

מדינת ישראל

גנזך המדינה
אורנית

שכר עובדים
ל כ"ו סוציאלי

משרד הפנים

8/09

מ:

1/03

עד:

מס' תיק מקורי
3/30



שם תיק: שכר עובדים, וכיות סוציאליות אורנית

גל-3/60463

מזהה פנימי

מזהה פריט: 000c8r1

21/08/2018

נאריך הדפסה

כתובת 3-306-6-12-2

אמנונה רגילות
אחוז ו-1
אחוז ו-1

12.08.2001

התקבל

לתיק: 6154

12.8.01

לכב'
מר צביקה מה יפית
ראש המועצה

א.נ.

הנדון: מכתב מיום 5.8.01 בעניין "הסתרת מידע"

האם אינך חס על זמנך היקר של המכתבים המכובדים, שנאלצים לקרוא שוב ושוב דברים מופרכים המצוצים מן האצבע. תמהני כיצד דווקא אותה מהין לדבר על "הסתרת מידע", לאחר:

- שיזמת את סילוקי מוועדת תמיכות.
- שהזהרת את עובדי המועצה שלא לשתף פעולה עמי.
- שאתה לא מזמין אותי לוועדות שונות.
- שאתה ממדר אותי באופן שוטף וקבוע לרבות בדיוני חשך סביב הנשא הנדון עצמו.
- שסירבת להזמין אותי לשיבה עם מבקרי משרד הפנים, לסיכום דו"ח הביקורת שלהם, ועשית זאת רק לאחר שהם תבעו זאת במפגיע ממך.
- לנופ של עניין אומר כך; אכן פניתי לעו"ד רימון בקשר עם תחולתו של הסכם השכר 3.3.99 ביו"ש; אך כשנסתבר לי שתשובתה אינה מתייחסת כלל להחלת חוק יסודות התקציב ביו"ש ב-7.12.00; החלטתי להניח את תשובתה בצד ולא לעסוק בכך יותר.
- כיצד זה קשור ל"הסתרת מידע"? ממתי אני אמור לידע אותך ואת חברי המועצה המכובדים בכל המכתבים שאני כותב ומקבל! בידי מסמכים מגורמים מוסמכים שתומכים בעמדתך, האם אותם אני כן מפח?

צר לי שאתה עוסק בנושא הביקורת והמבקר באופן אובססיבי ומעוות, במקום להפנות את האגרניה השלילית הזו לאפיקים חיוניים. חבל שאתה משלה עצמך שאם תחזור כמו מנטרה על אותו שקר (שדו"ח הביקורת מכיל טעויות רבות) מבלי להצביע אפילו על טעות אחת - יהפך השקר לאמת.

אני מודע לכך שחשיפת הליקויים בדו"ח היא כואבת ובלתי נעימה; אך הדרך היחידה להתמודד עם כך, היא הפגמת הצורך בתיקון הליקויים ותיקונם. כזבים, הטעויות, הסחות דעת, חצאי אמיתות והיפוכי דברים, אינם תחליף לכך.

ברצוני, לאור דבריק המסולפים, לתבאר שוב באופן שאינו משתמע לשתי פנים את עמדותי בנושא חריגות השכר של הגזברית. ראשית אסור שחריגות שכר שאלה יתרחשו, אך אם נניח שהן נעשו בתום לב, היה עליך מייד עם חשיפתן בדו"ח הביקורת, להזמין את הגזברית ולהגיע עמה להסכם בדבר הפחתת שכר הדרגתית מרצון, ויש תקדימים לכך. במקום זאת פנית כמי שכפאו שד לממונה על השכר, שהוא אכן הכתובת המוסמכת והיחידה לטיפול בנושא, אך "במפתיע" ובמקביל פנית גם ליועץ המשפטי לממשלה, מהלך שאותו אני מפרש לא כרצון לפתור את הבעיה, אלא כמגמה ליצור סחבת ולטבך במטרת מכון, נושא חמור אך פשוט יחסית, שה"ה: רכלבסקי, נחמני וספיצר טיפלו בהצלחה בעשרות שכמות. האם שכרם של עשרות העובדים הבכירים שנתבעו להשיב כספים שקיבלו שלא כדין, לא שולם על פי חוזה אישי חתום כדת וכדין?

אתה מרבה להשתמש במונח "אופוזיציה" אך למעשה זוהי מכבסת מילים שבאה להסתיר את העובדה שאיבדת את הרב במועצה ושאתה מזלזל לא רק בביקורת ובמבקרים אלא גם בחברי המועצה, וגורע מכך גם מתעלם מהחלטותיהם. לשמחתי אנהנו מצויים במדינת חוק וחזקה על המוסמכים לכך שידעו כיצד לוודא שהמועצה תתנהל על פי אמות המידה הנדרשות.

העתיקים:

מר בני ריקרדו - הממונה על המחוז, משרד הפנים
מר שוקי אמרני - מנהל אגף חשבוניות וביקורת, משרד הפנים
עו"ד נירה דרור לור - היועמ"ש של מ"מ ארנית

בכבוד רב

אשר שטיינמץ
מבקר המועצה
מבקר המועצה

יום ראשון 05 אוגוסט 2001
ט"ז אב תשס"א
מל/מועצה/ 378



לכבוד
מר אשר שטינמן
מבקר המועצה
מ.מ. אורנית

שלום רב,

הנדון: הסתרת מידע מחברי המועצה ומראש המועצה -
תחולת ההסכם 03.03.99
מכתבה של עו"ד טלי רימון - מרכז השלטון המקומי

העתק ממכתבה של עו"ד טלי רימון המופנה אליך בעניין תחולת הסכם 03.03.1999 הנגיע לידי.

הופתעתי מהעובדה שאינך מכתב אותי במכתבך האמור כראש מועצה, זאת לגבי עצם פנייתך
ובודאי על התשובה החשובה אותה קיבלת.

תשובתה של עו"ד טלי רימון סותרת את דברך בנושא למי נתונה הסמכות להוריד משכרה של
אורנית פפר גברית המועצה, הנני מצטער שבעתים כי בהיותך מבקר המועצה הנך מסתיר מידע
חשוב זה מחברי המועצה ובעיקר מחברי האופוזיציה באשר לתשובתה של עו"ד טלי רימון
ממרכז השלטון המקומי.

אתה הרי רואה את "הברקים והרעמים" שמעורר נושא שכרה של גזבר המועצה, ומיותר לציין כי
אתה הוא בין הגורמים המובילים בניסיון להפחיתו, וחנה מגיע אליך מכתב חשוב בנושא, התומך
בפעולת כראש מועצה בטיפול בנושא, ואילו אתה מסתיר את תוכנו הן ממני והן מחברי המועצה.
באקט זה שלך אתה נוקט עמדה שאינה אובייקטיבית, מטעה את חברי המועצה ופועל בחוסר
מקצועיות.

מכתבה של עו"ד רימון היתעצת המשפטית של מרכז שלטון מקומי (שהעתקו מצ"ב) מציין בעצם
עובדה מרכזית והיא:

כל נושא הסכמי השכר ביו"ש ובכללם הורדת השכר לגזבר המועצה של אורנית (במידה ויהיה
צורך בכך) הם נושא מורכב מאוד. אך ורק הממונה על השכר באוצר, אם בכלל, מוסמך ורשאי
לעשות זאת. כמו כן מציינת עו"ד רימון שבעצם אני פעלתי כפי שהייתי צריך לפעול בפניותיי
למוסדות המוסמכים.

לידיעתך, אני הוא זה שפנה לממונה על השכר באוצר, ובכך פעלתי כדין ובכך פניתי לגורם
המוסמך. צר לי כי אינך מציין זאת. צר לי שאינך מבין ומפנים שדרך פעולתי זו נועדה למנוע
נזקים כספיים כבדים למועצה.

לא זאת, אלא מנוסת פנייתך לעו"ד רימון עולה כי אתה חושב שגזברית המועצה היא אשר פנתה
לממונה על השכר במשרד האוצר - ולא כן הוא!

אני חוזר ומסביר לך את אשר הסברתי לך לא אחת, אני הוא זה שפנה ליועץ המשפטי לממשלה,
לממונה על אכיפת חריגות שכר במשרד האוצר ולראש מינהל השרות במשרד הפנים. אם אשתמש
בלשונך הבוטה אציין "כדאי שתפנים זאת". במידה והייתי פועל כפי שאתה חושב שצריך לפעול,
הרי כנראה שהייתי גורם לנזקים כספיים גבוהים למועצה.

טלפון: 03-9360465
פקס: 03-9360204

מועצה מקומית אורנית

7.1 אפרים מיקוד 44813

039360204

MUNICIPAL ORANIT

09/08 01 THU 14:42 FAX 039360204

בחוסר מקצועיות והגינות בסיסית, טענת בפני ובפני חברי המועצה והתלוננת כי אני איני מוריד את שכרה של גזברית המועצה...

אני מתפלל מאוד שחודש לאחר שקיבלת את חוות דעתה של עו"ד רימון, אתה מסתיר מידע זה, אינך מעדכן אותי ואת חברי המועצה כי הורדת שכר אינה בסמכותה של המועצה וחברי המועצה, אלא בסמכותו של הממונה על השכר באוצר וגם כאן הנושא מורכב.

לא אוכל שלא לציין כי בישיבת המועצה לברור נושא שכרה של אורית גזבר המועצה שהתקיימה ב-18.07.2001, היה מידע זה בידך ושיתקת! בכך הוספת חטא על פשע בגורמך לחברי האופוזיציה לטעות ובהוסיפך לעול אותה הם עושים לגזברית המועצה. לא רק ששתקת, אלא העזת וטענת כי רק הדו"ח שלך הוא הרלוונטי לנושא חריגות השכר, ודברך מוטמללים וחוקקים בסלע.

פעולותיך כמבקר המועצה "המתחפר" בטעיות החמורות שביצעת בדו"ח, ומתוך התעמלות מחוות הדעת של יועציה המשפטיים של המועצה, והסתרת חוות דעת משפטית של היועצת של מרכז שלטון המקומי חינם חמורות ביותר, מעבר לכך שאינך מקצועיות. אני מניח ובטוח שאינך "חושד" בכשרותה של היועצת המשפטית עו"ד רימון.

הסתרת מידע ממני כראש מועצה ומחברי המועצה (וכן, גם מן האופוזיציה) כולל בישיבת המועצה בה השתתפת, הינה חמורה ביותר. הנך מטעה את חברי המועצה גורם להם לפעול שלא כדין, גורם עול לעובדת מועצה והנך מבקר שלילית ראש מועצה אשר פעולותיו נעשות כדין (והנך מסתיר חומר התומך בכך).

פעולותיך אלו מביאות אותי לחשש חמור כי הנך נמצא במצב של ניגוד עניינים בהנגד על דו"ח המבקר רצוף הטעיות שכתבת, המנוגד לחוות דעת משפטית וכן בשיתוף הפעולה שלך עם חברי האופוזיציה אשר הסתמכו על הדו"ח השגוי שלך.

צר לי כי הסתרת את חוות דעתה של עו"ד רימון, ועל כי אני נאלץ להפנותו לחברי המועצה, דבר אשר אתה היית אמור לעשותו.

בכבוד רב,
צביקה מל-יפית
ראש המועצה

העתיקים:

מר בני ריקרדו - הממונה על המחוז
מר שוקי אמרני - מנהל אגף הביקורת משרד הפנים
עו"ד נירה דרור לזר - היועצת המשפטית של מ.מ. אורנית

תל אביב, 27 ביוני 2001

לכבוד
מר אשר שטיינמץ - מבקר
המועצה המקומית אורנית

באמצעות: מקסימיליה

ג.א.

הנדון: תחולת הסכם השכר מיום 3.3.99 בשטחי יו"ש
סימוכין: מכתב מיום 17.6.01

נתבקשתי על ידי מרשי, מרכז השלטון המקומי, להשיב על פנייתך שבנדון, ולהלן תשובתי:

1. לסעיף 1 למכתבך - השאלה המועלת על ידך הינה רחבה יותר משאלת תחולת ההסכם הקיבוצי הספציפי שבנדון, ועיקרה הוא תחולת חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 על מועצות בתחומי יו"ש.

התשובה לשאלה האם חלה חקיקת המגן הישראלית באזורי יו"ש, הינה מורכבת, וכפי שעולה מפסיקת בתי הדין לעבודה בסוגייה זו, היא תוכרע על פי ניתוח מירב הזיקות המוביל לדין זה או אחר תוך מתן משקל רב לתקנת הציבור ולעקרונות של צדק.

נראה לעניין זה, בין היתר: תיק נה/284-14 המועצה המקומית גבעת זאב - מחמד מוחמד אלי מוחמד ואח', בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב מיום 30.12.97, נה/2981-3 מואד מוסא דוב שתייה - אביר תעשיות טקסטיל בע"מ, בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב מיום 21.12.97.

2. יחד עם זאת, ועל אף האמור לעיל, לאור מהותו המיוחדת של ההסכם מיום 3.3.99 (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), נראה לי כי בכל דרך אשר נפנה, מבחינה אופרטיבית ומהותית, השאלה שתקבע היא שאלת תחולתו של חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן: "חוק התקציב") בתחומי יו"ש, ואבאר להלן:

ההסכם הקיבוצי דן ומסדיר את נושא הטיפול בחריגות שכר על ידי הממונה על השכר מכח הסמכות המוקנית לו על פי סעיפים 29 - 29ב לחוק התקציב.

אם המסקנה תהיה כי ההסכם הקיבוצי אינו חל על מועצה מקומית בתחומי יו"ש, הרי שעדיין מוסמך הממונה על השכר לטפל בחריגות שכר מכח הוראות חוק התקציב, כך שבכל מקרה תידרש הכרעה בשאלה האם יש תחולה להוראות חוק התקציב בתחומי יו"ש.

מאידך, גם אם המסקנה תהיה כי ההסכם הקיבוצי חל על מועצה בשטחי יו"ש, עדיין לאור מהותו של ההסכם, אשר כל כולו מבוסס על הטיפול בשכר חורג לפי הוראות חוק התקציב, לא ניתן יהיה להתעלם מן השאלה האם הוראות חוק התקציב חלות על מועצה בשטחי יו"ש אם לאו, שכן אם התשובה היא שלילית, יש בכך כדי לרוקן מתוכן את כל מהותו של ההסכם הקיבוצי.

3. מכאן, שהשאלה המכרעת בענייננו, חורגת מתחום תחולתו של ההסכם הקיבוצי שבנדון, על פלוני או אלמוני, אלא היא בעצם שאלת תחולתו של חוק התקציב על מועצה באזורי יו"ש.

4. לאור מחותנה, חשיבותה והשלכותה של השאלה על החקיקה הישראלית בכלל, נראה כי הדרך הראויה לבררה היא אכן בפני היועץ המשפטי לממשלה, דבר שנעשה על ידם כפי שניתן להבין ממכתבך.

4. לגבי סעיף 2 למכתבך - ההסכם הקיבוצי מפנה לדרך ולנוהל הטיפול בתרונות שכר לרבות נוהל ההפחתה בשכר, כאמור בהוראות סעיף 29 - 229 לחוק התקציב.

5. מטבע הדברים, ההסכם אינו דן במקרים מיוחדים ומורכבים של תחולת דינים זוגמת המקרה שבנדון, אשר מתברר נכון למועד זה, כפי שעולה ממכתבך, בפני היועץ המשפטי לממשלה.

בכבוד רב,
אביטל רימון, ערד
אביטל רימון, ערד

העותק:
מר יעקב אנגמן - סמנכ"ל מרכז השלטון המקומי

(10797)

מסר שטיימק
מבקר המערכת המקומית ארצה
050-376735 : נ"ד

תאריך : 17/6/2001

לכבוד
הגב' חניה סגן - לשכת המסכנ"ל לשכר, הסכמי מבוצה חינוך ותרבות
מרכז השלום המקומי בישראל
במס' 03-4912425 בלנד

הודעה : תחולת הסכם שכר 3/3/99 ביד"ש

בהמשך לפינתנו אבקש לדעת :
1. האם ההסכם הקיבוצי מיום 3/3/1999 בענין חריגות השכר חל ברשויות ביד"ש ?
2. האם פנייה שובר, החודש במספר, ליטע המסמכי להחלטה בענין הודעת פנור לרטה חקוקה בחסכ
השכר ים בה כנר לעבד עד קבלת התשובה את יעום הסכם השכר לנכח [במידה כמובן שההסכם
חל ביד"ש] ?

נא חשבוך בראשית דקט 9298955 - 00

אנא חשבוך בראשית דקט 9298955 - 00

בתורה פראש
מסר שטיימק
מבקר המערכת ארצה

יום ראשון 05 אוגוסט 2001
ט"ז אב תשס"א
מל/מועצה/ 377

משרד הפנים
הממונה ביהודה ושומרון
09.08.2001
התקבל
לתיק 154/01

לכבוד
מר אשר שטינמן
מבקר המועצה
מ.מ. אורנית

שלום רב,

הנדון: צו ניהול מועצה מקומית בדבר שכר עובדי רשות מקומית
מכתבך מיום 27.07.2001

ברצון רב אני מביא לידיעת חברי המועצה את המצ"ב וחושב כמוך שהחומר רלבנטי מאוד לדיון שאנו מקיימים. אני מציע שגם אתה תעיין שוב בדברים האמורים.

בהמשך להודעותיך לחברי המועצה כאילו אני הוא שצריך להוריד את שכרה של אורנית גובר המועצה, עכשיו תוכל להיווכח כי:-

(1) למרות סעיף 100 ב' (ג) - עד היום לא הורדו לנו כספים ממענק משרד הפנים למועצה המקומית אורנית.

(2) בהתאם לסעיף 100 ג' (א) (1) - משרד האוצר אכן בודק את הנושא.

(3) בהתאם לסעיף 100 ג' (ב) (2) - משרד האוצר מורה על גובה התשלום המותר.
סעיף זה מחזק את שאומרים לך היועצים המשפטיים שאין בידי כראש המועצה סמכות להורות על הורדת שכרה של תגוברית ורק בידי הממונה על השכר באוצר זכות זו, במידה וצריך.

לצערי אתה מתעלם מחוות דעתם של היועצים המשפטיים וממשיך להטעות את חברי האופוזיציה אשר פועלים בצורה שגויה.

(4) לפי סעיף 100 ד' (ב) (1) - רק מנכ"ל משרד האוצר רשאי להודיע על בטלות ההסכם עם גובר המועצה, לפיכך הייתי מצפה שאת האינפורמציה הזו תמסור לחברי המועצה.

לתשומת לבך,

מסמך זה אותו אתה מבקש להפיץ, מראה שפעלתי עד היום נכון בנושא, ואילו אתה מטעה את חברי המועצה בדו"ח הביקורת שלך, וחבל!

בכבוד רב,

צביקה מר-יטית
ראש המועצה

העתק: מר בני ריקרדו - הממונה על המחוז

מר שוקי אמרני - מנהל אגף הביקורת משרד הפנים

גב' אורית פפר - גובר המועצה

ד.ג. אפרים מיקוד 44813 טל. 03-9360465

מיזכר

אל: רבי'ק - ר' הוואלד
מאת: אסל - אברהם - הוואלד
היוני, הוואלד
הנדון: _____

[illegible]

三三三三

2.

צבא הגנה לישראל

צו בדבר ניהול מועצות מקומיות (יהודה והשומרון) (מס' 892), התשמ"א - 1981

תקנון המועצות המקומיות (תיקון מס' 53)

בתוקף סמכותי לפי סעיף 2 לצו בדבר ניהול מועצות מקומיות (יהודה והשומרון) (מס' 783), התשמ"א - 1981, הנני מצווה בזאת לאמור:

1. הוספת
סעיפים
100-ב-100

לאחר סעיף 100א לתקנון המועצות המקומיות (יהודה והשומרון), התשמ"א-1981 יבוא:

"שינויים 100ב. (א) מועצה לא תסכים על שינויים בשכר, בתנאי פרישה או בגימלאות, או על הטבות כספיות אחרות הקשורות לעבודה, ולא תנהיג שינויים או הטבות כאמור, אלא בהתאם למה שחוסכם או הונהג לגבי כלל עובדי מדינת ישראל או באישורו של המנהל הכללי של משרד האוצר בישראל.

(ב) על אף האמור בכל דין או תחיקת בטחון, כל הסכם או הסדר בטל במידה שהוא נוגד את הוראות סעיף קטן (א).

(ג) ראה המנהל הכללי של משרד האוצר בישראל כי המועצה לא קיימה את הוראות סעיף קטן (א), רשאי הוא להפחית סכום השווה לסכום ששולם עקב כך מן הסכומים שיש לרעבירם לאותה מועצה מתקציב מדינת ישראל לפי כל דין, תחיקת בטחון או כל דבר חקיקה אחר, ורשאי הוא להפסיק או להפחית כל מענק או השתתפות שהמועצה היתה מקבלת מממשלת ישראל אלמלא התריגה, כל עוד מבצעת המועצה תשלומים בניגוד להוראות סעיף זה.

בדיקת 100ג. (א) ראה המנהל הכללי של משרד
האוצר בישראל כי הסכם או הסדר
במועצה נוגד לכאורה את הוראות
סעיף 100ב(א), רשאי הוא -

(1) להודיע לצדדים להסכם או
להסדר כי תחליט לבדוק
אורו, וכי קיים חשש
שההסכם או ההסדר בטל,
כאמור בסעיף 100ב(ב),
במידה שהוא נוגד את
הוראת סעיף 100ב(א) (להלן
- הסכם בבדיקה);

(2) ליתן לצדדים להסכם
בבדיקה, לאחר ההודעה
כאמור בפסקה (1), ולמשך
תקופה שלא תעלה על חודש
ימים, הזדמנות להביא את
טענותיהם בכתב וכן כל
מידע רלוונטי שימצאו לנכון.

(ב) ראה המנהל הכללי של משרד
האוצר בישראל, על יסוד ראיות
שבפניו, לרבות הטיעונים והמידע
שהביאו הצדדים לפניו, כי ההסכם
שבבדיקה נוגד לכאורה את הוראות
סעיף 100ב(א) וכי נרצח תקופה
לבדיקתו רשאי הוא -

(1) לקבוע תקופה, שלא תעלה
על 4 חודשים מיום סיום
התקופה שנקבעה לפי סעיף
קטן (א)(2), לבדיקת ההסכם
בבדיקה (להלן - תקופת
בדיקה); בנסיבות המצדיקות
זאת רשאי המנהל הכללי של
משרד האוצר בישראל
להאריך את התקופה
האמורה בסעיף קטן (א)(2)
ואת תקופת הבדיקה, לצורך
השלמת הבדיקה;

(2) להורות על גובה התשלום המותר בשל ההטבות הכספיות הקשורות לעבודה, כמשמעותן בסעיף 100ב, לפי החסכם בבדיקה, שרשאית המועצה לשלם בתקופת הבדיקה (להלן - התשלום המותר);

(3) לקבוע, על אף האמור בכל דין או תחיקת בטחון, הוראות בדבר הסדרי הפקדה של תשלומים מעבר לגובה התשלום המותר ואשר בהם התחייבה המועצה על פי החסכם בבדיקה, וכן לקבוע דרכים לשמירת ערכם של הסכומים שהופקדו למשך תקופת הבדיקה;

(4) הוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, לא יחולו על תשלום שכר, שהוא מעבר לתשלום המותר בתקופת הבדיקה, ככל שהיתה להן תחולה אלמלא סעיף קטן זה.

הסכם או הסדר שהמנהל הכללי של משרד האוצר בישראל ראה לגביו כי הוא נוגד את הוראות סעיף 100ב(א) וכי חלות עליו הוראות סעיף 100ב(ב), לא יחולו עליו הוראות סעיף 31 לחוק החוזים (חלק כללי), התשל"ג-1973, ככל שהיתה להן תחולה אלמלא סעיף קטן זה.

תוצאות
בטלות
החסכם
החורג

(ב) המנהל הכללי של משרד האוצר בישראל רשאי לפעול לגבי הסכם או הסדר כאמור בסעיף קטן (א) גם לפי כל אחד מאלה:

(1) להודיע לצדדים להסכם על בטלות ההסכם או ההסדר כאמור בסעיף 100ב(ב) (להלן - ההסכם הנוגד), ועל החובה

של המועצה להפסיק לאלתר
כל הטבה כספית הקשורה
לעבודה שמקורה בהסכם
הנוגד;

(2) בהתחשב במדיניות השכר
הכוללת במגזר הציבורי
במדינת ישראל, במידת
התריגה של ההסכם הנוגד מן
הנחוג לגבי כלל עובדי מדינת
ישראל, ומטעמים שבצדק.

(א) לקבוע מהו ההסכם
או ההסדר אשר יכול
להיכלל עם הצדדים
במקום ההסכם
הנוגד, לרבות בדרך
של אישור הוראת
מהוראות ההסכם
הנוגד;

(ב) לקבוע הוראות אשר
יחולו על המועצה
אשר הינה צד להסכם
הנוגד, בדבר חובתה
לתבוע חשבה של
הטבה שהוענקה על
פי ההסכם הנוגד,
היקפה של ההטבה
ומועדיה, פעולה לפי
כסקה זו תינקט
לאחר שניתנה
לצדדים להסכם
הנוגד הזדמנות
להשמיע את
טענותיהם, ואולם
אם צד הביא את
טענותיו לפי סעיף
100ג(א)(2) תינתן לו
הזדמנות להוסיף
עליהן בלבד;

(3) להורות על העברת הכספים
שהופקדו לפי סעיף
100ג(ב)(3) למועצה, או

לעובד, לפי הענין, ובהתאם
להודעתו.

תחילת על 100 ח. הוראות "סעיפים 100 ב-100 ד יחולו,
איגוד רשויות בשינויים המחויבים, אף על איגוד רשויות
מקומיות, בהגדרתו בפרק ח לתקנון."

2. תחילת תוקף תחילת תוקפו של תיקון זה 30 יום מיום התימתו.
3. השם תיקון זה ייקרא: "תקנון המועצות המקומיות (תיקון מס' 35)
(יהודה והשומרון), התשס"א - 2000".

התשס"א חש
2000 קנולאכר


יחזק איתן
מפקד כוחות צה"ל
באזור יהודה והשומרון

מנו
המועצה הכללית
ג' ע"ה

ויחתום על הצהרתו.

כללים 108. הממונה ראוי לקבוע בכללים את התשלומים שמועצות מקומיות חייבות לשלם על חשבון שירותיו של רואה החשבון.

109. א. הממונה ראוי לזקוף כל הוצאה שאינה כדין או כל חלק ממנה, לחובתו של כל אדם שהוציאה או שהרשה להוציאה. הממונה יודיע בכתב על החלטתו זו לאדם הטוען בדבר ולמועצה, וכל אחד מהם ראוי, תוך 30 ימים מיום קבלת ההודעה, לבקש בכתב לבטל או להפחית את החיוב. הממונה יודיע את החלטתו בכתב למבקש ולמועצה.
ב. לא נתברר מהחלטותיה של המועצה מי מחבריה הסכים להוצאה פלונית, רואים כל חבר שנכח בישיבה שבה נתאשרה ההוצאה כאילו נתן את הסכמתו לכך, אלא אם הוכיח היפוכו של דבר.
ג. האדם שלחובתו נוקפה בהחלטה סופית הוצאה שאינה כדין יהא חייב בתשלומה למועצה תוך שלושים ימים מהיום שבו נתקבלה ההחלטה הסופית.

ד. לא נפרע החוב במועד הקבוע, תגיש עליו המועצה תובענה לבית המשפט לעניינים מקומיים של ערכאה ראשונה שהוקם על פי פרק ט"ז לתקנון ואם סירבה או התרשלה להגיש או לנהל את המשפט כהלכה, ראוי הממונה למנות אדם שיעשה זאת בשמה ולמענה, והוצאות המשפט ישולמו מקופת המועצה.

109. א. מבלי לפגוע בחזירות פרק זה ראוי הממונה לקבוע כללים הקובעים פנקסים שבהם ינהלו החשבוניות של המועצה, צורת ניחולם וכל העניינים הכרוכים בכך.

פרק י"ד: חחים והצעות

110. א. ראש המועצה ראוי, על פי החלטת המועצה, להתקשר בחוזה בשם המועצה.
ב. הטיל חוזה הוצאה או התחייבות כספית על המועצה, לא תחליט המועצה על התקשרות באותו חוזה אם אין להוצאה או להתחייבות

21/8/01



לכבוד:
יובל רכלבסקי
הממונה על השכר
משרד האוצר
ירושלים

א.נ.

הגדון: השכר החריג של גזברית מ"מ אורנית

בהמשך לפסק הדין הרצ"ב אני פונה אליך בבקשה לקצץ את השכר החריג בסדר
גודל מצטבר של 350,000 ₪ לאלתר, ואף לחייב את הגזברית להשיב לקופת הציבור
את שנזל ממנה ע"י התחכמויות "משפטיות" וקוסבינות שלהם שותפים, לדאבוני, ר' המועצה
ויועצו המשפטיים.
אני יכול להסביר לעצמי את קשר השתיקה שנוצר סביב חריגת שכר, כמעט חסרת תקדים זו מצד
כל הנוגעים בעניין ואני מצפה לטיפולך המהיר והנחרץ בגדון.
פעולתך לגבי גזבר עיריית חדרה ממחישה כיצד צריך לפעול נגד בעלי תפקיד בכירים שאמורים
על שמירה וניהול תקן של הקופה הציבורית ומנצלים זאת לטובתם האישית.
אודה לך אם תשיב לי בהקדם על פניה זו.

בכבוד רב
הרצל שלום
חבר המועצה
ויו"ר ועדת בקורת

העתיקים

ער"ד דני גולדברג/ יועץ משפטי לממשלה
מר' בני ריקרדו/ הממונה על הישובים ביו"ש
מר' נחמני שמואל/ מנהל אגף איכות שכר
מר' צביקה מה יפית/ ראש המועצה
מר' אשר שטינמץ/ מבקר המועצה

ביה"ד לעבודה: גזבר עיריית חדרה לשעבר ישיב 300 אלף ש' לקופתה

באת אבי שמול

נורמות ציבוריות תקינות,
קבעה השופט.

ב-97' פנה שחר בתלונה לממונה על המתח במשרד הפנים. שחר קבל על כי רכסמן, בן ה-85, שעלות שכרו הגיעה לסכום של 87 אלף שקל, מופקר על מערכת ציבורית המגלגלת כ-300 מיליון שקל בשנה – בעת שהזקק מתיר העסקת עובדים עד גיל 70.

השופט קבעה כי נחמני פעל בדיון, כשתבע שרכסמן יפצה לפי שכר "נכדיו" ולא שכר "נכדיו", וכי העירייה תשיב הפרשי שכר שאינם מגיעים לגד בן הפורש.

השופט קבעה כי "תנאים שדחלו על התובע על ידי העירייה היו תנאים חריגים לפי כל אמת מידה חוקית או ציבורית. העירייה אפילו לא טענה, ובדיון לא הוכחה, כי התנאים החריגים שניתנו לתובע, לא חרגו משמקורות ממה שהיה מקובל באותה תקופה.

"מהאמור לעיל עולה התנהגות שלא נתום לב ובחוסר ניקיון כפיים של עיריית חדרה וראשי העיר השונים שדחלו באותה תקופה".

גזבר עיריית חדרה לשעבר טוביה רכסמן יאלץ להשיב לקופה הציבורית סכום של כ-300 אלף שקל מפיצויי הפרד שהשאתם קיבל מהעירייה, בסכום כולל של כחצי מיליון שקל – כך פסק בתחילת החדש בית הדין האזורי לעבודה בחיפה. בית הדין החליט לדחות את תביעתו של רכסמן לקבל פיצויי פרישה של יותר מ-2 מיליון שקל בתום 14 שנות עבודה בעירייה.

"התנהגות העירייה בוגדת נורמות ציבוריות"

בהחלטתה, מגבה השופט איסה קציר את החלטתו של מנהל היחידה לאכיפה במשרד האוצר, שמואל נחמני, ואת חבר מועצת העיר חדרה גיורא שחר, שניהלו את המאבק בתנאי השכר החריגים שהוענקו לרכסמן. השופט מתח ביקורת חריפה על העירייה ועל יחסה לפרשה, גם בעת שהאוצר ניסה לבד את פרטי השכר.

"התנהגות העירייה בוגדת

ביעה ייצוגית שקל נגד ציון

עתה
כספי

שגבתה כך
דמו להגשת

פלפל קבעה
חזר רשאות
לדד חישוב
ל אירוע ביסד
דית החופשית
ס זאת קבעה
תברת הביטח
ן נתונים מדוי
ר להם להגיע
ל לגבי עסקת
ציון לא יירעה
ל חוסר הסימט
יה לבין הכיסוי
זרה את האיסוד
נת עסקת עסקת

ת קביעתה החלי
אין מקום לאשר
יצוגית ולחייב את
ת הכספים ללקר
בעה כי לא ניתן
היה גילוי חוסר
שפיע על בחירת



דרורה מלפל

הלקוחות להכנס לעסקת הביטח
עם החברה.

השופט הסיפה כי אין חדש לקבוע את שיעור הנזק למבוטאים, ולכן לא ניתן לאשר את התביעה כייצוגית, ולהעניק סעד כספי. השופטת הכירה בקשה להכרה בתביעה ייצוגית שהוגשה לפני כ-3 חודשים נגד חברת הביטוח המגן באותן עילות, ובה אשררה התביעה השופטת הסבירה כי בתביעה נגד המגן התבקש סעד הצדתי – להבדיל כי החבררה הסעתה את לקוחותיה – ובמקרה הנוכחי התבקש סעד כספי.

עובדי משרד התחבורה יקיימו היום
אסיפות מחאה בשעות העבודה

בישראל
רמחמריה

כתב אישום נגד
תושב מוריעין
ריוי החזות לרו"ח

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה על היישובים ביהודה ושומרון

ד' באלול תשס"א
23 באוגוסט 2001
תיק: 1/1/1
מס: 6152/754-01

לכבוד
ראש המו"מ / המו"מ / עיריית א/י/י

שלום רב,

הנדון: השתלמות למפקחי בניה.

בחודשים אוקטובר - נובמבר 2001 תיערך השתלמות למפקחי בניה מהועדות המקומיות והמחוזיות, ואנו עושים מאמץ לשלב מפקחי בניה מהרשויות המקומיות ביהודה ושומרון בהשתלמות זו.

על כן הנך מתבקש להעביר אלינו בדחיפות את רשימת מפקחי הבניה של הרשות.

בכבוד רב,

אבנר כהן
מרכז (קצין מחוז) לישובים

* * * TRANSMISSION RESULT REPORT (26.AUG.2001 9:47) * * *

TTI HAMEMUNE BEYOGH

DATE	TIME	ADDRESS	MODE	TIME	PAGE	RESULT	PERS. NAME	FILE
26.AUG.	9:46	039360204	TES	0'23"	P. 1	OK		113

: BATCH
M : MEMORY
S : STANDARD

C : CONFIDENTIAL
L : SEND LATER
D : DETAIL

\$: TRANSFER
@ : FORWARDING
F : FINE

P : POLLING
E : ECM
> : REDUCTION

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה על היישובים ביהודה ושומרון

ה' 25 באב תשס"א
25 ביולי 2001
תיק: אורנית
מס': 6154/671-01

לכבוד

הרצל שלום
יו"ר ועדת הביקורת
מועצה מקומית אורנית

שלום רב,

הנדון: התנהגותו של ראש מועצת אורנית
סימוכין מכתבך בפקסימיליה מיום 22.7.01

מתוך הדברים שנאמרו במכתבך שבסימוכין אני מסיק שמדובר בישיבת מועצה בה ניתן שימוע או אמור היה להינתן שימוע לגובר המועצה לפני שחברי המועצה יקבלו החלטה בנושא פיטוריה. מתוך קריאת פרוטוקול הישיבה מיום 13.6.01 הבנתי גם שכל ההליך נעשה על פי הנחיית בית הדין לעבודה כאשר על היועצת המשפטית של המועצה הוטל להציג את עמדתה לגבי הדרכים החוקיות שבהן יש לפעול.

היות וכך איננו רואה שבסמכותי להתייחס לשאלותיך מכיוון שרק היועצת המשפטית של המועצה הוסמכה לקבוע האם השמוע שניתן לגובר היה כדין והאם בשלב זה רשאים חברי המועצה לקבל החלטה בעניינה.

בכבוד רב,

בנימין ריקרדו
הממונה על היישובים ביהודה ושומרון

העתק: עו"ד נירה דרור-לזר - היועצת המשפטית לאורנית
יהושוע (שוקי) אמרני - מנהל האגף לביקורת ברשויות המקומיות

22/7/01



לכבוד:
מר' בני ריקרדו/ הממונה על הישובים ביו"ש
מר' שוקי אמרני/ הממונה על הביקורת בראשיות המקומיות.

שלום רב,

הגדון: התנהגותו של ראש מועצת אורנית

דומני שר' המועצה באורנית איכד לא רק את הרוב במועצה, אלא גם את עשתונותו והדברים באו לידי ביטוי בישיבת המועצה מיום 18/7/01 שפיצצה ע"י הגזברית ובא כוחה לאחר תאום מראש עם ר' המועצה והיועצת המשפטית של המועצה.

פיצוץ הישיבה נעשה להערכתו על מנת למנוע את הברור הענייני בהריגות השכר חסרות התקדים של גזברית המועצה וכמובן על מנת למנוע מאתנו, רוב חברי המועצה, את זכותנו הלגיטימית לפטר אותה אם נמצא זאת לנכון לאחר שיתקיים תהליך שימוע כנדרש בחוק.

אך חמורים לא פחות הם ניסיונו של ראש המועצה לתקוף את דו"ח הביקורת שנתקבל פה אחד במליאת המועצה, במקום ליישם את מסקנתו והמלצתו ולהקן את הליקויים החמורים שנתגלו, הפעם אף הרחיק ר' המועצה לכת בכך שסתם את פיו של מבקר המועצה ומנע ממנו להגיב על התקפותיו שלוחות הרסן ומשוללות היסוד של עו"ד סומך על דו"ח הביקורת.

כמו כן לא הגיב כשעו"ד סומך תקף אותי אישיה במילים שהנייר לא סובל אותם וסבלי שקדמה כל פרובוקציה מציידי.

אולי תוכלו אתם מבידי, להסביר לי כיצד יכול עו"ד פרטי להופיע לישיבת מועצה לנבל את פיו להטיל דופי בדו"ח בקורת מקצועי (שהפך לשם דבר כך נודע לי, בקרב מבקרי הרשויות המקומיות) לאיים על חבר מועצה ולבסוף לפוצץ את הישיבה ע"י נטישתה המהוכחנת מראש ביחד עם הגזברית, האם יתכן שר' המועצה יצור או יאפשר ליצור בישיבת מועצה איירה של "כל דאליס גבר"

5164921

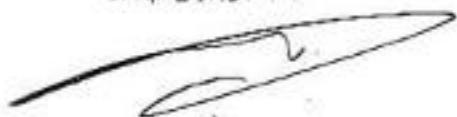
2

שבה אנשים פרטיים (כגון עו"ד סומך היועץ החשבונאי דנה ואחרים) מתבטאים בחופשיות
ואף כמו במקרה של עו"ד סומך מנבאים את פיהם בעיד שמחברי מועצה וממבקר המועצה
נמנעת זכות הדיבור והתגובה?
ממתין לתשובתכם הדחופה.

הערות

מר מרדכי מורדכי/ מנכ"ל משרד הפנים
מר אשר שטיינמץ/ מבקר המועצה

בכבוד רב
הרצל שלום
יו"ר ועדת ביקורת



23/4/01



לכבוד

מר שמואל נחמני

סגן הממונה על השכר

משרד האוצר

ירושלים

שלום וברכה,

הנדון: שכר הגיזברית במועצת אורנית

א.נ.,

בישיבת המועצה שהתקיימה ביום חמישי 19/4/01, התגלה לנו שעניינה של הגיזברית הועבר לטיפולו של היוע"מ לממשלה ביוזמתו של ראש המועצה מר מה-יפית.

אנו חברי מועצת אורנית רואים בחומרה רבה את הניסיון לעקוף את סמכויות המועצה, ובעיקר ניסיונו של ראש המועצה להתחמק מהקיצוץ בשכרה ולהעביר את הסוגיה לברור משפטי. מבלי ליידע את מליאת המועצה.

כמו כן ברצוננו לציין ששכרה החריג של הגיזברית גדל בעשרות אחוזים לאורך השנים האחרונות ללא ידיעה וללא אישור המועצה.

כל זאת בניגוד מוחלט להחלטות מליאת המועצה מיום חמישי 19/4/01. להלן ההחלטות:

1. יופסק מיידית מתן רכב שכור לגיזברית.
2. חברי המועצה מתנגדים להעברתה לשכר בכירים.
3. מליאת המועצה החליטה להעמיד את העלות השנתית הכוללת של העסקתה על סך 260,000.- שקל.

אנו מבקשים בזאת להשאיר סוגית שכר הגיזברית בידי המועצה הנבחרת.

בכבוד רב

אורי לעדן, א.י.ז.ק.ק.
אלי אבירם, נתן גל

הרצל שלום

חברי מועצה

העתקים:

1. ישראל שפיצר, הממונה על שכר וכ"א ברשויות המקומיות.
2. עו"ד דניאל גולדברג, משרד היוע"מ לממשלה.
3. מר מרדכי מרדכי, מנכ"ל משרד הפנים.
4. מבקר המדינה, השופט גולדברג.
5. מר שוקי אמרני, הממונה על הבקורת במשרד הפנים.
6. בני ריקרדו, הממונה על המחוז. ✓
7. ראש המועצה, מר מה-יפית.
8. מבקר המועצה, מר אשר שטינמן.

יום ראשון 22 אפריל 2001
כ"ט ניסן תשס"א
אח/מועצה/190



לכבוד
חברי המועצה המקומית
אורנית

שלום רב,

הנדון: תחשיב כלכלי – הצמדת רכב לגזבר המועצה מול תשלום הוצאות אחזקה

בישיבת המועצה האחרונה, סירבו חלק מחברי המועצה לשמוע ולקבל הסבר בנושא.
בכך התעלמו חברי המועצה מהחשכון הכלכלי הגדול שגלוס בהצמדת רכב לגזבר במקום תשלום
הוצאות אחזקה (כשם שקיים ברשויות מקומיות רבות בתחומי הקו הירוק וביש"ע).
בהתאם לכך הנני מצרף תחשיב של השנים 2000 ו-2001 שנבדק ואושר על ידי רואה חשבון.

המסקנות:

1. הצמדת רכב שכור לגזברית במקום תשלום הוצאות אחזקת רכב כחוק חסכה למועצה בשנת 2000 כ- 30,000 ש"ח.
2. הצמדת רכב לגזבר המועצה במקום תשלום הוצאות רכב כחוק תחסוך למועצה בשנת 2001 31,608 ש"ח.

לידיעתכם.

לכבוד רב,
צביקה מה-גפית
ראש המועצה

העתקים:

מר בני ריקרדו – הממונה על המחוז



יום ראשון 27 אוגוסט 2000
כ"ו אב תש"ס
אח/מזכיר/ 0457

לכבוד
מר צביקה מה-יפית
ראש המועצה

שלום רב,

הנדון: בדיקת כדאיות שכירת רכב לגזבר המועצה

לבקשתך, ערכתי בדיקת כדאיות כלכלית לשכירת רכב לגזבר המועצה.
בסיס ההשוואה הינם הוצאות המשולמות היום לשכירת רכב מול הוצאות שהייתה מוציאה המועצה אילו הייתה משתתפת המועצה באחזקת רכב הגזבר.

אופן החישוב - עלויות שכירת הרכב

- הוצאות בפועל לתקופה 1/2000 - 31.7.2000 - עפ"י כרטיסי הנהלת חשבונות הוצאות בפועל.
- כללתי את החלק היחסי לתקופה של 7 חודשים מן הסכומים החד פעמיים השנתיים ששולמו בגין שכירת הרכב.
- הוספתי לאמור לעיל, הוצאות עודפות עפ"י הסכום ששולם בדצמבר 1999.

אופן החישוב - הוצאות שהיו משולמות אילו היתה המועצה משתתפת באחזקת רכב

- רמת אחזקת הרכב לפיה נערך התחשיב רמה ד' כולל החזר עבור טסט וביטוח.
- החזרי הססט והביטוח חושבו לפי רכב מסוג מיצובישי לנסר משנת יצור 1997.
- בחישוב נכללו עלויות מעביד.
- החזר ההוצאות המשתנות חושב לפי 1,000 ק"מ בחודש

עלות חודשית - שכירת רכב

הוצאות לתקופה 1/2000 - 31.7.2000

33,422.07	סה"כ הוצאה
8,470.80	הפחתת חלק יחסי שכירות
1,305.00	הפחתת חלק יחסי אגרות
23,848.27	סה"כ הוצאה ל- 7 חודשים
181.33	הוצאות עודפות לחודש
✓ 3,559.36	סה"כ הוצאה ממוצעת לחודש בגין שכירת רכב

הנדסה - 03-9369592
תחזוקה - 03-9369483
בטחון - 03-9369482

לשכה ומזכירות - 03-9360465
גזברות - 03-9369481
חינוך - 03-9360707

מועצה מקומית אורנית
ד.א. מפרים מיקוד 44813 פקס. 03-9360204



עלות חודשית מועצה אילו הייתה משולמת אחזקת רכב - עלויות מעביד (כולל גילום)
מבוסס על הדמיית תלוש שכר.

1,141.40	הוצאות משתנות 1,000 ק"מ
649.40	הוצאות קבועות ברוטו
913.00	הוצאות נטו
356.90	מס שכר 8.5% + ב.ל. 4.7% מהנ"ל
✓ 3,080.70	סה"כ לחודש אחזקה שוטפת

החזרי אגרות עפ"י תעריפי מש"מ עלויות מעביד (כולל גילום) מבוסס על הדמיית תלוש שכר.

3,078.91	אגרת רכב
18,025.06	ביטוח חובה + מקיף
2,521.46	מס שכר 8.5% + ב.ל. מהנ"ל
✓ 21,623.43	סה"כ שנתי
✓ 1,801.95	סה"כ לחודש החזר אגרות

סה"כ הוצאה ממוצעת לחודש
אחזקת רכב לפי 1,000 ק"מ לחודש
+ החזר אגרות

✓ 4,862.65

לסיכום

1. המועצה משלמת עבור הרכב השכור של הגזברית 3,558.38 ש"ח לחודש
2. עבור אחזקת רכב ברמה ד' - 1,000 ק"מ הייתה המועצה משלמת סך של 4,862.65 ש"ח לחודש
3. חסכון המועצה החודשי בשל שכירת הרכב הוא 1,303.29 ש"ח לחודש ✓
4. לא כללתי בחישובי החזרי נסיעות בתחבורה הציבורית אשר היו משולמות לגזברית במקרה של אחזקת רכב
5. החישוב בוסס על 1,000 ק"מ בחודש בעוד הגזברית מבצעת נסיעות בתפקיד עבור המועצה בכמות של לפחות 2,000 ק"מ בחודש שמשמעותן 1,000 ק"מ נוספים שהם עלות נוספת של 1,141.40 ש"ח אותם הייתה משלמת המועצה אם באחזקת רכב ואם בהחזר הוצאות.

לפיכך, סך כל חסכון לחודש בשכירת רכב לגזברית הוא 2,444.69 ש"ח לחודש ✓
שהם 29,336.28 ש"ח לשנה

בכבוד רב,

גדעון צרפתי
מזכיר המועצה

חתימה: *[Handwritten Signature]*
ד"ר חגית יערי-לוי
נכאם סכומים

03-9369592 - הנדסה
03-9369483 - תחזוקה
03-9369482 - טחון
03-9360465 - לשכה ומזכירות
03-9360465 - מזכירות
03-9360707 - חינוך

מועצה מקומית אורנית
ד.ג. אפרים מיקור 4481 פקס. 03-9360204

יום שני 16 אפריל 2001
כ"ג ניסן תשס"א
מל/מזכיר/ 172

לכבוד
מר צביקה מה-יפית
ראש המועצה

שלום רב,

הנדון: בדיקת כדאיות שכירת רכב לגזבר המועצה

לבקשתך, ערכתי בדיקת כדאיות כלכלית לשכירת רכב לגזבר המועצה.

בסיס ההשוואה הינו הוצאות המשולמות היום לשכירת רכב מול הוצאות שהייתה מוציאה המועצה אילו הייתה משתתפת המועצה באחזקת רכב הגזבר.

אופן החישוב – עלויות שכירת הרכב

א. הוצאות צפויות לשנת 2001.

ב. הוצאות דלק + חניות לפי שנת 2000.

אופן החישוב – הוצאות שהיו משולמות אילו היתה המועצה משתתפת באחזקת רכב

- רמת אחזקת הרכב לפיה נערך התחשיב רמה ד' כולל החזר עבור טסט וביטוח.
- החזרי הטסט והביטוח חושבו לפי רכב מסוג מיצובישי לנסר משנת יצור 2001.
- בחישוב נכללו עלויות מעביד.
- החזר ההוצאות המשתנות חושב לפי 1,000 ק"מ בחודש.
- נסיעות לעבודה וחזרה לפי חופשי חודשי.

1. עלות חודשית - שכירת רכב

שכירות שנתית	ש"ח 33,881
דלק וחניות שנתיים לפי שנת 2000	ש"ח 16,755
סה"כ עלות שנתית שכירת רכב	ש"ח 50,636

סה"כ לחודש עלות שכירת רכב 4,220 ש"ח

2. עלות חודשית מועצה אילו היתה משולמת אחזקת רכב – עלויות מעביד (כולל גילום) מבוסס על הדמיית תלוש שכר

נסיעות	ש"ח 408
הוצאות משתנות 1,000 ק"מ	ש"ח 1,166
הוצאות קבועות ברוטו	ש"ח 649
הוצאות נטו	ש"ח 913
מס שכר 8.5% + ב.ל. 4.7% מהנ"ל	ש"ח 439
סה"כ לחודש אחזקה שוטפת	ש"ח 3,575

2. החזרי אגרות עפ"י תעריפי מש"מ עלויות מעביד (כולל גילום) מבוסס על הדמיית תלוש שכר.

ש"ח	2,993	אגרת רכב + ביטוח חובה
ש"ח	5,905	ביטוח מקיף לרכב
ש"ח	13,347	גילום לנ"ל
ש"ח	3,114	מס שכר 8.5% + ב.ל. 4.7% מהנ"ל
ש"ח	25,359	סה"כ שנתי

סה"כ לחודש החזר אגרות	ש"ח	2,113
-----------------------	-----	-------

סה"כ הוצאה ממוצעת לחודש אחזקת רכב לפי 1,000 ק"מ לחודש + החזר אגרות	ש"ח	5,688
--	-----	-------

לסיכום

1. המועצה משלמת עבור הרכב השכור של הגזברית 4,220 ש"ח לחודש
2. עבור אחזקת רכב ברמה ד' – 1,000 ק"מ הייתה המועצה משלמת סך של 5,688 ש"ח לחודש
3. חסכון המועצה החודשי בשל שכירת הרכב הוא 1,468 ש"ח לחודש.
=====

4. החישוב בוסס על 1,000 ק"מ בחודש בעוד הגזברית מבצעת נסיעות בתפקיד עבור המועצה בכמות של לפחות 2,000 ק"מ בחודש שמשמעותן 1,000 ק"מ נוספים שהם עלות נוספת של 1,166.00 ש"ח אותם הייתה משלמת המועצה אם באחזקת רכב ואם בהחזר הוצאות.

לפיכך, סך כל חסכון לחודש בשכירת רכב לגזברית הוא 2,634 ש"ח לחודש שהם 31,608 ש"ח לשנה
--

בכבוד רב,
גדעון צרפתי
מזכיר המועצה

Haikin, Dror-Lazar Law office

הייקין, דרור-לאזר משרד עורכי דין

Baruch Haikin, Advocate

Nira Dror-Lazar, Advocate

Boaz Zoref, Advocate

דרור-לאזר, עורכי דין

נירה דרור-לאזר, עורכי דין

בועז זורף, עורכי דין

י"ג טבת, תשס"א
8 ינואר, 2001
אורנית-עובדים



לכבוד מר שמואל נחמני ממונה על יחידת האכיפה לחריגות שכר משרד האוצר רח' קפלן 1 ירושלים א.נ.	לכבוד מר אליקים רובינשטיין היועץ המשפטי לממשלה משרד המשפטים רח' צאלח א-דין 29 ירושלים א.נ.
---	--

הנדון: שכר גזברית המועצה המקומית אורנית - בקשה לקיום בירור

בשם מרשתי, המועצה המקומית אורנית, הריני לפנות לכבודכם בעניין הנדון כדלהלן:

1. ביום 7.1.01 התקבל במשרדי המועצה המקומית אורנית (להלן: "המועצה") מכתב בא-כוחה של הגב' אורית פפר, גזברית המועצה, בעניין שינוי הסכם העסקת הגב' פפר, בהנחיית משרד האוצר ומשרד הפנים.
2. עפ"י האמור במכתב הנ"ל, המצורף למכתבי זה, קיימות מחלוקת משפטית בדבר הפעלת סמכויות הממונה על השכר, בעניינה של גזברית המועצה. אף המועצה סבורה כי החלטת סעיף 29 לחוק יסודות התקציב ביהודה ושומרון החל מיום 8.12.00 אין בה כדי להכשיר את שינוי ההסכם שבין המועצה והגזברית, הקיים כאמור כ-10 שנים.
3. מצב זה מעמיד את המועצה ואת הגזברית במצב בו הן עלולות לעמוד בסכסוך האחת עם השניה כיוון שכל פעולה של המועצה שיהא בה משום פגיעה בתנאי העסקתה הנוכחיים של הגב' פפר, תתקל בתביעה של זו האחרונה לערכאות על מנת לאכוף זכויותיה כלפי המועצה ועל מנת למונע מהמועצה לשנות את המצב הקיים בפועל זה תקופה ארוכה.

- 4. לפיכך, עלול להיווצר מצב של ניגוד עניינים בין המועצה למדינה באשר המדינה סבורה כי יש להחיל את הוראות סעיף 29 א' לחוק יסודות התקציב גם על ההסכם עם הגב' פפר, ואילו המועצה סבורה כי היא מסתכנת בתביעה משפטית שתוגש נגדה ע"י הגב' פפר שכן הסכם העסקתה אושר בזמנו ע"י משרד הפנים, חרף היותו חריג.
- 5. על-פי הנחיות היועץ המשפטי לממשלה בדבר נוהל ברור מחלוקות בין המדינה לרשויות המקומיות, מבוקש לערוך בהקדם האפשרי ברור אצל היועץ המשפטי לממשלה או מי שיוסמך על ידו לכך, לשם ברור הסוגיות השנויות במחלוקת, על מנת שניתן יהיה במידת הצורך להמנע מהצורך לשוב המחלוקת בערכאות אחרות.
- 6. כן מבוקש כי כל הליך שמתכוון הממונה על השכר לנקוט בעניינה של הגב' פפר יושעה עד לאחר הברור הנ"ל, אשר עשוי לייתר את ההליכים המתוארים לעיל.
- 7. אודה על תשובתכם המהירה והחיובית לעריכת הברור.

בכבוד רב,

נירה דרור-לזר, עו"ד
יועצת משפטית למועצה מקומית
אורנית

- העתקים :
- 1. מר צביקה מה יפית - ראש המועצה המקומית אורנית
 - 2. מר חן סומך, עו"ד מרח' החשמונאים 103 תל-אביב 67133
 - 3. מר בנימין ריקרדו - הממונה ביו"ש, ת.ד. 563 גבעת זאב 90917 ✓

ולדמן, סומך

Chen Somech,	Adv.	WALDMAN, SOMECH	עו"ד	חן סומך,
Shlomo Waldman,	Adv.	משרד עורכי דין – LAW OFFICES	עו"ד	שלמה ולדמן,
Ilana Aisen,	Adv.	e-mail: w_s@netvision.net.il	עו"ד	אילנה אייזן-אוטיקר,
Ayala Badner-Oster,	Adv.		עו"ד	אילה בדנר-אוסטר,
Liat Shaked,	Adv.		עו"ד	ליאת שקד,
Wissotzky House, 2 nd Floor		Tel 03-5611840	טל'	בית ויסוצקי, קומה 2
103 Hachashmonaim St., Tel – Aviv 67133		Fax 03-5611841	פקס'	החשמונאים 103, תל – אביב 67133

07/01/2001

רשום + פקסימיליה 9360204

לכבוד

מר צביקה מה יפית

ראש המועצה המקומית אורנית

ד.נ. אפרים 44813

א.נ.

הנדון: אורנית פפר, מועצה מקומית אורנית – בקשה לקיום ברור

בשמה של מרשתי, הגב' אורנית פפר, הריני לפנות אליך כדלהלן:

1. במהלך חודש דצמבר 2000 התקיים דיון במשרדו של מר נחמני בנוגע לחריגות לכאורה בשכרה של גב' פפר המכהנת כנזכרית המועצה המקומית אורנית.
2. קיום הדיון נערך לאחר שאלוף פקוד מרכז, האלוף יצחק איתן, חתם על צו המחיל את הוראות סעיפים 29, 29א ו 29ב על הרשויות המקומיות ביחודה ושומרון, תוקמו של הצו הנו החל מ 8.12.2000.
3. בעקבות החלטת הצו הנייל סבור הממונה על השכר, באמצעות יחידת האכיפה לחריגות שכר, כי יש ביכולתו להפעיל את סמכויותיו ביחס לגב' פפר.

4. לעניות דעתו של הח"מ, אין בנסיבות העניין לממונה סמכות להתערב בתוכן היחסים החוזיים שבין המועצה לגבי פפר, מהסיבות שיפורטו בקליפת אגוז להלן, והתערבותו של הממונה ביחסים החוזיים הנ"ל עלולה לחשוף את המועצה מחד לתביעות מצד הגבי פפר ומאידך לסכסוך משפטי עם הממונה על השכר.

5. להלן עיקרי הטיעון לאי החלת הצו על היחסים שבין המועצה לגבי פפר:

5.1. גבי פפר מועסקת ע"י המועצה משנת 1991 על בסיס הסכמות הקודמות בהרבה להחלת הצו על הרשויות ביהודה ושומרון ועל יסוד מצג והתחייבות להשוואת תנאיי העסקתה לתנאיי העסקת גזבר מקביל ביישוב דוגמת גני תקווה, מקום בו עבדה הגבי פפר באותה תקופה.

5.2. אין לממונה כל סמכות להפעיל את סמכויותיו באופן רטרואקטיבי, דבר הנובע הן מלשון הצו, הן מתכליתו והן מעקרונות היסוד של השיטה המשפטית הישראלית. כל התערבות ביחסים החוזיים שבין המועצה לגבי פפר היא פתיחת הסכם שנערך לפני החלת צו על הרשויות באיו"ש, באופן רטרואקטיבי דבר שעומד בסתירה לדין.

5.3. פרשנות שעומדת בסתירה לאמור לעיל היא פרשנות העומדת גם בסתירה לחוקי היסוד בעניין חופש העיסוק וכבוד האדם וחרותו.

לא למותר לציין כי בעת חקיקת חוק יסודות התקציב (התשמ"ב) - 1982 ותיקון סעיף 29 בשנת 1985 לא היו בעולם המשפטי הישראלי חוקי היסוד הנ"ל, וכל החלה של דין חדש לאחר חקיקת חוקי יסוד אלה מן הראוי שתקח בחשבון.

5.4. אין לשכוח כי צו של אלוף פקוד מרכז, הגם שהוא דבר חקיקה ראשי, פתוח לביקורת שפוטית בכל הקשור לסבירותו, סמכותו של המפקד הצבאי, שקוליו, דרך קבלת החלטתו והמשמעויות הנובעות ממנו, במקרה זה על המפקד להפעיל שקול דעת ספציפי בהתחשב בנסיבותיה של הגבי פפר. בהעדר הפעלת שקול דעת ספציפי כל החלטה שתתקבל תהיה נוגעת בפנים יסודי.

5.5. בנסיבותיה האישיות של גבי פפר כאשר מדובר על מצב שבו אלו היתה מועסקת על פי הסכם בכירים בשלטון המקומי, בדרגה בה נמצאת המועצה כיום - 3, ובתוספת עדכון השכר הקרוב, אין כמעט כל פער בין שכרה כיום לשכר על פי חוזה הבכירים, ובהקשר זה עולה שאלת שיקול הדעת שמפעיל הממונה על השכר.

5.6. מרשתי שומרת על זכותה להוסיף נמוקים נוספים בעת הברור ואין האמור לעיל ממצה את טענותיה.

6. כאמור הנמוקים דלעיל מראים כי קיימת לכאורה מחלוקת משפטית בדבר הפעלת סמכויות הממונה על השכר בענינה של הגבי פפר. מצב זה מעמיד את המועצה ואת הגבי פפר במצב שבו הן עלולות לעמוד בסכסוך

האחת עם השניה כיוון שכל פעולה של המועצה בהסתמך על הנחייה הנחזית להיות שלא כדין ע"י הממונה ותתקל בתביעה של הגב' פפר לאכיפת זכויותיה כלפי המועצה ולמנוע מהמועצה לשנות את המצב הקיים בפועל זה תקופה ארוכה בין הגב' פפר למועצה. כפועל יוצא ממצב זה עלול להיווצר מצב של ניגוד עניינים בין המועצה למדינה ועל פי הנחיות היועץ המשפטי לממשלה בדבר נוהל ברור מחלוקות בין המדינה לרשויות המקומיות, מבוקש לערוך בהקדם האפשרי ברור אצל היועץ המשפטי לממשלה או מי שיוסמך על ידו לכך, לברר את הסוגיות השנויות במחלוקת דלעיל, על מנת שניתן יהיה במידת הצורך להמנע מהצורך לישוב המחלוקת הנ"ל בערכאות אחרות.
אבקש כי גב' פפר תחיה צד לכל הליך ברור.

7. נודה לתשובתכם המהירה והחיובית לעריכת הברור.

8. למותר לציין כי מרשתי שומרת על מלוא טענותיה בהקשר המפורט במכתבי זה.


ח' סגור, ע"ד
בא כוחה של הגב' פפר

- העתק: 1. מר אליקים רובינשטיין - היועץ המשפטי לממשלה.
2. מר שמואל נחמני, מנהל יחידת אכיפה במשרד האוצר.
3. גב' אורית פפר, גזברית המועצה המקומית אורנית.

Haikin, Dror-Lazar Law office

הייקין, דרור-לאזר משרד עורכי דין

Baruch Haikin, Advocate

Nira Dror-Lazar, Advocate

Boaz Zoref, Advocate

ברוך הייקין, עורך דין

נירה דרור-לאזר, עורכת דין

בועז זורף, עורך דין



יום ראשון 21 ינואר 2001
אורנית-עובדים
בדואר ובפקט
דחוף!

לכבוד	לכבוד
מר שמואל נחמני	מר אליקים רובינשטיין
ממונה על יחידת האכיפה לחריגות שכו	היועץ המשפטי לממשלה
משרד האוצר	משרד המשפטים
רח' קפלן 1	רח' צאלח א-דין 29
ירושלים	ירושלים
נ.א.	נ.א.

הנדון: שכר גזברית המועצה המקומית אורנית - בקשה לקיום בירור

בשם מרשתי, המועצה המקומית אורנית, הריני לפנות לכבודכם בעניין הנדון כדלהלן:

1. ביום 8.1.01 פניתי אל כבודכם בעניין הנדון.
2. בשל דחיפות הנושא, אבקשכם ליתן התייחסות בשלב זה, לפחות לעניין הקפאת ההליכים בעניין הנדון, באופן שהמועצה לא תחוייב כבר עתה לבצע את השינויים אשר נתבקשה לבצע, עד לבירור הסוגייה המשפטית בפני הגורמים המתאימים במשרד היועץ המשפטי לממשלה.
3. על התייחסותכם המהירה לבקשת ביניים זו אודה.

בכבוד רב,
נירה דרור-לאזר, עו"ד
יועצת משפטית למועצה מקומית
אורנית

- העתקים:
1. מר צביקה מה יפית - ראש המועצה המקומית אורנית
 2. מר חן סומך, עו"ד מרחי החשמונאים 103 תל-אביב 67133
 3. מר בנימין ריקרדו - הממונה בירוש, ת.ד. 563 גבעת זאב 90917

F. מועצות ולקוחות אורנית ומאליקים דובינסקיין - סגן אורנית האבות doc

097925262

מדינת ישראל
משרד האוצר

P.1
ניכר
אגן

2

ר' בטבת התשס"א
1 בינואר 2001
שב. 6-2001



היחידה לשכר והסכמי עבודה

לכבוד:
מר צביקה קה - יפית
ראש המועצה המקומית
אורנית

הגדון: גברת אורית פפר - גזבר המועצה
מכתבך מיום 25.12.00

1. לאחר עיון במכתבך איננו חוזרים בהצעתנו לתשלום שכר לפי שכר מנכ"ל דרגה ג לגב' פפר החל מיום 1.1.01 על פי החוזה המשותף למנכ"ל משרד הפנים והממונה על השכר מיום 23.3.93.
2. אבקשך להעביר אלינו את חוזה העסקתה של גב' פפר במתכונת שהוצעה על ידינו בפגישתנו ביום 18.12.00.

בכבוד רב.

ל.נחמני
שמואל נחמני
מנהל יחידת אכיפה לטיפול בחריגות שכר
משרד האוצר

ישראל שפיצר
מנהל האגף לכח אדם ושכר ברשומ"ק
משרד הפנים

העתק:
גב' אורית פפר - גזברית אורנית

מועצה מקומית

אורנית

(e-mail): myafit_z@netvision.net.il

יום שני 25 דצמבר 2000
כ"ח כסלו תשס"א
אח/מועצה/ 0742



מר שמואל נחמני
מנהל אגף בכיר
משרד האוצר
באמצעות פקס 02-6528360

לכבוד
מר ישראל שפיצר
מנהל אגף כ"א ושכר
משרד הפנים
באמצעות פקס 02-5670764

שלום רב,

הנדון: גב' אורית פפר - גזבר המועצה

1. בפגישתנו מיום 18.12.2000 בעניין הנדון, בה דנו בחריגת השכר של גזבר המועצה, הציעו משרד האוצר ומשרד הפנים את ההצעה כדלקמן:
 - 1.1 הנ"ל תקבל באופן חריג שכר לפי מועצה בדרגה 3 במקום בדרגה 2.
 - 1.2 הנ"ל תועבר לחוזה בכירים ותקבל שכר לפי 100% שכר בכירים כולל הנלוות ועדכון תוספת החל מ- 1/2001 של שכר בכירים.
 - 1.3 עוד סוכם בפגישה הנ"ל כי המועצה תעביר לנ"ל את ההצעה על מנת שזו תביע עמדתה בתקווה לסיים את הדיון בעניין שכרה.
2. ברם, בטרם תועבר ההצעה לגזבר המועצה, הגני להסב שימת לבך לכך שקיימים מספר נתונים שגויים עליהם הסתמכו הנוכחים בפגישה והגני סבור כי יש להעמיד דברים על דיוקם. להלן הערותי:
 - 2.1 לעניין מועצה בדרגה 3 אשר לכאורה ניתנת כתוספת "חריגה" יובהר כי המועצה נמצאת ממילא בדרגה 3 עפ"י הלמ"ס נכון לחודש 9/2000. לפיכך, אין לראות בכך תשלום חריג כזה או אחר. ראה טבלה מהלמ"ס ומכתב מועצת יש"ע מיום 20.12.2000.
 - 2.2 לעניין גידול במספר התושבים במועצה המקומית גני-תקוה (המועצה ממנה עברה הגזבר לאורנית), יציין כי כבר בשנת 1990 עמדה המועצה על דרגה 4 והיא הייתה בדרגה זו משנת 1987. ראה מסמך המפרט את הגידול בגני תקוה בשנים 1980 עד 1998 ולכן הסענה לפיה הגידול המשמעותי שם היה לאחר שהנ"ל עזבה אינה נכונה.



המנהל המקומי

(e-mail): myafit_z@netvision.net.il

3. לאור האמור לעיל, הנני סבור כי על מנת שהמועצה תוכל להציע הצעה שיש בה כדי ללכת לקראת גזבר המועצה כפי שמופיע בצו האלוף בסעיף 100ד'(ב)(2)(א) יש מקום לאשר את חריגת השכר כנקודת מוצא מכאן ואילך ולהעבירה להסכם בכירים כאשר בסיסו יהא שכרה הנוכחי.

4. למסקנה הנ"ל הגעתי לאור העובדות דלקמן:

4.1 המועצה תחרוג בכ- 2,000 ש"ח ברוטו לחודש בלבד החל מ- 1/2001 ולא ב- 5,000 ש"ח כפי שסברו הנוכחים בפגישה הנ"ל.

4.2 דרגה 3 למועצה צריך שתיתן לנ"ל בזכות ולא בחסד, שכן הנתונים הנם כפי שהובהר בסעיף 2.1 לעיל.

4.3 האמור בסעיף 2.2 לעיל מחייב לשוב ולדון בשאלת שכרה של הנ"ל לעומת הרשות הקודמת בה עבדה לאור תקדימים של מעבר גזברים מרשות גדולה לרשות קטנה.

4.4 כל סוגיית החלת החוק רטרואקטיבית, קרי גם על הסכמים משנת 1990, לא נדונה בשל ההצעה המיטיבה לכאורה עם הגזבר, ברם, במצב המתואר לעיל, יתכן כי בדיקת הסוגייה מהפן המשפטי תעלה מניעות מצד המועצה לשינוי ההסכם (הן בשל אישורו ע"י משרד הפנים עם קבלתה לעבודה והן בשל הנוהג בין הצדדים משך השנים הארוכות בהן הועסקה).

5. לאור כל האמור לעיל, סבורני כי יהא זה אך הוגן לאשר למועצה לשלם לגזבר את ששולם לה במשך 10 השנים בהן עבדה במועצה ולא לערער סדרי בראשית, זאת בפרט כאשר מדובר בחריגה הקטנה לעין ערוך מזו שסברו הנוכחים בפגישה.

6. אודה על קבלת עמדתכם בהקדם שלילית היא, אבקשכם לזמנני שוב על מנת שאוכל להציג את הדברים באופן יסודי וממצה.

בכבוד רב,
צביקה מל-יפית
ראש המועצה

העתק:

מר בני ריקרדו - הממונה על המחוז
ע"ד נירה דרור לזר - יועצת משפטית

**צקירת ישובים
את העם**

מועצת הישובים היהודיים ביהודה. שומרון וחבל עזה.



כ"ג כסלו, תשס"א
20 דצמבר, 2000

מספרנו : 792

לכבוד
מועצה מקומית אורנית

שלום רב,

לפי הלמ"ס מספר חונשבים בתאריך 30.9.2000 ברשות הוא 5,000.

אחותנו את היי לאלפי רבה.

בברכה
ובכבוד רב

אורי אריאל
מ"מ יו"ר המועצת הש"ע

לוח 1: האוכלוסיות ביישובים עירוניים (1)

אלפים, אלא אם כן צוין אחרת

אוכלוסייה (אמצית)	אוכלוסייה	יישוב בחוק צורת יישוב	ספר יישוב
30 IX 2000	31 XII 1999		
Population (Provisional)	Population		
8,315.7	8,209.1	מך מול	
5,781.8	5,683.5	יישובים עירוניים	
4.8	4.7	אבו גוש	472
10.3	10.1	אבו סמק	473
8.3	8.2	אבן יהודה	182
36.2	34.4	אום אל-פחם	2710
23.0	23.0	אופקים	31
28.8	28.3	אור יהודה	2400
15.3	15.2	אור עקיבא	1020
8.0	4.8	אורנית	3750
9.4	9.3	אזור	568
41.1	39.8	אילת	2600
9.8	9.4	אכסאל	478
2.5	2.2	אלון שבות	3504
2.2	2.2	אליבין	41
4.8	3.1	אלעד	1309
4.5	4.4	אלפי מנשה	3750
3.0	2.9	אלקנה	1580
8.4	8.3	אעבלין	328
6.3	6.2	אפרתה	3850
15.5	16.1	אריאל	3570
172.0	185.9	אשדוד	70
88.3	89.2	אשקלון	7100
19.6	18.0	באקה אל גרבי	6000
7.9	7.8	באר יעקב	2530
171.3	168.9	באר שבע	6000
6.6	6.4	בועינה-נוג'ידאוו	482
4.8	4.7	בוקעה	4001
6.0	5.9	ביר אל-מנסור	998
4.1	3.8	בית אל	3574
2.4	2.3	בית אריה	3652
9.0	8.8	בית ג'ן	480
4.4	4.2	בית דגן	488
15.7	15.6	בית שמש	9200
42.4	38.5	בית שמש	2810
14.8	12.7	ביתר עילית	3780
138.9	134.7	בני ברק	6100
6.9	6.7	בני ע"ש	1086
5.7	5.4	בנימינה	9000
6.3	6.0	בסמ"ה	1326
5.2	5.2	בסמת טבעון	944
6.3	6.2	בענה	483
3.8	3.5	בת חפר	1319
137.0	137.3	בת ים	6200

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה על היישובים ביהודה ושומרון

תשס"א
 2000
 אורנית
 6154/1203-00

כ"ה
 23
 תיק:
 מס':

30/11/00

לכבוד מנהל מנהל - הממונה

במסגרת אשכולית, אנו רוצים להגיש

תוכנית להגדרת אזורי תענוגות ולשיתוף את האזרחים לקבוע

בשטח הפנים + משרד האזור, קבעו נא את אשכולית אזורי

לשיתוף אזורי תענוגות.

לכבוד

גור בן ציון

רח האלון 28. אורנית 44813

ג' אדר

3 בינואר
 קבל תאריך

שלום רב,

הנדון : משכורת גזברית המועצה המקומית אורנית
 סימוכין : מכתב מיום 12.11.00

משרד הפנים
 הממונה ביהודה ושומרון

3056
 3 - 12. 2000

התקבל

6154 אורנית
 לתיק

מכתבו של מר נחמני אליך מיום 29.10.00 אינה הוכחה לכך שהוא פעל על פי סמכות

ביום 8.11.00 חתם מפקח כוחות צה"ל באזור על תיקון מס' 135 לתקנון המועצות המקומיות ביהודה ושומרון. תוקפו של התיקון מיום חתימתו. מהות התיקון - החלת הוראות דומות לאלה שנקבעו בסעיף 29 לחוק יסודות התקציב החל על גופים שהוקמו על פי החקיקה הישראלית, גם על הרשויות המקומיות ביהודה ושומרון.

לנוחות אני מצרף העתק של התיקון.

סמכויות האכיפה ניתנו באזור "למנהל הכללי של משרד האוצר בישראל".

מכאן, ובהנחה שמנכ"ל האוצר האציל את סמכויותיו בנושא זה למר נחמני, מר נחמני יכל לפעול החל מיום 8.11.2000 גם בנושאי שכר עובדי המועצה המקומית אורנית - שישולם החל מתאריך זה.

בכבוד רב,

בנימין ריקרדו

הממונה על היישובים ביהודה ושומרון

אשרף אבו אל-אמאר, מנהל
 אזורי תענוגות
 אזורי תענוגות
 אזורי תענוגות
 אזורי תענוגות

4.12.00

העתק : צביקה מזה- יפית, ראש המועצה המקומית אורנית
 שמואל נחמני, מנהל יחידת אכיפה לטיפול בחריגות שכר, משרד האוצר
 ישראל שפיצר, מנהל האגף לתנאי שכר ברשויות המקומיות

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה על היישובים ביהודה ושומרון

תשס"א	בחשון	כ"ה
2000	בנובמבר	23
אורנית		תיק:
6154/1203-00		מס':

לכבוד
גור בן ציון
רח האלון 28. אורנית 44813

שלום רב,

הנדון : משכורת גזברית המועצה המקומית אורנית
סימוכין : מכתבך מיום 12.11.00

מכתבו של מר נחמני אליך מיום 29.10.00 אינה הוכחה לכך שהוא פעל על פי סמכות.

ביום 8.11.00 חתם מפקח כוחות צה"ל באזור על תיקון מס' 135 לתקנון המועצות המקומיות ביהודה ושומרון. תוקפו של התיקון מיום חתימתו. מהות התיקון - החלת הוראות דומות לאלה שנקבעו בסעיף 29 לחוק יסודות התקציב החל על גופים שהוקמו על פי החקיקה הישראלית, גם על הרשויות המקומיות ביהודה ושומרון.

לנוחותך אני מצרף העתק של התיקון.

סמכויות האכיפה ניתנו באזור "למנהל הכללי של משרד האוצר בישראל".

מכאן, ובהנחה שמנכ"ל האוצר האציל את סמכויותיו בנושא זה למר נחמני, מר נחמני יכל לפעול החל מיום 8.11.2000 גם בנושאי שכר עובדי המועצה המקומית אורנית - שישולם החל מתאריך זה.

בכבוד רב,


בנימין ריקרדו
הממונה על היישובים ביו"ש

העתק : צביקה מה- יפית, ראש המועצה המקומית אורנית
שמואל נחמני, מנהל יחידת אכיפה לטיפול בחריגות שכר, משרד האוצר
ישראל שפיצר, מנהל האגף לתנאי שכר ברשויות המקומיות

12.11.00

גור בן-ציון
רח' האלון 28
אורנית 44813



ר ש ו ם

ל:בבד
מר בנימין ריקרדו
הממונה מטעם משרד הפנים
על הישובים ביו"ש
גבעת זאב
ת.ד. 915
ירושלים 90917

א.נ.א.

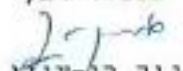
הנדון: משכורת גזברית
המועצה המקומית אורנית
סימוכין: מכתב מס. 6154/1067-00 מיום 12.10.00

1. הנני מאשר בתודה את קבלת מכתבך מיום 12.10.00, בו הודעת לי כי "למשרד האוצר אין סמכות בענייני תשלומי השכר בפועל" בעניין גזברית המועצה המקומית אורנית.
2. במכתב מיום 29.10.00, הודיע מנהל אגף יחידת אכיפה לטיפול בחריגות שכר, כי נשלחה הודאה מטעם הממונה על פיקוח ובקרת שכר במשרד הפנים לראש המועצה אורנית, לפיה הורה לו להפחית את שכרה של הגזברית הנכבדה של המועצה המקומית. לנוחיותך מצורף מכתבו מיום 29.10.00 של מנהל אגף יחידת אכיפה לטיפול בחריגות שכר.
3. מהאמור לעיל עולה, כי משרד האוצר מוסמך גם מוסמך לספל בענייני תשלום השכר בפועל של עובדי המועצות המקומיות ביו"ש, והוא מוסמך אף להורות על הפחתתן של משכורות חריגות המוצאות מהקופה הציבורית ללא דין וללא דיין.
4. להזכירך, במכתבי מיום 25.9.00 ביקשתי להשיב לי על מס' שאלות שמפורסות בו בדבר שיעור השכר שמשולם לגזברית הנכבדה, אך עדיין לא קבלתי תשובה לשאלותי, ^{אף} אעפ"י שכתבת לי שמכתבי הועבר להמשך הטיפול לאגף כח האדם ברשויות המקומיות שבמשרד הפנים, ואודה לך אם תואיל להורות להם להשיב על שאלותי הנ"ל.

5. עפ"י ההוראה המפורטת במכתב מיום 29.10.00 של משרד האוצר, המצ"ב, עולה כי המועצה שילמה לגזברית הנכבדה סכום גבוה מזה המותר לתשלום, ואודה לך אם תורה למועצה המקומית אורנית לגבות בחזרה מהגזברית את כל השכר העודף, ששולם לה שלא כדין במשך כל השנים עד לתקופת ההתיישנות.

אם אינך מתכוון לעשות כן, אנא הודיעני את הנימוקים לכך.

מכתבי זה ישמש ואיה בכל הליך משפטי.

בכבוד רב,

 גור בן-ציון

- העתק:
1. מר יובל וכלבסקי
 הממונה על השכר במשרד האוצר, ירושלים.
 2. מבקר המדינה, ירושלים
 3. מבקר משרד הפנים, ירושלים.
 4. מר שמואל נחמני
 - מנהל יחידת אכיפה לטיפול בחריגות שכר, משרד האוצר.
 5. מר יואל ינון
 - ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק, משרד הפנים.

מדינת ישראל
משרד האוצר

היחידה לשכר והסכמי עבודה

ל' בתשרי התשס"א
29 באוקטובר 2000
שכ. 4551-2000

לכבוד:
מר גור בן ציון
רח' האלון 28
אורנית 44813

הנדון: משכורת גזברית המועצה המקומית אורנית

מר יואל ינון הממונה על פיקוח ובקרת שכר במשרד הפנים פנה לראש המועצה באורנית והורה למועצה להפחית את שכרה ל-82.5% משכר מנכ"ל משרד הפנים.

בכבוד רב,

שמאל נחמני

שמואל נחמני

מנהל יחידת אכיפה לטיפול בחריגות שכר

העתק:

מר צביקה מה יפית – ראש המועצה המקומית אורנית
מר יובל רכלבסקי – הממונה על השכר והסכמי עבודה
מר בנימין ריקרדו – הממונה מטעם משרד הפנים על הישובים ביו"ש
מר יואל ינון – ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק, משרד הפנים



יום חמישי 26 אוקטובר 2000
כ"ז תשרי תשס"א
מל/מועצה/ 594



לכבוד
מר יואל ינון
ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשויות מקומיות
קרית בן גוריון בניין 2
ת.ד. 6158
ירושלים 91061

שלום רב,

הנדון: חריגות שכר לכאורה מועצה מקומית אורנית
מכתבך מיום 23.08.2000 שמ. 2832-2000

הנני לאשר קבלת מכתבך שבסמך אשר התקבל במשרדי המועצה ביום 15.10.2000.

באשר לעובדים החורגים לכאורה בשכרם, הנני מתכבד להשיבך כדלקמן:

א. מר גדעון צרפתי – העובד נשמש כמזכיר המועצה המקומית אורנית, תפקיד סטטוטורי בכיר, המדובר בעובד ותיק אשר החל את עבודתו במועצה מקומית אורנית בשנת 1990 בטרם היות חוזה הבכירים ובטרם הוחל חוק יסודות התקציב באזור יו"ש. השכר המשולם לעובד אינו חורג מן השכר שהיה משולם לו אילו היה מועסק עפ"י חוזה בכירים, יתרה מכך בשל הגידול באוכלוסיית אורנית אם יועסק העובד עפ"י חוזה בכירים ישולם לו שכר הגבוה מזה המשולם לו כיום.

ב. גב' פפר אורית – העובדת משמשת כגזבר המועצה המקומית אורנית, תפקיד סטטוטורי בכיר, גם במקרה זה מדובר בעובדת ותיקה המועסקת במועצה מקומית אורנית משנת 1990 בטרם היות חוזה הבכירים ובטרם הוחל חוק יסודות התקציב ביו"ש.

העובדת התקבלה ע"י המועצה הממונה כגזבר ותיק מרשות גדולה כדי לסייע בהקמת מועצה חדשה, כתב מינויה נחתם ע"י הממונה על המחוז ממשרד הפנים ואף שכרה אושר ע"י אותם גורמים וע"י נציגי משרד הפנים שישבו בוועדת הבחינה שאישרה את קבלתה לעבודה. (ראה נא מכתבי בהקשר זה המצ"ב והמופנה למר שמואל הייזלר ממשרדכם).

ג. גב' רחל זהבי – העובדת שבנדון שימשה כמנהלת מחלקת חינוך, שכרה של העובדת נגזר מהסכם מנהלי מחלקות וחינוך ואת השעות הנוספות ביצעה בפועל ומעבר לחן. בכל מקרה עבודתה של העובדת הופסקה בחודש מרץ 2000.

ד. מר בושמיץ משה – וטרינר. תשלום תוספת הכוננות לרופא ווטרינר נעשה בהתאם להוראות פרק 5-9.1.6 לאוגדן החובות והזכויות של העובדים בשלטון המקומי. כיתר עובדי המועצה מועסק ווטרינר 5 ימי עבודה בשבוע, לפיכך גורם החלוקה בשכרו הוא 22 ימים.

ה. מר אשר שטינמן – מבקר המועצה. מבקר המועצה מועסק בהיקף משרה של 25% ושכרו משולם לפי 80% משכר בכירים יחד עם זאת בשל מגבלות תוכנת השכר מופיע בתלוש השכר הקף משרה של 20% ושכר בכירים של 100%. המכפלה נותנת בדיוק את אותה תוצאה, אם כן גובה דמי הכלכלה בשיעור 171.7 ש"ח מתייחס להיקף משרה של 25%.

המועצה המקומית אורנית אינה מפרישה עבור המבקר סכומים לקופות גמל אלא מבטיחה את זכויות הגמל באמצעות ביטוח מנהלים כמקובל לגבי יתר עובדי המועצה ובאישור משרד הפנים.

1. **יצחק מאירזדה** – מהנדס המועצה. מהנדס המועצה מועסק עפ"י חוזה בכירים בהיקף משרה של 90% הואיל ואין מהנדס מועסק ב- 100% משרה במועצה המקומית, רשאי המהנדס לעסוק בעבודה אחרת ככל שיחפוץ ובלבד שלא יתקיים ניגוד עניינים בין עיסוקו ובין עבודתו במועצה המקומית אורנית. ככל הידוע לי אין מהנדס המועצה מועסק בשכר בכל עבודה אחרת אלא הוא שותף במשרד מהנדסים.

באשר לסוגיית הק"מ באחזקת הרכב, נושא זה ידוע, המדובר בנסיעה בשטחי יהודה ושומרון, כאשר הנסיעה למועצה לתכנון עליונה בבית אל (נסיעה כמעט דו שבועית) הנה בת מספר מאות ק"מ, הלוך וחזור וכן הנסיעות למתכננים שונים אינן כפי שמתבצעים בקו הירוק. יחד עם זאת, עלי להדגיש כי במשך כל שנת 1999 לרבות בתלושי השכר 8/99 ו- 2/2000 שהועברו אליך, מעולם לא קיבל מהנדס המועצה אחזקת רכב מעבר ל- 1000 ק"מ בחודש וזאת משום שבחר לדווח רק על חלק מנסיעותיו.

בכבוד רב,
צפיקה מה-ימית
ראש המועצה

מדינת ישראל
משרד האוצר

היחידה לשכר והסכמי עבודה

ל' בתשרי התשס"א
29 באוקטובר 2000
שכ. 4551-2000

י הפנים
יחידה וסוכנות
2745
5 - 11. 2000
התקבל
אורל 6154

לכבוד:
מר גור בן ציון
רח' האלון 28
אורנית 44813

הנדון: משכורת גזברית המועצה המקומית אורנית

מר יואל ינון הממונה על פיקוח ובקרת שכר במשרד הפנים פנה לראש המועצה באורנית והורה למועצה להפחית את שכרה ל-82.5% משכר מנכ"ל משרד הפנים.

בכבוד רב,
שמואל נחמני
מנהל יחידת אכיפה לטיפול בסריגות שכר

העתק:
מר צביקה מה יפית - ראש המועצה המקומית אורנית
מר יובל רכלבסקי - הממונה על השכר והסכמי עבודה
מר בנימין ריקרדו - הממונה מטעם משרד הפנים על הישובים ביו"ש ✓
מר יואל ינון - ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק, משרד הפנים

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה על היישובים ביהודה ושומרון

כ"ו	בתשרי	תשס"א
25	באוקטובר	2000
תיק:	אורנית	
מס':	6154/1088-00	

אל: ישראל שפיצר, מנהל האגף לכח אדם ברשויות

הנדון: מו"מ אורנית - מהנדס המועצה חוזה בכירים

ביום 14.9.00 פניתי אליך כדלקמן:

"אנא ראה המצורף.

אני לא זוכר שאי פעם הודיעו לי שהמהנדס יצחק מאירודה התקבל כמהנדס המועצה במעמד עובד המועצה.

האם יש לך את החוזה שלו?

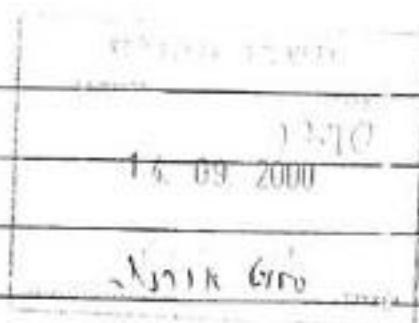
אשמח מאד לראות את החוזה".

עכשיו קיבלתי ישירות מהמועצה את החוזה המצורף.

לידיעתך.

בברכה,

בנימין ריקרדו
הממונה על היישובים בג'ש



לב

לני בני הילד
במחנה אל הילדים בעיר בול

למי יק

בכח: לבעלים מילוליים עובד המועצה
מבקשים/מבקשת מילוליים

במקום לני אל מילוליים בעיר

לני ב"מ מילוליים מילוליים כ-3 לני, בועד מילוליים המועצה
למילוליים אל עובד מילוליים אל המועצה

למילוליים מילוליים מילוליים ב"מ מילוליים אל מילוליים אל
מילוליים המועצה לני עובד מילוליים המועצה

מילוליים מילוליים המועצה מילוליים מילוליים מילוליים

מילוליים מילוליים מילוליים מילוליים מילוליים

מילוליים מילוליים מילוליים מילוליים מילוליים
מילוליים מילוליים מילוליים מילוליים מילוליים

מילוליים

מילוליים מילוליים

מילוליים מילוליים



יום שני 23 אוקטובר 2000
כ"ד תשרי תשס"א
מל/מזכיר/ 0585



לכבוד
מר בני ריקרדו
הממונה על תחזוק

שלום רב,

הנדון: מהנדס המועצה המקומית אורנית

למען חסר ספק הנני להודיעך כי בהתאם להנחייתך מועסק מהנדס המועצה המקומית אורנית כשכיר, בחיקף משרה של 90%, מהנדס המועצה מועסק עפ"י חוזה שכירים.

מהנדס המועצה מועסק במתכונת זו מיום 01.01.1998.

רצ"ב תצלום חוזה הבכירים.

בכבוד רב,

גדעון יערי
מזכיר מועצה

העתיקים:

מר צביקה מה יפית - ראש המועצה
גב' פפר אורית - גזבר המועצה
תיק אישי



חוזה מיוחד להעסיק עובד

שנערך ונחתם באורנית ביום לחודש 1998

בין: מועצה מקומית אורנית (להלן: "הרשות המקומית")

לבין: יצחק מאירזדה (להלן: "העובד")

והואיל: הרשות המקומית מעוניינת כי העובד ימשיך בתפקיד של מהנדס המועצה ומהנדס הועדה לתכנון ובניה (להלן: "התפקיד").

והואיל: והעובד שימש כמהנדס המועצה החל מ-5.9.90 במעמד של נותן שירותים ובשל דרישות משרד הפנים ועקב שינוי דרגת המחייב כי מהנדס מועצה יהיה עובד המועצה ולאור אימוץ החוק בי"ש, שונה מעמדו של העובד לעובד שכיר על פי התנאים המפורטים בהסכם זה.

והואיל: והעובד חביב את רצונו לעסוק בתפקיד זה תמורת תנאי השכר וההעסקה כמפורט בחוזה זה להלן:

אי לכך הוסכם והותנה ונדלקמן:

1. **מבוא:**
חמבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד חימבוא.
2. **תוקף:**
א. חוזה זה מגבש את כל ההסכמות בין הצדדים ואין לשנותו אלא בהסכמת הצדדים.
ב. המועצה מצהירה כי ידוע לה שהעובד הינו בעלים של משרד הנותן שירותי הנדסה וכי במשך כל תקופת עבודתו ימשיך להפעיל את המשרד.
3. **הגדרת התפקיד סמכויות וכפיפות:**
א. הרשות המקומית תעסיק את העובד בתפקיד מהנדס המועצה ומהנדס הועדה לתכנון ובניה והעובד מתחייב לעסוק בתפקיד של 90% משרה.
ב. במסגרת התפקיד מתחייב העובד לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו ע"י הרשות המקומית בקשר עם סמכויותיו וזמקידיו.
ג. בביצוע תפקידו יהיה העובד כפוף לראש הרשות המקומית.
4. **אמון אישי:**
תפקידו של העובד נמנה עם תפקידי הנהלה כמשמעותם בחוק שעות העבודה ומנוחה, תשי"א - 1951, הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפיכך לא יחולו על העובד הוראות החוק הנ"ל והוא לא יזה זכאי לתמורה נוספת כלשהי בגין עבודתו מלבד זו המפורטת במפורט בחוזה זה.
5. **הסכם אישי:**
א. ההסכמים הקיבוציים, לרבות חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות, החלים על עובדיה האחרים של הרשות המקומית לא יחולו על העובד.
ב. חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין הרשות המקומית לבין העובד וקובע באופן בלתי את תנאי העסקתו של העובד.
6. **חובות העובד:**
א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו, מרצו, כישוריו וניסיונו.



ב. העובד מתחייב להודיע לראש הרשות המקומית מיד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ואו המוגדר ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו, וראש הרשות יפעל בקשר לאותו נושא לפי הנחיות והוראות משרד הפנים.

ג. מיום חתימת החוזה זה, העובד לא ישמש ובי"עד העובדים או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד או נציגות כאמור, או עבורם.

7. **תוקף החוזה והודעה מוקדמת:**
א. תוקף חוזה זה הוא החל מיום 01.01.98.

ב. הצדדים רשאים להפסיק את ההתקשרות בכל עת ע"י מוקן הודעה מוקדמת בכתב של 3 חודשים מראש.

ג. למרות האמור לעיל, רשאית הרשות המקומית ברוב רגיל, כאמור בסעיף 144 לצו המועצות המקומיות, להחליט על הפסקת עבודתו של העובד לאלתר וללא הודעה מוקדמת במקרה של הפרת אמונים חמורה, או אם עבר עבירה פלילית שיש עמה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד והורשע בביחמ"ש בגינה.

8. **משכורת כוללת:**
תמורת עבודתו תשלם הרשות המקומית סך של _____ ש"ח ברוטו, נכון ליום _____ החל מיום תחילת תוקפו של חוזה זה (להלן: "המשכורת הכוללת"). (עפ"י 100% מדרגה 2 לדרגת הבכירים לפי 90% משרה).

א. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כוננויות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הזיכויים והתשלומים החדשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, לצע"ט תוספות המנויות במפורש בחוזה זה. למען הסר ספק העובד גם לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ואו שלישי.

ב. במשכורת הכוללת נכללים כל תוספות היסוד שכן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה.

ג. עדכון המשכורת הכוללת ייעשה עפ"י שיטת תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באו"מ וזסכס.

ד. המשכורת הכוללת תעודכן מידי 3 חודשים בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים עפ"י השינוי בשכר הממוצע במשק. בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור בפסקה ג' מאז העדכון האחרון לפי פסקה זו. העדכון יבוצע במשכורת החודשים ינואר, אפריל, יולי ואוקטובר של כל שנה.

ה. העובד לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה או תשלום מאיזה סוג שהוא מעבר למשכורת הכוללת והתשלומים האחרים המפורטים בחוזה זה.

ו. העובד יחויב בהדפסת כרטיס פעם ביום, ולפי דרישת ראש המועצה יהיה חייב בדין והשבון מפורט לגבי שעות עבודתו.

9. בנוסף למשכורתו הכוללת, יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלקמן:

א. **דמי כלכלה:**
דמי כלכלה בסך _____ לחודש. העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט חוזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות. עדכון דמי הכלכלה יהיה בהתאם להנחיות משרד הפנים.



- ב. **הוצאות רכב:**
העובד יקבל הוצאות נסיעה עבור 1500 ק"מ רמה ד' לכל חודש לצורך נסיעות בתפקיד ע"י דיווח. כמו כן העובד יחא זכאי להשתתפות בהוצאות טסט וביטוח לרכב בהתאם לכללי מרכז השלטון המקומי.
- ג. **הוצאות טלפון:**
לצורך מילוי תפקידו, העובד זכאי להוצאות אחזקה ושימוש בטלפון אשר בדירתו, בהתאם להנחיות משרד הכנסות.
- ד. **הבראה:**
העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים והמחזות ימים שמשלמים לכלל עובדי הרשות המקומית (לפי ותק מסויס וזוואר).
- ה. **קצובת נסיעה:**
העובד זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמחזות שמשלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, עבור נסיעות מביתו למשרדי המועצה.
- ו. **עיתון מקצועי:**
העובד זכאי לקבל עיתון מקצועי אחד.
- ז. **קרן השתלמות:**
הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.
- ח. **קצובת ביגוד:**
העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כפי שתקטן הרשות המקומית ובכפוף לשיעורים המתפרסמים לעניין זה ע"י המועצה הכללית במשרד האוצר.
- ט. **העובד יצא לימי העיון וכנסים הקשורים לתפקידו והמאורגנים ע"י משרד הפנים או המרכז לשלטון מקומי וז:** יוגד המהנדסים האת בארץ בלבד, האת לאחר אישור ראש המועצה, וזאועצה תשלם הוצאות הכנסים ימי העיון.
10. **חופשה שנתית:**
א. העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית של 15.8 ימי עבודה בשנה (90% ממכסה של 22 ימים בשנה) העובד לא יהא רשאי לצבור ימי חופשה אלא באישור הרשות המקומית ובכל מקרה לא יותר מ-65 ימים.
האמור בסעיף זה מותאם לשבוע עבודה של 5 ימים בלבד כנהוג ברשויות המקומיות.
- ב. הופסקה עבודתו של העובד מכל סיבה ואזא, יוכל העובד לפדות ימי חופשתו הצבורים בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.
11. **מחלה וביטוח כנגד אובדן כושר עבודה:**
א. העובד יהיה זכאי ל-30 ימי מחלה לשנה בשלום, לפי המשכורת הכוללת וכנגד הצגת אישורים רפואיים, והוא יהיה רשאי לצבור ימי מחלה אלה.
ב. הרשות המקומית תבטח את העובד בבטיח בפני אובדן כושר העבודה המבטיח פיצוי חודשי, ההוצאות בגין ביטוח כזה לא תחורגנה מ-2.5% ממשכורתו הכוללת של העובד. זכות זו אינה ניתנת להמרה.
הוצאות סעיף קטן זה לא יחולו אם יבור העובד בקרן פנסיה או להמשיך להיות מבוטח בפנסיה תקציבית (ראה סעיפים 14 ו-15 להלן).
- ג. למרות האמור בסעיף קטן (א) לעיל, העובד לא יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה מאת הרשות המקומית, אם אלה יחולו במלואם במסגרת ביטוח כאמור בס"ק (ב) לעיל.
- אולם, אם סך כל הסכומים שקיבל העובד כדמי מחלה במסגרת הביטוח כאמור, נופלים מן הסכומים המגיעים לו להשלמת המשכורת הכוללת,



תשלם הרשות המקומית לעובד את ההפרש ונד לסכום שלו הוא זכאי וחכל בתחום מספר ימי המחלה להם זכאי העובד: לפי סעיף זה.

ד. לשם מניעת ספק, מוסכם ומוצהר בזה כי וזולום ימי מחלה דלעיל בא גם לכסות התחייבויות הרשות המקומית עפ"י חוק דמי מחלה, חתש"ו-1976.

12. **מסים ותשלומי חובה:**
הרשות המקומית לא תישא בתשלומי מסים או גרשלומי חובה אחרים החלים על העובד מכוח הוראות חוזה זה ומכוח הוראות כל דין.

13. **מילואים:**
בתקופת שירותו במילואים יהיה העובד זכאי לקבל מהרשות המקומית את מלוא המשכורת הכוללת והתשלומים האחרים לפי חוקו זה, אולם כל סכום שישולם לעובד עבור שירותו מצה"ל או ממקור אחר כלשהו (למעט דמי כלכלה), יוחזר לרשות המקומית ע"י העובד או ינוכה במלואו ממשכורתו.

14. **תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין:**
א. מוסכם בזה בין הצדדים כי על תקופת עבודתו של העובד ברשות המקומית עפ"י חוזה זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), חתש"ל-1970. במקום זה יבחר העובד, בהסכמת הרשות המקומית להבטיח זכויותיו הסוציאליות בקופת גמל (משמעותה בסעיף 47 לפקודת מס הכנסה במסגרת ביטוח מנהלים או בכסגרת קרן פנסיה מוכרת, כמפורט לחלן.

ביטוח מנהלים

1. הרשות המקומית תפריש סכום השווה ל- 13 1/3% מהמשכורת הכוללת והעובד יפריש על חשבונו הוא, סכום השווה ל-5% ממשכורת זו.

העובד מסכים בזה שהרשות המקומית תגמל ממשכורתו 5% כאמור לצורך העברת סכום זה לביטוח המנהלים.

לעניין הסכם זה, ביטוח המנהלים יהא:

(2) חמישה אחוז מתוך הפרשות המעביד והפיקודות העובד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, יתאספו ככספי תגמולים לטובת העובד או שאיריו במקרה של פטירתו.

(3) יתרת ה-13 1/3% מתוך הפרשות המעביד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, יישמשו לכיסוי פיצויי הפיטורין שיגיעו לעובד או לשאיריו במקרה פטירתו.

(4) הפרשות הנ"ל יבואו במקום פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין חתש"ג-1963, ואם יהיה צורך בכך יובא והסדר לאישור שר העבודה והרווחה בהתאם לסעיף 14 לחוק הנ"ל.

(5) 1.1.98 פוליסת הביטוח תהיה בבעלות הרשות המקומית החל מיום וכל עוד הינה המעביד של העובד, והוא והרשות המקומית ישארו בתשלומים בגין הפוליסה. מוסכם בזה שכל הזכויות שנצברו בפוליסה הביטוח עד לתאריך הנ"ל יהיו שייכות לעובד או לשאיריו בלבד.

(6) עם הפסקת עבודתו של העובד עקב סיומו של חוזה זה מכל סיבה שהיא ופרישתו מהמחלטה מן הרשות המקומית יהיה העובד, או שאיריו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בפוליסה, הכל בהתאם לתנאי הפוליסה ובכפוף לאמור בסעיף 7 לעיל.

(7) מוסכם כי באם העובד יפטר ע"י המתנה, ישולמו לו בנוסף לכל המגיע לו 3 חודשי הסתגלות.

...



8) מוסכם בזאת כי עפ"י בקשת העובד תיתן המועצה את הסכמתה להעברת הפרשות לפוליסת ביטוח אחרת או לקרן פנסיה זאת תוך 15 יום, מיום בקשת העובד.

ב. הרשות המקומית מתחייבת לשלם לעובד את החופש, במידה ויהיה כזה, בין הסכמים אותם הפרישה בגין פיצויי פיטורין בירד עם הפרשי החצמדה והרווחים על אותן הפרשות, לבין סכום פיצויי פיטורין אשר חיו מגיעים לו עפ"י חוק פיצויי פיטורין התשכ"ג - 1963.

15. דיני משמעת:
על העובד יחולו כל דיני המשמעת החלים על עובדי הרשויות המקומיות כאמור בכל דין.

16. העברת התפקיד:
עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מתחייב העובד להעביר את תפקידו בצורה מסודרת, וכן למסור לרשות המקומית את כל הציודים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו.

17. סודיות ואי תחרות:
א. במשך תקופת העסקתו ולאחריה, מתחייב העובד שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש במידע הרשות המקומית או במידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו ברשות המקומית בקשר עמה ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור על סודיות בכל הקשור בעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של הרשות המקומית.
ב. במשך שנה מיום הפסקת עבודתו ברשות המקומית ותחילת הסיבה לכך אשר תהיה, לא יעסוק העובד בכל עיסוק ולא יתן כל שירות העלול להעמידו ביחסי תחרות עם הרשות המקומית או בגיבוי אינטרסים עמה, אלא אם ניתנה לכך הסכמתה של מועצת הרשות המקומית. הקביעה בדבר קיום יחסי תחרות או גיבוי אינטרסים, תהיה באופי בלעדי על ידי חמונה על המחוז במשרד הפנים או מי שימונה בהסכמה ע"י הצדדים.

18. הודעות:
הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד עפ"י כתובתו, כאמור לחלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה, וקבלה הנושאת את חותמת הדואר תהווה ראיה חותכת לתאריך המסירה.

19. כתובות:
כתובות הצדדים לצורך חוזה זה

העובד:

מועצה המקומית אורנית:

ולראיה באו הצדדים נגד החתום:


העובד


מועצה מקומית אורנית
המועצה המקומית אורנית

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה על היישובים ביהודה ושומרון

תשס"א	בתשרי	י"ג
2000	באוקטובר	12
אורנית		תיק:
6154/1067-00		מס':

לכבוד
גור בן-ציון
רח' האלון 28
אורנית 44813

שלום רב,

הנדון : משכורת גזברית המועצה המקומית אורנית
סימוכין : מכתבך מיום 25.9.00

הגוף במשרד הפנים הממונה על נושא השכר ברשויות המקומיות הוא האגף לכח אדם ברשויות המקומיות. אני העברתי לאגף את מכתבך להמשך טיפול.

בשלב זה, אענה רק כך :

הוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985 לא הוחלו על הרשויות המקומיות באזור יהודה ושומרון ולכן לא ניתן להגדיר "מהו שעור השכר המותר עפ"י החוק לגזברית במועצה המקומית אורנית". אמנם, דבר זה עומד להשתנות בקרוב, עם חתימתו של אלוף הפיקוד על תיקון ל"יתקנון המועצות המקומיות" אבל גם תיקון זה לא יחול על חווי - שכר שנחתמו לפני התיקון. לאור האמור לעיל ברור שלמשרד האוצר אין סמכות בעניין תשלומי השכר בפועל.

לעניין "ההצדקה" לתשלום השכר - זהו העניין שמנהלי הארגון, דהיינו חברי המועצה, אמורים לשקול אותו.

עד הערה משלי - אני מצרף תאור תפקיד של גזבר רשות מקומית על מנת שתוכל להתרשם שנושא גביית הארנונה מהווה רק חלק קטן ממכלול מטלותיו של הגזבר.

בברכת מועדים לשמחה

בנימין ריקרדו
הממונה על היישובים ביהודה ושומרון

העתק : ישראל שפיצר, מנהל האגף לכח אדם ברשויות המקומיות

25.9.00

גור בן-ציון
רח' האלון 28
אורנית 44813



ר ש ו ס

לכבוד
מר בנימין ריקרדו
הממונה מטעם משרד הפנים
על הישובים ביו"ש
גבעת זאב
ת.ד. 915
ירושלים 90917

א.נ.

הנדון: משכורת גזברית
המועצה המקומית אורנית

כתושב אורנית, הנני מתכבד לפנות אליך כדלקמן:

1. ביום 28.8.00 הופק בישוב אורנית גילוי דעת, מטעם חברי המועצה המקומית, שלפיה גזברית המועצה המקומית משתכרת שכר שנתי של כ- 400,000 ש"ח.
2. המדובר בישוב קטן, שבו גביית כל כספי הארנונה ושאר הכספים נעשית בידי חברת גביה פרטית, והמועצה המקומית משלמת לאותה חברת גביה תמורת העיסוק בגביה, נתח נכבד מכלל המסים וההיטלים שהמועצה המקומית גובה מתושביה.
3. הדגשתי את שתי הנקודות דלעיל-ישוב קטן, וגביית מסים והיטלים ע"י חברת גביה חיצונית-על מנת להדגיש את היקף העבודה הנדרשת לגזברית המועצה.
4. חרף האמור לעיל, משלמת המועצה המקומית שכר עתק בשיעור של כ- 400,000 ש"ח לגזברית הנכבדה, לעניות דעתי ללא כל הצדקה.
5. לפיכך, אודה לך אם תואיל להודיעני כדלקמן:

- א. מהו שיעור השכר בפועל של הגזברית במועצה המקומית אורנית.
- ב. מהו שיעור השכר המותר עפ"י החוק לגזברית במועצה המקומית אורנית.
- ג. האם התשלום של השכר בפועל נעשה כדין, ועפ"י הוראות משרד האוצר.
- ד. האם יש הצדקה, לאור כל האמור לעיל, לתשלום השכר הנ"ל, לגזברית מועצה מקומית אורנית.

6. הפרטים דלעיל מבוקשים על ידי כתושב אורנית המשלם את מסי הארנונה ושאר ההיסלים.

7. יתר על כן, הפרטים הנ"ל הינם פרטים, שתושב זכאי לקבלם עפ"י חוק חופש המידע, תשנ"ח-1998.

8. אודה לך אם תואיל להודיעני תשובתך בהקדם האפשרי.

בכבוד רב,

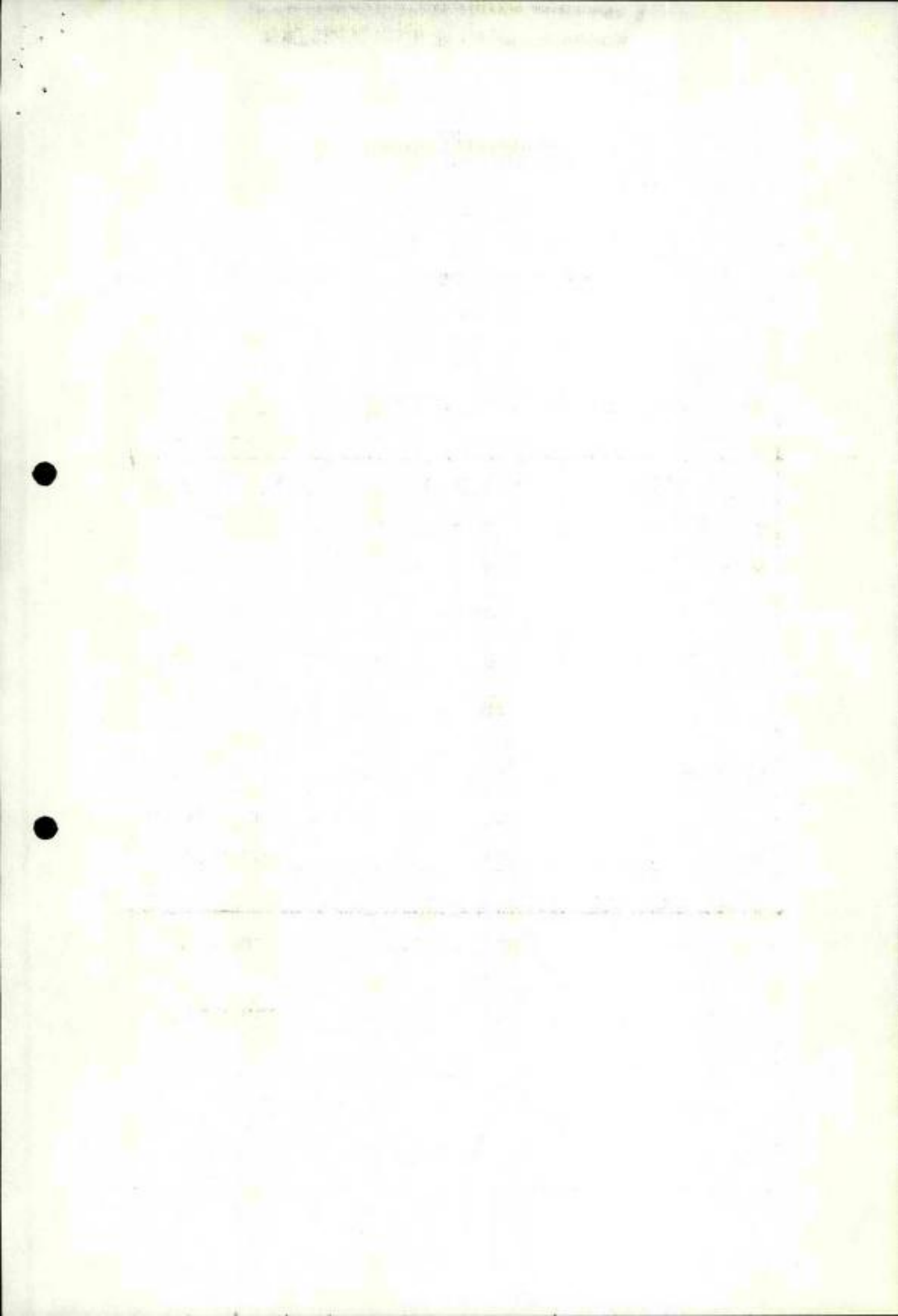

גור בן ציון

מצ"ב: צילום מגילוי הדעת.

העתק: 1. מר יובל רכלבסקי
הממונה על השכר במשרד האוצר, ירושלים.

2. מבקר המדינה, ירושלים

3. מבקר משרד הפנים, ירושלים.



יום שני, 28 אוגוסט 2000

תושבי אורנית

למרות התוצאות הכוזבות של מחקרי פרופ' שטרן, ולמרות הבעת הדעה הנחרצת של משתתפי הדיון על תוכנית האב בחודש יוני השנה, מסרב ראש המועצה להנחות את פרופ' שטרן לתכנן את תוכנית האב על פי רצון הציבור: שמירה על אורנית כיישוב קהילתי עם צפיפות מרבית של בית בודד על מינימום 500 מ"ר נטו ודו-משפחתי על מינימום 600 מ"ר נטו.

בכך פוגע מה-יפית בהגשמת הפצנו - לחיות ביישוב קהילתי.

קיים חשש כבד כי ראש המועצה אינו יכול ואינו מעוניין להגן עלינו מפני כוונת קבלנים, להגדיל את הצפיפות ביישוב. היתרון הכלכלי ליזמים מהגברת הצפיפות באורנית נאמד בעשרות מיליוני דולרים.

שימוש בסיסמא "מבנים מדורגים" (בניה רוויה בארכיטקטורה מדורגת)

כמענה ל"בעיית הדיור של בני אורנית" הוא בגדר הטעיה.

בניגוד להחלטת המועצה להגביר את סיורי השמירה בלילות, החליט ראש המועצה לוותר על השמירה מסיבות תקציביות. כסף זה מנוצל לעלויות העסקה שנתיות ענקיות: מהנדס כ- 350,000 ש"ח; גוברית כ- 400,000 ש"ח; סגן כ- 200,000 ש"ח; מזכיר כ- 350,000 ש"ח (המקור להערכת הסכומים: נתוני משרד האוצר, כמפורט בעמוד הבא).

על מנת להיאבק בסיכונים המהותיים לביטחוננו ולאורח חיינו

נכנס בקרוב אסיפת חירום של התושבים

הרצל שלום נתן גל אורי לעדן

חברי מועצה

נקודות מרכזיות לתשומת לב

- ראש המועצה, מר מה-יפית ומהנדס המועצה, מר מאירזדה, דוחפים בכל הזדמנות להגברת הצפיפות ולבניה רוויה ביישוב. הדבר חזר על עצמו גם בישיבות הועדה לתכנון ובניה ביום 17/05/2000 בה הוצגה תוכנית מתאר הכוללת בניה רוויה. התנגדות חברי הוועדה גרמה לדחיית ההכרעה בפעם זו.
- נזכיר כי בעת ההליכים לאישור תוכנית "בר-בטון" הצביע ראש המועצה בעד בניה רוויה והגברת הצפיפות גם בבניה צמודת קרקע, אך הדבר נמנע ע"י התנגדות חברי המועצה.
- ראש המועצה מפעיל מניפולציה כדי לכפות עלינו את הצפיפות. הפעם מדובר ב"צוות היגוי" אשר הוא בחר לעצמו. הוא לא הזמין אותנו לפגישת הצוות בשבוע שעבר, בה הוא והמהנדס ניסו לקבל החלטה להגברת הצפיפות ביישוב. ראש המועצה לא זכר כי הריבון בישוב הם התושבים באמצעות חברי המועצה הנבחרים בלבד.

~ ~ ~

לצערנו ראש המועצה מגיב על הבעת דעה שונה מדעתו בהתקפה אישית. גישתנו היא עניינית בלבד, איננו נגררים להתנצחות אישית.

~ ~ ~

עלויות השכר של עובדי המועצה הוערכו על ידנו לפי נתוני השכר לשנת 1998, הנמצאים באתר האינטרנט של משרד האוצר בכתובת:

www.mof.gov.il/sachar_mainpage.htm

~ ~ ~

לשם פרטיות י"א/ס' 1111

לאינפורמציה נוספת: <http://go.to/oranit>

שלום



695

עכבר

מר בנימין חי קרצו

המלון מלחם משרד הפנים

על הישובים ב'ש

זבולן

ת"צ 915

ירושלים 90917

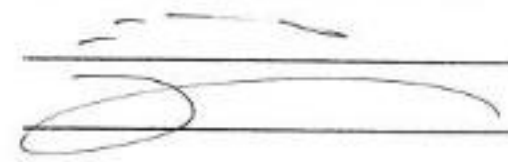




של מ. בן ציון
רח' הארץ 88
אלכנה 813

אלו:	ישראל לסיני, גנרל חיל, אב"ד ברא"ל
מאת:	בני יצחק - יו"ר
הנדון:	גוף אחר - לפרק האחרון
סיכום:	הצגת אופן סיום - לסיני

בכבוד יו"ר - לסיני



מדינת ישראל
משרד הפנים
האגף לכ"א ושכר ברשויות המקומיות

בס"ד, ירושלים, כ"ב באב התש"ס
23 באוגוסט 2000
שמ. 2000-2832

תיק מס': 6150



לכבוד
מר צביקה מה יפית
ראש המועצה המקומית
אורנית

אדון נכבד,

הנדון: חריגות שכר לכאורה - מועצה מקומית אורנית
סימוכין: תלושי שכר לחודשים 8/99 ו 2/2000

מבדיקת תלושי השכר שבסימוכין עולה כי שכרם של חלק מעובדי המועצה המדורגים בדרוג דרגה עולה על 82.5% משכר בכירים וזאת בניגוד להסכם שנחתם בין מרכז השלטון המקומי וההסתדרות מיום 3.3.99.

1. אבקשכם להעביר אלינו בהקדם תלושים מתוקנים כך שעובדים המדורגים בדרוג דרגה שכרם לא יעלה על 82.5% משכר בכירים כולל החזרי הוצאות (סך של 13,932.6 ש"ח למשרה מלאה).

להלן רשימת העובדים שיש להעביר את תלושי שכרם לחודש 8/2000:

א. מ. [REDACTED] 65% תוספות באחוזים + 70 ש"ח גלובליות בשיעור שנע בין 125%-150% ובסכום של 5,847 ש"ח (סה"כ 118% משכר בכירים)

ב. גב' [REDACTED] 105% תוספות באחוזים + 70 ש"ח גלובליות בשיעור שנע בין 125%-150% ובסכום של 7,889 ש"ח + דרגה 44 (סה"כ כ-135% משכר בכירים).

ג. גב' [REDACTED] 70 ש"ח גלובליות בשיעור שנע בין 125%-150% ובסכום של 4,675 ש"ח (סה"כ כ-94% משכר בכירים).

ד. **מר** [redacted] חישוב כוונות רופאים מתבססת על 22 יום במקום 25 יום, חישוב על בסיס 22 יום מגדיל את התשלום עבור תוספת זו בסך של כ-380 ש"ח.

ה. **מר** [redacted], זכאי לשכר בשעור 80% משכר בכירים ובשיעור של 20% משרה - סה"כ שכר בשעור של 16% משכר בכירים. בפועל משולם לו שכר בשעור 100% משכר בכירים ובשעור של 20% משרה. דמי כלכלה - זכאי לסכום של 109.92 ש"ח ומקבל 171.7 ש"ח. זכאי לפנסיה צוברת בלבד, לא זכאי להפרשה לקופ"ג. נא להעביר אלינו את חוזה העסקתו מתוקן בהתאם.

ו. **מר** [redacted] 1,500 ק"מ - ניתן לשלם עד 1000 ק"מ עפ"י דיווח מפורט על ביצוע בפועל. נא להעביר אלינו את כרטיסי הנוכחות שלו מתחילת שנת 2000 ועד לחודש יולי 2000. מועסק ב-90% משרה. אבקש להסביר לנו האם הוא מועסק במקום אחר? וא"כ היכן?

אבקש להזכירך כי בסעיף 6ב' לחוזה הבכירים שעליו הוא חתום נאמר כי "בתקופת עבודתו ברשות המקומית לא יהיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר, מילוי תפקיד נוסף ללא שכר, טעון קבלת אישור מראש ובקרום בהתאם להוראות החוק. אבקש להסביר לנו כיצד בכוונתך לפעול בהתאם לחוק.

בכבוד רב,

יואל יונה

ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק

העתקים: גב' רות יוסף - סמנכ"ל בכיר לכספים ותקציבים
מר ישראל שפיצר - מנהל אגף כח אדם ושכר ברשויות המקומיות
מר שמואל נחמני - מנהל יחידת האכיפה לטיפול בחריגות שכר, משרד האוצר
מר בנימין ריקרדו - ממונה על הישובים ביו"ש, משרד הפנים

מדינת ישראל
משרד הפנים
האגף לכ"א ושכר ברשויות המקומיות

ירושלים, יא' מר חשון התש"ס
21.10.1999

לכבוד
מר בני רקדו
הממונה על הישובים ביו"ש
א.נ.מ.

משרד הפנים הממונה ביהודה ושומרון 9375 24.10.1999 התקבל לתיק: 456 אורג
--

הנדון: חריגות שכר במ.מ. אורנית
סימוכין: הממונה על השכר מיום 21.7.98

בהמשך לטיפול בנושא רצ"ב מכתבו של מר נחמני בדבר חריגות שכר במועצה.

הנני ממליץ בפניך לפעול באחת הדרכים הבאות:

1. מעבר לחוזה בכירים באחוז שיקבע ע"י מליאת המועצה.
או לחילופין
2. ע"פ הסכם מיום 3.3.1999 שכר של עד 82.5% משכר בכירים.

הנני לרשותך במידת הצורך

אורג (ל) 456 אורג
(יו"ט 99) אורג אורג
לדן לאורג (ל) 456 אורג
אורג אורג אורג אורג
אורג אורג אורג אורג
אורג אורג אורג אורג

העתק: מר אבי מעוז המנהל הכללי
גב רות יוסף סמנכ"ל
מר י. שפיצר מנהל האגף
מר ש. נחמני מנהל יח' האכיפה משרד האוצר

בכבוד רב

אבי עזר

ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק

קרית בן גוריון בנין מס 2 טל 02-6701562 פקס 025670764

מדינת ישראל
משרד האוצר

היחידה לשכר והסכמי עבודה

ירושלים, כ"ז בתמוז התשנ"ח
21 ביולי 1998

ת.98-7944

לכבוד

מר גדעון צרפתי
מזכיר המועצה המקומית אורנית

שלום רב,

הנדון: שכר במועצה מקומית אורנית
מכתב גזבר המועצה מיום 30.6.98

בהמשך לשיחה טלפונית שקיימתי עם ראש המועצה, מר צבי מה יפית ואיתך להלן בקשותינו:

1. מניית חלושי המשכורת שהועברו אלי עולה כי השכר המשולם לעובדים מנוגד לסעיף 29 לחוק יסודות התקציב, לפיכך ולפני שהינקט פעולה על פי סעיף 29א(2) לחוק יסודות התקציב, אבקשך להסביר ולצורך אסמכתאות לגבי כל אחד מהעובדים המפורטים מטה.

גב' אורית פפר - גזבר המועצה

א. דרגה +44 (על פי חוברת מסלולי הקידום המשותפת להסתדרות הפקידים ולמרכז שלטון מקומי, בהודעה 640/95 זכאי מזכיר גזבר ברשות בסדר גודל האמור לדרגה 13.

ב.

ג.

מר גדעון אפרתי

א. דרגה +14

ב.

ג.

מר מאירזקה יצחק - מהנדס המועצה

השלום בגין 1500 ק"מ לחודש, בחוזר הבכירים המשותף למנכ"ל משרד הפנים והממונה על השכר מיום 23.3.93 סוכם כי התקרה המקסימלית תהיה 1000 ק"מ

גב' רייס חנה

א. על פי תלוש המשכורת של 5/98 קיבלה העובדת בשכרה תוספת עפ"י חוק (סמל 80) דהיינו השלמה לשכר מינימום בסך [REDACTED] ו.ש.ג. על פי חוק שכר מינימום בסך 337.35 ש"ח. יש לציין שעל פי החוק העובדת אינה זכאית להשלמה יש לתקן זאת ולהודיעני.

ב. לשכרה, תוספת ש [REDACTED]

גב' זהבי רחל

א. הנ"ל מקבלת תוספת של [REDACTED] לשכרה.

ב. 35 ש.ג. לפי [REDACTED]

35 ש.ג. לפי [REDACTED]

הוצאות משתנות מעבר לתקרה המקובלת והנהוגה במדינה שהוא במקרים מיוחדים מגיעה עד 1000 ק"מ. בתלוש המשכורת היא מקבלת 1885 ק"מ.

מר פור רמי

א. תוספת של [REDACTED]

ב. 35 ש.ג. [REDACTED]

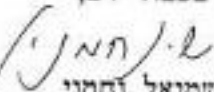
35 ש.ג. [REDACTED]

2. אבקשן להעביר אלי הסברים מפורטים לגבי התוספות שצוינו לעיל לגבי כל אחד מהעובדים שצוינו ולהודיעני האם בכוונת המועצה לפעול לתיקון הטעון חיקון או שמרצונכם להמשיך על פי ההליכים הקבועים בחוק יסודות התקציב.

3. ברבעון מספר 4 לשנת 1997 שהועבר אלינו אין התאמה בין מה שיש בדו"ח לבין תלושי המשכורת. לדוגמא בדו"ח צויין כי מספר השעות הגלובליות המקסימלי שמקבלים עובדים הוא בין 31-40. כפי שפורט לעיל יש עובדים המקבלים 70 ש.ג. אבקש הסבר לחוסר האחידות ולפער הקיים בין הדו"ח הרבעוני ותלושי המשכורת.

4. אבקש להעביר את תגובתכם בתוך 14 יום ולא יאוחר מ-10.8.98.

בכבוד רב,


שמאל נחמני
מנהל יחידת האכיפה
לטיפול בחריגות שכר

העתק:

מר יוסי קוצ'יק - הממונה על השכר והסכמי עבודה משרד האוצר
מר אהרן עזיאל - סגן בכיר לממונה על השכר משרד האוצר
מר ישראל שפיצר - מנהל אגף כ"א ושכר ברשומ"ק - משרד הפנים
מר אבי עדן - כ"א ושכר ברשומ"ק, משרד הפנים
גב' צהלה סימני - כלכלנית היחידה לשכר והסכמי עבודה
גב' אורית פפר - גוברית המועצה

3/..

3 באוגוסט 1998
י"א באב תשנ"ח
אח/מע-98-0440/1

לן 6154 אורנית

לכבוד
מר שמואל נחמני
מנהל היחידה לאכיפת
היחידה לשכר
משרד האוצר

א.נ.,

הנדון: שכר במועצה המקומית אורנית

28.9.98

מאשר קבלת מכתבך מיום 21.7.98 (7944 - n.98).

בסיס מכתבך מתייחס לסעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-385 דא עקא, הוראות חוק זה כפי שידוע לך אינן חלות על הרשויות המקומיות שכוננו על ידי מפקד כוחות צה"ל באזור יו"ש, ובכללן המועצה המקומית אורנית.

אציין, כי במשך כל השנים הובהר לנו כי הוראות החוק לא הוחלו במישורין (ע"י צו של אלוף הפיקוד) או בעקיפין (ע"י חקיקה של הכנסת) על הרשויות המקומיות באזור, ולפיכך למיטב הבנתי אין משרדכם או כל גורם אחר יכול או מוסמך לטעון כי פעולה של הרשות המקומית נוגדת את חוק יסודות התקציב.

התוצאה איפה, על פי יעוץ משפטי שניתן לי, כי בחעדור הוראת חוק כאמור המגבלות הנטענות במכתבך אינן חלות.

יתרה על כך, מדובר בעובדים אשר עובדים שנים רבות במועצה ולגבי רובם השכר נקבע עוד ע"י ראש המועצה הממונה (שהיה איש משרד הפנים) או ע"י מוא"ז שומרון בתקופה ש.מ.מ. אורנית תפקדה כועד מקומי ועל פי סיכום הדברים כפי שעלו בבית"ד הארצי לעבודה (נד/4-16) אף לא ניתן לפגוע בשכרם, גם אם הייתה בו חריגה כלשהיא, דבר אשר אינו יכול להסכים לו.

אוסוף ואומר, וסבור אני כי "מתפרץ אני לדלת פתוחה" שכן נושא זה אף נדון בין מרכז השלטון המקומי מחד ומנכ"ל משרד הפנים והממונה על השכר מאידך ובסיסו סיכום הדברים שנחתם בין משרד הפנים ומשרד האוצר ב-6.6.97.

סוף דבר, המ.מ. אורנית אינה מועצה גרעונית, אינה מצויה בהליכי הבראה (דבר שהוא יחודי בימים אלו) והשכר אשר משולם אינו חורג ממתחם המינהל התקין והסבירות.

בקליפת אגוז אתייחס למקרים המפורטים במכתבך:

א. גזעון צרפתי: מכהן כמזכיר המועצה. לו היה חתום על חוזה בכירים שכרו היה גבוה יותר מאשר הוא מקבל כיום.

...

ב. מהנדס המועצה: נושא הק"מ, ידוע, מדובר באזור יו"ש כאשר הנסיעה למועצת תכנון העליונה בבית אל (נסיעה כמעט דו שבועית) הינה של מס' מאות ק"מ הלך וחזור וכן כי נסיעות למתכננים שונים אינה כפי שקיים בתחום הקו הירוק.

ג. חנה וייס: כאן המדובר בבעיה טכנית שתוקנה ע"י חשבת השכר. בשל טעות בחברה לאוטומציה במעבר למערכת מנכול 2 שולמו לעובדי ההוראה סכומים ניכרים ביתר. סכומים אלו שולמו במשכורת היסוד (שורה בתלוש). הואיל ובוצעה תשלום יתר קיזזה המועצה את הסכומים ששולמו בטעות והליך זה גרר הקטנת משכורת היסוד והשלמה למינימום. תוספת ההשלמה למינימום הוחזרה.

ד. רחל זחבי: מכחנת כמנהלת מח' חינוך - גם כאן לו שכרה היה עפ"י הסכם שכר למנהלי מח' חינוך הייתה זכאית לשכר גבוה יותר בתתייחס לויתקה וכד'.

ה. אורית פפר: נתקבלה לכהונת גזבר המועצה ע"י המועצה הממונה כגזבר ותיק מרשות גדולה כדי לסייע בהקמת מועצה חדשה. כתב מינויה נחתם ע"י הממונה על המרוץ ואף שכרה אושר על ידי אותם גורמים וע"י נציגי משרד הפנים שישבו בוועדת הבחינה שאישרה את קבלתה לעבודה.

בכבוד רב,
בביקה מאי יפית
ראש המועצה

העתיקים:

נב' אורית פפר - גזבר המועצה
מר גדעון צרפתי - מזכיר המועצה

לפני משרד אורנית

מדינת ישראל

משרד הפנים

האגף לכ"א ושכר ברשויות המקומיות

ירושלים, ב"ה, י' באלול התשנ"ח
1 בספטמבר 1998

6150
6155

אל : מר בנימין ריקרדו, הממונה ביו"ש

הנדון : שכר גזבר המועצה המקומית - אורנית

=====

סימוכין: מכתב המועצה מיום 23.8.98

להלן הערותי למכתבו של ראש המועצה המקומית אורנית כאמור בסימוכין :

1. בועדת הבחינה שהתקיימה בחודש אוקטובר 1990 לבחירת גזבר המועצה המקומית אורנית, כחבר בוועדה הצבעתי בעד מועמדותה של גב' אורית פפר יחד עם חברי הוועדה, בהם מר יעקב כהן ראש המועצה לשעבר.
2. הריני להעיר שכלל לא אישרתי את השכר המבוקש ע"י גב' פפר וזה גם לא היה מתפקידי ומסמכותי לאשר זאת.
3. למיטב ידיעתי לאחר שהשתתפתי בועדות בחינה רבות, ועדת מכרזים כלל אינה מוסמכת ואינה מאשרת תנאי העסקה.

בכבוד רב



אברהם אמונה

ממונה תנאי שרות וגמלאות ברשומ"ק

אל:	אביאל, הוגן, אהרן ברה	תאריך:	24. 8. 98
מאת:	בני הרצוג - יו"ר	חיק מס:	6154 אורטל
המק:	הג' אורטל פסו, זכר האה אורטל		
סימבין:			

הג' אורטל

בני



23 באוגוסט 1998
א' באלול תשנ"ח
אח/מוע-478/98



לכבוד
מר שמואל הייזלר
מרכז קצין מחוז לישובים

שלום רב,

הנדון: שכר במועצה המקומית אורנית - שכר גזבר המועצה
מכתב 6154/586-98 מיום 12.08.98

ועדת בחינה לתפקיד גזבר מועצה מקומית אורנית התקיימה בחודש אוקטובר 1990. בוועדת הבחינה שימש בין היתר מר אברהם אמונה כנציג משרד הפנים ומינהל שרות העובדים.

גב' אורית פפר גזבר המועצה, נשאלה כיתר המועמדים לגבי השכר המבוקש למשרה, והיא ציינה בפני הוועדה כי השכר המבוקש הוא 8,000 ש"ח. (נכון ל-10/90). ועדת הבחינה אישרה את השכר המבוקש ובחרה בגב' פפר לתפקיד המוצע פה אחד.

נציין כי באותה תקופה לא היה שכר בכירים, לכן לצורך בניית שכר כמבוקש, היה צורך להשתמש ברכיבי שכר כגון שעות נוספות גלובליות, תוספות אחוזיות וכדומה, (כפי שהיה מקובל באותה תקופה לגבי רוב הגזברים ברשויות המקומיות).

כידוע מינוי הגזברית לא אושר ע"י המועצה המקומית הממונה, ולכן הפעיל הממונה את סמכותו עפ"י סעיף 118 לתקנון המועצות המקומיות, ומינה הוא עצמו את הגזברית לתפקידה.

הממונה אף ציין כי שכרה של גב' פפר ישולם מקופת המועצה, כמו כן ציין כי הגב' פפר השתתפה במכרז והומלצה פה אחד ע"י ועדת הבחינה.

אם כן לשאלתך, הרי שכרה של גב' פפר נקבע והומלץ ע"י ועדת הבחינה בהשתתפות נציג בכיר של משרד הפנים. מינויה ותשלום שכרה אושרו ונקבעו ע"י הממונה.

הנני מצרף למכתבי זה את הרכב ועדת הבחינה כפי שנקבע ע"י מינהל שרות העובדים, וכן את אישורו של הממונה ביו"ש להעסקתה ולתשלום שכרה של גזברית המועצה.

במאמר מוסגר, אציין כי בעת קיום המכרז לאיוש משרת הגזבר, הועסק במועצה המקומית אורנית ללא מכרז גזבר ששכרו היה 13,500 ש"ח. שכר זה נקבע ע"י ראש מועצה ממונה מטעם משרד הפנים. העסקת הגזברית בשכר של 8,000 ש"ח בחודש חיוותה ירידה משמעותית בהוצאות שכר הגזבר.

בכבוד רב,
צביקה מתנפית
ראש המועצה

THE FIRST PART OF THE HISTORY OF THE
CITY OF NEW YORK, FROM THE
FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT
TIME, BY JACOB LEVINSKY.

NEW YORK: PUBLISHED BY J. LEVINSKY, 1792.

THE SECOND PART OF THE HISTORY OF THE
CITY OF NEW YORK, FROM THE
FIRST SETTLEMENT TO THE PRESENT
TIME, BY JACOB LEVINSKY.

NEW YORK: PUBLISHED BY J. LEVINSKY, 1792.

מדינת ישראל
משרד הפנים
מינהל שירות העובדים ברשויות המקומיות

ירושלים, ד' בחשוון תשנ"א
23 באוקטובר 1990
6155

לכבוד
מר יעקב כהן
ראש המועצה המקומית
אורנית

אדון נכבד,

הנדון: מילוי משרה פנויה של גזבר במועצה המקומית אורנית

1. חנני מאשרת בזו נחיצות מילוי המשרה הפנויה חנ"ל, בהיקף של 1.0 משבח וכן ניתן בזו היתר לפרסם עליה מכרז פנימי או פומבי במקרה ולא ימצא מועמד מתאים מבין עובדי המועצה.

2. איוש המשרה יעשה מתוך מסגרת כוח האדם המאושרת.

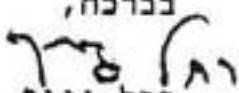
3. חרכב ועדת הבחינה במכרז יהיה:

- | שם | גוף |
|-----------------------------|---|
| 1. מר ניסן סלומינסקי - יו"ר | נציג ועדת מינהל השירות (המועצה המקומית אלקנה) |
| 2. מו' אברהם אמונה | נציג מינהל שירות העובדים |
| 3. מר יעקב כהן | נציג הרשות המקומית |
| 4. מר דן יריב | נציג הציבור המקומי |
| 5. מר עפרי יוסף | נציג ועד העובדים (מכרז פנימי) |
| | נציג הסתדרות הפקידים |
| | מועצת הפועלים פתח-תקוח |

הנכם מתבקשים לתאם את מועד ומקום התכנסות הועדה.

4. לאחר קיום המכרז הנכם מתבקשים להעביר חתקים מחמכרז שפורסם ומפרוטוקול ישיבת ועדת הבחינה למינהל שירות העובדים על גבי הטופס המצ"ב.

5. עליכם לחודיע לכל המועמדים שבאו לראיון בועדת הבחינה, את תוצאות המכרז עד שבועיים מקבלת החלטתה.

בברכה,

רחל גיון
ראש מינהל השירות

העתק: מר בנימין ריקרדו, חממונה על מחוז יו"ש
חברי ועדת הבחינה
חמחלקה לתקנים ותנאי שירות

ת.ד. 6158, ירושלים 91061, קרית בן גוריון, בנין 2, טל- 02-701570

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה ביהודה ושומרון

ט"ו בסבת תשנ"א
1 בינואר 1991
אורנית 6150

לכבוד

מר יעקב כהן
ראש המועצה המקומית
אורנית

הנדון: מנוי גזבר המועצה

לאחר שלא קויימה הוראת מיום כ"ה בכסלו תשנ"א (12 בדצמבר 1990) בדבר מנוי גזבר מועצה, הוראת מיום ח' בסבת תשנ"א (24 בדצמבר 1990), על כן, על פי סמכותי לפי סעיף 118 לחקון המועצות המקומיות (יהודה ושומרון), תשמ"א-1981, הנני ממנה את הגברת אורית פפר לכהן כגזבר המועצה המקומית אורנית, החל ביום ט"ו בסבת תשנ"א (1 בינואר 1991), שברה של הגברת פפר ישולט מקופת המועצה.

כידוע הגברת פפר השתתפה במכרז שפורסם לאיוש המשרה האמורה והומלצה פה אחד על ידי ועדת הבחירה. לא מצאתי ממש בניחוקיה של המועצה בסרובה לאשר את המנוי.

בכבוד רב,

בנימין זיקרדו
הממונה ביו"ש

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה על הישובים ביהודה ושומרון

כ' באב תשנ"ח
12 באוגוסט 1998
תיק: אורנית
מס': 6154/586-98

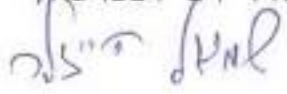
לכבוד
מר צבי מה-יפית
ראש המועצה המקומית, אורנית

שלום רב,

הנדון : שכר במועצה המקומית אורנית

חילופי המכתבים בינכם ובין היחידה לשכר והסכמי עבודה במשרד האוצר - שלהם מיום 21.7.98 ותשובתכם מיום 3.8.98 - הובאו לתשומת לב הממונה ונתבקשה מעורבותנו בנדון.

אני מבקש להתייחס - לסעיף ה במכתבך לגבי שכר הגזברית. אכיר לך תודה אם תאיר את עינינו לאישור הממונה או "אותם גורמים וע"י נציגי משרד הפנים שישבו בוועדת הבחינה שאישרה את קבלתה לעבודה" לגבי אישור שכרה ותנאי עבודתה של הגזברית (ש.נ גלובליות, תוספת אחוזית, דרגה), נודה גם על קבלת העתק ממכתב גזברית המועצה מיום 30.6.98 הנזכר במכתב יחידת השכר.

בכבוד רב ובברכה,

שמואל הייזלר
מרכז קצין מחוז ליישובים

העתק: הממונה על היישובים

מדינת ישראל
משרד הפנים
האגף לכ"א ושכר ברשויות המקומיות

בס"ד, ירושלים, כ"ב בתמוז התשס"ג

22 ביולי 2003

שמ. 4815-2003

תיק מס': 6150



לכבוד

מר צביקה מה-יפית

ראש המועצה המקומית

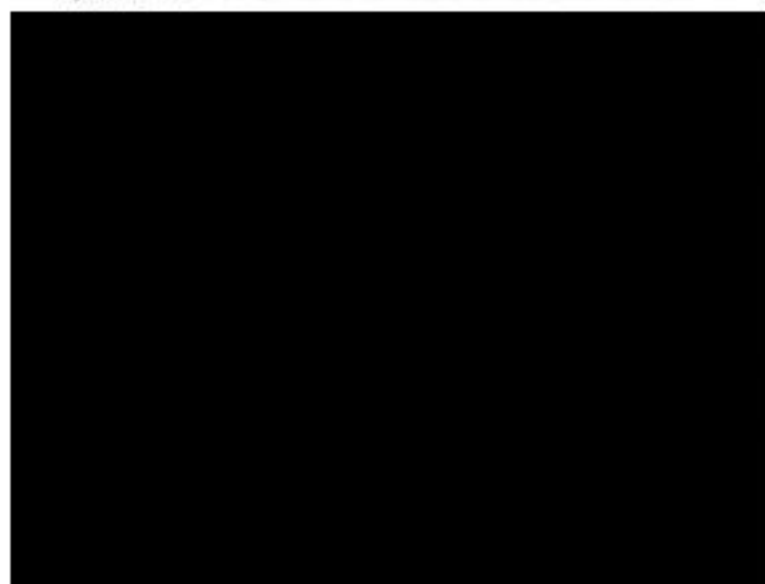
אורנית

אדון נכבד,

הנדון: מר יצחק מאירזדה - מהנדס המו"מ אורנית - עיזרון
 סימוכין: מכתבי מיום 21/5/2003, 6/7/2003
 מכתבך מיום 18/6/2003 ומיום 2/6/2003

הריני מאשר קבלת מכתבכם שבסימוכין על מצורפיו.

תנאי פרישתו נבדקו על ידינו, והריני מאשר לשלם לו תנאי פרישה כדלהלן:

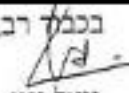


א.

ב.

ג.

ד.

בכבוד רב,

 יואל יון

ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק

העתקים: מר ישראל שפיצר - מנהל אגף כח אדם ושכר ברשויות המקומיות
 מר שמואל נחמני - מנהל אגף בכיר לאכיפת שכר, משרד האוצר
 מר בנימין ריקרדו - הממונה על מחוז יו"ש
 מר אשר שטיימנץ - מבקר המועצה המקומית, אורנית
 מר אבי בן-חמו - גזבר המועצה המקומית, אורנית
 מר גדעון צרפתי - מזכיר המועצה המקומית, אורנית

יום שלישי 08 יולי 2003
ח' תמוז תשס"ג
מל/מועצה/ 0175



לכבוד
מר יואל ינון
ממונה פיקוח ובקרת שחר ברשויות מקומיות
משרד הפנים
ירושלים

שלום רב,

הנדון: מר יצחק מאירזדה, מהנדס המועצה
מכתבך שמ. 2003-4299 מיום 06.07.03

1. הנני מאשר קבלת מכתבך מיום 06.07.2003.
2. מועד "סיום עבודה" כפי שנקבע על ידך, אינו תואם את נסיבות הפסקת עבודת העובד ובמיוחד אינו תואם את העובדה שמאז חודש פברואר 2002 ועד 15.03.2003, שמר על קשר רצוף עם המועצה למרות שהותו בחופשת מחלה, והוא אף חתם על תוכניות הנדסיות, היתרי בניה, ועדות תו"ב, ועדות שונות וכיו"ב.
3. היינו, קביעתך, לא זו בלבד שאיננה נכונה מבחינת יחסי העבודה שבין המועצה ובין העובד, אלא שהיא מעוותת את המציאות ומסכנת את כשירות חתימות העובד כמהנדס המועצה וכמהנדס הועדה לתכנון ובניה.
4. אנב, בקביעתך הנ"ל, אין כל "חסכון" כספי הואיל וכבר הובהר לכם לא אחת כי את כל כספי הפיצויים בגין התקופה שמחודש פברואר 2002 ואילך הפרישה חברת הביטוח. עבור העובד.
5. עוד ובנוסף, הנני מצרף פניית העובד בבקשה להכיר בתקופת עבודתו כקבלן עצמאי כתקופת עבודה בה שררו בינו לבין המועצה יחסי עובד-מעביד. אבקש עמדתך הדחופה שכן המועצה אישרה את ההכרה ואת התשלום, אך לאור מכתבך הנני מבין כי סוגייה זו כלל לא ידועה לך.
6. אנא קרא ותבן הסוגייה כולה ולאחר מכן העבר אלי עמדתך המלומדה.

בכבוד רב,

צביקה מלחיה
ראש המועצה

העתקים:

מר ישראל שפיצר - ראש מינהל השירות, משרד הפנים
מר שמואל נחמני - מנהל יחידת האכיפה, משרד האוצר
מר בני ריקרדו - ממונה על מחוז יו"ש
מר אבי בן חמו - גזבר המועצה
מר גדעון צרפתי - מזכיר המועצה

ולדמן, סומך

Chen Somech,	Adv.	WALDMAN, SOMECH	עו"ד	חן סומך,
Shlomo Waldman,	Adv.	משרד עורכי דין – LAW OFFICES	עו"ד	שלמה ולדמן,
Hana Aisen - Otilker,	Adv.	e-mail: Office@ws-law.co.il	עו"ד	אילנה אייזן-אוטיוקר,
Liat Shaked,	Adv.		עו"ד	ליאת שקד,
Keren Cohen Saad,	Adv.		עו"ד	קרן כהן סעד,
Assaf Koren,	Adv.		עו"ד	אסף קורן,
Orit Rozen-Or,	Adv.		עו"ד	אורית רוזן-אור,

Amot Mishpat Bldg, 9 th Floor	Tel. 03-6938266	טל'	בית אמות משפט, קומה 9
8 Shaul Hamelech Blvd, Tel Aviv 64733	Fax. 03-6938268	פקס'	שד' שאול המלך 8, תל-אביב 64733

תאריך: 06/07/03

רשום + פקסימילית
מבלי לפגוע בזכויות

לכבוד
מר צביקה מה יפית
ראש המועצה המקומית אורנית
ד.ג. אפרים 44813

א.ג.

הנדון: יצחק מאירזדה – סיום יחסי עבודה

בשמו של מרשי, מר יצחק מאירזדה, הריני לפנות אליכם כדלהלן:

1. מרשי שימש כמהנדס המועצה המקומית אורנית מתאריך 1.5.91 ועד שסיים את עבודתו בשל אי כושר עבודה מוחלט בתאריך 15.3.03.
2. על פי חדין, וגם על פי חסכם הבכירים ברשויות המקומיות שמרשי חתום עליו, מזכות נסיבות אלה של סיום יחסי עבודה של מרשי עם המועצה את מרשי בפיצוי פטורים מלאים וכן בתקופת הסתגלות של 3 חודשים.
3. לא למותר לציין כי הטענה שמרשי הועסק עד לתאריך 10.1.98 "כקבלן עצמאי" אינה עומדת במבחן חדין וחפסיקה.
4. מרשי נמנה על העובדים הסטוטוריים במועצה, הן לפני 1.1.98 והן אח"כ.
5. מרשי ביצע בדיוק את אותה עבודה, הן לפני 1.1.98 והן אח"כ, והוא השתלב באופן מובהק וברור בעבודת המועצה.
6. גם פסיקת בתי הדין לעבודה בענין זה ברורה ביותר ומדברת בעד עצמה בשורה של פסקי דין, לרבות רבים בתקופה האחרונה.
7. למרות העובדה שמרשי סיים את עבודתו במועצה בתאריך 15.3.03, טרם הוסדר גמר החשבון עמו.
8. בתאריך 28.4.03 חסכים מרשי לעכב את תביעתו לתשלום פיצויי פיטורים עד להסדרת הנושא באופן מוסכם או עד למתן חודעה אחרת מטעמו.

5. לצערן הרב של מרשי, עד לתאריך מכתב זה, למעלה מחודשיים לאחר מכתבו של מרשי, טרם הוסדר נושא זכויותיו של מרשי.

6. בגסיבות חנדונות לעיל מבטל מרשי את חסכמתו לעיכוב תשלום הפיצויים כפי שנמסרה למוכיר המועצה לפני כחודש וחנכם נדרשים לפעול לתשלום מלוא זכויותיו של מרשי בסיום יחסי העבודה עם המועצה לאלתר.

7. זכויותיו של מרשי בסיום יחסי העבודה הם כדלהלן:

7.1. פיצויי פיטורים עבור 11 שנות העסקה ו-10.5 חודשי העסקה.

7.2. תמורת תקופת הסתגלות ע"פ חסכם בכירים ל-3 חודשי העסקה.

7.3. הפרשי שכר וזכויות נלוות עפ"י מכתב מזכיר המועצה.

7.4. שכר עבור ביצוע מטלות שונות לאחר סיום יחסי עבודה.

סה"כ זכויותיו של מרשי בסיום יחסי עבודה [REDACTED] בצרוף חלנת פיצויי פיטורים והפרשי הצמדה כדין.

8. הנכם נדרשים לשלם למרשי את חסכום הנקוב לעיל תוך 7 ימים מתאריך מכתבי זה. כן הנכם נדרשים לספק למרשי טופס 161 ומכתב שחרור לחברת הביטוח המגן לפוליסת ביטוח המנהלים של מרשי.

היה ולא תעשו כן עד חמועד המפורט לעיל יראה עצמו מרשי חופשי לנקוט בחליכים המתבקשים לאכיפת זכויותיו לרבות חלנת פיצויי פיטורים, על כל הכרוך בדבר.

מלבד רב
חן סומך, ע"ד

העתק: מר יצחק מאירודה.

מדינת ישראל
משרד הפנים
האגף לב"א ושכר ברשויות המקומיות

בס"ד, ירושלים, ו' בתמוז התשס"ג
6 ביולי 2003
שמ. 4299-2003

תיק מס': 6150



לכבוד
מר צביקה מה-יפית
ראש המועצה המקומית
אורנית

אדון נכבד,

הנדון: מר יצחק מאירזדה - מהנדס המו"מ אורנית
סימוכין: מכתבי מיום 21/5/2003
מכתבך מיום 18/6/2003 ומיום 2/6/2003

הריני מאשר קבלת מכתבכם שבסימוכין על מצורפיו.

תנאי פרישתו נבדקו על ידינו, והריני מאשר לשלם לו תנאי פרישה כדלהלן:

א. השלמת פיצויי פיטורין
תחילת עבודה עפ"י חוזה בכירים - 1.1.98.
סיום עבודה (הפסקת תשלום שכר ע"י המועצה) 2/2002.
סה"כ שנים [REDACTED]
זכאי לפיצויי פיטורין [REDACTED]
צבירת פיצויים במג [REDACTED]
על-כן לא זכאי להשלמת פיצויי פיטורין ע"י המועצה.

ב. הפרשים - זכאי להפרשי הבראה וביגוד בסכום של [REDACTED]

ג. 3 חודשי הסתגלות בלבד [REDACTED]

ד. סה"כ תשלומים [REDACTED]

בכבוד רב,

ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק

העתקים: מר ישראל שפיצר - מנהל אגף כח אדם ושכר ברשויות המקומיות
מר שמואל נחמני - מנהל אגף בכיר לאכיפת שכר, משרד האוצר
מר בנימין דיקרדו - הממונה על מחוז יו"ש
מר אשר שטיינמן - מבקר המועצה המקומית, אורנית
מר אבי בן-חמו - גזבר המועצה המקומית, אורנית
מר גדעון צרפתי - מזכיר המועצה המקומית, אורנית

מדינת ישראל
משרד הפנים
האגף לכ"א ושכר ברשויות המקומיות

בס"ד, ירושלים, י"ט באייר התשס"ג
21 במאי 2003
שמ. 3174-2003

תיק מס': 6150



לכבוד
מר יפית צבי
ראש מועצה מקומית
אורנית

אדון נכבד,

הנדון: מהנדס המועצה המקומית אורנית

בתוקף סמכותנו, אנו מורים לרשות לעכב כל תשלום בגין תנאי פיצויים למהנדס הרשות, עד אשר המועצה תעביר אלינו את כל הנתונים הבאים: הסכם הפרישה, כולל דרך חישוב הפיצויים בגין הפרישה מרצון באופן מפורט וברור.

בכבוד רב,

יואל יון

ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק

העתקים: **מר בנימין רקרדו** – ממונה מחוז יו"ש

מר ישראל שפיצר - מנהל אגף כח אדם ושכר ברשויות המקומיות
מר אברהם אמונה - ממונה (תנאי שירות וגמלאות ברשומ"ק)
מר שמואל נחמני - מנהל אגף בכיר, משרד האוצר
מר אשר שטיינמן - מבקר המועצה המקומית, אורנית
תיק מעקב

יום שני 02 יוני 2003
ב' סיון תשס"ג
מל/מועצה/ 0129



לכבוד
מר יואל ינון
ממונה פיקוח ובקרת שכר רשויות מקומיות
משרד הפנים
רחוב קפלן 2
ירושלים 91132

שלום רב,

הנדון: מר יצחק מאירזדה מהנדס המועצה המקומית אורנית
מכתבך שם. 3173-2003 מיום 21.05.2003

הנני לאשר קבלת מכתבך שבסמך ומתכבד להודיעך כדלקמן :-

- א. מהנדס המועצה המקומית אורנית לא "פרש מרצון" אלא התפטר בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורין. מהנדס המועצה חלה במחלה ממושכת ונאלץ להתפטר מפאת מצבו הבריאותי.
- ב. המהנדס הועסק עפ"י חוזה בכירים המאושר על ידי משרד הפנים, (רצ"ב נספח א' - חוזה הבכירים ואישור משרדכם).
- ג. מכתב התפטרותו של המהנדס (ראה נספח ב') הועבר למשרד הפנים לרבות לעיון בעת בקשתו למילוי המשרה. במכתבו זה ביקש מהנדס המועצה 6 חודשי הסתגלות במקום 3 חודשים המופיעים בחוזה עבודתו וזאת בטוסף לזכויות המגיעות לו כדין או עפ"י החוזה.
- ד. במכתב תשובתך למכתב ההתפטרות, אישרת תשלום של 3 חודשי הסתגלות, (ראה מכתבך שם. 5547-2002 מיום 11.11.2002 המצורף כנספח ג').
- ד. עפ"י חוות דעת משפטית נסיבות התפטרותו של מהנדס המועצה מזכות אותו בפיצויי פיטורין על כל תקופת עבודתו לרבות תקופת מחלתו (אציין בהקשר זה כי זכויות הפיצויים של מהנדס המועצה מובטחות בביטוח מנהלים. הפרשות לביטוח מנהלים, לרבות פיצויים הועברו ע"י חברת הביטוח לאורך כל תקופת מחלתו). (ראה חוות דעת משפטית המצורפת כנספח ד').
- ה. בנסיבות הנ"ל חישב מזכיר המועצה את הסכומים המגיעים למהנדס המועצה עם סיום עבודתו ובכללם פיצויי פיטורין בשעור 100% על כל תקופת עבודתו, מענק הסתגלות והפרשים שונים (ביגוד הבראה וכיו"ב) (ראה נספח ה').
- ו. מועצת הרשות בישיבתה מיום: 30.04.2003 אישרה תשלום זכויותיו של המהנדס על תקופת עבודתו (ראה נספח ו' פרוטוקול ישיבת המועצה).

.../.

לסיכום

מהנדס המועצה לא "פרש מרצון" מהנדס המועצה התפטר בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורין.

עם המהנדס לא נחתם "הסכם פרישה", מהנדס המועצה זכאי לקבל את הסכומים המגיעים לו ופורטו בנספח עפ"י דין ולא עפ"י הסכם מיוחד.

המועצה המקומית אורנית פעלה בכל הקשור להתפטרות מהנדס המועצה כדין עפ"י כללי המינהל התקין ותוך התבססות על יעוץ משפטי.

לא אוכל שלא לציין בשולי דברי כי פניותיהם של יו"ר ועדת הביקורת ומבקר המועצה לגורמים ממלכתיים שונים, בהקשר להפסקת עבודת מהנדס המועצה, למרות אין ספור הסברים וחווות דעת משפטיות שהועברו לידיעתם, "מריחות" ריח פוליטיקה פנים יישובית. צר לי כי פנו והטרידו אותך בהקשר זה. (אולם כמובן בדיקה חייבת להיעשות).

מהנדס המועצה עבד שנים רבות באורנית ותרם רבות לאורנית. כל שהוא מבקש הן זכויותיו עפ"י דין. עיכוב התשלום למהנדס המועצה עלול לחשוף את המועצה למצב של הלנת פיצויים אשר תעלה למועצה בכסף רב. לכן בנסיבות הנ"ל ולפרטים שהמצאתי הנני מבקש אישורך לביצוע התשלום לאלתר.

הנחתי את מזכיר המועצה וגזבר המועצה לתאם עימך פגישה על מנת שתוכל לקבל כל הסבר נוסף שתבקש.

בכבוד רב,
צביקה מה-יפוח
ראש המועצה

העתיקים:

מר בנימין ריקרדו - הממונה על המחוז
מר ישראל שפיצר - מנהל אגף כ"א שכר ברשויות מקומיות
מר אברהם אמונה - ממונה (תנאי שרות וגמלאות ברשויות מקומיות)
מר שמואל נחמני - מנהל אגף בכיר, משרד האוצר
מר אבי בן חמו - גזבר מ.מ. אורנית
מר גדעון צרפתי - מזכיר מ.מ. אורנית

חוזה מיוחד להעסקת עובד

שנערך ונחתם באורנית ביום לחודש 1998

- בין: **מועצה מקומית אורנית** (להלן: "הרשות המקומית")
- לביין: **יצחק מאירזדה** ת.ז. [REDACTED] (להלן: העובד)
- והואיל: הרשות המקומית מעוניינת כי העובד יועסק בתפקיד של מהנדס המועצה ומהנדס הועדה לתכנון ובניה (להלן: "התפקיד").
- והואיל: העובד שימש כמהנדס המועצה החל מ-5/90 במעמד של נותן שירותים ובשל דרישות משרד הפנים ועקב שינוי החוק המחייב כי מהנדס מועצה יהיה עובד המועצה ולאור אימוץ החוק ביו"ש, שונה מעמדו של העובד לעובד שכיר על פי התנאים המפורטים בהסכם זה.
- והואיל: העובד הביע את רצונו לעסוק בתפקיד בהתאם לתנאי השכר וההעסקה כמפורט בחוזה זה להלן:

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

- מבוא:**
המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
- תוקף:**
א. חוזה זה מגבש את כל ההסכמות בין הצדדים ואין לשנותו אלא בהסכמת הצדדים.
ב. המועצה מצהירה כי ידוע לה שהעובד הינו בעלים של משרד הנותן שרותי הנדסה וכי במשך כל תקופת עבודתו ימשיך להפעיל את המשרד.
- הגדרת התפקיד סמכויות וכפיפות:**
א. הרשות המקומית תעסיק את העובד בתפקיד מהנדס המועצה ומהנדס הועדה לתכנון ובניה והעובד מתחייב לעסוק בהיקף של 90% משרה.
ב. במסגרת התפקיד מתחייב העובד לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו ע"י הרשות המקומית בקשר עם סמכויותיו ותפקידיו.
ג. בביצוע תפקידו יהיה העובד כפוף לראש הרשות המקומית.
- אמון אישי:**
תפקידו של העובד נמנה עם תפקידי הנהלה כמשמעותם בחוק שעות העבודה ומנוחה, תשי"א - 1951, הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפיכך לא יחולו על העובד הוראות החוק הנ"ל והוא לא יהיה זכאי לתמורה נוספת כלשהי בניין עבודתו מלבד זו המפורטת במפורש בחוזה זה.
- הסכם אישי:**
א. החסכמים הקיבוציים, לרבות חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות, החלים על עובדיה האחרים של הרשות המקומית לא יחולו על העובד.
ב. חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין הרשות המקומית לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד.
- חובות העובד:**
א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו, מרצו, כישוריו וניסיונו.

ב. העובד מתחייב להודיע לראש הרשות המקומית מיד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו, וראש הרשות יפעל בקשר לאותו נושא לפי הנחיות והוראות משרד הפנים.

ג. מיום חתימת חוזה זה, העובד לא ישמש חבר ועד העובדים או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד או נציגות כאמור, או עבורם.

7. **תוקף החוזה והודעה מוקדמת:**
א. תוקף חוזה זה הוא החל מיום 01.01.98.

ב. הצדדים רשאים להפסיק את ההתקשרות בכל עת ע"י מתן הודעה מוקדמת בכתב של 3 חודשים מראש.

ג. למרות האמור לעיל, רשאית הרשות המקומית ברוב רגיל, כאמור בסעיף 144 לצו המועצות המקומיות, להחליט על הפסקת עבודתו של העובד לאלתר וללא הודעה מוקדמת במקרה של הפרת אמונים חמורה, או אם עבר עבירה פלילית שיש עמה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד והורשע בביהמ"ש בגינה.

8. **משכורת כוללת:**
תמורת עבודתו תשלם הרשות המקומית סך של _____ ש"ח ברוטו, נכון ליום _____ החל מיום תחילת תוקפו של חוזה זה (להלן: "המשכורת הכוללת"). (עפ"י 100% מדרגה 2 לדירוג הבכירים לפי 90% משרה).

א. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כונוניות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספות המנויות במפורש בחוזה זה. למען הסר ספק העובד גם לא יהיה זכאי לחטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.

ב. במשכורת הכוללת נכללים כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה.

ג. עדכון המשכורת הכוללת ייעשה עפ"י שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.

ד. המשכורת הכוללת תעודכן מידי 3 חודשים בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים עפ"י השינוי בשכר הממוצע במשק, בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור בפסקה ג' מאז העדכון האחרון לפי פסקה זו. העדכון יבוצע במשכורת החודשים ינואר, אפריל, יולי ואוקטובר של כל שנה.

ה. העובד לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה או תשלום מאיזה סוג שהוא מעבר למשכורת הכוללת והתשלומים האחרים שפורטו בחוזה זה.

ו. העובד יחויב בהדפסת כרטיס פעם ביום, ולפי דרישת ראש המועצה יהיה חייב בדיון וחשבון מפורט לגבי שעות עבודתו.

9. בנוסף למשכורתו הכוללת, יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלקמן:

א. **דמי כלכלה:**
דמי כלכלה בסך _____ לחודש, העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל באו"ף, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות. עדכון דמי הכלכלה יהיה בהתאם להנחיות משרד הפנים.

12/8/01

4000 ק"מ: ג"ח

[Handwritten signature]

- ב. הוצאות רכב:
העובד יקבל הוצאות נסיעה עבור 1500 ק"מ רמה ד' לכל חודש לצורך נסיעות בתפקיד עפ"י דיווח. כמו כן העובד יהא זכאי להשתתפות בהוצאות טסט וביטוח לרכב בהתאם לכללי מרכז השלטון המקומי.
- ג. הוצאות טלפון:
לצורך מילוי תפקידו, העובד זכאי להוצאות אחזקה ושימוש בטלפון אשר בדירתו, בהתאם להנחיות משרד הפנים.
- ד. הבראה:
העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובכמות ימים שמשלמים לכלל עובדי הרשות המקומית (לפי ותק מסיום התואר).
- ה. קצובת נסיעה:
העובד זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, עבור נסיעות מביתו למשרדי המועצה.
- ו. עיתון מקצועי:
העובד זכאי לקבל עיתון מקצועי אחד.
- ז. קרן השתלמות:
הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.
- ח. קצובת ביגוד:
העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כפי שתקבע הרשות המקומית ובכפוף לשיעורים המתפרסמים לעניין זה ע"י החשב הכללי במשרד האוצר.
- ט. העובד יצא לימי העיון וכנסים הקשורים לתפקידו וחמאורגנים ע"י משרד הפנים או המרכז לשלטון מקומי או איגוד המהנדסים וזאת בארץ בלבד, וזאת לאחר אישור ראש המועצה. המועצה תשלם הוצאות הכנסים וימי העיון.
10. חופשה שנתית:
א. העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית של 19.8 ימי עבודה בשנה (90% ממוכסה של 22 ימים בשנה) העובד לא יהא רשאי לצבור ימי חופשה אלא באישור הרשות המקומית ובכל מקרה לא יותר מ-65 ימים.
האמור בסעיף זה מותאם לשבוע עבודה של 5 ימים בלבד כנהוג ברשויות המקומיות.
ב. חופסקה עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, יוכל העובד לפדות ימי חופשתו הצבורים בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.
11. מחלה וביטוח כנגד אובדן כושר עבודה:
א. העובד יהיה זכאי ל-30 ימי מחלה לשנה בתשלום, לפי המשכורת הכוללת וכנגד הצגת אישורים רפואיים, והוא יהיה רשאי לצבור ימי מחלה אלה.
ב. הרשות המקומית תבטח את העובד בביטוח בפני אובדן כושר העבודה המבטיח פיצוי חודשי, ההוצאות בגין ביטוח כזה לא תחרוגנה מ-2.5% ממשכורתו הכוללת של העובד. זכות זו אינה ניתנת להמרה.
הוראות סעיף קטן זה לא יחולו אם יבחר העובד בקרן פנסיה או להמשיך להיות מבטח בפנסיה תקציבית (ראה סעיפים 14 ו-15 להלן).
ג. למרות האמור בסעיף קטן (א) לעיל, העובד לא יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה מאת הרשות המקומית, אם אלה שולמו במלואם במסגרת ביטוח כאמור בס"ק (ב) לעיל.
אולם, אם סך כל הסכומים שקיבל העובד כדמי מחלה במסגרת הביטוח כאמור, נופלים מן הסכומים המגיעים לו לחשלמת המשכורת הכוללת,

תשלם הרשות המקומית לעובד את ההפרש עד לסכום שלו הוא זכאי והכל בתחום מספר ימי המחלה להם זכאי העובד לפי סעיף זה.

ד. לשם מניעת ספק, מוסכם ומוצהר בזה כי תשלום ימי מחלה דלעיל בא גם לכסות התחייבויות הרשות המקומית עפ"י חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.

12. מסים ותשלומי חובה:

הרשות המקומית לא תישא בתשלומי מסים או בתשלומי חובה אחרים החלים על העובד מכוח הוראות חוזה זה ומכוח הוראות כל דין.

13. מילואים:

בתקופת שירותו במילואים יהיה העובד זכאי לקבל מהרשות המקומית את מלוא המשכורת הכוללת והתשלומים האחרים לפי הסכם זה, אולם כל סכום שישולם לעובד עבור שירותו מצה"ל או ממקור אחר כלשהו (למעט דמי כלכלה), יוחזר לרשות המקומית ע"י העובד או ינוכה במלואו ממשכורתו.

14. תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין:

א. מוסכם בזה בין הצדדים כי על תקופת עבודתו של העובד ברשות המקומית עפ"י חוזה זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970. במקום זה יבחר העובד, בהסכמת הרשות המקומית להבטיח זכויותיו הסוציאליות בקופת גמל (כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס הכנסה במסגרת ביטוח מנהלים או במסגרת קרן פנסיה מוכרת, כמפורט להלן.

ביטוח מנהלים

(1. הרשות המקומית תפריש סכום השווה ל- $1\frac{1}{3}\%$ 13 מהמשכורת הכוללת והעובד יפריש על חשבוננו הוא, סכום השווה ל- 5% ממשכורת זו.

העובד מסכים בזה שהרשות המקומית תנכה ממשכורתו 5% כאמור לצורך העברת סכום זה לביטוח המנהלים.

לעניין הסכם זה, ביטוח המנהלים יהא:

(2. חמישה אחוז מתוך הפרשות המעביד והפרשות העובד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו ככספי תגמולים לטובת העובד או שאיריו במקרה של פטירתו.

(3. יתרת ה- $1\frac{1}{3}\%$ 8 מתוך הפרשות המעביד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו לכיסוי פיצויי הפיטורין שיגיעו לעובד או לשאיריו במקרה פטירתו.

(4. הפרשות הנ"ל יבואו במקום פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין התשכ"ג-1963, ואם יהיה צורך בכך יובא החסדר לאישור שר העבודה והרווחה בהתאם לסעיף 14 לחוק הנ"ל.

(5. פוליסת הביטוח תהיה בבעלות הרשות המקומית החל מיום 11.98 וכל עוד הינה המעביד של העובד, והוא והרשות המקומית ישאו בתשלומים בגין הפוליסה, מוסכם בזה שכל הזכויות שנצברו בפוליסת הביטוח עד לתאריך הנ"ל יהיו שייכות לעובד או לשאיריו בלבד.

(6. עם הפסקת עבודתו של העובד עקב סיומו של חוזה זה מכל סיבה שהיא ופרישתו המוחלטת מן הרשות המקומית יהיה העובד, או שאיריו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בפוליסה, הכל בהתאם לתנאי הפוליסה ובכפוף לאמור בסעיף 7 לעיל.

(7. מוסכם כי באם העובד יפטר ע"י המועצה, ישולמו לו בנוסף לכל המגיע לו 3 חודשי חסותנלות.

...

(8) מוסכם בזאת כי עפ"י בקשת העובד תיתן המועצה את הסכמתה להעברת ההפרשות לפוליסת ביטוח אחרת או לקרן פנסיה וזאת תוך 15 יום, מיום בקשת העובד.

ב. הרשות המקומית מתחייבת לשלם לעובד את ההפרש, במידה ויהיה כזה, בין הסכומים אותם הפרישה בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, לבין סכום פיצויי פיטורין אשר היו מגיעים לו עפ"י חוק פיצויי פיטורין התשכ"ג - 1963.

15. דיני משמעת:
על העובד יחולו כל דיני המשמעת החלים על עובדי הרשויות המקומיות כאמור בכל דין.

16. העברת התפקיד:
עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מתחייב העובד להעביר את תפקידו בצורה מסודרת, וכן למסור לרשות המקומית את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או חוקן על ידו בקשר לעבודתו.

17. סודיות ואי תחרות:
א. במשך תקופת העסקתו ולאחריה, מתחייב העובד שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש במידע הרשות המקומית או במידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו ברשות המקומית בקשר עמה ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור על סודיות בכל הקשור בעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של הרשות המקומית.
ב. במשך שנה מיום הפסקת עבודתו ברשות המקומית ותחיה הסיבה לכך אשר תהיה, לא יעסוק העובד בכל עיסוק ולא יתן כל שירות העלול להעמידו ביחסי תחרות עם הרשות המקומית או בניגוד אינטרסים עמה, אלא אם ניתנה לכך הסכמתה של מועצת הרשות המקומית. הקביעה בדבר קיום יחסי תחרות או ניגוד אינטרסים, תהיה באופן בלעדי על ידי הממונה על המחוז במשרד הפנים או מי שימונה בהסכמה ע"י הצדדים.

18. הודעות:
הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד עפ"י כתובתו, כאמור להלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה, וקבלה הנושאת את חותמת הדואר תהווה ראיה חותכת לתאריך המסירה.

19. כתובות:
כתובות הצדדים לצורך חוזה זה

העובד:

[Redacted Signature]

מועצה המקומית אורנית:

ולראיה באו הצדדים על החתום:

[Signature]
העובד

מועצה מקומית
אורנית
[Signature]
המועצה המקומית אורנית

[Signature]

מדינת ישראל
משרד הפנים
האגף לכ"א ושכר ברשויות המקומיות

בס"ד, ירושלים, י"ז באב התשס"א
6 באוגוסט 2001
שמ. 1949-2001
תיק מס': 6150

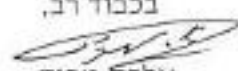
לכבוד
מר צביקה מה-יפית
ראש המועצה המקומית
אורנית

אדון נכבד,

הנדון: אישור חוזה בכירים - מועצה מקומית אורנית
סימוכין: מכתבך מיום 26/3/2001

הריני לאשר מכתבך שבסימוכין על מצורפיו.

1. חוזה העסקתם של מר יצחק מאיר זדה - מהנדס המועצה, שטינמץ אשר - מבקר המועצה נבדק על ידנו והוחלט לאשר את שכרם כדלהלן:
מר יצחק מוארדה -
מר אשר שטינמץ -
[Redacted]
2. אישור חוזה בכירים בהתאם לחוזר המשותף של מנכ"ל משרד הפנים והממונה על השכר במשרד האוצר מיום 23/3/93.
3. יחד עם זאת, דמי כלכלה וטלפון ישולם להם בהתאם לשעור משכורתם משכר הבכירים, הוצאות משתנות ניתן לשלם לעובד בשיעור 100% משרה עד 1,000 ק"מ בחודש עפ"י דיווח מפורט על ביצוע בפועל ולא באופן גלובלי וכפי שמופיע בחוזה 1,500 ק"מ.
4. מבקר ומהנדס זכאים לימי חופשה ומחלה, ביגוד והבראה ורכב בהתאם לשיעור משרתם.
5. כמו-כן, כל עליה או שינוי בשכר של העובדים הנזכרים לעיל, יובא לאישורנו ואישור משרד האוצר.
6. עובדים בחוזה בכירים לא זכאים לקופ"ג.
7. נא להעביר אלינו את תלוש משכורתם לחודש 8/2001 בהתאם לחוזה.

בכבוד רב,

אלכס מריס
ראש ענף שכר ברשומ"ק

העתקים: מר ישראל שפיצר - מנהל אגף כח אדם ושכר ברשויות המקומיות
מר שמואל נחמני - מנהל יחידת האכיפה לטיפול בחריגות שכר, משרד האוצר
מר יגאל שחר - ממונה מחוז צפון,
מר יואל ינון - ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק
תיק מעקב
תיק חוזים

פס"ב

לכבוד
מר צביקה מה יפית
ראש המועצה המקומית אורנית
אורנית

2.2.

הנדון: הודעה על הפסקת עבודתי באורנית

1. לצערי הרב עלי להודיעך על הפסקת עבודתי כמהנדס המועצה אורנית, בשל מצבי הרפואי, וזאת החל מתאריך 15.03.2003.
2. כפי שידוע לך ולחברי המועצה, לאחר אירועים רפואיים קשים שעברתי, ניסיתי במהלך השנה האחרונה לחזור לעבודה חלקית במועצה וללא תשלום. לצערי מצבי הרפואי לא מאפשר חזרתי לעבודה ואני נאלץ להודיעך על הפסקת עבודתי במועצה מטעמי מצבי הרפואי.
3. על פי הדין וכן על פי הסכם הבכירים עליו אני חתום כלפי המועצה, אני זכאי בנסיבות אלה להעברת מלוא הזכויות בבוטוח מנהלים לשמי ולהשלמת פיצויי פיטורים. כמו כן אני זכאי לפדיון חופשה ותמורת תקופת הסתגלות והודעה מוקדמת של שלושה חודשים.
4. בנסיבות סיום העסקתי ומשך הזמן ששירתי את המועצה אבקש להגדיל את תקופת ההסתגלות לה אני זכאי על פי הסכם הבכירים מ- 3 ל- 6 חודשים שישולמו בתשלום חד פעמי כנהוג וכמקובל במועצה ובשלטון המקומי.
5. אודה לכם על עריכת גמר חשבון לזכויותי בהתאם.

בכבוד רב,
יצחק מאירנו

מהנדס המועצה המקומית אורנית

מדינת ישראל
משרד הפנים
האגף לכ"א ושכר ברשומ"ק

תקן טל. 3.
לשירות

ירושלים: ו' בכסלו התשס"ג
11 בנובמבר 2002

נספח

שמ. 5547-2002

לכבוד,
מר גדעון צרפתי
מזכיר המועצה המקומית
אורנית

הנדון: תקופת הסתגלות.
סימוכין: מכתבו של מר יצחק מאירודה מיום 22.10.02

הריני להודיעכם כי תקופת הסתגלות הינה ל 3 חודשים בלבד.
אין לאשר מעבר לתקופה האמורה.

בברכה,
יואל ימין

ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק

העתקים: מר ישראל שפיצר - מנהל אגף כח אדם ושכר ברשויות המקומיות

Baruch Haikin, Advocate
Nira Dror-Lazar, Advocate
Eynat Silvera, Advocate

דרור הייקין, עורכ' דין
נירה דרור-לזר, עורכ' דין
עין סילברה, עורכ' דין

(סמך 13)

ג' אייר תשס"ג
05 מאי 2003

לכבוד
מר אשר שטיינמץ - מבקר
מועצה מקומית אורנית

א.ג.

חנדון: פרישת מתנדס המועצה - פנייתך מיום 4.5.03

1. חנני מאשרת קבלת פנייתך מיום 4.5.03.

2. בתתייחס לאמור בפנייתך חניל חנני לחשיב לשאלות המועלות בה כדלקמן:

2.1 לענין תשלום פיצויים על תקופת בה לא שולמה משכורת - אני מניחה שכוונתך לתקופת אי כושר עבודה. בתקופה זו חית המתנדס זכאי לקבלת דמי מחלה במסגרת הביטוח, ברם אין המדובר במתן יחסי עובד-מעביד. יתר על כן, סעיף 11 ג. להסכם העסקת המתנדס קובע כי אם נפלים סכומי הביטוח המשולמים למהנדס מסכום משכורתו הכוללת, תשלום זאת הרשות.

חיינו, המתנדס זכאי לפיצויים גם בגין תקופת העדרותו בשל ימי מחלה.

2.2 לענין הפרשי ביגוד וחבראות - מעיון בטיטות חישוב אותה ערך מזכיר המועצה, חנני למדה כי כלל לא דובר על הפרשי ביגוד וחבראות בגין התקופה בה נעדר, הפרשים מתייחסים באופן מפורש עד ל"מועד הפסקת תשלום שכר ע"י המועצה".

חיינו, מדובר בזכות על-פי כל דין, וחמתנדס זכאי לקבלת.

2.3 לענין 3 חודשי הסתגלות - סעיף 14 א.7. להסכם העסקת מתנדס קובע כי "באם העובד יפטר ע"י המועצה, ישולמו לו בתוסף לכל חמגיע לו 3 חודשי הסתגלות". סעיף 6 לחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג-1963, קובע כי בהתפטרות עובד עקב מצבו הבריאותי, יראו לענין חוק את דינו כדין מפורט.

חיינו, אף שהמתנדס לא פוטר אלא התפטר בשל מצבו הבריאותי, זכאי הוא לחודשי הסתגלות כפי שהיו זכאי אילו היה מפורט.

בכבוד רב,

נירה דרור-לזר, עו"ד

העתקים:
מר צביקה מה יפית - ראש המועצה
מר גדעון צרפתי - מזכיר המועצה
מר הרצל שלום - יו"ר ועדת ביקורת

אורנית מועצה מקומית - תל-אביב 64733

לכבוד
מר אבי בן חמו
גזבר המועצה
מ.מ. אורנית

לכבוד
מר צביקה מה-יפית
ראש המועצה
מ.מ. אורנית

שלום רב,

הנדון: טיוטת חישוב שכומים לסיום עבודה - יצחק מאירזדה

יצחק מאירזדה מהנדס המועצה סיים עבודתו בנסיבות המזכות אותו בפיצוי פיטורין בתאריך 15.03.2003. המהנדס התחיל עבודתו במועצה ביום 01.05.1991 סה"כ תקופת עבודה 11 שנים ו- 10.5 חודשים. מיום 01.01.1998 מועסק המהנדס באישור משרד הפנים עפ"י חוזה בכירים הכולל מענק הסתגלות בן 3 חודשים.

הנני להדגיש כדלקמן:

1. התקופה לפיצויים חושבה מיום 01.01.98.
2. המזכיר בטיטת חישוב שהוכנה להנחת דעתי המקצועית וכפופה לבדיקתכם ואישורכם.

פיצוי פיטורין

1. שכר בכירים צמודי שכר ממוצע 100%, 90% משרה
חלק 12 קצובת הבראה
חלק 12 קצובת ביגוד
סה"כ שכר קובע לפיצויים

תקופת עבודה

2. תחילת עבודה עפ"י חוזה בכירים
סיום עבודה
סה"כ תקופת עבודה

סה"כ פיצויים

מענק הסתגלות

שלושה חודשים x 3 חודשים

הפרשים

הפרשי הבראה לתקופה 01.04.2000 – 28.02.2001 (הפסקת תשלום
שכר ע"י המועצה)
הפרשי ביגוד לתקופה 01.04.2000 – 28.02.2001
סה"כ הפרשים

סה"כ סכומים לתשלום

פיצויי פיטורין
מענק הסתגלות
הפרשים
סה"כ

צבירת פיצויים במגן
סה"כ להשלמה ע"י המועצה

בכבוד רב,
גדעון צרפתי
מוזכיר המועצה

פרוטוקול ישיבת מועצה שלא מן המניין
מיום 30.04.2003

נוכחים:

מר צביקה מה יפית - ראש המועצה
גבי קטי שלמן - חברת מועצה
מר ברוך בן משה - חבר מועצה
מר עמי מוגמי - חבר מועצה
מר אלי אבירם - חבר מועצה
מר אורי לעדן - חבר מועצה
מר הרצל שלום - חבר מועצה

חסרים:

מר נתן גל - חבר מועצה
מר איזיק זקס - חבר מועצה
מר אשר שטינמץ - מבקר המועצה

מוזמנים:

מר גדעון צרפתי - מזכיר המועצה
מר אבי בן-חמו - גזבר המועצה
מר יצחק מאירוד

נושא: **סיום יחסי העבודה עם יצחק מאירוד כמהנדס המועצה.**

צביקה מה-יפית

אני פותח את ישיבת המועצה.
אנו נפרדים היום מיצחק שהיה מהנדס המועצה כ- 12 שנים. אני חושב שיצחק עשה הרבה למען המועצה והישוב, הרבה דברים שאנו רואים סביבנו הם בזכות יצחק. לא רק בפן המקצועי אלא ביחסי אנוש ובנועם הפסקת עבודתו של יצחק מבחינתי זו אבדה גדולה וגם אבדה לאורנית. יצחק היה כאן הרבה מאוד בשנתיים האחרונות וללא תמורה - אני מבקש להודות לו על עבודתו.

קטי שלמן

אני רוצה להודות ליצחק, הוא תרם לי המון בידע שלו, בנועם, בסבלנות, בשאלות - אני רוצה להודות לו ולאחל לו הצלחה ובריאות.

יצחק מאירוד

אני מודה למועצה על המעמד.
צר לי שגאלצתי לבוא לצביקה ולהודיע לו על הפסקת עבודתי לאחר שני אירועים מוחיים שעברתי.
הסתובבתי בישוב והרגשתי כמו אבא המכניס את בנו לצבא, אלו רגשות מעורבים של גאווה וחששות של דאגה.
אני התחלתי לעבוד בישוב במאי 91. היו 200 משפחות, לא היו כבישים, לא היו שטחי ציבור, לא מבנה ציבור או כל מערך הגיוני של מחלקת הנדסה. החלטתי להרים את הכפפה, להקים את המחלקה, את הקמת הוועדה המקומית, פיקוח על הבנייה, אדריכל הועדה. למדתי את היסודות, למדתי את החוק הירדני, למדתי את נושא הרשויות, עשיתי סקר נכסים, סקר תשתיות, ירדנו לפרטי פרטים, יצאנו בדרישות לדלתא, דרשנו השלמת תשתיות ותיקונם. לאחר מכן הכנו את ראיית המאקרו, תוכנית אב לכבישים, לביו, לניקוז, על רקע זה הוכנו חוקי העזר שבזכותם סללנו רחובות.

לא ארבה במילים, יש כמה אנשים שהתורה ברכה אותם בברכת "אשרי האיש אשר לא הלך בעצת רשעים ובדרך חטאים לא עמד ובמושב ליצים לא ישב כי אם בתורת השם חפצו ובתורתו יהגה יומם ולילה" - אתה ניחנת בכל אלו.

עמי מוגמי

יצחק הביע הרגשותיו לגבי העויבה ואני משתתף עם יצחק, זה קרה לי מספר פעמים, זה קורה לאנשי עשייה. אתה איש שיש לו רגש, יכולת השפעה ויכולת הבעה פנטסטית, כישוריך המקצועיים מצוינים. לצערי, יצא לנו להיות בחילוקי דעות אך הם לא בינינו, הם ביני לבין ראש המועצה. אתה איש שטוב וקל להיות חבר שלו והייתי שמח לשמור על קשר. אני בטוח שבסיטואציה אירגונית אחרת היינו יכולים לעבוד אחרת. אני מאחל לך בריאות הזה החשוב ביותר, פרידה זה רגע מרגש אבל זה קורה.

אורי לעדן

אני מציע שנשכח וזה יהיה פה אחד. המועצה מודה ליצחק על 12 שנות עבודתו במועצה ומאחלת לו הצלחה עם פרישתו. המועצה מאשרת ליצחק פיצויים על שנות עבודתו במועצה בהתאם לחוק.

צביקה מה-יפית

החשבונות מעש ע"י החשב בהתאם למשכורת האחרונה !

אורי לעדן

הפיצויים חושבו בהתאם למשכורת האחרונה.

אבי בן חמו

אני מציע שנוסיף שיצחק יקבל את כל מה שמגיע לו עפ"י חוק.

הרצל שלום

כמובן שיצחק יקבל את כל אשר מגיע לו עפ"י חוק ולא מעבר לכך.

צביקה מה-יפית

מאושר פה אחד.

הצבעה

המועצה מודה ליצחק על 12 שנות עבודתו במועצה ומאחלת לו הצלחה עם פרישתו. המועצה מאשרת ליצחק פיצויים על שנות עבודתו במועצה בהתאם לחוק.

החלטה

מאשר : צביקה מה-יפית
ראש המועצה

רשם : גדעון צרפתי
מזכיר המועצה

אל:	א.ר.ני. ח"פ. האגף לביקורת דמי	התאריך:	8.8.02
מאת:	מ. חרמין - יו"ר	תקן מס:	156 אורח

דבריו: סיום פולס פולס לזכור דג אורח אורח 00

סימוכין:

אכן האנשים בפולס למעלה אכן
ישנה לשם כסון אולם כדור
ללא נפשו של האנשים וביכולת הידע
לפיכך כל דבר האנשים ואי דבר האנשים
האנשים

ישנה לשם ודאי יא לאי לן כסון

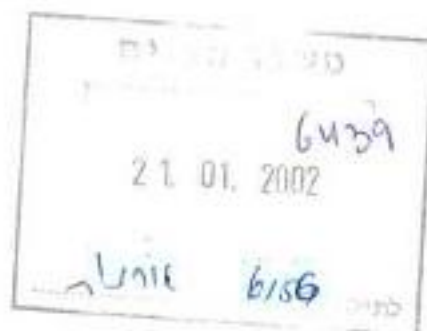
בדור



החן. ומה לשם, ומה האגף לא אדם כחליל הקול



יום ראשון 20 ינואר 2002
ז' שבט תשס"ב
אח/מבקר 652



לכבוד
מר צביקה מה-יפית
ראש המועצה המקומית
אורנית

שלום רב,

חנדון - מכתבך מיום 16.01.2002 בנושא: פיצויי הפרישה של הגזברית

לא רק שהנך מציג את הדברים במחופך אלא ככל שהנך פחות צודק כך הנך יותר בוטה.
דווקא אתה הוא זה שלא רוצה להזכין שמועצה אינה עסק פרטי, חשאי ומסודר, ושכל פעולת
צריכה להיות עפ"י דין, בתום לב ובשקיפות מלאה.
אתה יוצר סכנה מדומה וברזשותה אתה פועל בחפזן ושלא בחתאס לשלושת הקריטריונים שצונו
לעיל.

כשדנו לא מכבר, בשכרת החריג של הגזברית "הפחדת" אותנו שהיא תונבע את המועצה בשל
פגיעה בחוזת העבודה שלה, וכצל הסכנה הזו "הצלחת" לשלם לה עשרות אלפי שקלים במצטבר,
מעבר למותר.

ברצוני להביא לידיעתך ש"הצלחת" הזו היא זמנית ואיני מתכוון להרפות מכך עד שלא יושבו
לקופת הציבור הכספים שניתנו שלא כדין.

במקרה שלפנינו אתה שב "ומפחיד" אותנו בתביעה בגין "חלנת שכר", אך הפעם הצליחו
המוסמכים במשרדי הפנים והאוצר, לאחר שקיבלו התרעה בהולח מחברי מועצה, לעצור את
גזילת הכספים, מהקופת הציבורית, שלא כדין.

לסיכום: שיטת המידור תכמעט מוחלט שאתה מפעיל כלפי, לא תועיל. בסופו של דבר ינצחו
הגורמות הציבוריות התקינות שאני משתדל להיות מייצגן חנאמן.

בכבוד רב,

אשר שטיינסון
מבקר המועצה

השתתפים:

מר בני ריקרדו - תממונה על החמחוי
מר שוקי אמרני - תממונה על חקירות ברשויות המקומיות
חברי המועצה
מר אבי בן-חמו - גזבר המועצה

הנדסה - 03-9369592
תחזוקה - 03-9369483
בטחון - 03-9369482

לשכה ומזכירות - 03-9360465
גזברות - 03-9369481
חינוך - 03-9360707

מועצה מקומית אורנית

ר.ג. אפרים מ'קוד 44813 פקס. 03-9360204

039360204



יום רביעי 16 ינואר 2002
ג' שבט תשס"ב
מל/מועצה/ 646



לכבוד
מר אשר שטינמץ
מבקר המועצה
מ.מ. אורנית

שלום רב,

הנדון: חשבון פיצויי פרישת של גזברית המועצה
- מכתבך בטשא מיום 13.01.2002 -

נדהמתי לקבל את מכתבך שבסמך.

נראה לי שעדיין אינך מבין את תפקידך כמבקר המועצה ואתה ממשיך לחשוב שאתה מהווה פונקציה ביצועית-ניהולית בנוסף להיותך מבקר המועצה.

לא ברור לי כיצד הינך מעז לכנות את מעשיי "מחטף מהיר וחשאי" ואני דורש ממך לחזור בך מדברך אלו.

בישיבת המועצה הקודמת הודעתי שעוד בטרם ישולם לאורית סכום כלשהו, איידע את חברי המועצה בכל החומר הרלוונטי.

ביום חמישי 10.01.2002 העברתי באמצעות פקט מכתב לחברי המועצה לקראת תשלום הפיצויים ביום 15.01.02 (חמישה ימים לפני !!!) ותשלום של התנאים הנלווים האחרים ב- 30.01.2002 (20 יום לפני !!!). בטטף, העברתי את החומר לגופים הרלבנטיים, למשרד האוצר והכנים.

אתה הרי אינך מנחל ולא איש ביצוע ולא נבחר ציבור. תפקידך לבקר את מעשי המועצה, אינך אמור להיות שותף להחלטות וכפי שזכור לי גם אמרת שאינך יועץ של ראש המועצה.

פעלתי בצורה תקינה לפי חוות דעת משפטיות, וכדי למנוע תביעה של הלנת פיצויים שיכולים לעלות למועצה חס וחלילה עשרות אלפי שקלים.

אינני צריך או חייב לעדכן אותך, אני לא עובד עבורך, אלא להיפך, ואל לך לקחת לעצמך תפקידים שלא ניתנו לך.

אני דורש ממך לחזור בך מדברך כפי שכתובים במכתבך שבסמך.

בכבוד רב,
צביקה מה-יפית
ראש המועצה

העתקים

מר בני ריקרדו - הממונה על המחוז משרד הפנים
מר שוקי אמרני - מנחל אגף ביקורת וחשבוניות, משרד הפנים
מר אבי בן חמו - גזבר מ.מ. אורנית
חברי מועצה מקומית אורנית

הנדסה - 03-9369592
תחזוקה - 03-9369483
בטחון - 03-9369482

לשכה ומזכירות - 03-9360465
גזברות - 03-9369481
חינוך - 03-9360707

מועצה מקומית אורנית

7.1 אפרים מיקוד 44813 פקט. 03-9360204

039360204

כ"ט טבת תשס"ב
13 ינואר 2002

לכבוד
מר צביקה מה יפית
ראש מועצת אורנית

שלום רב,

הנדון: חשבונו פיצויי הפרישה של הגזברית

נדהמתי לקבל הבוקר ממר אלי אבירס סגן ראש המועצה וממר הרצל שלום יו"ר ועדת ביקורת, את המסמכים בנדון, הן בשל תוכנם והן בשל העובדה שלמרות שהייתי במשך יום ה' כולו (ה- 10.01.02) במועצה, לא טרחת לעדכן אותי בנדון.

אתה נוהג כלפי במידור כמעט מוחלט למרות שכללי השקיפות של כל פעולות המועצה, הן אבן יסוד ביחס לכל תושב, קל וחומר כלפי מבקר המועצה.

בדיקה ראשונית של תחשיב פיצויי הפרישה, בעיקר בסעיפי "הסתגלות" ו"פדיון חופשה", גם אם מניחים הצידה לרגע את נושא השכר החריג ואת נושא ההתפטרות (להבדיל מפטורין), מעלה שהוא חורג בהרבה מהמקסימום המותר לתשלום, ועל כן אין לשלם עד לבדיקה של גורם מוסמך ובלתי תלוי. להזכירך שחלה חבות אישית על כל מי שישלם תשלום חריג או בלתי חוקי.

באשר למידור, ברצוני להזכירך שאינך מנהל גוף פרטי או את "המוסד", אלא מועצה מקומית שצריכה להתנהל בשקיפות המרבית, בניגוד מוחלט למחטף המהיר והחשאי שעמדת לבצע בנדון.

בכבוד רב,



אשר שטיינמץ

מבקר המועצה

העתיקים:

מר בני ריקרדו - הממונה על המחוז - משרד הפנים
מר שוקי אמרני - מנהל אנף ביקורת וחשבוניות - משרד הפנים
מר אבי בן חמו - גזבר המועצה
חברי המועצה

039360204



יום ראשון 13 ינואר 2002
כ"ט טבת תשס"ב
אח/מועצה/ 644

דחוף

משרד הפנים
הממונה ביועץ וקומי
6367
14.01.2002
התקבל
6156
לוי

לכבוד
מר יואל ינון
ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק
באמצעות פקס 02-5670764

שלום רב,

הנדון: אורנית פבר גזברית המועצה – תשלום פיצויים והפרשים עם סיום עבודה
מכתבך שמ. 216-2002 מיום 13.01.2002

הנני לאשר קבלת מכתבך שבסמך והנני מתכבד להודיעך כדלקמן:

- א. התפטרותה של גזברית המועצה המקומית אורנית אינה "פרישה מרצון", ראה חוות דעת היועצת המשפטית ומכתב התפטרות הגזברית המצורפים כנספח א' ו-ב' למכתבי זה.
 - ב. רצ"ב מכתבו של מזכיר המועצה בדבר אופן חישוב פיצויי הפיטורין, ההפרשים וכן הענקת תלוש משכורת המצורפים כנספח ג' למכתבי זה.
 - ג. רצ"ב כנספח ד' חוות דעת היועצת המשפטית של מרכז השלטון המקומי בדבר הוספת החלק ה-12 של קצובות החבראה והביגוד לשכר הקובע לצורך פיצויים.
 - ד. רצ"ב כנספח ה' הסכם העברת בעלות אוטומטית בפוליסת ביטוח המנהלים שנחתם ע"י ראש המועצה הממונה מר יעקב כהן.
 - ה. רצ"ב כנספח ו' הסכם קבלת הגזברית לעבודה חתום ע"י ראש המועצה הממונה מר יעקב כהן, הקובע תשלום 3 חודשי הסתגלות.
 - ו. רצ"ב כנספחים ז' ו-ח' פניית מזכיר המועצה והתשובה לה למרכז השלטון המקומי בדבר פדיון ימי חופשה. נציין בהקשר זה כי החלופה שעמדה בפני הרשות היא הוצאתה של הגזברית לחופשה ממושכת, דבר אשר היה מעלה את הוצאות הרשות עוד בכ- 20%.
- אשר על כך, כל התשלומים אותן מבצעת הרשות הנם למיטב הבנתי עפ"י דין, על פי הסכמים חתומים ובהתאם לכללי המנהל התקין.

039360204



עולה בליבי חשש כבד כי עיכוב התשלומים עפ"י החלטה יגרוור הלנת שכר אשר תגרום הוצאה כבדה נוספת לקופת הרשות.

הנני מבקש את תשובתך הדחופה לאישור ביצוע התשלום זאת על מנת להמנע מהלנת שכר כאמור.

בכבוד רב,
ק/מ
צביקה מה-פית
ראש המועצה

העתקים:

מר בני ריקרדו - הממונה על המחוז
מר ישראל שפיצר - מנהל אגף כ"א ושכר ברשויות המקומיות
מר אברהם אמונה - ממונה (תנאי שדות וגמלאות ברשומ"ק)
מר שמואל נחמני - מנהל אגף בכיר, משרד האוצר
גב' רחית קלפנר - ראש ענף פיקוח ובקורת ברשומ"ק
מר אבי בן-חמו - גזבר המועצה
מר גדעון צרפתי - מזכיר המועצה
ע"ד נירה דרור לזר - היועצת המשפטית

039360204

Haikin, Dror-Lazar Law office

יקין, דרור-לאזר משרד עורכי דין

Baruch Haikin, Advocate

Nira Dror-Lazar, Advocate

Boaz Zoref, Advocate

ברוך היינ, עורכי דין

נירה דרור-לאזר, עורכי דין

בועז זורף, עורכי דין

1/ק ספס

ל' תשרי תשס"ב
17 באוקטובר 2001

קמנד אפס

לכבוד
מר צביקה מה-ימית
ראש המועצה
מועצה מקומית אורנית

שלום רב,

הנדון: מכתב התפטרות גזברית המועצה

1. הנני מאשרת קבלת עותק ממכתב התפטרות גזברית המועצה מיום 12.9.01, לחלן התייחסותי.
2. סעיף 11 (א) לחוק פיצויי פיטורים קובע כדלקמן:
"התפטר עובד מחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה, או מחמת נסיבות אחרות שביחס עבודה לגבי אותו העובד שבהן אין לדרוש ממנו כי ימשיך בעבודתו, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים".
3. בפס"ד דבע לג/ 58-3 האוניברסיטה העברית בירושלים נגד בתיא מינטל פד"ע ה 65 נקבע כי על העובד להוכיח שהוא מצוי בתוך מסגרת זכאים לפיצויים.
4. על מנת שניתן יהיה לבחון אם התקיימו התנאים האמורים בסעיף 11 (א) לחוק פיצויי פיטורים, אם לאו יש ליתן את הדעת למצב הדברים עובר להתפטרות.
5. גזברית המועצה פרטה במכתבה את הנסיבות שהובילו להתפטרותה, תוך שהיא מפנה לעיתונים, למכתבים בהם לטענתה הושמעה ובוותה.
6. בבואנו לבחון את סיכויי הצלחת טענותיה של הגזברית, אם יגיע בפני בית הדין לעבודה, יש לקחת בחשבון את כל אותם פרטוקולים במועצה המתייחסים לעבודתה, ולכוונה להפסיק עבודה, לרבות פרטוקול תבירור אשר נערך לה בהוראות בית הדין ואשר ביוזמת בא כוחה נקטע בשלב כלשהו.
7. לעניות דעתי, יהא בידה של הגזברית, אם תדרש לכך, להוכיח כי הנסיבות שהובילו להתפטרות היו כאלה שלא איפשרו לה להמשיך ולתפקד במשרותה ולפיכך קיים סיכוי גבוה לכך שתוכר לענין החוק כמפוטרת.

בכבוד רב,

נירה דרור-לאזר, עו"ד

MADA\SYS\מועצה ולכותלות אורנית\צביקה - התפטרות אורנית.doc

839360284

12-ספטמבר-01

נספח ק'

לכבוד
מר צביקה משה יפית
ראש המועצה המקומית אורנית

צביקה שלום,

הודעה על הפסקת עבודת

במהלך השנה האחרונה היית עד לתהליך הקשה שעבר ועבר על החיים בעבודתה במועצה.
כתוצאה מדחיית ביקורת אומלל ושנוי, וכתוצאה ממאבקים פוליטיים מכוערים שעשו על גבי מאבקי המעצ
מאבקת על שמי הטוב, זכויותי וישרי המקצועי.
די לחייט בעיתונות ובשפע המכתבים ששלחו חברי המועצה לכל העולם בענייני כדי לקבל תמונה מציאותית
על האווירה ומערכת היחסים שנוצרו כלפי במועצה.
אדגיש ומיד, האשם לא בכי, שכן אתה ניסית להחזיר את הנושא לשפיות ולמצוא פתרון מעשי, וזו הייתה
המועצה שעומדים מולך סיכלו ומסכלים בכל יום.
בנסיבות אלו כאשר כבדי, ישרי ושמי הטוב מבזים יום יום, כאשר חברי המועצה חופכים אותו ל
חבטות שלחם, וכאשר השמצות אלו דולפות לכל עבר וגורמות לתושבים ולעובדים במועצה לפנות
ולבנות אותי, נוצרו נסיבות שבגין אינני יכולה להמשיך את עבודתי במועצה.
לאור כל זאת-על פי סעיף 11 לחוק פיצויי פיסורים, ניתנת בזאת למועצה הודעה על התפטרותי מ
וזן עקב חרעה מוחשית וממשית בתנאי עבודתי והן בשל התקיימותן של נסיבות המצדיקות את הפי
עבודתי במועצה בדין מפורטת.
תפטרותי תכנס לתוקף ב- 15.12.01. יחד עם זאת באם יידרש למועצה זמן נוסף להתארגנותי, י
בקשתך, אסייע למועצה ככל שאוכל.
בנסיבות המנויות לעיל, אשר נכפו עלי חיצן כפיסורים לכל דבר ועניין, אבקש שישלמו לי ואלו הנ
כאילו ופיסרתי, לרבות תקופת ההסתגלות לה אני זכאית.
אני תקווה שהאמור לעיל ימומש בדרך החוקית המהירה והטובה ביותר.
ברצוני להדגיש כי אין האמור לעיל ממנה את זכויותי או גורע מהן.

בכבוד רב,
אורית פפר-נו
מועצה מקומית אורנית

המונח: עו"ד חן סומך

039360204



יום שלישי 08 ינואר 2002
כ"ד טבת תשס"ב
אח/מזכיר/ 633

נספח 2

מר אבי בן-חמו
נזבר המועצה

לכבוד
מר צביקה מה-יפית
ראש המועצה

שלום רב,

הנדון: חשבון פיצויים והפרשים – אורנית פפר

להלן חשבון פיצויים, הפרשים ופדיון חופשה לאורנית פפר:

פיצויים

א. תקופת עבודה

תאריך תחילת העבודה
תאריך סיום העבודה
סה"כ תקופת עבודה

ב. שכר לפיצויים

שכר לפי תלוש 12/2001
חלק 12 הבראה
חלק 12 ביגוד

סה"כ שכר לפיצויים

סה"כ פיצויים
סה"כ פיצויים במגן (כולל דצמי' 01)

סה"כ לחשלמה ע"י המועצה

ג. הפרשים

הפרשי ביגוד ל- 2001
הפרשי הבראה ל- 2001

סה"כ הפרשים

039360204

מענק הסתגלות

ד.

3 חודשים לפי שכר
סה"כ

פדיון חופשה

ה.

יתרת חופשה בתלוש דצמבר 2001
ניצול בדצמבר 2001

סה"כ לפדיון

ערך יום חופש
סה"כ פדיון חופשה

ו. סה"כ תשלומים שצריכה המועצה לשלם מעבר למצוי בביטוח מנהלים:

השלמת פיצויים -
הפרשי ביגוד 2001 -
הפרשי הבראה 2001 -
מענק הסתגלות
פדיון חופשה

משיחה שקיימתי עם אורית ביום 08.01.2002 הבנתי כי היא מבקשת לקבל את הפיצויים עד ליום
15.01.2002, הנני ממליץ לנהוג כך.

הנני מבקש בדיקתכם ואישורכם לתשלום.

בכבוד רב,
גדעון צרפתי
מזכיר המועצה

TABLE 1

077 260 7 076

6

10

D'Amico and

[illegible]

מחלקת המבחנים

333 · 1102E

718, 1035

מחלקה 714.1033

[illegible]

SCOTT - M. J. II

117116

730 17507140

125X 704+ 013-10264

150% 7024+, 013, 00267

760210 11/2/29

01774 - 1684

771916

Figure 1

about 2000 ft and 17

100

ENCLOSURE NO. 001118

7.000 2 217 35

46 7477 + 20277 26

26.50 : pmi

100

10

10

— **1999** —

THE GIFT OF A VIDEO

מס' 1146 מח. ניו 9411 C

100

100

[illegible]

1

מרכז השלטון המקומי בישראל

UNION OF LOCAL AUTHORITIES IN ISRAEL

3 Hefman St., Tel-Aviv 61 200 Israel, P.O.B 20040

תל-אביב, 61 200 רח' הפטמן 3, ת.ד. 20040
Tel: 03-6919241-4 טל: 03-6967447 Fax:א' בסיון תשנ"ד
11 במאי 1994

12 פס"ד

לכבוד
מר גדעון צרפתי
מזכיר המועצה המקומית
אורנית 44813

א.נ.א.

הנדון: פיסורי עובד וזכאות לפיצויים - מכתב מיום 4.5.94

במענה לפנייתך שבנדון הריני להשיבך כדלקמן :

(א) במענה ל - א', עפ"י סעיף 35 לחוקת העבודה נקבע כי "עובד מפורט יקבל משכורת תמורת חופשתו ולא ישלח לחופשה בתקופת ההודעה המוקדמת לפיטוריו...".

עפ"י סעיף 5 - 7.2.2 לאוגדן תנאי השרות נקבע כי ניתן לותר על עבודה העובד בתקופת ההודעה המוקדמת ובלבד שינצל בתקופת זו את יתרת החופשה השנתית אשר תעמוד לזכותו כיום סיום שירותו ברשות המקומית.

לגבי היחס בין הוראות האוגדן וחוקת העבודה הייתי מציעה לך להתיעץ עם היועץ המשפטי ברשות המקומית.

(ב) לגבי קצובת ביגוד אכן נקבעה הוראה מפורשת המחייבת לקחת בחשבון את החלק היחסי לצורך הישוב פיצויי פיטורין (ראה סעיף 4.4.5-6 לאוגדן).

לגבי הוצאות הבראה, אין הוראה דומה באוגדן, אולם עפ"י סעיף 28.246 לתקשיר נקבע: "החלק ה - 12 של קצובת הבראה ונופש, בשיעור המכסה המגיע לעובד כיום סיום שירותו, יכלל במשכורת הקובעת על פיה יחושבו פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד הזכאי לפיצויים כאלה".

הואיל ולגבי עובדי המדינה חל הכלל האמור, נראה לי, כי ניתן להחילו גם על עובד רשות מקומית.

בכבוד רב,

אביגיל רותם

אגנט דימון, ע"ד

מנהלת המחלקה לענייני עבודה



039360204

10 במרץ 1992
ה' אדר ב' תשנ"ב
אח/מע/0364

נספח
ה'

לכבוד
חב' המגן - חב' לבסוח
בית המגן
רח' אריה שנקר 2
תל-אביב

א.ג.ג.

הנדון: פוליסה ע"ש ספר אורנית - מס' 252247-2

הנני לאשר בזאת שאין לנו התנגדות לכך שיחוסף נספח העכרת בעלות אוטומטית לפוליסה הנ"ל.

ב.מ.מ.מ.מ.מ.
"אורנית"

אורנית ספר - גזבר המועצה

יעקב כהן - ראש המועצה



039360204

תק א.י. א.י.ר
פבר

ביטוח חיים ובריאות

בעל הפוליסה: מועצה מקומית "אורנית"

שם המבוטח: אורית פפר

תכנית הביטוח: עתיד - מנחלים

מס' הפוליסה: 252247/2

פסקאות ותנאים יחידים

מוטבט ומוצהר בזה כי פוליסה זו באה במקום פוליסה קודמת.

מוטבט ומוצהר בזה כי במקרה עזיבת המבוטח את מקום עבודתו אצל בעל הפוליסה תעביר החברה את בעלות הפוליסה הזו לידי המבוטח.

שם מבוטח: פפר אורית
 לנספח: 904 מוטבט ומוצהר בזה כי בעת עריכת הביטוח לוקה המבוטח
 בנכות קיימת של 10% מוצאה מפגיעה קיימת.
 המבוטח לא יהיה זכאי לכל פיצוי בגין הנכות הנוכחית או כל נכות
 שתהיה כרוכה בו או בסיביו ממנה.

23/1/02
 המנהל חברה לביטוח בע"מ



039360204

נ"ל אורי
/

כי בטבת תשנ"א
6 בינואר 1990
חז-אורית 620

ספח 1

לכבוד
נב" אורית פפר

1. חנו מתכבדים להודיע כי התקבלת לעבודה במועצה בתפקיד גזבר המועצה בחיקף משרה של 100% וזאת החל מתאריך 2/1/91.
2. התקופה הראשונה של עבודתך במשך 6 חודשים, החל מתאריך הנ"ל תשמש כתקופת ניסיון, לאחר שתעברי את תקופת הניסיון בהצלחה תקבלי כתב מינוי קבוע.
3. משכורת היסוד שלך תחושב לפי דרגה 13 בדרוג המחיר ובנוסף למשכורת יסוד תהיה זכאית לתוספות ואו תנאים מיוחדים כדלקמן:
 - א. תוספות אחוזיות 105% (כולל תוספת שטחים).
 - ב. 70 ש.ג. עם גמל (40 לפי 150%, ו-30 לפי 125%).
 - ג. אחזקת רכב לפי רמת ניידות ד'.
 4. הפרשות המעביד לביטוח מנהלים ולקרן השתלמות.
 5. בכל הקשור לעבודתך במועצה תהיי כפופה לראש המועצה.
 6. תפקידיך יוגדרו ע"י ראש המועצה (ראש המועצה ואו חממונה רשאים לשנות את תאור התפקיד).
 7. מיום הפסקת עבודתך במועצה תהיי זכאית לתקופת הסתגלות של שלשה חודשים בשכר מלא כמצויין בסעיף 3. סעיף זה לא חל באם העובדת מתפטרת.

בכבוד רב,
יעקב כהן
ראש המועצה.





039360204

יום שלישי 20 בדצמבר 2001
ה' כסלו תשס"ב
אח/מזכיר/ 552

נספח 5

לכבוד
מר יעקב אגמון
סמנכ"ל
מרכז השלטון המקומי
באמצעות פקס 03-6918455

שלום רב,

הנדון: פדיון חופשה צבורה מעל ל- 55 ימים – אורנית פסר גזבר המ.מ. אורנית

בהמשך לשיחתנו הטלפונית מיום 20.11.2001, הנני להוסיף פרטים כדלקמן:

גזברית המועצה המקומית אורנית מבקשת בימים אלו לסיים את עבודתה במועצה (בתאריך 15.12.2001) ולפדות את כל ימי החופשה העומדים לזכותה.

יתרות ימי חופשה העומדת לזכותה נכון להיום, היא כ- 100 ימים אשר נצברו לאורך 11 שנות עבודתה במועצה. יתרה זו תקטן הואיל ולקראת סיום העבודה מבקשת הגזברית לנצל חלק מן הימים העומדים לזכותה.

צבירת ימי חופשה מעבר ל- 55 הימים נובעת מן העובדה כי בשל חיוניותה של בעלת התפקיד למערכת נבצר מן המועצה להוציאה לחופשות, יתרה מכך, בשנים מסוימות אף ביקש ראש המועצה מן הגזברית שלא למצות את ניצול ימי החופשה, עובדה עליה מעיד ראש המועצה עצמו.

ברצוני לציין במאמר מוסגר כי במידה ולא ניתן לפדות ימי חופשה כאמור, מבקשת הגזברית לנצל מיידית את ימי החופשה העומדים לזכותה ולצאת לחופשה עד ליתרה של 55 ימים, דבר אשר יפגע בחפיפת בינה לבין הגזבר המיועד וכפועל יוצא בעבודת המועצה.

אפשרות נוספת שהעלתה הגזברית, היא להאריך את יחסי עובד ומעביד מעבר לתאריך 15.12.2001 ולנצל את ימי החופשה שנצברו לזכותה בתקופה המוארכת.

אפשרות נוספת זו כרוכה בעלויות נוספות למועצה (של כ- 20% נוספים), הואיל והמועצה תאלץ לשלם הפרשות לתנאים נלווים, דבר אשר לא יקרה במקרה של פדיון ימי חופשה.

בתאם לנסיבות ולפרטים הנוספים שהעלתי, הנני מבקש לדעת כיצד לנהוג במקרה זה.

בכבוד רב,

גדעון צרפתי
מזכיר המועצה

העתק:

מר צביקה מתי-יפית – ראש המועצה
גבי חגית מגן – ע. סמנכ"ל

הנדסה - 03-9369592
תחזוקה - 03-9369483
בטחון - 03-9369482

לשכה ומזכירות - 03-9360465
גזברות - 03-9369481
חינוך - 03-9360707

מועצה מקומית אורנית
ד.א. אפרים מיקוד 44813 פקס. 03-9360204



039360204



סמנכ"ל לשכר, הסכמי עבודה
חינוך ותרבות

מרכז השלטון המקומי בישראל
UNION OF LOCAL AUTHORITIES IN ISRAEL

מרכז השלטון המקומי בישראל

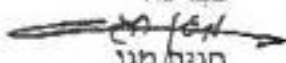
25 בנובמבר 2001
י בכסלו תשס"ב
12945

נספח ח

לכבוד
מר גדעון צרפתי
מוכיר
מועצה מקומית אורנית

הנדון: פדיון חופשה צבורה מעל ל- 55 ימים
מכתבך מיום 20.11.01

לאור הנתונים שחוצגו במכתבך ולאחר שיקול דעת נוסף, אין מניעה לאשר לעובדת את פדיון ימי החופשה הצבורה העומדים לזכותה.

בברכה

חגית מגן
ע' סמנכ"ל

מדינת ישראל
משרד הפנים
האגף לכ"א ושכר ברשויות המקומיות

בס"ד, ירושלים, כ"ט בטבת התשס"ב
13 בינואר 2002
שמ. 216-2002

תיק מס': 6150

לכבוד
מר יפית צבי
ראש מועצה מקומית
אורנית
אדון נכבד,

הנדון: גב' אורית פפר - גזברית המועצה

בתוקף סמכותינו, אנו מורים לרשות לעכב כל תשלום בגין תנאי פרישה לגב' אורית פפר – גזברית המועצה, עד אשר המועצה תעביר אלינו את כל הנתונים הבאים: הסכם הפרישה, כולל דרך חישוב הפיצויים בגין הפרישה מרצון באופן מפורט וברור.

בכבודי,

יואל יון

ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק

העתקים: מר בנימין רקרדו – ממונה מחוז יו"ש
מר ישראל שפיצר - מנהל אגף כח אדם ושכר ברשויות המקומיות
מר אברהם אמונה - ממונה (תנאי שירות וגמלאות ברשומ"ק)
מר שמואל נחמני - מנהל אגף בכיר, משרד האוצר
גב' רווית קלפנר - ראש ענף פיקוח ובקורת ברשומ"ק
תיק מעקב

מדינת ישראל
משרד הפנים
האגף לכ"א ושכר ברשויות המקומיות

בס"ד, ירושלים, כ"ט בטבת התשס"ב
13 בינואר 2002
שמ. 216-2002



תיק מס': 6150

לכבוד

מר יפית צבי

ראש מועצה מקומית

אורנית

אדון נכבד,

הנדון: גב' אורנית ספר - גזברית המועצה

בתוקף סמכותינו, אנו מורים לרשות לעכב כל תשלום בגין תנאי פרישה לגב' אורנית ספר - גזברית המועצה, עד אשר המועצה תעביר אלינו את כל הנתונים הבאים: הסכם הפרישה, כולל דרך חישוב הפיצויים בגין הפרישה מרצון באופן מפורט וברור.

בכבודי,
יואל ינון

ממונה פיקוח ובקרת שכר ברשומ"ק

העתקים: מר בנימין רקרדו - ממונה מחוז יו"ש

מר ישראל שפיצר - מנהל אגף כח אדם ושכר ברשויות המקומיות

מר אברהם אמונה - ממונה (תנאי שרות וגמלאות ברשומ"ק)

מר שמואל נחמני - מנהל אגף בכיר, משרד האוצר

גב' רווית קלפנר - ראש ענף פיקוח ובקורת ברשומ"ק

תיק מעקב



כ"ט טבת תשס"ב
13 ינואר 2002

לכבוד
מר צביקה מה יפית
ראש מועצת אורנית

שלום רב,

הנדון: חשבון פיצויי הפרישה של הגזברית

נדהמתי לקבל הבוקר ממר אלי אבירס סגן ראש המועצה וממר הרצל שלום יו"ר ועדת ביקורת, את המסמכים בנדון, הן בשל תוכנם והן בשל העובדה שלמרות שהייתי במשך יום ה' כולו (ה- 10.01.02) במועצה, לא טרחת לעדכן אותי בנדון.

אתה נוהג כלפי במידור כמעט מוחלט למרות שכללי השקיפות של כל פעולות המועצה, הן אבן יסוד ביחס לכל תושב, קל וחומר כלפי מבקר המועצה.

בדיקה ראשונית של תחשיב פיצויי הפרישה, בעיקר בסעיפי "הסתגלות" ו"פדיון חופשה", גם אם מניחים הצידה לרגע את נושא השכר החרגי ואת נושא ההתפטרות (להבדיל מפיטורין), מעלה שהוא חורג בהרבה מהמקסימום המותר לתשלום, ועל כן אין לשלם עד לבדיקה של גורם מוסמך ובלתי תלוי. להזכירך שחלה חבות אישית על כל מי שישלם תשלום חריג או בלתי חוקי.

באשר למידור, ברצוני להזכירך שאינך מנהל גוף פרטי או את "המוסד", אלא מועצה מקומית שצריכה להתנהל בשקיפות המרבית, בניגוד מוחלט למחטף המהיר והחשאי שעמדת לבצע בנדון.

בכבוד רב,
אשר שטיינמץ
מבקר המועצה

העתיקים:

מר בני ריקרדו – הממונה על חמחוז – משרד הפנים
מר שוקי אמרני – מנהל אגף ביקורת וחשבונות – משרד הפנים
מר אבי בן חמו- גזבר המועצה
חברי המועצה



יום שלישי 08 ינואר 2002
כ"ד טבת תשס"ב
אח/מזכיר/ 633

מר אבי בן-חמו
ניגד המועצה

לכבוד
מר צביקה מה-יפית
ראש המועצה

שלום רב,

הנדון: חשבון פיצויים וחרשים - אורנית ספר

לזמן חשבון פיצויים, חרשים ופדיון חופשה לאורנית ספר.

פיצויים

א. תקופת עבודה

תאריך תחילת העבודה
תאריך סיום העבודה
סה"כ תקופת עבודה

ב. שכר לפיצויים

שכר לפי תלוש 12/2001
חלק 12 הבראה
חלק 12 ביגוד

סה"כ שכר לפיצויים

סה"כ פיצויים
סה"כ פיצויים במסגרת (כולל דצמ' 01)

סה"כ להשלמה ע"י המועצה

ג. חרשים

הפרשי ביגוד ל- 2001
הפרשי הבראה ל- 2001

סה"כ הפרשים

מועצה מקומית אורנית

מס' תיקון 44813 מס' 03-9369592

13/01/2002 16:01 972-8-9298995

1 BEIT ARVE

PAGE 02
03-9369592 - מס' תיקון
03-9360465 - מס' תיקון
03-9369592 - מס' תיקון



מענק הסתגלות

ד.

3 חודשים למי שסו
סח"כ

פדיון חופשה

ה.

יתרת חופשה בתלוש דצמבר 2001
ניצול בדצמבר 2001

סח"כ לפדיון

ערך יום חופשה
סח"כ פדיון חופשה

ו.

סח"כ תשלומים שצריכה המועצה
למכירת נכסיו בביטוח סנהלים:

- השלמת פיצויים
- הפרשי ביטוח 2001
- הפרשי הכרזה 2001
- מענק הסתגלות
- פדיון חופשה

משיחה שקיימתי עם אורית ביום 08.01.2002 הבנתי כי היא מבקשת לקבל את הפיצויים עד ליום
15.01.2002, חנני ממליץ לנהוג כך.

חנני מבקש בדיקתכם ואישורכם לתשלום.

בכבוד רב,
נוצן חנני
מוכיר המועצה

ס' קליי
הפליק
ס' קליי

מועצה מקומית אורנית
1.1 אפרם סיקור 44847 פקס. 03-9360204

לשכה ומזכירות - 03-9360469
נזכרות - 03-9369481
חינוך - 03-9360707
הנדסה - 03-9369592
תחזוקה - 03-9369483
בטחון - 03-9369482

מדינת ישראל
משרד הפנים
הממונה על היישובים ביהודה ושומרון

ה' בחשון תשס"ב
22 באוקטובר 2001
תיק: אורנית
מס': 6156/861-01

לכבוד

צביקה מזה יפית
ראש המועצה המקומית
אורנית

שלום רב,

הנדון: מנוי מנהל/ת רכש במועצה מקומית אורנית
סימוכין: מכתבך מל/מועצה/297 מיום כ"ט בסיון תשס"א (20.6.01)

שקלנו את האמור במכתבך שבסימוכין ובחוות הדעת המצורפת אליו של עו"ד דרור לזר.

לעניות דעתנו, דרישת המועצה לקיים הליך של מכרז הינה לגיטימית ולכן איננו רואים מקום להתערב במנוי.

בכל מקרה, על פי הוראת סעיף 40 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), תשל"ז-1970, המכרז הפומבי מתקיים רק אם "לא נתמלאה (המשרה) באחת הדרכים המפורטות בפרקים הרביעי, החמישי והשישי" דהיינו - רק לאחר שלא נמצא מועמד מתאים מבין עובדי המועצה בהליך המכרז הפנימי.

בכבוד רב,

בנימין ריקרדו
הממונה על היישובים ביו"ש

העתק: עו"ד יהודה זמרת - לשכת היוה"מ

23/10/01

לכבוד
ראש המועצה/ מר' צבי מה יפית

משרד הפנים
הממונה ביהודה ושומרון

23. 10. 2001

שלום רב,

התקבל
מיום 17/10/01
לתיק:

הנדון: הצעה לביטול החלטה

בהתאם לסעיף 43 לתקנון המועצות המקומיות או החתומים מטה מבקשים
לקיים בהקדם האפשרי דיון חוזר במליאת המועצה בהצעות והחלטות שנחקבלו
בישיבת המועצה מיום 17/10/01.

בכבוד רב

אלי אבידן

אייזיק יקס

אורי לערן

חנן נל

חראל פנזם

העמקים

מר בני ריקרדו/ הממונה על הישיבים כו"ש
מר' אשר שטיינמץ/ מבקר המועצה
עו"ד ברוך חייקין/ יועץ משפטי למועצה

039360204

מועצה מקומית

אורנית

יום רביעי 20 יוני 2001
כ"ט סיון תשס"א
מל/מועצה/ 297

10/10/01

לב מר' ריקרדו רחמניק

לכבוד
מר בני ריקרדו
הממונה על המחוז
ירושלים

הבכיר

3 ב' יוני 2001

כגל (המודלי)

שלום רב,

הנדון: מינוי מנהל/ת רכש במועצה מקומית אורנית

לפני מספר שנים, לאחר שפוטר עובד שבתוקף תפקידו היה מנהל תחזוקה + רכש, הועבר נושא הרכש לדליה גלייכר, עובדת קבועה במועצה ששימשה לפני העברת לתפקיד רכש כמזכירה בלשכת ראש המועצה, ור"שית של ראש המועצה הממונה דאז.

דליה גלייכר עוסקת כיום בצורה מלאה בנושא הרכש ומבצעת את עבודתה לשביעות רצונו. בדו"ח לשנים 1998-2000 התייחס מבקר המועצה לנושא וטען שמינוי מנהל/ת רכש חייב להתבצע סטטוטורית על ידי המועצה.

ואכן לביצוע המינוי, העליתי את הנושא לאישור מליאת המועצה, וכמובן שחברי האופוזיציה סרבו לאשר את מינויה של דליה גלייכר כמנהלת התחום הרכש ודרשו לצאת במכרז.

מצ"ב חוות דעתה של עו"ד נירה דרור-לזר, ואני פונה ומבקש שתיבדק האפשרות על ידך, האם תוכל לאשר את מינויה של דליה גלייכר כמנהלת הרכש למרות החלטת המועצה, וזאת מתוך ידיעה שאפשר לנייד עובד קבוע ממשרה למשרה, ולפיכך לא יהיה צורך לצאת למכרז.

אודה לתשובתך.

בכבוד רב,
צביקה מה-יפית
ראש המועצה

משרד הפנים
הממונה ביהודה ושומרון
5541
10.10.2001
התקבל
לתיק

!! סגור !!

הנדסה - 03-9369592	לשכה ומזכירות - 03-9360465
תחזוקה - 03-9369483	מזכירות - 03-9369481
בטחון - 03-9369482	חינוך - 03-9360707

מועצה מקומית אורנית
ד.א. אפרים מיקוד 44813 פקס. 03-9360204

Haikin, Dror-Lazar Law office משרד עורכי דין א"י קין, דרור-לאזר

Baruch Haikin, Advocate

Nira Dror-Lazar, Advocate

Boaz Zoref, Advocate

כ"ו סיון תשס"א

17 ביוני 2001

בכור א"י קין

נירה דרור-לאזר

בואז זורף

לכבוד
מר צביקה מה-יפית
ראש המועצה
מועצה מקומית אורנית

שלום רב,

הגדון : רכזת תחום תרבות במועצה

נתבקשתי ליתן חוות דעתי בשאלה האם מינוי מנהל רכש נחייב פרסום מכרז פנימי או חיצוני, תוך התייחסות למינויה של רכזת הרכש דלילה גלייכר. להלן חוות דעתי:

1. כללי המועצות המקומיות וחסדר רכישות, ניהול מחסנים, רישום וניהול טובין קובעים כי מינויים של מנהל רכש ואספקה וועדת רכש ובכ"א יעשה ע"י המועצה.

2. סעיף 61 י"ו לתקנון המועצות המקומיות ביהודה ושומרון קובע כי על קבלת עובדים לעבודה במועצה יחולו הוראות צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) התשל"ז-1977, כפי תוקפו בישראל מעת לעת בשיוויים המחוייבים לפי היגיון ולהלן: "הצו".

3. בצו נקבע מספר דרכים למילוי בנשרה פנויה בתקן עפ"י סדרי העדיפות דלקמן:

- 3.1 העברת עובד קבוע ממשרה למשרה באותה רשות מקומית.
- 3.2 מכרז פנימי.
- 3.3 פניה לשירות התעסוקה.
- 3.4 מכרז פומבי.
- 3.5 העסקה לפי חוזה מיוחד.

4. כפי שהובהר לי וזגבי גלייכר היתה עובדת קבועה אשר הועברה ממשרה למשרה שלא בדרך מכרז. במקרה כזה יש לשים לב לסייגים וזם דלקמן:

- 4.1 דרגת העובד המועבר אינה גבוהה מהדרגה הגבוהה ביותר הצמודה למשרה הפנויה.
- 4.2 דירוגו של העובד המועבר וזה לזירוג שנקבע בתקן למשרה הפנויה.

5. כאמור, באם התנאים האמורים בסעיף 4 הנ"ל מתקיימים במקרה של העובדת גלייכר, הרי שמינויה תקין. באם לא התקיימו התנאים, יש לפרסם מכרז.

6. אין באמור לעיל כדי לגרוע מהזכות שהוקנתה לעובדת בעניין תנאי השכר שהובטחו לה במכתבכם מיום 28.10.99.

בכבוד רב,

נירה דרור-לאזר, עו"ד

F יפיועות ולקוחות אורנית וצביקה - רכזת רכש doc