

תיק הארכיב

מדינת ישראל

משרד השיכון

100 01

מס. 100-01

המחלקה הציבורית המיוחדת לעניני שיכון
(מחלקת אישיות ואיכויות)

1.4.66

נפתח ב

נסגר ב ספטמבר 1970

מחלקת אישיות ואיכויות
מחלקת אישיות ואיכויות



שם תיק: המועצה הציבורית המייעצת לעניני שיכון

גל-1/4889

מזהה פיוז:

מזהה פריט 000pmtc

כתובת: 2-105-8-5-9

19/07/2018

תאריך הדפסה

עם דוממה

מס. המועצה הציבורית המייעצת לעניני שיכון
(מחלקת אישיות ואיכויות)

100-01 100 01

711D

100-01



משרד לקליטת העליה

המועצה הציבורית המייעצת לשר לקליטת העליה

ירושלים, ו' באלול תש"ל

7 בספטמבר 1970

לכבוד

א. ס. י. יוסף

הריני מעביר לך את הפרוטוקול משיבת המועצה הציבורית
המייעצת לשר לקליטת העליה, שהתקיימה ב- 29.6.70,
בבית אלישבע, ירושלים.

בברכה,

אלי עמיר

מזכיר המועצה



OFFICE OF THE SECRETARY

DEPARTMENT OF THE INTERIOR

WASHINGTON, D. C.

1900

SECRET

ALL INFORMATION CONTAINED HEREIN IS UNCLASSIFIED
DATE 10/10/00 BY 1043/UC/BAW/STP/KSP

1043/UC/BAW/STP/KSP

פרוטוקול מס' 6

מישיבת המועצה הציבורית המייעצת לשר לקליטת העליה

שהתקיימה ביום 29.6.1970 בבית אלישבע בירושלים

בימים קשים אלה של מלחמה, אבידות ומעורבות סובייטית, הארץ נבנית ומתפתחת והעליה הולכת וגדלה.

רבות הן בעיות הקליטה של עליה זו וקשה במיוחד היא הקליטה בעבודה. עולים המגיעים לארץ בגיל 50-55 אינם מתקבלים בקרנות הפנסיה ובעית קליטתם חמורה. עלינו לעשות כמיטב יכולתנו למען קליטתם של בני הגילאים האלה במקומות העבודה. החברה חייבת לקבל את העולה לתוכה למרות השונה והמשונה שבו והיא זו שתהפוך אותו לחלק מעצמה. אנו חייבים לזכור ולהיזכר בעצמנו בבואנו הנה.

גם הקליטה בדיוור הינה בעייתית למרות ההתקדמות הרבה שחלה בשטח זה. בשנת 1969 נקלטו בדיוור שסודר דרכנו 9524 משפחות עולים. 6226 יחידות דיוור נרכשו לצורך זה מחברה "עמידר" ו-2667 המשפחות האחרות רכשו דירוהיהם בשוק הפרטי בעזרת משכנתאות שקיבלו מהמשרד. המספר האחרון גדל ב-25% לעומת השנה שעברה.

בעקבות הסכם עם משרד השיכון והאוצר, הוחל בבנייה פרטית להשכרה לפי הכנסה שנתי של 11%. שכר הדירה בשנים הראשונות מסובסד, ולמרות זאת יחסית לזה של "עמידר" הינו גבוה למדי. שכר דירה בסיסי מסתכם ב-250 ל"י, אולם לכל דירה עלינו להוסיף עוד -250 ל"י.

53% מהעולים ממזרח אירופה נזקקים לסבסוד תעסוקתם בשנה הראשונה לשהותם בארץ. רבים מהם אינם עוד צעירים ו/או מקצועותיהם אינם מתאימים לצרכי המשק הישראלי. לפתרון בעיה זו משרד העבודה פתח קורסים להסבה מקצועית ובמשך חצי השנה האחרונה הוכשרו כ-2500 צעירים שישתלבו בעתיד הקרוב במעגל הכלכלה הישראלית

משרד החינוך, האוצר והקליטה עושים מאמצים רבים לפתרון בעית קליטתם של ילדים ונוער. הבעיה חמורה במיוחד בקרב הנוער אשר הרגיש היטב בארץ המוצא - לא

לא קופח ולא ידע שנאה. קשיי קליטה בולטים, בעיקר בשנה הראשונה לשהותם בארץ, מתבטאים באי-ידיעת השפה, בשוני בתוכנית הלימודים ובזרות חברתית, ומעוררים את הרצון לחזור. לא פעם הילדים הם הגורם המדרבן ירידה, ולכן אנו פונים אל ציבור המורים, ההורים והתלמידים לעשות למען שילובו של הנוער בלימודים ובחברה.

העולים מתוחים ורגישים מאוד ולעיתים הצטברות של תקלות קטנות וחסרות משמעות לכאורה, היא זו ששוברת את רוחם ומביאה אותם לידי החלטות מכריעות כירידה. כל אחד מאתנו חייב להיות ער ומודע לקשיים וחייב לעשות ככל שבאפשרותו כדי להקל עליהם את הסתגלותם וקליטתם.

אהוד אבריאלי

תנועת הקליטה הוקמה ביוזמת השר כדי לתת מימד נוסף לטיפול בקליטת העליה - המימד האינבידואלי של משפחה למשפחה ופרט לפרט. המגמה היתה להפעיל את הציבור הישראלי, בצד המנגנון הממשלתי, הסוכנות היהודית וארגונים ישראלים שונים.

לעם היהודי ותק עצום בקליטת עליה וקשה לחדש עוד. אנו מנסים להחיות רעיונות ישנים בשיטות חדשות ובקרוב אוכלוסית עולים שונה מזו של הדורות הקודמים.

תנועת הקליטה באה לעזור לפתור בעית קליטתם החברתית של העולים החדשים, אך אין זאת כמובן השיטה היחידה והבלעדית לפתרון בעיה זו. ארגונים המטפלים בבעיות אלו רבים ופעולתם רבת-החשיבות חייבת להמשיך ולהתחזק. ייתכן ורצוננו לחזק ולהרחיב פעילות ההתאחדויות, המועדונים, ארגוני נשים, מועצות מקומיות וכו' איננו נראה עקב מדיניות התקציבים המקוצצים, אולם ^{לא} לבנו תלוי הדבר ויש להתאים את תוכנית הפעולות למציאות הכספית ולהמשיך בעבודה הברוכה.

רבים הם הישראלים הרואים את ענין הקליטה כחובתם הלאומית והציבורית ועוסקים במילוי חובתם יום-יום, שעה שעה, בכל עיר, כפר, קיבוץ או מושבת עולים. ישנם יהודים הידועים בציבור הקהילה כקולטים. כל הפונה אליהם ייענה גם אם לא תמיד ימצא פתרון לבעיותיו.

עבודת המתנדבים באה להשלים את מגוון הפעולות הנעשות. על-ידי הממשלה והגופים האחרים. נלמד את הבעיות שאפשר לפתור בעזרת התנדבות אינדיבידואלית וננסה להפכה למנהג במדינה.

לא נכריז ברבים על מפעל גדול, טרם נדע מה פירושה של יוזמה זו, וטרם נדע אם אפשר לקשור ולגבש את הפרטים העוסקים בעבודה זו והרוצים לתרום לפתרון בעיות הקליטה. אנו רוצים לעשות את העבודה, בלי למצוא לה סיסמה וחרוז.

מאז ישיבתה האחרונה של מועצה זו קמו בשלוש הערים הגדולות – ירושלים, תל-אביב וחיפה לשכות, שתפקידן לקשר בין העולה המחפש חברה ישראלית והמתנדב הישראלי המוכן להקדיש מזמנו ולעזור לעולה בשטח מסוים. את עבודת הלשכה בירושלים תרכז הגב' חוה יערי, בתל-אביב, מלכה הדרי ובחיפה, חמדה אלון. מקום מושבן של רכזות תנועת הקליטה הוא מועדון לעולה במקום. אין הלשכה גוף מתחרה לגופים הקיימים – תפקידה להשלים בלבד. היא דואגת להתאמת האנשים זה לזה, וזאת עבודה רבה ועדינה הדורשת טיפול אינדיבידואלי, מיוחד ומעמיק. טיפול מסוג זה בבעיותיו הפרטיות של העולה איננו מאפשר תכנון העבודה וזה כמובן הינו גורם מכביד.

דוגמאות רבות יאמתו חשיבותה של עבודת המתנדבים. לעיתים די בכך שיהיה שומע ומקשיב לטענותיהם. תפקידו של ציבור המתנדבים להסביר לעולים מדוע אנו חיים פה ומהם הקשיים האינדיבידואליים הציבוריים והלאומיים הכרוכים בכך. מלה נכונה ברגע הנכון עשויה לעזור לאותו האדם להרגיש היטב בינינו, ולעיתים אף תשפיע על הכרעות גורליות בחייו.

שתי מטרות עיקריות לתנועת הקליטה: להיות כתובת לעולה אליה ידע לפנות בשעת מצוקה, ולהביא לידי-כך שכל אזרח ישראלי יראה בקליטת עליה חובתו. אם לשכות אלה יצליחו להגשים משימותיהן בלי להיות גורם מתחרה ומפריע לפעילותם של ארגונים אחרים, ואם יוכיחו יעילותם באספקת מידע מתאים לעולה, נקיים לשכות דומות במקומות קליטה ברחבי הארץ. מטרתו של ניסיון זה לארגן את ההתנדבות הספונסנית.

מר מירון

אין לעשות את הרושם כאילו אנו באים עם רעיונות חדשים או יוזמות חדשות של יש מאין. צריך להשתמש ב"יש", להרחיבו ולהוסיף לו מימדים נוספים. יש להגדיל את הגרעין של 130 המתנדבים העוסקים בהוראת עברית לעולים. בעקבות הביקורים בבתי העולים נוצרים קשרים חברתיים ונפתרות גם בעיות אחרות.

יו"ר המועצה - מר י. גבע

הפעלת העולה עצמו בפעולות התנדבות היא אחת הדרכים היעילות לפתרון בעיית קליטתם החברתית. באוניברסיטה העברית בירושלים מפעילים סטודנטים עולים לפעולות התנדבות בקרב סטודנטים עולים אחרים והתברר שזוהי פעולת קליטה נהדרת. פעולת קליטה אחרת - הפעלת סטודנטים/ות בשכונות ירושלים לפעולה בקרב ילדים ונוער. גם זאת היא פעילות קליטה נהדרת.

אנדה אמיר

עוסקת בקליטתם של סופרים עולים. פעילותה הביאה מעט הישגים ואכזבות רבות. אולם למרות הקשיים הרבים, בימים אלה יצאה לאור אנטולוגיה ממבחר יצירותיהם של סופרים עולים.

רפי בלווא

היום הקליטה היא אינדיווידואלית, ולא ייתכן כי במדינה דמוקרטית יצרפו את העולים באופן שרירותי לקבוצה מסוימת היושבת במקום מסוים ואותה קבוצה תהיה האחראית לקליטתם.

חשוב שעולים המגיעים לישראל יוכלו להיקלט במסגרות החברתיות הרצויות להם. נוסף לכך, חשוב ביותר שאת פסיעותיו הראשונות בארץ ילווה אדם המבין שפתם, רקע המוצא, וידריך אותם בצעדים הראשונים. העולים באים עם מטען עצום של ציפיות שבחלקן מבוססות על מידע כוזב. חשוב שיהיה מישהו הדובר שפת העולה שיבהיר, יברר ויעזור.

מר וילברפרב

רבות מדי הן הרשויות המטפלות בעולה. קיימות 40 ועדות לקליטת עליה ליד כל רשות מקומית. קיימת גם המועצה הציונית שגם לה ועדה לעליה וקליטה וכעת נוספת להם גם תנועת הקליטה. ריבוי הגורמים דורש הכוונה ותיאום מדויק כדי להימנע מכפילויות. בעיה אחרת החייבת בטיפול מיוחד היא מניעת הירידה מהארץ, שלא יכולה להיות נחלת תנועת הקליטה בלבד, אלא גם נחלתם של אנשי ציבור שידאגו להסברה, ובמקומות בעייתיים במיוחד חייבת להיות ועדה מתאמת של כל הגורמים והרשות המקומית שמגמתה לעצור ולמנוע ירידה מהארץ.

בעיה שלישית שתדון כאן היא הצעתו של מר י. גבע להפסיק זכויות יורדים החוזרים ארצה. כ-900,000 ישראלים-יורדים פזורים בגלויות השונות - זהו פוטנציאל שאסור לזלזל בו. אמנם במסיבת עיתונאים שהתקיימה לא מזמן, אמר מר גבע שיפסיק הענקת הזכויות לזקנים ולותיקים בלבד ולא לילדים, אך הרי ילדים לא יחזרו בלי הוריהם. לדעתי יש להמשיך לקיים אותם הנהלים שהיו נהוגים עד אוגוסט 1970, ואף להאריךם לשלוש שנים נוספות לפחות.

גב' אלינר הפרט והטיפול האינדיבידואלי בו חשובים ביותר. אולם יש למצוא קשר ובסיס פעולה משותף לגורמים השונים העוסקים בעבודה זו. פעולותינו חייבות להיות מלוות במעקב אשר יבדוק מצבו הפסיכולוגי של העולה ויוכיח מה מידת יעילותן של פעולותינו להרגשתו של העולה. לרוב אין האיש חושף בעיותיו וכדי לגלות את מהותן עלינו להפעיל בקרבם ועדי הורים של בתי הספר, ועדי שכונות או ועדי בתים המייצגים לעיתים קרובות חברה די מגובשת מבחינה חברתית. בשיחות כאלו יכולים להתגלות דברים חשובים שהיו עלולים לגרום לירידה ופיתרון הבעיה תעצור בעדה. יש ללמוד אודות דרכי עבודה קהילתית מהניסיון שהצטבר, והניסיון שהצטבר הוא רב.

ע. רלניק הצגת שני סרטים שנועדו לעידוד תודעת הקליטה בחברה הישראלית, האחד נועד לילדים ונוער והשני לציבור המבוגרים.

מר רוקח הסרטים שהוצגו לוקים בחסר. אין הם עונים על שאלות רבות וחשובות כגון: מהי תרומתו של העולה לנו. למדינה ולהתפתחותה; מדוע אנו זקוקים לו כל-כך? מהם דרכי ואמצעי קליטת העליה היום, ומדוע דווקא דרכים אלה נבחרו לפתרון הבעיה, ועוד.

ראיתי גם סרט נוסף בנושא הקליטה ואף הוא מחטיא את המטרה ולא תורם להגברת תודעת הקליטה בציבור.

לענין תנועת הקליטה - חשוב שהעולה יזכה לביקור בביתו, אולם עדיף היה לו לאותו מבקר היתה סמכות לעזור לפתרון הבעיה, לתת אינפורמציה מהימנה ולא רק להתעניין בה בלבד.

...with the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...
...the ... of the ...

נכון הוא שרבים הם העולים שנקלטו בלי עזרתו של משרד הקליטה.

אולם רבים גם אלה שלא פנו למשרד ולא נקלטו ועבורם יש לדרוש הארכת תקופת הזכאות לטיפול מיוחד מעבר ל-3 השנים. עולים המגיעים היום פונים קודם להתאחדויות ולא למשרד, ואם אנחנו לא נדע לעזור להם, יבואו למשרד הקליטה ואז עלולים לומר להם שאחרו את המועד. ירידה מהארץ קיימת והבעיה ידועה לכל. ייתכן שגם רבים אחרים מאלה שלא נקלטו בארץ היו עוזבים לו היה להם לאן ולמי. עלינו להשתדל לעזור להם גם אם אין הם מאיימים בירידה.

רונן

טוב הדבר שקיימים גופים רבים הפועלים למען הקליטה החברתית.

צריך רק לעדכנם במידע שוטף מדויק ומהימן שיבטיח יעילות פעילות.

מכשיר אינפורמטיבי כזה יכול להביא תועלת רבה. פרסום מרכזי של הפעולות הנעשות בתחום הקליטה יתרום ליצירת תחושת כוח ועוצמה הראויות לה.

לענין הסרטים - הסרט הראשון איננו ראוי להצגה לציבור הרחב

מאחר והוא מחטיא את המטרה ואיננו מסביר את ענין העליה והקליטה וחשיבותו. הסרט השני שבמקורו נעשה בשביל ילדים, בעריכה אחרת, יכול לשרת את ענין ההסברה לכלל הציבור הרבה יותר טוב.

לוקס

ההתאחדות דואגת לבוא לקראת העולה בצעדיו הראשונים בארץ

ועוזרת לו בסידורים השונים, כשפעולתה ערוכה בתיאום עם הגורמים

הרשמיים. הצעתו של מר לוקס היא להפגיש את העולים כעבור שנה או שנה וחצי לשהותם בארץ, עם שליח הסוכנות שסידר את ניירות היציאה מארץ המוצא. נערכו כמה פגישות כאלה והיו מוצלחות ונעימות והתברר שכעבור תקופה זו כולם מרוצים וכולם מרגישים פה טוב. אפשר לארגן פגישות כאלה בבית פרטי או במקום מרכזי יותר, כך שעולים ישמיעו את טענותיהם ולקחיהם.

שגון

תקופת הזכאות של העולה היא לשלוש שנים. אולם הטיפול בו בגמר

שלוש השנים הללו איננו נפסק באופן אוטומטי. במידה ובעיה לא

באה על פתרונה במשך תקופה זו ישנה הארכת התקופה. כאשר בעיה מסוימת חמורה במיוחד, היא מועברת לטיפול של ועדה מיוחדת. נוסף לכך, ישנה גם לשכה לפניות העולה המטפלת במאות מקרים במשך שנה, כאשר כל מקרה ומקרה זוכה לטיפול אינדיבידואלי. אנו עושים כמיטב יכולתנו לפתרון הבעיות. פעולה של המשרד איננה אוטומטית, אולם יש לזכור שהארכת טיפול בבעיותיו של עולה ותיק הינה על חשבון טיפול בבעיותיו של העולה החדש שזה מקרוב בא.

טלמור

המועצה הציבורית איננה מופעלת ביעילות והפוטנציאל הטעון בכוח האדם הנאסף בפורום זה איננו מנוצל. יש צורך להפעיל את חברי

המועצה בוועדות למען יתרמו למעשה הקליטה.

ש. פרס

אין להגביר תדירות כנוסה של מליאת המועצה, אולם יש להרבות בכינוס ועדות המשנה.

העליות הקודמות היו אלה עליות קבוצתיות. הווה אומר,

לכולם בעיות מוגדרות ודומות. היום העליה היא אינדיווידואלית ופירושה מירב בעיות שונות ומגוונות שלא לכולן פתרון מוכן ומייד. רב-גוניות הבעיות מחד, ומבנה המשרד, כמשרד ממשלתי, מאידך, מעכב לעיתים מתן פתרון מהד ויעיל לבעיה פרטית. לדוגמה, המשרד קבע משכנתא של 20,000 ל"י לעולה שרוכש דירתו בשוק הפרטי. מאז שנקבע הדבר, חלה עליה ב-20% ובשל כך גם אנחנו היינו צריכים לשנות את הנוהל.

קשה לדבר על הרחבת תחומי המשרד ופעולותיו כשהממשלה מכתובה

קיצוץ התקציבים. אולם זוהי בעצם דרכה של מדינה זו שמאז ומקדם נבנתה על שלושה יסודות: קיצוץ תקציבים, גרעונות והתקדמויות. איך הדבר נעשה, איש איננו יודע - אולם זוהי עובדה. תפקידנו - תפקיד הממשלה, המשרד והמועצה הזאת לשמור על שיווי-משקל בין הרחבת כושר הקליטה של המדינה ורחימת כל הגורמים לפתרון בעיותיהם של העולים והגדלת העליה, והגברת העליה תלויה בכושר הקליטה.

החברה הישראלית מתהווה במקום העבודה. כאן - או שם מתחילים להירקם

קשרים חברתיים אמיתיים. סקר שנערך לאחרונה על-ידי האגף לתכנון ומחקר במשרד, הוכיח שהרגשת סיפוק ושיעור רצון תלויה בהרגשה במקום העבודה. סקר זה הוכיח גם שלרוב, אין לעולים טענות לגבי היקלטותם בדירה, או בשכונה, בעוד שלרבים מהם יש טענות לגבי קליטתם בעבודה. והבעיה איננה של פרנסה, אלא של סטטוס וסיפוק בעבודה. בעיה אחרת היא תעסוקת האשה. האשה המערבית היתה רגילה לעבוד מחוץ לביתה. היום הפכה להיות עקרת בית החיה בד' אמותיה ומטפלת בילדיה. - זוהי אכזבה ובייחוד כשההכנסה קטנה ואי-אפשר להסביר כיצד הישראלי המרוויח - 600 ל"י והמוציא - 800 ל"י - עושה זאת.

יש לנסות לעשות את מקום העבודה לחוט השדרה של הקליטה, מקום העבודה הוא הגוף היחידי במדינה שיכול להתחיל לקלוט את העולים עוד בחו"ל. דוגמה לכך היא התעשייה האוירית למשל שרבע ממספר המהנדסים המועסקים במפעליה הם עולים חדשים, המכתישים, המשטרה שהחלה לגייס שוטרים יהודים מצרפת, או ההוראה.

אולם ישנן עדיין חברות רבות בארץ שלא עשו מספיק לענין קליטת העליה. למשל, חברת "מקורות" שללא ספק היא אחת החברות הרציניות ביותר במדינה הקולטת מדי שנה עשרות מהדנסים - מדוע לא תלך אף היא בעקבות התעשייה האוירית או האוניברסיטה החיפאית, שתקלוט השנה 23 פרופסורים מחו"ל?

הניסיון מלמדנו שיש לרתום את מקומות העבודה, את ההנהלה, את ועדי העובדים ואת עובדי המפעל עצמם לענין העליה והקליטה. יש לשלוח אנשים לחו"ל כדי לגייס שם כח עבודה - ואז למקום העבודה יהיה תפקיד ראשון בקליטה לא רק במקצוע אלא גם בדירה ובחברה.

למלחמת ששת הימים היתה השפעה עצומה על עליה, אולם היום האפקט החל לדעוך. היום התמונה המצטיירת בעיני העולה בפוטנציה מבוססת על הכתוב בעתונים ושם נכתב על מעורבות סובייטית ומלחמה ברחובות. אנשים אינם מכירים את המציאות כפי שאנו חיים אותה פה. היום ישנם גם מניעים אחרים לעליה: פיטורים של אנשים ממקום העבודה, קושי ניכר להתקבל לאוניברסיטה, ולא בגלל אנטישמיות אלא על-מנת לפנות מקום לכושים - אבל העובדות הינן עדיין אותן העובדות.

למרות הקשיים הרבים ולמרות המצב הבטחוני והמדיני, ישנם סיכויים לעליה גדולה. כושר הקליטה שלנו רב, אך עד כה לא למדנו כיצד לגייס אותם. קיימים היום 4 עקרונות עליהם צריכה להתבסס הקליטה ובמידה ואלה יושמו, תגדל העליה ויוגבר כושר הקליטה: (א) ריכוז חלק ניכר מהעולים בירושלים; (ב) הקלת סידורי קליטה של סטודנטים; (ג) הפיכת מקומות העבודה למוקדי משיכה פעילים; (ד) יש להתאים את הרגלי הקליטה שלנו לצרכי העולים, ובמיוחד כשמדובר בקליטה חברתית.

אל לנו להסביר לתרץ את הקיים, עלינו להפיק לקחים, כי אלה

ילדו התקדמות.

הקריה, כב' בניסן תשכ"ז
3 במאי 1967

100-01

א ל: שר השיכון

מאת: המנהל הכללי

הנדון: מועצה מצומצמת למועצת השכון והדיר

אני מצרף לזה הצעתי המוסדית להרכב המועצה המצומצמת.

בגלל קשיי הרכב בניתי את ההצעה על העקרונות הבאים:

א. ישותפו בה בציגי צבור ומוסדות הקשורים בבצוע מדיניות השיכון
מכל האספקטים

ב. בציגי מוסדות הממשלה יהיו מוזמנים לישיבות, מכח תפקידם.

ג. לכל גוף או מוסד, בציג אחד, אולם הם יהיו זכאים לסגן, יועץ
או יועצים.

להלן עצם ההצעה:

1. הסוכנות היהודית - מח' ההתישבות
2. הסוכנות היהודית - מח' הקליטה
3. מרכז השלטון המקומי
4. חברת העובדים
5. הסתדרות העובדים הלאומיים
6. הסתדרות הפועל המזרחי
7. המרכז החקלאי
8. אחוד הקבוצות והקבוצים
9. הקבוץ המאוחד
10. הקבוץ הארצי

DATE: 12-15-54
PAGE: 2

TO: DIRECTOR, FBI
FROM: SAC, NEW YORK

SUBJECT: ALVIN KARPIS; EDWARD BREMER

RE NEW YORK TELETYPE TO BUREAU, DECEMBER 14, 1954.

RE NEW YORK TELETYPE TO BUREAU, DECEMBER 14, 1954.

1. ALVIN KARPIS, FUGITIVE, BORN 1901, NEW YORK, NEW YORK, IS BEING SEARCHED BY NEW YORK POLICE.

2. EDWARD BREMER, FUGITIVE, BORN 1901, NEW YORK, NEW YORK, IS BEING SEARCHED BY NEW YORK POLICE.

3. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

4. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

5. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

6. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

7. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

8. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

9. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

10. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

11. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

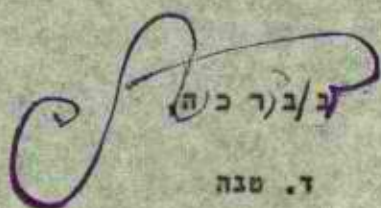
12. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

13. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

14. THE NEW YORK POLICE ARE CURRENTLY SEARCHING FOR ALVIN KARPIS AND EDWARD BREMER.

15

11. תנועת המושבים
12. הסתדרות פועלי הבנין
13. אגודת האינג'נרים והארכיטקטים
14. הסתדרות המהנדסים
15. אגוד הארכיטקטים
16. אגוד המהנדסים העירוניים
17. התאחדות בעלי מלאכה
18. התאחדות בעלי תעשייה
19. מרכז הקבלנים והבורנים
20. התאחדות בעלי בתים
21. רסקו
22. שכונ עובדים
23. משהב
24. שכונ רפיתור
25. עמידר
26. סולל ברנה
27. בנק אפודיקאי כללי
28. בנק משכנתאות לשכון
29. טפחות
30. הטכניון
31. המכון לחקר הבניה


ד. טבה

1

11. 1941. 1941. 1941.
12. 1941. 1941. 1941.
13. 1941. 1941. 1941.
14. 1941. 1941. 1941.
15. 1941. 1941. 1941.
16. 1941. 1941. 1941.
17. 1941. 1941. 1941.
18. 1941. 1941. 1941.
19. 1941. 1941. 1941.
20. 1941. 1941. 1941.
21. 1941. 1941. 1941.
22. 1941. 1941. 1941.
23. 1941. 1941. 1941.
24. 1941. 1941. 1941.
25. 1941. 1941. 1941.
26. 1941. 1941. 1941.
27. 1941. 1941. 1941.
28. 1941. 1941. 1941.
29. 1941. 1941. 1941.
30. 1941. 1941. 1941.
31. 1941. 1941. 1941.

1941. 1941. 1941.

1

מס' 8.3.67-1

100-01

הקריה, ג' בניסן תשכ"ז
13 באפריל 1967

100-01

לכבוד
האחור החקלאי,
צ' לנוב 20,
תל - אביב.

א.ב.,

הנדון: המועצה הצבורית לשיכון ולדיוור

במסגרת לסכתבכת מיום 8.3.67 הננו מתכבדים לאשר
בזה את ההלפתו של דר' י. זקס במסג. סדרונסקי בצציגכם
במועצה הנ"ל.

בכבוד פנימי

צ. פרנקל
עוזר ראשי לסנהל הכללי

100-100000

100

100-100000

100-100000

100-100000

100-100000

100-100000

100-100000

100-100000

100-100000

100-01

13.4.67-2-1357

האחוד החקלאי

תל-אביב, רחוב צ'לטוב 20

טלפון 823045

בתשובה נא לחזקיר

מס' 77/9181

יום 8.3.67

משרד החקלאות
נח אדר 10.3.67
לע
אשר

לכבוד
שר השכון
מר מדדכי בנטוב
משרד השכון
תל-אביב.

כב' השר,

מזכירות האחוד החקלאי החליטה בישיבתה מיום 1.3.67 תוך הסכמת כל הנוגעים, לפנות אליך בבקשה למנות את חברנו גדליהו סדרנסקי כחבר המועצה לעניני שכון שליד משרדך, במקומו של חברנו ד"ר י. זקס.

נודה לך באם תיאות לקבל הצעתנו.

בכבוד רב,

ע. פוידלנדר
מרמז המזכירות.

פ/מ

א' 502

479

• WINTER
STAY INSIDE

100-01

מדינת ישראל
משרד המסחר והתעשייה
חטיבת התעשייה

25.11.58

ירושלים, ט' בכסלו תשכ"ז

3237

מס'

אל: המועצה הצבורית לשיכון ודיור משרד השיכון
הקריה ת"א

מאת: מנהל חטיבת התעשייה

הנדון: מינוי

הננו מחבד להודיעכם כי מניתי את
מר אדם טל כחבר במועצה הציבורית לשיכון
ודיור, במקומו של מר. ש. אמיר שפרש
מעבודתו.

ב ב ר כ ה

ג. להב

העתק: מר אדם טל
סגן מנהל כללי למינהל
מר מ. ברזילי

1917

870 : 0.55 0.1 1.0 0.2 0.5

DATE RECEIVED

ALL OTHER THINGS OF WHICH WE
ARE NOT SURE SHOULD BE KEPT OUT
OF THE HOUSE OF COMMONS. THE HOUSE
SHOULD BE A PLACE OF CERTAINTY.
THE HOUSE SHOULD BE A PLACE OF
CONFIDENCE.

C E F E G

2002

NAME: GEORGE
 CAPTAIN GEORGE J. JONES
 OF THE ARMY

11-8
הקריה, ר' בחשרי חשכ"ז
20 בספטמבר 1966

א ל: שר השיכון

מאת: עוזר ראשי לשכת הכללי

הנדון: המועצה הצבורית לשיכון ודיוור

1. לפי בקשתך הנני מתכנן להסציא לך במצורף את רשימת המוסדות שהוזמנו לשגר נציגים למועצה הנ"ל, מספר הנציגים שהוקצבו לכל מוסד ואת שמות הנציגים שנחשבו. מספר מוסדות לא מינוי עדין את נציגיהם כפי שמתברר מהרשימה.
2. לפי בקשתך הנני מעלה כאן מספר הצעות לצדוף גופים נוספים: משרד המשפטים, משרד החינוך והתרבות, משרד החירות, משרד הדתות, חברות מימון פעוסקות בבניה ("כלל", אפריקה ארץ ישראל להשקעות), הסתדרות הרופאים, משרד ראש הממשלה - המחלקה לערבים, המחלקה לשפור גוף הארץ, ארגון הדיירים.
3. אודה לך על הוראותיך להמסך הפעולות.

ב ב ר כ ה,

3. פרנקל

ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל

הועד הפועל

בתשובה נא להוכיח: מי 19/2/27

תל-אביב, יום ש' תמוז תשכ"ו - 27.6.66

המען למברקים: עובדים תל-אביב, טלמונים: 85-111111
בית הועד הפועל, רח' ארלוזורוב 88, תל-אביב

לכבוד
משרד השיכון
ה ק ר י ה

א.נ.,

מכתבכם מיום 22.5.66

הננו מציעים את הח"ח א. רייס, ע.חדד, ונ. אלמוזלינו בתור נציגים
שלנו למועצה הצבורית לשיכון ודיור.

בכבוד רב,

ש' אבן-זהר

משרד השיכון, הקריה
המשרד הראשי

תמוז תשכ"ו = 29. 6. 66

11 - 5

ד"ר חסיה
לשכת תמ"ל

העתק: הח' א. רייס

הח' ע. חדד

הח' נ. אלמוזלינו

ארגון-המבחן מודיע כי תוצאות הבחינה

היו כדלקמן:

שם המועמד: ד"ר יוסף גורן

שם המועמד: ד"ר יוסף גורן

מס' המועמד: 111004

שם המועמד: ד"ר יוסף גורן

שם המועמד:

מס' המועמד:

שם המועמד:

שם המועמד:

שם המועמד: ד"ר יוסף גורן

המועמד הנ"ל הוא מועמד מן המועמדים אשר
היועץ המדעי הממונה עליו.

שם המועמד: ד"ר יוסף גורן

שם המועמד:

שם המועמד: ד"ר יוסף גורן

שם המועמד:

שם המועמד: ד"ר יוסף גורן

שם המועמד:

הקריה, כא' באייר תשכ"ו
11 במאי 1966

א ל: שר השיכון

מאת: העוזר הראשי למנהל הכללי

הבדון: הרעדה הצבורית לשיכון ודיוור.

אודה לך אם תואיל לקבוע לי ראיון אצלך לשם
דווח וקבלת הנחיות בבדון.

ב ב ר כ ה,

צ. פרנקלנקה

卷一

Don't give me any more ideas

WITH AN EASY WAY TO FIND THE BEST
AND MOST INTERESTING STORIES.

2. 10. 1964

פאנק'ק

11, 12

מדינת ישראל

משרד השיכון
לשכת המנהל הכללי

הקריה, ל' בניסן תשכ"ו
20 באפריל 1966

ל כ ב ו ד

ג.א.ב.,

הנדון: המועצה הצבורית לשיכון ודיור.

בדעת משרד השיכון לחדש ולהגביר את הפעילות של
המועצה הצבורית לשיכון ודיור ולשם כך ברצוננו לעדכן את
רשימת חברי המועצה.

למוסדכם _____ נציגים במועצה. נודה לכם אם
תואילו להודיענו בהקדם את שמות נציגיהם בדיון תפקידם במוסד
ואת הכתובת המדויקת למשלוח הזמנה לכל נציג ונציג.

בכבוד רב,
צ. פרנקל
עוזר ראשי למנהל הכללי

1950

OFFICE OF THE
ATTORNEY GENERAL

STATE OF NEW YORK

IN SENATE

January 10, 1951

REPORT

OF THE

COMMISSIONER

OF THE

LAND OFFICE

TO THE SENATE

RE: THE LAND OFFICE REPORT

THE LAND OFFICE REPORT FOR THE YEAR 1950, AS REQUIRED BY SECTION 10 OF THE LAND OFFICE LAW, CHAPTER 108, OF THE LAWS OF 1947, AS AMENDED, IS HEREBY SUBMITTED TO THE SENATE. THE REPORT CONTAINS A SUMMARY OF THE LAND OFFICE'S ACTIVITIES DURING THE YEAR, AND A SUMMARY OF THE LAND OFFICE'S FINANCIAL STATEMENT FOR THE YEAR. THE REPORT ALSO CONTAINS A SUMMARY OF THE LAND OFFICE'S ACTIVITIES DURING THE YEAR, AND A SUMMARY OF THE LAND OFFICE'S FINANCIAL STATEMENT FOR THE YEAR.

FOR THE COMMISSIONER

W. J. BROWN

ATTORNEY GENERAL