

17

מבצע עובדי המדינה
(גיל/ג) 712 13.5.79

שם תיק: מסמכים שמורים - תביעות עובדי המדינה בשטחים

מזהה פיו: 9617/62-ג

מזהה פריט: R0004ab

כתובת: 2-111-4-8-9

תאריך הדפסה: 02/02/2020



644

תביעות עובדי המדינה בשטחים

עמדת הסתד רות עובדי המדינה

סעיף א

הממשלה תציע לעובדי השטחים, משרות מתאימות ברמתן ובשכרן ותנאי העבודה במשרדי האס, או לחילופין בשירות המדינה ובתפקידים קרובים לקיימים.

סעיף ב

לעובד הוצע משרה מתאימה באיזור גיאוגרפי קרוב לאיזור מגוריו ותנתן לו תקופת הסתגלות בת שנה אחת במקום עבודתו.

סעיף ג

עובד אשר יחליט תוך תקופת ההסתגלות להשאר בשירות ושובץ בדרגה תקנית הדרגה בה הועסק בשטחים, והיא תהיה דרגה תקנית ולא אישית. והיה אם העובד יווצע תוך תקופה זו, מסיבות אישיות על רצונו לפרוש מן השירות, תשמר לו הזכות לכך, לפי האלטרנטיבות המפורטות להלן.

סעיף ד

הכנסה עודפת, הכוללת תוספת שטחים, תמורה עבור עבודה בשעות נוספות "אשל" קבוע, או תוספת מיוחדת אשר שולמה לעובד תוך כדי שירותו בשטחים ואשר הממשלה לא תמצא הסדר להמשך תשלומה השוטף, תוך כדי שירותו של העובד בתפקידו החדש, מוצע לשלם פיצוי חד פעמי בגובה שתי משכורות לכל שנת עבודתו בשטחים, בהתאם לתלוש משכורתו האחרון. פיצוי זה יחשב כמענק מיוחד.

האמור בסעיף זה, חל גם העובדים שיפרשו לגימלה.

עמדת נציבות שירות המדינה

לסעיף א

הממשלה תעשה כמיטב יכולתה על מנת לשבץ את עובדי השטחים במשרות במשרד האס או במשרד ממשלתי אחר, בדרגה זהה לדרגת העובד. השכר ותנאי השירות יהיו של המשרה אליה הועבר העובד. במידה ולא תימצא משרה כאמור והעובד יסכים לקבל משרה שדרגתה נמוכה מדרגתו, תשאר לעובד הדרגה שהיתה לו ערב ההעברה ולצורך זכויותיו היא תיראה כדרגה תקנית לכל דבר.

לסעיף ב

הממשלה תשתדל כי המשרות אשר תוצענה לעובדים תהיינה באיזור קרוב ככל האפשר למקום מגוריו של העובד.

לסעיף ג

עובד ששובץ במשרה לפי סעיף א לעיל, יוכל תוך שנה מיום שיבוצו לפרוש משירות המדינה.

לסעיף ד

קיימות כאן שתי אלטרנטיבות עיקריות. נציין מהן, ומה היתרונות והמגבלות שבכל אחת:-

1. הצעת פיצוי על "הכנסה עודפת" כפי שמציע מזכיר הסתדרות עובדי המדינה, לעובדים שישארו בשירות ולעובדים שיפרשו מהשירות.

2. אי מתן פיצוי כלל.

לאלטרנטיבה הראשונה: קיימת כאן הסכנה של תקדים לגבי עובדים בודדים או קבוצות עובדים אחרות, במעבר מעיר לעיר, (כגון העברת עובדי המדינה לירושלים) ביטול יחידות או פנקציות במשרדי הממשלה העובדים מבקשים פצוי על מרכיבים שחלקם הם משכורת וחלקם החזר הוצאות.

עמדת הסתדרות עובדי המדינה

עמדת נציבות שירות המדינה

(המשך סעיף ד)

החזרי ההוצאות הם: אש"ל ופקידות נדרשת.

מרכיבים של משכורת הם: שעות נוספות ותוספת שטחים.

נראה לנו שיש מקום לכלול בשכר את מרכיב תוספת השטחים בצורה של הכנסתו כקידום ותק או בדרך אחרת ועל-ידי כך ישארו שלושה פריטים הקיימים גם אצל עובדי השטחים וגם אצל עובדי המדינה האחרים. דבר זה מגביר את החשש שמתן פיצוי על מרכיבים אלה אינו בבחינת מרכיבים יוצאי דופן כי אם מרכיבים זהים הקיימים אף אצל אחרים. יתרה מזאת עובדי השטחים שישארו עובדי מדינה עשויים לקבל מכסת שעות נוספות זהה לזו שהיתה להם בשטחים ואף פקידות נדרשת. כך שלא תהיה נפילה משמעותית במרכיבים אלה.

לנו נראית האלטרנטיבה השניה של אי מתן פיצוי לעובד שיבחר להשאר בשירות המדינה ואילו לפורשים תנחנה הטבות כפי שיבואו לידי ביטוי בסעיפים הבאים.

לסעיף ה
מקובל אלינו.

לסעיף ו

כל עובד ששובץ במשרה לפי סעיף א לעיל, יהיה זכאי לקבל משכורת בהתאם להוראות התקשי"ר כל עוד לא שובץ במשרה חדשה. העובד אינו זכאי לתוספות, כגון: שעות נוספות, אש"ל, פקידות נדרשת כל עוד אינו ממלא תפקיד המצריך זאת.

סעיף ה

בעת שיבוצם של העובדים ביחידות הממשלה מוסכם, כי לעובד תעמוד הזכות לקבל החזר שמוש ברכב, לפי הכללים המקובלים בשירות המדינה בתפקידו החדש.

סעיף ו - תקופת ביניים

תקופה זו תהיה מוגדרת לזמן שבין הפסקת העסקתו של העובד בשטחים, עד לשיבוצו בתפקיד מתאים כמוזכר לעיל. בתקופת ביניים זו, אשר לא תעלה על חודש אחד לכל היותר, ימשיך העובד לקבל את משכורתו כפי ששולמה לו, בעת היותו בחופשה שנתית, אולם הזכות לפיצוי החד פעמי על ההכנסה העודפת, תשמר לו מתאריך הפסקת העסקתו בשטחים. אם תקופת הביניים תארך למעלה מהתקופה הנ"ל, ימשיך העובד לקבל את הכנסתו הכוללת בטרם יציאתו מהשטחים.

סעיף ז

שיבוצם של העובדים המוחזרים משירותם בשטחים בשירות המדינה, יעשה ללא מכרז פנימי. שיבוצו של העובד יעשה כנהוג כמו במקרים של העברה מינהלית.

סעיף ח

עובדים שהחליטו לפרוש משירות המדינה, יוכלו לבחור באפשרות הבאה.

עובדים שגילם מעל ל-50, או עובדים מתחת לגיל אשר ועדה רפואית תקבע מצב בריאות לקוי, המפריע לעובד לבצע תפקידו כראוי ואשר חוק הגימלאות מאפשר, זכות פרישה מוקדמת לגימלאות, יוכלו לפרוש לגימלאות בתאים הבאים:

1. חישוב הגימלה לעובד יעשה על בסיס אישי, לפי סעיף 100 בחוק שירות המדינה גימלאות.
2. לעובד כנ"ל תשולם עבור הזמן להשגת מקום עבודה מתאים מחוץ לשירות השלמה משכורת כדי 100%, שתחשב כמענק לפי חישוב חודש, לכל שנת שירות בשטחים.
3. עובדים המתפטרים מרצונם מן השירות, דינם יהיה כדין מפורשים ויהיו זכאים לקבל פיצויי פיטורין מוגדלים.

סעיף ט

לצורך הטיפול בבעיות אישיות הנובעות מהפסקת העסקתם של העובדים בשטחים, תוקם ועדה משותפת המורכבת מנציגי נש"מ, הסתדרות עובדי המדינה ונציגות העובדים, אשר תפעל עד לסיום הטיפול בכל העובדים וזאת רק לאחר הטיפול המינהלי הרגיל במסגרת הסכם זה.

לסעיף ז

מוטכס.

לסעיף ח

עובד שהשלים 10 שנות שירות וגילו מעל ל-50, או עובד ששירת 10 שנים וועדה רפואית קבעה כי בגלל נכותו אין הוא מסוגל לעבוד, יהיה זכאי לפרוש מהשירות ולקבל קצבת פרישה בהתאם להוראות החוק.

עובד שיפרוש כאמור יוכל להגיש בקשה להגדלת תקופת שירותו בהתאם לסעיף 100 (ב) לחוק שירות המדינה (גימלאות) ולקריטריונים הקיימים בתקשי"ר.

2. עובד שיפרוש משירות המדינה יהיה זכאי לחופשה מיוחדת בתשלום לצורך חיפוש עבודה במכסה של שבועיים חופשה לכל שנת עבודה בשטחים.

3. עובד המתפטר מהשירות ואשר אינו זכאי לפנסיה יקבל פיצויי פיטורין כאילו פוטר מהשירות. גובה הפיצויים יהיה בהתאם לאורך שירותו:

אחוז הפיצויים	אורך שירות
100	1 - 3
125	4 - 6
150	7 ומעלה

לסעיף ט

מוצע להקים ועדה שתטפל במקרים חריגים שלא באו לידי פתרון במסגרת ההסדר.

עמות נציגות שירות המדינה

סעיף י

קביעת המועדים מיוחדת.

לסעיף יא

עובד שיקבל תפקיד בעיר אחת, זכר שיאלצו להעתיק מקום מגוריו יהיה זכאי לתנאים של עובד מועבר רק אם יעבור לירושלים או לאזור פיתוח.

עובד שיקבל עבודה בשירות המדינה בעיר אחת ולא ישנה מקום מגוריו, יהיה זכאי לחשלוט הוצאות נסיעה ריאליות, ללא הגבלת זמן, ולחשלוט אש"ל עבור ארוחת בוקר וארוחת צהריים הנובעות מנסיעות למקום העבודה וחזרה על-פי דיווח - לתקופה של שנה.

מוסכמת ההצעה

מוגש על-ידי שר האוצר

עמות הסתדרות עובדי המדינה

סעיף י - נוהלי טיפול

1. מעת הודעתו של העובד על בחירתו באחד מהאפשרויות המפורטות בהסכם, יתבצע הטיפול המוסכם בעובד, חור חודש ימים ובהסכמה בין המורמים, יתן להאריך תקופה זו מעבר לזמן הנ"ל.

לסעיף יא

עובדים אשר כחוצאה מתפקידם בשטחים, העתיקו מקום מגוריהם לאיזור מרשי"ל וכן עובדים אשר יסכימו להעתיק מקום מגוריהם בשל תפקידם החדש, ינהגו כלפיהם כדין עובדי מדינה המועברים במסגרת השירות ממקום למקום. אולם על פרטי המתנאים ינוהל מו"מ אישי במסגרת הוצעה המיוחדת.

האמור בסעיף חל רק לגבי עובדים המתמככים עבודתם בשירות המדינה.

חנתן אפשרות לעובדים אשר יפרשו מהשירות, להמשיך לשלם את חובותיהם ל"הגב", כאילו נשאר בשירות.

התפלגות עובדי המדינה בשטחים לפי משרדים

מס' העובדים	משרד
6	הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (משרד רוה"מ)
48	האוצר
10	מס הכנסה
95	מכס
7	נציבות שירות המדינה
48	בריאות
6	דתות
34	חקלאות
27	חינוך ותרבות
32	מינהל מקרקעי ישראל
17	תעשייה מסחר והתיירות
10	משפטים
1	בתי המשפט
24	עבודה ורווחה
5	מדידות
24	מע"צ
65	בניה כפרית
3	בינוי ושיכון
41	פנים
27	תחבורה
2	אנרגיה ותשתית
156	תקשורת

688 עובדים

התפלגות עובדי המדינה לפי ותק בשטחים באחוזים

17	-	עד שנתיים
17	-	3 - 4 שנים
16	-	" 5 - 6
18	-	" 7 - 8
11	-	" 9
12	-	" 10
9	-	" 11
100	סה"כ	

התפלגות לפי גיל באחוזים

58	עד 40
22	- 49 - 41
22	- 50 ומעלה