכ"ל משאבי אנוש, משרד המשפטים

Handwritten initials and signature at the top center.

Handwritten notes on the right side: "אברהם", "מר אהרן אלוני", "סגן", "מנהל המוסד".

Large handwritten notes on the left side, including "הגנרל", "השבתה", "החסימה", "הפיקוד", "המטה", "המספר", "השם", "התאריך", "המקום", "המספר", "השם", "התאריך", "המקום".

הודעה על שביתה או השבתה

אל: הממונה הראשי על יחסי עבודה באמצעות הממונה על יחסי עבודה סניף משרד העבודה והרווחה ירושלים, תל אביב, חיפה, באר שבע.

חוק ישוב סכסוכי עבודה התשי"ז - 1957

הודעה על שביתה או השבתה (סעיפים 25 ו-26)

נמסרת בזה ההודעה על שביתה שהוכרזו ע"י הסתדרות עובדי המדינה ושאושרה על ידי המוסד המנהל המרכזי הארצי בהסתדרות העובדים הכללית החדשה.

כהלן פרטים בקשר לסכסוך:

1. המעביד / המפעל: משרד המשפטים - אגף רישום והסדר המקרקעין. מענו רחוב סלאח א-דין 29, ירושלים 5.
 2. מספר העובדים במפעל כ-150. מספר העובדים שהסכסוך נוגע להם כ-150 מספר העובדים העתידיים לשבות כ-150.
 3. הקיים הסכם קיבוצי לגבי המפעל. יום כן - ציין את ומספר שלמיו נרשם על ידי הממונה הראשי על יחסי העבודה.
- התקשיר**
4. שם ארגון העובדים המייצג את רוב העובדים שהסכסוך נוגע להם; הסתדרות העובדים הכללית החדשה / הסתדרות עובדי המדינה.
 5. שם נציג המעבידים לענין התיווך; המוסד ומענו: מר אורי מתתיהו, סמנכ"ל ב"ר, במשרד המשפטים, רחוב סלאח א-דין 29, ירושלים.
 6. הענינים שבסכסוך:

- א. החלטת המעסיק ו/או העובדים שאינה המידע, כדרך של העברת הנתונים על קבצי מחשב, למינימום מקסימום ישראל עומדת לצאת אל הפועל. פעולה זו תביא למצב שכל נושא המסקנות נסח רישום המקרקעין, יתייתר.
- ב. משמעות הדבר - צמצום כעבודת העובדים דבר שיביא להורדת התפוקה ולפגיעה בפרמיה ובשכר העיזר.
- ג. חשש העובדים כי היציאה נאמרה המידע תגרום לצמצום בעבודה ולפיטורי עובדים והכל טרם הסודר; וזכויותיהם ומעמדם בהסכם עם נציגות העובדים המוסמכת כמתחייב.

- 7. התאריך שנקבעה שביתה: החל מיום 18.5.01 ואילך.
- 8. במקרה של שביתה - באיזה נוהל הוחלט על כך; אסיפה כללית של עובדים. הצבה בקלפי. וכיוצא באלה:
החלטת מזכירות ארצית.
- 9. האם השביתה אושרה ע"י האיגוד המקצועי היציג? כן.
- 10. הנעשה נסיון לישוב את הסכסוך בדרך משא ומתן ישיר ומה היו התוצאות?
נעשו נסיונות רבים להידברות בנושאים אולם, ללא הועיל וללא תוצאה.
- 11. שמו ומענו של מוסר ההודעה ואת מי הוא מייצג:
מר רחמים לניאדו, מחזיק תיק ארצי של משרד המשפטים ובתי המשפט רח' ארלוזורוב 93, תל אביב.

ב/ ח' ח' ח' ח'
חתימה

3.5.01
תאריך

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
הלשכה המשפטית

י"ד בסיון התשס"א
5 ביוני 2001

י.מ. 557-2001
תיק: 4

אל: עו"ד מיה פרי- אלטרמן
הלשכה המשפטית של האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים החדשה

טיוטה!

באמצעות פקס
03-6963214

הנדון: תביעות עובדי אגף הסדר ורישום מקרקעין בעקבות נושא הפצת המידע

1. בפגישתנו מיום 24.5.01 הגדרתם את תביעות העובדים כדלקמן:
 - א. התחייבות לאי פיטורי עובדים בעקבות הפצת המידע באמצעים אלקטרוניים.
 - ב. אי פגיעה בשכר העובדים כתוצאה מההליך.
 - ג. בדיקת האפשרות להפעיל ההליך קודם כל באמצעות העובדים. (במידה שהדבר אינו ניתן – העובדים מבקשים להשתלב בהליך הפצת המידע).
 - ד. החלת שכר עידוד.
 - ה. המנעות מהפעלת צעדים חד-צדדיים בעתיד.
2. אם ההליך יופעל באמצעות חברה חיצונית – מבקשים העובדים להיות בעלי מניות באותה חברה.
3. נא אישורך לטיוטה.

בברכה,

אורי כהן, עו"ד
סגן היועץ המשפטי

מדינת ישראל
משרד המשפטים

סגן המנהל הכללי

71 אדר ב, תש"ס
13 מרץ, 2000

2000-0012-901

אל: מר יעקב בר-נר, משנה לנציב שירות המדינה

הנדון: שינוי ארגוני והעברות מידע באגף לרישום מקרקעין
מכתבך מיום 1.3.00 ש.כ. 413 - 2000

להלן הערותי למכתבך, אני מציע את הנוסח כדלהלן:

1. הנהלת משרד המשפטים ו שירות המדינה אינה מתכוונת לפטר עובדים באגף לרישום מקרקעין או לפגוע במכסת השעות הנוספות כתוצאה מהשינויים הצפויים באופן העברת המידע לגורמים חיצוניים או ביצוע שינויים ארגוניים. זאת, לאור עומס העבודה הצפוי לרגל העברת רישום השיכונים הציבוריים מהחברות המשכנות לטאבו ומבצעי החיוון במינהל מקרקעי ישראל. הסעיף הנ"ל אינו חל על קיצוצים בכח אדם ובשעות נוספות בהתאם להחלטת ממשלה.
2. לא תהיה פגיעה בשכר העובדים בעקבות הפצת המידע. תשלומי שכר עידוד ותוספות אחרות יעודכנו מעת לעת בהתאם להסכמים החתומים.
3. לא תהיה פגיעה במבנה הארגוני, בדרגותיהם ובמעמדם של העובדים כתוצאה מהפצת המידע.

בברכה,

אורי מתתיהו
סגן המנהל הכללי

מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

כ"ד באדר א' התש"ס
1 במרץ 2000
ש.ב. 2000-413

הגנב גילא
החלצה על אגף לרשות ארבעה חודשי
החלצה על אגף לרשות ארבעה חודשי
6.3.2000

אל:
מר רחמים לניאדו
מחוזיק תיק משרד המשפטים
הסתדרות עובדי המדינה

הנדון: שיתוף ארגוני והעברות ידע באגף לרישום מקרקעין
ישיבה ביום 25.1.2000

בהמשך לישיבה שבסימוכין ברצתי להעביר אליכם את ההבהרות הבאות:

1. הנחלת משרד המשפטים / שירות המדינה אינה מתכוונת לפטר עובדים באגף לרישום מקרקעין או לפגוע במסכת השעות הנוספות כתוצאה מהשיתוים הצפויים באופן העברת המידע לגורמים חיצוניים, או ביצוע שיתוים ארגוניים. זאת, לאור עומס העבודה הצפוי לרגל העברת רישום השיכונים הצנוברים מהחברות המשכנות לטאבו ומבצעו החיוני במינהל מקרקעי ישראל.
 2. אין ביכולתנו לתבטיח כי עובדים לא יפתדו מהאגף, וכי לא תהיה הפחתה בשעות נוספות כתוצאה מאירועים אחרים, כגון החלטות ממסלה בדבר קיצוצים.
 3. על שיטות שכר העידוד לשקף את העומס האובייקטיבי המוטל על העובדים, עפ"י שיטות העבודה המעודכנות ותיקף המטלות. בחתאמה, אין ביכולתנו לתבטיח כי לא תהיה פגיעה בפועל בפרמיה לעומת הפרמיה המשולמת כיום (כזכור לכם, על בסיס לא מעדכן לחלוטין).
 4. שיתוף ארגוני - השינוי הארגוני טרם סוכם. מובהר בזאת כי השינוי לא יבצע ללא התייעצות מוקדמת עם העובדים, וכי יחא לידענתם קודם לביצוע. נזכטה כי ברמה הפרטנית אף עבד קיים לא יפגע כתוצאה מהשינוי. אדרבא, צפוי כי בחלק מן המקרים רמת המשרה תקודם לעומת המצב כיום.
- אנו חוזרים ומדגישים כי בעקבות ההבהרות המפורטות מעלה וישום השיכונים בעניינכם (סיכום רכלבסקי-שני) מדצמבר 1998, עליכם לבטל את סכסוך העבודה שחוכרו למעול במשנה מרץ לקידום המטלות עליו מופקד האגף לרישום מקרקעין.

בברכה,

יעקב בר-נר
המשנה לנציב שירות המדינה

העתק:
ע"יד שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר יובל רכלבסקי - הממתנה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גבי חוה הלברייך - מנהלת תאגף לרישום מקרקעין
מר אהרן עוזיאל - סגן בכיר לממתנה על השכר, משרד האוצר
מר אורי מתניהו - סמנכ"ל, משרד המשפטים
גבי רות גילה - מנהלת תחום בכורה, משרד האוצר
מר עפר ברנמן - מרכז יחסי עבודה ושכר, משרד האוצר

טיוטה בענין זכויות העובדים

1. לא יפטר עובדי מדינה באגף דישום המקרקעין כתוצאה מהפצת מידע.
2. לא תהיה פגיעה בשכר העובדים בעקבות הפצת המידע.
תשלומי שכר עידוד ותוספות אחרות יעודכנו מעת לעת בהתאם להסכמים החתומים.
3. לא תהיה פגיעה במבנה הארגון, בדרגותיהם ובמעמדם של העובדים כתוצאה מהפצת המידע.

(DOC.69628)

אליאן יאן

6246866
סניף תל אביב

מס. 12

סניף: מס' המסמך - רשם המורקטן
מזוה: מס' - מס' -

ארכיוב: ועדת החריגים

אין [redacted] נושא בוחשמש, וכשה בוח ברחוב
[redacted] הבית למש
ע"י אבדע בשוח העברת זכויות הנכס מס' - [redacted] - [redacted]
חוקה [redacted] תת חוקה [redacted]

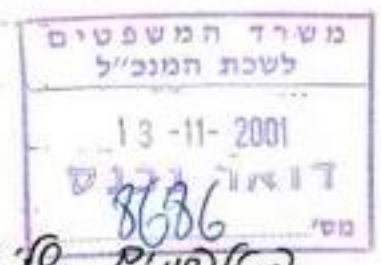
בקשה זו נחשבת ריבית מכיוון שיש האפשרות לקבל
מענק משוקם שנינות בסך [redacted] שה מענק זה יחאפשר
אק נרק במיפה ונהיית יהיה רשום על שג ער
זמאכיק וסוג. [redacted]
זמן אהוקש בהז אשון של בקשה, אבדע את הרישום, על מנת
שגא אבסויב את המענק. מענק זה מעווה סכום ניכר
מעלות הבית יעדור אי מאויב

אין ומס, פניי בנוב רשם בהקשתל זו

חידה מרש

[redacted]

[redacted]



האחראי: [redacted]

זכויות הנה שעות המנה

4 סכמ"כ 81
סכמ"כ
25/11/01

שרמן, זייפמן ושות' משרד עורכי דין ונוטריונים

SHERMAN, ZAJFMAN & Co. Law Offices & Notaries / Cabinet d'Avocats & Notaires

Shamai street, 14
Jerusalem 94631, Israel

טלפון : 02-622-22-23
פקס : 972-2-622-30-22

רחוב שמאי 14
ירושלים 94631

Sally Zajfman, Adv. & Notary
Mark L. Sherman, Adv. & Notary
Tzipi Fogelman-Touitou, Adv.
Raphael Komitzer, Adv.

sallylaw@netvision.net.il

כ"ו חשוון תשס"ב
12 נובמבר 2001

סלי זייפמן, עו"ד ונוטריון
מרק שרמן, עו"ד ונוטריון
ציפי פוגלמן-טויטו, עו"ד
רפאל קורניצר, עו"ד

לכבוד

לשכת רישום המקרקעין - ירושלים - לידי יו"ר ועדת החריגים
רח' בני יהודה 34 - מגדל העיר
ירושלים

בפקס' 02-6240705

ג.א.ג.

הנדון : גוש 30207 חלקה 26 תת-חלקה 11: ביטול משכנתא והוצאת נסח רישום

בשם מרשותי, הבג' שרה פריימוביץ והגב' בלה בן גרשון (פינקל), הנני לפנות אליכם בענין שבנדון כדלהלן:

1. מרשותי חתמו על הסכם לרכישת דירה ביום 12/06/01, לפיו מכרה הגב' בן גרשון את דירתה בגוש 30207 חלקה 26 תת-חלקה 11 לגב' פריימוביץ.
2. על פי אותו הסכם, התשלום האחרון צריך להתבצע ביום 12/11/01 (כנגד מסירת חזקה בדירה ורישום העיסקה בלשכת רישום המקרקעין), אלא אם כן סוכם על הארכת מועד; כמובן שבאין אפשרות לרישום העיסקה בלשכת רישום המקרקעין, ישאר חלק מהסכום בנאמנות אצל נאמן.
3. הגב' בן גרשון חתמה ביום 03/10/01 על הסכם לרכישת דירה בגוש 30115 חלקה 106 תת-חלקה 5; בהתאם לאמור בהסכם הנ"ל, על הגב' בן גרשון לשלם את יתרת התמורה ביום 12/11/01 (כנגד מסירת חזקה בדירה ורישום העיסקה בלשכת רישום המקרקעין), אלא אם כן סוכם על הארכת מועד; כמובן שבאין אפשרות לרישום העיסקה בלשכת רישום המקרקעין, ישאר חלק מהסכום בנאמנות אצל נאמן.
4. בשני המקרים סוכם על הארכת מועד במספר ימים.
5. הגב' פריימוביץ התכוונה למשכן את זכויותיה בדירה הנרכשת, עמ"נ לממן את רכישתה.
6. הערת אזהרה לטובת הבנק שלטובתנו מושכנה הדירה (בנק לאומי לישראל בע"מ) נרשמה, אך רק לפני מספר ימים התקבלו מסמכי ביטול המשכנתא שהיתה רשומה בדירה לפני-כן (לטובת בנק ירושלים בע"מ); ללא ביטול המשכנתא הנ"ל לטובת בנק ירושלים בע"מ והוצאת נסח רישום מקרקעין, בנק לאומי לישראל בע"מ לא ימסור את הכספים הנדרשים; הדבר כמובן יגרום להפרת שני ההסכמים, על כל הנובע מכך; יצויין כי אין מדובר כאן ב"כח עליון", שכן מבחינת המוכר בעיסקה השניה, אין חשיבות מהו מקור הכספים שהוא צריך לקבל (והרי הקונה של הדירה השניה צריכה לקבל את הכספים מהקונה בעיסקה הראשונה, אשר לא תוכל לשלם מבלי שתבוטל המשכנתא לטובת בנק ירושלים בע"מ והוצאת נסח רישום מעודכן, כאמור).
7. אי לכך, מתבקשת ועדת החריגים המכובדת לאפשר ביטול המשכנתא לטובת בנק ירושלים בע"מ (בגוש 30207 חלקה 26 תת-חלקה 11) והוצאת נסח מעודכן של הנכס הנ"ל.

רפאל קורניצר, עו"ד

משרד המשפטים
לשכת המנכ"ל
12-11-2001
דואר נכנס
מס' 369

העתק: מנכ"ל משרד המשפטים - בפקס' 02-6287757

4
סכסוכי צמא קרי

פיקדוני
לימואי
ועדת חריגים
רישום המקרקעין
מס' 8056

דחוף

11 בנובמבר, 2001

לכבוד
מנכ"ל משרד המשפטים
(ועדת חריגים רישום המקרקעין)
באמצעות פקס : 02-6287757

א.ג.

הנדון - שטרי משכנתא ע"ש דורית ומאיר בנדטסון

נוש : 28055

חלקה : 4

תת חלקה : 29

לפני מספר חודשים בעלי עבר כמה התקפים והיה מאושפז בהדסה עין כרם.
אנו נמצאים בטיפולים במחלקה הקרדיולוגית ע"י פרופ' ארתור פולק ובמחלקה הנאורולוגית
ע"י די"ר תמיר בן חור.
בתחילה שלמנו בש"פ כמה מהבדיקות שהיו דחופות ולא יכולנו להמתין לתור מהמזכירות.
נכון להיום מתחנו **תיק נוסף** בבנק טפחות - ולקחנו הלוואה נוספת על מנת שנוכל לעמוד בהוצאות
הרפואיות.
ניגשנו למנהל הסניף בטפחות-הצ'ק נמצא בבנק טפחות אך מתעכב בעקבות העיצומים בטאבו.
השטרות מהטאבו הן הבטחון לצ'ק - כל יתר הפעולות בוצעו [הערכת שמאי לנכס וכו..].
בלעדי הצ'ק לא נוכל לנסוע לאיכילוב לבצע בדיקה שמתבצעת בהרדמה מלאה.
אודה לטיפולך המסור ושנוכל להתבשר בבשורות טובות - אמן.

משרד המשפטים
לשכת המנכ"ל
11-11-2001
דורית מדינה-בנדטסון
מס' 8056

בכ"מ
דורית מדינה-בנדטסון
טלפון : 051-692303

העתק : מר אבי לימואי - ועדת חריגים רישום המקרקעין

מזכר

(לחברות פנימית במשרדי הממשלה)

4
א
ק

אל:	אכ
מאת:	דבי שושני - ראש השר
תאריך:	8/11/01
חיק מס:	

הנדון:

נכ"ו לכי בעין חיבורים מהם נוקטים דבי שושני. הטאבו סימבון

שלום רב,

כדבר אנחנו של אר ילדסקי קולו תבון.
הש בוקר זלני התנה לילד.

בהכרה
דבי שושני
יועצת בכירה
וראש לשכה לשר

משרד המשפטים
לשכת המנכ"ל
- 8-11-2001
דואר נכ"ו
מס' 8600

מדינת ישראל
משרד האוצר

האגף לשכר והסכמי עבודה

י"ד בחשון התשס"ב
31 באוקטובר 2001
ש.כ. 2001-4691

משרד המשפטים - לשכת השר
דואר נכנס
07-11-2001
20735
מס' ספתח
תיק

לכבוד:
מר שלמה גור
מנכ"ל
משרד המשפטים

*הערה
למנהל
משרד המשפטים*

הנדון: נכ"ל שכר בגין עיצומים בהם נוקטים עובדי הטאבו

1. בהתאם להחלטות הממשלה והנחיות היועץ המשפטי לממשלה עובד הנעדר מעבודתו בשל שביתה אינו זכאי לשכר בעד הזמן שבו נעדר בגין השביתה ועובד המשתתף בשביתה חלקית זכאי לשכר חלקי בלבד ("שכר ראוי").
2. הובא לידיעתנו כי החל מיום 31.10.01 נוקטים עובדי הטאבו באמצעי שביתה חלקית (עיצומים), וכי כתוצאה מכך צפויה פגיעה קשה בשירות לאזרחים.
3. בהתאם לאמור לעיל, בימים בהם העובדים נוקטים בעיצומים, עליכם להורות לשלם "שכר ראוי" בלבד לעובדים שהתעצמו. הפחתה כאמור תתייחס לרכיבי השכר המובאים בחשבון לעניין פיצויי פיטורין.
4. על פי הנחיות היועץ המשפטי לממשלה בימים בהם עובד נקט בעיצומים, אין לשלם תמורה עבור שעות נוספות, כוננויות, שכר עידוד, אש"ל ודמי כלכלה.
5. בהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל, אבקשך להורות על אי תשלום שכר בגין ימים או שעות בהם עובד נעדר מהעבודה במהלך העיצומים.
6. אבקשך להורות למנהלי היחידות להעביר אליכם דיווח לגבי מהות העיצומים והיקפן בכל יחידה. כמו-כן אבקשכם להעביר אלינו דיווח מרוכז, על-מנת שנוכל לקבוע את השכר הראוי לעובדים המתעצמים.
7. אבקשכם לדווח על ביצוע הנחיה זו.
8. למען הסר ספק מובהר כי אין להמיר אי תשלום שכר בגין ימי שביתה בחיוב יום חופשה.
9. יש להעביר תוכן חוזר זה לידיעת העובדים.

בכבוד רב,

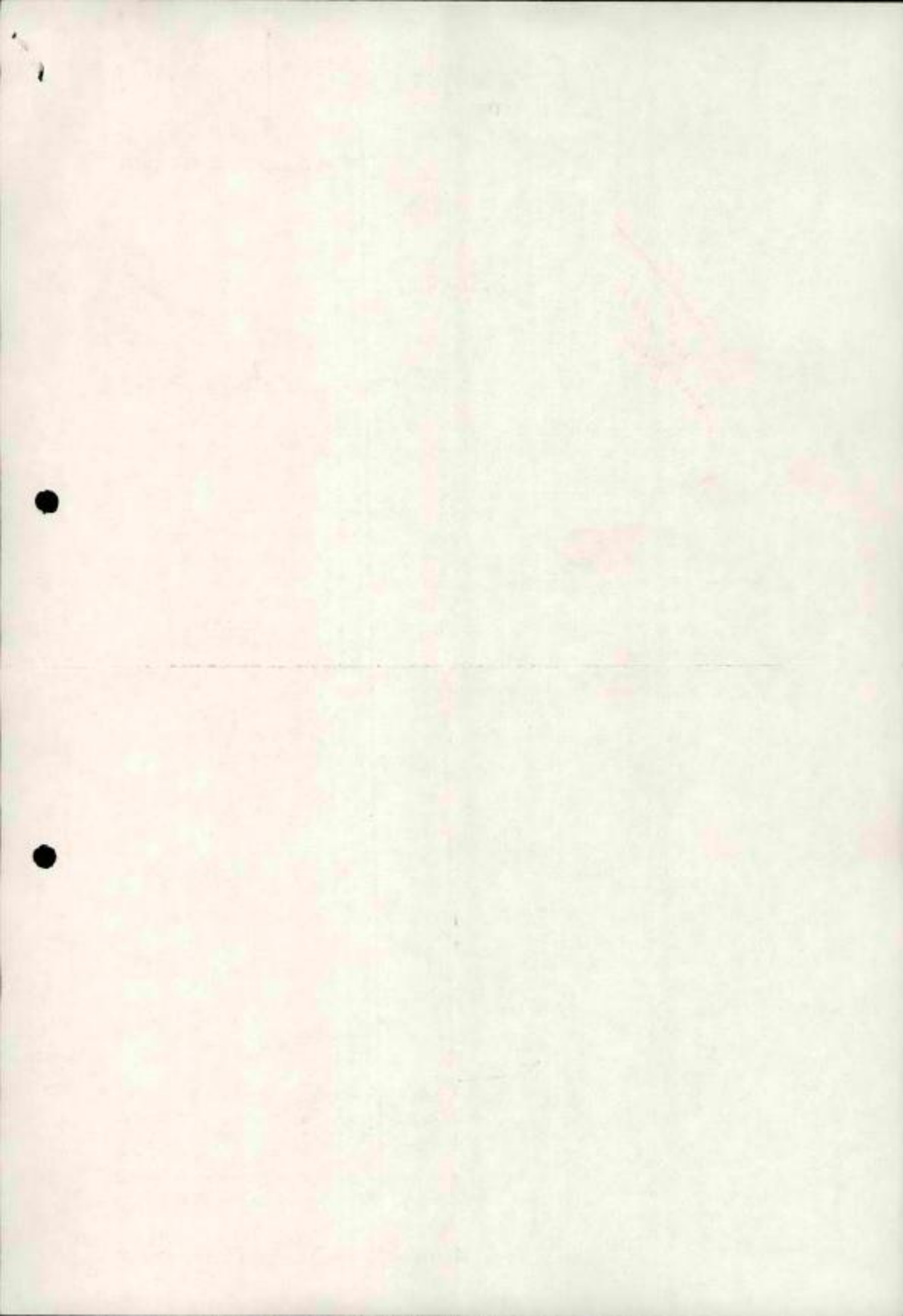
ד"ר יובל רכלבסקי

יובל רכלבסקי

הממונה על השכר והסכמי עבודה

הצתק:

מר אהרן עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר מוטי אהרוני - מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויחידות הסמך), נציבות שירות המדינה
עו"ד גורית אלשטיין - מנהלת המחלקה לסכסוכי עבודה, פרקליטות המדינה
מר אורי מתתיהו - סמנכ"ל משרד המשפטים,
מר יעקב מועלם - מרכז בכיר יחידת השכר, משרד האוצר
גב' מירי קאופמן - רפרנטית משרדי ממשלה, משרד האוצר



מדינת ישראל
משרד האוצר

האגף לשכר והסכמי עבודה

לכבוד:
מר שלמה גור
מנכ"ל
משרד המשפטים

הגדרה: נכוי שכר בגין עיצומים בהם נוקטים עובדי הטאבו

1. בהתאם להחלטות הממשלה והנחיות היועץ המשפטי לממשלה עובד הנעדר מעבודתו בשל שביתה אינו זכאי לשכר בעד הזמן שבו נעדר בגין השביתה ועובד המשתתף בשביתה חלקית זכאי לשכר חלקי בלבד ("שכר ראוי").
2. הובא לידיעתנו כי החל מיום 31.10.01 נוקטים עובדי הטאבו באמצעי שביתה חלקית (עיצומים), וכי כתוצאה מכך צפויה פגיעה קשה בשירות לאזרחים.
3. בהתאם לאמור לעיל, בימים בהם העובדים נוקטים בעיצומים, עליכם להורות לשלם "שכר ראוי" בלבד לעובדים שהתעצמו. הפחתה כאמור תתייחס לרכיבי השכר המובאים בחשבון לעניין פיצויי פיטורין.
4. על פי הנחיות היועץ המשפטי לממשלה בימים בהם עובד נקט בעיצומים, אין לשלם תמורה עבור שעות נוספות, כוננויות, שכר עידוד, אש"ל ודמי כלכלה.
5. בהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל, אבקשך להורות על אי תשלום שכר בגין ימים או שעות בהם עובד נעדר מהעבודה במהלך העיצומים.
6. אבקשך להורות למנהלי היחידות להעביר אליכם ריווח לגבי מהות העיצומים והיקפן בכל יחידה. כמו-כן אבקשכם להעביר אלינו ריווח מרוכז, על-מנת שנוכל לקבוע את השכר הראוי לעובדים המתעצמים.
7. אבקשכם לדווח על ביצוע הנחייה זו.
8. למען הסר ספק מובהר כי אין להמיר אי תשלום שכר בגין ימי שביתה בחיוב יום חופשה.
9. יש להעביר תוכן חוזר זה לידיעת העובדים.

בכבוד רב,

יובל רכלבסקי
הממונה על השכר והסכמי עבודה



העתק:

מר אהרן עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר מוטי אהרוני - מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויחידות הסמך), נציבות שירות המדינה
עו"ד גורית אלשטיין - מנהלת המחלקה לסכסוכי עבודה, פרקליטות המדינה
מר אורי מתתיהו - סמנכ"ל משרד המשפטים,
מר יעקב מועלם - מרכז בכיר יחידת השכר, משרד האוצר
גב' מירי קאופמן - רפרנטית משרדי ממשלה, משרד האוצר

2002/11/5

שאלה ודף התוצאות + נסיון והתאמה של המסמכים

הער

סיכום תוצאות

מבנים זקוקים להערכה. ישו ייפא דע הסיכום. נראה שלדן את 5.

אז שגם כוונה לפה התוצאות.

4

דברים:

הכנה (מכר) ג. יאוק ט. היצור אומרים לעולם ברעיונות יופא, אכן לא מוכנים להקים להם קבוצה.

הכנה (מכר) ג. יאוק ט. היצור אומרים לעולם ברעיונות יופא, אכן לא מוכנים להקים להם קבוצה.

הנחה:

שגם שגם י. סיכום דבר. היצור (הסב) קבוצה קבוצה (הסב) שלדן את 5.

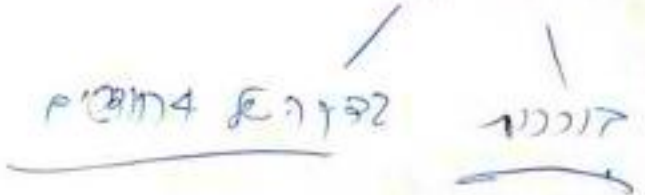
הער

אז 5 י. א. משה. טענת (היה) אין. משה אומר. משה יאוק קבוצה משה (היה) יאוק.

שאלה:

— דברים זקוקים להערכה 3-5 שנים.

שגם קבוצה



4 סגן
סגן
סגן



IFAT Media Information **יפעת מידע תקשורתי**



IFAT House
96-98 Derech Pithch Tikva
Tel - Aviv 67138
Tel: 03-5635050
Fax: 03-5617166
www.ifat.com

בית יפעת
דרך כתר-חקה 96-98
תל-אביב 67138
טלפון: 03-5635050
פקס: 03-5617166
www.ifat.com

מידע רדיו וטלוויזיה

315768

תוכנית: חדשות גל"צ

תאריך: 31/10/2001

שעה: 09:00:00

רשת: גלי צה"ל

כותרת: עובדי לשכות רישום המקרקעין פותחים
הבוקר בעיצומים

עובדי לשכות רישום המקרקעין פותחים הבוקר בעיצומים. העובדים לא יבצעו רישום טאבו במחאה על כך שמשרד המשפטים עומד להפעיל מאגר מידע של עסקות המקרקעין באינטרנט. ממשרד המשפטים נמסר לכתבתנו סיוון רהב, כי מאגר מידע באינטרנט לא יפגע במעמד העובדים ובעבודתם ולכן אין סיבה לעיצומים.

יפעת - המרכז למידע תקשורתי

315768

1 סוד 1 סוד



IFAT Media Information **יפעת מידע תקשורת**

IFAT House
96-98 Dersich Perch Tikva
Tel - Aviv 67138
Tel: 03-5635050
Fax: 03-5617166
www.ifat.com

בית יפעת
דרך פתח-תקוה 96-98
תל-אביב 67138
טלפון: 03-5635050
פקס: 03-5617166
www.ifat.com

מידע רדיו וטלוויזיה

315676

- תוכנית : **בוקר טוב ישראל -**
- תאריך : **30/10/2001**
- שעה : **07:45:00**
- רשת : **גלי צה"ל**
- כותרת : **עיצומים במשק.**

נועה קולפ : והבוקר יחלו עיצומים בסניפי רישום המקרקעין, עובדי הטאבו מוחים על כך שמשרד המשפטים רוצה לפתח מאגר מידע באינטרנט בנושא מקרקעין ומהיום יוחרפו העיצומים במשרד העבודה והרווחה, העובדים ימנעו קבלת מפגרים ומוגבלים למוסדות המתאימים וישבשו העברת כספים למוסדות הרווחה, העיצומים הללו מתנהלים כבר שבועיים.

@@@

יפעת - המרכז למידע תקשורת

315676

עמוד 1 מתוך 1

משרד המשפטים
 לשכת המנהל
 22-01-2002
 ד.א.ר. נכנס
 מס' 474

לכבוד
 משרד המשפטים
 19 באוקטובר 2001
 שכ. 3566-2001

104
 תיק מס' 4
 תאריך אימוץ
 19/10/01

הסכם קיבוצי
 שנערך ונחתם ביום כחודש 2001

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר יובל רכלבסקי /או נציב שירות המדינה מר שמואל הולנדר ;

(להלן – המדינה)

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מיקצועי, מר שלמה שני ;
 הסתדרות עובדי המדינה, המיוצגת על ידי המזכיר הכללי מר עופר עיני ;

(להלן – ההסתדרות)

מצד שני

הואיל וביום 17.1.01 נמסרה הודעה על סיכום עבודה על ידי ההסתדרות (להלן – הודעת הסיכום) ;

והואיל והצדדים הגיעו לסיכום בדבר תוספת מותנית כמפורט בהסכם זה ;

והואיל והוסכם בין הצדדים על העברת הצעה בדבר החלת שכר עידוד כמפורט בהסכם זה ;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. מבוא

המבוא להסכם זה ונספחיו מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תוספת שעות קבלת קהל אחה"צ ברצף

בהסכם זה – "שעות קבלת קהל אחה"צ" – מהשעה 15:30 ועד השעה 18:30.

2.1 עובדים בשירות המדינה המועסקים במשרדי הרישוי המחוזיים באגף הרישוי במשרד התחבורה, אשר מתקיימים לגביהם התנאים המפורטים בסעיף 2.2 (להלן – העובדים), יהיו זכאים לתוספת שעות קבלת קהל אחה"צ ברצף בשיעור של 60 נו כגין כל יום של קבלת קהל אחה"צ (להלן – התוספת).
 מוסכם כזה בין הצדדים כי תשלום התוספת בסעיף זה, בא במקום תשלום עבור ארוחת צהריים לו היו זכאים העובדים, במידה והיו זכאים, כהתאם לאישור הנציבות מיום 23.3.95 (להלן – תשלום ארוחת צהריים).

11

ההל ממשכורה חודש ינואר 2002 ומדי שנה במשכורת חודש ינואר, תעודכן התוספת, על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש דצמבר האחרון (המתפרסם ב - 15 לינואר) לבין מדד חודש דצמבר 2000 (המתפרסם ב - 15 לינואר 2001), בניכוי תוספות היוקר ששולמו.

2.2 תשלום התוספת מותנה בהתקיימות התנאים הבאים במצטבר:

2.2.1 עבודה רצופה של לפחות 10.5 שעות אשר שלוש מתוכן הינן שעות קבלת קהל אחה"צ, כהגדרתן בהסכם זה, ובלבד שלא תבוצע יותר מתשע פעמים בחודש.

2.2.2 דיווח בכתב של העובד על עבודה בהתאם למחכונת הקבועה בסעיף 2.2.1.

2.3 על אף האמור בסעיף 2.2.1, עובד שקיבל אישור מיוחד מסמנכ"ל להינהל במשרד התחבורה (להלן - אישור מיוחד), לעבוד בשעות קבלת קהל אחה"צ, מספר פעמים העולה על חשע פעמים בחודש, יהיה זכאי לתשלום התוספת גם עבור מספר הפעמים אשר בניגון קיבל אישור מיוחד.

2.4 מובהר בזה כי האמור בסעיף 2 להסכם זה יחול על אם עוברת בשירות המדינה המועסקת כאגף הרישוי במשרד התחבורה, בכפוף לשינויים המחויבים בהתאם להוראות פרק 31.15 לתקשייר כדלקמן:

2.4.1 אם לילד הזכאית להעדר מעבודתה, עד מלאת לילד שנה אחת, שעה אחת בכל יום בו היא מועסקת שש שעות רצופות לפחות, תהא זכאית לתשלום התוספת בתנאי שתועסק בעבודה רצופה של לפחות 9.5 שעות עבודה, אשר שעתיים מתוכן הינן שעות קבלת קהל אחה"צ.

2.4.2 אם לילד אחד שגילו נמוך מ - 8 שנים או אם לשני ילדים לפחות, שגילם נמוך מ - 12 שנים הנמצאים בביתה, תהא זכאית לתשלום התוספת בתנאי שתועסק בעבודה רצופה של לפחות 10 שעות עבודה, אשר שעתיים וחצי מתוכן הינן שעות קבלת קהל אחה"צ.

2.5 התוספת אינה מהווה שכר לכל דבר וענין ולא תובא בחשבון לחישוב ערך שעה. כמו כן, לא יבוצעו בנינה הפרשות מכל מין וסוג שהוא, למעט הפרשות על פי ההסכם הקיבוצי מיום 10.8.95 ברבר הפרשות תיכויים לקופות גמל לתגמולים מרכיבי שכר ותשלומים אחרים שאינם פנסיוניים (5% - 5%).

למען הסר ספק, מובהר בזה כי תשלום התוספת אינו בא במקום כל תשלום אחר מכת הסכם או דין, למעט, תשלום ארוחת צהריים ולרבות תשלום בגין עבודה נוספת, דמי כלכלה, שכר עידוד, לעובדים הזכאים לכך. תשלומים כגון תשלום בגין עבודה נוספת דמי כלכלה ושכר עידוד לעובדים זכאים יהיו כמקובל ביחס לשאר עובדי המדינה.

3. שכר עידוד

3.1 הצעה בדבר הנהגת שיטת שכר עידוד ביחידות המפורטות בס"ק 3.2 תוך עריכת סקר התכנות ביחידות כאמור תועבר להליך של אישור הועדה המרכזית והכל לפי הכללים הקבועים בתקנון מועצות הייצור המשותפות בשירות המדינה בשנת 1982.

הליך המכרז לבחירת הגורם המבצע את סקר ההיתכנות וביצוע סקר ההיתכנות יושלמו תוך 8 חודשים מיום חתימת הסכם זה.

3.2 הנהלה
הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים
אגף הביטחון

י.י.

אגף ביקורת פנים
יחידה סמנכ"ל למינהל (לרבות משאבי אנוש ובנא"מ)
לשכת יועץ משפטי (עובדים מינהליים)
אגף תכנון כלכלי
הנהלת אגף הרישוי (לרבות מחלקת ערכון ובקרה)
אגף ההסברה
השירות המטאורולוגי
מת"ק איר"ש.

3.3 הסכמה זו באה במקום כל הסדר או הסכמה אחרת שהיתה קיימת בין הצדדים בנוגע להנהגת שכו עידוד כאמור ביחידות המפורטת לעיל בסעיף זה.

4. ביטול סיכסוך עבודה

סיכסוך העבודה שהוכרז ביום 17.1.01 בטל עם חתימת הסכם זה.

5. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בענינים שהוסדרו בהסכם זה.

6. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי מיום חתימת הסכם זה ועד ליום 31.7.03 לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביחה או השבחה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי הענינים שהוסדרו בהסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז ע"י ההסתדרות ברמה הארצית או ברמה היררוגית.

7. הסכם זה נחתם בעקבות סיכום דיון בין אגף תקציבים, משרד האוצר, לבין משרד התחבורה מיום 14.1.01, ומכתב מר מוטי אהרוני, נציבות שירות המדינה, מיום 18.1.01.

8. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על ההתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

~~הסתדרות עובדי המדינה~~

מדינת ישראל

לי בחשוי התשס"ב
17 באוקטובר 2001
שכ. 3724-2001

סיכום דיון מיום 18.10.01


משתתפים:

מר בן ציון סלמן – מנכ"ל משרד התחבורה
מר עופר לינצ'בסקי – רכז תחבורה, אגף תקציבים, משרד האוצר

לאור הודעת מנכ"ל משרד התחבורה בדבר הגברת הפיריון והייעול ושיפור השרות לציבור במשרד התחבורה, יתולו השינויים הבאים:

1. החל מיום 1.1.2002 יתווספו 30 תקני רכב שירות אי וישודרגו 70 תקני רכב קיימים (30 משירות א' לשירות ב', 30 משירות ב' לשירות ג' - 10 משרות ג' לשירות ד').
2. החל מיום 1.1.2002 יתווספו 150 כוננויות חודשיות. הכוננויות תוקצנה עד ליום 31.12.01 לפי כללי נציבות שירות המדינה ואישורה.

עופר לינצ'בסקי


בן ציון סלמן

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה

התשס"ב
18 באוקטובר 2001
ש.כ. 3676-2001

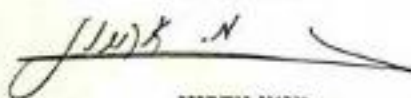
לכבוד:
מר בן-ציון סלמן
מנכ"ל
משרד התחבורה
ירושלים

הנדון: משרד התחבורה - דרגות אישיות

לאור כוונתך לפעול להגברת היעול והפריזון ושיפור השירות לציבור במשרד התחבורה, הנני להודיעך כדלקמן:

1. נציבות שירות המדינה (להלן - נש"מ) תאשר הקצאה מיוחדת של 25 דרגות אישיות לשנת 2001 החל מיום 1.1.2001 ו-25 דרגות אישיות לשנת 2002 החל מיום 1.1.2002 (להלן - הקצאה מיוחדת), בהתאם למבחנים שתקבע נש"מ ובאישורה.
2. ההקצאה המיוחדת הנ"ל של דרגות אישיות, הנה בנוסף למכסת הדרגות האישיות המאושרות למשרד התחבורה במסגרת מכסת מדיניות החקיקה לשנת 2001 ו-2002.
3. רשמנו לפנינו כי בכוונת משרד התחבורה להקצות 14 דרגות אישיות החל מיום 1.1.2001, על חשבון המכסה המאושרת לשנת 2001, ל עובדים השוהים בדרגה + 18, בהתאם לכללי נש"מ ובאישורה.

בכבוד רב,



מוטי אהרוני

מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויחידות הסמך)

העתק:
שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה, נציבות
מר יובל רכלבסקי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

מס' 1127
צ' בתשרי התשס"ב
17 באוקטובר 2001
שכ. 3773-2001

לכבי
מר עופר עיני
מוכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הנדון: משרד התחבורה – הרכבה

במסגרת תקציב משרד התחבורה לשנים 2002 – 2003 יוקצה סכום של 200,000 ₪ לכל שנה מהשנים הנ"ל, לקורסי העשרה עבור העובדים בשירות המדינה המועסקים במשרד התחבורה וזאת לצורך השלמת שעות לגמול השתלמות על פי הכללים המקובלים בשירות המדינה.

נכרחה,

בן ציון סלמן
מנכ"ל משרד התחבורה

העתק:

מר שמואל הולנדר – נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר יובל רכלבסקי – הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר שלמה שני - יו"ר האגף לאיגוד מיקצועי, הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

ל' בתשרי התשס"ב
17 באוקטובר 2001
ש.כ. 4439-2001

אל:
מר בן-ציון סלמן
מנכ"ל
משרד התחבורה

הנדון: מסלול קידום - משרד התחבורה

במסגרת שיפור השירות לאזרח וטיוב העובדים נותני שירות רכב ונהיגה באגף הרישוי, נציבות שירות המדינה יצרה מסלול קידום משרדי לעובדי משרד הרישוי, על פי אישור נש"מ, בהתאם למבחני נש"מ ולאגף

באכ"ג ל"ג איר ווקב [צילום] שירות באגף רישוי וטאסו 18/01/01 ג"ב.

בברכה,


מוטי אהרוני
מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויחידות הסמך)

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

10 באוגוסט
ג' בתשרי התשס"ב
18 באוקטובר 2001
שכ. 4387-2001

אל:
מר עופר עיני
מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה
הסתדרות

הנדון: משרד התחבורה - צמצום משרות

הנני מודיעך כי צמצום המשרות כנדרש מהחלטת הממשלה מס' 90 מיום 7.7.96, ימשיך להתבצע במסגרת תוכנית מיוחדת אשר התפרש על פני חמש שנים מיום 18.10.01. בסיס תכנית זו הוא: פרישה טבעית (התפטרה), פרישה מחמת גיל, פרישה בשל מצב בריאות או מוות), בטול משרות פנויות ופרישה על פי "מדיניות נש"מ לפרישה", כפי שתתפרסם, אם תתפרסם, על פי פרסום נש"מ.

בברכה,

בן-ציון שלמן
מנכ"ל

העתק:
שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה, נציבות
מר יובל רכלבסקי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר שלמה שני - יו"ר האגף לאיגור מקצועי, הסתדרות העובדים החרשה

18.10.2001

לכבוד
מר עופר עייני
מנכ"ל הסתדרות עובדי המדינה

א.ג.,

הנדון: יישום פעולות להגברת היעול והפריזון לשיפור השירות לאזרח במשרד התחבורה

הנני להביא לידיעתכם כי במסגרת הפעילות לשיפור השירות במשרד התחבורה יבוצעו הפעולות הבאות:

1. שיפור והרחבת שירות המענה הקולי הטלפוני לציבור בנושא רישוי: המשרד ייעזר בחברה חיצונית אשר תקבל פניות טלפוניות מהציבור ותפקידיה יהיו כמפורט להלן בלבד:

א. קליטת בקשות לחידוש רישיונות רכב ונהיגה (כגון אובדן, כפל, חידוש, פג-תוקף), קליטת בקשות לשינוי פרטים אישיים והקלדת הבקשות והשינויים המבוקשים בקובץ נפרד.

ב. לרשות החברה החיצונית יועמד קובץ רכב ונהיגה לראייה בלבד (תקבל "קוד ראייה") לצורך אימות נתונים ומסירת מידע לציבור.

ג. מסירת מידע כללי לציבור בנושאי רישוי.

פעולות הבקרה על פעילות החברה החיצונית, הטיפול בבקשות שיועברו על ידי החברה החיצונית והנפקת רישיונות רכב ונהיגה, יבוצעו במשרדי הרישוי על ידי עובדי אגף הרישוי.

2. הפעלת שירות "רישוי נע" החל מ-1.1.2002 על ידי עובדי אגף הרישוי.

3. כמו כן הנני מתחייב לדאוג לכך כי האמור בסעיף 1 הנ"ל יירשם במכרז שיפורסם לבחירת החברה החיצונית.

בכבוד רב,



סלמן בן-ציון
מנכ"ל משרד התחבורה

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

7/1A (4)
א' באלול התשס"א
20 באוגוסט 2001
ש.כ. 3787-2001

עקרונות לפתרון סכסוך העבודה בטאבו

ההתחייבויות מצדנו כלפי העובדים מבחינת שינויים טכנולוגיים:

1. לא יפוטרו עובדים כתוצאה ממהלך הפצת מידע.
2. שכר העובדים לא ייפגע כתוצאה מן השינוי. (הדבר לא כולל רכיבי שכר החלויים בביצוע כגון שכר עידוד, שעות נוספות וכו').
3. הסכמה לא ליזום שינויים נוספים בתקופת ההסכם מעבר לחוכנית הפצת המידע (כמופיע בתכנית המכרז).

הצעה לנוסח סעיף שכר עידוד בהסכם עם עובדי הטאבו:

1. שיטת שכר העידוד שפותחה ונקבעה בשנת 1997 תופעל מיידית וחשובי הפרמיה יעשו על פי הפרמטרים המרכיבים אותה.
2. לנוכח השינויים שחלו במערכת מאז ועד היום, יוחל מיידית בעדכון שיטה זו.
3. הליך המכרז לבחירת הגורם המבצע את העדכון וביצוע העדכון ישלמו תוך 6 חודשים מיום חתימת הסכם זה.
4. ביצוע העדכון ייעשה בהתאם לאמות מידה מקצועיות, על פי תקנון מועצות ייצור משותפות בשירות המדינה משנת 1982, בלידוי ועדת היגוי מקצועית ובאישור הועדה המרכזית למועצות ייצור.
5. במקרה של חלוקי דעות או אי הסכמה בוועדה המרכזית, יובא הנושא להכרעה בפני בורר מוסכם.

ההצעה שהתגבשה בנושא תקני רכב:

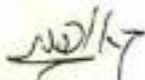
1. תוספת של 30 תקני רכב שירות א' בפריסה על פני 4 שנים.
2. כ-15 שדרוגים בתקני רכב שירות.

הצעת נש"מ בהסכם עם עובדי הטאבו:

1. מסלול קידום לעובדים בדרגות הנמוכות
 - (א) תואר המשרה: רכז / רכז בכיר;
 - (ב) מתח הדרגות: 14 - 16 - 15 - 17 מנהלי;
 - (ג) כניסה לשירות: במתח דרגות 16 - 14 (קידום בהתאם לכללי התקשייר).
 - (ד) לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 16 (עם אפשרות לקיצור פז"מ בהתאם לכללי הקידום) יקודם העובד לדרגה 17 בתנאים הבאים:
 1. המלצת הממונה.
 2. סיום קורס (בנושאים מקצועיים ומתן שירות).
 - (ה) המשרה תחזור לרמתה התחילית עם התפנתה.
2. יצירה משרה של מרכז בכיר, מתח דרגות 20 - 18 (במכרז), במספר לשכות גדולות (על-פי קריטריונים שתקבע נש"מ).
3. משרת מרכז מתח דרגות 19 - 17, תישאר לפי הקריטריונים שנקבעו ב- 1992 (מרכז אחד מתוך כל 3 משרות ברמת רכז עד מרכז).
4. משרת מנהל ענף מתח דרגות 18 - 16, תישאר לפי הקריטריונים שנקבעו ב- 1992 (מנהל ענף אחד מתוך כל 6 משרות ברמת רכז עד מנהל ענף). יש אפשרות להתגמש במקסימום ל- 1 מתוך 5.
5. בשלב זה לא מציעים העלאת רמת הסגנים לרמה של 21 - 19, אך במקרה שזה הדבר האחרון שנשאר מוכנים לדון על העלאת חלק מהסגנים לרמה של 21 - 19.

הערה:

יש צורך לחשב עלויות של השינויים הנ"ל.



נכתב על-ידי: מירי קאופמן

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

א' באלול התשס"א
20 באוגוסט 2001
שכ. 3787-2001

עקרונות לפתרון סכסוך העבודה בטאבו

ההתחייבויות מצדנו כלפי העובדים מבחינת שינויים טכנולוגיים:

1. לא יפוטרו עובדים כתוצאה ממהלך הפצת הידע.
2. שכר העובדים לא ייפגע כתוצאה מן השינוי. (הדבר לא כולל רכיבי שכר התלויים בביצוע כגון שכר עידוד, שעות נוספות וכו').
3. הסכמה לא ליזום שינויים נוספים בתקופת ההסכם מעבר לחובת הפצת הידע (כמופיע בתכנית המכרז).

הצעה לנוסח סעיף שכר עידוד בהסכם עם עובדי הטאבו:

1. שיטת שכר העידוד שפותחה ונקבעה בשנת 1997 תופעל מיידית וחישובי הפרמיה ייעשו על פי הפרמטרים המרכיבים אותה.
2. לנוכח השינויים שחלו במערכת מאז ועד היום, יוחל מיידית בעדכון שיטה זו.
3. הליך המכרז לבחירת הגורם המבצע את העדכון וביצוע העדכון יושלמו תוך 6 חודשים מיום חתימת הסכם זה.
4. ביצוע העדכון ייעשה בהתאם לאמות מידה מקצועיות, על פי תקנון מועצות ייצור משותפות בשירות המדינה משנת 1982, בליווי ועדת היגוי מקצועית ובאישור הועדה המרכזית למועצות ייצור.
5. במקרה של חלוקי דעות או אי הסכמה בועדה המרכזית, יובא הנושא להכרעה בפני בורר מוסכם.

ההצעה שהתגבשה בנושא תקני רכב:

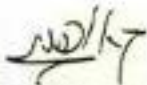
1. תוספת של 30 תקני רכב שירות א' בפריסה על פני 4 שנים.
2. כ-15 שדרוגים בתקני רכב שירות.

הצעת נש"מ בהסכם עם עובדי הטאבו:

1. מסלול קידום לעובדים בדרגות הנמוכות
 - (א) הואר המשרה: רכז / רכז בכיר,
 - (ב) מתח הדרגות: 14 - 16 - 15 - 17 מנהל,
 - (ג) כניסה לשירות: במתח דרגות 16 - 14 (קידום בהתאם לכללי התקשיר),
 - (ד) לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 16 (עם אפשרות לקיצור פז"מ בהתאם לכללי הקידום) יקודם העובד לדרגה 17 בתנאים הבאים:
 1. המלצת הממונה.
 2. סיום קורס (בנושאים מקצועיים ומתן שירות).
 - (ה) המשרה תחזור לרמתה התחילית עם התפנותה.
2. יצירה משרה של מרכז בכיר, מתח דרגות 20 - 18 (במכרז), במספר לשכות גדולות (על-פי קריטריונים שתקבע נש"מ).
3. משרה מרכז מתח דרגות 19 - 17, תישאר לפי הקריטריונים שנקבעו ב- 1992 (מרכז אחד מתוך כל 3 משרות ברמת רכז עד מרכז).
4. משרה מנהל ענף מתח דרגות 18 - 16, תישאר לפי הקריטריונים שנקבעו ב- 1992 (מנהל ענף אחד מתוך כל 6 משרות ברמת רכז עד מנהל ענף). יש אפשרות להתגמש במקסימום ל- 1 מתוך 5.
5. בשלב זה לא מציעים העלאת רמת הסגנים לרמה של 21 - 19, אך במקרה שזה הדבר האחרון שנשאר מוכנים לרון על העלאת חלק מהסגנים לרמה של 21 - 19.

הערה:

יש צורך לחשב עלויות של השינויים הנ"ל.



נכתב על-ידי: מירי קאופמן

הודעה על שביתה או השבתה



הממונה הראשי על יחסי עבודה
באמצעות הממונה על יחסי עבודה
סניף משרד העבודה והרווחה
ירושלים, תל אביב, חיפה, באר שבע.

לכבוד
מר אורי מתתיהו אל:
מנכ"ל בכיר
במשרד המשפטים

חוק ישוב סכסוכי עבודה התשי"ז - 1957

הודעה על שביתה או השבתה
(סעיפים 5א' ו- 5ב')

נמסרת בזה הודעה על שביתה שהוכרזה ע"י הסתדרות עובדי המדינה ושאושרה על ידי המוסד המנחל המרכזי הארצי בהסתדרות העובדים הכללית החדשה.

לחלן פרטים בקשר לסכסוך:

1. המעביד / המפעל: משרד המשפטים - אגף רישום והסדר המקרקעין.
מענו רחוב סלאח א-דין 29, ירושלים.
2. מספר העובדים במפעל כ-150 מספר העובדים שהסכסוך נוגע להם כ-150 מספר העובדים העתידיים לשבות כ-150.
3. הקיים הסכם קיבוצי לגבי המפעל, אם כן - ציין את המספר שלפיו נרשם על ידי הממונה הראשי על יחסי העבודה.

תתמשי"ב

4. שם ארגון העובדים המייצג את רוב העובדים שהסכסוך נוגע להם;

הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות עובדי המדינה.

5. שם נציג המעבידים לענין התיווך בסכסוך ומענו:

מר אורי מתתיהו סמנכ"ל בכיר במשרד המשפטים רחוב סלאח א-דין 29, ירושלים.

6. העניינים שבסכסוך:

א. סירוב המעסיק להקטין פערי שכר ולמיגור ההפלייה שנוצרה בין רשמי המקרקעין לבין סגניהם והעוזרים הבכירים שלהם ויתר העובדים, עקב העברתם של רשמי מקרקעין להעסקה במסגרת חוזי בכירים.

ב. העסקת עובדים באופן פיקטיבי ובשיטות מתחכמות על מנת לעקוף את החסכמים הקיבוציים. כך למשל: העסקה בחזים אישיים כעובדים ארעיים וסירוב להעברת עובדים לקביעות בתקן למרות העסקה ארוכת טווח, לעיתים בת 10 שנים.

ג. התנהגות המעסיק בחוסר תום לב ובדרך שאינה מקובלת ביחסי עבודה בכלל, וביחסי עבודה בשירות חציבורי בפרט.

7. התאריך שנקבעה שכינתה: החל מיום 2.9.01 ואילך.

8. במקרה של שכינתה - באיזה נחל החלט על כך; אסיפה כללית של עובדים, הצבה בקלפי, וכיוצא באלה:

החלטת מזכירות ארצית.

9. האם השכינתה אושרה ע"י האיגוד המקצועי היציג? כן.

10. הנעשה נסיון לישוב את הסכסוך בדרך משא ומתן ישיר ומה היו התוצאות?

נעשו נסיונות רבים להסדרות בנושאים אולם, ללא הועיל וללא תוצאה.

11. שמו ומענו של מוסר ההודעה ואת מי הוא מייצג:

מר רחמים לניאדו, מ"מ מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה ומחזיק תיק ארצי של משרד המשפטים ובתי המשפט רח' ארלוזורוב 93, תל אביב.


חתימה

15.8.01
תאריך

קובץ: (שכינתה) סאבו-שכר 8/01 - 8/01 QTXUSER07

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

כ"ו באב התשס"א
15 באוגוסט 2001
שכ. 3715-2001

סיכום פגישה עם נציגי העובדים בטאבו מיום 15.08.01

משתתפים: מר אהרן עוזיאלי – סגן בכיר לממונה על השכר
מר גדעון בן דוד – ממונה תחום ארגון ותקצוב, משרד המשפטים
מר ניסן גונן – סגן מנהל אגף רישום והסדרי מקרקעין, משרד המשפטים
עו"ד אבי ניסקורן -
מר יעקב מועלם – מרכז בכיר, אגף השכר
גב' מרי יוסף – מרכזת, יח' השירות למשרדים, נש"מ
גב' מידי קאופמן – רפרנטית, אגף השכר
מר רחמים לניאדו – הסתדרות עובדי המדינה
עו"ד רענן שקדי – הסתדרות לשכה משפטית, אג"מ
מר פליכובסקי שלום – יו"ד ועד העובדים
מר שלמה וייס - ועד העובדים
מר בכור יהושע - ועד העובדים
מר חן חיים - ועד העובדים
מר אביטל יהודה - ועד העובדים

מר אהרן עוזיאלי: אני רוצה להתייחס למסמך שלכם.

מר רחמים לניאדו: זוהי טיפא ולא מסמך רשמי.

מר אהרן עוזיאלי: ברצוני להבהיר כל מה שקשור אלי. מבחינתי השפעה של הפצת הנסחים לא כ"כ ברורה. יתכן וכמות העבודה בנסחים תרד ויצטרכו פחות עובדים בתחום זה, אך העובדים האלה יעברו לעסוק בתחומים אחרים בטאבו בעבודה מהותית ומקצועית. וכך אנו טוענים כי לא יהיו פיטורים כתוצאה ממהלך זה. ובכן ביקשתם נייד בכתב, מר ניסן גונן ומר גדעון בן דוד הכינו אותו.

מר ניסן גונן: כרגע העברתי את המסמך הנ"ל.

מר אהרן עוזיאלי: אנו מציעים לשאול אותנו את כל השאלות שעדיין לא ברורות. בואו נביא את הדברים על דיוקם.

מר רחמים לניאדו: האמת היא שהיום לא באנו לדבר או לשאול שאלות ולהתהדר, אלא באנו לשמוע את אשר יש לכם לומר. אנו, בתורנו, נמסור את המסמך למומחים ע"מ שינתחו אותו מכל ההיבטים, לרבות כלכליים ויאמרו לנו מה ההשלכות שלו. אנו לא המומחים ולא מבינים בו כלום. אחרי שחיה חוות דעתם נבוא ונשאל שאלות. מה גם שאנו מוכנים לשבת עם המומחים שלכם ביחד.

מר שלמה וייס: אני לא מבין שום דבר שכתוב במסמך הזה (מה זה HTTP, מה זה XML). נגד המסמך הנ"ל אין לי כלום, אבל אני גם לא מבין אותו.

מר ניסן גונן: אנו נשמח לענות על כל שאלה שתתעורר אצלכם.

רח' קפלן 1 ירושלים 91131 ת.ד. 13185 טל': 02-5317111 פקס': 02-6521857

מר גדעון בן דוד: כרגע אנו נוכל לענות על השאלה: "מהי הלוגיקה במהלך?" שמנו הדגשים על הדברים הבאים: לזכין לעולם לא יישאר מאגר מידע. ברגע שיקבל פנייה מהלקוח, יתקשר אלינו והמידע יועבר אליך דרך הספק. אחרי 8 שעות המידע שברשות הספק יימחק. נבנתה תוכנה מיוחדת, כך שהמחיקה היא אוטומטית. לא להשאיר מידע אצל הספק הנו גם האינטרס שלנו. אנו גם רוצים להגן על המדינה ולאפשר לנו במקרה הצורך להתנתק מהספק בקלות מבלי להשאיר אצלו איזשהו מידע. אם תשאלו אותי באיזו אפליקציה מפתחים את התכנה ובאיזה קוטר יהיה הצינור - לא אדע לענות. אנו ישבנו וברקנו ומוכנים לתת לכם את כל האינפורמציה. הסתכלנו על המהלך המתוכנן לא רק בעיצומו ההנהלה אלא גם בעיני העובדים. במקרה זה האינטרסים שלנו זהים. אולי הסיבות הן שונות (אנו, למשל, לא רוצים שיכנסו לנתונים ויכלו לשנותם), אך לצורך העניין אין זה משנה.

מר שלמה וייס: מה זה "השרת" שהמסמך מדבר עליו?

מר גדעון בן דוד: יש 2 דרכים להפצת המידע: אחת, שלא הלכנו בה, היא התחברות של הזכין לנסח של טאבו. והשניה היא העברת מידע באמצעות מחשב ביניים שלא מאפשר הזרמת המידע לשני הכיוונים בו זמנית. כאשר מחשב של הטאבו מתחבר למחשב ביניים, המחשב של הספק מנותק ולהפך. התכנה בנויה כך שאין שום אפשרות ששני המחשבים (של הספק ושל הטאבו) יהיו מחוברים בו זמנית.

מר רחמים לניאדו: עוד לא היה אדם שיוכל לבצע סגירה הרמטית. כיום ישנם לא מעט אנשים המועמדים למשפטים על הוצאת מידע.

מר גדעון בן דוד: בעקבות השימוש במחשב ביניים אנו בטוחים שהסגירה היא הרמטית.

מר יעקב מועלם: אין שום קשר בין הנושא שבו אנו דנים לבין החששות שלך. נהפוך הוא, זה מגביד את הבטחת המידע כי יש שני בסיסי נתונים וכך קשה יותר לשנות אותם.

מר ניסן גונן: העדכון של הנסחים נעשה ע"י העובדים בלבד. ברגע שהעובדים מפסיקים את העדכון, הנסחים לא מעודכנים.

מר פליכובסקי שלום: אתה מדבר על כך שהעדכון נעשה ע"י העובדים, כאשר, בעצם, אתה מעביר עובדים מלשכה ללשכה ובכך מפר את הסטטוס קוו.

מר ניסן גונן: אני לא רואה איך הדבר מתקשר לנושא של הפצת מידע. לא שינינו כלום. אני תמיד משתמש בעזרה של הלשכות ע"מ לקדם את העבודה. עובד לשכה א' יכול להיכנס ללשכה ב' רק עם הקוד שנותנים לו. הוא רק המשתמש של אותה הלשכה. הדבר אינו פוגע באף עובד, לא בשכרו הבסיסי, לא בשכר עידוד, אדרבא הוא רק מסייע.

מר רחמים לניאדו: אני מודיע לך שאם תבצע זאת תוך 48 שעות אני מארגן שביתה. אנו רוצים שתיידעו את ועד העובדים על המהלכים שאתם עושים.

מר ניסן גונן: אני רוצה להדגיש כי אין יותר ישרים ממשרד המשפטים בעניין של הסטטוס קוו.

מר רחמים לניאדו: אני לא מאמין לאף מערכת במדינת ישראל.

מר אהרן עוזיאלי: הדבר שצורם לי מאוד - זה התחושה של חוסר האימון. הגישה הבסיסית כלפי ההנהלה מוטעית. הרצון לשת"פ קיים. תמיד אפשר לדבר וגם בעניין הפרת סטטוס קוו.

מר ניסן גונן: תמיד אמרתי שי"ד הועד יפנה אלי בכל בעיה שתתעורר.

מר פליכובסקי שלום: האינטרסים שלנו הם לא כמו שהיו פעם. כיום כל המנהלים הבכירים עובדים לפי חוזי בכירים ולא צריכים את הועד.

מר אהרן עוזיאלי: זה לא נכון. המנהלים צריכים את העובדים שלהם.

עו"ד רענן שקדי: אנחנו מבקשים מהיום והלאה שכל צעד יתואם עם הועד. כמו כן אנו לא יודעים מה יהיו ההשלכות של המהלך הזה. אף אחד לא יכול להתחייב שלא יפוטרו עובדים.

מר אהרן עוזיאלי: אנו חשבנו על ההבטחות שנוכל לתת. האנאלוגיה לבזק ולרכבת ישראל אינה נכונה. אף עובד לא יפוטרו כתוצאה מהמהלך הזה. היה וישארו עובדים פנויים כתוצאה מהפצת מידע, נכשיר אותם לעבודה אחרת רצינית ומקצועית בטאבו. המהלך הוא לטובת העובדים. העובדים יעבדו בתפקידים יותר מקצועיים. אנו עוד לא יודעים מה בדיוק תהיה העבודה. אך בודאות נפח העבודה לא ישתנה - קבלת קהל תישאר.

מר רחמים לניאדו: איך יבוא קהל אם יהיו מחשבים? למה לבוא ללשכה אם אפשר להוציא את הנסח במחשב? מטרת השר, כפי ששמענו אותה, היא להקל על הקהל הרחב ועל עו"ד שלא יעמדו בתור ושיוכלו להוציא את המידע הרלבנטי דרך האינטרנט.

מר גדעון בן דוד: לנסח ללא חתימה אין תוקף משפטי. אי אפשר לעשות חתימה אלקטרונית לנסח. לא תהיה ירידה בכמות הקהל, בגלל הצורך בחתימה. העובדים לא ייפגעו. אם יהיה צורך בפחות עובדים, העובדים יעברו upgrading. מבחינת הגדרת התפקיד והדרגה העובדים רק ידווחו מהמהלך. היום יש הרכה יותר עבודה מאשר היה בעבר.

מר אהרן עוזיאלי: אמרנו שבסיום התהליך ...

עו"ד אבי ניסקורן: דברתי עם גבי נורית וצריך שתהיה הסכמה איך לסגור העניין משפטי.

מר אהרן עוזיאלי: 1. לא נפטר את העובדים כתוצאה מהתוכנית לייצול השירות והעבודה באמצעות האינטרנט.

עו"ד אבי ניסקורן: לא יפוטרו עובד כתוצאה מהמהלך. צריך לראות איך יכניסו לזה תוכן.

מר רחמים לניאדו: הדרישה שלי היא שבמשך 10 שנים לא ייפגעו בשכרם של העובדים.

מר אהרן עוזיאלי: 2. לא נפגע בשכר העובדים או במעמדם. הכוונה לנתב אותם לעבודה מהותית יותר. המהלך ייטיב עם העובדים.
3. לא יהיה תשלום בגין המהלך. מצבם של העובדים ישתפר (כולם יעלו בדרגות וכ"ו).

מר רחמים לניאדו: אם לא נקבל תוספת שכר כלשהי - לא נסכים על הפצת מידע.

מר אהרן עוזיאלי: לא ניתן פיצוי באחוזים, יש דברים אחרים שעליהם אנו מדברים.
4. אנו רוצים לעדכן את שיטת שכר העידוד.

מר רחמים לניאדו: אנו רוצים לבטל את שכר העידוד, לא רוצים אותו.

מר יעקב מועלם: היות ויהיה פחות רישום בנסחים, צריך לעדכן את השיטה כחלק מפתרון כולל לנושא.

רח' קפלן 1 ירושלים 91131 ת.ד. 13185 טל': 02-5317111 פקס': 02-6521857

עו"ד אבי ניסקורן: כשיהיו יותר נכסים עם יותר נסחים העומס בעבודה יעלה. אחרי שיסתיים המבצע המצב יתייצב.

מר אהרן עוזיאלי: אנו לא חשבנו על כך.

מר ניסן גונן: יכול להיות שיהיה שינוי במהלך שטר עידוד.

עו"ד אבי ניסקורן: נושא שינוי החקיקה, ההבטחה שלא יחליפו את העוברים בעובדים אחרים.

מר אהרן עוזיאלי: ניתן לדבר על השינוי הקיים ולא על שינויים עתידיים. לא נחייב על העתיד אלא רק על השינוי הנוכחי. אם בעתיד ירצו לבצע שינויים, תמיד נוכל לדבר.

מר רחמים לגיאדן: אני רוצה להזכיר לכם כי התחייבנו לא להפר את השקט עד מר אורי מתתיהו, סמנכ"ל משאבי אנוש, יחזור מחו"ל.

נכתב על-ידי: מירי קאופמן

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

כ"ז באב התשס"א
15 באוגוסט 2001
ש.נ. 3715-2001

סיכום פגישה עם נציגי העובדים בטאבו מיום 15.08.01

משתתפים: מר אהרן עוזיאלי – סגן בכיר לממונה על השכר
מר גדעון בן דוד – ממונה תחום ארגון ותקצוב, משרד המשפטים
מר ניסן גונן – סגן מנהל אגף רישום והסדרי מקרקעין, משרד המשפטים
עו"ד אבי ניסקורן -
מר יעקב מועלם – מרכז בכיר, אגף השכר
גבי מרי יוסף – מרכזות, יח' השירות למשרדים, נש"מ
גבי מידי קאופמן – רפרנטית, אגף השכר
מר רחמים לניאדו – הסתדרות עובדי המדינה
עו"ד רענן שקדי – הסתדרות לשכה משפטית, אג"מ
מר פליכובסקי שלום – יו"ר ועד העובדים
מר שלמה רייס - ועד העובדים
מר בכור יהושע - ועד העובדים
מר חן חיים - ועד העובדים
מר אביטל יהודה - ועד העובדים

מר אהרן עוזיאלי: אני רוצה להתייחס למסמך שלכם.

מר רחמים לניאדו: זוהי טיזטא ולא מסמך רשמי.

מר אהרן עוזיאלי: ברצוני להבהיר כל מה שקשור אלי. מבחינתי השפעה של הפצת הנסחים לא כ"כ ברורה. יתכן וכמות העבודה בנסחים תרד ויצטרכו פחות עובדים בתחום זה, אך העובדים האלה יעברו לעסוק בתחומים אחרים בטאבו בעבודה מהותית ומקצועית. וכך אנו טוענים כי לא יהיו פיתורים כתוצאה ממהלך זה. ובכן ביקשתם נייד בכתב, מר ניסן גונן ומר גדעון בן דוד הכינו אותו.

מר ניסן גונן: כרגע העברתי את המסמך הנ"ל.

מר אהרן עוזיאלי: אנו מציעים לשאול אותנו את כל השאלות שעדיין לא ברורות. בואו נביא את הדברים על דיוקם.

מר רחמים לניאדו: האמת היא שהיום לא באנו לדבר או לשאול שאלות ולהתחדד, אלא באנו לשמוע את אשר יש לכם לומר. אנו, בתורנו, נמסור את המסמך למומחים ע"מ שיעתרו אותו מכל התיבטים, לרבות כלכליים ויאמרו לנו מה ההשלכות שלו. אנו לא המומחים ולא מבינים בו כלום. אחרי שתהיה חוות דעתם נבוא ונשאל שאלות. מה גם שאנו מוכנים לשבת עם המומחים שלכם ביחד.

מר שלמה רייס: אני לא מבין שום דבר שכתוב במסמך הזה (מה זה HTTP, מה זה XML). נגד המסמך הנ"ל איך לי כלום, אבל אני גם לא מבין אותו.

מר ניסן גונן: אנו נשמח לענות על כל שאלה שתתעורר אצלכם.

מר גדעון בן דוד: כרגע אנו נוכל לענות על השאלה: "מהי הלוגיקה במהלך?" שמנו הדגשים על הדברים הבאים: לזכין לעולם לא יישאר מאגר מידע. כרגע שיקבל פנייה מהלקוח, יתקשר אלינו והמידע יועבר אליו דרך הספק. אחרי 8 שעות המידע שברשות הספק ימחק. נבנתה תוכנה מיוחדת, כך שהמחיקה היא אוטומטית. לא להשאיר מידע אצל הספק הנו גם האינטרס שלנו. אנו גם רוצים להגן על המדינה ולאפשר לנו במקרה הצורך להתנתק מהספק בקלות מבלי להשאיר אצלו איזשהו מידע. אם תשאלו אותי באיזו אפליקציה מפתחים את התכנה ובאיזה קוטר יהיה הצינור - לא אדע לענות. אנו ישכנו ובדקנו ומוכנים לתת לכם את כל האינפורמציה. הסתכלנו על המהלך המתוכנן לא רק בעניין ההנהלה אלא גם בעניין העובדים. במקרה זה האינטרסים שלנו והים. אולי הסיבות הן שונות (אנו, למשל, לא רוצים שיכנסו לנתונים ויכולו לשנותם), אך לצורך העניין אין זה משנה.

מר שלמה רייס: מה זה "השרת" שהמסמך מדבר עליו?

מר גדעון בן דוד: יש 2 דרכים להפצת המידע: אחת, שלא הלכנו בה, היא התחברות של הזכין לנסח של טאבו. והשניה היא העברת מידע באמצעות מחשב ביניים שלא מאפשר הזרמת המידע לשני הכיוונים בו זמנית. כאשר מחשב של הטאבו מתחבר למחשב ביניים, המחשב של הספק מנותק ולהפך. התכנה בנויה כך שאין שום אפשרות ששני המחשבים (של הספק ושל הטאבו) יהיו מחוברים בו זמנית.

מר רחמים לניאדו: עוד לא היה אדם שיזכר לבצע סגירה הרמטית. כיום ישנם לא מעט אנשים המועמדים למשפטים על הוצאת מידע.

מר גדעון בן דוד: בעקבות השימוש במחשב ביניים אנו בטוחים שהסגירה היא הרמטית.

מר יעקב מרעלם: אין שום קשר בין הנושא שבו אנו דנים לבין החששות שלך. נהפוך הוא, זה מגביד את הבטחת המידע כי יש שני בסיסי נתונים וכך קשה יותר לשנות אותם.

מר ניסן גונן: העדכון של הגנטיים נעשה ע"י העובדים בלבד. כרגע שהעובדים מפסיקים את העדכון, הגנטיים לא מעודכנים.

מר פליכובסקי שלום: אתה מדבר על כך שהעדכון נעשה ע"י העובדים, כאשר, בעצם, אתה מעביר עובדים מלשכה ללשכה ובכך מפר את הסטטוס קוו.

מר ניסן גונן: אני לא רואה איך הדבר מתקשר לנושא של הפצת מידע. לא שינינו כלום. אני תמיד משתמש בעזרה של הלשכה ע"מ לקדם את העבודה. עובד לשכה א' יכול להיכנס ללשכה ב' רק עם הקוד שנותנים לו. הוא רק המשתמש של אותה הלשכה. הדבר אינו פוגע באף עובד, לא בשכרו הבסיסי, לא בשכר עידוד, אדרבא הוא רק מסייע.

מר רחמים לניאדו: אני מודיע לך שאם תבצע זאת תוך 48 שעות אני מארגן שביתה. אנו רוצים שתידעו את ועד העובדים על המהלכים שאתם עושים.

מר ניסן גונן: אני רוצה להדגיש כי אין יותר ישרים ממשרד המשפטים בעניין של הסטטוס קוו.

מר רחמים לניאדו: אני לא מאמין לאף מערכת במדינת ישראל.

מר אהרן עוזיאל: הדבר שצורם לי מאוד - זה התחושה של חוסר האימון. הגישה הבסיסית כלפי ההנהלה מוטעית. הרצון לשת"פ קיים. תמיד אפשר לדבר וגם בעניין הפרת סטטוס קוו.

מר ניסן גונן: תמיד אמרתי שיוריד הועד יפנה אלי בכל בעיה שתתעורר.

מר פליכובסקי שלום: האינטרסים שלנו הם לא כמו שהיו פעם. כיום כל המנהלים הבכירים עובדים לפי חוזי בכירים ולא צריכים את הועד.

מר אהרן עוזיאלי: זה לא נכון. המנהלים צריכים את העובדים שלהם.

עו"ד רענן שקדי: אנחנו מבקשים מהיום והלאה שכל צעד יתואם עם הועד. כמו כן אנו לא יודעים מה יהיו ההשלכות של המהלך הזה. אף אחד לא יכול להתחייב שלא יפוטרו עובדים.

מר אהרן עוזיאלי: אנו חשבנו על ההבטחות שנוכל לתת. האנאלוגיה לבזק ולרכבת ישראל אינה נכונה. אף עובד לא יפוטר כתוצאה מהמהלך הזה. היה וישארו עובדים פגועים כתוצאה מהפצת מידע, נכשיר אותם לעבודה אחרת רצינית ומקצועית בטאבו. המהלך הוא לטובת העובדים. העובדים יעבדו בתפקידים יותר מקצועיים. אנו עוד לא יודעים מה בדיוק תהיה העבודה. אך בודאות נפח העבודה לא ישתנה - קבלת קהל תישאר.

מר רחמים לניאדו: איך יבוא קהל אם יהיו מחשבים? למת, לברא ללשכה אם אפשר להוציא את הנסח במחשב? מטרת השר, כפי ששמענו אותה, היא להקל על הקהל הרחב ועל עו"ד שלא יעמדו בתור ושיוכלו להוציא את המידע הרלבנטי דרך האינטרנט.

מר גדעון בן דוד: לנסח ללא חתימה איך תוקף משפטי. אי אפשר לעשות חתימה אלקטרונית לנסח. לא תהיה ירידה בכמות הקהל, בגלל הצורך בחתימה. העובדים לא יפגעו. אם יהיה צורך בפחות עובדים, העובדים יעברו upgrading. מבחינת הגדרת התפקיד והדרגה העובדים רק ידווחו מהמהלך. היום יש הרבה יותר עבודה מאשר היה בעבר.

מר אהרן עוזיאלי: אמרנו שבסיום התהליך ...

עו"ד אבי ניסקורן: דברתי עם גבי נורית וצריך שתהיה הסכמה איך לסגור העניין משפטית.

מר אהרן עוזיאלי: 1. לא נפטר את העובדים כתוצאה מהתוכנית לייצול השירות והעבודה באמצעות האינטרנט.

עו"ד אבי ניסקורן: לא יפוטר עובד כתוצאה מהמהלך. צריך לדאוג איך יכניסו לזה תוכן.

מר רחמים לניאדו: הדרשה שלי היא שבמשך 10 שנים לא יפגעו בשכרם של העובדים.

מר אהרן עוזיאלי: 2. לא נפגע בשכר העובדים או במעמדם. הכוונה לנחב אותם לעבודה מהותית יותר. המהלך ייטיב עם העובדים.
3. לא יהיה תשלום בגין המהלך. מצבם של העובדים ישתפר (כולם יעלו בדרגות וכ"ו).

מר רחמים לניאדו: אם לא נקבל תוספת שכר כלשהי - לא נסכים על הפצת מידע.

מר אהרן עוזיאלי: לא ניתן פיצוי באחוזים, יש דברים אחרים שעליהם אנו מדברים.
4. אנו רוצים לעדכן את שיטת שכר העידוד.

מר רחמים לניאדו: אנו רוצים לבטל את שכר העידוד, לא רוצים אותו.

מר יעקב מועלם: היות והיה פחות רישום בנסחים, צריך לעדכן את השיטה כחלק מפתרון כולל לנושא.

רח' קפלן 1 ירושלים 91131 ת.ד. 13185 טל': 02-53171111 פקס': 02-6521857

עו"ד אבי ניסקורן: כשיהיו יותר נכסים עם יותר נסחים העומס בעבודה יעלה. אחרי שיסתיים המבצע המצב יתייבב.

מר אהרן עוזיאל: אנו לא חשבנו על כך.

מר ניסן גונן: יכול להיות שיהיה שינוי במהלך שבר עידוד.

עו"ד אבי ניסקורן: נושא שינוי החקיקה, ההבטחה שלא יחליפו את העובדים בעובדים אחרים.

מר אהרן עוזיאל: ניתן לדבר על השינוי הקיים ולא על שינויים עתידיים. לא נתחייב על העתיד אלא רק על השינוי הנוכחי. אם בעתיד ירצו לבצע שינויים, תמיד נוכל לדבר.

מר רחמים לניאדו: אני רוצה להזכיר לכם כי התחייבנו לא להפר את השקט עד מר אורי מתתיהו, סמנכ"ל משאבי אנוש, יחזור מחו"ל.

נכתב על-ידי: מירי קאופמן

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

כ"ז באב התשס"א
15 באוגוסט 2001
שכ. 3715-2001

סיכום פגישה עם נציגי העובדים בטאבו מיום 15.08.01

משתתפים: מר אהרן עוזיאלי – סגן בכיר לממונה על השכר
מר גדעון בן דוד – ממונה תחום ארגון ותקצוב, משרד המשפטים
מר ניסן גונן – סגן מנהל אגף רישום והסדרי מקרקעין, משרד המשפטים
עו"ד אבי ניסקורן -
מר יעקב מועלם – מרכז בכיר, אגף השכר
גב' מרי יוסף – מרכזת, יח' השירות למשורדים, נש"מ
גב' טידי קאופמן – רפרנטית, אגף השכר
מר רחמים לניאדו – הסתדרות עובדי המדינה
עו"ד רענן שקדי – הסתדרות לשכה משפטית, אג"מ
מר פליכובסקי שלום – יו"ר ועד העובדים
מר שלמה וייס - ועד העובדים
מר בכור יהושע - ועד העובדים
מר חן חיים - ועד העובדים
מר אביטל יהודה - ועד העובדים

מר אהרן עוזיאלי: אני רוצה להתייחס למסמך שלכם.

מר רחמים לניאדו: זוהי טיפא ולא מסמך רשמי.

מר אהרן עוזיאלי: ברצוני להבהיר כל מה שקשור אלי. מבחינתי השפעה של הפצת הנסחים לא כ"כ ברורה. יתכן וכמות העבודה בנסחים תרד ויצטרכו פחות עובדים בתחום זה, אך העובדים האלה יעברו לעסוק בתחומים אחרים בטאבו בעבודה מהותית ומקצועית. וכך אנו טוענים כי לא יהיו פיטורים כתוצאה ממהלך זה. ובכן ביקשתם נייר בכתב, מר ניסן גונן ומר גדעון בן דוד הכינו אותו.

מר ניסן גונן: כרגע העברתי את המסמך הנ"ל.

מר אהרן עוזיאלי: אנו מציעים לשאול אותנו את כל השאלות שעדיין לא ברורות. בואו נביא את הרברים על דיוקם.

מר רחמים לניאדו: האמת היא שהיום לא באנו לדבר או לשאול שאלות ולהתחדד, אלא באנו לשמוע את אשר יש לכם לומר. אנו, בתורנו, נמסור את המסמך למומחים ע"מ שינתחו אותו מכל ההיבטים, לרבות כלכליים ויאמרו לנו מה ההשלכות שלו. אנו לא המומחים ולא מבינים בו כלום. אחרי שתהיה חוות דעתם נבוא ונשאל שאלות. מה גם שאנו מוכנים לשבת עם המומחים שלכם ביחד.

מר שלמה וייס: אני לא מבין שום דבר שכתוב במסמך הזה (מה זה HTTP, מה זה XML). נגד המסמך הנ"ל אין לי כלום, אבל אני גם לא מבין אותו.

מר ניסן גונן: אנו נשמח לענות על כל שאלה שתתעורר אצלכם.

רח' קפלן 1 ירושלים 91131 ת.ד. 13185 טל': 02-5317111 פקס': 02-6521857

מר גדעון בן דוד: כרגע אנו נוכל לענות על השאלה: "מהי הלוגיקה במהלך?" שמנו הדגשים על הדברים הבאים: לזכין לעולם לא יישאר מאגר מידע. כרגע שיקבל פנייה מהלקוח, יתקשר אלינו המידע יעברו אליו דרך הספק. אחרי 8 שעות המידע שברשות הספק יימחק. נבנתה תוכנה מיוחדת, כך שהמחיקה היא אוטומטית. לא להשאיר מידע אצל הספק הנו גם האינטרס שלנו. אנו גם רוצים להגן על המדינה ולאפשר לנו במקרה הצורך להתנתק מהספק בקלות מבלי להשאיר אצלו איזשהו מידע. אם תשאלו אותי באיזו אפליקציה מפתחים את התכנה ובאיזה קוטר יהיה הצינור - לא אדע לענות. אנו ישבנו וברקנו ומוכנים לתת לכם את כל האינפורמציה. הסתכלנו על המהלך המתוכנן לא רק בעיצו, ההנהלה אלא גם בעיצו העובדים. במקרה זה האינטרסים שלנו זהים. אולי הסיבות הן שונות (אנו, למשל, לא רוצים שיכנסו לנתונים ויכלו לשנותם), אך לצורך העניין אין זה משנה.

מר שלמה וייס: מה זה "השרת" שהמסמך מדבר עליו?

מר גדעון בן דוד: יש 2 דרכים להפצת המידע: אחת, שלא הלכנו בה, היא התחברות של הזכין לנסח של טאבו. והשניה היא העברת מידע באמצעות מחשב ביניים שלא מאפשר הזרמת המידע לשני הכיוונים בו זמנית. כאשר מחשב של הטאבו מתחבר למחשב ביניים, המחשב של הספק מגותק ולהפך. התלנה בגויה כך שאין שום אפשרות ששני המחשבים (של הספק ושל הטאבו) יהיו מחוברים בו זמנית.

מר רחמים לניאדו: עוד לא היה אדם שיכול לבצע סגירה הרמטית. כיום ישנם לא מעט אנשים המועמדים למשפטים על הוצאת מידע.

מר גדעון בן דוד: בעקבות השימוש במחשב ביניים אנו בטוחים שהסגירה היא הרמטית.

מר יעקב מועלם: אין שום קשר בין הנושא שבו אנו דנים לבין החששות שלך. נהפוך הוא, זה מגביר את הבטחת המידע כי יש שני כסיסי נתונים וכך קשה יותר לשנות אותם.

מר ניסן גונן: העדכון של הנסחים נעשה ע"י העובדים בלבד. ברגע שהעובדים מפסיקים את העדכון, הנסחים לא מעודכנים.

מר פליכובסקי שלום: אתה מדבר על כך שהעדכון נעשה ע"י העובדים, כאשר, בעצם, אתה מעביר עובדים מלשכה ללשכה ובכך מפר את הסטטוס קוו.

מר ניסן גונן: אני לא רואה איך הדבר מתקשר לנושא של הפצת מידע. לא שינינו כלום. אני תמיד משתמש בעזרה של הלשכות ע"מ לקדם את העבודה. עובד לשכה א' יכול להיכנס ללשכה ב' רק עם הקוד שנותנים לו. הוא רק המשתמש של אותה הלשכה. הדבר אינו פוגע באף עובד, לא בשכרו הבסיסי, לא בשכר עידוד, אדרבא הוא רק מסייע.

מר רחמים לניאדו: אני מודיע לך שאם תבצע זאת תוך 48 שעות אני מארגן שביתה. אנו רוצים שתיידעו את ועד העובדים על המהלכים שאתם עושים.

מר ניסן גונן: אני רוצה להדגיש כי אין יותר ישרים ממשרד המשפטים בעניין של הסטטוס קוו.

מר רחמים לניאדו: אני לא מאמין לאף מערכת במדינת ישראל.

מר אהרן עזיאל: הדבר שצורם לי מאוד - זה התחושה של חוסר האימון. הגישה הבסיסית כלפי ההנהלה מוטעית. הרצון לשתי"פ קיים. תמיד אפשר לדבר וגם בעניין הפרת סטטוס קוו.

מר ניסן גונן: המיד אמרתי שי"ד הועד יפנה אלי בכל בעיה שתתעורר.

מר פליכובסקי שלום: האינטרסים שלנו הם לא כמו שהיו פעם. כיום כל המנהלים הבכירים עובדים לפי חוזי בכירים ולא צריכים את הועד.

מר אהרן עוזיאלי: זה לא נכון. המנהלים צריכים את העובדים שלהם.

עו"ד רענן שקרי: אנחנו מבקשים מהיום והלאה שכל צעד יתואם עם הועד. כמו כן אנו לא יודעים מה יהיו ההשלכות של המהלך הזה. אף אחד לא יכול להתחייב שלא יפוטרו עובדים.

מר אהרן עוזיאלי: אנו חשבנו על ההבטחות שנוכל לתת. האנאלוגיה לבזק ולרכבת ישראל אינה נכונה. אף עובד לא יפוטרו כתוצאה מהמהלך הזה. היה ויישארו עובדים פנויים כתוצאה מהפצת מידע, נכשיר אותם לעבודה אחרת רצינית ומקצועית בטאבו. המהלך הוא לטובת העובדים. העובדים יעבדו בתפקידים יותר מקצועיים. אנו עוד לא יודעים מה בדיוק תהיה העבודה. אך בודאות נפח העבודה לא ישתנה - קבלת קהל תישאר.

מר רחמים לניאדו: איך יבוא קהל אם יהיו מחשבים? למת, לבוא ללשכה אם אפשר להוציא את הנסח במחשב? מטרת השר, כפי ששמענו אותה, היא להקל על הקהל הרחב ועל עו"ד שלא יעמדו בתור ושיוכלו להוציא את המידע הרלבנטי דרך האינטרנט.

מר גדעון בן דוד: לנסח ללא חתימה אין תוקף משפטי. אי אפשר לעשות חתימה אלקטרונית לנסח. לא תהיה ירידה בכמות הקהל, בגלל הצורך בחתימה. העובדים לא ייפגעו. אם יהיה צורך בפחות עובדים, העובדים יעברו upgrading. מבחינת הגדרת התפקיד והדרגה העובדים רק ידווחו מהמהלך. היום יש הרבה יותר עבודה מאשר היה בעבר.

מר אהרן עוזיאלי: אמרנו שבסיסם התהליך ...

עו"ד אבי ניסקורן: דברתי עם גבי נורית וצריך שתהיה הסכמה איך לסגור העניין משפטי.

מר אהרן עוזיאלי: 1. לא נפטר את העובדים כתוצאה מהתוכנית לייצול השירות והעבודה באמצעות האינטרנט.

עו"ד אבי ניסקורן: לא יפוטרו עובד כתוצאה מהמהלך. צריך לראות איך יבניסו לזה תוכן.

מר רחמים לניאדו: הדרישה שלי היא שבמשך 10 שנים לא ייפגעו בשכרם של העובדים.

מר אהרן עוזיאלי: 2. לא נפגע בשכר העובדים או כמעמדם. הכוונה לנתב אותם לעבודה מהותית יותר. המהלך ייטיב עם העובדים.

3. לא יהיה תשלום בגין המהלך. מצבם של העובדים ישתפר (כולם יעלו בדרגות וכו').

מר רחמים לניאדו: אם לא נקבל תוספת שכר כלשהי - לא נסכים על הפצת מידע.

מר אהרן עוזיאלי: לא ניתן פיצוי באחוזים, יש דברים אחרים שעליהם אנו מדברים. 4. אנו רוצים לעדכן את שיטת שכר העידוד.

מר רחמים לניאדו: אנו רוצים לבטל את שכר העידוד, לא רוצים אותו.

מר יעקב מועלם: היות ויהיה פחות רישום בגנסיים, צריך לעדכן את השיטה כחלק מפתרון כולל לנושא.

רח' קפלן 1 ירושלים 91131 ת.ד. 13185 טל': 02-5317111 פקס': 02-6521857

עו"ד אבי ניסקורן: כשהיו יותר נכסים עם יותר נסחים העומס בעבודה יעלה. אחרי שיסתיים המבצע המצב יתייצב.

מר אהרן עוזיאלי: אנו לא חשבנו על כך.

מר ניסן גונן: יכול להיות שיהיה שינוי במהלך שכן עידוד.

עו"ד אבי ניסקורן: נושא שינוי החקיקה, ההבטחה שלא יחליפו את העובדים בעובדים אחרים.

מר אהרן עוזיאלי: ניתן לדבר על השינוי הקיים ולא על שינויים עתידיים. לא נתחייב על העתיד אלא רק על השינוי הנוכחי. אם בעתיד ירצו לבצע שינויים, תמיד נוכל לדבר.

מר רחמים לניאדו: אני רוצה להזכיר לכם כי התחייבנו לא להפר את השקט עד מר אורי מתתיהו, סמנכ"ל משאבי אנוש, יחזור מחו"ל.

נכתב על-ידי: מירי קאופמן

4 ת"ת
א"ו



יפעת מידע תקשורתי IFAT Media Information

IFAT House
96-98 Derech Patah Tikva
Tel - Aviv 67138
Tel: 03-5635050
Fax: 03-5617166
www.ifat.com

בית יפעת
דרך פתח-תקווה 96-98
תל-אביב 67138
טלפון: 03-5635050
פקס: 03-5617166
www.ifat.com

מידע רדיו וטלוויזיה

תוכנית: **חדשות קול ישראל**
תאריך: **18/07/2001**
שעה: **07:00:00**
רשת: **רשת ב**

כותרת: **עובדי לשכות רישום המקרקעין, טאבו, פותחים הבוקר בעיצומים**

עובדי לשכות רישום המקרקעין, טאבו, פותחים הבוקר בעיצומים, לא יקבלו קהל ולא יענו לטלפון. הם מוחים על החלטת משרד המשפטים לאפשר לציבור לקבל מידע ממשרדי הטאבו באמצעות המחשב.

20/6 - קטיב-און
27/6 - מיטל אגיל

יפעת - המרכז למידע תקשורתי

257184

1 מתוך 1 עמוד

מדינת ישראל
משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

ב' כאב התשס"א
22 ביולי 2001
שכ. 3242-2001
תיק: 170:110

לכבוד:
מר שלמה גור
מנכ"ל משרד המשפטים

הגדרון: ניכוי שכר בגין עיצומים בהם נקטו עובדי הטאבו

1. כהתאם להחלטות הממשלה והנחיות היועץ המשפטי לממשלה עובד הנעדר מעבודתו בשל שביתה אינו זכאי לשכר בעד הזמן שבו נעדר בגין השביתה ועובד המשתתף בשביתה חלקית זכאי לשכר חלקי בלבד ("שכר ראוי").
2. החל מיום 18.7.00 נקטו עובדי הטאבו במשרד המשפטים באמצעי שביתה מלאה או חלקית (עיצומים).
3. כהתאם לאמור לעיל, בימים בהם העובדים נקטו בעיצומים, עליכם להורות לשלם "שכר ראוי" בלבד לעובדים שהתעצמו. הפחתה כאמור תתייחס לריכיבי השכר המובאים בחשבון לעניין פיצויי פיטורין.
4. על פי הנחיות היועץ המשפטי לממשלה בימים בהם עובד נקט בעיצומים, אין לשלם תמורה עבור שעות נוספות, כוננויות, שכר עידוד, אש"ל ודמי כלכלה.
5. כהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל, אבקשך להורות על אי תשלום שכר בגין ימים או שעות בהם עובד נעדר מהעבודה במהלך העיצומים.
6. עליכם להקפיד להתעדכן מידי יום מהן הפעולות אשר העובדים נמנעו מלכבצע ומהו היקף העבודה אשר לא בוצע עקב העיצומים מסך עבודתם הרגילה של העובדים, לגבי כל יחידה בנפרד. זאת על-מנת שניתן יהיה לקבוע מהו "השכר הראוי" המגיע לעובדים המתעצמים ולשלם בהתאם. יש להעביר דיווח בכתב למר יעקב מועלם בדבר השירות הנמנע עקב השביתה/העיצומים בכל יחידה ועל היקף נוכחות העובדים בעבודה.
7. אבקשך להעביר אלינו דיווח לגבי יישום ההנחיות הנ"ל.
8. למען הסר ספק מובהר כי אין להמיר אי תשלום שכר בגין ימי שביתה בחיוב יום חופשה.

ככבוד רב,

יובל רכלבסקי



העתק:

- מר אהרן עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
- עו"ד נורית אלשטיין - מנהלת המחלקה לסכסוכי עבודה, פרקליטות המדינה
- מר מוטי מרוז - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
- מר אורי מתתיהו - סמנכ"ל משרד המשפטים,
- מר גדעון בן-דוד - מנהל תקציבים, משרד המשפטים
- מר יעקב מועלם - מרכז בכיר יחידת השכר, משרד האוצר
- גב' יולי מרוז - רכזת ממשל ומנהל, משרד האוצר

Main body of handwritten text in Hebrew script, consisting of approximately 15 lines of dense cursive handwriting.