



שם תיק: לשכת חברות וכלכלה -תכנון עבודה ניתוח
מערכות

מזהה פיזי: **ג-17/6047**

מזהה פריט: 000pcdr

כתובת: 2-107-9-6-8

תאריך הדפסה 10/12/2017

88 06 05

تبدیل واحد از متر به سانتی

משרד השכר
יחידת נתוח מערכות ומיכון

א' באב תשל"ב
12 ביולי 72

אל: המנהל הכללי

הנדון: דו"ח פיקורים ופיקורים לחודש יוני 1972

בהמשך לדו"ח חודש מאי לוטה דו"ח חודש יוני 1972 המחולק לפי מחוזות בריכוזים כלליים. כמו בחודשים הקודמים אפשר להעזר בדו"ח הנ"ל ע"מ לגלות את נקודות התורפה בקצב הבניה הנוכחית, להתחקות על סיבות העיכובים ולחפש דרכים להתגבר על התקלות הנ"ל.

1. פיקורים בהשוואה לחודש הקודם

- א. לעומת 31,1% יח"ר מכלל הבניה בפיקור בחודש הקודם, החודש נמצאות 31,3% יח"ר בפיקור, כלומר, עליה של 0,2% בפיקורים.
 - ב. לעומת 5,5% יח"ר מכלל הבניה בעיכובים בחודש הקודם, החודש נמצאות 5,7% בעיכובים, כלומר, עליה של 0,2% בעיכובים.
 - ג. ישנה ירידה קטנה באחוז העיכובים הנגרמים בגלל מחסור בפועלים - 49,3% החודש לעומת 51,7% בחודש הקודם, כלומר ירידה של 2,4%.
 - ד. ישנה ירידה באחוז העיכובים הנגרמים בגלל אי חיבור חשמל למבנה 4,3% החודש לעומת 9% בחודש הקודם, כלומר, ירידה של 4,7%.
 - ה. ישנה עליה באחוז העיכובים הנגרמים כי הגוף המאכלס אינו מוכן לקבל - 7,2% החודש לעומת 1,5% בחודש הקודם, כלומר עליה של 5,7%.
 - ו. ישנה עליה באחוז העיכובים הנגרמים בגלל אי חיבור ביוב לבית - 4% החודש לעומת 1,6% בחודש הקודם, כלומר עליה של 2,6%.
 - ז. החודש לא מופיעות סיבות בגלל אי חיבור מים לבית, בגלל חוסר כתב העברת רכוש, בגלל חוסר תכניות וטינוי תכנון שגרמו ביחד ל-5,5% מכלל העיכובים בחודש הקודם.
 - ח. ישנה ירידה באחוז העיכובים הנגרמים בשל סיבות הנובעות ממשרד-המיכון - 4,3% החודש לעומת 5,8% בחודש הקודם, כלומר ירידה של 1,5%.
- הסיבות הן:
- (1) צו הפסקת עבודה - תכנון.
 - (2) טרם אושרה תכנית הבינוי.
- בחודש הקודם סיבות עיקריות היו בגלל חוסר חוכניות ובגלל חוסר כתב העברת רכוש.
- ט. החודש, כמו בחודשים הקודמים אחוז הפיקורים הגבוה ביותר נופל בעומק הפיקורים של למעלה מ-9 חודשים ומהווה 40,3% מכלל הפיקורים לעומת 40,7% בחודש הקודם. 37,1% מכלל הפיקורים נופלים. בעומק של 4-6 חודשים לעו - 36% בחודש הקודם.

Section 1

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records and the role of the committee in overseeing the process.

The second part of the document outlines the specific responsibilities of the committee members and the procedures for handling complaints.

The third part of the document provides a detailed description of the various methods used to collect and analyze data, including interviews and surveys.

The fourth part of the document discusses the results of the data collection and analysis, highlighting the key findings and trends.

The fifth part of the document provides a summary of the findings and conclusions, along with recommendations for future research and action.

The final part of the document contains a list of references and a bibliography, providing sources for the information used in the report.

2. עכובים בבניה

א. מחוז 33720 יח"ד בבניה 1934 יח"ד מתעכבות וזה מהווה 5,7% מכלל הבניה.

ב. סיבות עיכירות שגרמו לעכובים הן:

- (1) בגלל מחסור בפועלים - 49,3%
- (2) צו הפסקת עבודה - רשלנות בצו - 10,8%
- (3) בגלל אי גמר פתוח - 8,1%
- (4) הגוף המאכלס אינו מוכן לקבל - 7,2%
- (5) בגלל אי חבור ביוב לבית - 4,5%
- (6) בגלל אי חבור חשמל למבנה - 4,3%

ג. 84 יח"ד מתערבות בשל סיבות הנובעות ממס"הש וזה מהווה 4,3% מכלל העכובים.

- (1) צו הפסקת עבודה - תכנון - 3,7%
- (2) סרט אושרה חכנית הבנוי - 0,6%

אחוז העכובים השבוה ביותר נופל במחוז ירושלים ומהווה 76,5% מכלל העכובים.

הסיבות העיכירות הן:

- (1) בגלל מחסור בפועלים - 64% מכלל העכובים במחוז.
 - (2) צו הפסקת עבודה רשלנות בצו - 15% מכלל העכובים במחוז
- גם בחודש הקודם תפס מחוז ירושלים מקום ראשון בהתפלגות העכובים לפי המחוזות, כשבחלקו נפלו 70,3% מכלל העכובים. הסיבות העיכירות לא השתנו.
- במחוז המרכז נפלים 16,4% מכלל העכובים.

הסיבות העיכירות הן:

- (1) הגוף המאכלס אינו מוכן לקבל - 31% מכלל העכובים במחוז.
 - (2) בגלל אי חיבור ביוב לבית - 28% מכלל העכובים במחוז.
 - (3) בגלל אי גמר פתוח - 14% מכלל העכובים במחוז.
- גם בחודש הקודם תפס מחוז המרכז מקום שני בהתפלגות העכובים לפי המחוזות כשבחלקו נפלו 19% מכלל העכובים. הסיבה העיכירת אז היתה בגלל אי חבור חשמל למבנה שגרמה ל-43% מכלל העכובים לעומת 13% החודש. הסיבה שהגוף המאכלס אינו מוכן לקבל גרמה במאי רק ל-1,5% מכלל העכובים.

במחוז חיפה נופלים 4,7% מכלל העכובים.

הסיבות הן:

- (1) צו הפסקת עבודה - תכנון - 80% מכלל העכובים במחוז.
 - (2) בגלל אי חבור חשמל למבנה - 20% מכלל העכובים במחוז.
- בחודש הקודם תפס מחוז חיפה מקום חמישי בהתפלגות העכובים לפי המחוזות כשבחלקו נפלו 3% מכלל העכובים. הסיבות העיכירות לא השתנו וגרמו ל-43% ול-30% מכלל העכובים במחוז כ"א בהתאם.

במחוז הנגב נופלים 1,7% מכלל העכובים.

הסיבות הן:

- (1-2) בגלל פיגוריים ובגלל קרי רשת, חשמל, מים בשטח - 50% מכלל העכובים במחוז כל אחת.

• The first part of the report deals with the general situation of the country and the progress of the work.

• The second part deals with the results of the work.

• The third part deals with the conclusions of the work.

• The fourth part deals with the recommendations of the work.

• The fifth part deals with the summary of the work.

• The sixth part deals with the appendixes of the work.

• The seventh part deals with the index of the work.

• The eighth part deals with the bibliography of the work.

• The ninth part deals with the list of figures of the work.

• The tenth part deals with the list of tables of the work.

• The eleventh part deals with the list of references of the work.

• The twelfth part deals with the list of abbreviations of the work.

• The thirteenth part deals with the list of symbols of the work.

• The fourteenth part deals with the list of units of the work.

• The fifteenth part deals with the list of definitions of the work.

• The sixteenth part deals with the list of footnotes of the work.

• The seventeenth part deals with the list of appendices of the work.

• The eighteenth part deals with the list of references of the work.

• The nineteenth part deals with the list of abbreviations of the work.

• The twentieth part deals with the list of symbols of the work.

• The twenty-first part deals with the list of units of the work.

• The twenty-second part deals with the list of definitions of the work.

• The twenty-third part deals with the list of footnotes of the work.

• The twenty-fourth part deals with the list of appendices of the work.

• The twenty-fifth part deals with the list of references of the work.

• The twenty-sixth part deals with the list of abbreviations of the work.

בחודש הקודם תפס מחוז הנגב מקום שלישי בהתפלגות העכובים לפי המחוזות כשבחלקו נפלו 4,3% מכלל העכובים. הסיבות העיקריות בחודש הקודם היו בגלל מחסור בפועלים ובגלל חוסר כתב העברה רכוש.

הסיבה בגלל קרי רשת, חשמל, מים בשטח כלל לא הופיעה במאי.

במחוז הגליל נופלים 0.7% מכלל העכובים.

הסיבה היא בגלל אי גמר פתוח

בחודש הקודם תפס מחוז הגליל מקום רביעי בהתפלגות העכובים לפי המחוזות כשבחלקו נפלו 3,4% מכלל העכובים. סיבה עיקרית הייתה בגלל מחסור בפועלים שגרמה ל-91% מכלל העכובים. יתר העכובים נגרמו אז בשל אי גמר פתוח.

3. פגורים בבניה

(א) מחוז 33720 יח"ד בבניה 10569 יח"ד נמצאות בפגור וזה מהווה 31,3% מכלל הבניה.

(ב) עומק הפגורים
מחוז הפגורים הגבוה ביותר נופל בעומק של למעלה מ-9 חודשים ומהווה 40,3% מכלל הפגורים. 37,1% מכלל הפגורים נופלים בעומק של 4-6 חודשים.

נחת לפי קבלנים

בהתייחס לסה"כ יח"ד בשטח שבאחריות הקבלן בחודש זה אצל 14 קבלנים יש 100% בפגורים, כלומר, כל היחידות שבאחריות הקבלן נמצאות בפגור.

הקבלנים הם:

1. איגר דוידוויץ
2. באשירה חוואי
3. בניה בע"מ
4. דווי דוד בע"מ
5. דור - טבריה
6. חבקיין אח דוידסון
7. חנא כליל ג'דעון
8. יונה מרדכי
9. ליפשיץ אהרון
10. סלע
11. קלעי קירשמן
12. רובין יוסף
13. רוטשטיין ד.
14. רפאלי טביב

אחריותם באים הקבלנים:

אחים גולדשטיין - 83% - כולן בעומק פגורים של 9 חודשים
מ.ב.ט. בע"מ - 72% - 73% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים
פאן-לון - 69% - בעמק פגורים של 4-6 ו-9 חודשים
יוטבין, חב' מהנדסים - 67% - כולן בעומק פגורים של 4-6 חודשים
אפריר - 64% - בעמקי פגורים של 3 ו-4-6 חודשים
פרץ אח בן-גיא - 56% - כולן בעומק פגורים של 3 חודשים
ברנוביץ אח א.צ. - 55% - 43% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים
רמט בע"מ - 51% - בעמקי פגורים של 4-6 ו-9 חודשים.
זלינגר, חב' לקבלנות - 50% - 56% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים
שכון עובדים - 50% - 53% בעומק פגורים של 9+ חודשים
סולל בונה - 42% - 52% מהן בעומק פגורים של 9+ חודשים
לוי עובדיה - 40% - כולן בעומק פגורים של 9+ חודשים
לומיר בע"מ - 36% - 48% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים
שכון ופתוח - 36% - 47% מהן בעומק פגורים של 9+ חודשים
איוזנטס מיכאל - 34% - כולן בעומק פגורים של 4-6 חודשים
ברגמן א. - 30% - בעמקי פגורים של 9+ ו-4-6 חודשים.
אביב, חב' לבניה - 29% - כולן בעומק פגורים של 4-6 חודשים
אשורם בע"מ - 29%-38% מהן בעומק פגורים של 9+ חודשים

THESE ARE THE RESULTS OF THE
ANALYSIS OF THE DATA OBTAINED
FROM THE EXPERIMENTAL STUDY
CONDUCTED IN THE LABORATORY
DURING THE MONTH OF JANUARY
AND FEBRUARY 1964.

THE RESULTS OF THE ANALYSIS
OF THE DATA OBTAINED FROM
THE EXPERIMENTAL STUDY
CONDUCTED IN THE LABORATORY
DURING THE MONTH OF JANUARY
AND FEBRUARY 1964.

THE RESULTS OF THE ANALYSIS
OF THE DATA OBTAINED FROM
THE EXPERIMENTAL STUDY
CONDUCTED IN THE LABORATORY
DURING THE MONTH OF JANUARY
AND FEBRUARY 1964.

THE RESULTS OF THE ANALYSIS
OF THE DATA OBTAINED FROM
THE EXPERIMENTAL STUDY
CONDUCTED IN THE LABORATORY
DURING THE MONTH OF JANUARY
AND FEBRUARY 1964.

THE RESULTS OF THE ANALYSIS
OF THE DATA OBTAINED FROM
THE EXPERIMENTAL STUDY
CONDUCTED IN THE LABORATORY
DURING THE MONTH OF JANUARY
AND FEBRUARY 1964.

THE RESULTS OF THE ANALYSIS
OF THE DATA OBTAINED FROM
THE EXPERIMENTAL STUDY
CONDUCTED IN THE LABORATORY
DURING THE MONTH OF JANUARY
AND FEBRUARY 1964.

רימון, חב' לבניה - 28% - בעמקי פגורים של 3 ו-4-6 חודשים
דיור לעולה בע"מ - 27% - 34% מהן בעומק פגורים של 9+ חודשים
מרכז לעבודות קבלנות - 26% - כולן בעומק פגורים של 4-6 חודשים
בינקין בע"מ - 25% - כולן בעומק פגורים של 4-6 חודשים
יבנה, תעשית בנין - 25%-35% מהן בעומק פגורים של 9+ חודשים
טר מפלט בע"מ - 25% - כולן בעומק פגורים של 3 חודשים
אזורים, חב' להשקעות - 24% - 82% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים
רובינשטיין ושות' - 19% - כולן בעומק פגורים של 6-7 חודשים
משהב בע"מ - 17% - 42% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים.
מודול בסון - 14% - 56% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים
פינקלשטיין אברהם - 13% - בעמקי פגורים של 3 ו-4-6 חודשים שווה
בשוה.
גד, חב' לבניה - 9% - כולן בעומק פגורים של 3 חודשים.
אבני רום בע"מ - 5% - כולן בעומק פגורים של 9+ חודשים
יובל גד - 5% - 44% מהן בעומק פגורים של 6-7 חודשים
אודין ש. - 2% - כולן בעומק פגורים של 9+ חודשים.

ב ב ר כ ה,

צ. פלג

הממונה על נתוח מערכות ומיכון

1. The first part of the report is a general
description of the project and its objectives.
2. The second part is a detailed description of
the methodology used in the study.
3. The third part is a description of the results
of the study.
4. The fourth part is a discussion of the results
and their implications.
5. The fifth part is a conclusion and a list of
references.

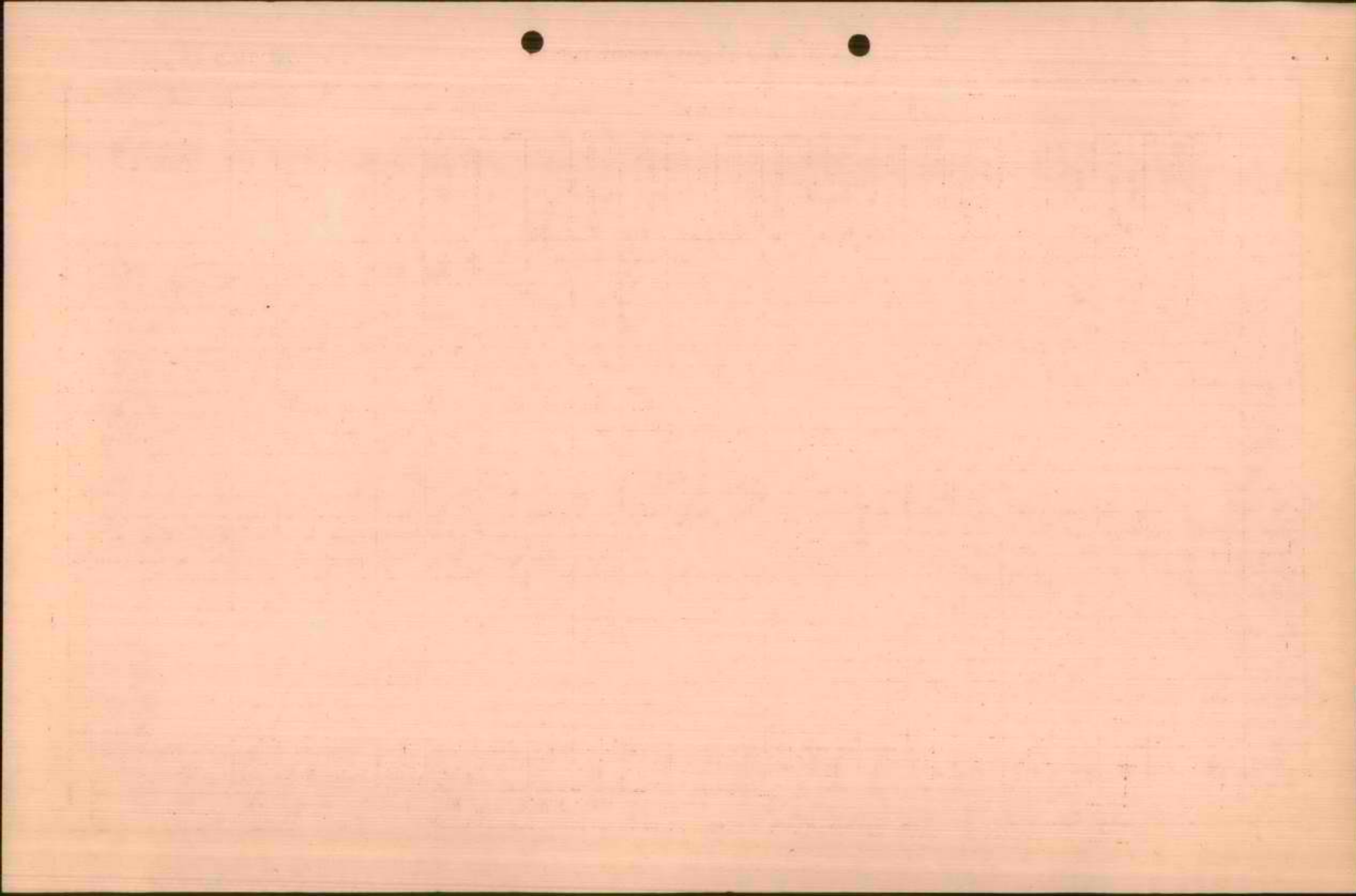
1. The first part of the report is a general
description of the project and its objectives.
2. The second part is a detailed description of
the methodology used in the study.
3. The third part is a description of the results
of the study.
4. The fourth part is a discussion of the results
and their implications.
5. The fifth part is a conclusion and a list of
references.

טבלת פיגורים לני קבלנים

שם הקבלן	סה"כ יח' בניה באחריות הקבלן חודש יוני 72	סה"כ בפיגור חודש יוני	סה"כ בפיגור חודש מאי	הפרש פיגור		אחוז הפגזים משמאה לסה"כ היחידה באחריות הקבלן חודש יוני 1972	הערות
				עולה +	יורד -		
אביב, חברה לבניה אטלנטיין יצחק אבני רוס בע"מ אודון ש. אזורים, חב' להשקעות אידנשט מיכאל אשטרוס בע"מ איגר דוידוויץ	224 40 586 402 1 444 187 1 508 8	64 64 32 10 340 59 441 8	64 16 32 26 402 59 458			29% 16 5% 2% 24% 34% 29% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
אפריר באטירה חוואי	214 24	138 24	20 24	118		64% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
בניה בע"מ	18	18	18			100%	כל היח' נמצאות בפיגור
בינקין בע"מ ברגמן א. ברנוביץ א.צ. בתים לומיר, חברה לבניה בונה העמק בולמוש לפידות בן-גיאח יהושע בראשי א.ו. גד; חב' לבניה גד-סלע בע"מ גולדשטיין, אחים גולף שלמה גרובנר בע"מ דיוור לעולה בע"מ דורני דוד בע"מ	16 271 166 19 189 28 40 80 171 24 96 28 6 670 62	4 80 94 19 189 28 40 80 16 36 80	4 121 94 19	4		25% 30% 55% 19 9% 9% 80%	
הדר סבוריה	36	36	36			27% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
זלינגר, חב' לקבלנות חבין אח דוידסון	220 64	108 64	139 64			50% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
חנא כליל ג'דעון	104	104	104			100%	כל היח' נמצאות בפיגור
יבנה, העטיית בנין יובל גד יונה מרדכי	1 626 1 454 101	404 72 101	462 104 101			25% 5% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
יוסבין, חברת מהנדסים	48	32	48			67% 16	

שם הקבלן	סה"כ יח' בניה באחריות הקבלן חודש יוני 1972	סה"כ בפיגור חודש יוני	סה"כ בפיגור חודש מאי	הפרש פיגור		אחוז הפגמים השואה לסה"כ היחידות באחריות הקבלן חודש יוני 1972	הערות
				עולה +	יורד -		
יוניש וסו"ת לומיר בע"מ לוי עובדיה ליפשיץ אהרון	60 276 89 141	100 36 141	116 55 141		16 19	36% 40% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
מ.ב.ט בע"מ מודול בטון משה"ב בע"מ מרכז לעבודות קבלנות מן-שקד נוסיבה סולל בונה סלע	396 2 680 859 244 60 50 7 600 36	284 380 142 64	204 496 90 96	80 52	116 32	72% 14% 17% 26%	
סר מפלס בע"מ עמית ארתור פאן לון פינקלשטיין ארהם פרץ אח בן-גיאה קלעי קירסמן	96 218 314 180 54 108	24 218 24 30 108	24 218 24 30 108	30	130	42% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
קלאש, חברה לבנין רובין יוסף	204 65	65	65			100%	כל היח' נמצאות בפיגור
רובינשטיין וסו"ת רוטשטיין ד.	217 32	42 32	42 48		16	19% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
רימון, חב' לבניה רמט בע"מ רסקו בע"מ רפאלי טביב	407 494 38 102	112 250	112 278 102		28	28% 51% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
רוממה רפפורט ז. שבח שיכון ופיתוח שיכון עובדים שורק ספר השם לא ידוע קבלנים חסרי מספר ו/או רכישות שו"פ מקבלנים בונים	85 96 768 4 212 2 102 177 786 172	1 532 1 043	1 592 1 115		60 72	36% 50%	
	33 720	10 569	11 120	304	855	31,3%	

[illegible]



סה"כ כללי ית' העכוב

מח"כ כללי יח"ה העמוד

24 ביולי 1971

אל: יו"ר וחברי ועדת המחקרים, ה"ה ד. אלפנדרי (יו"ר), ש. אבני,
א. אולניק, ד"ר א. ברלר, א. גליץ, ד. תירוש, י. צור

מאת: ב. צ'רניאבסקי

הנדון: הצעה לביצוע מחקרים, 1972

1. מערכת התמיכה של משרד השיכון - השוואה כמותית

מטרת המחקר: להביא לשיפור מערכת התמיכה והתאמתה למדיניות המשרד

תאור המחקר: השוואה הדדית של תמיכת משרד השיכון בסוגים שונים של זכאים והשוואת התמיכה לפי סוג פתרון הדירה.

מסקנות אפשריות: שינויים בצורת התמיכה, ייעוד התמיכה וסוג התמיכה; שינויים בקביעת מחירי הדירות למאוכלסים.

2. צרכי תיעוש הבניה והבניה המתועשת

מטרת המחקר: הגדרת ההשקעות הכדאיות בענף התעשייה ובענף הבניה כתוצאה מהחדרת תיעוש הבניה.

תאור המחקר: ייקבע במשותף עם אגף תכנון והנדסה יזם משרד המסחר והתעשייה.

מסקנות אפשריות: המלצה על שינויים במדיניות בהשקעות בתיעוש לבניה.

3. השוואת הוצאות בניה הפרטית והוצאות הבניה היזומה ע"י משרד השיכון

מטרת המחקר: למצוא מדיניות בניה יעילה בין שורת האלטרנטיבות הנמצאת בין שני הקצוות הבאים: (1) בניה עצמית ע"י משרד השיכון; (2) משרד השיכון עוסק בתכנון, הכוונה אבל אינו בונה בעצמו.

תיאור המחקר: מחקר ניווט נערך כבר ע"י המכון לפירוק העבודה והייצור, יולי 1970 וכו' נערכה השוואה בין 2 מבנים בלבד.

מסקנות אפשריות: מציאת מצב בו הבניה חוזל כתוצאה משינוי פעולות משרד השיכון בשוק הבניה.

4. תוצאות מדיניות התמיכה במשתכנים

מטרת המחקר: השגת מידע מהמשתכנים בעזרת תמיכת משרד השיכון על יעילות הפתרון והתמיכה.

תאור המחקר: חקירת הנתמכים

מסקנות אפשריות: לשנות צורת התמיכה, ייעודה וסוגיה; שינויים בקביעת מחירי הדירות למאוכלסים.

5. המבנים היעילים ביותר מבחינה כלכלית

מטרת המחקר: למצוא מהם הגורמים המשפיעים על השתנות הוצאות הבניה של מבנים לפי סוג המבנים, סוג הדירות, המקום, הטיפוס וכו'.

תאור המחקר: השוואת נתוני הוצאות הבניה לפי מרכיביה וניתוח ההשוואה.

מסקנות אפשריות: מציאת גדלים וטיפוסים אופטימליים של מבנים ודירות מבחינה כלכלית.

6. שיטת הזמנת בנייה ע"י משרד השיכון וסדר התשלומים

מטרת המחקר: למצוא את ניתוח להוריד עלות הבנייה ע"י שינוי שיטת הזמנות עבורה וע"י שינוי סדר התשלומים הנהוג.

תאור המחקר: לעמוד על דרכי קביעת מחירי הבנייה במו"מ בין משרד השיכון ובין הבורגנים ולהציע דרכים אלטרנטיביות. בחינת סדר התשלומים הנהוג.

7. מערכת המסים על בנייה ועל דיור

מטרת המחקר: למצוא מערכת מסים יעילה לבנייה ולדיור.

תאור המחקר: בחינת כל המסים הקשורים בבנייה ובדיור, והשפעתם.

מסקנות אפשריות: שינוי במסים מסויימים כדי להביא ליתר התאמה בין מדיניות המסים ומדיניות הבנייה והדיור.

8. הזוגות הצעירים תכנית 1972

מטרת המחקר: להשוות נתוני הזוגות הצעירים שנרשמו לתכנית 1972 עם הנרשמים לתכנית הקודמת ועט סקר זוגות צעירים 1971.

תאור המחקר: עיבוד הנתונים והשוואתם.

מסקנות אפשריות: לימוד מצבם של הזוגות הצעירים הנרשמים כבטיס לפרוגרמת בנייה ואיכלוס מצוואות.

9. גורמי הייצור לענף הבנייה

מטרת המחקר: לאפשר בנייה סדירה ללא עיכוב מצד תשומות הבנייה.

תאור המחקר: תאור התשומות, וניתוח יכולת הייצור של ענף הבניה.

מסקנות אפשריות: המלצות לשינויים והידושים במפעלים, ליבוא וכד'

10. הזדקנות האוכלוסיה ובעיית הדיור לקשישים

מטרת המחקר: להציע פתרונות רבי היקף לקידום בעיית הדיור לקשישים והזדקנות האוכלוסיה.

תאור המחקר: איסוף נתונים רלבנטיים בלמ"ט, הביטוח הלאומי, משרד הסעד, ומחול"ל. ניתוח הנתונים בכוון המטרה.

מסקנות אפשריות: הרחבת דירות קטנות או הרחבת בניה כתי אבות וכד'

11. שווק הדיור (הצעת ד"ר דניאל גת, המכון לחקר העיר והאזור, הסכניון)

מטרת המחקר: לשקף באמצעות מודל של שוק הדיור את התופעות העיקריות המאפיינות את סביבת הדיור.

תאור המחקר: בנית מודל מחימטי לתאור תהליך הדיור.

מסקנות אפשריות: ניצול השליטה על המשאבים שלרשות הממשלה, הפעלת מדיניות כשטחים שונים להשגת יעדים בשטח הדיור.

12. ניתוח בניית שכונת מגורים בשיטת הנתיב הקריטי (הצעת ד"ר דני שפר, המכון לחקר העיר והאזור, הסכניון)

מטרת המחקר: להגיע לשיטת הביצוע האופטימלית של בניית שכונה.

תאור המחקר: שיחזור תהליך הבניה ע"י סימולציה של שלבי הבניה.

מסקנות אפשריות: הורדת הוצאות הבניה ליחידת דיור בשכונה האופטימלית

13. מימון מפעלי הבנייה (הצעת ד"ר אברהם ורשבסקי, הפקולטה להנדסה אזרחית, הטכניון)

מטרת המחקר: ניתוח מקורות המימון של מפעלי הבנייה, הערכת עלות ההון ופיתוח קריטריונים להערכת מצבן הכלכלי של חברות בנייה.

תאור המחקר: איסוף נתונים רלוונטים אצל חברות, קבלנים, מוסדות בנקאים ומגורמים ממלכתיים.

ב ב ר ל ה,

ב. צ'רניאכנסקי

משרד - השכון
יח' נתוח המערכות ומכון

ל' סיון תשל"ב
12 ביוני 1972

אל: המנהל הכללי של משרד המבחן

הנדון: דו"ח פייגוריים ועיכובים - חודש מאי 1972

בהמשך לדו"ח חודש אפריל לושה דו"ח חודש מאי 1972 המחולק לפי מחוזות בריכוזים כלליים. כמו בחודשים הקודמים אפשר להיעזר בדו"ח הנ"ל ע"מ לגלות את נקודות התורפה בקצב הבניה הנוכחית, להתחקות על סיבות העיכובים ולחפש דרכים להתגבר על התקלות הנ"ל.

1. פייגוריים ועיכובים בהשגתה לחודש הקודם

- א. לעומת 33,0% יח"ד מכלל הבניה בפייגור בחודש הקודם, החודש נמצא 31,1% יח"ד בפייגור, כלומר, ירידה של 1,9% בפייגורים.
- ב. לעומת 5,8% יחיד מכלל הבניה בעיכובים בחודש הקודם, החודש נמצאות 5,5% בעיכובים כלומר, ירידה של 0,3% בעיכובים.
- ג. ישנה עליה ניכרת באחוז העיכובים הנערמים בגלל מחסור בפועלים 51,7% החודש לעומת 41,7% בחודש הקודם, כלומר, עליה של 10%.
- ד. ישנה עליה באחוז העיכובים הנגרמים בגלל אי חיבור חשמל למבנה - 9% בחודש לעומת 5,4% בחודש הקודם, כלומר, עליה של 4,6%.
- ה. ישנה ירידה באחוז העיכובים הנגרמים בגלל אי חבורו ביוב לבית - 1,6% החודש לעומת 6,5% בחודש הקודם, כלומר, ירידה של 4,9%.
- ו. ישנה ירידה באחוז העיכובים הנגרמים בגלל מזג האוויר - 1,9% החודש לעומת 6,5% בחודש הקודם, כלומר ירידה של 4,6%.
- ז. החודש לא מופיעה סיבה בגלל מחסור בחומרים שגרמה ל- 4,6% מכלל העיכובים בחודש הקודם.
- ח. יש עליה קטנה באחוז העיכובים הנגרמים בשל הסיבות הנובעות ממשרד השיכון - 5,8% החודש לעומת 4,8% בחודש הקודם, כלומר עליה של 1%.

סיבות עיכורים הן:

- (1) בגלל חוסר תוכניות.
 - (2) בגלל חוסר כתב העברת רכוש.
 - (3) צו הפסקת עבודה - תכנון.
- סיבה ראשונה ושלישית היו עיכורים גם בחודש הקודם, הסיבה השניה מופיעה בפעם הקאשונה.
- ס. חודש, כמו בחודשים הקודמים, אחוז הפייגורים הגבוה ביותר נופל בעומק פייגורים של למעלה מ- 9 חודשים ומהווה 40,7% מכלל הפייגורים לעומת 42,5% בחודש הקודם. 36% מכלל הפייגורים נופלים בעומק של 4-6 חודשים לעומת 33,4% בחודש הקודם.

2. עיכובים בבניה

- א. מחוך 35701 יח"ד בבניה 1980 יח"ד מתעכבות וזה מהווה 5,5% הכלל בבניה.
- ב. סיבות עיכורים שגרמו לעיכובים הן:
 - (1) בגלל מחסור בפועלים - 51,7%.
 - (2) צו הפסקת עבודה - רשלנות ביצוע - 11,1%.
 - (3) בגלל אי חיבור חשמל למבנה - 9%.
 - (4) בגלל אי גמר גיתוח - 7,5%.

1000

ג. 114 יח"ד מתעכבות בשל הסיבות הנובעות ממשה"ש מזה מהווה 5,8% מכלל העיכובים.

(1) בגלל חוסר תכניות.

(2) בגלל חוסר כתב העברת הרכוש.

(3) צו הפסקת עבודה - חכנון.

שלושת הסיבות הנ"ל מהוות 79% מכלל העיכובים הנגרמים בשל הסיבות הנובעות ממשרד השיכון.

אחוז העיכובים הגבוה ביותר נופל במחוז ירושלים ומהווה 70,3% מכלל העיכובים.

הסיבות העיקריות הן :-

(1) בגלל מחסור בפועלים - 67% מכלל העיכובים במחוז.

(2) צו הפסקת עבודה - רשלנות ביצוע - 16% מכלל העיכובים במחוז.

גם בחודש הקודם תפס מחוז ירושלים מקום ראשון בהתפלגות העיכובים לפי המחוזות, כשבחלקו נפלו 75,2% מכלל העיכובים. והסיבות העיקריות לא השתנו, רק טיבה ראשונה גרמה ל- 52% מכלל העיכובים באפריל.

במחוז המרכז נפלים 19% מכלל העיכובים.

הסיבות העיקריות הן :-

(1) בגלל אי חיבור חשמל למבנה - 43% מכלל העיכובים במחוז.

(2) אי גמר פיתוח - 12% מכלל העיכובים במחוז.

(3) הקבלן אינו מבצע תיקונים סופיים - 11% מכלל העיכובים במחוז.

גם בחודש הקודם תפס מחוז המרכז מקום שני בהתפלגות העיכובים לפי המחוזות, כשבחלקו נפלו 13,1% מכלל העיכובים. הסיבות העיקריות לא השתנו, רק שתי סיבות ראשונות היו בסדר חשיבות הפוך.

במחוז הנגב, נפלים 4,3% מכלל העיכובים.

הסיבות הן :-

(1) בגלל מחסור בפועלים - 43% מכלל העיכובים במחוז.

(2) חוסר כתב העברת רכוש - 38% מכלל העיכובים במחוז.

(3) בגלל פינויים - 19% מכלל העיכובים במחוז.

גם בחודש הקודם תפס מחוז הנגב מקום ראשון בהתפלגות העיכובים לפי המחוזות, כשבחלקו נפלו 6,7% מכלל העיכובים, טיבה ראשונה היתה עיקרית גם בחודש הקודם, סיבות אחרות היו בגלל אי חבור ביוב לבית ובגלל אי גמר פיתוח.

במחוז הגליל נפלים 3,4% מכלל העיכובים.

הסיבות הן :-

(1) בגלל מחסור בפועלים - 91% מכלל העיכובים במחוז.

(2) אי גמר פיתוח - 9% מכלל העיכובים.

בחודש הקודם תפס מחוז הגליל מקום חמישי בהתפלגות העיכובים לפי המחוזות, כשבחלקו נפלו 2,4% מכלל העיכובים. הסיבות העיקריות הן בגלל קרי חשמל, רשת, פים בשטח ובגלל שינוי חכנון, שלא מופיעות החודש.

במחוז חיפה נפלים 3% מכלל העיכובים.

הסיבות הן :-

(1) צו הפסקת עבודה-חכנון- 43% מכלל העיכובים במחוז.

(2) בגלל אי חיבור חשמל למבנה - 30% מכלל העיכובים במחוז.

(3) הקבלן אינו מבצע תיקונים סופיים - 27% מכלל העיכובים במחוז בחודש הקודם תפס מחוז חיפה מקום רביעי בהתפלגות העיכובים לפי המחוזות כשבחלקו נפלו 2,6% מכלל העיכובים. ימתי הסיבות הראשונות היו חשובות גם בחודש הקודם כאשר הסיבה השנייה היתה העיקרית וגרמה ל- 56% מכלל העיכובים, הסיבה השלישית כלל לא הופיעה באפריל.

1. The first part of the report is a general statement of the purpose and scope of the study.

2. The second part is a description of the methods used in the study.

3. The third part is a description of the results of the study.

4. The fourth part is a discussion of the results and their implications.

5. The fifth part is a conclusion and a list of references.

6. The sixth part is a list of appendices.

7. The seventh part is a list of figures and tables.

8. The eighth part is a list of footnotes.

9. The ninth part is a list of abbreviations.

10. The tenth part is a list of symbols.

11. The eleventh part is a list of acronyms.

12. The twelfth part is a list of definitions.

13. The thirteenth part is a list of acknowledgments.

14. The fourteenth part is a list of sources of funding.

15. The fifteenth part is a list of contributors.

16. The sixteenth part is a list of reviewers.

17. The seventeenth part is a list of editors.

18. The eighteenth part is a list of publishers.

19. The nineteenth part is a list of distributors.

20. The twentieth part is a list of agents.

21. The twenty-first part is a list of translators.

22. The twenty-second part is a list of proofreaders.

23. The twenty-third part is a list of typesetters.

24. The twenty-fourth part is a list of printers.

25. The twenty-fifth part is a list of binders.

26. The twenty-sixth part is a list of distributors.

27. The twenty-seventh part is a list of retailers.

28. The twenty-eighth part is a list of wholesalers.

29. The twenty-ninth part is a list of agents.

30. The thirtieth part is a list of publishers.

31. The thirty-first part is a list of distributors.

32. The thirty-second part is a list of retailers.

33. The thirty-third part is a list of wholesalers.

34. The thirty-fourth part is a list of agents.

3. פיגורים בבניה

א. מחוך 35701 יח"ד בבניה 11120 יח"ד נמצאות בפיגור וזה מהווה 31,1% מכלל הבניה.

ב. עומק הפיגורים

אחוז הפיגורים הגבוה ביותר נופל בעומק של למעלה מ-9 חודשים ומהווה 40,7% מכלל הפיגורים. 36% מכלל הפיגורים נופלים בעומק של 4-6 חודשים.

ג. תוחלת לפי קבלנים

בהתייחס לסה"כ יח"ד בשטח שבאחריות הקבלן, בחודש זה אצל צו קבלנים יש 100% בפיגורים, כלומר, כל היחידות שבאחריות הקבלן נמצאות בפיגור.

הקבלנים הם:

- (1) באשורה חוראי.
- (2) בנית בע"מ.
- (3) הדר-טבריה.
- (4) חבקיין אח דוידסון.
- (5) חנא כליל ג'דעון.
- (6) יונה מרדכי.
- (7) יוטבין, חב' מהנדסים.
- (8) ליפשיץ אחרון.
- (9) טלע.
- (10) קלעי-קירשמן.
- (11) רובין יוסף.
- (12) רוטשטיין ד.
- (13) רפאלי טביב.

אחרים באים הקבלנים:

אחיס גולדשטיין - 83% בעומק פיגורים של 9+ חודשים.
 דורני דוד בע"מ - 81% - כולן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
 פאן-און - 69% - בעומק פיגורים של 4-6 ו-9+ חודשים.
 גר-סלע בי"מ - 67% - כולן, בעומק פיגורים של 9+ חודשים.
 זלינגר, חב' לקבלות - 66% - 43% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
 לוי עובדיה - 62% - כולן בעומק פיגורים של 9+ חודשים.
 בתים לומיר-חב' לבניה - 59% - כולן בעומק פיגורים של 9+ חודשים.
 מ.ב.ס. בע"מ - 54%-77% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
 רמט בע"מ - 54% - בעומק פיגורים של 4-6 ו-9+ חודשים כמעט שווה בשווה.
 שרון עובדים - 52%-50% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים.
 ברנבין א.צ. - 51%-43% מהן בעומק פיגורים של 4-6 ו-9+ חודשים.
 סולל בונה - 43%-54% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים.
 רימון-חב' לבניה - 42%-64% מהן בעומק פיגורים של 3 חודשים.
 אלטשטיין יצחק - 41% - כולן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
 ברגמן א. - 39%-32% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
 לומיר בע"מ - 38%-55% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
 שיכון ופיתוח - 36%-41% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
 מרכז עבודות קבלנות - 35%-67% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
 איזנשטט מינאל - 34% - כולן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
 אשטרום בע"מ - 30%-35% מהן בעומק פיגורים של 7-8 חודשים.
 אביב, חב' בניה - 21% - כולן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
 יבנה, תעשיית בנין - 27%-42% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים.

1. The earth is a sphere of about 7900 miles in diameter.

2. The earth is composed of several layers.

The outermost layer is the crust, which is about 30 miles thick. Below the crust is the mantle, which is about 2200 miles thick. The innermost layer is the core, which is about 7800 miles in diameter.

3. The crust is composed of rocks.

The mantle is composed of a hot, plastic material. The core is composed of a hot, molten material.

4. The earth is covered by a layer of water.

The water is in the form of oceans, seas, and lakes.

5. The earth is covered by a layer of air.

The air is in the form of the atmosphere.

6. The earth is covered by a layer of soil.

The soil is in the form of the ground.

7. The earth is covered by a layer of vegetation.

The vegetation is in the form of plants and animals.

8. The earth is covered by a layer of life.

The life is in the form of the biosphere.

9. The earth is covered by a layer of energy.

The energy is in the form of the geosphere.

10. The earth is covered by a layer of matter.

The matter is in the form of the lithosphere.

11. The earth is covered by a layer of time.

The time is in the form of the chronosphere.

12. The earth is covered by a layer of space.

The space is in the form of the cosmosphere.

13. The earth is covered by a layer of energy.

The energy is in the form of the geosphere.

14. The earth is covered by a layer of matter.

The matter is in the form of the lithosphere.

15. The earth is covered by a layer of time.

The time is in the form of the chronosphere.

16. The earth is covered by a layer of space.

The space is in the form of the cosmosphere.

17. The earth is covered by a layer of energy.

The energy is in the form of the geosphere.

18. The earth is covered by a layer of matter.

The matter is in the form of the lithosphere.

19. The earth is covered by a layer of time.

The time is in the form of the chronosphere.

20. The earth is covered by a layer of space.

The space is in the form of the cosmosphere.

סר מפלט בע"מ - 25% - כולן בעומק פיגורים של 3 חודשים.
פינקלשטיין אברהם - 19% - בעמקי פיגורים של 3 ו-4-6 חודשים שווה בשווה.
רובינשטיין ושות' - 19% - כולן עומק פיגורים של 4-6 חודשים.
מודול בסוף - 18% - 46% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
משה"ב בע"מ - 11% - 55% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
אפריזר - 9% - כולן בעומק פיגורים של 3 חודשים.
גד, חברה לבניה - 9% כולן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
יובל גד - 7% - 46% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
אודיון ס. - 6% כמעט כולן בעומק פיגורים של 9+ חודשים.
אבני רום בע"מ - 5% - כולן בעומק פיגורים של 7-8 חודשים.

בברכה,

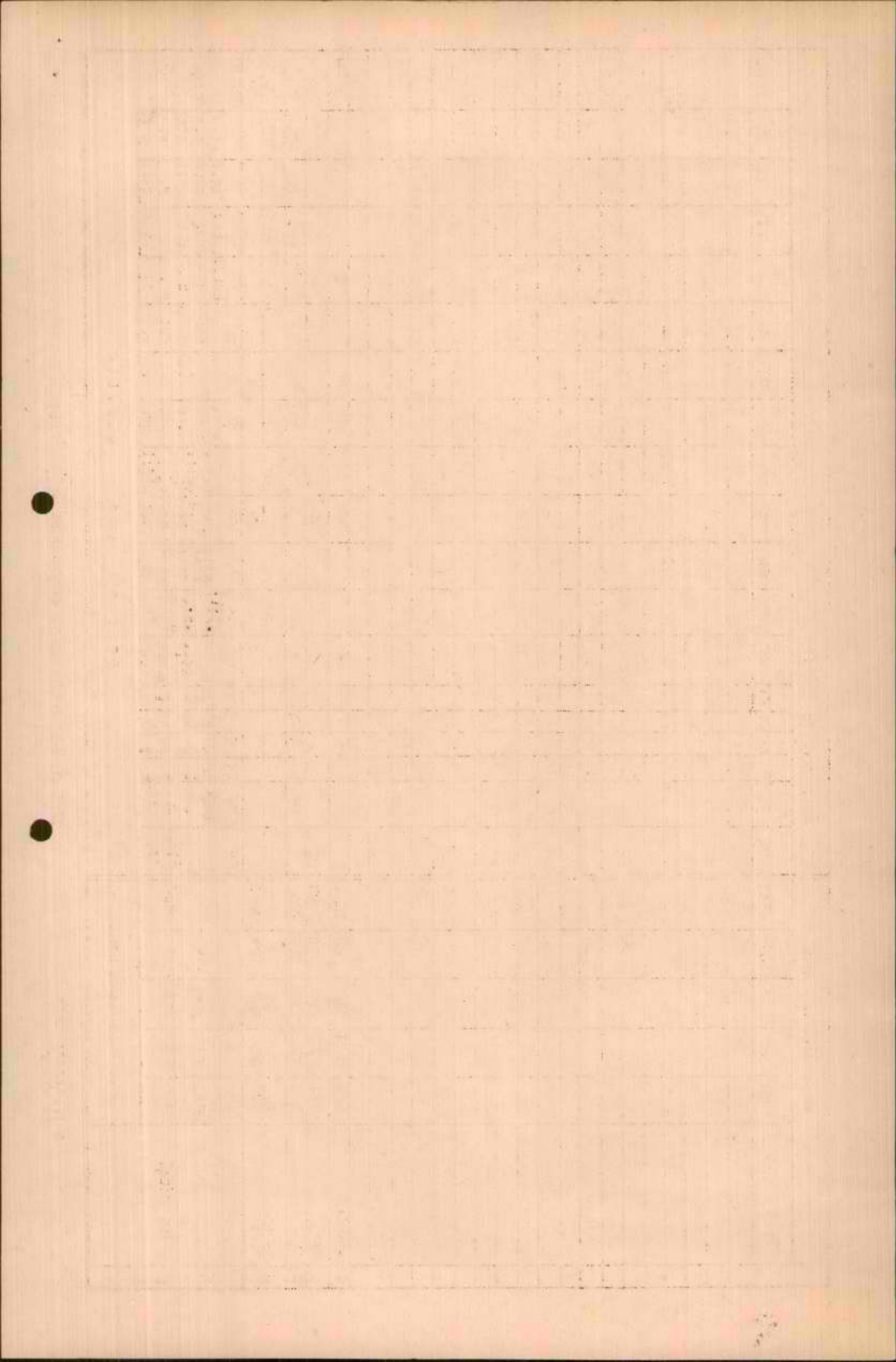
ה. פלג

הממונה על ניתוח מערכות ומיכון.

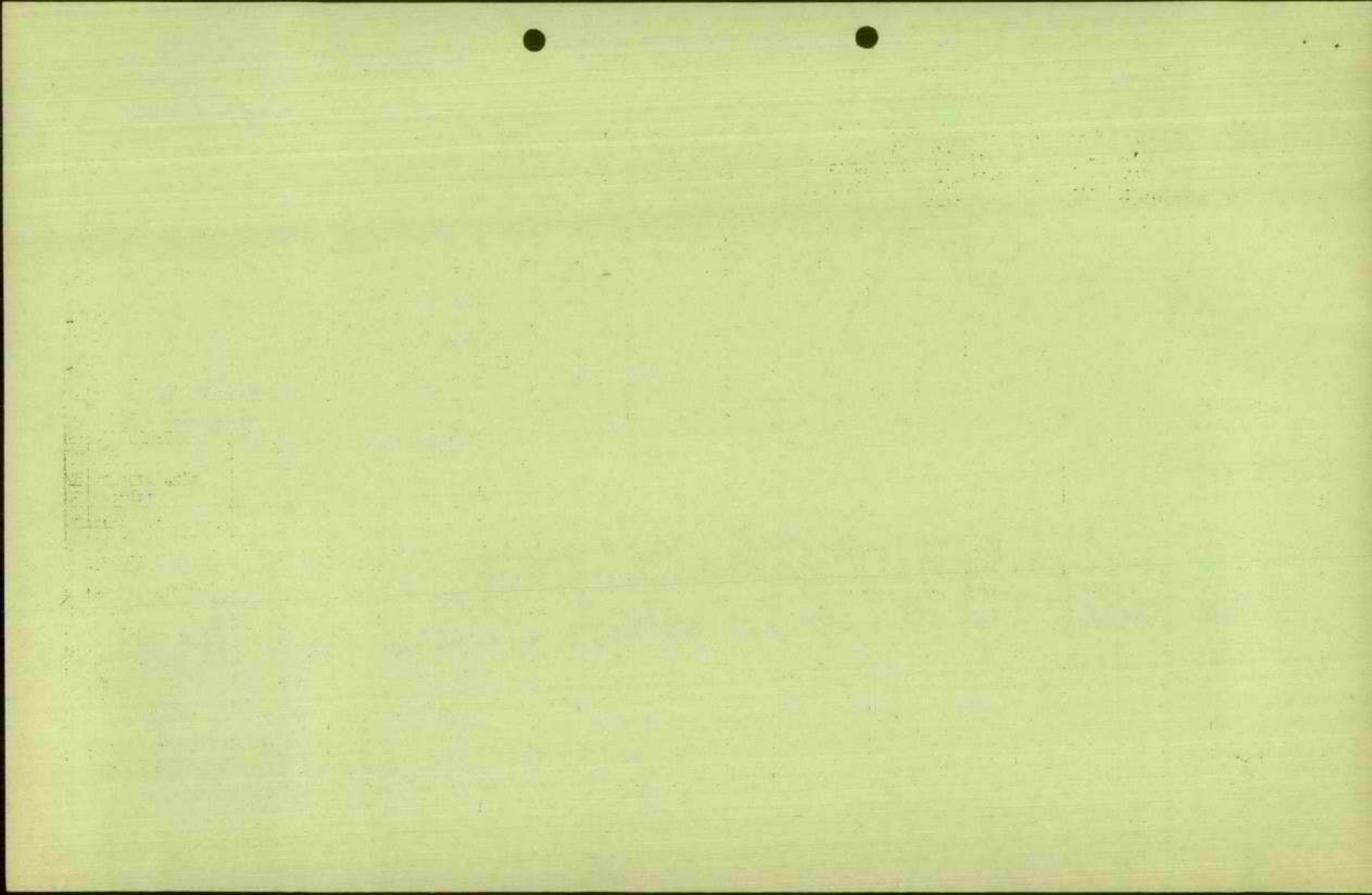
טבלת פיגורים לכי קבלנים

שם הקבלן	סה"כ יח' בניה באחריות הקבלן	סה"כ ב-פגור חודש מאי	סה"כ ב-פגור חודש אפריל	הפרש פגור		אחוז הפגורים בהשוואה לסה"כ היחידות באחריות הקבלן חודש מאי 1977	הערות
				עולה +	יורד -		
אביב, חב' לבניה אטלנטיין יצחק אבני רום בע"מ אודיון ש. אזוריס, חב' להשקעות איזנשטט מיכאל אשטרום בע"מ איגר דוידוויץ אפריר באשירה חוואי	224 40 586 414 433 187 1524 8 214 24	64 16 32 26 402 59 458 20 20 24	64 16 50 78 455 59 582 24			29% 40% 5% 6% 28% 34% 30% 9% 100%	כל היחידות נמצאות בפיגור
בניה בע"מ	18	18	18			100%	כל היח' נמצאות בפיגור
ברגמן א. ברנוביץ א.צ. בחים לומיר, חב' לבניה בונה העמק בולמוס לפאדות בן-גיאח יהושע בראשי א.ו. גד, חב' לבניה גד-סלע בע"מ גולדשטיין, אחים גולף שלמה גרובנר בע"מ דיור לעולה בע"מ דורי דוד בע"מ הדר סבריה6	312 186 32 189 28 40 80 171 48 96 28 6 709 62 36	121 94 19 16 36 80 16 72 80	134 54 19	40	13	39% 51% 59% 9% 67% 83% 29% 81% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
זלינגר, חב' לקבלנות חבקיין את דוידסון	211 64	139 64	136 64	3		66% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
חנא כליל ג' דעון	104	104	104			100%	כל היח' נמצאות בפיגור
חב' לפיתוח לוד יבנה תע שיית לנין יובל גד יונה מרדכי	128 1724 1486 101		432 160 101	30	56	27% 7% 100%	כל היח' נמצאות בפיגור
יוטבין, חב' מהנדסים	48	48		48		100%	כל היח' נמצאות בפיגור
יוניש וטו"ת לומיר בע"מ לוי עהבדיה	60 308 89		52 116 55	64		38% 62%	

הערות	אחוז הפגורים בהשוואה לסה"כ היחידות באחריות הקבלן חודש מאי 1972	הפרש פגור		סה"כ ב-פגור חודש אפריל	סה"כ ב-פגור חודש מאי	סה"כ יח' בבניה באחריות הקבלן	שם הקבלן
		יורד -	עולה +				
כל היח' נמצאות בפגור	100%			141	141	141	ליפשיץ אהרון
		24		24	24	24	חב' לנוי
	54%		4	200	204	376	מ.ב.ט בע"מ
	18%	130		626	496	2769	מודול בטון
	11%	24		114	90	797	משה"ב בע"מ
	35%		96		96	276	מרכז לעבודות קבלנות
						60	מאשקד
						50	נוטיבה
	43%	228		3587	3359	7859	סולל בונה
	100%			36	36	36	סלע
כל היח' נמצאות בפגור			24		24	96	סר מפלס בע"מ
	25%			216	218	314	פאן-לון 7
	69%			24	24	124	פינקלשטיין אמרהם
	19%					54	פרץ אח בן-גיא
כל היח' נמצאות בפגור	100%			108	108	108	קלעי קירשמן
כל היח' נמצאות בפגור						204	קלאש חב' לבנין
	100%			65	65	36	קבבג'י
						65	רובין יוסף
כל היח' נמצאות בפגור	19%			42	42	217	רובינשטיין ושו"ת
	100%		16	32	48	48	רוטשטיין ד.
	42%		72	40	112	264	רימון, חב' לבניה
	54%	2		280	278	518	רומט בע"מ
						79	רסקו בע"מ
כל היח' נמצאות בפגור	100%			102	102	102	רפאלי טביב'ר
						85	רוממה
						96	רפורט ז.
						584	שבח
	36%	235		1827	1592	4444	שכון ופיתוח
	52%	57		1172	1115	2144	שכון עובדים
						177	שטורק - ספר
						960	השם לא ידוע
							קבלנים חסרי מספר ו/או
							רכישות שו"פ מקבלנים
						376	בונים
	31,1%	1086	417	11789	11120	35701	



[illegible]



משרד השכר
יחידת נחוח מערכות ומיכון

כה' בסיון תשל"ב
7 ביוני 1972

אל:

הנדון: דו"ח פגורים ועכובים לחודש מאי 1972 מחוז הגליל

בהמשך לדו"ח חדש אפריל לוטה דו"ח חדש מאי 1972.
אפשר להעזר בדו"ח הנ"ל ע"מ לגלות את נקודות החורפה בקצב הבניה
הנוכחית, להתחקות על סיבות העכובים ולחפש דרכים להתגבר על התקלות
הנ"ל.

1. פגורים בהשואה לחדש הקודם.

חדש נמצאות 1652 יח"ד בפגור.

- ב. החדש, כמו בחדש הקודם, אחוז הפגורים הגבוה ביותר נופל
בעומק של 4-6 חודשים ומהווה 35,8% מכלל הפגורים לעומת 29,5%
בחודש הקודם. 26,1% מכלל פגורים נופלים בעמק של למעלה מ-9 חודשים
לעמק 28,9% בחדש הקודם.
- ג. כל יחידות הבניה שבאחריות בניה בע"מ נמצאת בפגור של 94 חודשים
- ד. כל יחידות הבניה שבאחריות באסירה חוואי נמצאות בפגור של
94 חודשים.
- ה. כל יחידות הבניה שבאחריות הדר טבריה נמצאות בפגור של 4-6 חודשים.
- ו. 59% מכלל יחידות הבניה שבאחריות סולל בונה נמצאות בפגור.
37% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים.
- ז. 54% מכלל יחידות הבניה שבאחריות יכון ותחוח נמצאות בפגור
65% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים.

2. עכובים בהשואה לחודש הקודם

- א. החדש חופס מחוז הגליל 3,4% מכלל העכובים לעומת 2,4% בחודש
הקודם, כלומר, עליה של 1%.
- ב. הסיבות שגרמו לעכובים הן:
 1. בגלל מחסור בפועלים - 91% מכלל העכובים במחוז
 2. אי גמר פתוח - 9% מכלל העכובים.
- בחודש הקודם סיבות עקריות היו בגלל קווי חימול, רשת ומים בטח
ובגלל נזי תכנון שלא מופיעות החודש.
- ג. כל יחידות הבניה באחריות בניה בע"מ מתעכבות בגלל מחסור בפועלים.
- ד. 3,2% מכלל יחידות הבניה שבאחריות סולל בונה מתעכבות בגלל הסיבות
שבסעיף ב'.

ב ב ר כ ה

צבי מלג

הממונה על נחוח מערכות ומיכון.

סו/רפ

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

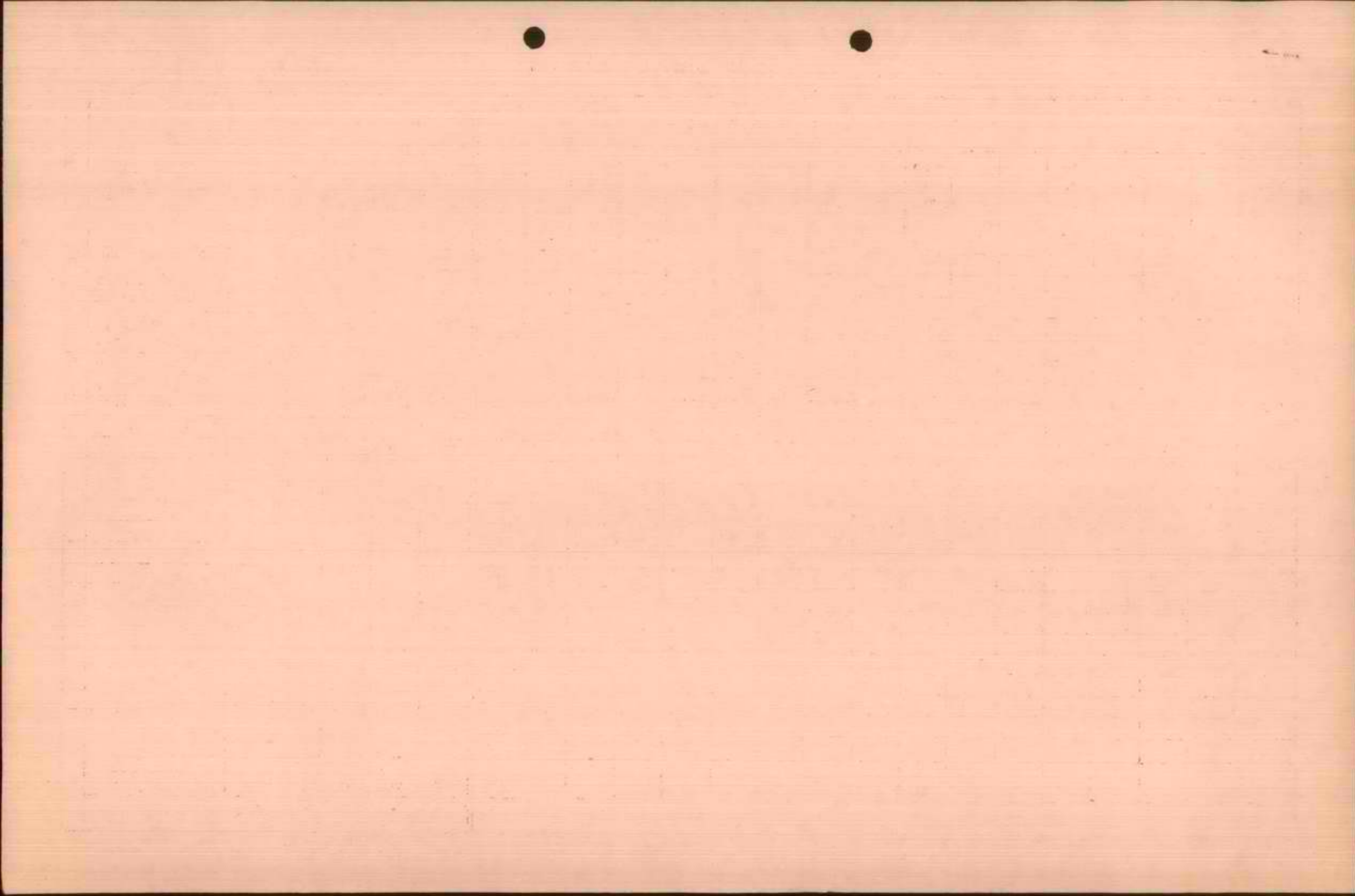
CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

דף ריכוז פיגורים ועכורים לפי קבלנים חודש מאי 1972

197²

שם הקבלן	יח' בפגור ועומק הפגור					עכובים ומס' היתירות												ס"כ כללי			
	3 חוד'	4-6 חוד'	7-8 חוד'	9+ חוד'	סה"כ כללי	50	51	52	53	56	58	60	62	67	בגלל מחסור בפנסים	אי גמר פתוח	82		85	86	87
1 אבני רום בע"מ			32		32																
2 בנית בע"מ				18	18										18						18
3 פאסירה חודאי				21	24																
4 ברגמן אי	18	39	36	28	121																
5 ד"ר לעולה	34	16			50																
6 חור סבריה		36			36																
7 מודשל בטון		32	72	128	232																
8 סולל בונה	110	333	235	227	905										44	6					50
9 סר מולס מע"מ	24				24																
10 שיכון ופתוח	68	136		6	210																
סה"כ קבלנים	254	592	375	431	1652										62	6					68
סה"כ כללי יח' הפגור					סה"כ כללי יח' העכוב																



משרד השכון
יחידת נחוח מערכות ומיכון

כו' בסיון תשל"ב
8 ביוני 1972

אל:

הנדון: דן"ח פגורים ועכובים לחודש מאי 1972 - מחוז חיפה.

בהמשך לדו"ח חודש אפריל לוטה דו"ח חודש מאי 1972 אפשר להעזר בדו"ח הנ"ל ע"ג לגלות את נקודות התורפה בקצב הבניה הנוכחית, להתחקות על סיבות העכובים ולהפיש דרכים להתגבר על התקלות הנ"ל.

1. פגורים בהשואה לחודש הקודם

- א. חודש נמצא 416 יח"ד בפגור.
- ב. חודש, כמו בחודשים הקודמים אחוז הפגורים הגבוה ביותר נופל בעומק של 4-6 חודשים ומהווה 83% מכלל הפגורים לעומק 68% בחודש הקודם. 13% מכלל הפגורים נופלים בעומקים של 7-8 ו-9 חודשים וזה בשוה.
- ג. כל יחידות הבניה שבאחריות יוטבין, חב' מהנדסים נמצאות בפגור של 4-6 חודשים.
- ד. 13% מכלל יחידות הבניה שבאחריות מודול בסון נמצאות בפגור, 79% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים.
- ה. 5,1% מכלל יחידות הבניה שבאחריות סולל בונה נמצאת בפגור 84% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים.

2. עכובים בהשואה לחודש הקודם

- א. החודש תופס מחוז חיפה 3,0% מכלל העכובים לעומת 2,6% בחודש הקודם, כלומר עליה של 0,4%.
- ב. הסיבות שגרמו לעכובים הן:
 1. צו הפסקת עבודה - חכנון - 43% מכלל העכובים במחוז.
 2. בגלל אי חבור חשמל למבנה - 30% מכלל העכובים.
 3. הקבלן אינו מבצע תקונים סופיים - 27% מכלל העכובים שחי הסיבות הראשונות היו עקרות, גם בחודש הקודם כאשר הבניה היתה עקרת וגרמה ל-56% מכלל העכובים. הסיבה השלישית כלל לא הופיעה לאנריל.
 - ג. 2,2% מכלל יחידות הבניה שבאחריות סולל בונה מתעכבות בגלל צו הפסקת עבודה - חכנון וכי הקבלן אינו מבצע תקונים סופיים.
 - ד. 2,2% מכלל יחידות הבניה שבאחריות שכון ופתוח מתעכבות בגלל אי חבור חשמל למבנה.

ב ב ר כ ה

צבי פלג

הממנה על נחוח מערכות ומיכון.

CONFIDENTIAL

SECRET

NO

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

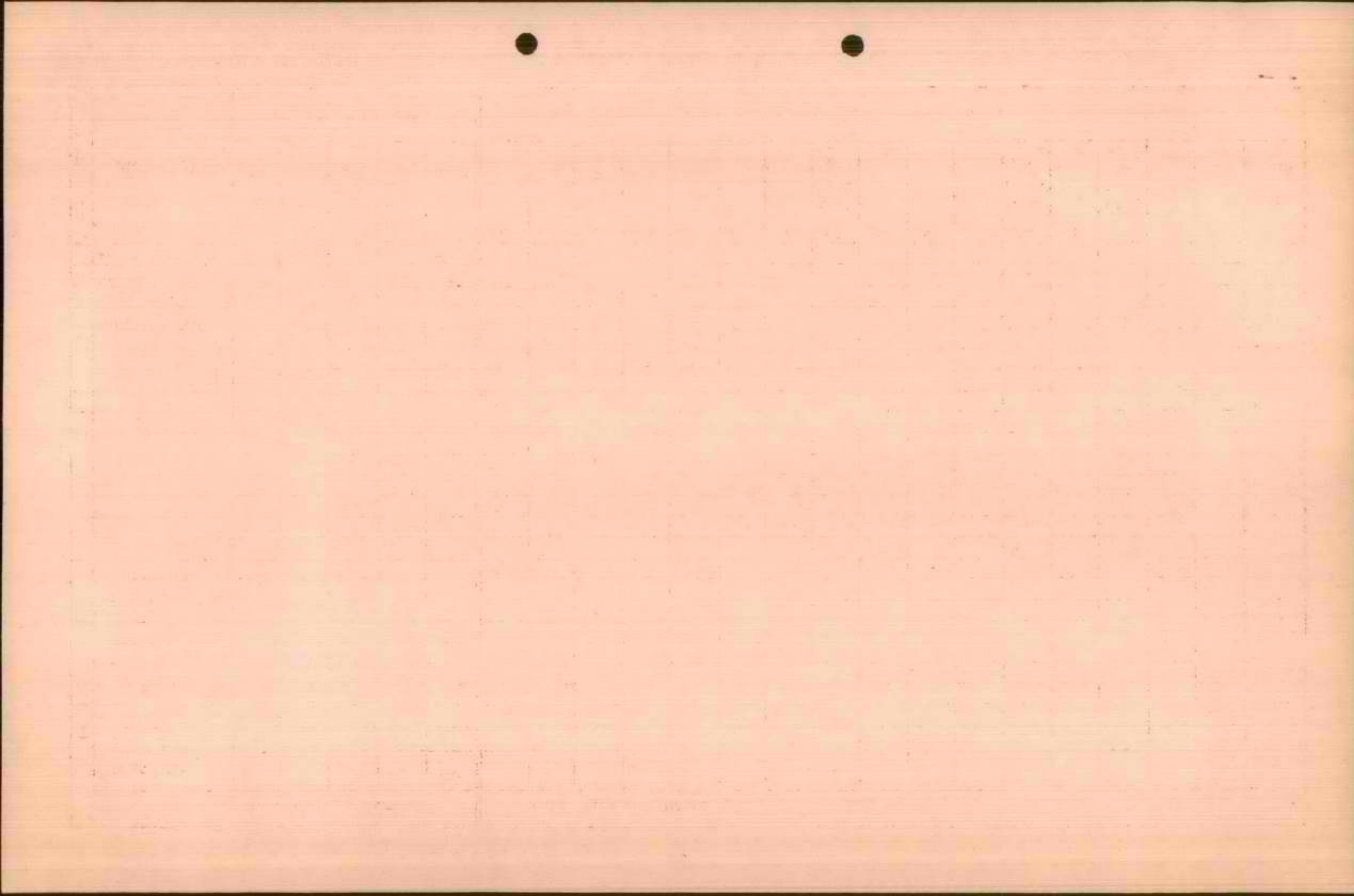
CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

שם הקבלן	יח' בפגור ועומק הפגור					עכובים ומס' היחידות											סה"כ כללי				
	3 חוד'	4-6 חוד'	7-8 חוד'	9+ חוד'	סה"כ כללי	50	51	52	53	56	58	60	61	67	69	70		80	82	85	86
1 יוטבין מהנדסים		48			48																
2 מנדול בטון		264	28	28	208																
3 סולל בונה	16	104			88								26				16				42
4 שיכון ופיתוח																		18			18



משרד - השכון
יח' ניתוח מערכות ומכון

ל' סיון תשל"ב
12 ביוני 72

אל :

הנדון : דו"ח פיגורים ועיכובים לחודש מאי 1972 - מחוז המרכז.

בהמשך לדו"ח חודש אפריל לוטה דו"ח חודש מאי 1972. אפשר להיעזר בדו"ח הנ"ל ע"מ לגלות את נקודות התורפה בקצב הבניה הנוכחית, להתקוות על סיבות העיכובים ולחפש דרכים להתגבר על התקלות הנ"ל.

1. פיגורים בהשוואה לחודש הקודם

- א. החודש נמצאת 2733 יח"ר בפיגור.
- ב. החודש, כמו בחודשים הקודמים, אחוז הפיגורים הגבוה ביותר נופל בעומק של לפעלה מ- 9 חודשים ומחווה 60% מכלל הפיגורים לעומת 62% בחודש הקודם 20% מכלל הפיגורים נופלים בעומק של 4-6 חודשים, כמו בחודש הקודם.
- ג. כל יחידות הבניה שבאחריות זלינגר בע"מ חב' לקבלנות, נמצאו בפיגור של 7-8 ו- 9+ חודשים שווה בשווה.
- ד. כל יחידות הבניה שבאחריות סלע נמצאות בפיגור של 4-6 חודשים.
- ה. כל יחידות הבניה שבאחריות רוסשטיין ד. נמצאות בפיגור של 9+ חודשים.
- ו. כל יחידות הבניה שבאחריות רפאלי סביב נמצאות בפיגור של 7-8 חודשים.
- ז. 84% מכלל יחידות הבניה שבאחריות שיכון עובדים נמצאות בפיגור. 62% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים.
- ח. 83% מכלל יחידות הבניה שבאחריות אחים גולדשטיין נמצאות בפיגור של 9+ חודשים.
- ט. 51% מכלל יחידות הבניה שבאחריות שכון ופיתוח נמצאות בפיגור 57% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים.
- י. 43% מכלל יחידות הבניה שבאחריות טולל בונה נמצאות בפיגור. 68% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים.

2. עיכובים בהשוואה לחודש הקודם

- א. החודש חופס מחוז המרכז 19% מכלל העיכובים לעומת 13,1% החודש הקודם כלומר עלייה של 5,9%.
- ב. סיבות עיכורים שזרמו לעיכובים הן :
 - (1) בגלל אי חיבור חשמל למבנה - 43% מכלל העיכובים במחוז.
 - (2) אי גמר פיתוח - 12% מכלל העיכובים.
 - (3) הקבלן אינו מכצע תיקונים סופיים - 11% מכלל העיכובים הסיבות הנ"ל חיו עיכורים גם בחודש הקודם רק שתי הסיבות הראשונות היו בסדר הסיבות הפוך.
- ג. כל יחידות הבניה שבאחריות גרובנר בע"מ מתעכבות כי הגוף המאכלס לא מוכן לקבל.

Page 1 of 1

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

10/10/10

ד. 50% מכלל יחידות הבניה שבאחריות אחיט גולדשטיין מתעכבות.
הסיבות הן :-

- (1) בגלל אי חיבור מיט לבית.
- (2) הקבלן אינו מבצע תיקונים סופיים.

ה. 7% מכלל יחידות הבניה שבאחריות יבנה תעשיות בנין מתעכבות
סיבות עקריות :-

- (1) בגלל אי חיבור חשמל למבנה.
- (2) בגלל חוסר תוכניות.

ו. 4% מכלל יחידות הבניה שבאחריות שיכון ופיתוח מתעכבות
סיבות עיקריות :-

- (1) בגלל אי חיבור כיוב לבית.
- (2) אי גמר פיתוח.

ח-ז. 4% מכלל יחידות הבניה שבאחריות יובל גד ובאחריות שבה
מתעכבות בגלל אי חיבור חשמל למבנה , כל אחד.

בברכה,



צ. פלג

הממונה על ניתוח מערכות ומיכון.

1. The first part of the report is devoted to a general

description of the material.

2. The second part is devoted to a detailed

description of the material, including a list of the

specimens examined.

3. The third part is devoted to a detailed

description of the material, including a list of the

specimens examined.

4. The fourth part is devoted to a detailed

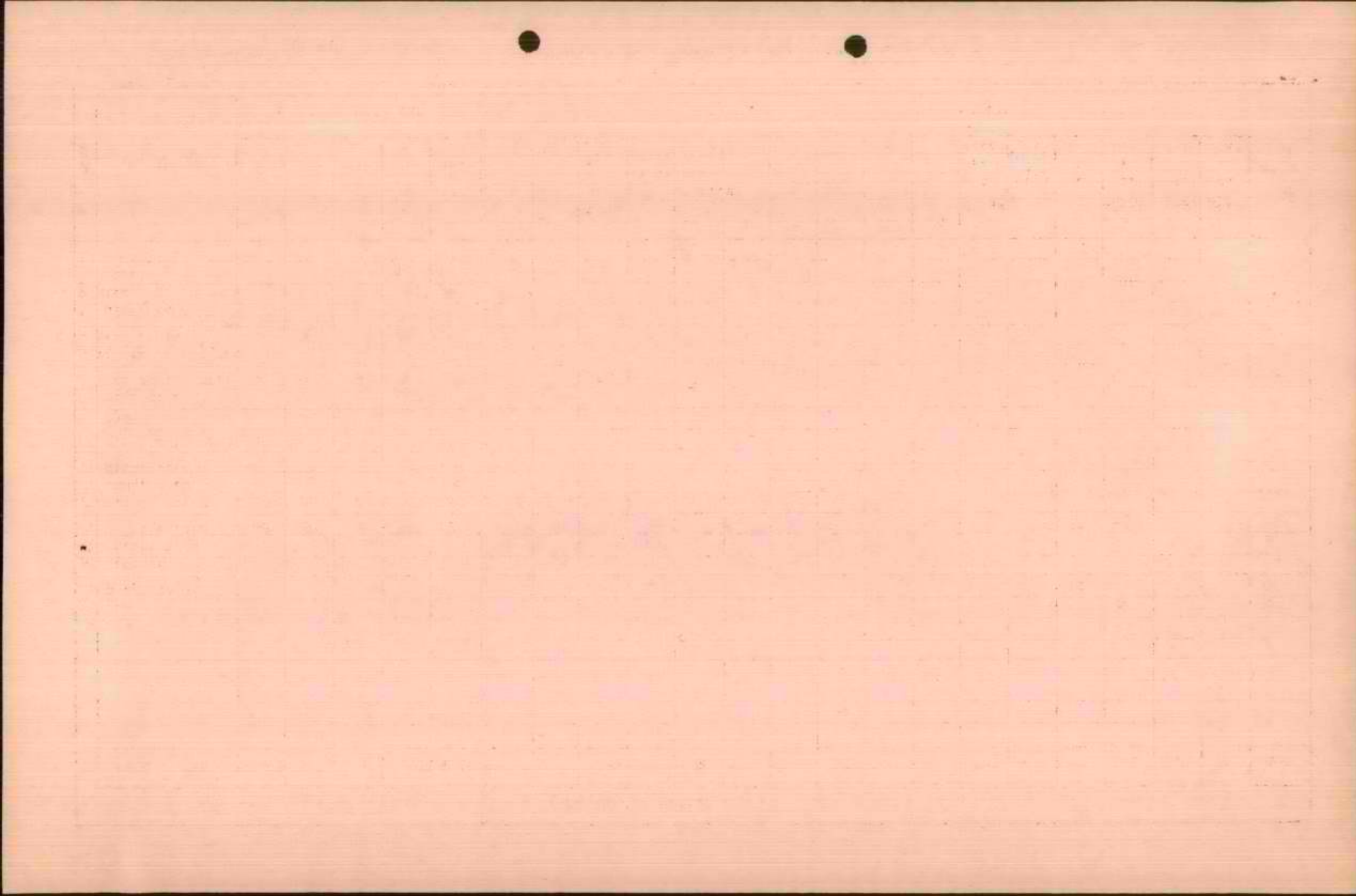
description of the material, including a list of the

specimens.

5. The fifth part is devoted to a detailed

description of the material, including a list of the

[illegible]



מדינת - ישראל

משרד - השכון יח' נתוח המערכות ומכון

ל' סיון תשל"ב
12 ביהני 1972

אל :

הנדון : דו"ח פאורים ועיכובים לחודש מאי 1972 - מחוז הנגב

בהמשך לדו"ח חודש אפריל לוטה דו"ח חודש מאי 1972, אפשר להיעזר בדו"ח הנ"ל ע"מ לגלות את נקודות החורפה בקצב הבניה הנוכחית, להתחקות על סיבות העכובים ולחפש דרכים להתגבר על החקלות הנ"ל.

1. פיגורים בהשוואה לחודש הקודם

- א. החודש נמצאות 2568 יח"ד בפיגור.
- ב. החודש, כמו בחודשים הקודמים, אחוז הפיגורים הגבוה ביותר נופל בעומק פיגורים של למעלה מ-9 חודשים ומחווה 53% מכלל הפיגורים (54% בחודש הקודם) 32% מכלל הפיגורים נופלים בעומק של 4-6 חודשים לעומת 28% בחודש הקודם.
- ג. 98% מכלל יחידות הבניה שבאחריות רמט בע"מ נמצאות בעומק פיגורים של 4-6 ו-9 חודשים כמעט שווה בשווה.
- ד. 72% מכלל יחידות הבניה שבאחריות שיכון ופיתוח נמצאות בפיגור 72% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
- ה. 51% מכלל יחידות הבניה שבאחריות ברגוביץ א.צ. נמצאות בפיגור 43% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
- ו. 50% מכלל יחידות הבניה שבאחריות סולל בונה נמצאות בפיגור 76% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים.
- ז. 40% מכלל יחידות הבניה שבאחריות לומיר בע"מ נמצאות בפיגור 67% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים.
- ח. 40% מכלל יחידות הבניה שבאחריות מ.ב.ס. בע"מ נמצאות בפיגור של 4-6 חודשים.

2. עיכובים בהשוואה לחודש הקודם

- א. א. החודש חופס מחוז הנגב 4,3% מכלל העיכובים לעומת 6,7% בחודש הקודם, כלומר יחידה של 2,4%.
- ב. הסיבות שגרמו לעיכובים הן :
 - (1) בגלל מחסור בפועלים - 43% מכלל העיכובים במחוז.
 - (2) חסר כתב העברה רכוש - 38% מכלל העיכובים.
 - (3) בגלל הפיגורים - 19% מכלל העיכובים.סיבה ראשונה היתה עיקרית גם בחודש הקודם, סיבות אחרות היו בגלל אי חבור ביוב לבית ובגלל אי גמור פתוח.
- ג. 25% מכלל יחידות הבניה שבאחריות שיכון עובדים מתעכבות בגלל פגויים.
- ד. 17% מכלל יחידות הבניה שבאחריות מ.ב.ס. בע"מ מתעכבות בגלל מחסור בפועלים.
- ה. 1% מכלל יחידות הבניה שבאחריות סולל בונה מתעכבות בגלל חוסר כתב העברה רכוש.

בברכה,

צ. פלג

הממונה על ניתוח מערכות ומיכון.

1998

סה"כ כללי יח' הפמור

מדינת - ישראל

משרד - השכר
יח' נחוח מערכות ומכון

ל' סיון תש"ב
12 ביוני 1972

אל :

הנדון : דו"ח פיקורים ועיכובים לחודש מאי 1972-מחוז ירושלים.

בהמשך לדו"ח חודש אפריל לוטה דו"ח חודש מאי 1972. אפשר להיעזר בדו"ח הנ"ל ע"מ לגלות את נקודת התורפה בקצב הבניה הנוכחית, להתחקות על סיבות העיכובים ולחפש דרכים להתגבר על התקלות הנ"ל.

1. פיקורים בהשוואה לחודש הקודם

- א. החודש נמצאות 3751 יח"ד בפיקור.
- ב. החודש, כמו בחודשים הקודמים, אחוז הפיקורים הגבוה ביותר נופל בעומק של 4-6 חודשים ומהווה 45%, כמו בחודש הקודם 28% מכלל הפיקורים נופלים בעומק של למעלה מ-9 חודשים (29% בחודש הקודם).
- ג. כל יחידות הבניה שבאחריות זלינגר בע"מ נמצאת בפיקור. 55% מהן בעומק פיקורים של 4-6 חודשים.
- ד. כל יחידות הבניה שבאחריות חנא כליל גדעון נמצאות בפיקור של 4-6 חודשים.
- ה. כל יחידות הבניה שבאחריות חוקין את דוידסון נמצאות בפיקור של 9+ חודשים.
- ו. כל יחידות הבניה שבאחריות יונה מרדכי נמצאות בפיקור של 9+ ו-4-6 חודשים.
- ז. כל יחידות הבניה שבאחריות ליפשיץ אהרון נמצאות בפיקור של 3 ו-7-8 חודשים.
- ח. כל יחידות הבניה שבאחריות מ.ב.ט בע"מ נמצאות בפיקור. 62% מהן בעומק פיקורים של 4-6 חודשים.
- ט. כל יחידות הבניה שבאחריות קלעי-קירשמן נמצאות בפיקור. 44% מהן בעומק פיקורים של 4-6 חודשים.
- י. כל יחידות הבניה שבאחריות רובין יוסף נמצאות בפיקור של 3 חודשים.
- יא. כל יחידות הבניה שבאחריות רפאלי שביב נמצאות בפיקור של 4-6 חודשים.
- יב. 81% מכלל יחידות הבניה שבאחריות דרורי דוד בע"מ נמצאת בפיקור של 4-6 חודשים.
- יג. 80% מכלל יחידות הבניה שבאחריות רמט בע"מ נמצאות בפיקור של 4-6 חודשים שווה בשווה.
- יד. 71% מכלל יחידות הבניה שבאחריות סולל בונה נמצאות בפיקור - 77% מהן בעומק של 7-8 ו-9+ חודשים שווה בשווה.
- טו. 69% מכלל יחידות הבניה שבאחריות פאן-לון נמצאות בפיקור של 4-6 ו-9+ חודשים.
- טז. 67% מכלל יחידות הבניה שבאחריות גד-סלע בע"מ נמצאות בפיקור של 9+ חודשים.
- יז. 66% מכלל יחידות הבניה שבאחריות אזוריט, חב' להשקאות נמצאות בפיקור של 4-6 חודשים.

2. עיכובים בהשוואה לחודש הקודם

- א. החודש תופס מחוז ירושלים 70,3% מכלל העיכובים לעומת 75,2% בחודש הקודם, כלומר, ירודה של 4,9%.

בז טיבות עיקריות שגרמו לעיכובים הן :-

- 1) בגלל מחסור בפועלים - 67% מכלל העיכובים במחוז.
- 2) צו הפסקת עבודה - רשלנות ביצוע - 16% מכלל העיכובים. הטיבות הנ"ל היו עיקריות גם בחודש הקודם.
- ג. כל יחידות הבניה שבאחריות חב"קין את דוידסון מתעכבות עקב פשיטת רצל של הקבלן.
- ד. 74% מכלל יחידות הבניה שבאחריות אפרידור מתעכבות בגלל מחסור בפועלים.
- ה. 56% מכלל יחידות הבניה שבאחריות יובל גד מתעכבות בגלל מחסור בפועלים.
- ו. 47% מכלל יחידות הבניה שבאחריות אשטרום בע"מ מתעכבות. הטיבה העיקרית - בגלל מחסור בפועלים.
- ז. 47% מכלל יחידות הבניה שבאחריות טולל בונה מתעכבות. טיבות עיקריות :-
 - 1) צו הפסקת עבודה - רשלנות ביצוע.
 - 2) בגלל מחסור בפועלים.
- ח. 19% מכלל יחידות הבניה שבאחריות דורני דוד בע"מ מתעכבות בגלל מזג האוויר.
- ט. 10% מכלל יחידות הבניה שבאחריות מ.ב.ט בע"מ מתעכבות בגלל מחסור בפועלים.

בברכה

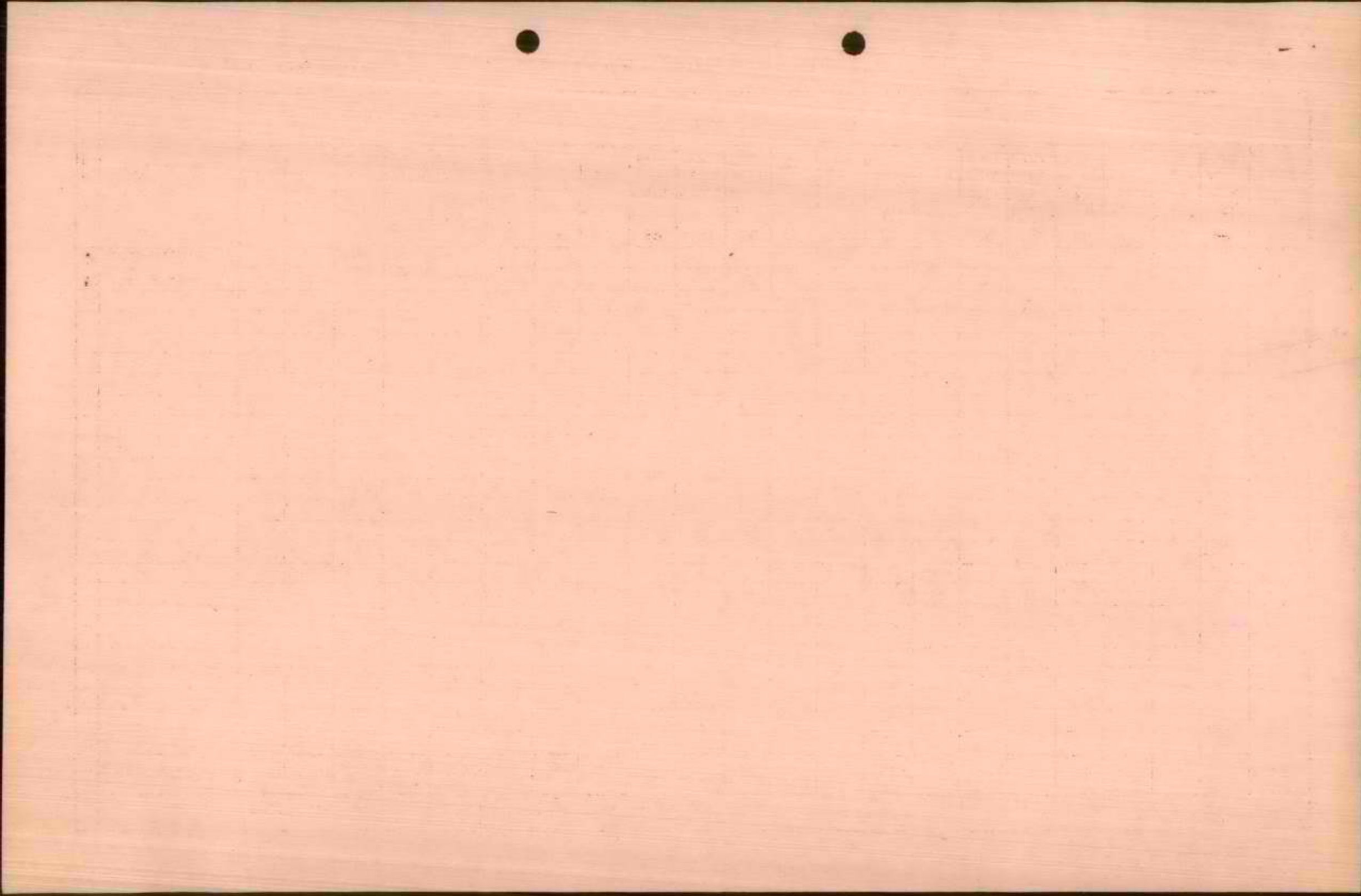
צ. פלג

הממונה על ניתוח מערכות ומיכון.

סה"כ כללי יח' הפגור

סה"כ בללי יח' העכוב

סה"כ כללי יח' הכמור



מ/ר ד - הסכום
יח' ניתוח מערכות ומיכון

12 במאי 1972

אל: ד"ר מנחם פריד

הנידון: דו"ח פגורים ועיכובים - חודש אפריל 1972

בהסכך לדו"ח חודש מרץ לוסה חודש אפריל 1972, התחלק למי מחוזות ברכוזים כלליים. כמו בחודשי הקודמים אמר להעזר בדו"ח הנ"ל ע"כ לגלות את נקודות החוריה בקצב הבניה הנוכחית, להחזיק על סיבוב העיכובים ולחייב דרכים להעביר על החקלות הנ"ל.

1. פגורים ועיכובים בהטואה לוויתור הקודם

- א. לעומת 32,7% יח"ד מכלל הבניה בפגור בחודש הקודם, החודש נמצאה 33,0% יח"ד בפגור, כלומר, עליה של 0,3% בפגורים.
- ב. לעומת 7,3% יח"ד מכלל הבניה בעיכובים בחודש הקודם, החודש נמצאה 5,8% יח"ד בעיכובים, כלומר, ירידה של 1,5% בעיכובים.
- ג. יונה עליה קלה בלוח העיכובים הנגרמים בגלל מחסור בפועלים - 41,7% החודש לעומת 36% בחודש הקודם, כלומר, עליה של 2,7%.
- ד. יונה ירידה גדולה באחוז העיכובים הנגרמים בגלל מזג האוויר - 5,4% החודש לעומת 13,7% בחודש הקודם, כלומר, ירידה של 7,3%.
- ה. יונה ירידה באחוז העיכובים הנגרמים בגלל אי חיבור ח"מ למבנה - 5,4% החודש לעומת 9% בחודש הקודם, כלומר, ירידה של 4,6%.
- ו. יונה ירידה באחוז העיכובים הנגרמים בגלל קווי רשת מים ח"מל ביטח - 2% החודש לעומת 5% בחודש הקודם, כלומר, ירידה של 3%.
- ז. יונה עליה גדולה באחוז העיכובים בגלל אי חיבור ביוב לבית - 6,5% החודש לעומת 1,3% בחודש הקודם, כלומר, עליה של 5,2%.
- ח. כמעט לא השתנה אחוז העיכובים הנגרמים בגלל הסיבות הנובעות ממורד המיכון - 48% החודש לעומת 4,3% בחודש הקודם, כלומר, עליה של 0,5%.

סיבות עיקריות הן:

1. בגלל חוסר חוכניות.
 2. צו המסקת עבודה - חכנון
 3. בגלל יגווי חכנון
- שתי הסיבות האחרונות הן עיקריות גם בחודש הקודם. הסיבה הראויה כלל לא הופיעה בחודש מרץ.

ט. החודש, כמו בחודשים קודמים, אחוז הפגורים הגבוה ביותר נופל העומק פגורים של למעלה מ-9 חודשים ומהווה 42,5% מכלל הפגורים לעומת 42,8% בחודש הקודם. 33,4% מכלל הפגורים נוחלים בעומק של 4-6 חודשים לעומת 32,3% בחודש הקודם.

2. עיכובים בבניה

- א. מתוך 35741 יח"ד בבניה 8082 יח"ד מועכבות וזה מהווה 5,8% מכלל הבניה.

ב. סיבות עיקריות נגרמו לעיכובים

1. בגלל מחסור בפועלים - 41,7%

1. The first part of the report deals with the general situation of the country and the progress of the work during the year.

2. The second part of the report deals with the results of the work.

The results of the work are as follows:

(a) The first part of the work was the study of the general situation of the country.

(b) The second part of the work was the study of the progress of the work during the year.

(c) The third part of the work was the study of the results of the work.

(d) The fourth part of the work was the study of the progress of the work during the year.

(e) The fifth part of the work was the study of the results of the work.

(f) The sixth part of the work was the study of the progress of the work during the year.

(g) The seventh part of the work was the study of the results of the work.

3. The third part of the report deals with the conclusions.

The conclusions are as follows:

(a) The first conclusion is that the general situation of the country is satisfactory.

(b) The second conclusion is that the progress of the work during the year is satisfactory.

(c) The third conclusion is that the results of the work are satisfactory.

4. The fourth part of the report deals with the recommendations.

The recommendations are as follows:

(a) The first recommendation is that the general situation of the country should be maintained.

(b) The second recommendation is that the progress of the work during the year should be maintained.

(c) The third recommendation is that the results of the work should be maintained.

2. צו התסקת עבודה - רשלנות בצוע - 10,5%

3. אי גמר פתוח - 8,9%

4. בגלל אי חיבור חשמל לבית - 6,5%

5. בגלל מזג אוויר - 6,5%

6. בגלל אי חיבור חשמל למבנה - 5,4%

7. בגלל מחסור בחומרים - 4,6%

ג. 100 יח"ד מתעכבות בגלל הטיבות הנובעות ממנה"ל וזה מהווה 4,8% מכלל הטיבות.

1. בגלל חוסר תוכנית - 1,2%

2. צו התסקת עבודה - חכנון - 1,2%

3. בגלל סינון חכנון - 0,8%

סלוס הטיבות הנ"ל מהוות 84% מכלל הטיבות הנגרמות בגלל הטיבות הנובעות ממנה"ל ה יכונ.

אחוז הטיבות הגבוה ביותר נובע במחוז ירושלים ומהווה 75,2% מכלל הטיבות.

הטיבות הישראליות הן:

1. בגלל מחסור בחומרים - 52% מכלל הטיבות במחוז

2. צו התסקת עבודה - רשלנות בצוע - 14% מכלל הטיבות במחוז.

בט בחודש הקודם חפס מחוז ירושלים מקום ראון בהתפלגות הטיבות לפי המחוזות כשבחלקו נפלו 74,2% מכלל הטיבות. הטיבות העיקריות לא השתנו.

במחוז המרכז נופלים נופלים 13,1% מכלל הטיבות.

הטיבות העיקריות הן:

1. בגלל אי גמר פתוח - 43% מכלל הטיבות במחוז.

2. בגלל אי חיבור חשמל למבנה - 18% מכלל הטיבות במחוז

3. הקבלן אינו מבצע תיקונים מומרים - 15% מכלל הטיבות במחוז.

בט בחודש הקודם חפס מחוז המרכז מקום ראון בהתפלגות הטיבות לפי המחוזות כשבחלקו נפלו 9,3% מכלל הטיבות. הטיבות העיקריות לא השתנו.

במחוז הנגב נופלים 6,7% מכלל הטיבות.

הטיבות העיקריות הן:

1. בגלל אי חיבור חשמל למבנה - 34% מכלל הטיבות במחוז

2. בגלל מחסור בחומרים - 29% מכלל הטיבות במחוז.

3. אי גמר פתוח - 23% מכלל הטיבות במחוז.

בחודש הקודם חפס מחוז הנגב את המקום הרביעי בהתפלגות הטיבות לפי המחוזות כשבחלקו נפלו 5,1% מכלל הטיבות. שתי הטיבות האחרונות היו עיקריות בט בחודש הקודם. הטיבה הראשונה כלל לא הופיעה במרץ. טיבה אחרת הייתה בגלל אי חיבור חשמל לבית.

במחוז חיפה נופלים 2,6% מכלל הטיבות.

הטיבות הן:

1. בגלל אי חיבור חשמל למבנה - 56% מכלל הטיבות במחוז

2. צו התסקת עבודה - חכנון - 44% מכלל הטיבות במחוז.

בחודש הקודם חפס מחוז חיפה מקום שלישי בהתפלגות הטיבות לפי המחוזות כשבחלקו נפלו 8,8% מכלל הטיבות. הטיבות נגרמו לעיבות לא השתנו רק הופיע במרץ ביתם יל 77% ו- 23% בהתאם.

במחוז הגליל נופלים 2,4% מכלל הטיבות.

הטיבות העיקריות הן:

1-2. בגלל אי רמת חשמל בית בשטח ובגלל סינון חכנון - 32% מכלל הטיבות במחוז

כל אחת.

ג. בחודש הקודם חפץ פחוד הגליל מקור חסי י בהחלגות העיכובי לסי החחודות, כ. בחלקו נפל 2,0% מכלל העיכובים. הסיבות העיקריות לא השתנו.

3. פגורים בבניה

א. מחנך 35741 יח"ד בבניה, 11709 יח"ד נמצאות בפיגור וזה מהווה 33,0% מהסה"כ הבניה.

ב. עומק הפיגורים

אחוז הפיגורים הגבוה ביותר נופל בעומק של שלעלה מ-9 חודשים ומהווה 42,5% מכלל הפיגורים. 33,4% מכלל הפיגורים נופלים בעומק של 4-6 חודשים.

ג. נפתחו לסי הקבלנים

בהתייחס לסה"כ יח"ד בעטו שבאחריות הקבלן, בחודש זה אצל 12 קבלנים יי 100% בפיגורים, כלומר, כל היחידות שבאחריות הקבלן נמצאות בפיגור.

הקבלנים הם:

1. באסירה חוואי
2. בניה בע"מ
3. גד סלע בע"מ
4. הדר טבריה
5. חבקין אח דודסון
6. חנא כליל גדעון
7. וונה מרדכי
8. ליפניץ אהרון
9. חב' נוי
10. חלע
11. רובין יוסף
12. רחלי טביב.

אחריות באים הקבלנים:

אחוז גולדשטיין - 83% - כולן בעומק פיגורים של 9+ חודשים
 קלעי קירמן - 82% - 44% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים
 דרורי דוד בע"מ - 81% - כולן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים
 תאן לון - 69% - בעומק פיגורים של 4-6 ו- 9+ חודשים
 זלינגר חב' לקבלנות - 62% - 44% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים
 לוי עובדיה - 62% - כולן בעומק פיגורים של 9+ חודשים
 רמס בע"מ - 54% - 50% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים
 זכרון עובדיה - 51% - 40% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים
 מ.ב.ט. בע"מ - 50% - 79% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים
 סולל בונה - 45% - 54% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים
 ברגמן א. - 43% - 55% מהן בעומק פיגורים של 7-8 חודשים
 א. מרום בע"מ - 42% - 30% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים
 אילקסטיין יצחק - 40% - כולן בע"מ פיגורים של 4-6 חודשים
 סיכון ופיתוח - 39% - 50% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים
 איזמס מיכאל - 33% - כולן בעומק פיגורים של 9+ חודשים
 דיוק לעולה - 31% - 50% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים
 אביב, חב' לבניה - 29% - כולן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים
 אזורים, חב' להקצות - 29% - בעומק פיגורים של 4-6 חודשים ו- 9+ חודשים
 ברנוביץ א.א. - 29% - בעומק פיגורים של 7-8 ו- 9+ חודשים
 בחים לומיר, חב' לבניה - 29% - כולן בעומק פיגורים של 9+ חודשים
 יבנה, העיית בנין - 24% - 32% בעומק פיגורים של 4-6 חודשים
 מודול בטון - 21% - 42% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים
 אודוין ט. - 2% - 85% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים
 מינקלסטיין אברהם - 19% - בעומק פיגורים של 3 ו- 4-6 חודשים שווה בשווה.
 לומיר בע"מ - 17% - בעומק פיגורים של 3 ו- 7-8 חודשים
 רובינשטיין ויח"ד - 17% - כולן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים
 רימון, חב' לבניה - 15% - בעומק פיגורים של 4-6 ו- 3 חודשים
 מטה בע"מ - 14% - 54% מהן בעומק פיגורים של 4-6 חודשים
 יובל גד - 11% - 50% מהן בעומק פיגורים של 9+ חודשים

del. 101.

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

אבני רוט בע"מ - 9% - בעסקי פיגורציה של 3-7 ו- 3 חודשים
גד, חב' לבניה - 9% - כולן בעסקי פיגורציה של 4-6 חודשים

ב ב ר כ ה

א, חלג
המטונה על ניתוח הערכות ומיכון

THE
UNITED STATES DEPARTMENT OF THE INTERIOR
BUREAU OF LAND MANAGEMENT

WATER RESOURCES
DIVISION

WATER RESOURCES
DIVISION
WASHINGTON, D. C. 20240

טבלת פיגורים לפי קבלנים

הערות	אחוז הפיגורים בהשוואה לסה"כ היחידות באחריות הקבלן חודש אפריל 1972	הפרש פגור		סה"כ בפגור חודש מרץ	סה"כ בפגור חודש אפריל	סה"כ יח' בניה באחריות הקבלן	שם הקבלן
		עולה +	יורד -				
	29%			64	64	224	אביב, חב' לבניה
	40%			16	16	40	אטלנטיק יצחק
	9%	18		32	50	554	אבני רוס בע"מ
	20%	24		54	78	382	אודיון ט.
	29%	44		411	455	1570	אזורים, חב' להשקעות
	33%			59	59	179	אזנסטס מיכאל
	42%			582	582	1371	אזטרום בע"מ
						8	אגד דוידוויץ
						274	אפרידר
כל היחידות	100%			24	24	24	באטירה חוואי
נמצאות בפגור כל היח' נמצאות בפגור	100%			18	18	18	בניה בע"מ
	43%	20		154	134	312	ברגמן א.
	29%			54	54	186	ברנוביץ א.צ.
	29%	20		39	19	65	בתים לומיר, חב' לבניה
						191	בונה העמק
						28	בולמוט לפידות
						40	בן-גיאח יהושוע
						80	בראסי א.ו.
כל היח' נמצאות בפגור	9% 100%			16 72	16 72	171 72	גד, חב' לבניה גד-סלע בע"מ
	83%			80	80	96	גולדשטיין, אחים
						44	גולף שלמה
	31%					6	גרובר בע"מ
	81%	2		220	222	723	דיוור לעולה בע"מ
כל היח' נמצאות בפגור	100%			50 54	50 54	62 54	דרורי דוד בע"מ הדר-סבריה
	62%	12		148	136	220	זלינגר, חב' לקבלנות
כל היח' נמצאות בפיגור	100%			64	64	64	חבקים את דוידסון
כל היח' נמצאות בפיגור	100%			104	104	104	חנא כליל ג'דעון
						16	חב' כלכליה של משרד הקבלנים
	24%	8		440	432	128	חב' לפתוח לוד
כל היח' נמצאות בפיגור	11% 100%	50		210 101	160 101	1780 1510 101	יבנה תעשיית בנין יובל גד יונה מרדכי
						60	יוניס וסות
	17%			52	52	48	יוטבין, חב' מהנדסים
	62%	18		37	55	308 89	לומיר בע"מ לוי עובדיה

שם הקבלן	סה"כ יח' בניה באחריות הקבלן	סה"כ בפגור חודש אפריל	סה"כ בפגור חודש מרץ	הפרש פגור		אחוז הפיגורים בהשוואה לסה"כ היחידות באחריות הקבלן חודש אפריל 1972	הערות
				עולה +	יורד -		
ליברמן מגן	-	-	18		18	-	
ליפשיץ אהרון	141	141	141			100%	כל היח' נמצאות בפיגור
חב' לנוי	24	24	24	24		100%	כל היח' נמצאות בפיגור
לס	4						
מ.ב.ט. בע"מ	398	200	198	2		50%	
מודול בסון	2985	626	550	76		21%	
משה"ב בע"מ	821	114	100	14		14%	
מרכז לעבודות קבלנות	324						
מן-סקד	60						
נוסיבה	50						
סולל-בונה	8030	3587	3556	31		45%	כל היח' נמצאות בפיגור
סלע	36	36	36			100%	
סר מפלס בע"מ	96						
פאן-לון	314	218	218			69%	
פינקלשטיין אברהם	124	24	24			19%	
פרץ אה בן-גיא	142						
קלעי קירשמן	132	108	84	24		82%	
קלאס חב' לבנין	204						
קבבג"י	36						
רובין יוסף	65	65	65			100%	כל היח' נמצאות בפיגור
רובינשטיין ושות'	249	42	42			17%	
רוששטיין ד.	48	32	48	16		66%	
רימון, חב' לבניה	264	40	40			15%	
רומט בע"מ	518	280	280			54%	
רסקו בע"מ	137						
רפאלי טביב	102	102	102			100%	כל היח' נמצאות בפיגור
רוממה	85						
רפפורט ז.	96						
שבח	608		26	26	26		
שכון ופתוח	4799	1827	2006	179		38%	
שכון עובדים	2312	1172	1137	35		51%	
שמורק - ספר	177						
הסם לא ידוע	828						
קבלנים חסרי מספר ו/או	)						
רכישות סו"פ מקבלנים	312)						
בונים	)						
	35741	11789	11826	312	349	33,0%	

Date		Time		Location		Remarks	
1917	10/1	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/2	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/3	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/4	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/5	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/6	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/7	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/8	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/9	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/10	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/11	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/12	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/13	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/14	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/15	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/16	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/17	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/18	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/19	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/20	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/21	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/22	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/23	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/24	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/25	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/26	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/27	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/28	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/29	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/30	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15
1917	10/31	10:00	10:15	10:30	10:45	11:00	11:15

סדרה	שם הקבלן	יח' בפגור ועומק הפגור				עכובים ומס' היחידות																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		3 חוד'	4-6 חוד'	7-8 חוד'	9+ חוד'	סה"כ כללי	בגלל נזקים	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה	בגלל חוסר תחזוקה

סה"כ כללי יח' העכוב

משרד השיכון
יח' ניווה מעבדות ומיכון

כ"ח באייר תשל"ב
12 במאי 1972

אל

הנידון: דו"ח פגורים ועכובים לחודש אפריל 1972 - יחיד הגליל

בהמשך לדו"ח חודש מרץ לוחם דו"ח חודש אפריל 1972.
אפשר להעזר בדו"ח הנ"ל ע"י גלילות את נקודות החורפה בקצב הבניה הנוכחית, להחזיקה
על סיבות העכובים ולחפש דרכים להעביר על חוקלות הנ"ל.

1. פגורים בהטואה לחודש הקודם.

- א. החודש נמצאות 1864 יח"ד בפגור.
- ב. החודש, לא כמו בחודש הקודם, אחוז התגוררים הגבוה ביותר נופל בעומק של 4-6 חודשים (+ 9 חודשים במרץ) ונחשווה 29,5% מכלל התגוררים כמו בחודש הקודם. 28,9% מכלל העכובים נופלים בעומק של למעלה מ-9 חודשים לעומת 30% בחודש הקודם.
- ג. כל יחידות הבניה שבאחריות בניה בע"מ נמצאות בפגור של 7-8 חודשים.
- ד. כל יחידות הבניה שבאחריות באחריות חוואי נמצאות בפגור של 9+ חודשים.
- ה. כל יחידות הבניה / באחריות הדיר-טבריה נמצאות בפגור של 4-6 חודשים.
- ו. 64% מכלל יחידות הבניה שבאחריות טולל הונה נמצאות בפגור. 33% מהן בעומק תגוריה של 4-6 חודשים.
- ז. 55% מכלל יחידות הבניה שבאחריות טכון ופתות נמצאות בפגור. 59% מהן בעומק תגוריה של 3 חודשים.

2. עכובים בהטואה לחודש הקודם

- א. חודש חומס מחוז הגליל 2,4% מכלל העכובים לעומת 2,6% בחודש הקודם, כלומר ירידה של 0,2%.
 - ב. הסיבות העיקריות יגרמו לעיכובים
- 1-2. בגלל קווי רשת חשמל מים בוסח ובגלל שינוי תכנון - 32% מכלל העיכובים במחוז. כל אחת, הסיבות הנ"ל היו עיקריות גם בודל הקודם.
 - ג. 10% מכלל יחידות הבניה שבאחריות ברגמן א. מעכבות בגלל הסיבות הנ"ל.

בברכה

צ. פלג

המסדנה על ניתוח מערכות ומיכון

1872

1. *Phylogenetic relationships*

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

[illegible]

משרד השיכון
יח' ניתוח מערכות ומיכון

כ"ח באייר תשל"ב
12 במאי 1972

אל

הנידון: דו"ח פגורים ועיכובים לחודש אפריל 1972 - נכון ח"ה

בהמשך לדו"ח חודש מ"ז לוסה דו"ח חודש אפריל 1972.
אפשר להעזר בדו"ח הנ"ל על: נת לגלות את נקודות התורמה בקצב הבניה הנוכחית,
להתחקות על סיבות העיכובים ולהמשיך דרכים להתגבר על ההקלות הנ"ל.

1. פגורים בהטואה לחודש הקודם

א. החודש נמצאות 386 יח"ד בפגור.

ב. החודש, כמו בחודשים הקודמים, אחוז הפגורים הגבוה ביותר נחל בעימק של 4-6 חודשים ומהווה 68% מכלל הפגורים (67% בחודש הקודם). 18% מכלל הפגורים נחלים בעומק של 3 חודשים.

ג. 13% מכלל יחידות הבניה שבאחריות מודול בטון נמצאות בפיגור. 67% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים.

ד. 5,4% מכלל יחידות הבניה שבאחריות סולל בונה נמצאות בפיגור של 4-6 - 3 חודשים.

ה. 5,3% מכלל יחידות הבניה שבאחריות אבני רום בע"מ נמצאות בפיגור של 3 חודשים.

2. עיכובים בהטואה לחודש הקודם

א. החודש חוץ מחוז חיפה 2,6% מכלל העיכובים לעומת 8,8% בחודש הקודם, כלומר ירידה של 6,2%.

ב. הסיבות גרמו לעיכובים הנ:

1, הגלל אי חיבור חשמל למבנה - 50% מכלל העיכובים במחוז.

2, צו היסקת עבודה - חכנון - 44% מכלל העיכובים.

הסיבות הנ"ל גרמו לעיכובים גם בחודש הקודם ביוחס של 77% ו 23% בהתאם.

ג. 3,5% מכלל יחידות הבניה שבאחריות טכנון וניתוח מתעכבות בגלל אי חיבור ח"מ למבנה.

ד. 1,2% מכלל יחידות הבניה שבאחריות סולל בונה מתעכבות בגלל צו היסקת עבודה וחכנון.

בברכה

א. פלג

הממונה על ניתוח מערכות ומיכון.

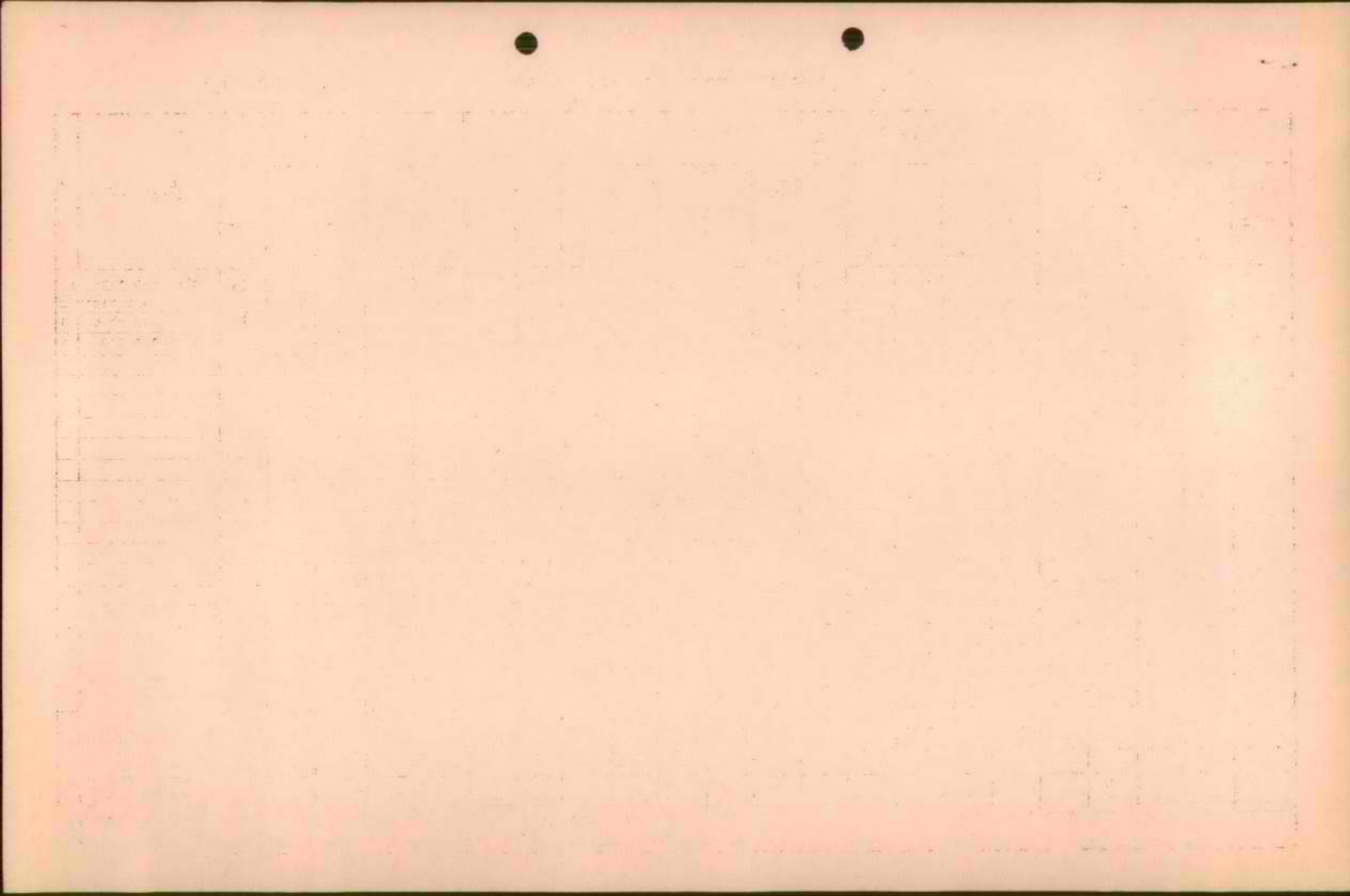
1. The first part of the document is a letter from the President of the United States to the Congress, dated January 1, 1861. It is a very important document, as it sets out the President's policy for the new year. The President states that he is pleased to see the Congress assembled, and that he is confident that the country is in a good position to meet the challenges of the future. He also mentions the recent election of Abraham Lincoln as President, and expresses his confidence in the new administration.

2. The second part of the document is a report from the Secretary of the Treasury, dated January 1, 1861. It provides a detailed account of the financial state of the country at the beginning of the year. The report states that the country is in a sound financial position, with a strong credit rating and a healthy balance of payments. It also mentions the recent increase in the national debt, and expresses the Secretary's confidence that the country will be able to manage the debt effectively.

3. The third part of the document is a report from the Secretary of the Interior, dated January 1, 1861. It provides a detailed account of the state of the country's natural resources, including land, minerals, and wildlife. The report states that the country's natural resources are abundant, and that the government is committed to managing them responsibly. It also mentions the recent discovery of gold in California, and expresses the Secretary's confidence that the country will continue to benefit from its natural resources.

4. The fourth part of the document is a report from the Secretary of the Navy, dated January 1, 1861. It provides a detailed account of the state of the country's naval forces, including ships, personnel, and equipment. The report states that the country's naval forces are strong, and that the government is committed to maintaining a powerful navy. It also mentions the recent acquisition of new ships, and expresses the Secretary's confidence that the country's naval forces will continue to protect the country's interests.

[illegible]



משרד - הסוכנות
יה' נחום מערכות ומכון

כ"ח באייר ה'ל"ב
12 במאי 1972

אל

הנדון: דו"ח פגורים ועיכובים לחודש אפריל 1972 -
מחוז מרכז

בהמשך לדו"ח חודש מרץ לוסה דו"ח חודש אפריל 1972. אשר להעזר בדו"ח הנ"ל ע"ה לגלות את נקודות החורבם בקצב הבניה הנוכחית, להחמיק על חיובת העיכובים ולחמיק דרכיה להתגבר על הקלות הנ"ל.

1. תגורים ותנאים לחודש הקודם

א. חודש נמצאות 3125 יח"ד בבור.

ב. חודש, כמנ כחודשים קודמים, אחוז הפגורים הגיעה ביותר נוהל בעוסק פגורים כל לפעלה מ-9 חודשים וממחנה 62% מכלל הפגורים ליוסמ 61% חודש הקודם.

20% מכלל התגורים נוצרים בעסק כל 4-6 חודשים לעומת 21% בחודש הקודם.

ג. כל יחידות הבניה באחריות סלע בע"מ נמצאות בייגור כל 4-6 חודשים.

ד. כל יחידות הבניה שבאחריות רמלי סביב נמצאות בייגור כל 4-6 חודשים.

ה. 85% מכלל יחידות הבניה שבאחריות שכונ עובדיה נמצאות בייגור. 57% מהן בעוסק פגורים כל 9+ חודשים.

ו. 83% מכלל יחידות הבניה באחריות אחים גולדיץ נמצאות בייגור כל 9+ חודשים.

ז. 70% מכלל יחידות הבניה באחריות זלינגר חב' לקבלנות נצאות בייגור כל 9+ ו-7-8 חודשים.

ח. 67% מכלל יחידות הבניה באחריות רוס סיין צ. נמצאות בחקורכל 9+ חודשים

ט. 57% מכלל יחידות הבניה באחריות יכון ורינוח נצאות בייגור. 48% מהן בעוסק פגורים כל 9+ חודשים.

י. 49% מכלל יחידות הבניה באחריות סולל בונה נמצאות בייגור. 90% בעוסק פגורים כל 9+ חודשים.

2. עכובים בהטאת לחודש הקודם

א. חודש חוסס מחוז המרכז 13,1% מכלל היסוכובים לעומת 9,3% בודח הקודם, כלומר עליה 3,8%.

ב. סיבות עיכובות וצמחו לעיכובים הן:

1. בגלל אי גמר פיתוח - 43% מכלל העיכובים בחוז.

2. בגלל אי חיבור חימל למבנה - 18% מכלל העיכובים.

3. הקבלן אינו מבצע חקירות סופיות - 15% מכלל העיכובים.

אחוז הסיבות, בהתחן סדר חייבות, היו עיקריות גם בחודש הקודם.

ג. כל יחידות הבניה באחריות גריבור בייגור 55% הגוף המאכלס אינו יוכן לקבלן.

ד. כל יחידות הבניה באחריות רסקו בע"מ העעכבות בגלל אי גמר מחוז

ה, 17% מכלל יחידות הבניה באחריות אחים גולדיץ העעכבות כי הקבלן אינו מבצע חקירות סופיות.

ו. 6,3% מכלל יחידות הבניה באחריות יבנה חסיות בודח העעכבות.

מבנת עיכובות:

1. בגלל אי חיבור חימל למבנה.

2. בגלל חוסר חתניות.

Page 100-100-100-100

Page 100-100-100-100

Page 100-100-100-100

Page 100-100-100-100

Page 100-100-100-100

Page 100-100-100-100

Page 100-100-100-100

Page 100-100-100-100

Page 100-100-100-100

ז. 3% מכלליהידות הבניה יבוצעויות נכון ויחזו מעכבות בגלי אי גמר יחוח.

ב ב ר כ ה

א. פלג

הכמונה על ניווח מערכות ומיכון.

1. I have never seen any of the things mentioned at the top.

2. I have never seen any of the things mentioned at the top.

משרד - השיכון
יח' ניהול מערכות ומיכון

כ"ח באייר תשל"ב
12.5.72

אל

הנידון: דו"ח פגורים ושכובים לחודש אפריל 1972 - מחוז הנגב

בהמשך לדו"ח חודש מרץ לטה דו"ח ח דש אפריל 1972, אישר להעזר בדו"ח הנ"ל ע"מ לגלות את נקודות התורפה בקצב הבניה הנוכחית להתחקות על סכום העיכובים ולחפש דרכים להתגבר על החקלות הנ"ל.

1. פגורים בהסוואה לחודש הקודם

א; החודש נמצאות 2505 יח"ד בפיגור.

ב. החודש כמו בחודשים הקודמים אחוז הפגורים הגבוה ביותר נופל בעומק של למעלה מ-9 חודשים ומהווה 54% מכלל הפגורים, בדיוק כמו בחודש הקודם. 28% מכלל הפגורים נופלים בעומק של 4-6 חודשים לעומת 30% בחודש הקודם.

ג. כל יחידות הבניה שבאחריות אודיון ש. נמצאות בפיגור של 9 חודשים.

ד. כל יחידות הבניה שבאחריות חב' לנוי נמצאות בפיגור של 3 חודשים.

ה. כל יחידות הבניה שבאחריות רמס בע"מ נמצאות בפיגור של 4-6 ו-9 חודשים שונה בשונה.

ו. 68% מכלל יחידות הבניה שבאחריות משהב בע"מ נמצאות בפיגור. 54% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים.

ז. 60% מכלל יחידות הבניה שבאחריות יזכון ותיחום נמצאות בפיגור. 73% מהן בעומק פגורים של 4-6 חודשים.

ח. 51% מכלל יחידות הבניה שבאחריות סולל כונה נמצאות בפיגור. 72% מהן בעומק פגורים של 9 חודשים.

2. עכובים בהסוואה לחודש הקודם

א. החודש חוסס מחוז הנגב 6,7% מכלל העכובים לעומת 5,1% בחודש הקודם, כלומר עליה של 1,6%.

ב. סיבות עקריהן גרמו לעכובים הן:

1. בגלל אי חיבור ביוב לבית-34% מכלל העכובים במחוז.

2. בלל מחסור בפועלים - 29% מכלל העכובים.

3. אי גמר פיתוח - 23 מכלל העכובים.

טתי הסיבות האחרונות הן עיקריהן גר בחודש הקודם. הסיבה הראשונה כלל לא הוזכרה בטרץ. סיבה אחרת הייתה בגלל אי חיבור סייט לבית.

ג. 25% מכלל יחידות הבניה שבאחריות שזכון עובדים מהעכבת בגלל פינויים.

ד. 17% מכלל יחידות הבניה שבאחריות מ.ב.ט בע"מ מהעכבת בגלל מחסור בפועלים.

ה. 2,5% מכלל יחידות שבאחריות סולל כונה מהעכבות בלל הסיבות הראשונה והשלישית של המחוז.

ב כ ר כ ה



ז. חלג

הסכמה על ניהול מערכות ומיכון

1900-1901

1999

1. various small corrosion

Adiantum Linn., *Pteris* Sw.

[illegible]

1. THEORY OF THE EARTH 100

五、答：(1) 1997 年 12 月 31 日，甲企业应计提坏账准备 1000 元。

7. 1372.

[illegible]

משרד-השיכון

ד"ר ב. באב חש"ל

14 באוג' 1970.

881 00

לכבוד

מר נסים ברוך,

הב" לייקוץ ולמחקר כלכלי חברתי,

רח' כורש 12, ירושלים.

א.נ.

Handwritten notes: "לח", "8/19", and a signature.

הנדון: ס ק ר

במענה למכתבך הנ"ל הנני מבקש להודיעך שאין בדעתינו
לבצע סקר כנ"ל.

על כל פנים נקח בחשבון בקשתכם לגבי נושאים עתידיים.

לכבוד רב,

Handwritten signature.

ס. עמרי,

הממונה על ניתוח מערכות ומיכון

העקב

מר הלל אשכנזי, סמנכ"ל

מע/יס

פ ר ש י כ ל

מישיבה שהחקיקה אצל המנכ"ל בתאריך 16.7.70

בנושא "נוהל עידוד הילודה"

השתתפו: המנהל הכללי, מר י. שרון

ממנכ"ל, מר הלל אשכנזי ✓

ממנכ"ל, מר טסה לגדאן

מנהל אגף פרובוקות, מר י. סלייטר

ממונה על ניהול מערכות ומיכון, מר ס. עמרי

סוכנו היעדים הבאים:-

א. הקריטריון בו זכאית משפחה בת 4 נפשות כאשר אם המשפחה בהריון ללא נוסף לרידה בגודל עד 4 חדרים, במקום 3 חדרים, ייבדק שנית עם האוצר.

ב. הוצעה המחויבות תהיה רשאית להגדיל את החלואה התקציבית לעומת הלואה במקומה לפי המצב הסוציאלי של השונה, אולם באף בקרה לא תאשר הוצעה למעלה מ- 70% בחלואה תקציבית.

ג. לחלואה זו יהיו זכאים בעלי משפחה שההכנסה הכוללת שלהם אינה עולה על 12,000 - 20,000 לשנה או 4,000 לנפש. זכות קדימה לבעלי התכנסה הנמוכה יותר.


ס. עמרי,

ממונה על ניהול מערכות ומיכון

Received: 27 January 1998; accepted: 10 May 1998

2011年 12月 12日 星期一 12:11

11. 5000

88 06 05

ה' בתמוז תש"ל
9 ביולי 1970

אל : מר ישראל שחם, מ/מנכ"ל לאמריכלות במועל
מאת: מבן המנהל הכללי

הנדון: סער טועדט של חברה "סער"
סמוכין: מכתב מר עומרי טח-26.6.70
מכתבי מיום 28.6.70
מכתב מיום 3.7.70

יחזן שהתיישרותך לקבל - "גיבוי מלמעלה" לכל מעשה ועניין בהם אחת עוסק
במשרד היא שנחנה לך עוז לכתוב אלי בטגנון כפי שכתבה.

לעצם העניין, נראה לי שכתפקידך במשרד כמסונה במועל על האמריכלות, "כל עוד לא
תוחלט אחרת", היה מקום שתקדים זמן לחבנת נושא המערכות והחומר הרלוונטי
הקיים במרס תחלים על הוצאה כספים נוספים במיוחד כאשר המשרד נתון בצבח
הקיצוצים.

פעולם לא נקבע כי "הכל במדר בממלכת המערכות במשה" ש וכי יש רק לבצע" וכו',
להיפך, במכתבו של מר עומרי אליך, עליו סמכתי ידי, נאמר במפורש, כי יש מקום
לקיים דיון אצל המנכ"ל בהמלצות "חמכון לפירון העבודה" ו"נציבות שרות הסדינה",
גורמים מקצועיים אשר אין לבטלם במסיכת קולפוט.

ולסיום אני חייב לציין, כי אינני נרעט למקרא האולטימטום שלך: "אני מושך את
ידי מכל העניין", מוטב כך, לטובת העניין.

בברכה,
הלל אשכנזי
הלל אשכנזי

העמק: מר יוסף שרון, המנהל הכללי
מר מ. עומרי, הממונה על ניהול מערכות ומיכון.

הא/או

88 06 05

(לכתובת סנימית במשרדי הממשלה)

מזכר

האריך	אל	מספר	מאת
8/7/88	מ. ש. א. א. א. א.	מ. ש. א. א. א. א.	מ. ש. א. א. א. א.
הנדון: גלגל כשונה (אין צורך להחזיר את המכונה)			

המכונה הישנה

המכונה הישנה מ. ש. א. א. א. א.

המכונה הישנה מ. ש. א. א. א. א.

המכונה הישנה מ. ש. א. א. א. א.

המכונה הישנה מ. ש. א. א. א. א.

המכונה הישנה מ. ש. א. א. א. א.

המכונה הישנה מ. ש. א. א. א. א.

המכונה הישנה מ. ש. א. א. א. א.

המכונה הישנה מ. ש. א. א. א. א.

המכונה הישנה מ. ש. א. א. א. א.

מזכר

(לתכתיבת סנימית במשרדי הממשלה)

אל	תאריך
מאת	מספר
הנדון:	

מ. א. עזרני

הנדון: ד. ו. למו | הנאמני (אוסק)
 ארבעה עשר מ. א. עזרני

no n. 8uer.

map : e. 1. 201 / map¹ (no 1
n. 8uer 2 no n. 8uer)

כ"ב בסיון תש"ל
26 ביוני 1970

אלו: מר הלל אשכנזי, סמנכ"ל

הנדון: סקר מוקדם של חברת "סקר"

בהמשך לפיוטחנו בע"מ

לופה הצעה חברת "סקר" כנדון.

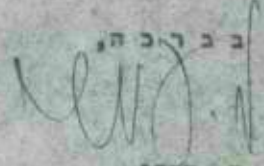
בשיחת האחרונה שהיתה לי עם מר י. שהם, הבנתי שאין בכוונת מר י. שהם שהחברה "סקר" תבחון מערכות השיכון שלנו.

יתרה מזו, בסיכום עם חברת "סקר" (בעת ביקור מר א. אולניק, מר י. שהם ואנכוי במשרד חברה "סקר") נאמר שהחברה "סקר" תראיין מספר אנשים במשרדנו ללא תשלום וללא התחייבות, על-מנת לבחון מה יש לסקר.

ההצעה חלוטה היא לא לפי הסיכום (זו גם דעתו של מר א. אולניק) וחוכן ההצעה היא לא לפי שמר י. שהם תחכוון אליה.

בקשר למערכות השיכון הייתי מציע לקיים מבישה עם המנכ"ל, ולהפמין לצורך זה גם את המכוון למר י. שהם למפיון העבודה והייצור, אשר בחן וחכין יחד אתנו את המערכות השונות, כולל אלו שטרם חוסכו, ולדון עם המנכ"ל גם בהתארגנות האינטגרטיבית של כל מערכות השיכון במסמחת השיכון, כפי שזה בא לידי ביטוי בחוברת "תוכנית האב למיכון מערכת השיכון" חלק ה'.

את הצעתי אני שואב מהקידוד, הביטוי והעזרה שאנו מקבלים היום מהשר, המנכ"ל והממנכ"ל לחכנון והנדסה, אשר כבר נתנו אותותוחם החיוביים במסחי המעילות השונים של המשרד.

ב ב ר י כ ה,

מ. עמרי,

המסונת על ניתוח מערכות ומיכון

העתק:

מר י. שהם, סמנכ"ל לאמרכלות

מר א. אולניק, סמנכ"ל להנדסה ותכנון

THE SECRETARY OF THE
NAVY

WASHINGTON, D. C.

DEPARTMENT OF THE NAVY

OFFICE OF THE SECRETARY

NAVY DEPARTMENT

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT
WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

NAVY DEPARTMENT, WASHINGTON, D. C.

88 06 05

מדינת ישראל

משרד השיכון

המשרד הראשי

ת.ד. 7023, 7021

הקריה רח' ד'

טלפון 269211

תל-אביב

תאריך: כ"ט סיון תש"ל

3.7.70

מספרנו:

✓ א ל: מר ה. אשכנזי, סמנכ"ל

250.00

הנדון: סקר מוקדם - חב' "סקר"

הלואי והייתי משוכנע כמון כי הכל בסדר
בממלכת המערכות במשרד השיכון וכי יש רק
לבצע את ההחלטות וההמלצות שנתנו בשעתו,
במסיבות שונות.

דעתי שונה, אך הואיל והנושא באחריותך, כל
עוד לא הוחלט אחרת, אני מושך את ידי מכל
העניין.

הואל נא להחזיר את מכתב חב' סקר לשם
חשובה בחתימתי.

ב ב ר כ ה,

י. שחם

סגן המנהל הכללי

העתק:

מר י. שרון, המנכ"ל

מר מ. עמרי, הממונה על מערכות ומיכון

88 06 05

כ"ד בסיון תש"ל
28 ביוני 1970

250.00

אל : מר י. שחם, מ/סנכ"ל לאסדרות

מאת: סגן המנהל הכללי

2

הנדון: סער מועדון של חברת "סער"
ממוכין: מכתב מר עומרי מיום 26.6.70

לשיחתנו בע"פ בנדרון ולמכתבו הנ"ל של מר עומרי הריני

להוסיף, כי לפי דעמי אין טעם בהוצאה כסף נוסף

לפטרה הנ"ל.

בברכה
הלל אשכנזי
הלל אשכנזי

הערה: מר א. אולניק, מ/סנכ"ל להנדסה וחכנון
מר מ. עומרי, הממונה על ביחוד מערכות ומיכון

81 0605

מדינת ישראל
משרד-השיכון

תאריך:

כ"ב בסיון תש"ל
26 ביוני 1970.
מספר:

אל: מר הלל אשכנזי, סמנכ"ל

הנדון: סקר מוקדם של חברת "סקר"

בהמשך לשיחתנו בע"פ

לוטה הצעה חברת "סקר" בנדון.

בשיחה האחרונה שהיתה לי עם מר י. שחם, הבנתי שאין בכוונת מר י. שחם שחברת "סקר" תבחון מערכות המיכון שלנו.

יתרה מזו, בסיכום עם חברת "סקר" (בעת ביקור מר א. אולניק, מר י. שחם ואנוכי במשרד חברת "סקר") נאמר שחברת "סקר" תראיין מספר אנשים במשרדנו ללא תשלום וללא התחייבות, על-מנת לבחון מה יש לסקר.

ההצעה הלוטה היא לא לפי הסיכום (זו גם דעתו של מר א. אולניק) ותוכן ההצעה היא לא לפי שמר י. שחם התכוון אליה.

בקשר למערכות המיכון הייתי מציע לקיים פגישה עם המנכ"ל, ולהזמין לצורך זה גם את המכון לפיריון העבודה והייצור, אשר בהן והכין יחד אתנו את המערכות השונות, כולל אלו שטרם הוסבו, ולדון עם המנכ"ל גם בהחלטות האינטגרטיביות של כל מערכות המיכון במשפחת השיכון, כפי שזה בא לידי ביטוי בחוברת "תוכנית האב למיכון מערכת השיכון" חלק ה'.

את הצעתי אני שואב מהעידוד, הגיבוי והעזרה שאנו מקבלים היום מהשר, המנכ"ל והסמנכ"ל לתכנון והנדסה, אשר כבר נתנו אותותיהם החיוביים בשטחי הפעילות השונים של המשרד.

בברכה,
מ. עמרי

הממונה על ניתוח מערכות ומיכון

העתק:

מר י. שחם, סמנכ"ל לאמרכלות

מר א. אולניק, סמנכ"ל להנדסה ותכנון

מע/יס

"I don't know," said the man.

2000 Winner 22"6

1. The word "dog" is a noun, and it is a common noun. It is a word that refers to a specific animal, and it is a word that is used to describe a specific animal. It is a word that is used to describe a specific animal, and it is a word that is used to describe a specific animal.

[illegible][illegible][illegible]

$\frac{1}{2} \leq r \leq n$.

2. 2017.

NUMBER OF LEADS ENTERED FOR

PMCS

an "unhappy" condition

ON 8. 11. 1944, 0000" 5. 11. 1944, 0000"

07/20



718



צ"ל
נא טפס

תל-אביב, 14 ביוני, 1970

991/ז

לכבוד
מר ישראל שחם
קבץ מנהל כללי
משרד השיכון
רחוב ד', 15
ה ק ר י ה
תל-אביב.

א.ב.,

הנדון: סקר מוקדם לבחינת מערכת האינפורמציה לפקוח, מעקב וקבלת החלטות במשרדכם

בהמשך לשיחותינו בנושא, יש באפשרותנו להתחיל בסקר מיד עם קבלת אשורכם העקרוני.

במסגרת הסקר המוקדם נשוחח ונראיין את האנשים הקשורים ביצירת הנתונים ועיבודם וכן עם הגורמים במשרדכם המהווים "לקוחות" בפועל, או לקוחות פוטנציאליים של הנתונים למיניהם.

מטרת הסקר המוקדם היא הערכת המערכות הקיימות כיום במשרדכם והאפשרות (והכדאיות) לשכללן לצורך הרחבת השימושים בהן ושיפורן.

הסקר המוקדם יאפשר קבלת החלטה באם כדאי לבצע סקר מעמיק, וכן גיבוש תכנית עבודה מפורטת והערכת התקציב הדרוש.

לפי הערכתנו, נצטרך להשקיע בסקר המוקדם כ-7 ימי עבודה והתקציב הדרוש הוא כ-1,500 ל"י.

כאמור, עם מתן אשורכם, נתחיל בבדיקה ללא דיחוי.

בברכה,

איתן יעקבסון

אי/חב

מדינת ישראל

משרד - השיכון

הקריה,

כ' באייר תש"ל

26 במאי 1970.

אל: מר מר אברהם, סניף

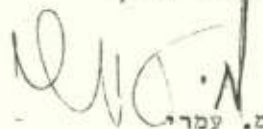
הנדון: מסירת דירות לחברות המאכלסת

לוטה סיכום דברים בקשר לאפשרות מסירה אחת לחברה המאכלסת
במקום 2 מסירות הקיימות היוה.

סיכום זה הוא בעקבות מכתבו של המנכ"ל מתאריך 23.3.70 אשר
הועבר אליכם.

במידה ויש לכם הערות, אודה לכם באם תוכלו להעביר לח"מ הערותיכם
לא יאוחר מתאריך 2.6.70 על-מנת שנוכל להתייחס עליהם בעת פרסום
הנוהלים המתאימים.

בברכה,


מ. עמר

הממונה על ניתוח מערכות ומיכון

העחק: שר השיכון

המנהל הכללי

and of the same kind

and of the same kind

and

and of the same kind

and of the same kind

and of the same kind

and of the same kind

and of the same kind

and of the same kind

and of the same kind

and of the same kind

and of the same kind

and of the same kind

and of the same kind

and of the same kind

and of the same kind

סיכום - דברים

מישיבה בנושא "נוהל מסירה אחת של יחידות דיור לחברה המאכלסת במקום שתי מסירות הקיימות היום".
הישיבה התקיימה במשרדו של מר מ. עמרי, בתאריך 20.5.70.

השתתפו: מר מ. עמרי, ממונה על ניתוח מערכות ומיכון
מר ל. אורצקי, סגן מנהל אגף להנדסה
מר י. מוסקוביץ, ממונה על האכלוס
מר ב. צלנר, מנהל המח' הטכנית, מחוז חיפה
מר י. ארזי, ממונה על הפקוח
מר א. בן-מנחם - חב' שכון ופתוח
מר א. לוטס, חב' עמידר
מר ח. מאירוביץ, מהנדס אחזקה ארצי, חב' עמידר

להלן סיכום דברים בקשר לנ"ל:-

- א. המסירה היחידה לחברה המאכלסת תתקיים בנוכחות נציג משרד השיכון, הקבלן ונציג החברה המאכלסת.
תאריך מסירה זו תתבסס על דו"ח תחזית מסירת דירות בעוד חודשיים.
 - ב. קודם למסירה הנ"ל (שבוע - שבועיים קודם לכן) לפי הזמנת המחוז ובתיאום עם החברה המאכלסת יפגשו נציגי החברה המאכלסת עם נציגי משרד השיכון ללא נוכחות הקבלן לבדיקת המבנה והיחידות ויטכמו ביניהם התיקונים שיש צורך לבצע עד לקבלת המבנה.
 - ג. בעת קבלת המבנה יבדקו גם באם ביצע הקבלן את התיקונים הנ"ל.
על כל פנים לא תהיה סיבה לא לקבל הבניין באם לא ביצע הקבלן את התיקונים שסוכם עליהם בין נציג החברה המאכלסת ובין משרד השיכון אלא באם התיקונים קשורים לענייני בטיחות או העדר מים וביוב.
 - ד. היה והתגלה שבכל זאת יש צורך לבצע תיקונים שהתגלו בזמן המסירה תקבל החברה המאכלסת את המבנה ותודיע לקבלן שתוך שבועיים הוא חייב לבצע התיקונים ובאם לא בצע הנ"ל, תחקן החברה המאכלסת את התיקונים הדרושים, ותגיש החשבון למשרד השיכון.
בעת המסירה של היחידה לחברה המאכלסת ימסור גם הקבלן את המפתחות של יחידת הדיור לחברה המאכלסת, וזו האחרונה אחראית גם שהקבלן יוכל לבצע התיקונים הדרושים תוך השבועיים שניתנו לו ללא הפרעה.
 - ה. משרד השיכון לא ישחרר את סעיף המסירה המגיעים לקבלן אלא לאחר שהחברה המאכלסת תודיע לנו שאכן התיקונים בוצעו ע"י הקבלן או ע"דו.
לצורך סעיף זה ינהג המחוז והחברה המאכלסת כדלקמן:-
 - (1) באם בעת המסירה התגלה טאין צורך בתיקונים, ירשום מפקח הבנייה בדו"ח התקדמות הבנייה קוד 41 ויציין סמל 4. הקוד והסמל ישמשו אישור לגזברות לשחרר את סעיף המסירה לתשלום.
 - (2) באם בעת המסירה התגלה טיש צורך בתיקונים, ירשום מפקח הבנייה בדו"ח התקדמות הבנייה קוד 41 בלבד, ללא סמל והגזברות לא תממש ביצוע סעיף המסירה אלא באם אושר ע"י המחוז בכתב על סמך דווח של החברה המאכלסת שאכן בוצעו התיקונים ע"י הקבלן תוך השבועיים.
היה ולא בוצעו התיקונים ע"י הקבלן, תעביר החברה המאכלסת למחוז הנוגע, את האומדן הכספי לביצוע התיקונים הדרושים וסכום האומדן יהיה הסכום שהגזברות תחייב את חשבון הקבלן.
- המחוז יעביר האישורים הנ"ל בכתב לגזברות, לא יאוחר מאשר 4 שבועות מעת 2./..
המסירה לחברה המאכלסת.

החברה המאכלסת

- א. בפרטיכל הקבלה בין החברה המאכלסת ובין משרד השיכון יצויין גם באם אין צורך בחיקונים ובאם יתגלה שיש צורך בחיקונים יצויינו החיקונים שעל הקבלן לבצע, כולל מחן ההחראה לקבלן.
- ב. היה ולא ביצע הקבלן החיקונים הדרושים מעביר החברה המאכלסת האומדן הכספי הדרוש לביצוע החיקונים למחוז ותבצע החיקונים בהתאם לסעיף ג' לא יאוחר מאשר 3 שבועות מעת קבלת המבנה.
- ו. לגבי חיקונים הקשורים לסנות אחריות כמפורט בחוזה יש לנהוג בהתאם להצעת הנוהל לביצוע חיקונים.
- ז. אגף ההנדסה והתכנון יתאימו את החוזים עם הקבלנים לביצוע ההסדר הנ"ל ובמיוחד לכל הקשור לסעיף ד,ה.

ב. צ. חזק ה,
מ. עמרי

הממונה על ניתוח מערכות ומיכון

88 06 05

משרד-השיכון

כ"ס באדר ב' תש"ל
6 באפריל 1970

אל: מר י. שרון, המנהל הכללי

הנדון: סקר סיבות לעיכובים במסירה סופית

של מבנים הנמצאים בשלב 40
מכתב מ- 23 לפברואר 70.

בעקבות מכתב הנ"ל הנני מבקש לדווח על התקדמות הטיפול:-

א. בקשר לביטול נוהג של 2 מסירות לחברה המאכלסת (שלב 40 - 41) ובמקומה לקיים מסירה אחת בלבד.

התקיימו 2 פגישות עם כל הגורמים המעורבים כנדון וכן סוכמה תוכנית מפורטת ליישם הנ"ל אשר חובא לאישור ועדת הנוהלים.

ב. בעניין זירוז ביצוע החיפונים, לוטה הצעת נותל המחכה להערוך חב"ש"מ לפני פרסומו.

הצעה זו תוכל לחרום לזירוז החיפונים ותכניס גם סדר בחהליכים.

ג. לפי דיווחי דו"ח התקדמות הבנייה האחרונים ניכר שיפור בקצב העבודה סופית של היחידות לחברות המאכלסות. במלים אחרות, חיטול המגמים שהציקו, לא רק למשרדנו, אלא גם למשתכנים דוגמת דווחים אחרונים המפורט להלן נוחנים חיזוק לנ"ל.

בחודש דצמבר היו 4278 בשלב 40, ינואר 4180, פברואר 3809, מרץ 3362.

ד. אני עומד לכנס החודש פגישה של כל הגורמים הקשורים לתכנון הפיזי ובינוי, וחברה עמידר בקשר לשיתוף נציגי עמידר בשלבי התכנון הפיזי (תכנון כולל) ועל זאת נדווח בנספח.

ב. ב. ר. כ. ה.
מ. עמרי

הממונה על ניתוח מערכות ומיכון

העתק:

מר ז. שרון, שר השיכון
מר ה. אשכנזי, ממנהל

מע/ים

U.S. DEPARTMENT OF JUSTICE
FEDERAL BUREAU OF INVESTIGATION

100-444444
100-444444
100-444444

MEMORANDUM FOR THE DIRECTOR

SUBJECT: [Illegible]

DATE: [Illegible]

1. [Illegible]
2. [Illegible]
3. [Illegible]
4. [Illegible]
5. [Illegible]
6. [Illegible]
7. [Illegible]
8. [Illegible]
9. [Illegible]
10. [Illegible]
11. [Illegible]
12. [Illegible]
13. [Illegible]
14. [Illegible]
15. [Illegible]
16. [Illegible]
17. [Illegible]
18. [Illegible]
19. [Illegible]
20. [Illegible]
21. [Illegible]
22. [Illegible]
23. [Illegible]
24. [Illegible]
25. [Illegible]
26. [Illegible]
27. [Illegible]
28. [Illegible]
29. [Illegible]
30. [Illegible]
31. [Illegible]
32. [Illegible]
33. [Illegible]
34. [Illegible]
35. [Illegible]
36. [Illegible]
37. [Illegible]
38. [Illegible]
39. [Illegible]
40. [Illegible]
41. [Illegible]
42. [Illegible]
43. [Illegible]
44. [Illegible]
45. [Illegible]
46. [Illegible]
47. [Illegible]
48. [Illegible]
49. [Illegible]
50. [Illegible]
51. [Illegible]
52. [Illegible]
53. [Illegible]
54. [Illegible]
55. [Illegible]
56. [Illegible]
57. [Illegible]
58. [Illegible]
59. [Illegible]
60. [Illegible]
61. [Illegible]
62. [Illegible]
63. [Illegible]
64. [Illegible]
65. [Illegible]
66. [Illegible]
67. [Illegible]
68. [Illegible]
69. [Illegible]
70. [Illegible]
71. [Illegible]
72. [Illegible]
73. [Illegible]
74. [Illegible]
75. [Illegible]
76. [Illegible]
77. [Illegible]
78. [Illegible]
79. [Illegible]
80. [Illegible]
81. [Illegible]
82. [Illegible]
83. [Illegible]
84. [Illegible]
85. [Illegible]
86. [Illegible]
87. [Illegible]
88. [Illegible]
89. [Illegible]
90. [Illegible]
91. [Illegible]
92. [Illegible]
93. [Illegible]
94. [Illegible]
95. [Illegible]
96. [Illegible]
97. [Illegible]
98. [Illegible]
99. [Illegible]
100. [Illegible]

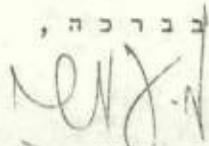
Very truly yours,
[Illegible Signature]
Special Agent in Charge

הקריה,
כ"ח באדר א' תש"ל
6 במרץ 1970.

אל: מר ל. אורצקי, סגן מנהל אגף להנדסה
מר י. מוסקוביץ, ממונה על האכלוס
מר ב. צלנר, מנהל המח' הטכנית, מחוז חיפה
מר י. ארזי, ממונה על הפקוח
מר א. בלקינד, סמנכ"ל, חב"ש"פ
מר א. זילברמן, מנהל אגף להנדסה ופתוח
מר י. בהרב, בקר חברה ש"פ
מר י. נויפלד, מנהל האגף לניהול הנכסים, חב"עמידר
מר אלברט לוי, מנהל מח' האחזקה, חב"עמידר
מר ח. מאירוביץ, מהנדס אחזקה ארצי, חב"עמידר
מר מ. הראלי, מהנדס, המכון לפיריון העבודה והייצור

הנדון: סקר סיבות לעיכובים במסירה סופית של מבנים הנמצאים
בשלב 40 (מסירה ראשונית לחברה המאכלסת)

1. בהמשך למכתב המנכ"ל מתאריך 23 לחברואר 70 הלוטה בזה, הנכם מחבקשים לבוא לפגישה אשר תתקיים בתאריך 12 למרץ 1970, שעה 09.30 במשרדי.
2. נושא הדיון יהייה ההמלצה המתייחסת לביטול נוהג של 2 מסירות לחברה המאכלסת (שלב 40 ושלב 41) ובמקומה לקיים מסירה אחת בלבד. (נא ראה עמוד ב' סעיף ב' (2)-(4) של סקר הסיבות לעיכובים במסירה סופית של מבנים הנמצאים בשלב 40 שהועברה אליכם.
3. מסך הישיבה 09.30 - 12.00.
4. הנכם מחבקשים לעיין בחומר של הסקר על-מנת סאפטור יהיה לנצל זמן הדיון לסיכומים בנדון.

בברכה,

מ. זילברמן,
הממונה על ניהוח מערכות ומיכון

העתק:

מר י. שרון - המנהל הכללי
מר ה. אשכנזי - סמנכ"ל

[illegible]

FROM: [redacted] TO: [redacted]
SUBJECT: [redacted]
[redacted]

C. But $\text{rank}(O_1, \dots, O_n) = \text{rank}(O_1, \dots, O_n)$.

הקריה,

י"ז באדר א' תש"ל

23 בפברואר 1970.

אל: ההנהלה המורחבת

מנכ"ל חברת עמידר בע"מ

מנכ"ל חברת שו"פ בע"מ

הנדון: סקר סיבות לעיכובים במסירה סופית של מבנים הנמצאים
בסלב 40 (מסירה ראשונה לחברה המאכלסת)

בהמשך לסקר הנ"ל ומכתבו של הממונה על ניתוח מערכות ומיכון מתאריך
2 לפברואר 1970, בקשתי מהממונה לבוא בדברים עם כל הגורמים הנוגעים
בדבר, על-מנת לבחון ייסוס מהיר של המלצות המכון לפירוק העבודה
והייצור כפי שפורטו בסקר הנ"ל.

הנכס מתבקשים לשהף פעולה עם הממונה על ניתוח מערכות ומיכון בביצוע
משימה זו.

דו"ח ראשון על התקדמות הייסוס יועבר אלי ע"י הממונה על ניתוח
מערכות ומיכון בסוף חודס מרץ 1970.

בברכה,

יוסף טרון

יוסף טרון

המנהל הכללי

העתק:

מר ז. טרף - טר השיכון

SECRET,

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

SECRET - CONFIDENTIAL

הקריה,

י"ז באדר א' תש"ל

23 בפברואר 1970.

אל: ההנהלה המורחבת מר אלז'אסכנז', סמנל

מנכ"ל חברת עמידר בע"מ

מנכ"ל חברת שו"פ בע"מ

הנדון: סקר סיבות לעיכובים במסירה סופית של מבנים הנמצאים
בשלב 40 (מסירה ראשונה לחברה המאכלסת)

בהמשך לסקר הנ"ל ומכתבו של הממונה על ניתוח מערכות ומיכון מתאריך
2 לפברואר 1970, בקשתי מהממונה לבוא בדברים עם כל הגורמים הנוגעים
בדבר, על-מנת לבחון ייסוס מהיר של המלצות המכון לפירוק העבודה
והייצור כפי שפורטו בסקר הנ"ל.

הנכט מחבקים לסתף פעולה עם הממונה על ניתוח מערכות ומיכון בביצוע
משימה זו.

דו"ח ראשון על התקדמות הייסוס יועבר אלי ע"י הממונה על ניתוח
מערכות ומיכון בסוף חודש מרץ 1970.

בברכה,

יוסף שרון

יוסף שרון
המנהל הכללי

העתק:

מר ז. טרף - שר השיכון

SECRET
"SECRET" is not
a word.

SECRET
"SECRET" is not
a word.

SECRET
"SECRET" is not
a word.

SECRET
"SECRET" is not
a word.

SECRET
"SECRET" is not
a word.

SECRET
"SECRET" is not
a word.

SECRET

SECRET
"SECRET" is not
a word.

SECRET
"SECRET" is not
a word.

יחידת ניהול מערכות, מיכון והדרכה

הקריה,

י" בטבת תש"ל

19 בדצמבר 1969.

אלו שר המיכון

הנדון: סקר הטיבות לעיכובים במסירה סופית של מכנים
הנמצאים בשלב 40 (שלב מסירה ראשונה לחברה המאכלסת)

למי בקשה מר הלל אשכנזי, סמנכ"ל, לומה 2 העתקים של המלצות
המכון לפיריון העבודה והייצור בנדון.

בברכה,

מ. עמרי

הממונה על ניהול מערכות ומיכון

העתיק:

מר הלל אשכנזי, סמנכ"ל

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

10-11-1944

1. מטרות הסקר

א. לאחר אה הגורמים לעיכובים בהחליף המסירה של בניני מגורים מרשות משרד השיכון לחברה "עמידר". דהיינו, משלב בו נמצא המבנה לאחר קבלה ראשונה (שלב דווח 40 בו נערכה בדיקה קבלה בהשתתפות שני הגופים הנ"ל) לשלב קבלה סופית (שלב דווח 41 בו נמסר המבנה לחברה "עמידר", או גורם אחר מקבל לאחר שתוקנו בו כל הליקויים).

ב. להמליץ על דרכים ואמצעים לשיפור התהליך בשלבים הנ"ל במטרה לצמצם את מידת השנוותם של גורמי העיכובים לאור מימצאי הסקר.

2. מימצאים והמלצות

א. הגורמים לעיכובים בהחליף מסירת המבנים

מימצאי הדו"ח בנושא זה מסווגים את גורמי העיכובים ל- 3 קטגוריות עיקריות:

1) גורמים טכניים - טכנולוגיים דהיינו, עיכובים שמקורם באי-בצועם או אי

השלמת ביצועם של תהליכים טכניים או פרטים טכניים כגון:-

- העדר פתרון מידי לתיקון פגמים הנובעים מחכנון וביצוע לקויים.

- אי השלמת עבודות הפיתוח עד למועד מסירת המבנה.

- שינויים בדירה לאחר גמר הבנייה (לפי דרישה "עמידר" או הדייר).

ב- 15% מכלל כמות העיכובים שנסקרו בדו"ח זה מחיחסים לקבוצת הגורמים הנ"ל.

ניהוח סמורט של העיכובים בקבוצה זו ניתנים בגוף הדווח בפרק ב.1. טעיף א).

2) גורמים ניהוליים - ארגוניים - הכוונה לעיכובים הנגרמים בעיקר בשל העדר ניהולים

מחאימים שינחו למחרון בעיות מטוימות או, קיום ניהולים (בעיקר בחברה "עמידר")

שדרישותיהם אינם מתואמות עם דרישות הצד השני.

לדוגמא נציין: מסירה וקבלה של מבנים מוגמרים. בנושא זה קיימת בחברה "עמידר"

חוראה נוהל מס' 35005 "קבלה וכוש ממשרד השיכון". נוהל זה שנקבע על דעת

החברה הנ"ל בלבד, - קובע הלכה לגבי הבדיקות ותהליך המסירה של המבנה המוגמר.

הנוהל קובע גם כי נציג "עמידר" הוא המוסק האחרון לגבי איכות הביצוע הנדרש ואף

יותר מזה גם בנושאים הקשורים לתכנונו הכולל של המבנה ולכך אין כל אסמכתא

במסמכי משרד השיכון.

11. 2010年12月10日，甲企业向乙企业销售一批商品，售价为10000元，增值税税额为1700元，款项尚未收到。甲企业应确认的收入为10000元。

החופעות הנובעות ממצב זה:

- עיכובים בתהליך המסירה לרגל אי החאמה בדרישות הצדדים.
- לעתים מצב מבין בו נציג "עמידר" אינו מאשר תקונים אשר בוצעו ע"י הקבלן ואשרו ע"י מפקח משרד השיכון.
- ניתוח כפורט של גורמי העיכובים בקבוצה הנדונה ניתן בגוף הדוח בפרקים ב.1. סעיף ב).
- מצויין כי משקלה של קבוצה גורמים זו בכלל כמות העיכובים שנסקרו הגיע לכ- 157%
- (3) גורמים משולבים (טכניים וארגוניים). בקבוצה זו הוגדרו מקרים אשר בהם גורמים טכניים וארגוניים חברו יחדיו ולא ניתן היה לציין גורם אחד בלעדי לעיכוב.
- קבוצה גורמים זו היוותה כ- 28% מכלל כמות העיכובים בדו"ח זה. הנושא בכללותו נדון בגוף הדו"ח בפרק ב.1. סעיף ג).

ב. המלצות והצעות לצמצום העיכובים בתהליך המסירה

כפי שניתן להוכיח גורמי העיכובים השכיחים ביותר הינם הגורמים הנוהליים הארגוניים. לפיכך אף המלצות הדו"ח מהיחסות בעיקרן, לנושא זה שמתרונותיו עשויים לצמצם את העיכובים בתהליך המסירה של יהידות הדיור הנוגמרות מרשום משה"ש לחברה המקבלת ("עמידר" או גוף אחר). מאידך יש להמלצות המוצעות השלכה ישירה לגבי סדרי העבודה של מערכות התכנון והתיקוח במשרד השיכון. מניתוח כלל הסימפאים של הסקר הנדון עולות ההמלצות וההצעות הבאות:

1. יש לעבד חוראות נוהל אחידות למשרד השיכון ולחברה "עמידר" המתיחסות לתהליך המסירה והקבלה של מבנים גמורים (דיור מוטדות וכו'). במקביל יש לעבד חוראות נוהל אחידות לגופים הנ"ל, אשר תתיחסנה לדרכי הטיפול המעשיים להתרון הבעיות השכיחות הגורמות לעיכובים בתהליך המסירה.
- א יש לקיים קבלת רכוש אחת בלבד בנוכחות הקבלן, מפקח משרד השיכון ונציג "עמידר". במעמד זה יקבעו הפגמים הספונטיים חקון. הטען הטיפול יועבר לחברה "עמידר" (כולל מתן אישור למשרד השיכון לשחרר השלומים עם השלמת התיקונים).
- א בהקשר לאמור לעיל, יש לבדוק אפשרות של יצירת כלי במסגרת חברה "עמידר" אשר יוכל לטל ב-1-

-סקרים שבהם הקבלן אינו מבצע את עבודות ההשלמה ותקונים כפי שנחחייב.

-אחזקה ושמירה של מבנים גמורים אשר מסיבות שונות אין אפשרות לאכלסם.

THE FIRST PART OF THE

— SECOND PART OF THE

— THIRD PART OF THE

— FOURTH PART OF THE

— FIFTH PART OF THE

— SIXTH PART OF THE

(1) THE FIRST PART OF THE

— SECOND PART OF THE

— THIRD PART OF THE

— FOURTH PART OF THE

(2) THE SECOND PART OF THE

— THIRD PART OF THE

— FOURTH PART OF THE

— FIFTH PART OF THE

— SIXTH PART OF THE

— SEVENTH PART OF THE

— EIGHTH PART OF THE

(3) THE THIRD PART OF THE

— FOURTH PART OF THE

— FIFTH PART OF THE

— SIXTH PART OF THE

— SEVENTH PART OF THE

— EIGHTH PART OF THE

— NINTH PART OF THE

— TENTH PART OF THE

— ELEVENTH PART OF THE

— TWELFTH PART OF THE

— THIRTEENTH PART OF THE

החלטה חיובית בדבר ההשלמה הנדונה תחייב התאמת ע"י הנוהל מס' 6.6 המוצע ע"י משרד השיכון. נוהל זה בא להגדיר את תהליך ביצוע החקונים ברכוש משרד השיכון ורכוש מינהלי, לאחר שנמסרו לחברה "עמידר" ושו"מ.
א במבט להבטיח את יעילות המסירה כמתואר בסעיף לעיל מן ההכרה שבדיקת התאמת הפרטים ע"י "עמידר" תעשה בעוד מועד על יסוד החוכניות והספרטים ולא לאחר ביצוע הבנייה. לצורך זה יש לספק לנציג "עמידר" את החוכניות והספרטים בצורה שתאפשר השגת מסרה זו.

מומלץ כמו כן לצרף אדריכל או מהנדס של "עמידר" לצוותים העוסקים בתכנון כולל או ספרטים כדי להבטיח ההחשבות המתכננים בנושאי אחזקה (על סמך לקחים).
א למקרים של פשיטת חבל הקבלן רצוי להכין נוהל מיוחד אשר יגדיר למחוזות דרכי פעולה יעילות לטיפול בבעיה ולהבטח העבודות במבנה לסיומן המהיר. נראה כי השמוש בנוהל הקיים אשר הוכן בעיקר לצורך מסירה עבודות חדשות אינו עונה על הצרכים של מקרים מהסוג הנ"ל.

א יש לקבוע בצורה ספורשת כי אי-השלמת עבודות מיהות לא תהיה מניעה לקבלת המבנים המוגמרים. דבר זה אמור אף לגבי מקרים אשר בהם אי-השלמת עבודות המיהות אינה מאפשרת את איכלוס מבנים.

א יש לבחון את סדרי התשלומים לקבלן ולהשתיתם כך שיהיו תרומים לסיום מהיר יותר של התיקונים הנדרשים בשלב המסירה הסופית. בהקשר זה יש להקפיד על מסירת לוח - זמנים להתקדמות הביצוע ע"י הקבלן כפי שנדרש בהוראות החוזה הסטנדרטי.

א יש להקפיד על כך כי על כל שינוי תוצא "מקודת שינויים" מתאימה כפי שדורש זאת החוזה הסטנדרטי של משרד הממשלה בסעיף מס' 56. מתן הוראת שינוי בעל פה או רשומה בצורה סתמית באחד היומנים מביא לעיתים לבעיות בשעת הקבלה.

כ"כ רצוי להסנע מביצוע שינויים למעט חיקוני פגמים לאחר השלמת המבנה ולפני מסירתו לחברה "עמידר".

א מאחר ואין להמלט מן המציאות שלא תמיד יכוסו הבעיות אשר מעכבות את המסירה והדורשות פתרון מידי באמצעות הוראות נוהל ודרכי טיפול מוגדרים, - מומלץ לקיים בכל מחוז ועדה משותפת למשרד השיכון ו"עמידר". ועדה זו שתורכב משני נציגים, מנהל או מהנדס המחוז מטעם אגף אש"ש ומנהל אזור בכיר של חברה "עמידר" באותו מחוז, תהא הסמכות לפתרון בעיות אשר עשויות להתעורר בעת קבלת הרכוש. (גם נושא זה חייב למצוא את בטויו במסגרת הנוהל המוצע מס' 6.6).

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

א. יש לוודא כי מערכת הנוהלים החדשה לא תעמוד בסתירה לגבי מסמכים אדמיניסטרטיביים אחרים (כגון חחודה הסטנדרטי של הממשלה, תנאים מיוחדים לחוזה, הנחיות ונוהלים קיימים וכו').

בהקשר זה הכרחי לשחף את היועץ המשפטי בעיקר לפתן חוקף מעשי באותם מקרים בהם יש לנקוט באמצעים כנגד הקבלן או גוף אחר. כמו כן יש לשלב את היחידה לניתוח מערכות, מיכון והדרכה במשרד השיכון, העוסקת בהכנת נוהלים - עבודה והוראות עקרוניות במש"הש.

להלן שתי המלצות נוספות. האחת מתייחסת למערכת הפיקוח על הביצוע. אין צורך להדגיש את חרומת הפיקוח הצמוד לביצוע במניעת ליקויים וחיקוני תגמים בעוד מועד, דבר המוצא את בטויו בצמצום תהליך המסירה. ההצעה השניה דנה ביצירת כלי אשר ישמש בעתיד למעקב תקופתי אחר התנהגות העיכובים וגורמיהם.

א. מוצע לבחון את האפשרות המעשית להשתית את פעולה המפקחים באחר הבניה על תהליכי פיקוח ובקרה מוגדרים (בדומה למערכת בקרת איכות העשיונית). מערכת תהליכים זו תבנה את המפקח בכל הקשור לנושאי הבדיקה, אופן הבדיקה, כמות הבדיקות ותנאי הקבלה או הדחיה. (רצוי שפעולה זו תלווה ברישום סמכאי הבדיקות אשר יאפשרו בכל עת לעמוד על טיב הביצוע של המבנה בכללותו). כ"כ רצוי לקבוע במסגרת ההצעה הנ"ל בסיס לפעילות שיטתית של המפקחים באחר ולחלוקת רמות אחריות במערכת הפיקוח (כולל פונקציות שמעל למפקח באחר).

על-מנת להגשים את ההצעה הנדונה, יש לבחון באיזו מידה מתאים לכך צוות המפקחים כמותית ובעיקר איכותית.

הכשרת מפקחי הבניה במסגרת משרד השיכון וכן הדאגה המתמדת להעלות רמתם והתאמתם לדרישות המשתנות הנם תנאים הכרחיים ליעילות מערכת הפיקוח.

לא מחוץ חשוב הצורך בתבטחת רמה אחידה של הכח הנ"ל.

(יצויין כי בנושא זה קיימת מאז שנת 1965 פעילות עקבית וחיונית מצב המשרד).

א. מעקב תקופתי אחר גורמי העיכובים. מוצע לבחון את האפשרות שילוב אינפורמציה המסווגת את גורמי העיכובים בתהליך המסירה במסגרת מערכת הדווח המסוכנת הקיימת במש"הש (דו"ח התקדמות הבניה).

אינפורמציה זו תהא מצטברת וניחנת לניתוח תקופתי (לפי חתך רצוי: ארצי, מחוזי, סוג המבנים וע"כ וכו'). תצביע על גורמי העיכובים, הדירוחם, משך העיכוב בתהליך המסירה וכו'. הנתונים המתקבלים ישמשו ככלי מעקב לדרכי איכוס ומאידך, מחד ומאידך הם יספקו לפונקציות מרכזיות או מחוזיות (הכנון פקוח וכו'). מידע שוטף אודות גורמי העכובים אשר ינחה את יעילותם באורח יעיל יותר.

מדינת ישראל

משרד-השיכון

הקריה,

ט' באייר תשכ"ח

7 במאי 1968.

מס' _____

אל: _____

הנדון: תוכנית עבודה שנת 68/69

בהמשך למכתבו של המנהל הכללי להלן הגדרה מטרות תוכנית העבודה ומספר הנחיות הקשורות על אופן הכנת התוכנית הנ"ל.

מטרות תוכנית העבודה

לאפשר לכל יחידות המשרד להשיג משימותיהן שנקבעו (לאור מטרות המשרד, החקציב המאושר והפרוגרמה השנתית) בדרך היעילה והחסכונית ביותר.

הנחיות והבהרות להכנת תוכנית העבודה

בעת הכנת תוכנית העבודה צריך להיות נגד עיני מנהלי היחידות הדברים המפורטים מטה:

א. תפקידיה הקבועים של היחידה/אגף/מחוז מקומה ותרומתה בהשגת מטרות המשרד. לדוגמא: יחידה הפעלת בנייה באגף הפרוגרמות שהתקדיה הקבועים בין היתר כוללים מכונקית הפעלת בניה מגורים במשרד, ותרומתה לכן בהשגת מטרות המשרד יתייחס בעיקר למטרה 1 - 3.

ב. משימות היחידה בשנת 68/69 לשם השגת מטרות המשרד. לדוגמא: אותה יחידה באגף פרוגרמות משימת היחידה בתכנון הפעלת בנייה יהיה למשל -

א. פרטום תוכנית ההפעלה לאחר תיאום

ב. מעקב אחר ביצוע תוכנית ההפעלה.

כאשר רשמים משימות היחידה בשנת תשכ"ח לקחה בחשבון מה יהיה חלקן של כל עובד ועובד (בין אם הוא קבוע, ארעי או יועץ חוץ) ביחידה בהשגת המשימה שנקבעה ליחידה. הכיסוי הכספי למשל עבור העובדים האלה יבוא מהתקציב הרגיל או תקציב מיוחד אחר.

מאידך חשוב לזכור שהמשימות שנקבעו ליחידה בתוכנית העבודה באות בסופו של דבר להקל בהשגת מטרות העיקריות של המשרד שביטויי מבחינה תקציבית הוא בתקציב הפיתוח כמו למשל קליטת עלייה ע"י בנייה ישירה למגורים מוסדות ציבור באיזורי פיתוח ואיזורים מיושבים וכול' או עידוד חסכון למטרות בנייה (מח"ל) וכול'.

SECTION THREE
PART TWO

Page:

of 100 pages

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

על מנת להקל עליכם במכנת חוכנית העבודה, הנני מצרף פירוט מטרות המשרד, טופס רישום משימות היהודיות ודוגמא של רישום המכנית עבודה ליחידה. ~~אני~~ שנוכל לעמוד בלוח הזמנים שנקבע ע"י המנכ"ל, הנני מציע לוח זמנים ~~המפורט~~ מטה:

מס. סד.	ה נו ש א	תאריך	הערות
1.	זמן הכנת חוכנית העבודה היהודית	20-10 מאי	
2.	דיון מסכת עם הממונה על או"ש והדרכה וגיתוח מערכות	20- מאי 10 - יוני	לוח זמנים לדיון עם כל יחידה יתפרסם בנפרד.
3.	ריכוז הסיכום	15 - יוני	
4.	פרסום הקובץ	30 - 5 יולי	

AS THE DAY WENT ON, THE TEMPERATURE RISED, AND THE WIND BECAME MORE
 AND MORE UNPLEASANT. THE AIR WAS HEAVY AND STICKY, AND THE
 SUN SHONE DOWN ON THE WATER, MAKING IT GLARE AND GLEAM.
 THE BOATMEN WERE UNCOMFORTABLE, AND THE PASSENGERS
 WERE ALSO UNCOMFORTABLE.

NO.	NAME	AGE	SEX
1.	JOHN DOE	35	M
2.	JANE DOE	32	F
3.	JOHN DOE	10	M
4.	JANE DOE	8	F
5.	JOHN DOE	5	M
6.	JANE DOE	3	F

מטרות

1. קליטת עליה באיזורי פיתוח ואיזורים המיושבים.

2. שיפורי רמת הדיור לאוכלוסיה

3. עידוד החסכון למטרות בנייה

4. א. שיקום ובינוי ערים ושכונות.

5. שיפור טיב החכנון והבנייה.

6. אגף בנייה (אדמיניסטרטיבית וטכנית).

Index

1. THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON.

2. THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON.

3. THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON.

4. THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON.

5. THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON.

6. THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON.

מדינת ישראל
משרד התיכון

תקריה, 29.4.68

אל: חברי ההנהלה המורחבת.

מאת: י. סלייפר.

מכתב חוזר מ-7.4.68 החתום ע"י המנכ"ל והדן בנושא: תכניות עבודה לשנת 1968/69
מדבר גם על ריכוז חכניות הביצוע בידי או"ש.

הנחתי היא שנפלה בענין זה טעות.

מכל מקום בשוחנו שלא התכוון המנכ"ל במכתבו לעכב את ההכנות לבניה במחוזות. לכן
אבקשם, לקראת צאתי לחו"ל, להמשיך ולהכין כמקודם את הפעלת הבניה, לשנת 68/69,
בשיתוף עם היחידה להפעלת הבניה שבאגף הפרוגרמות.

הענין יובהר עם שובי מחו"ל.

כ ב ר כ ה ,
י. סלייפר

מנהל האגף לפרוגרמות

עוזקים

שר התיכון

המנכ"ל

מר הלל אשכנזי

הממונה על או"ש והדרכה וניתוח מערכות.

19.4.88

Жаңа құрылым жасау.

Бүгінгі таңда.

Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж. "Астана" газетінің 1-ші бетінде
жарияланған мақаланың авторы туралы.

Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж.

Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж. "Астана" газетінің 1-ші бетінде
жарияланған мақаланың авторы туралы. Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж.
Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж.

Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж.

19.4.88
1. 19.4.88

Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж.

Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж.

Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж.

Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж.

Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж.

Бүгінгі таңда, 19.4.88 ж.



משרד השיכון

הקריה, י"ד בניסן תשכ"ח
12 באפריל 1968

אלו: מר י. סלייפר, מנהל אגף פרוגרמות
מר ה. אשכנזי, סמנכ"ל חברות
מר י. שחם, מנהל היח' לתקציבי פתוח ונחוח תכניות שכון

מאת: המנהל הכללי

הדיון: תכניות עבודה

ה'כ

חתמתי היום על המכתב החוזר המוצע על ידי מר ה. אשכנזי.
יחד עם זאת אני מבקש לקבוע, ללא דיחוי ישיבת וועדה -
ההגוי לדיון בבוטאיי עבודת שתי היחידות כאחת.

קבעתי את סופד הישיבה ליום ה' 25.4 שעה 12.00.

ב ב ר כ ה,

ד. מנה

REPORT, THE REPORT MADE
AT THE MEETING

AND IN THE REPORT, THE REPORT MADE
AT THE MEETING, THE REPORT MADE
AT THE MEETING, THE REPORT MADE

AND THE REPORT

REPORT: THE REPORT

REPORT: THE REPORT, THE REPORT MADE
AT THE MEETING, THE REPORT MADE
AT THE MEETING, THE REPORT MADE

REPORT: THE REPORT, THE REPORT MADE
AT THE MEETING, THE REPORT MADE
AT THE MEETING, THE REPORT MADE

REPORT: THE REPORT

REPORT: THE REPORT

מדינת ישראל

משרד - השיכון

הקריה,

מ' בניסן תשכ"ח

7 באפריל 1968.

אל: ההנהלה המורחבת

הנדון: חוכנית עבודה לשנת 68/69

בעקבות פרסום הפרוגרמה השנתית ואישור התקציב השנתי לשנת 68/69, ועל-מנת להבטיח מאמץ מרוכז מצד כל יחידות המשרד בהשגת משימות המשרד, יכינו אגפי/מחוזות המשרד חוכניות עבודה מפורטות אשר תתבססנה על החוכנית הפרוגרמטית-תקציבית לשנת 68/69.

יחידת או"ש הדרכה וניחוח מערכות חייבה אחראית לסייע בידי האגפים/מחוזות בהכנת החוכניות המפורטות הנ"ל, והיא גם תרכז חוכניות אלו לאחר מכן מהאגפים/מחוזות. החוכניות הנ"ל תפורסמנה בקובץ מיוחד אשר יכמס את כל זרועות המשרד למעקב וחיאום. מנהלי האגפים/מחוזות יהיו גם אחראים לעדכן את יחידת האו"ש-הדרכה וניחוח מערכות בשינויים של חוכנית העבודה במרוצת שנת התקציב על-מנת שאפשר יהיה לעדכן את הקובץ המרוכז.

פרטים טכניים עבור כל אגף/מחוז על אופן הכנת חוכנית העבודה יתפרסמו בנפרד חוץ חודש אפריל.

פרסום הקובץ המרוכז של העבודה כולה חייב להסתיים לא מאוחר מאשר חודש יוני 68.

מנהלי האגפים/מחוזות מתבקשים לעשות מאמץ מירבי לבצע הנ"ל בהתאם למועדים הנ"ל.

בברכה,

ד. טנה

המנהל הכללי

העחק:

שר השיכון

מר הלל אשכנזי, סמנכ"ל

הממונה על או"ש והדרכה וניחוח מערכות

14 אפריל 1968
י"ב בניסן תשכ"ח
10 באפריל 1968
300.01

הקריה

אלו: מר מ. עמרי

סאח: י. שחם

הנדון: דו"ח הפעלה בבית

למני חודשים אחדים, עוד בתפקידי הקודם, פניתי אליך ובקשתי
פרכון היעזים, בהתאם להגדרות המקובלות באגף המדענות וצעהלת הספר
ובהתאם לחוק התקציב.

מסרם מה לא חלה כל חזרה בענין והדו"ח מוסיף לכלל הגדרות בל תי
מוסמכות ובטולות משמעות כגון: זוגות צעירים, חסכון רוטיקים, מפונים
(בהחנה מסמכנות פופי)

אבקש לזעה באיזה צעדים בדעתך למקום על מנת להביא את הדורח לסב
שיאמחר השוראחר ליעדים תקציביים.

ב ב ר כ ה ,

י. שחם

הצחק: למר י. טלייפר
למר הץ אשכנזי

10/10/1944
10/10/1944
10/10/1944

10/10/1944
10/10/1944

REPORT OF INVESTIGATION

On October 10, 1944, the undersigned, Special Agent in Charge, New York City, New York, conducted an investigation of the activities of the [redacted] in the [redacted] area of the [redacted] district.

The results of the investigation are as follows: [redacted] was observed at the [redacted] address on October 10, 1944, at approximately [redacted] o'clock.

The [redacted] was observed to be in the company of [redacted] and [redacted] at the [redacted] address on October 10, 1944.

10/10/1944
10/10/1944
10/10/1944

10/10/1944
10/10/1944

מדינת ישראל
משרד - השיכון

הקריה,
ט' בניסן תשכ"ח
7 באפריל 1968.

אל: ההנהלה המורחבת, מ. ה. אשכנזי, סמנכ"ל

הנדון: חוכנית עבודה לשנת 68/69

בעקבות פרסום הפרוגרמה השנתית ואישור התקציב השנתי לשנת 68/69, ועל-מנח להבטיח מאמץ מרוכז מצד כל יחידות המשרד בהשגת משימות המשרד, יכינו אגפי/מחוזות המשרד חוכניות עבודה מפורטות אשר תתבססנה על החוכנית הפרוגרמית-תקציבית לשנת 68/69.

יחידת או"ש הדרכה וניחוח מערכות תהייה אחראית לסייע בידי האגפים/מחוזות בהכנת החוכניות המפורטות הנ"ל, והיא גם תרכז חוכניות אלו לאחר מכן מהאגפים/מחוזות. החוכניות הנ"ל תפורסמנה בקובץ מיוחד אשר יסמך את כל זרועות המשרד למעקב ותיאום. מנהלי האגפים/מחוזות יהיו גם אחראים לעדכן את יחידת האו"ש-הדרכה וניחוח מערכות בשינויים של חוכנית העבודה במרוצת שנה התקציב על-מנת שאפשר יהיה לעדכן את הקובץ המרוכז.

פרטים טכניים עבור כל אגף/מחוז על אופן הכנת חוכנית העבודה יתפרסמו בנפרד חוץ חודש אפריל.

פרסום הקובץ המרוכז של העבודה כולה חייב להסתיים לא מאוחר מאשר חודש יוני 68.

מנהלי האגפים/מחוזות מתבקשים לעשות מאמץ מירבי לבצע הנ"ל בהתאם למועדים הנ"ל.

בברכה,
ד. ט. נ. ה.
המנהל הכללי

העחק:

שר השיכון

מר הלל אשכנזי, סמנכ"ל

הממונה על או"ש והדרכה וניחוח מערכות



משרד השיכון

הקריה, כ' באדר תשכ"ח
20 במרס 1968

300-03

א ל: ה"ה ה. אשכנזי, י. סליפר, י. שחם

מאת: המבהל הכללי

הנדון: נושאי תכנון עבודה ונתוח מערכות
מכתבי מה-3.3.68 בנדון

את מכתבי האמור, יש לתקן, על מנת להעמידו על דיוקו,
בעקבות הסכום בנושאים אלה ביני לבין שר השכון.

"... עם הקמת היחידה לתקציבי פתוח ונתוח תכניות שכון,
שבראשותו של מר י. שחם והפעלת נושא נתוח מערכות, במסגרת היחידה
לאו"ש והדרכה, סוכם על הקמת ועדת הגוי לנושאים אלה אשר תנחה
את היחידות בפעולתן..."

בהמשך המכתב לא חל שנוי.

ב ב כ ה,
ד. סנה

העתק:
שר השכון

五、五、

Y. L. 628



משרד השיכון

הקריה, ג' באדר תשכ"ח
15 במרס 1968

א לז"ה ה"ה. אשכנזי, י. סלייפר, י. שחם

מאת: המנהל הכללי

הנדון: נושאי תכנון עבודה ונתוח מערכות

עם הקמתן של היחידות העוסקות בנושאים אלה, האחת לתכנון עבודה ונתוח המערכות המינהליות בראשותו של מר ה. אשכנזי והשניה לתקציב פתוח, תכנון ונתוח מערכות השכון בראשותו של מר י. שחם, סוכם על הקמת ועדת הגוי לנושא, אשר תבחה את היחידות בפעולתן.

הנכם מתבקשים בזה לשמש חברים בוועדה האמורה שתפעל בראשותי.

על מועד זמון הוועדה לישיבתה הראשונה, אודיעכם.

בברכה,

ד. מנה

העתק:
שר השיכון

מדינת ישראל
משרד השיכון

הקריה,

ל' בשבט תשכ"ח

29 פברואר 1968.

אל: מר ה. אשכנזי / סמנכ"ל

הנדון: דו"ח התקדמות הבנייה בשיטת י.ב.מ.

דו"ח התקדמות הבנייה הפועל זה קרוב ל- 3 שנים עבר כל שלבי הניסוי ומוכיח עצמו שיוכל להיות מכשיר מהימן ומדויק ולשרת כל זרועות המשרד וכל הרמות במהירות ובדקנות בתנאים:

- א. שהדו"ח מהשדה (מחוזות) יהיה מדויק
- ב. שכל סוגי הבנייה על כל המסלולים (כולל עסקות רכישה) יועלו על המחשב.
- ג. שכל חכנון פעולות בנייה המחייב שינוי בתכנון והכנוה יתואם אחי.
- ד. שכל דו"ח אחר מהשדה והקשור לבנייה, שלא באמצעות י.ב.מ., יבוטל.

לדעתי חייבת הנהלת המשרד לקבל החלטה ברורה וחד משמעית שלל הדיווחים יחבסו על י.ב.מ. ולתת גיבוי אופטימלי להביא את 4 התנאים למיצוי מירבי ולאפשר ע"י כך אחת ולתמיד לקבל דו"ח אחד מהימן ומדויק אשר יאפשר את ההנהלה וכל זרועות המשרד לעבוד לפיו.

אודה לך באם תוכל לשפל בנדון.

בברכה,

מ. עמר

הממונה על או"ש והדרכה

DATE: 10/10/01

47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840. 841. 842. 843. 844. 845. 846. 847. 848. 849. 850. 851. 852. 853. 854. 855. 856. 857. 858. 859. 860. 861. 862. 863. 864. 865. 866. 867. 868. 869. 870. 871. 872. 873. 874. 875.

Net: 60 N. 100000, 100000

[illegible]

re"n adroen bol'mn nored to ood d- e been wch' of wch' adroen
 adroen wch' e wch' adroen adroen adroen adroen adroen adroen
 adroen adroen adroen adroen adroen adroen adroen adroen

1. UNITED STATES (United States)
2. THE PRESIDENT OF THE UNITED STATES (The President of the United States)
3. THE VICE PRESIDENT OF THE UNITED STATES (The Vice President of the United States)
4. THE SECRETARY OF THE UNITED STATES (The Secretary of the United States)
5. THE ATTORNEY GENERAL OF THE UNITED STATES (The Attorney General of the United States)

1. The first of these is the fact that the
 2.
 3.
 4.
 5.
 6.
 7.
 8.
 9.
 10.
 11.
 12.
 13.
 14.
 15.
 16.
 17.
 18.
 19.
 20.
 21.
 22.
 23.
 24.
 25.
 26.
 27.
 28.
 29.
 30.
 31.
 32.
 33.
 34.
 35.
 36.
 37.
 38.
 39.
 40.
 41.
 42.
 43.
 44.
 45.
 46.
 47.
 48.
 49.
 50.
 51.
 52.
 53.
 54.
 55.
 56.
 57.
 58.
 59.
 60.
 61.
 62.
 63.
 64.
 65.
 66.
 67.
 68.
 69.
 70.
 71.
 72.
 73.
 74.
 75.
 76.
 77.
 78.
 79.
 80.
 81.
 82.
 83.
 84.
 85.
 86.
 87.
 88.
 89.
 90.
 91.
 92.
 93.
 94.
 95.
 96.
 97.
 98.
 99.
 100.
 101.
 102.
 103.
 104.
 105.
 106.
 107.
 108.
 109.
 110.
 111.
 112.
 113.
 114.
 115.
 116.
 117.
 118.
 119.
 120.
 121.
 122.
 123.
 124.
 125.
 126.
 127.
 128.
 129.
 130.
 131.
 132.
 133.
 134.
 135.
 136.
 137.
 138.
 139.
 140.
 141.
 142.
 143.
 144.
 145.
 146.
 147.
 148.
 149.
 150.
 151.
 152.
 153.
 154.
 155.
 156.
 157.
 158.
 159.
 160.
 161.
 162.
 163.
 164.
 165.
 166.
 167.
 168.
 169.
 170.
 171.
 172.
 173.
 174.
 175.
 176.
 177.
 178.
 179.
 180.
 181.
 182.
 183.
 184.
 185.
 186.
 187.
 188.
 189.
 190.
 191.
 192.
 193.
 194.
 195.
 196.
 197.
 198.
 199.
 200.
 201.
 202.
 203.
 204.
 205.
 206.
 207.
 208.
 209.
 210.
 211.
 212.
 213.
 214.
 215.
 216.
 217.
 218.
 219.
 220.
 221.
 222.
 223.
 224.
 225.
 226.
 227.
 228.
 229.
 230.
 231.
 232.
 233.
 234.
 235.
 236.
 237.
 238.
 239.
 240.
 241.
 242.
 243.
 244.
 245.
 246.
 247.
 248.
 249.
 250.
 251.
 252.
 253.
 254.
 255.
 256.
 257.
 258.
 259.
 260.
 261.
 262.
 263.
 264.
 265.
 266.
 267.
 268.
 269.
 270.
 271.
 272.
 273.
 274.
 275.
 276.
 277.
 278.
 279.
 280.
 281.
 282.
 283.
 284.
 285.
 286.
 287.
 288.
 289.
 290.
 291.
 292.
 293.
 294.
 295.
 296.
 297.
 298.
 299.
 300.
 301.
 302.
 303.
 304.
 305.
 306.
 307.
 308.
 309.
 310.
 311.
 312.
 313.
 314.
 315.
 316.
 317.
 318.
 319.
 320.
 321.
 322.
 323.
 324.
 325.
 326.
 327.
 328.
 329.
 330.
 331.
 332.
 333.
 334.
 335.
 336.
 337.
 338.
 339.
 340.
 341.
 342.
 343.
 344.
 345.
 346.
 347.
 348.
 349.
 350.
 351.
 352.
 353.
 354.
 355.
 356.
 357.
 358.
 359.
 360.
 361.
 362.
 363.
 364.
 365.
 366.
 367.
 368.
 369.
 370.
 371.
 372.
 373.
 374.
 375.
 376.
 377.
 378.
 379.
 380.
 381.
 382.
 383.
 384.
 385.
 386.
 387.
 388.
 389.
 390.
 391.
 392.
 393.
 394.
 395.
 396.
 397.
 398.
 399.
 400.
 401.
 402.
 403.
 404.
 405.
 406.
 407.
 408.
 409.
 410.
 411.
 412.
 413.
 414.
 415.
 416.
 417.
 418.
 419.
 420.
 421.
 422.
 423.
 424.
 425.
 426.
 427.
 428.
 429.
 430.
 431.
 432.
 433.
 434.
 435.
 436.
 437.
 438.
 439.
 440.
 441.
 442.
 443.
 444.
 445.
 446.
 447.
 448.
 449.
 450.
 451.
 452.
 453.
 454.
 455.
 456.
 457.
 458.
 459.
 460.
 461.
 462.
 463.
 464.
 465.
 466.
 467.
 468.
 469.
 470.
 471.
 472.
 473.
 474.
 475.
 476.
 477.
 478.
 479.
 480.
 481.
 482.
 483.
 484.
 485.
 486.
 487.
 488.
 489.
 490.
 491.
 492.
 493.
 494.
 495.
 496.
 497.
 498.
 499.
 500.
 501.
 502.
 503.
 504.
 505.
 506.
 507.
 508.
 509.
 510.
 511.
 512.
 513.
 514.
 515.
 516.
 517.
 518.
 519.
 520.
 521.
 522.
 523.
 524.
 525.
 526.
 527.
 528.
 529.
 530.
 531.
 532.
 533.
 534.
 535.
 536.
 537.
 538.
 539.
 540.
 541.
 542.
 543.
 544.
 545.
 546.
 547.
 548.
 549.
 550.
 551.
 552.
 553.
 554.
 555.
 556.
 557.
 558.
 559.
 560.
 561.
 562.
 563.
 564.
 565.
 566.
 567.
 568.
 569.
 570.
 571.
 572.
 573.
 574.
 575.
 576.
 577.
 578.
 579.
 580.
 581.
 582.
 583.
 584.
 585.
 586.
 587.
 588.
 589.
 590.
 591.
 592.
 593.
 594.
 595.
 596.
 597.
 598.
 599.

WITH 16 ILLUSTRATIONS.

| | | |
|---------------|----------------------|--------|
| הנושא: כח אדם | בוחל מינהלה מס' 2.10 | תחולת: |
| ארגון | | המוזכר |
| מסמך | | בנוהל |
| תאריך: | | |
| בחוקף: | | |

המקדמי היחידה לתכנון עבודה במשרד השיכון

כתיבות

1. היחידה לתכנון עבודה כפומה ישירות לסגן המנהל הכללי לחברות ולתפקידים מיוחדים.

תפקידים

2. עיקר התפקיד של היחידה המה במסגרת להלן:
 - א. השתתפות בהכנת הפרובלמה הרב-שנתית וחשנית הנעשית על ידי אנף הפרובלמות.
 - ב. לאור הנ"ל סיוע ליחידות המשרד בהכנת חוכניות עבודה שנתיות ורב-שנתיות כולל הקצוב.
 - ג. ריכוז חוכניות העבודה השנתיות המפורטות של היחידות השונות (כולל הקצוב) לאישור הנהלת המשרד ופרסומן לאחר מכן.
 - ד. מעקב אחר ביצוע חוכניות העבודה היחידתיות בהתאם לחוכניות והיקצוב שאושרו והחלטה למ/מנכ"ל לעניני חברות ותפקידים מיוחדים ומנהלי היחידות על סטיות מהתכנון.
 - ה. הצעות לחיקון סטיות אלו ומעקב אחר ביצוע ההצעות שהתקבלו.
 - ו. קיום קשר שוטף עם גומים חיצוניים ממשלתיים וציבוריים המטפיעים על תכנון וביצוע חוכניות העבודה היחידתיות של המשרד.
 - ז. גיחוח מערכות בנושאים טענימיים לדיון בהנהלה.

| | |
|----------|------------|
| Page No. | 1 |
| Date | 10/10/2020 |
| Page No. | 1 |
| Date | 10/10/2020 |

THEORY OF THE EARTH

1. The Earth is a sphere of diameter 12,756 km. It is composed of different layers.

2. The layers of the Earth are as follows:

a. Crust: The outermost layer of the Earth, which is thin and rigid.

b. Mantle: The layer below the crust, which is hot and plastic.

c. Core: The innermost layer of the Earth, which is very hot and dense. It is divided into two parts: the outer core and the inner core.

d. Lithosphere: The rigid upper part of the crust and upper mantle.

e. Asthenosphere: The hot plastic layer below the lithosphere.

f. Outer Core: The liquid layer below the asthenosphere.

g. Inner Core: The solid innermost part of the Earth.

שלבי הכנה חוכניות העבודה

שלבי הכנה חוכניות עבודה כפי שמפורט בטעין 2 ויהיה לפי לוח זמנים כמפורט

להלן :

| התקופה | ה פ ר ו ל ה |
|----------------------|---|
| אוגוסט 67 | העברה הנהיגה ראשונות ליחידות להכנה חוכניות העבודה
הכולל בין היתר יעדי משנה אוטוטיביים, מועדי ביצוע
חשומות בכח אדם וחקציב וכו' |
| ספטמבר 67
אוקטובר | יעוץ למנהלי יחידות בהכנה הצעה חוכניות עבודה |
| נובמבר | סיום הצעה חוכניות עבודה מפורטות ע"י היחידות |
| דצמבר 67 | ריכוז חוכניות העבודה מפורטות מהיחידות לאישור
המנהלה |
| ינואר 67 | אישור המנהל המסד של חוכניות העבודה |
| פברואר 67 | פרסום חוכניות עבודה לביצוע |
| | מעקב אחר ביצוע |

ד ו ר ה

אחת לשנה חידוש חכנון העבודה לט/מנכ"ל לחברות וחטיבות מיוחדים
על פעולות היחידה כולל מסקנות לקחים והצעות הקשורות לחכנון עבודות יחידות
המסד.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

DEPARTMENT OF THE HISTORY OF ARTS

OFFICE OF THE DEAN

1100 EAST 58TH STREET

CHICAGO, ILLINOIS 60637

TEL: 773-936-5000

FAX: 773-936-5001

WWW.CHICAGOEDU.EDU

1999

1998

1997

1996

1995

1994

1993

1992

1991

1990

מדינת ישראל

התאריך

8/11/67

חיק מס'

אל:

ה. א. א. א.

מאת:

א. א. א.

הנדון:

החובות לרשומות

א/ב/ג/ד/ה/ו/ז/ח/ט/י

בהמשך לשנת 1967.

2. פירוט החובות לפי

והקצו להם 5 שנים
ולא 6 שנים
כפי שצוין

דבריו

א. א. א.

היחידה לתכנון עבודה

עיקר המדידה המה: -

1. לסייע בהכנת פרוגרמות הבנייה השנתיות והרב-שנתיות של המשרד.
2. לאור הפרוגרמות להגדיר לאגפי ויחידות המשרד היעדים והמשימות השנתיות והרב-שנתיות אכולל לוח זמנים ודרכי פעולה עיקריות להשגת היעדים והמשימות.
3. להבטיח תיאום בין הכנת התקציב הרגיל והפיתוח ובין הוכניות העבודה של האגפים ויחידות.
4. לייצץ לאגפים ויחידות המשרד בהכנה הוכניות עבודה השנתיות שלהם.
5. לפרסם הוכניות עבודה משרדית מוסכמת ולעדכן אותה בהתאם.

GENERAL INSTRUCTIONS

THESE INSTRUCTIONS ARE:

1. TO BE USED BY ALL PERSONS WHOSE NAMES ARE ENTERED ON THE LIST.
2. TO BE USED BY ALL PERSONS WHOSE NAMES ARE ENTERED ON THE LIST.
3. TO BE USED BY ALL PERSONS WHOSE NAMES ARE ENTERED ON THE LIST.
4. TO BE USED BY ALL PERSONS WHOSE NAMES ARE ENTERED ON THE LIST.
5. TO BE USED BY ALL PERSONS WHOSE NAMES ARE ENTERED ON THE LIST.
6. TO BE USED BY ALL PERSONS WHOSE NAMES ARE ENTERED ON THE LIST.

17.10.1967

היחידה לתכנון העבודה

תפקידה העיקרי :- ליעץ מבחינה מטודולוגית, לספק כלי החלטה ולדאוג לתיאום, שילוב ומעקב בשלבי התכנון.

מטרות עיקריות של תכנית עבודה :-

1. הגדרה או פרטיבית של יעדי המשרד ויעדי המשנה של היחידות לתקופה של 5 שנים, 3 שנים, ו- שנה אחת.
2. חיפוש וחיזוק אלטרנטיבות להשגת היעדים.
3. השגת תאום בין יעדי המשנה של היחידות לבין היעדים הכלליים של המשרד.
4. אמצעי תקשורת בין היחידות להעברת אינפורמציה כללית על הנעשה במשרד ועל פעולותיו.
5. השגת בסיס אובייקטיבי (קריטריונים) להקצאת אמצעי הפעולה של המשרד בין יחידותיו בהתאם ליעדי המשנה המאושרים.
6. השגת בסיס להערכת יעילות הפעולה של יחידות המשרד ולניתוח אלטרנטיבות של שיטות ביצוע שונות.
7. פתוח הגדרות בכונות ליחידות תשומה - תפוקה.
8. איחוד תהליכי הכנת התקציב ותכנון העבודה, הפעלת שיטות דיווח שתהיינה תואמות את ההתקדמות בתכנון העבודה בהתאם ללוח זמנים.
9. לימוד שיטות תכנון בכל התחומים תוך בסיון ליישומם במסגרת משרדנו.
10. יצירת מערכת דיווח ומעקב צמוד לתכנון והביצוע, גילוי סטיות מהב"ל והשגת הלקח בהתאם שיהווה בסיס לשינוי ביצוע או תכנון מחדש.

ההבדל בין יחידות לתכנון העבודה והיחידה לאו"ש הוא בזה שיש 'התכנון צריכה להגדיר המשימות של המשרד כולו. והיחידות - כמה עולות הפעולות להשגת המשימות (מחבר אובייקטיבית) ולוח זמנים לב"ל; יחידת או"ש צריכה לספק הכלים ליחידות לשם ביצוע יעיל של פעולותיהן.

FORM 101-111

SECTION 1 - OF THE GENERAL INSTRUCTIONS, THAT THE BOARD OF THE ...

SECTION 2 - OF THE GENERAL INSTRUCTIONS -

1. THAT THE BOARD OF THE ...
2. THAT THE BOARD OF THE ...
3. THAT THE BOARD OF THE ...
4. THAT THE BOARD OF THE ...
5. THAT THE BOARD OF THE ...
6. THAT THE BOARD OF THE ...
7. THAT THE BOARD OF THE ...
8. THAT THE BOARD OF THE ...
9. THAT THE BOARD OF THE ...
10. THAT THE BOARD OF THE ...

SECTION 3 - OF THE GENERAL INSTRUCTIONS -

ה'תש"ב זמנן הולצה ארמא - ה'תש"ב - תש"ב

(א) פתח מצינו ואלו הן:

امروزه در کلاس ۱۱-۱۲-۱۳

3) 2. 11. 1971 12:11:16 1/10

- הכנה "מילת זמורה" בר/שארם 10/10/1978 זיהררה

דברים: היה זהו היום הראשון וזהו יום ראשון

03/10/20 (2)

2.2: $(\mathcal{H}^1(\mathbb{R}^n))' = \mathcal{H}^1(\mathbb{R}^n)$

66-67 תר"ד ; 51, 52 ח"א ארמון הקדוש אלמלח אלמלח

مستطیل ۱۲/۳۵ * ۱۰/۵۰ = ۱۲۵ کلو گرام

1010 - ~~440~~

המשפט הראשון: $\lim_{n \rightarrow \infty} \frac{1}{n} \sum_{k=1}^n f\left(\frac{k}{n}\right) = \int_0^1 f(x) dx$

... 10/10 ; 10/10 ; 10/10

3:11 PM 11-5 - 85/11/18

[illegible]

פ.ל.ס. טשקובי. הארמון. זממן. תשל"ב. (ה'כ"א).

- [illegible]

הוצאות חצי שנה

הכנסות משכירות: כחמשת אלפים:

4 אלפים כחמשה עשר עשרה אלף ש"ח

1 אלף 23 אלף ש"ח

1 אלף 2 אלף ש"ח (כחמשה עשר אלף)

2 שאלות 2 אלף ש"ח

1 אלף 1 אלף ש"ח

4-6 אלף ש"ח

1 אלף ש"ח

1 אלף ש"ח

2 אלף ש"ח

הוצאות חצי שנה

נניח שכל השקעה (הכנסות, משכירות, משכירות)

הכנסות, משכירות, משכירות, משכירות

הכנסות חצי שנה - אלף ש"ח

הכנסות חצי שנה משכירות, משכירות

הכנסות חצי שנה

הכנסות חצי שנה משכירות, משכירות

הכנסות חצי שנה משכירות, משכירות

הכנסות חצי שנה משכירות, משכירות

הכנסות חצי שנה משכירות, משכירות

הכנסות חצי שנה

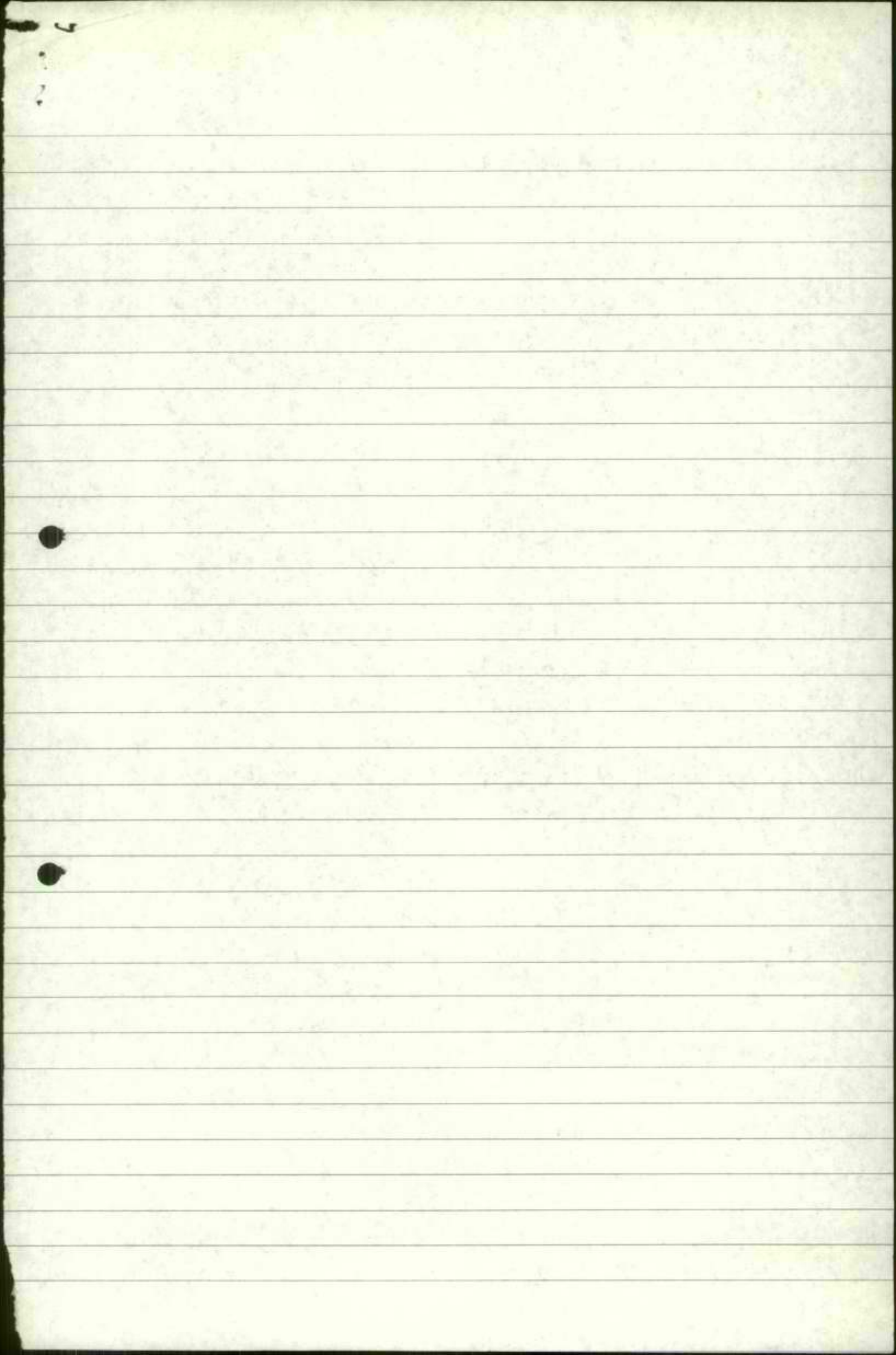
הכנסות חצי שנה משכירות, משכירות

הכנסות חצי שנה משכירות, משכירות

הכנסות חצי שנה

הכנסות חצי שנה משכירות, משכירות

הכנסות חצי שנה משכירות, משכירות



15/10/68

הקריה י"א במשרד, חש"ח
15 באוקטובר, 1967

250-00

אל נ מר ד. טנה, המנהל הכללי
מאת: סגן המנהל הכללי

הנדון: הפעלת "חכנון עבודה" במשרד הטיכונ

המבנה המרכזי של חכנון העבודה היא להגדיר בצורה סמכותית את הפעילויות העיקריות שיבצע המשרד כדי להציע, בדרך היעילה ביותר, להשגת היעדים והמטרות שקבע לעצמו.

חוכניה עבודה ריאלית חיה כלי ניהול אפקטיבי בידי הנחלת המשרד והיחידות השונות על ידי שימור השליטה, החיפוש והביצוע.

כצעד ראשון להפעלת נושא "חכנון העבודה וניהול מערכות" במשרד, הריגי מציע לפעול, כעת ובעונה אחת, בשני מסלולים:

- א. הכנה חוכניה עבודה מפורטת עוד לשנה התקציב 1968/69, על ידי הגדרת היעדים המסגריים של היחידות, חוך הנחה שהיעדים הכוללים של המשרד מוצאים ביטוי בהצעת התקציב הנמצאת עתה בשלבי הכנה ודיון סופיים.
- ב. התארגנות שיטתית לחתווית השלבים בהכנה חוכניה עבודה (ותקצוב) לשנה 1969/70, רצוי במסגרת חוכניה רב-שנתית של חמש שנים.

1. המסלול המפורט בהכנה חוכניה עבודה לשנה 1968/69

- א. פינוי צוות חכנון-עבודה אשר תפקידו למייע בתרגום היעדים הכוללים של המשרד ליעדי משנה אופרטיביים. הצוות יהיה מורכב מפרנסיים בכירים של היחידות העיקריות במשרד (אנשים ומחוזות), מאחראים על התקציבים (רביל ומיתוח), הממונה על או"ש והממונה על חכנון עבודה וניהול מערכות.
- ב. ניסוח והגדרת היעדים הכוללים של המשרד מחוך הצעת התקציב ל- 1968/69 הנמצאת עתה בשלבי דיון ואישור. פעולה זו תיעשה על ידי ועדה ממונה בראשות המנהל הכללי.

- ג. חכנת הנחיות ליחידות לשם הגדרת יעדי המטרה האופרטיביים והמשימות הנדרשות מהיעדים הכוללים. מקולה זו תיעשה בתיאור עם צורת הכנון-העבודה.
- ד. יחידה הכנון העבודה תדאג להכנה חדיך מסודר לאופן הכנה חוכנית עבודה על ידי היחידות השונות, וכן תערוך כשמים שיכללו עמדות להיאור ומירוס כשימות היחידה בציון התקשר ליעד הכולל, תיאור המעולות להשגת המשימת חוך ציון היקף הביצוע, סוגי המעולה, מועדי הביצוע והחשומה בכוח אדם ובמקציב.
- ה. יחידה הכנון העבודה תסייע במורה שוטף ליחידות המשרד בהכנה חוכניות העבודה חוך מהן ייעוצי ממודולוגי.
- ו. יחידה הכנון העבודה תדאג לשיעור חוכניות העבודה של היחידות השונות למימנות חוכנית אחת מוללת של המשרד כולו.
- ז. יש אורך בהנהגה מיטה מעקב חקומתי אחרי ביצוע חוכנית העבודה. ממבאי המעקב יאסירו בדיקת מטינות ביצוע בהחוכנית, זיהוי הסיבות למסיוות אלו יהווה בסיס לשינוי הביצוע או להכנון מחדש.

2. חוכנית עבודה לשנת 1969/70

ההליך הכנה חוכנית עבודה מנהיג נמשך כ- 15 חודש, לכן יש אורך כבר עתה לגשת לקביעת מדיניות השיכון, רצוי במסגרת חוכנית חוטם, שכן הגדרת יעדים כוללים וקביעת מדיניות. הצעת מדיניות זו חוכן על ידי ועדה מצומצמת בראשות המנהל הכללי, וחידון ותאור בהחוכנית המשרד בהנהלה המשרד. שלב זה בההליך החכנון צריך להסתיים במרץ 1968.

היעדים הכוללים של המשרד כאמור, ייטעו כבסיס להגדרת יעדי המטרה האופרטיביים של היחידות ולמימנות יקבעו המשימות שהושגנה בשנת החקציב 1969/70. משימות אלה יובאו לדיון ולהיטור בהנהלה המשרד וייטעו יסוד להכנה חוכניות עבודה מסודרות לשנת האמורה.

המעולות המתוארות לעיל מתוות שלב ראשון בההליך המעלה נוסף "הכנון העבודה וניהול מערכות" במשרד השיכון, השלבים הבאים ייקבעו חוך כדי המעלה מעשיית.

אודה לך אם תאמר הצעתי זו.

ב ב ר כ ה
הלל אשכנזי
הלל אשכנזי

העמק: שר השיכון

THE FIRST PART OF THE BOOK IS A HISTORY OF THE
CITY OF NEW YORK FROM 1624 TO 1898.

THE SECOND PART OF THE BOOK IS A HISTORY OF THE
CITY OF NEW YORK FROM 1898 TO 1901.

THE THIRD PART OF THE BOOK IS A HISTORY OF THE
CITY OF NEW YORK FROM 1901 TO 1904.

THE FOURTH PART OF THE BOOK IS A HISTORY OF THE
CITY OF NEW YORK FROM 1904 TO 1907.

THE FIFTH PART OF THE BOOK IS A HISTORY OF THE
CITY OF NEW YORK FROM 1907 TO 1910.

THE CITY OF NEW YORK

THE CITY OF NEW YORK IS A CITY OF
THE FIRST CLASS, AND IS THE
LARGEST CITY IN THE UNITED STATES.

THE CITY OF NEW YORK IS A CITY OF
THE FIRST CLASS, AND IS THE
LARGEST CITY IN THE UNITED STATES.

THE CITY OF NEW YORK IS A CITY OF
THE FIRST CLASS, AND IS THE
LARGEST CITY IN THE UNITED STATES.

THE CITY OF NEW YORK

הקריה, 4.8.67

הצעת חכנית עבודה (לחקומה הנראית לעין)

ליחידה "להכנון העבודה ונחוח משיכות"

1. פעילות מרכזית בליווי להכנת "חכנית אב" למיכנון נוסאי משרד השכון, על מנה להגיע לשיפור תהליכי העבודה בייחודיות המשרד ובמיוחד לייצור מערכת אינפורמציה ודיווחים לקבלת החלטות ולמעקב אחר ביצוע המעולות בהתאם לחכנית.

2. השתתפות בהכנת חקציב וחכנית עבודה רב שנחית וחקציב מעולות שנתי ; מעקב אחר אהפעלת החכנית וחקציב (מעקב המעולי) וכן מעקב כספי (דוחים כספים וחקציבים של הגזברות)

3. ביחוח מערכות ובדיקת פרויקטים ספציפיים

א. בניה צבורית ופרטית להשכרה מול בניה לרכישה - קריטריונים וחמריצים.

ב. ~~מח"ל ובניה בלכית במסגרת שו"ס - מחקר שו"ס לבדיקת הדרכים לפעילות מפעל החטכון לבנין והשיקולים לבניה שו"ס.~~

ג. ביטול ההצטרות למשכנתאות - ההשלכות השונות מביצוע החלטת זו של הממשלה.

ד. ~~בדיקת מערכת המסוי על חכנית (ישיר ועקיף)~~

ה. מלאי דירות ריקות וחנועת האכלוט (כאינדיקטור להכנת מרוגרימות לדירור ; תאום הדיווחים עם חב" עמידר שו"ס ועם דוח התקדמות חכנית.

ו. בדיקת חכניות אלטרנטיביות לבניה לזוגות צעירים.

ז. נסיון להכנת חכנית עבודה מפורטת לאגף המרוגרימות כשלב ראשון לקראת הכנת חכנית עבודה למשרד כולו.

ימניהו צור

THE UNITED STATES OF AMERICA

OFFICE OF THE SECRETARY OF WAR

WASHINGTON, D. C.

1. The United States of America, hereinafter referred to as the "United States," is a sovereign and independent nation, and as such, it is entitled to the same rights and privileges as any other nation.

2. The United States of America, hereinafter referred to as the "United States," is a sovereign and independent nation, and as such, it is entitled to the same rights and privileges as any other nation.

3. The United States of America, hereinafter referred to as the "United States," is a sovereign and independent nation, and as such, it is entitled to the same rights and privileges as any other nation.

4. The United States of America, hereinafter referred to as the "United States," is a sovereign and independent nation, and as such, it is entitled to the same rights and privileges as any other nation.

5. The United States of America, hereinafter referred to as the "United States," is a sovereign and independent nation, and as such, it is entitled to the same rights and privileges as any other nation.

6. The United States of America, hereinafter referred to as the "United States," is a sovereign and independent nation, and as such, it is entitled to the same rights and privileges as any other nation.

7. The United States of America, hereinafter referred to as the "United States," is a sovereign and independent nation, and as such, it is entitled to the same rights and privileges as any other nation.

8. The United States of America, hereinafter referred to as the "United States," is a sovereign and independent nation, and as such, it is entitled to the same rights and privileges as any other nation.

9. The United States of America, hereinafter referred to as the "United States," is a sovereign and independent nation, and as such, it is entitled to the same rights and privileges as any other nation.

10. The United States of America, hereinafter referred to as the "United States," is a sovereign and independent nation, and as such, it is entitled to the same rights and privileges as any other nation.

משרד השכון

תקריה 8.5.67

אל : מר י. סלייפר

מאת: ישעיהו צור

הנדון: נושא "הכניות עבודה של המשרד" לשנת 1968/69

הנני מצרף בזה סיוטת ראשונית של הצעה מסגרת להכנת תכנית עבודה של המשרד לשנת 1968/69, שהוכנה על ידי.

סיוטת זו, לאחר חימומה עם הגורמים הנובעים בדבר ותיקונה בהתאם, יהיה להביאה לדיון ואישורה של הנהלת המשרד.

לאחר הגדרת היעדים הכלליים של המשרד ע"י "צוות התכנון" (כפי צויין בסיוטת המסגרת המצורפת) ואישורם ע"י ההנהלה, יהיה צורך להעביר הנחיות ליחידות המשרד להגדרת יעדיהם המעשיים האומדניים במסגרת היעדים הכלליים של המשרד ולהכנת תכנית עבודה.

פרוט רחב של כל שלבי הפעולה, המצא בסיוטת המסגרת המצורפת.

אם קיימת החלטה במשרד להתחיל לעסוק בהכנת תכניות עבודה, אזי יש לפעול במהירות ~~הנדרש~~ עקרוני של המסגרת לתכנון העבודה, ולסינוי "צוות התכנון" אשר יעסוק בניסוח הגדרת היעדים המרכזיים של המשרד ואישורם ע"י ההנהלה ובסיוע ליחידות המשרד בהגדרת סמורטת של היעדים המעשיים שלהן, כך שבחודר ספטמבר תוכלנה היחידות להתחיל בהכנת תכניות העבודה המפורטות.

הערות : במשרד, אני מבקש להציג הגדרת מספר יעדים כלליים של המשרד אשר יהוו בסיס להתחלת הדיונים של "הצוות לתכנון", כאשר יטונה על ידי ההנהלה.

לאחר עיוןך בחומר הרצ"ב הנני מבקש שיחה אתך למסירת חסבריה וחריטים נוספים בדיון.

ב ב ר
י. צור

1940-1941

1940-1941

1940-1941

1940-1941

1940-1941

1940-1941

1940-1941

1940-1941

1940-1941

1940-1941

1940-1941

מיומנת הצעה לדיון בנושא
"מסגרת תכנית עבודה של המשרד"
 לשנת 1968/69

א. כללי

במסגרת הפעולות ליעול ושיפור תהליכי העבודה של יחידות המשרד, התחליטה הנהלת המשרד לפעול להגברת תכנון העבודה.

המבט העיקרי של תכנית העבודה היא להגדיר בצורה מסמכותית מתן הפעולות העיקריות שיבצע המשרד כדי להגיע להשגת היעדים והמטרות שקבע לעצמו.

תכנית העבודה היא בראש ובראשונה כלי עבודה חשוב של יחידות המשרד עצמן; בתכנון מעולותיהן הן חורמות לשיפור התאום ושיחוף הפעולה בין יחידות המשרד.

ההצעה המפורטת לחלן מתווה בסיס לדיון על קידום נושא "תכנון העבודה במשרד" לאור התחלטות הנהלת המשרד בדיון.

הצעת התכנית מנוסחת בראשי פרקים כדי לאפשר דיון תמציתי ויחידות לרברים העיקריים. סיכומי הדיון בהצעה זו יהיו רקע לניסוח ההחלטות והדריך להכנת תכנית העבודה לשנת 1968/69.

על פי החלטות הנהלת המשרד, תחזית "תחזית תכנית 1966-1970", שהיא מאין "תכנית אומץ" של תכנית במסך לשנים הנ"ל, את הבסיס העיקרי לקביעת יעדי המשרד הכלליים ולקביעת יעדי המטרה של היחידות אשר ישמשו כרקע להכנת תכנית עבודה מפורטת של שנה אחת.

ב. מטרות תכנון העבודה

1. הגדרת הפעולות של יעדי המשרד הכלליים ויעדי המטרה של היחידות לחקוקת זמן של מספר שנים (שלוש עד חמש שנים), למימון הוכנת תכנית עבודה שנתית.
2. השגת התאום בין יעדי המטרה של היחידות לבין יעדי המשרד הכלליים של המשרד.
3. השגת התאום במעולותיהן של יחידות המשרד במקרים בהם מעולות מספר יחידות במסלול להשגת משימה מיוחדת.
4. לשמש אמצעי חקטור בין היחידות להעברת אינפורמציה כללית על הנעשה במשרד ועל פעולותיו.
5. השגת המכסימום האפשרי במסגרת היעדים של המשרד ויחידות במנאים של תקציב נתון.
6. השגת בסיס אובייקטיבי לתקצאת המשאבים ~~אמצעות~~ המסדעים (תקציב, כח אדם וכו') ליחידות המשרד כהתאם ליעדים והמשימות אותן מחקטות היחידות להשיג במסך השנה התקציבית.
7. השגת בסיס להערכת הפעולה של יחידות המשרד ולניחות דרכים אלטרנטיביות של פיתוח עבודה שנתית לשם השגת המשימות.
8. פיתוח כלי גיהול יעיל לשימוש מנהלי היחידות והנהלת המשרד, ע"י הנהגת שיטת דיווח אשר האפשר מעקב צמוד לתכניות העבודה. ממאיי המעקב יהיו בסיס לשינוי בצד או תכנון מחדש. מערכת המעקב תהיה משולבת ותכלול:
 - א. מערכת מעקב ודיווח במסגרת במחכונתה הנוכחית שמכין אותה השב המשרד.
 - ב. מערכת דיווח הפעולות אשר חוכן ע"י איחידות המשרד חוך התאום ע"י היחידות לתכנון העבודה והתקצוב.
 - ג. מערכת דיווח יחידות למערכת אחת ע"י היחידות לתכנון והתקצוב. מערכת זו תכלול הן את המעקב והדיווח הכספי והן את המעקב והדיווח התפעולי באופן שיאפשר בדיקת מטרות ביצוע בתחכנית וזחוי הסיבות למטרות אלו.

MEMORANDUM FOR THE RECORD

DATE: [illegible]

TO: [illegible]

FROM: [illegible]

[illegible text]

[illegible text]

[illegible text]

[illegible text]

[illegible text]

[illegible text]

[illegible text]

RECOMMENDATION

[illegible text]

1. [illegible text]

2. [illegible text]

3. [illegible text]

4. [illegible text]

5. [illegible text]

6. [illegible text]

7. [illegible text]

8. [illegible text]

9. [illegible text]

10. [illegible text]

11. [illegible text]

12. [illegible text]

ג. שלבי ההתקדמות במיחות נוסא תכנון העבודה

הכוונה לפיחות הנושא לטווח זמן ארוך (5 שנים) כשבשנת 1968/69 יעשה נסיון ראשון של הכנת תכנית עבודה שנתיים.

1. הפעולה הראשונה הינה הגדרת יעדים כוללים אל המשרד ע"י ההנהלה, לטווח זמן ארוך יותר משנה אחת, אשר ישתוו כבסיס להגדרת יעדי המטרה של היחידות.

פעולה זו של הגדרת היעדים הכוללים של המשרד תעשה ע"י "צוות התכנון" (כפי שהוזכר במכתבי אל מר י. סליימר מיום 27.4.67) שבראשו יעמוד מנהל אגף המרוכרות וימנה בין השאר רפרזנטים בכירים מטעם המנהלים העיקריות של המשרד (האגמים וכו'), המטרה על תכניות הדיוור והאחראי על הכנת הקציב הפתוח, המכונה על אור"ט וקצין המטה לתכנון, הקצוב ונתיחות מערכות היעדים המוגדרים ע"י "הצוות" יובאו לדיון ואישור מנהל המשרד.

2. הגדרת יעדי המשימה ע"י יחידות המשרד לטווח של מספר שנים לפיהם יקבעו המשימות אותן תבקש היחידה לשיג בשנתיים 1968/69. המשימות הללו ישתוו כבסיס להכנת תכנית עבודה מפורטת לשנת 1968/69 ומסגרת לתכנית עבודה לטווח יותר ארוך.

יחידות המשרד יוכלו להעזר באנשי "צוות התכנון" ובקצין המטה לתכנון וחקמה להגדרת היעדים המשימים והמשימות שלהן.

3. בשלבים מאוחרים יותר של מרחב נוסא תכנון העבודה (לקראת הכנת תכנית העבודה לשנת 1969/70 ואחרית) יהיה צורך:

א. לנסות לפתח הגדרות נכונות ליחידות חשובות וחשובות לגבי כל אחת מפעולות היחידות. קדבר יהיה צורך בקשיים לא מעטים לכן יש לרחוח פעולת זו לשלב מאוחר יותר.

ב. להגדיר קריטריונים להקצאת משאבים לפעולות היחידות.

ג. ליצור ¹²אופטימי בין תכנון העבודה לבין התקציב, כאשר התקציב מהווה חסלכה כספית של תכנית העבודה.

ד. לנסות לעבור לשיטת תקציב רב שנתיים בהתאם ליעדים ותכנית העבודה המאושרת, חוץ הפעלה של השיטה שיטתית ורצופה בתוך היחידות, על הצרכים האלטרנטיביות להשגת המשימות הנמחקות ונתיחות כיצד ישיעו האלטרנטיביות ~~אמצעי-האמצעים-האמצעים~~ שנבחרו על דרכי פעולתן של היחידה ושל היחידות האחרות במשרד.

ה. להנהיג שיטות דיווח שהחיצות הואמות את ההתקדמות בתכנון אמצעים העבודה בהתאם ללוח זמנים ובמונחים כמותיים עד כמה שזה אפשרי.

ו. חתירה לשיפור מתמיד של תכנית העבודה ע"י לימוד שיטות תכנון הקיימות בעולם ובארץ שכל החומי הפעילות, חוץ נסיון לישום במסגרת פעילות משרדנו.

ד. הנחיות ותהליך להכנת תכנית העבודה לשנת 1968/69

1. ההנחיות והתהליך להכנת תכנית העבודה שחלולכה פרוט המפורט והיעדים הכוללים של המשרד, יועברו ע"י המנהל הכללי ליחידות המשרד.

2. בנוסף לפרוט היעדים יכלול התהליך המכיר על שלבי הפעולה בהכנת תכנית העבודה ע"י היחידות, בהתאם ללוח זמנים. כמו כן יצורטו להנחיות הנ"ל טפסים לתכנית עבודה עם חזית פשוט למילוי ואף דוגמה של טופס כנ"ל מכולל לשם הדגמה תכנית העבודה. (רצ"ב טיוטת טופס תכנית עבודה כנ"ל כפי שנראה לי שיש להכינו).

היחידות הגורמה את היעדים המשימים האופטימיים שלהן בהתאם ליעדים הכלליים של המשרד עד סוף חודש אוגוסט ש.ז. בהגדרת יעדי המשימה, צריכות היחידות להתחשב במגבלות התקציביות הקיימות ולא לחרוג מעבר לתכנית פעולה שאינן בעלות סיכויי ביצוע. לכן רצוי שמהיה ליחידות ידיעה מקורבת של התקציב לשנת 1968/69 אשר יעמוד לרשותם, בעת הגדרת היעדים והכנת תכנית העבודה.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

בחודש ספטמבר יובאו יעדי המשנה של היחידות לדיון מפורט בהנהלת המשרד. יעדי המשנה המאושרים והדרישה המוקדמת על המקצב, יהיו בסיס להכנת תכנית העבודה המפורטת לשנת 1968/69.

3. מבנה תכנית העבודה המפורטת לשנת 1968/69

- א. תכנית העבודה המפורטת תערך בהתאם ליעדי המשנה המאושרים שיהיו יעדיה של היחידה.
 - ב. כל יעד יוגדר בצורה כמותית ככל שניתן יהיה לתכנן תהליך דיווח לצורך מעקב השוואתי בין התכנון והביצוע.
 - ג. לגבי כל פעולה המצוינת בתכנית יש להגדיר מועדי התחלה וסיום. תכנית עבודה יכולה לשמש כלי ניהול יעיל רק כאשר גורם הזמן חוזי מראש.
 - ד. כל יחידה תהיה במידת האפשר מועדים בהן היא זקוקה לסייע כאינטגרציה או במקרה כשטח מיוחדות אחרות של המשרד, תוך כדי מרום הפעולה או האינטגרציה הנדרשת. (לדוגמה - אינטגרציה הנדרשת ע"י יחידה במשרד הראשי ממשרד מחוזי).
 - ה. היחידות צריכות לסיים הכנת תכנית העבודה עד סוף חודש דצמבר.
 - ו. תכניות העבודה של היחידות המאושרות ע"י ההנהלה תועברנה ליחידה לתכנון ותקצוב לשם עיבוד והאום אמצא ברטה של כלל המשרד. לאחר מכן חובא תכנית העבודה הכללית של המשרד על יחידותיו לאישור סופי בהנהלת המשרד.
 - ז. תכנית העבודה תאושר לביצוע עד סוף חודש מרואר 1968.
- לחוצאות טובות בהכנת התכניות תענה היחידות אם יציגו לעצמן השאלות הבאות : מה רוצים לחשיב ? לשם מה ? במה יתבטא ההישג ? מה האפשרויות להגיע למטרה ? איזו היעילה ביותר ? האם כדאי לחוציא יותר כדי לחשיב יותר ? האם הפעולות של כל הגורמים מתואמות ?

ה. תהליך תכנת התכנית

- א. המנהל הכללי יעמיד הנחיות לתכנת תכנית העבודה שתכלולנה כאמור לעיל את היעדים הכוללים של המשרד.
- ב. רצוי שכל יחידה רהייה (אגף, משרד מחוזי וכו') תמנה עובד מקצועי בכיר לריכוז תהליך התכנון העבודה ביחידה.
- ג. העובד הנ"ל בייחוף עם איש היחידה לתכנון ותקצוב ילוו באופן שוטף את תהליך הכנת יעדי המשנה ותכנית העבודה המפורטת ביחידות המשנה.
- ד. "צוות התכנון" ישמש כועדה מיעצת לנושא התכנון העבודה אליה יובאו בעיות המפורטות בתהליך התכנון ותתקיימה העיקרי יהיה להפוך את התכנית לכלי ניהול אנקטיבי.
- ה. משרד היעדים המשניים ותכנית העבודה המפורטת יועברו לדיון מוקדם בהנהלת היחידות ולאחר מכן יועברו הנצקות הנ"ל להנהלת המשרד.

הכין : יסעפחו צור

THESE ARE THE CONDITIONS OF THE CONTRACT...

1. THE CONTRACTOR SHALL BE RESPONSIBLE FOR THE DESIGN AND CONSTRUCTION OF THE WORK.
2. THE CONTRACTOR SHALL BE RESPONSIBLE FOR THE OBTAINING OF ALL NECESSARY PERMITS AND APPROVALS.
3. THE CONTRACTOR SHALL BE RESPONSIBLE FOR THE PROTECTION OF ALL EXISTING UTILITIES AND STRUCTURES.
4. THE CONTRACTOR SHALL BE RESPONSIBLE FOR THE MAINTENANCE OF ACCESS TO ALL ADJACENT PROPERTIES.
5. THE CONTRACTOR SHALL BE RESPONSIBLE FOR THE PROTECTION OF THE ENVIRONMENT AND THE PREVENTION OF POLLUTION.
6. THE CONTRACTOR SHALL BE RESPONSIBLE FOR THE SAFETY OF ALL PERSONS AND PROPERTY ON THE SITE.
7. THE CONTRACTOR SHALL BE RESPONSIBLE FOR THE PROTECTION OF ALL HISTORIC AND CULTURAL RESOURCES.
8. THE CONTRACTOR SHALL BE RESPONSIBLE FOR THE PROTECTION OF ALL WILDLIFE AND PLANT LIFE.
9. THE CONTRACTOR SHALL BE RESPONSIBLE FOR THE PROTECTION OF ALL SOILS AND WATER RESOURCES.
10. THE CONTRACTOR SHALL BE RESPONSIBLE FOR THE PROTECTION OF ALL AIR RESOURCES.

משרד השכון

הקריה 27.4.67

אל : מר י. סלייטר, מנהל אגף הסטרוגרום

מאת: ישעיהו צור

אני עובד במשרד השכון מאז 1.9.65; ב-18.12.66 יצאתי לקורס ל"תכנון, תקצוב וניהול מערכות" שנמשך כ-4 חודשים. (הקריה 14/4/67)

בהמשך לשיחת סקייפנו בקשר לעבודתי החדשה כ"קצין מטה לתכנון תקצוב וניהול מערכות" במשרד, ברצוני לנסות לפרט את החומי הפעולה בהם נראה לי שאצטרך לעסוק במסגרת תפקידי זה :

1. יצירת תשתית של מערכת אינפורמציה הדרושה לצורך קבלת נתונים ולבגטים להחלטות ההנהלה.
2. רכוז הכנת תכניות עבודה של המשרד.
3. ניהול מערכות ומרוקטים סטטיסטיים.

1. יצירת תשתית של מערכת אינפורמציה :

מערכת האינפורמציה חשפה לא רק לקבלת החלטות כי אם גם למעקב אחר ביצוע הפעולות בהתאם להכנית (קרי בהתאם להחלטות ההנהלה), לזיהוי ואחור סטיות הכצוע מהתכנית או אי ביצוע חלקים ממנה, ניהול המניעים לנ"ל והסקת מסקנות לנקיטת האמצעים המתאימים (תיקון המצב או ביצוע שינויים בתכנית).

2. רכוז הכנת תכניות עבודה של המשרד

בשלב ראשון - תכנית שנתייה מפורטת, בשלב מאוחר יותר תכנית לטווח בינוני (חשנית) ותכניות מסגרת לטווח ארוך יותר (10 - 5 שנים).

הנהלת הקורס בו השתתפתי הדיגישה באזני החניכים כי בשלב ראשון המקידנו העיקרי יהיה ריכוז הכנת תוכניות עבודה שנתייה מפורטות במשרדים.

תכנית עבודה כזו לכונן ולתאם את פעילויות המשרד להשגת מטרותיו ויעדיו בצורה היעילה ביותר.

נעשה כאן מאמץ לבחון משימותיה של כל יחידה והנושאים שבטיפול ולקבוע את סדר העדיפויות בהקצאת משאבים (תקציב, כח אדם וכו') בין יחידות המשרד והפעולות בתוך היחידות.

התכנית עבודה היא בראש וראשונה כל י עבודה חשוב של יחידות המשרד עצמן ; בתכנון פעולותיהן הן חורטות לשימור החיפוס ושיחוף הפעולה בין יחידות המשרד.

תכנית עבודה צריכה לתת להנהלת המשרד תמונה כוללת של פעולות היחידות, היקפן ומחירן.

מעקב שיטתי אחר ביצוע תכניות העבודה מאפשר לזרז את מידת השגת היעדים והמטרות של המשרד, לאחר את נקודות החורפה ולשטר את התליכי העבודה.

על בסיס תכנית העבודה שחוכן ע"י היחידות בתאום עם יחידות התכנון, תדווח כל יחידה דיווח תקופתי (חלת חרשי) להנהלת המשרד. הדיווח יכלול את פרטי הביצוע בהשוואה לתכנית והמבטים לשינויים ולסטיות במידה וישנן.

1945年 12月 15日

MS. A. 9. 2. 8. v. 20. p. 77. fol. 16. recto.

0000: 00000000-00000000-00000000-00000000

1. *Chlorophyll a* (Chl a) and *Chlorophyll b* (Chl b) are the two main photosynthetic pigments in green plants. They are responsible for capturing light energy and converting it into chemical energy through the process of photosynthesis. Chl a is the primary pigment, while Chl b acts as an accessory pigment, transferring energy to Chl a.

6. 2017年12月31日，甲公司“应付账款”科目贷方余额为100万元，其中明细科目贷方余额有50万元，借方余额有50万元；“预付账款”科目借方余额为20万元，其中明细科目借方余额有10万元，贷方余额有10万元。不考虑其他因素，甲公司12月31日资产负债表中“应付账款”项目的金额为（ ）万元。

הדיווח והנחיות ישמשו כסיס להכוונת עבודת המשרד בשנת התכנית ולהכנת הכנית עבורה לשנה

כאמור, הכנת תכנית העבודה ההווה מבצע מסותף של יחידות תקו במשרד והיחידה לתכנון - מקצוב, כאשר יחידות תקו מסונות על החלטות הענייניות ואילו היחידה לתכנון ומקצוב מסתמך את כלי העזר (הנחיות והדרכה להכנת תכניות עבודה, יעון סטודולוגי, שילוב ותיאום בין תכניות היחידות וריכוזם בתכנית כללית של המשרד כולו).

הנהגת ריכוז תכניות עבודה של היחידות בתכנית כללית משרדית האפשר להנהלת המשרד לערוך בדיקות וניתוח "תועלת - עלות", הגדרת תפוקות רצויות של היחידות לטווח זמן בינוני, מדידת התפוקות לקביעת קריטריוני השגים שימשו כבסיס רציונלי יותר להקצאת האמצעים בעתיד ליחידות המשרד.

ברור לי שטווח תכנון של שנה אחת איננו מספיק לגבי רוב תחומי העבודה של המשרד, אך לדעתי לא ניתן להגיע לתכנון לטווח בינוני וארוך לפני שהטווח קודם מערכת אינטורמציה יסודית ולפני שיחידות המשרד יתר לתכנן עבודתם לשנה אחת מראש.

בנושא זה (הכנת תכנית עבודה) אני רואה את תפקידי הראשון בעיבוד הנחיות ותדריך ליחידות לקראת הכנת תכניות עבודה לשנה הבאה.

ההנחיות יכללו פירוט המשימות והיעדים הכלליים של המשרד כפי שהוגדרו ע"י ההנהלה, הגדרת משימות היחידות במידת האפשר במונחים כמותיים בהתאם לנושא ושיתוף הכנה לאחד היעדים הכוללים של המשרד.

רצוי שסיומת ההנחיות הנ"ל, לאחר עיון והערותיך, תובא לדיון ולשיקול דעתם של האנשים שיש להם קשר הדוק עם הכנת תכניות עבודה (קצין התקציבים והממונה על תכניות דיון, הממונה על או"ש, הרפוגטים, הבכירים מסעם המונקציות העיקריות של המשרדים (אנשים וכו'). אנשים אלו יהיו "צוות תכנון" ובראש הצוות יעמוד מנהל אגף המרוגרוכות. ריכוז עבודת צוות התכנון יעשה ע"י קצין המטה לתכנון מקצוב ונתוח מערכות.

לאחר דיון צוות התכנון בסיומת ההנחיות היא תובא להחלטת ההנהלה ולמשורה הסופית.

סבורני שלאחר מכן רצוי לקיים כנס של מנהלי היחידות ועוזריהם הראשיים בנושא של "תכנית עבודה" בו יוסבר הצורך והחשיבות בהכנת התכניות ודרכי הכנתם. (רצוי שהמנהל הכללי יפתח את הדיון בכנס זה, דבר שיתן משנה חוקי לביצוע המשימה).

החליף התכנון המוצע מתחיל כשנה לפני שנת העבודה התקציבית אליה הוא מתייחס (לדוגמא: הכנת תכנית עבודה לשנת 1969/70 צריכה להתחיל במחילת 1968 ולהסתיים בחודש מרץ 1969), ומתחלק לכמה שלבים:

1. גיבוש ההנחיות לתכנון ליחידות המשרד כאמור לעיל.

2. העברת ההנחיות לתכנון ליחידות המשרד אסמסס אססל אשר תתייחסנה לאותן המשימות אשר אושרו ע"י ההנהלה תוך ציון סדר העדימויות בבצוען. ההנחיות תהינה כלליות לגבי פעילות המשרד המתוכננת לשנת התקציב הקרובה וכן הנחיות סבוליות לכל יחידה (משימות אותם מתבקשת היחידה להשיג במשך השנה התקציבית, משאבים המוערים שיעמדו לרשות היחידה ומתכונת להכנת תכנית עבודה).

3. הכנת תכנית עבודה ביחידות המשרד.

4. שיזור תכניות של יחידות המשרד לתכנית אחת כוללת.

5. כשלב זה (חודש ספטמבר בערך) תוגש סיומת תכנית העבודה - תקציב לדיון ואישור הנהלת המשרד. בהתאם לטיכומים בהנהלת המשרד תוגש ע"י קצין התקציבים (מר י. שחם) חשב המשרד ואנוכי הצעת

6. תכנית עבודה ותרגומה הכספי של תכנית עבודה זו להצעת תקציב שתוגש לאגף התקציבים.

6. דיון ואישור תכנית - תקציב ע"י האוצר.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

1. The first group of people who were arrested in the city of Moscow in 1937 were the members of the "Left Opposition" who had been active in the 1920s and 1930s. They were accused of being "enemies of the people" and of having engaged in "counter-revolutionary activities".

1. The first of these is the fact that the Commission has not yet received any information from the Government of the United States regarding the results of its investigation of the activities of the American Friends Service Committee in the Philippines. It is therefore unable to make any statement regarding the results of its investigation.

1990-1991

5. After doing the pattern, you will have a new one.

1. What is the name of the person who was the first to use the word "computer" to describe a machine that could perform calculations?

$$A_1 \text{ and } A_2 \text{ are } n \times n \text{ matrices, } A_1 + A_2 = A_1 A_2 = A_2 A_1 = I_n.$$

7. ניסוח הפעולי של חכמיות עכורה לאחר אישור התקציב והנהגת מעקב והסקת לקח מביצוע החכמיות.

לאור הקשיים הצמודים בשלבים הראשונים של העבודה יתכנו שלוש דרכים אלטרנטיביות להכנת חכמיות עבודה שנהית של המשרד :

1. אפשרות לפעול באופן אקסטנסיבי לגבי כל יחידות המשרד ולהשיג ע"י כך חכמיות נרחות שיוכלת אבל היא חוכל לתת להנהלת המונה כוללת של פעולות המשרד.

2. לפעול באופן אינטנסיבי לגבי יחידות אחדות בלבד (לדוגמא: יחידות אגף המרוגרטח) ולהכין חכמיות עבודה מפורטת מסודרת של יחידות הנ"ל .

3. אפשר גם לשלב במידה מסוימת את שתי הגישות הנ"ל ולפעול בעת ובעונה אחת הן באופן אקסטנסיבי ולגבי המשרד כולו והן באופן אינטנסיבי לגבי אגף אחד או שניים.

3. ניחות מערכות ופרויקטים ספציפיים :

ניחות מערכות הינה גישה לניחות שיטתי של בעיות ושל פרויקטים ספציפיים, עקב היקפם או חשיבותם, בריקה מעמיקה יותר.

החבדל בין ניחות מערכות ובדיקה כלכלית לדוגמא, היא בכך שמנחת מערכות איננו מגביל את עצמו מראש להחום כלכלי בלבד, אלא מביא בחשבון את כל החומים הרלבנטיים. לנושא מסוים.

המיוחד בניחות מערכות הוא כזה שאינו מטמק בהצגת ניחות העובדות אלא ממחיל למצא דרכי פעולה חדשות ולהציע לתחלת קובעי המדיניות (הנהלת המשרד) מספר של דרכי פעולה אלטרנטיביות כאלה.

כמובן שלא ניתן בקורס של 4 חודשים לרכוש ידיקה מלאה ונסיון בתחום זה שהינו חדש, אך ניתן לצפות לכך שבפרויקטים בסדר גודל מסוים יוכל מי שסיים קורס זה ~~לעצמו~~ בעצמו ניחות מערכות תוך הסתייעות בבעלי מקצוע בתחומים סוגים. לגבי פרויקטים בהיקף רחב, החורגים מתחום ידיעותי ונסיוני אוכל אולי לשמש מקשר בין צוות מיוחד שיוקם לצורך זה לבין הנהלת המשרד.

ביחס לנושא זה, ברצוני ללמוד הבעיות המיוחדות תוך חימוש חומר קיים במשרד ומתוך שיחות עם קובעים במשרד.

אני מקווה שאת חזרתו של מר שחם מהחופש נקיים אולי פגישה נוספת בהשתתפותו בענין השלחנותי בעבודה המשרד.

הפני רוצה לקוות שתצלחתי במידת מה להבהיר את אשר ברצוני וביכולתי לעשות.

בב כה
ש. צור

1. The first thing I noticed when I stepped out of the plane was the cold air.

It was a sharp contrast to the warm, humid air of the tropics. I shivered as I walked towards the terminal.

The terminal was a large, modern building with a glass facade. I saw many people walking in and out, some carrying luggage.

I went to the baggage claim area and waited for my suitcase. It was a relief to see it sitting on the carousel.

I took my suitcase and walked towards the exit. The air was still cold, but I felt a sense of accomplishment.

2. The second thing I noticed was the sound of the city.

It was a mix of honking horns, car engines, and people talking. I had never heard such a loud, busy sound before.

I walked out of the terminal and into the city. The streets were filled with cars and people. I felt like I had entered a new world.

The buildings were tall and modern, with many windows. I saw a few people walking on the sidewalks, some carrying umbrellas.

I went to a hotel and checked in. The room was clean and comfortable. I took a shower and got ready for bed.

I went to bed and fell asleep. I was tired from the long flight and the excitement of the new city.

The next morning, I woke up and went to the breakfast room. I saw many people sitting at tables, eating and talking.

I went to the breakfast room and saw many people sitting at tables, eating and talking.

THE END

FIN