

מדינת ישראל

משרד המשפטים

משרד המשפטים
הגנת המבחןתנאי עבודה במל"ש
1/1980 - 1/1982

	
שם תיק: חומר על טאבה - תנאי עבודה במרש"ל (מרחב שלמה)	
גל-12/43333	מזהה פיו
מזהה פריט: 0009y7	מזהה פריט: 0009y7
תאריך הדפסה: 25/10/2018	כתובת: 2-109-3-13-10

מחלקת חומר על טאבה

מס' מקום קליט.

ד"ר הלל דודאי
26.1.82

כט בטבת תשמ"ב
24 בינואר 1982

78/63/ח

המינהל	פ	נרש
ת"ע	13/3/82	כ"ש
28-01-1982		
110 V		

אל: מר ח. פונדמינסקי, סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: דמי כלכלה לעובדים בשטח הממשל הצבאי
של מרחב שלמה וסיני
סימוכין: מכתבנו מסי 78/63/ח מיום 9.11.81

1. בעקבות ההעלאה שחלה בקצובת האש"ל, נקבע כי "דמי כלכלה" ליממה המשולמים לעובדים בשטח הממשל הצבאי של מרחב שלמה וסיני, שאינם גרים דרך קבע במקום, בהתאם לאמור בסעיף ב' של מכתבנו החוזר מיום 15.10.74 יהיו בתחולה מיום 1.2.82 כשיעור של 106.80 שקלים כמפורט להלן:

קצובת האש"ל בעד שלש ארוחות	125.60 שקלים
פחות השתתפות העובד בכלכלה	18.80 שקלים
שיעור "דמי כלכלה" ליממה	106.80 שקלים

2. שיעור השתתפות בהוצאות הכלכלה לעובדים הגרים דרך קבע באנופירה ואשר אינם נהנים מהשתתפות כלשהי בכלכלתם, או בהוצאות כלכלתם, בהתאם לנקבע במכתבנו מסי 2/3/18 מיום 18.4.77 יהיה בתחולה מיום 1.2.82 - 70.00 שקלים.

ב ב ר כ ה,
(-) הלל דודאי

ה. דודאי
סגן נציב שירות המדינה
יחסי עבודה ושכר

הערה: ראש המינהל לפיתוח מרחב שלמה, ח.ד. 20214, ח"א
סגן מנהל מע"צ (מינהל ואפסנאות), משרד הבינוי והשיכון, ח"א
חיק כללי מסי 2/3/18

רג/רג

DATE	1955-10-15
TIME	11:15
LOCATION	100-10-10
REMARKS	100-10-10
SIGNATURE	100-10-10

100-10-10
100-10-10
100-10-10

100-10-10

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: 12 בינואר 1982
מספר: 34-1/3/3
ט"ז בטבת תשמ"ב

5

אל:
יגאל קרני -
ועד העובדים אופירה

הנדון: איחור מקומות עבודה לעובדי אופירה

רצ"ב טפסים המיועדים למילוי ע"י העובדים אשר הביעו רצונם להמשיך ולעבוד בשירות המדינה.
טפסים אלה באים לעזור למח' הוריסות בנש"מ לשם חיפוש מקום עבודה מתאים לכל עובד ועובד עפ"י דרגתו, רצונו ומקום מגוריו.
אחרי שנקבל במרכז את הטפסים מהעובדים אשר שלחו אלי את טפסי הבקשה לשיבוץ (הטפסים הירוקים), נשלח את כל התומר לטיפול במח' הוריסות בנש"מ.
לאור זאת, אודה באם תחלקו טפסים אלה לעובדים קבועים בלבד ותחזירו הטפסים בדחיפות אלי.
בכל שבועה מוקדם יותר לנש"מ, כן יתאפשר יותר זמן לחפש מקום עבודה מתאים לעובדים.
* כל עובד ימלא 2 עותקים.

ב כ ר כ ה
יוסי אלמוסלינגר
א פ ר ל

העחק: ז. ענבר - ממנה ארגון ומינהל

DATE WHEN

REPORT MADE

BY

FOR

AT

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

REPORT MADE

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: י"ד בטבת תשמ"ב
10 בינואר 1982
מסמך: מנ/3/3-1170

(57)

סכום דיון בנושא תנאי עבודה - מרש"ל

מיום 31.12.81

נוכחים: מר ד. פרלשטיין - סגן נציב שרות המדינה
✓ מר ר. אלוני - ראש המינהל
מר י. אלמוסלינוס - המינהל לפתוח מרש"ל

בתאריך 31 בדצמבר 81 נערך דיון בנציבות שירות המדינה בת"א בנושאים הבאים:
חופשות, תנאי העסקה באפריל 82.

1. חופשות

ר. אלוני: לקראת החזרת שטח דרום-סיני למצרים, הודענו לעובדים כי החל מחודש ינואר 82 לא תאשרנה לעובדים בקשות ליציאה לחופשת מנוחה. זאת עקב הצורך בהשארתם של העובדים במקום לשם ביצוע כל העבודות השוטפות וכן לשם ביצוע העברה מסודרת של האזור למצרים.
לאור זאת, התעוררה בעייה של ניצול חופשות המנוחה הצבורה לעובדים.
מציע כי לאור המצב המיוחד, לאפשר לעובדים לנצל את כל החופשה הצבורה מיד עם גמר העבודה במרש"ל, דהיינו החל מסוף אפריל 82, ללא ביטול ימי חופשה המחוייבים בביטול עפ"י התקשי"ר.

סוכם:

העובדים שלרשות ימי חופשת מנוחה צבורה שלא נוצלו עד סוף אפריל 82, יוכלו לנצל את כל חופשתם ללא ביטול ימים, מסוף אפריל עד תום ניצול החופשה שלרשות העובד. בנוסף, גם אם לא נצלו העובדים במשך שנת 81/82 ימים כנדרש בתקשי"ר לשם קבלת קצובה הכראה, תשולם להם מלוא הקצובה עפ"י המקובל.
לעובדים שלא ירצו לנצל את חופשתם, אך ירצו לפדות את החופשה כפדיון חופשה, עם פרישתם מהשירות, יאושר הדבר.

1875-1876

• • •

תאריך: י"ד בטבת תשמ"ב
10 בינואר 1982
מספר: מנ/3/3-1170

2. תנאי העסקה

ר. אלרני: המינהל מתכוון לעשות את הצעדים הדרושים שבחודש אפריל 82 יסופחו עובדי המינהל במרש"ל למפקדת מרחב-שלמה לצורך קבלת שירותים. זאת מאחר והמשפחות באופירה תעזובנה את המקום לקראת סוף חודש מרץ. לאור העובדה שהעובדים חייבים להמשיך ולהשאר במקום עד מועד הפינוי, יש צורך לדאוג לכלכלתם וכן לתחזוקה שוטפת, כגון: דלק וכו'. לאור זאת, במידה והגורמים המוסמכים, יסכימו להצעה זו, מציע להחיל על העובדים החל מ- 1 באפריל 82 את תנאי העסקה הנהוגים כלפי עובדי מחנות, דהיינו תשלום משכורתם, וכן תשלום חוספת מרש"ל, קבלת 3 ארוחות ביום ותשלום דמי כלכלה בגובה דמי האש"ל בניכוי השתתפות עצמית.

סוכם:

לקבל את ההצעה כפי שהוצגה ע"י ראש המינהל.

רשם: יוסי אלמרטלינוס

העתק: למשתתפים

- א. ענבר - ממרנה ארגון ומינהל
- ד. הרדי - ראש צוות אופירה
- י. קרני - ועד עובדים

The first of these is the fact that the...

the second is the fact that the...

the third is the fact that the...

the fourth is the fact that the...

the fifth is the fact that the...

the sixth is the fact that the...

the seventh is the fact that the...

the eighth is the fact that the...

the ninth is the fact that the...

The...

The...

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

מפקדת מרחב שלמה

חמינהל לפיתוח מרש"ל

י"ד בטבת תשמ"ב

10 בינואר 1982

מנ/3/3-15

תאריך:

מספר:

5

לידיעת העובדים בארצות רבות

הנדון: הגשת דו"ח מ"מ, ג.ג. ופ"ל

1. על פי בקשה מדור המסכורה, המבקשת להודיע לכל העובדים שדו"ח מ"מ האש"ל חייבים להיות במדור המסכורה עד ה- 5 במל חודש. דו"ח מ"מ שיגיעו לאחר תאריך זה לא ייכללו באותו חודש.
2. לאור זאת, הינכם מתבקשים להעביר את דו"ח מ"מ האש"ל למדור מ"מ עד ה- 3 לחודש. דו"ח מ"מ שער תאריך זה לא יגיעו למינהל מ"מ לא יועברו לחלום.
3. מאחר והחודש הדו"ח מ"מ לא הגיעו בזמן וכחוצה מכך הועברו באיחור למדור המסכורה, לא ייכללו העובדים המקבלים מסכורתם ב- 1 לחודש את האש"ל, אלא ייכללו במסכורת החודש הבא.

ב ב ר כ ה

יוסי אלמורטלינוס

העוק: ג. ענבר

ד. חורי

STANLEY BRUCE WILSON

המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך :

1705

הנדרין: הסדרות שבת עובדים באופירה

23	-	יעקב חי	4	-	אורן דני
4	-	ליטוין יוסי	2	-	אזולאי סלומון
6	-	נפתלי יוסי	10	-	אופיר אבי
4	-	עזרא יגאל	2	-	שמעון בן-אבי
5	-	עזר יודנה	2	-	דיגמי רות
11	-	אבי רובנס	1	-	דני הררי
			7	-	אבנר חיים

22722

צורס אלטערסליינרס

536

1941-1942

1942-1943

1943-1944

1944-1945

1945-1946

1946-1947

1947-1948

1948-1949

1949-1950

1950-1951

1951-1952

1952-1953

1953-1954

1954-1955

1955-1956

1956-1957

1957-1958

1958-1959

1959-1960

1960-1961

1961-1962

1962-1963

1963-1964

1964-1965

1965-1966

1966-1967

1967-1968

1968-1969

1969-1970

1970-1971

1971-1972

המינהל לפיתוח מרש"ל

6 בינואר 1982

תאריך:

1-1/3/3/25

מספר 77

המדרון: כוחל ניצול חומשה לצורך היפרט עבודה

בהמשך להחלטה שכל עובד מינהל אשר הסכים השתתף הל עליו, זכאי ל- 12 יום חופשה מיוחדת לצורך בדיקת אפשרות למציאת מקור חירטה ומגורים באזור, הריני להודיעכם כי כל עובד אשר יוצא לחופשה ע"ח 12 הימים הנ"ל יציין ע"ג טופס 20 היציאה לחופשה כי "חופשה זו ע"ח 12 הימים לצורך חיפוש עבודה".

עובד שלא יציין סיבה זו ע"ג טופס היציאה לחופשה, תוצב לו חופשה ע"ח חופשה שנתית רגילה.

יוסי אלמורסלי ברם

~~7720 K~~

העתק: ד. הדרי - ראש צורת אופירה

1950-1951

1952-1953

1954-1955

1956-1957

1958-1959

1960-1961

1962-1963

1964-1965

1966-1967

1968-1969

המיינהל לפיתוח מרש"ל

1155-1/3/3/20

9050

מכתב ג: כא-39 מירם 9.3.80

- 1041 770

ていふは、たゞに、

2012 10月 20日 星期一 10:10:10

1900-1901

THE UNIVERSITY OF CHICAGO LIBRARY

לשרת הסלידה
לשרת הפנים

מפקח איזור ודרום-סיני
המינהל לפתוח מרש"ל

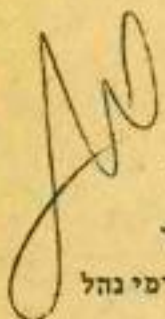
לדבר
לשרת הביטחון

אנהנין תל-השומר, גמר לפאוס, אזור אחל - תאריך: ר' בכסלו תשמ"ב
פינקס
4 בדצמבר 1981
מכ/3/3-1084

ז"י אר"י
מצה גזקני ישראלי
אל: לשרת הביטחון אצל המפקח

הנדון: חופשה מיוחדת - לעובד/י משרדכם
המועסקים במינהל לפתוח מרש"ל

בסיכום לדיונים שנערכו בדבר מהן חופשה מיוחדת לעובדים המועסקים במינהל לפתוח מרחב-שלמה, הננו להביא לידיעתכם את סיכום הדיון שנערך בתאריך 10.9.81 בהשתתפות מר ד. פרלשטיין - סגן נציב שירות המדינה, מר ר. בן-עמי - מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה ומר ר. אלוני - ראש המינהל לפתוח מרש"ל.
הננו מבקשים לפעול בהתאם לסיכום זה לגבי עובדי משרדכם.


ב כ ר כ ה
צפדיה ענבר
מסנה ארגון ומינהל

העתק: י. קרני - יו"ר ועד העובדים

יא/תפ

מפקדת מרחב שלמה
חמינחל לפיתוח מרש"ל

מ"ז נאלול תשס"א
תאריך: 16 בספטמבר 1981

מספר: 883 = 1/4/1 מב

(5)

טכום דיון בנושא ספחים להסדר וביצוע הטכום והטכום
לעובדי מרש"ל מיום 10.2.81.
סימוליון סכנו של ר. בן עמי מיום 10.8.81

השתתפו: ד. פרלמסין, סגן בציב שרות המדינה
ר. בן-עמי, מזכ"ל הסדרות עובדי המדינה
ר. אלזבי, ראש חמינחל (רשם).

2. חוקי מיוחדת לצורך בדיקת אפשרות למציאת מקורות מידע ומגורים בצפון.

סדקס
כדברי להחלטת הסדרות (סכנו של ראש חמינחל מיום 26.1.81) וסכנו של
ד. פרלמסין מיום 10.2.81, כי כל עובד חמינחל ובהסדר מקודם יהיה זכאי
לחוסה מיוחדת ע"ח הסדרות של 12 יום לצרכי בדיקת אפשרות למציאת מקורות
מדינה ומגורים בצפון.
ימים אלה ניתנים לביצוע עד 31.3.82, או עזיבת העובד את ארצות בתאריך
סדקס יותר ואינם ניתנים לצבירה או לחסרה בתשלום.

הסדרות למשתתפים

3. עבד, מסדרת ארגון ומינחל

ד. הררי, ראש צוות אומירה

4. סדקס, נ"ר נאד השגורים.

המסדרים: תלמידי, רח' התעשיה 9 (מינחל מסגר 31) ת"ד 20214 טל' 33280/91, 33426, 34732

אומירה (שארט"א"ש"ח) טל' 337-99206, 337-99210, 33-247785

סוף 1041

מ ז כ ר

574

1. תנאי

הכרזת

9.12.81

150.

-! S NK

7/8/20 3:20 3:40

1911 - 1912

1911-12

מדינת ישראל - משרד החינוך - תש"ס

2121, 1/20

— 21.0/2 1/2 —

פיר

23" 1/2 1/2

1911 - 1912

John A. ...



505 NW 13, O'LEARY 1958, 1961, 1962, 1963, 1964, 1965, 1966, 1967, 1968, 1969, 1970, 1971, 1972, 1973, 1974, 1975, 1976, 1977, 1978, 1979, 1980, 1981, 1982, 1983, 1984, 1985, 1986, 1987, 1988, 1989, 1990, 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2

DATE OF FIRST SALE TO THE PUBLIC
OF THE STOCK

REMARKS: (SEE PAGE 10)

[illegible]

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

DA. CDR. E. J. T. T.

WITH A SECOND CASE. 1846.

DECEMBER 1992

1931年12月15日

1. The following information is being furnished to you for your information:

2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034 2035 2036 2037 2038 2039 2040 2041 2042 2043 2044 2045 2046 2047 2048 2049 2050 2051 2052 2053 2054 2055 2056 2057 2058 2059 2060 2061 2062 2063 2064 2065 2066 2067 2068 2069 2070 2071 2072 2073 2074 2075 2076 2077 2078 2079 2080 2081 2082 2083 2084 2085 2086 2087 2088 2089 2090 2091 2092 2093 2094 2095 2096 2097 2098 2099 2100 2101 2102 2103 2104 2105 2106 2107 2108 2109 2110 2111 2112 2113 2114 2115 2116 2117 2118 2119 2120 2121 2122 2123 2124 2125 2126 2127 2128 2129 2130 2131 2132 2133 2134 2135 2136 2137 2138 2139 2140 2141 2142 2143 2144 2145 2146 2147 2148 2149 2150 2151 2152 2153 2154 2155 2156 2157 2158 2159 2160 2161 2162 2163 2164 2165 2166 2167 2168 2169 2170 2171 2172 2173 2174 2175 2176 2177 2178 2179 2180 2181 2182 2183 2184 2185 2186 2187 2188 2189 2190 2191 2192 2193 2194 2195 2196 2197 2198 2199 2200 2201 2202 2203 2204 2205 2206 2207 2208 2209 2210 2211 2212 2213 2214 2215 2216 2217 2218 2219 2220 2221 2222 2223 2224 2225 2226 2227 2228 2229 2230 2231 2232 2233 2234 2235 2236 2237 2238 2239 2240 2241 2242 2243 2244 2245 2246 2247 2248 2249 2250 2251 2252 2253 2254 2255 2256 2257 2258 2259 2260 2261 2262 2263 2264 2265 2266 2267 2268 2269 2270 2271 2272 2273 2274 2275 2276 2277 2278 2279 2280 2281 2282 2283 2284 2285 2286 2287 2288 2289 2290 2291 2292 2293 2294 2295 2296 2297 2298 2299 2300 2301 2302 2303 2304 2305 2306 2307 2308 2309 2310 2311 2312 2313 2314 2315 2316 2317 2318 2319 2320 2321 2322 2323 2324 2325 2326 2327 2328 2329 2330 2331 2332 2333 2334 2335 2336 2337 2338 2339 2340 2341 2342 2343 2344 2345 2346 2347 2348 2349 2350 2351 2352 2353 2354 2355 2356 2357 2358 2359 2360 2361 2362 2363 2364 2365 2366 2367 2368 2369 2370 2371 2372 2373 2374 2375 2376 2377 2378 2379 2380 2381 2382 2383 2384 2385 2386 2387 2388 2389 2390 2391 2392 2393 2394 2395 2396 2397 2398 2399 2400 2401 2402 2403 2404 2405 2406 2407 2408 2409 2410 2411 2412 2413 2414 2415 2416 2417 2418 2419 2420 2421 2422 2423 2424 2425 2426 2427 2428 2429 2430 2431 2432 2433 2434 2435 2436 2437 2438 2439 2440 2441 2442 2443 2444 2445 2446 2447 2448 2449 2450 2451 2452 2453 2454 2455 2456 2457 2458 2459 2460 2461 2462 2463 2464 2465 2466 2467 2468 2469 2470 2471 2472 2473 2474 2475 2476 2477 2478 2479 2480 2481 2482 2483 2484 2485 2486 2487 2488 2489 2490 2491 2492 2493 2494 2495 2496 2497 2498 2499 2500 2501 2502 2503 2504 2505 2506 2507 2508 2509 2510 2511 2512 2513 2514 2515 2516 2517 2518 2519 2520 2521 2522 2523 2524 2525 2526 2527 2528 2529 2530 2531 2532 2533 2534 2535 2536 2537 2538 2539 2540 2541 2542 2543 2544 2545 2546 2547 2548 2549 2550 2551 2552 2553 2554 2555 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565 2566 2567 2568 2569 2570 2571 2572 2573 2574 2575 2576 2577 2578 2579 2580 2581 2582 2583 2584 2585 2586 2587 2588 2589 2590 2591 2592 2593 2594 2595 2596 2597 2598 2599 2600 2601 2602 2603 2604 2605 2606 2607 2608 2609 2610 2611 2612 2613 2614 2615 2616 2617 2618 2619 2620 2621 2622 2623 2624 2625 2626 2627 2628 2629 2630 2631 2632 2633 2634 2635 2636 2637 2638 2639 2640 2641 2642 2643 2644 2645 2646 2647 2648 2649 2650 2651 2652 2653 2654 2655 2656 2657 2658 2659 2660 2661 2662 2663 2664 2665 2666 2667 2668 2669 2670 2671 2672 2673 2674 2675 2676 2677 2678 2679 2680 2681 2682 2683 2684 2685 2686 2687 2688 2689 2690 2691 2692 2693 2694 2695 2696 2697 2698 2699 2700 2701 2702 2703 2704 2705 2706 2707 2708 2709 2710 2711 2712 2713 2714 2715 2716 2717 2718 2719 2720 2721 2722 2723 2724 2725 2726 2727 2728 2729 2730 2731 2732 2733 2734 2735 2736 2737 2738 2739 2740 2741 2742 2743 2744 2745 2746 2747 2748 2749 2750 2751 2752 2753 2754 2755 2756 2757 2758 2759 2760 2761 2762 2763 2764 2765 2766 2767 2768 2769 2770 2771 2772 2773 2774 2775 2776 2777 2778 2779 2780 2781 2782 2783 2784 2785 2786 2787 2788 2789 2790 2791 2792 2793 2794 2795 2796 2797 2798 2799 2800 2801 2802 2803 2804 2805 2806 2807 2808 2809 2810 2811 2812 2813 2814 2815 2816 2817 2818

421 12000 12000

1997年11月

2018年1月1日

47718

ALL INFORMATION CONTAINED HEREIN IS UNCLASSIFIED
DATE 08-28-2001 BY 60322 UCBAW

נציבות שירות המדינה
ירושלים, יחסי עבודה

תאריך: ב' כחשוון התשמ"ב
30 באוקטובר 1981

87/41/5

אל: ראשלהמינהל לפיתוח מרחב שלמה

הנדון: תוספת פרחב שלמה (יומית)

בהמשך לדיון שהתקיים, ולאור ההסברים שקבלנו בנדרן, אנו מאשרים החל מ-1.4.81 חוספת מר"ש יומית, כמקובל ביו"ש, לעובדים אשר נמצאים דרך קבע מספר ימים בחודש, עקב הפקידים, כשטח המסל הצבאי במרחב שלמה.

להלן פירוט התשלום;

תחל ס -	10.4.81	16.38	שקל ליום
" ס -	1.10.81	21.23	שקל ליום

ב ב ר כ ה

ה. דודאי
סגן נציב שירות המדינה
יחסי עבודה ושכר

העתק: מר ח. פונדמינסקי, סגן החשב הכללי
(בהמשך לחוזרנו) (169) 81/67/הע

NOTE: This document is a copy of the original document.

NOTE: This document is a copy of the original document.

NOTE: This document is a copy of the original document.

NOTE: This document is a copy of the original document.

NOTE: This document is a copy of the original document.

NOTE: This document is a copy of the original document.

NOTE: This document is a copy of the original document.

NOTE: This document is a copy of the original document.

מפקדת מרחב שלמה
המיונהל לפיתוח מרש"ל

תאריך:

א' בשורון תשס"ב
29 באוקטובר 1981
כא-טנ/3/3-1-967

מספר:

5

לידיעת העובדים בארמיה

הודון: דמי כלכלה - התחומות עצמית

הנני להודיעכם כי עובד אשר זכאי לדמי כלכלה בגובה דמי באר"ל
ומקבל 3 אריותה ביום, חייב לנכות מדמי הכלכלה התחומות עצמית.
גובה התחומות העצמית ביום הינו 12.60 שקל.

ב כ ר כ ה
נ ו ס י א ל מ ו ס ל י נ ו ס
א מ ר כ ל

ה'תש"ח
10/3/81
6.10.81
(ד)

ועד עובדי הסינוד

אופיריה 4 באוקטובר 1981

הכינוי	פ	ת"ת
1/3/81		
16586-10-1981		
1586		

לכבוד
מר ד. בן-עמי
מזכ"ל הסתדרות עובדי הסינוד
הולום והברכה,
א.ב.א.

הברון: החלטת הסכם השטחים - עובדי הסינוד לפתוח מרש"ל -
ת"ת ארזי מאיר, בפחלי יוסף, לשוין יוסף, יגאל עזרא.

למחרת לציין שפרק זמן ארוך ומסופך כבר מאז דבר בסטודן בנושא החלטת הסכם השטחים של עובדי הסינוד במרש"ל ושומה עלי להזכיר שתרם שית החדשים הקרובים יאלצו תושבי אופיריה לגמול בתיהם ולהתייגב במקומות אחרים בארץ.

לצערי, עדיין נותרו בעיות טובות קשות וכאובות הנובעות מסטבר זה.

בעיה עקרונית שעדיין לא באה על פתרונה - החלטת הסכם השטחים על מספר עובדי סינוד במסיבה לפתוח מרש"ל, שהחלו עבודתם לפני המועד הקובע (30.9.78 - יום אשור הסכמי קמפ-דיווד בכנסת) ואחרי ה-13.4.78.

מחויבותה של סינוד ישראל לדאוג לאבטחים אלה בשל גרושם מאופיריה לא היתה מוטלת בספק. עדיין נותרה פתוחה הבעיה שבוצעה כחוצאה משבירה מקור לחסם של תושבים אלה, וכחובת יחידה שאליה ניתן לפנות ע"ס למצוא הפתרון - הנה ההסתדרות שבראשה אתה עומד שתייצגם אצל מעסיקם.

אנחנו ממתיבים כבר למעלה משנה לקבלת ההחלטה הנוגעת לאחת מחברתנו לעבודה, הגב' תקוה ירוחם וזו ששום מה טרם הגיעה.

מר בן-עמי, שפון-החול אוזל, אותה השפד הטראומטי הצפוי הכדים בכל סיבה, הספקות לגבי הפתור - רבים, ולא תמיד יובנו ע"י גורם חיצוני שלא חי תקופה זו; הרבה בכתב והרבה יותר יכתב על הפגוי ואין זו מטרת פגייתי אליך. בקשתי והנה - עזור לנו למצוא פתרון הולם לתברינו לעבודה:

1. ארזי מאיר - בהג אמבולנס, עובד קבוע בשירות הסינוד.
2. יוסף בפחלי - בהג כבאית, עובד קבוע בשירות הסינוד.
3. יוסף ליטוין - אחראי מחנה הצלה בהוף בעמה, עובד עפ"י חוזה מיוחד זה כבר למעלה משלוש שנים.
4. יגאל עזרא - מציל בחוף בעמה עובד עפ"י חוזה מיוחד זה כבר למעלה משלוש שנים.

כולם החלו עבודתם בין ה-13.4.78 לבין 30.9.78.

ראובן ירידי, כל מאמץ שיושקע במציאת פתרון הוגן - לא יחא טקול לכבר ולסבך הבעיות שנוצרו (בעיות ההולכות ומחריפות מדי יום).

1821-01-3-10-1381

1. The first part of the document is a list of names and addresses of the persons who have been notified of the hearing. The names are listed in alphabetical order, and the addresses are given in full.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been notified of the hearing, and the addresses of the persons who have been notified of the hearing.

3. The third part of the document is a list of the names of the persons who have been notified of the hearing, and the addresses of the persons who have been notified of the hearing.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the persons who have been notified of the hearing, and the addresses of the persons who have been notified of the hearing.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the persons who have been notified of the hearing, and the addresses of the persons who have been notified of the hearing.

6. The sixth part of the document is a list of the names of the persons who have been notified of the hearing, and the addresses of the persons who have been notified of the hearing.

7. The seventh part of the document is a list of the names of the persons who have been notified of the hearing, and the addresses of the persons who have been notified of the hearing.

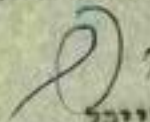
8. The eighth part of the document is a list of the names of the persons who have been notified of the hearing, and the addresses of the persons who have been notified of the hearing.

9. The ninth part of the document is a list of the names of the persons who have been notified of the hearing, and the addresses of the persons who have been notified of the hearing.

10. The tenth part of the document is a list of the names of the persons who have been notified of the hearing, and the addresses of the persons who have been notified of the hearing.

אבקשך להתחיל לספל ולאלתר בנושא זה, ע"מ שבפגישתנו הקרובה נוכל להמשיך ולקדם פתרון הבעיה עד כדי חסולה (לפחות מהאספקט הפורמלי שלה).

בברכה מועדים לשמחה,


רמי רייכל
ועד עובדי המינהל

העתק/ מר ר. אלוני
מר ארזי מאיר
מר יוסף נפתלי
מר ליטוין יוסף
מר יגאל עזרא

רש"ל	רש"ל
1/3/3/1	רש"ל
1981-10-4	רש"ל
1652, אפי	✓

לכבוד

מר ר. אלוני

ראש המינהל לפתוח מרש"ל

א.ב.,

הנדון: שבוש עובדי המינהל + קמטי"ם במסגרת שרות

המדינה לאחר פנוי אופירה

1. על אף האמור בהסכם בין הסתדרות עובדי המדינה ובין נש"מ, בנושא שבוצם של העובדים באזורים שמשרותיהם מתבטלות הריבו פונים אליך בבקשה (שהתקבלה פה אחד באסיפת עובדי המינהל ביום ו' 4.9.81), לסייע לעובדי המינהל בשבוצם בשרות המדינה, לאחר הפנוי, למשרות מתאימות.
2. ראשיתו של סעיף 1 בובעת מהידיעה שבהסכם אין הבטחה כזו, אולם מתוך התחשבות בעברם ובשרותם המסור של העובדים בדרום סיני, בודה לך אם תחלץ לעזרת העובדים ותבטח להבטיח עבורם מקומות עבודה מתאימים.
3. לא מן הנמנע הוא שאם לא תמצאנה לעובדים משרות מתאימות ייאלצו, חלקם או כולם, לעלות צפונה לתקופות ממושכות בטמרה לבטות ולמצוא מקומות עבודה. אין זה רצונם של העובדים, (גם מתוך ידיעה שדבר זה עלול לפגוע בעבודתו השוטפת של המינהל). אולם בגין הצפוי בעוד כחצי שנה, דבר זה יהיה הכרחי.
4. בימים אלה ממלאים עובדי המינהל הספסים שהעברו אליהם לפני זמן, ותוך זמן קצר יוחזרו לשלחנך.

בודה לך על טפולך הטוב והמסור.

בברכת שנה טובה

רפי ייכל

ועד עובדי המינהל

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

מ"ז באלול תשמ"א
תאריך: 16 בספטמבר 1981

מסמך: מב/1/3 - 883

5

טכום דיון בנושא סמינרים להגדרת וביצוע העסקים
לעובדי מרש"ל מיום 10.9.81
סימוכין: סכתבו של ר. בן עמי מיום 10.8.81

השתתפו: ד. פרלמטיין, סגן נציב שרות המדינה
ר. בן-עמי, מזכ"ל המערכות עובדי המדינה
ר. אלובי, ראש המינהל (רשם).

א. ברשימת מיועדי

סוכנו

המסדור הקיים ימשיך בתוקף ללא שינויים, למעט תקנה ירוחם (סכתבו של ר.
בן-עמי מיום 25.8.81) אשר בהתחשב בנסיבות המיוחדות של המקרה תתקבל
כרטיסי טיסה כפי שנקבע לגבי העובדים הוותיקים.

ב. חופשה מיוחדת לצורך בדיקת אפשרות למציאת מקורות פרנסה ומגורים בצמון.

סוכנו

בשבוי להחלפת המקומות (סכתבו של ראש המינהל מיום 26.1.81 וסכתבו של
ד. פרלמטיין מיום 3.2.81) כי כל עובד המינהל^{המסדור} בתסדור הקודם יהיה זכאי
לחופשה מיוחדת ע"ח העבודה של 12 יום לצרכי בדיקת אפשרות למציאת מקורות
פרנסה ומגורים בצמון.
ימים אלה ביתנים לביצוע עד 31.3.82, או עזיבת העובד את אופירה בתאריך
מקדים יותר ואינם ביתנים לצבירה או להמרה בתשלום.

ג. תקנה ירוחם

(סכתבו של בן-עמי מיום 25.8.81)

סוכנו

ר. בן עמי יביא את הצעתו לכלול את תקנה ירוחם בין הזכאים להסדרי הסכום
המסחים לועדת החריגים.

הפדחה: למשתתפים

צ. עבד, ממנהל ארגון ומינהל

ד. הרדי, ראש צוות אופירה

י. קרבי, מזכ"ל ועד העובדים.

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100

Page 100



התאחדות העובדים
מחלקת משפט
10.9.81
1567
11/3/81
10.9.81
1567
11/3/81

ר. מ. ג. תלפאביב, י. א. קתש"א
10.9.81
11/3/81
1567
10.9.81
1567
11/3/81

לכבוד
סגן נציב שירות המדינה
מר דוד פרלשטיין
נציבות שירות המדינה
י. ר. ש. ל. י. מ.

א. נ. נ.

הנדון: ספחים להסדר וביצוע לעובדי מרש"ל

כזכור לך הבענו לידי הבנה בפגישת שנינו בלשכתו של מר ר. אלונגי, בדבר הצורך הדחוף לעובדי מרש"ל - בזמן חופש לצורך בדיקת אפשרות בצפון, למציאת מקורות פרנסה ועבודה.

הסכים עמי, כי זמני הטיסה - (להגיע לשדה התעופה באופירה, משם לשדה התעופה בן-גוריון ומשם לחלקי הארץ השונים), טאריכים באופן משמעותי ביותר את חופשת העובד, לצורך האסור לעיל. לכן חופשתו כאשר נמסר לי, כי הנכם מהכונים חופשה בת חודש, זו המצטברת מימינו בודדים של ניצול, כי תבוא על חשבון שלושת חדשי הירוש המבוצע בהסכם המיצוי לעובדי השטחים.

עלי לציין, כי בהחלט התכוונו, כי החודש שבו דובר לגבי עובדי מרש"ל, יהיה מעבר לשלושת החדשים שצויינו בהסכם השטחים וזאת בגלל עולה מוצדקת שבחלקה ציינתי לעיל. לפיכך אודה לך את אמנם, תאשר למינהל לפיתוח מרש"ל תוכן סעיף זה.

כמו-כן אינני מבין, מדוע נגרע חלק מהקשר לסעיף זה על-ידי אי החלת הסדר תוספת שלוש הכרטיסי הטיסה, לגבי עובדים קבועים, שהחלו עבודתם במרש"ל אחר 1.4.78. האם להם אין צורך לחפש מקור פרנסה?

סבורני כי הזמן לגבי העובדים נעשה דחוק ויש בהחלט לאפשר להם לכולם הסדר היציאה צפונה, בתוספת שלוש הכרטיסים אותם הסכמת להוסיף למכסת הכרטיסים הרגילה.

ברצוני להעיר את תשומת לבך לעובדה, שהתעוררו מספר נושאים נוסף, לגבי עתידם של העובדים במרש"ל וכן בדבר החלת הסדרים שונים על העובדים המחייבים לדעתי פגישה משותפת בינך בינינו ובין המינהל לפיתוח מרש"ל ואני מצפה להיענותך, לקיום המפגש בהקדם.

בברכה,
ר. מ. ג. תלפאביב, י. א. קתש"א
מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה.
העתק: למר ר. אלונגי - ראש המינהל לפיתוח מרש"ל.
לח' י. קרני - יו"ר ועד עובדי מרש"ל.



1950
1950-01-08
1950-01-08
1950-01-08

UNION OF GOVERNMENT EMPLOYEES

The Union of Government Employees is a voluntary association of employees of the Government of India, established on 1st January 1950.

The Union is a non-political organization, which is not affiliated to any political party. It is a democratic organization, which is open to all employees of the Government of India, irrespective of their caste, creed, religion, sex, etc.

The Union is a non-profit-making organization, which is not engaged in any commercial or industrial activity. It is a service organization, which is dedicated to the service of its members.

The Union is a non-violent organization, which is committed to the peaceful resolution of all disputes. It is a democratic organization, which is open to all employees of the Government of India, irrespective of their caste, creed, religion, sex, etc.

The Union is a non-political organization, which is not affiliated to any political party. It is a democratic organization, which is open to all employees of the Government of India, irrespective of their caste, creed, religion, sex, etc.

The Union is a non-profit-making organization, which is not engaged in any commercial or industrial activity. It is a service organization, which is dedicated to the service of its members.

The Union is a non-violent organization, which is committed to the peaceful resolution of all disputes. It is a democratic organization, which is open to all employees of the Government of India, irrespective of their caste, creed, religion, sex, etc.

The Union is a non-political organization, which is not affiliated to any political party. It is a democratic organization, which is open to all employees of the Government of India, irrespective of their caste, creed, religion, sex, etc.



תל-אביב: כה, אב תשמ"א
25.8.81

ח	פ	מרש"ל
1532 ✓		
- 2 - 09 - 1981		
אלוני		

לכבוד
מר ד. פרלשטיין
מ"מ נציב שירות המדינה
הנציבות
ירושלים

א. נ.

הנדון: תקוה ירוחם עובדת מרש"ל
החלת הסכם השטחים

סימוכין: מכתבי אליך ביחס לע, מרש"ל מיום 10/8/81

במכתבי אליך התייחסתי לנושא החלת הסדרים לכרטיסי טיסה, חופשה וכו',
לעובדי מרש"ל אשר החלו עבודתם שם אחרי 1/4/78.

לצערי הרב, השמטתי נושא נוסף המתייחס לעובדת תקוה ירוחם המועסקת
בשירות המצינה כעובדת קבועה כבר משנת 1962, ואשר אמנם החלה את שירותה
במרש"ל בנובמבר 1978.

במהלכט של הדיונים שקדמו לחתימה על הסכם לעובדי השטחים הבינונן,
יחד עמכם כי, המחויבות שלנו כנציגי העובדים לגבי עובדים חדשים בשירות
המדינה שהחלו אך זה את שירותם, פחותה מאשר לגבי עובדים ומיקים הן בשירות
והן בשטחים.

לפיכך סבורני כי בהחלט יש להחיל על העובדת הנ"ל ההסכם, ועד כמה
ששמעתי נכונה העובדת לפרוש לגימלה.

אודה לך, אם אמנם תסכים עמי לגישתנו בהקשר לעובדת הנ"ל.

בברכה,

ר. בן עמי
מזכ"ל הסת, עובדי המדינה.

העתק: למר ר. אלוני
לח, יגאל קרני.



14.6.52

1. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

2. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

3. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

4. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

5. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

6. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

7. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

8. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

9. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

10. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

11. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

12. The Government of India have decided to increase the salaries of Government employees by 10% from 1st July 1952.

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

ירושלים: ב' באב החשמ"א
2 באוגוסט 1981

בכ"מ-מ"מ

אל
מנהלי כוח אדם ומנהלי מדורי משכורת
במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

הנדון: הנחיות למשרדים בענין הפעלת הסכט השטחים

בהמשך להודרנו מס' עב/21/80 מיום 17.10.80 וחודרנו מס' עב/1/81 מיום 20.1.81, להלן הנחיות לגבי עובד שבחר בסיבוצ בהתאם לסעיף 5 א' להסכם, וחתם על טופס סיבוצ (ירוק):

א. מיד עם חתימתו של העובד על טופס כאמור לעיל, על המשרד לשלוח אלינו כנוסף לטופס הירוק את הטפסים כדלקמן:

1. טופס בקשה לאישור סיום שירות לעובד בממשל הצבאי אשר ההסכם חל עליו;
2. טופס אישור פיצויי פיטורין;
3. טופס פרטי עזר;
4. צילום 12 תלושי משכורת אחרונים;
5. צילום 12 טופסי חשבון נסיעות ואש"ל אחרונים;
6. צילום 12 טופסי רישום שעות נוספות אחרונים.

טפסים אלה יש לשלוח לבש"מ לא יאוחר מ- 8 ימים מיום סיום עבודתו של העובד כשטחים.

ב. נציבות שירות המדינה תבדוק זכאותו של העובד להטבות בהתאם להסכם השטחים מיום 25.7.80.

ג. במידה והעובד זכאי להטבות כאמור לעיל, תערוך נציבות שירות המדינה חישוב המענק המגיע לעובד, בגובה מסכומה כוללת אחת לכל שנת עבודה בשטחים ותעביר החישוב למשרדים לשם ביצוע מידי של התשלום.

ד. בתום שלושת החדשים של חיפוש סיבוצ לעובד, יש להודיענו אם העובד שובץ או לא על מנת שנוכל להחיל עליו ההטבות האחרות, במידה והעובד זכאי להן.

ה. על מנת לחסוך בזמן הנכם מתבקשים לבצע את ההליכים בהתאם למצויין לעיל ע"י קביעת פגישות ישירות גם בב' לאה ארזי בנציבות שירות המדינה. (ולא באמצעות הדואר).

נא לביצוע בהתאם.

ב ב ב ב

שמואל זיסקינד

מנהל היחידה לטיפול בנדידות
עובדים ובמסכומי עבודה

העתיקים:

- סגן נציב שירות המדינה למינהל כוח אדם
- סגן החשב הכללי, מר ח. פונדמינסקי
- סגני מנהלים כלליים לאסרבלות
- מנהלי יחידות הסמך
- חשבי משרדי הממשלה ויחידות הסמך
- ע/מחאם הפעולה בשטחים, אל"מ א. בקנשטיין
- סגן המושל הצבאי במפקדת איזור יהודה ושומרון, אל"מ יעקב כץ
- סגן המושל הצבאי במפקדת איזור עזה, אל"מ יוסי שבו

נציבות שירות העדינה ועד שכר

ירושלים, כ"ט כסיון תשמ"א
1 ביולי 1981

העמ' 81/66 (152)

ח	פ	ד	ל
אנ/כז/אנ/נע			
13-07-1981			
1296			
אנ/כז/אנ/נע			

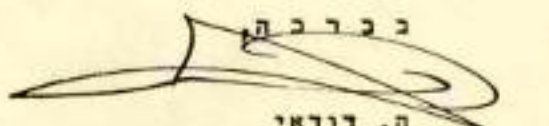
אל : מר ח. פונדמינסקי, סגן מחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: דמי כלכלה לעובדים כשטח הממשל הצבאי
של מרחב שלמה וסיני
סמכין: חוזרנו העמ' 81/52 (100)

1. בעקבות ההעלאה שחלה בקצובת האש"ל, נקבע כי "דמי כלכלה" ליסמה המסולמים לעובדים כשטח הממשל הצבאי של מרחב שלמה וסיני, שאינם גרים דרך קבע במקום, בהתאם לאמור בסעיף ב' של מכחבנו החוזר מיום 15.10.74, יהיו בחחולה מיום 1.7.81 כשיעור של 71.60 שקלים כמפורט להלן:

קצובת האש"ל בעד שלש ארוחות	84.20 שקלים
פחות השתתפות העובד בכלכלה	12.60 שקלים
שיעור "דמי כלכלה" ליסמה	71.60 שקלים

2. שיעור השתתפות בהוצאות הכלכלה לעובדים הגרים דרך קבע כאומירה ואשר אינם נהנים מהשתתפות כלשהי בכלכלתם, או בהוצאות כלכלתם, בהתאם לנקבע במכחבנו מס' 2/3/18 מיום 18.4.77 יהיה בחחולה מיום 1.7.81 - 46.90 שקלים.

ב כ ר ב ה

ה. דודאי
סגן נציב שירות המדינה
יחסי עבודה ושכר

העמק: מר א. הכסטר, נציב שירות המדינה
סגני המנהלים הכלליים ומנהלי יחידות הסמך
החשבים והגזברים במשרי הממשלה
מחאס הפעולה כשטחים, משרד הבטחון, ח"א
ראש המינהל לפיתוח מרחב שלמה, ת.ד. 20214, ח"א
נציבות מס-הכנסה ומס-רכוש, ירושלים
המזכיר הכללי. הסתדרות עובדי המדינה, וייצמן 30, ח"א
סגן מנהל מע"צ (מינהל ואמסנאות) משרד הבינוי והשיכון, ח"א
חיק כללי: 2/3/18, מ' 78/63

רב/רפ

ירושלים 91007 ת.ד. 776 טל: 639241

מפקדת מרחב שלמה

המינהל לפיתוח מרש"ל

כ"א באייר תשמ"א

תאריך: 25 במאי 1981

מספר: מכ/3-561

לידיעת העובדים - אופירה

ביר-סעל

הנדון: שעות קיץ

בהתאם לפיסקה 31.102 בתקשי"ר יועסקו העובדים במינהל באופירה ובטעבר בביר-סעל החל מתאריך 1 ביוני 81 עפ"י שעות העבודה הנהוגות בקיץ כדלקמן:

ימים א, ג, ה - משעה 07^{30} עד 14^{00} - סה"כ 6.5 שעות.

ימים ב, ד - משעה 07^{30} עד 13^{00}

ומשעה 13^{30} עד 15^{30} - סה"כ 7.5 שעות.

יום ו' - משעה 07^{30} עד 13^{00} - סה"כ 5.5 שעות.

סה"כ שעות עבודה לשבוע 40 שעות.

כל זאת מיום 1 ביוני 81 עד 15 באוקטובר 81.

בברכה
יוסי אלמוסלינוס
אמ"ל

העמק: צ. ענבר - ממנה אגרון ומינהל

REPORT OF THE

COMMISSIONER OF THE

LAND OFFICE

STATE OF NEW YORK

1891

1891

REPORT OF THE

COMMISSIONER OF THE

LAND OFFICE

REPORT OF THE COMMISSIONER OF THE LAND OFFICE, STATE OF NEW YORK, FOR THE YEAR 1891.

REPORT OF THE COMMISSIONER OF THE LAND OFFICE, STATE OF NEW YORK, FOR THE YEAR 1891.

REPORT OF THE COMMISSIONER OF THE LAND OFFICE, STATE OF NEW YORK, FOR THE YEAR 1891.

REPORT OF THE COMMISSIONER OF THE LAND OFFICE, STATE OF NEW YORK, FOR THE YEAR 1891.

REPORT OF THE COMMISSIONER OF THE LAND OFFICE, STATE OF NEW YORK, FOR THE YEAR 1891.

REPORT OF THE COMMISSIONER OF THE LAND OFFICE, STATE OF NEW YORK, FOR THE YEAR 1891.

REPORT OF THE COMMISSIONER OF THE LAND OFFICE, STATE OF NEW YORK, FOR THE YEAR 1891.

REPORT OF THE COMMISSIONER OF THE LAND OFFICE, STATE OF NEW YORK, FOR THE YEAR 1891.

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: כ"ו בניסן תשמ"א
30 באפריל 1981
מספר: מנ/3/3-483

5

לידיעת העורבים

הבוידן: תשלום דמי כלכלה לעורבים
במרש"ל שאינם גרים דרך קבע

1. בעקבות ההחלטה שחלה בקצורת האג"ל נקבע כי דמי הכלכלה
ליממה המסולמים לעורבים המועסקים במרש"ל שאינם גרים
דרך קבע במקום יהיו כלהלן:

ארוחת בוקר	-	13.20 שקל
" אחרייט	-	37.50 שקל
" ערב	-	16.60 שקל
סה"כ	-	67.30 שקל

2. גובה התאגדות העצמית בכלכלה 10.10 שקל.

3. כל זאת בתנולה מיום 1.4.81.

ב ב ר כ ה

אלמוסלינוס יומי

א מ ד ב ל

העתיק: א. ענבר - משרת אגרון ומינהל
אורת העורבים בסעל

א/ת

1900

1901

1902

1903

1904

1905

1906

1907

1908

1909

1910

1911

1912

1913

1914

1915

1916

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: ל באדר א' תשמ"א
6 במחץ 1981
מספר: 101/1 חב
260-1/3/3 חב ✓



אל: ששורן בן-צבי

הנדון: עובדי הוראה - העודרות מהעבודה

בהתאם לתזכיר נציב שירות המדינה מיום 1.11.78 בעניין
הנחיות לעבודה בענין שיבושי עבודה, הנני להסב את תשומת לבך
כי אין לשלם שכר עבור העודרות העובדים המדורגים כדירוג
עובדי הוראה מהעבודה ביום 18.2.81.

אבקש להודות על אי השלום השכר באזור במחזור הוד
מכרזר 81.

ב ב ר ב ה
אלמנטליזם ירמי
ר ב ל

העמק: א. ענבר - ממנה אירגון ומינהל

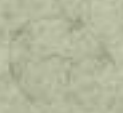
י/א/חם

1944

1944

1944

1944



1944

1944

1944



1944

1944

1944

ועד עובדי המינהל משייל

אומדנה

ד"ר	פ	ל
26-02-1981		
378/13/1		
א.נ.ב.		

י"ח באדר תשס"א

23 בפברואר 1981

לכבוד:

ר. בן - עמי
מזכ"ל התאחדות עובדי המדינה
רח' וייצמן בית המלין
תל - אביב.

א.נ.ב.,

הנדון: סיכום דיון תנאי עבודה ופרישה - עובדי משייל.

1. בהמשך לדיון שקויים עם נשמ' ביום ה- 6.1.81 רציב עותק ממכתבו של
שר ראובן אלרני הבא לסכם את שני הנרשאים אשר לגביהם לא נתקבלה
החלטה בפגישה הבי"ל.

כדיסטי טיסה - לא נתקבלה בקשתנו לתוספת כדיסטי טיסה לשנת 80/1.
ארשה תוספת 3 כדיסטים לשנה החל מ- 1.4.81 ורק לעובדים אשר החלו
עבודתם לפני ה- 13.4.78.

מאחר והטיבה לתוספת כדיסטי טיסה היתה מוגדרת לצורך חיפוש עבודה בצפון
וטידורים לקראת הפינוי, אנו רואים בתוספת זו חלק מתנאי העבודה
החלים על כלל העובדים, גם אלה שהחלו עבודתם לאחר ה- 13.4.78 שכן גם
הם ממונים ועליהם לדאוג למקום עבודה חדש בצפון.

חופשה לצורך חיפוש עבודה - הבקשה היתה לפתח חופשה מיוחדת כתשלום
לצורך חיפוש עבודה, זאת בגלל המרחק הגאוגרפי ממרכז הארץ, אשר אינו מאפשר
חיפוש עבודה לאחר שעות העבודה המקובלות - יתרון ממנו נהנים שאר עובדי
המדינה בשטחים.

הקדמת חודש חופשה מתוך השלרשה חודשים אשר נתנו לצורך חיפוש עבודה
בהסכם, מעמידה את עובדי המדינה במשייל ביום ה- 1.4.82, (מרעד הפינוי),
עם חודש אחד פחות לחיפוש עבודה לעומת שאר עובדי המדינה בשטחים.

1891-38-25
11/14

1891-38-25
11/14

1891-38-25
11/14

1891-38-25

1891-38-25

1891-38-25

1891-38-25

1891-38-25

1891-38-25

2. מוכן מאליד שאננו יכולים להסכים לתנאים הללו, ואנו מבקשים כי תפגש עם נשט' עייט להסדיר את שני הנרשאים האמורים לעיל.

בברכה,

קרני יבאל

העוקים:

ר. אלרני/ר. המינהל לפיתוח משייל
עריד מ. אכירם/המחוד' עוכדי המדינה י-ט.

מפקדת איזור דרום סיני
המינוח לפתוח מרש"ל

תאריך: י"א באדר א' תשמ"א
15 בפברואר 1981
מספר: עד/1/8 - 189

דיון מש"ל 1/8 ו.א.ו.ד.ז

משתתפים: ר. אלובי, צ. ענבר, ד. הררי, י. קרני, ר. רייכל, ר. ישראל,
פ. לב, מוזמן - שרביט.

4. פגישות ועד העובדים עם נש"מ

אלובי - בפגישות הועלו 3 נושאים עיקריים:

א. תנאי הסכם השטחים בנושא הפיצויים לעובדי מרש"ל.

ב. תוספת כרטיסי סיסה לצורך חיפוש עבודה

ג. תוספת ימי חופשה בתשלום לצורך חיפוש עבודה ומגורים.

כמונח הריני מוסר בזאת תשובת הנציבות. מוסר לקרני מכתב ד. פרלשטיין

בגדון.

הררי - האם הכרטיסים ניתנים להעברה?

אלובי - כרטיסי הסיסה הם אישיים ואינם ניתנים להעברה.

1/3/81

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: ד' אדר א' תשמ"א
8 פברואר 1981
מב/1/3/3 - 169
מספר:

אל: דני הורי - ראש צוות אופירה.

הנדון: תנאי העסקת עובדים במינהל לפתוח מרש"ל
באופירה ובכיר טעל.

בהמשך לדיורנים וחליטה מכתבים בנושאי תנאי העסקתם של עובדי המינהל לפתוח מרש"ל באופירה ובכיר טעל, רצ"כ במרוכז הנאי העסקה כפי שהם סוכמו ואושרו על ידי נש"מ:

א. עובדים הגרים דרך קבע באופירה: - תנאי עבודתו של עובד הגר דרך קבע באופירה כולל עובד חדש ובתקופת הנסיון יהיו זהים לתנאי העבודה של עובדים הגרים דרך קבע במקום, דהיינו:

1. שכר עפ"י דרגת העובד.
2. תוספת מרש"ל עפ"י הדרגה.
3. דמי כלכלה בגובה אש"ל תקשי"ר לארזות צהריים עבור כל יום מלא של עבודה בפועל. דמי כלכלה אלו חייבים במס.
4. כרטיס טיסה הלוך ושוב לכל חודש (ניתן לצבירה עד סוף שנת התקציב).
5. כרטיס טיסה למשפחה העובד (אישה/בעל, ילדים - לא כולל אם העובד עצמו).
6. השתתפות בשכר דירה במקורב לעובדי הוראה כערי פתוח א+.
7. דרגה אישית אחרי שנה עבודה בדרגה תחילית.
8. פטור ממס הכנסה בגובה 7% עפ"י תקנות מס הכנסה.
9. עובדים שהחלו עבודתם לפני 30/9/78 יקבלו תוספת של עד 3 כרטיסי טיסה לשנה לצורך חימוש עבודה, זאת בתחולה מיום 1/4/81.

ב. עובדים חוזיים שמקום מגוריהם הקבוע אינו מרחב שלמה: - תנאי עבודתו של עובד שאינו גר דרך קבע באופירה ואשר ירד לעבוד באופירה מצפון הארץ יחיו כדלקמן:

1. שכר עפ"י דרגת העובד.
2. דמי כלכלה בגובה אש"ל תקשי"ר ל- 3 ארזות ביום (בוקר, צהריים, ערב) לכל יום עבודה בפועל אש"ל זה פטור ממס.

2/...

RECEIVED
JAN 10 1964

NOV 10 1963

1964

RECEIVED

RECEIVED

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך:

מספר:

— 2 —

3. 2 (שני) כרטיסי טיסה הלוך ושוב לכל חודש עבודה כפועל (עבור תקופת מילואים וחופשה מעל 15 יום לא זכאי העובד לכרטיסי טיסה) במשך 6 חודשי עבודה הראשונים (תקופת נסיון). לאחר מכן יקבל כרטיסי טיסה במקובל לגבי עובדים הגרים דרך קבע בארפיה, הניהנים לצבירה עד סוף שנת החקצ"ב.

4. העובד יקבל ציור בדירה שירות של המינהל ללא תשלום שכ"ד לאחר 6 חודשים יחוייב עבור שמוש במים, תשלום ונד.

5. העובד יקבל "תוספת מרש"ל" בהתאם לדרגתו לאחר 6 חודשי עבודה.

ג. עובדים במסוף כיר סעל:-

1. שכר עפ"י דרגת העובד.

2. דמי כלכלה בגובה אש"ל תקשי"ר בניכוי השתתפות עצמית דמי כלכלה אלו במס.

3. 3 ארוחות ביום.

4. תוספת מרש"ל.

5. כרטיס טיסה אחד הלוך ושוב עבור שבועיים של עבודה.

6. שעות נוספות עפ"י רשום עבור עבודה כפועל לרבות שעות נסיעה (עד מקסימום של 100 שעות נוספות לחודש כולל שבתות).

ב ב ר כ ה,
צפדיה ענבר
ממנה ארגון ומנהל.

העק"ר. אלוני - ראש המינהל

ע. לוסגרטן - מנהל מדור משכורת

א. ארדן - מנהל מדור אש"ל

יא/הד

1944-1945

1946

1947

1948-1949

1950-1951

1952-1953

1954-1955

1956-1957

1958-1959

1960-1961

1962-1963

1964-1965

1966-1967

1968-1969

1970-1971

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל



תאריך: ד' אדר א' תשמ"א
8 במרואד 1981
מספר: מנ/נ/1 - 168

אל: דבי הנרי - ראש צוות אופירה.

הנדון: דמי כלכלה לעובדים המועסקים במיר סעל.

בקשות התעלמות מעדושי החו"ל נקבע כי דמי הכלכלה ליטמה התשלמים
לעובדים במיר סעל יהיה כולקמן:

ארוחת בוקר	10.30 שקל
ארוחת אחרונים	30.70 שקל
ארוחת ערב	13.60 שקל
סה"כ	55.10 שקל

מקום התחשבות עצמית בכלכלה בסך 5.40 שקל.

באשר להביא סוכן הודעה זו לעובדים המועסקים במיר סעל,
אבקש להביא סוכן הודעה זו לעובדים המועסקים במיר סעל.

בכר כה,
אלט' צפנת ירסי
א. ת. כ. ל.

העוקב: צפנת ענבר - ממנה ארגון ומינהל.

יא/מד

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

ל' שבט תשמ"א
4 פברואר 81
מספר: 158 - 1/3/3 - מנ

אל: שני הררי - ראש צורת אופירה

הנדון: תנאי העסקת עובדים במינהל לפיתוח מרש"ל -

אופירה.

מכתבנו: מנ/3-3/1727 מיום 22/12/80.

1. טעין ב' במכתבנו שבסימולין בטל.
2. תנאי ההעסקה של עובדים שמקום מגוריהם הקבוע אינו מרחב שלמה מפורטים במכתבנו מנ/3/3 - 82 מיום 13/1/81 (הערפנה אל סגן נציב שירות המדינה והעתקו קיבלת), ואשר חרשור על ידי נש"מ.

נ ב ר כ ה,
צפיר ענבר
ממונה ארגון ומינהל.

העתיק: ר. אלוני - ראש המינהל
י. אלמורסלינוס - אמרכל

צ/עד

REPORT OF THE

COMMISSIONER OF THE

STATE

OF

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

THE

מדינת ישראל

מנהל לפיתוח מרש"ל

נציבות שירות המדינה

ירושלים

8-02-1981

בשבת החשש"א

בפברואר 1981

תאריך:

מספר:

אל

מר צפריר קנמר

סמונה ארגון ומינהל

המינהל לפיתוח מרש"ל

הנדון: תנאי עבודה לעובדים חוזרים שמקום מגוריהם הקבוע אינו מרחב שלמה

מכתב מס' מנ-3/3/81 מיום 13.1.81

מאשר לביצוע הצעתכם המפורטת בסעיפים 2 - 3 במכתב שבסימוכין.

ב כ ר כ ה,

דוד פרלמסון

סגן נציב מיתוח המדינה

למינהל כוח אדם

100-100000
 100-100000
 100-100000

6

15/1/81
15/1/81

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: ח' שבט תשמ"א
13/1/81
מסמך: מנ/3 - 82

אלו דוד פרלשטיין - סגן נציב שירות המדינה.

הנדון: הנאי עבודה לעובדים חוזיים שמקום מגוריהם הקבוע אינו מרחב-שלמה.

1. לאור הסכם שותפותיות באזורינו לאחר הסכם השלום ומאחר ואפשרויותנו למצוא עובדים מתאימים מחריפות עם התקרב מועד הפינוי נוצרת יותר ויותר חלוצה בהשגת עובדים חוזיים מצפון הארץ.
2. עובד העובר לעבוד באזורינו מרוחק משפחתו ומכירתו, נחקל בקשיים בהכנת ארדוהויו, בהואקלמורו וכד', לפיכך אנו ממליצים להת לעובד כזה (בנוסף לשכר עמ"י דרגה החקן):
 - א. דמי כלכלה בגובה אש"ל חקשי"ר ל- 3 ארורות ביום (בוקר, אחרונים וערב) לכל יום עבודה בפועל (אש"ל פטור ממס).
 - ב. 2 (שני) כרטיסי טיסה הלוך ושוב לכל חודש עבודה בפועל (עבור תקופת מילואים וחורפה מעל 14 יום לא זכאי העובד לכרטיסי טיסה) במסך 6 חודשי העבודה הראשונים (תקופת נסיון). לאחר מכן יקבל כרטיסי טיסה במקורל לגבי עובדים הגרים דרך קבע בארפורה, הנחתנים לצבירה עד סוף שנה התקציב.
 - ד. העובד יקבל דירור בדירת שרות של המינהל ללא השלום שכ"ד. לאחר 6 חודשים יחויב עבוד שמרש במים, חשמל וגז.
 - ה. העובד יקבל "תוספת מד"ש"ל" בהתאם לדרגתו לאחר 6 חודשי עבודה.
3. חוקי ההסדר המוצע בתחולה מיום 1/1/1981.
4. אודה על אישורך למוצע בסעיפים 2, 3 לעיל.

נ כ ר כ ה,
צפיר ענבר
ממנה ארגון ומינהל.

העקו: ר. אלוני - ראש המינהל
ד. הרי - ראש צוות אופירה

אע/חד

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה
ירושלים

מספר	1/3/81
תאריך	25.9.78
כס	8-82-198
בשכר	1/1/81
החש"א	

תאריך: 3
בשכר: 1/1/81
החש"א: 8-82-198

אל
מר דאובן אלדני
ראש המדנהל לפיתוח כרש"ל

הנדון: סיכום דיון הנאי
עובדי מרחב שלמה
סיכום דיון (מנ/3/3 - 77 מיום 13.1.81)

1. כתמסך לדיון מיום 6.1.81 שקלה נציבות שירות המדינה את
את פנייה העובדים להוספת כרטיסי טיסה ולמתן חופשה בתשלום
כסיוע למציאת מקום עבודה מחוץ למרחב שלמה ומאשרת כדלקמן:

א. כרטיסי טיסה:

עובד מדינה במרחב שלמה שהחל עבודתו לפני יום אישור
הסכם קמפ-דיויד (30.9.78), יקבל חוספת של עד 3 כרטיסי
טיסה לשנה (הלוך וחזור אופירה - ח"א) לצורך חיפוש
עבודה.

זאת, בתחולה מיום 1.4.81 ועד למציאת מקום העבודה, או
הפסקת עבודתו כעובד מדינה כרש"ל, או הפיטוי, לפי
המוקדם יותר.

ב. חופשה לצורך חיפוש עבודה:

עובדים אשר חל עליהם ההסכם בין ממשלה ישראל לבין ההסתדרות
הכללית של העובדים (מיום 25/7/80) יהיו רשאים, בתוך
תקופת עבודתם במרחב שלמה, להקדים ולנצל חודש אחד (רצוף
או במפוצל) מתוך תקופת החופשה בתשלום שנקבעה בהסכם הנ"ל
לצורך חיפוש עבודה.

ב ב ר ה,

דוד פרלמסין
סגן נציב שירות המדינה
למדינהל כוח אדם

העתיקים:

מר בן עמי - סזכיר הסתדרות עובדי המדינה
מר ש. זיסקינד - כאן

REPORT

REPORT NO. 1000

DATE: 10/10/50

TO: Mr. J. Edgar Hoover

FROM: Mr. [Name]

SUBJECT: [Subject]

1. [Text]

[Text]

[Text]

2. [Text]

[Text]

3. [Text]

[Text]

4. [Text]

[Text]

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: כ"א בשבט תשמ"א
26 בינואר 1981

מספר: מב/3/1 - 129

3

אל ועד עובדי המינהל באופירה

הנדון: סכום דיון תנאי עבודה ופרישה עובדי מרחב שלמה

בהמשך לדיון בנדרון מיום 6.1.81 (ראה סכום הדיון מב/3/1 - 77 מיום 13.1.81) הריגו להודיעכם בזאת כי בציבות שרות המדינה אישרה:

א. כרטיסי סיסה

עובד מדינה במרחב שלמה שהחל עבודתו לפני יום אשרר הסכם "קספ דיויד" (30.9.78) יקבל תוספת של עד 3 כרטיסי סיסה לשנה (הלוך וחזור אופירה - ת"א) לצורך חיפוש עבודה.
זאת, בתחולה מיום 1.4.81 ועד למציאת מקום העבודה, או הפסקת עבודתו כעובד מדינה במרש"ל, או הפיגור, לפי המוקדם יותר.

ב. חופשה לצורך חיפוש עבודה

עובדים אשר חל עליהם ההסכם בין ממשלת ישראל לבין ההסתדרות הכללית של העובדים (מיום 25.7.80) יהיו רשאים בתוך תקופת עבודתם במרחב שלמה, להקדים ולבצל חודש אחד (רצוף או כמפוצל) מתוך תקופת החופשה בתשלום שנקבעה בהסכם הנ"ל לצורך חיפוש עבודה.

ב כ ר כ ה,

ראובן אלול
ראש המינהל

העתק: ד. פרלשטיין - סגן נציב שרות המדינה

צ/ע. בר.

ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸੰਗੀਤ ਭਵਨ
ਪਾਟਲਾਈ ਰੋਡ, ਲਾਹੌਰ

REMARKS:

4148

1993-1994: 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938

1. The first of these is the fact that the
2. second of these is the fact that the
3. third of these is the fact that the
4. fourth of these is the fact that the
5. fifth of these is the fact that the
6. sixth of these is the fact that the
7. seventh of these is the fact that the
8. eighth of these is the fact that the
9. ninth of these is the fact that the
10. tenth of these is the fact that the

105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000

1. The first part of the document is a letter from the President of the United States to the Congress, dated January 3, 1862. It is a very long letter, and it contains a great deal of information about the state of the country at that time. It is a very important document, and it is one of the most interesting documents in the collection.

1992年 1月 1日 第1版第1次印刷 787×1092 1/32 10.5印张 210千字

מדינת ישראל
נציבות שירות המבחן

113/3/1

ירושלים, סו בשבט התשס"א
20 בינואר 1981

קב"מ/113/3/1
113/3/1
1981-02-3
211

אל
מנהלי כוח אדם ומנהלי מדורי משכורת
במשרדי הממשלה וביתירות הסמך

הנדון: הנחיות למשרדים בענין הפעלת הסכם השטחים

בהמשך לחוזרנו מס' עב/80/21 מיום 17.10.80, ברצוננו להדגיש את החשיבות
במילוי והעברת כל החומר לו אנו זקוקים לשם הכנת הסבות הפרישה המגיעות
לעובדים עפ"י הסכם השטחים.

בהעדר ספטים, כגון: אש"ל, שעות נוספות וחלושי משכורת, ובהעדר פרטים
מדויקים לגבי חופשות, העסקה במעמד ארעי, רכישת זכויות, מחלה וכד', לא
יכול הצוות המקצועי המיוחד המטפל בהכנת החומר לבצע את משימתו.

על מנת לזרז ההליכים הקשורים בעיבוד הכנת ההחשיבים, ובמטרה למנוע תביעות
על הלנת שכר, נבקש לשלוח אלינו צילומים מסופסי האש"ל והשעות הנוספות, וכן
צילומים מחלושי המשכורת, כולל החודש האחרון שהעובד עבד בשטחים, מאושרים
על ידי המשרד - מיד עם קבלת אישורנו לאיזון הסבה זכאי העובד. בנוסף לזאת
יש לשלוח את כל הספטים האחרים המתחייבים בסעיף 4 ו-7 בחוזרנו מיום 17.10.80,
וכן להקפיד על ציון פרטים כגון האם נרכשה או לא נרכשה תקופת חל"ת או תקופת
ארעיות, ציון ימי חופשה או מחלה, וכדומה.

הבהרה בענין המפרעה בגובה 3.000 שקלים: לאחר קבלת אישורנו להסבה (פיצויים
או פנסיה), יש לשלם המפרעה לכל עובד שחוגם על הסופס הורוד, דהיינו שכר
לפרוש מהשירות, ואין צורך לאישור נוסף מאתנו לכך. המפרעה תנוכה מהחשבון
הסופי.

כ כ כ


ש. זיסקינד
אחראי לטיפול בניידות
עובדים ומסכוכי עבודה

העתקים:

סגן נציב שירות המבחן למינהל כוח אדם
מר ח. פונדמינסקי - סגן החשב הכללי
סגני מנהלים כלליים לאסרכלוח
מנהלי יחידות הסמך
חשבי משרדי הממשלה ויחידות הסמך
ע/מחאם הפעולה בשטחים
סגן המושל הצבאי במפקדת אזור יהודה ושומרון
סגן המושל הצבאי במפקדת אזור עזה

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

כ"ה אדר ב' ה'תש"א

ת"ש שבט תשמ"א
13/1/81
מספר: 82-1/3/3

אל: דוד פרלשטיין - סגן נציב שירות המדינה.

הנדון: תנאי עבודה לעובדים חוזיים שמקום
מגוריהם הקבוע אינו מרחב-שלמה.

1. לאור המצב שהתפתח באזורינו לאחר הסכם השלום ומאחר ואפשרותנו למצוא עובדים מתאימים מתרופה עם ההקרב מועד הפינוי נוצרת יותר ויותר חלוצה בהשגת עובדים חוזיים מצפון הארץ.
2. עובד העובר לעבוד באזורינו מרוחק משפחתו ומביתו, נחקל בקשיים בהכנת ארוחותיו, בהתאקלמותו וכד', לפיכך אנו ממליצים לתת לעובד כזה (בנוסף לשכר עפ"י דרגת התקן):
 - א. דמי כלכלה בגובה אש"ל תקשי"ר ל- 3 ארוחות ביום (בוקר,צהריים ושיב) לכל יום עבודה בפועל (אש"ל פטור ממס).
 - ב. 2 (שני) כרטיסי טיסה הלך ושוב לכל חודש עבודה בפועל (עבור הקומה סילוואים וחופשה מעל 14 יום לא זכאי העובד לכרטיסי טיסה) במשך 6 חודשי העבודה הראשונים (תקופת ניסיון).
 - לאחר מכן יקבל כרטיסי טיסה במקובל לגבי עובדים הצרים דרך קבע באופירה, הניהגים לצבירה עד סוף שנה התקציב.
 - ד. העובד יקבל דיור בדירה שרות של המינהל ללא חשלוש שכ"ד.
 - לאחר 6 חודשים יחויב עובד שמוס כמים, חשמל וכו'.
 - ה. העובד יקבל "תוספת מרש"ל" בהתאם לדרגתו לאחר 6 חודשי עבודה.

3. תוקף ההסדר המוצע בתחולה מיום 1/1/1981.

4. אודה על אישורך למוצע בסעיפים 2, 3 לעיל.

נ כ ר ה
צפיר ענבר
ממנה ארגון ומינהל.

העתק: ר. אל רני - ראש המינהל
ד. הררי - ראש צוות אופירה

צ/תד

deputat de la comuna
comuna comuna comuna

comuna

comuna

comuna comuna comuna comuna
comuna comuna comuna comuna

comuna comuna comuna comuna comuna comuna
comuna comuna comuna comuna comuna comuna

comuna comuna comuna comuna comuna comuna
comuna comuna comuna comuna comuna comuna

comuna comuna comuna comuna comuna comuna
comuna comuna comuna comuna comuna comuna

comuna comuna comuna comuna comuna comuna
comuna comuna comuna comuna comuna comuna

comuna comuna comuna comuna comuna comuna
comuna comuna comuna comuna comuna comuna

comuna comuna comuna comuna comuna comuna
comuna comuna comuna comuna comuna comuna

comuna comuna comuna comuna comuna comuna
comuna comuna comuna comuna comuna comuna

comuna comuna comuna comuna comuna comuna
comuna comuna comuna comuna comuna comuna

comuna comuna comuna comuna comuna comuna
comuna comuna comuna comuna comuna comuna

13/3/71
מדינת ישראל

138



נציבות שירות המדינה הודעות

לח/70 — רוטציה בעסקת
עובדי ממשל

ר' בניסן תשל"ח (13.4.1978)

הודעה מס' לח/70 העסקת עובדי מדינה ביהודה ושומרון ובעזה — רוטציה

ב. דרך העסקה

א. מבוא

3. עובד הבא מחוץ לשירות יועסק על פי חוזה מיוחד, לפי תקנה 1 (16.415) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך—1960 (בתקש"ר).
4. עובד הבא מתוך השירות יועסק במינוי בפועל לתקופה קצובה קבועה מראש ואשר ניתנת להארכה מפעם לפעם לתקופות קצובות מראש עד ל-4 שנים כאמור (פרק משנה 18.2 בתקש"ר).
5. עובד המדינה שהועסק במינוי בפועל, יחזור בתום שירותו למשרדו ולמשרתו; אם משרתו אינה פנויה, ישובץ במשרה אחרת במשרדו; אם אין משרה פנויה מתאימה במשרדו, ישובץ במשרה פנויה אחרת בשירות המדינה שדרגתה וזה לדרגת המשרה אותה עובד בצאתו לשרת ביהודה ושומרון או בעזה (לרבות מתח דרגות בתקן).
6. במקרה של מתלוקת בעניין המשרה המוצעת ודרגתה, יובא העניין להכרעת ועדה פריטטית של נציבות שירות המדינה והמוכירות הארצית של הסתדרות עובדי המדינה.

1. מהגיוון הממשל בעסקת עובדים ביהודה ושומרון ובעזה התברר, בתואם עם מתאם הפעולות בשטחים במשרד הביטחון, כי קיימת חשיבות רבה בהחזרת תודעת הרוטציה בנושאי התפקידים ביהודה ושומרון ובעזה, ובתפוצתה המידית.
2. לצורך ביצוע מדי הוסכם עם הסתדרות עובדי המדינה על הפעלת המדרים חדשים בקבלת עובדים למילוי משרות פנויות ביהודה ושומרון ובעזה, כדלקמן:
 - (א) תקופת היחלפת לעבודה יועסק 3 עד 4 שנים;
 - (ב) מילוי המשרה ייעשה באחת מתדרכים הנהוגות לעניין זה, כדלקמן:
 - (1) מינוי בפועל של עובד המדינה;
 - (2) מכרז פנימי, והעובד שייבחר ימונה בפועל;
 - (3) מכרז פומבי והעובד שייבחר, אם הוא עובד המדינה, יועסק במינוי בפועל; ואם הוא בא מחוץ לשירות — יועסק על פי חוזה מיוחד.

הערות:

- (א) תוכן סעיף ב' זה והפתרונות החילופיים צריכים להיות מוסכמים עם העובד בטרם העסקתו במקומות הנ"ל;
- (ב) במשך תקופת הניסיון תישמר, בכל מקרה, משרתו של העובד ביחידתו הקודמת.

תנאי עבודה וזכויות

7. עובד המעסיק בחוזה מיוחד, יועסק בתנאי ההעסקה של משרתו ביהודה ושומרון או בעזה, לפי דרגתו, שכרה ותוספותיה. זכויותיו לפנסיה ולדמי מחלה יובטחו בקרן ביטוח, יתר זכויותיו הסוציאליות יהיו כמו של עובדי המדינה.

8. עובד המועסק במינוי בפועל יועסק לפי תנאי מינוי בפועל (פרק משנה 24.9 בתקשי"ר).

9. זכויות קידומו בדרגת של עובד המועסק במינוי בפועל ביהודה ושומרון או בעזה, יהיו על פי הנהוג, כאילו המשיך לעבוד במשרתו הקודמת (פרקי שהיה לצורך קידום במתח דרגות או תוספת של 70%) אולם הוא לא ישמור על זכויותיו שקיבל שם.

ד. מינוי

10. מינויים הסופי של המועסקים ביהודה ושומרון או בעזה כפוף לאישור המושל הצבאי, כפי שנקבע לעניין זה.

ה. תחולה

11. תחולת ההסדר הנ"ל מיום פרסומו.

ד"ר אברהם פרידמן
נציב שירות המדינה

תאריך: ח' בשבט תשמ"א
13 בינואר 1981

מספר: מב/1/3/77 - 77

סכום דיון - תנאי עבודה ופרישה עובדי מרחב שלמה - 6.1.81

השתתפו: ר. אלובי, צ. ענבר - המינהל לפתוח מרש"ל
ד. פרלשטיין - ס. בציב שדות המדינה למינהל כ"א
ר. בן-עמי - מזכיר הסתדרות עובדי המדינה
י. קרבי, ר. דייכל, ש. בן צבי - ועד העובדים

1. תנאי עבודה במרש"ל

בן - עמי - לעובדי מרש"ל תנאים מיוחדים, שמדי שנה מתקיימים דיונים לערכבם. בדיונים שהתקיימו לגבי תנאי העבודה בשנת 80/81 בשאר 2 נושאים שלא באו על פתרונם:

א. הוספת טיסות

בן-עמי - הועד פנה בבקשה לאשר כרטיסי טיסה נוספים לעובדים במרש"ל כיוון שמועד העזיבה הולך וקרוב ועל העובדים למצוא מקום עבודה חדש. במידה והבציות מתחייבת למצוא לכל העובדים במרש"ל מקומות עבודה חלופיים במסגרת השרות יורידו את הבקשה.
אלובי - בדיון קודם עם הועד אושרה הטבה שאין לעובד מדינה אחר - עובד שברשותו רכב ומשלם זקיפת הטבות יכול לצבור את מכסת הקילומטר'ג' החודשית על מנת שיוכל לבסוע עם הרכב לצפון לסידורים.
ר. דייכל - עם הרכב ניתן לעלות לא יותר מאשר פעמיים עד שלש בשבוע וכמובן שעובד המחפש מקום עבודה חליף צריך להגיע לעתים קרובות יותר לצפון. הועד מנקש לאשר 6 טיסות נוספות עד אפריל 82.
ד. פרלשטיין - יבדוק את הבקשה ויוריע החלטת הבציות.

ב. תמריצים - קרן חסכון לעובדי מדינה במרש"ל

בן-עמי - אופירה מוגדרת כאיזור פתוח א+ ולכן לעובדים מגיעים כל התבאים הביתיים באיזור פתוח א+ כולל קרן החסכון.
ד. פרלשטיין - הבציות לא מטפלת בנושא התמריצים. מציע פעם נוספת לעובדים לפנות לוועדה המיוחדת המטפלת וקובעת בכל הקשור בתמריצים באיזור פתוח א+.

2/..

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: ח' בשבט תשמ"א
13 בינואר 1981

מספר: מב/3/1 - 77

- 2 -

2. הסכם השטחים

א. "תוספת שטחים"

- י. קרבי - בסעיף 2 ד' ובכל מקום שמופיע "תוספת שטחים" בהסכם עם עובדי מרש"ל יש לגרום לכך שיכתב תוספת מרש"ל.
ד. פרלשטיין - ברור שלגבי עובדי מרש"ל יש לחשב את תוספת מרש"ל.

ב. שבץ עובדים

- י. קרבי - הועד מבקש שעובדי אופירה ות"א ישובצו במשרות מתאימות לפבי הוצאת מכרז פנימי במשרדים.
ד. פרלשטיין - במידה והסתדרות עובדי המדינה תעביר לבצירות רשימת עובדים ובקשה לשבץ את העובדים לפבי פדסום מכרז פנימי במשרד, הבצירות תהיה מוכנה לשבץ עובדים בהתאם.

ג. משכורת כוללת - סעיף 2 ו'

- י. קרבי - עובדי מרש"ל בהגים מתוספות שונות אשר אינן בכללות במסגרת התוספות אותן מקבלים יתר עובדי השטחים, מבקשים להוסיף התוספות הב"ל למסגרת המשכורת הכוללת.
ד. פרלשטיין - מציע שהועד וההסתדרות יפגשו עם זיסקינד ושחל ויבדקו איך הורכבה המשכורת הכוללת. מרכיבים הכלולים בשטחים האחרים ולא הוכללו במסגרת המשכורת הכוללת לא יכללו גם במרש"ל. לגבי מרכיבים הכלולים רק במרש"ל תהיה הבצירות מוכנה לשקול הכללתם.

סוכם:

בן-עמי יעביר לוועד הרכב המשכורת הכוללת. הועד יכין את פירוט התוספות המיוחדות למרש"ל שאינן כלולות במשכורת הכוללת ויעביר לבצירות, להסתדרות ולמינהל.

ד. עובד מועבר - סעיף 6 ד' 3

- י. קרבי - כל עובדי המדינה במרש"ל הינם מועברים בעל כרחם, להבדיל מיתר עובדי המדינה בשטחים, אשר לא התגוררו במקום עבודתם. הועד דורש להחיל את התנאים של עובדים מועברים לגבי כל עובדי מרש"ל אשר יבחרו בשבץ - ללא הגבלה של ירושלים או עיריות פתוח בלבד.

3/..

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: ח' בשבט תשמ"א
13 בינואר 1981

מספר: מב/3/1 - 77

- 3 -

ד. פרלשטיין - הכוונה לעורר העברה לאזורי פתוח. אין להתעלם מכך
שעובדי מרש"ל מקבלים פצוי בוסף שהממשלה בגין העברתם ממרש"ל.

ה. חופשה בוספת בתשלום

י. קרבי - להבדיל משאר עובדי השטחים, אשר באפשרותם לאחר שעות עבודתם
לחפש מקומות עבודה חדשים ולקיים ראיונות, עובדי מרש"ל צריכים לעלות
במיוחד לצפון לשם כך ולהפסיד ימי עבודה. הועד מבקש שתאושר עד מועד
הפנוי חופשה בוספת של חודש ימים לחפוש עבודה.

בן-עמי - מציע שהבסיעות לחפוש עבודה יראו כבסיעות בתפקיד.

ד. פרלשטיין - מוכן לבדוק האפשרות לאשר חופשה בוספת תוך כדי השרות
למציאת עבודה, וזאת בהתחשב בבסיעות מאופירה לצפון.
יתן תשובה תוך 10 ימים.

3. פתיחת מד"מ לגבי התבאים לעובדי ת"א עם פירוק המינהל

בן-עמי - מבקש לפתוח לאלתר במד"מ על התבאים לעובדי ת"א עם פירוק המינהל.

סרכם:

בן-עמי יתאם בהקדם דיון בהשתתפות ד. פרלשטיין, ר. אלוני וועד עובדי המינהל
בת"א לפתיחת המד"מ לגבי עובדי ת"א.

דשמה: מאיה

מג/בר.

1. The first part of the report is a general introduction to the subject of the study. It discusses the importance of the study and the objectives of the research. It also provides a brief overview of the methodology used in the study.

2. The second part of the report is a detailed description of the data collected during the study. It includes a table of the data and a discussion of the results. The results show that there is a significant correlation between the variables studied.

3. The third part of the report is a discussion of the results. It discusses the implications of the findings and the limitations of the study. It also provides some suggestions for further research.

4. The fourth part of the report is a conclusion. It summarizes the main findings of the study and provides a final statement on the importance of the research.

APPENDIX A: DATA TABLE

The following table shows the data collected during the study. The data is organized into two columns: the first column shows the values of the independent variable, and the second column shows the values of the dependent variable.

100

מס' - 59 - חרשיל
- #313
5/2 - 01-1980
א.א.י.

הגדרה: רכב שרות - עובדי מרשיל

1. בעקבות הסכם השלום רצמצרם השטח המטופל ע"י מרשיל השתנו הסיבות אשר הביאו להחלטה על רכישת רכב ממשלתי לצרכי עבודה.
2. אנו מציעים לקיים דיון מחודש בהשתתפות האוצר, על מנת לבדוק את האפשרות להמרת הרכב הממשלתי ברכב שדות אותו ירכשו העובדים בעזרת סיוע המקובל בשדות המדינה.
3. יש יסוד טביר להניח כי כל המדת רכב ממשלתי ברכב שדות תביא לחסכון נכר בהוצאות אחזקת הרכב של המנהל.
4. נודה לך עבור קיום דיון בהקדם בנושא זה.

העתקים:
צ. ענבר
ד. הררי
לעובדים

FOR YOUR INFORMATION

1 2 3 4 5

DATE: 11.27.01
11.27.01

TO: Mr. [Name]
FROM: Mr. [Name]
SUBJECT: [Subject]

RE: [Subject]

1. [Text]
2. [Text]
3. [Text]
4. [Text]
5. [Text]

1 2 3 4 5

DATE: 11.27.01
11.27.01

TO: Mr. [Name]
FROM: Mr. [Name]
SUBJECT: [Subject]

מ/א/כ
 זמאן
 חוץ
 ראו פ"ב
 ו/ז

ועד עובדי מנהל לפתוח מרשיל
 א ר פ י ר ה

דפוס
 5 - 3/3/80
 2 - 01 - 1980
 צפורה

מאריך: יא' טבת תשי"ט
 31. דצמבר. 1979



לכבוד
 ר. אלוני
 רמל' לפתוח מרשיל
 תל - אביב

הנדון: רכב שרות - עובדי מרשיל

1. בעקבות הסכם השלום וצמצום השטח המטופל ע"י מרשיל השתנו הסיבות אשר הביאו להחלטה על רכישת רכב ממשלתי לצרכי עבודה.
2. אנו מציעים לקיים דיון מחודש בהשתתפות האוצר, על מנת לבדוק את האפשרות להמשיך הרכב הממשלתי ברכב שרות אותו ירכשו העובדים בעזרת סיוע המקובל בשרות המדינה.
3. יש יסוד סביר להניח כי כל המרת רכב ממשלתי ברכב שרות תביא לחסכון נכר בהוצאות אחזקת הרכב של המנהל.
4. נודה לך עבוד קיום דיון בהקדם בנושא זה.

ב ב ר כ ה

יבאל קרני
 ועד עובדי מנהל אופירה

ואלן אלון

העתיקים:
 ✓ צ. ענבר
 ד. הרדי
 לעובדים

שלמה זר, קיני אברהם / אסמתי:

א. יש הקטנה של תקני רכב שלם לישי (קולאטיו) - זמן לא יאסו
 ב. במחיר של שנים עד הפק' אין גם כן תיסכון בהוצאות הרכב - אהסן
 ג. גם אם יאסר הקטנה וגבוה הצטרף הרכב הממשלתי. הרי כמ"ה
 הקולאטיון ז"ל בלא הפקד תביא כלא שמיאם מינימום שמיאם
 גאס ור - תביא - של העלבות (קיני ציני אר קלגה של 40,000 ק"ה
 אצלב ! ואני צרתי או חשבון של תקימות 18,000 ק"ה)
 א. לך הניח ממלא אצלה של הניחם בלוי צ.

4/1/80

REF: PT-SI-0E

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

תשלום

ועד עובדי המנהל לפתוח

מס"ל - אנפירה

מאירון ב' כסלו תש"א
11 נובמבר 1980

מס"ל	11/3/31
תאריך	17-11-1980
מס' עמית	2935
מס' חשבון	1/1/1

לכבוד

ר. בן עמי

מזכ"ל הסת' עובדי המדינה

רח' וייצמן בית המלון

תל - אביב

הנדון: 1. תנאי עבודה 80/81

2. פנוי עובדי מ"ל - בעקבות התשלום שנחתם

1. תנאי עבודה 80/81

א. ב - 16.6.80 - חודשו תביעותנו לתנאי העבודה לקראת דיון שהתקיים בנש"ט, בהעדרך, ביום 19.6.80.

ב. ב - 17.7.80 - קבלנו בכתב את תגובת נש"ט (דרך הטיבהל) לתביעותנו.

ג. ב - 27.7.80 - הודענו למעסיק (הטיבהל) על אילו מהתנאים אנו מוכנים לוותר ובאילו תנאים

ד. ב - 29.10.80 קיימנו דיון נוסף עם מר ר. אלוני בו הגענו למבוי סתום במספר נושאים אשר יפורטו להלן: על הנושאים המפורטים מטה, אין אנו מוכנים לעבור לסדר היום - ואנו דורשים למצוא להם פתרון במסגרת קיימת, או ליצור במסגרת אשר תפתור אותן.

ד' -1- סיכום

מאחר ונש"ט אינה מוכנה לאפשר חישוב צבירת הק"מ עבור זקיפת והחזבות מיום תחילת הזקיפה יבוא 79 אלא מאפריל 80 - דבר שהיה מאפשר לעובדים לעלות צפונה עם הרכב, אנו חוזרים להרישתנו המקורית: - לאור הסכמי הקרב, והעדר של העובדים לעלות צפונה לסדורים לעתים תכופות מבעבר, להוסיף שיטה משפחתית כולל העובד, אחת להרשיים, לשנת 80/81.

ד' - 2 - שרן הסכנו לעובדי מדינה במרש"ל

"ספור -המסריצים" ממנן בותרת כיום שרן הסכנו בלבד במשך זה למעלה משלוש שנים. העובדים הגיעו לקצה גבול סבלנותם בכל הקשור בנושא זה. שרן הסכנו קועלת מזה שנים רבות ושומרים לה עובדי מדינה (מורים) ועובדים בודדים בעיירות פתוח.

משום מה, עובדי המדינה במרש"ל, העומדים בקטגוריות של עובדים בודדים, לא זכו להכלל במשך כל שנות עבודתם במרש"ל במסגרת הקרן והפסידו עקב כך עשרות אלפי ל"י המגיעים להם כדין.

אנו עומדים על כך כי בתוך 60 יום מתאריך סכתבנו זה תמצא הדרך לכלול את העובדים הזכאית במסגרת הקרן מיום תחולת עבודתם במרש"ל - ויוכנסו לזכותם כל הכספים המגיעים להם בסכומים כאילו הוכנסו במועדם.

2. הסכם פיגורי

א. במכתבך לבניב שרות המדינה מיום 17.4.79, ובדיון מקויים בנש"מ ביום 10.7.79, קבעת כי בתוך שבועיים מיום חתימת הסכם הפיגורי עם עובדי השטחים תזמן הסת' עובדי המדינה דיון עם נש"מ לגבי ההסכם עם עובדי מרש"ל. ההסכם נחתם בשעת טובה לפני, כמת הדשים ואילו דיון לא זומן. בקשתנו להוסיף נספח להסכם, בדבר עובדי מרש"ל לא בתקבלה, אך לעומת זאת עובדי דרום סיבי מופעים ככד, בהסכם הכללי שנחתם.

ב. ההסכם שנחתם אינו מכסה מספר נושאים ספציפיים לעובדי מרש"ל נאר, ומספר סעיפים בו אינם ברורים מאידך.

ג' 1. להלן פרט השאלות והברורים העקבות ההסכם

א. סעיף ב' - קובע תחולתו של ההסכם על "עובד לא קבוע"

בתנאי שחל עבודתו בשטחים לפני 13.4.78.

לעומתו סעיף 5 1 מחיל את התאריך 13.4.78 גם על עובדים קבועים בשירות המדינה אשר החלו עבודתם בשטחים לאחר ה - 13.4.78. מכאן שההסכם אינו חל על עובדי מדינה קבועים אשר החלו עבודתם בשטחים לאחר המועד הקובע והם צפויים לפיטורין עם בטול טענותיהם.

א. ב' ד' להסכם "תוספת שטחים" - אינה כוללת את התוספת הנתנת לעובדי מדינה במרש"ל ~~למסגרת~~ "תוספת מרש"ל".

1. ג'

סעיף 2 י' משכורת כוללת - עובדי מרש"ל בהנים כיום מתוספות שונות אשר אינן בכללות במסגרת התוספות אותם מקבלים יתר עובדי השטחים, להלן רשימת התוספות אותן אנו רואים כגמולות בתאום המשכורת הכוללת ובבסיס לאות רשימה זו:

ט.ג. השתתף בשכ"ד, תשלום המעביד לשון ההשתתפות, סמוצע ק"מ בעל תפקיד זהו בשטחים, ערך כרטיס מיסה חדשי, ערך פנקס בקורות שנתי לקניה באגודות סכר על השקט, תוספת נהיגה, תוספת פיצול, תוספת כוננות, ותוספת שיה.

1. ד'

סעיף 6 ג' קובע כי הסיבוב יהא ללא סכר, ברור מתוך סעיף זה, כי בש"מ לא תוציא סכר, בין פנימי ובין חיצוני למשימה המיועדת לעובד מסווג, אך לא ברורה כלל עמדת ההסתדרות לגבי אלוט המשימה בזכות קריטה לגבי עובדי המשרד אליו ישובץ העובד המסווג, יש להגדיר בוטא זה בדיוק.

1. ה'

סעיף 6 ד' 1 קובע כי למשכורתו החדשה של העובד בטקום סיבובו תצורף תוספת השטחים אותה קבל בטקום עבודתו הקודם, טקום מה לא ברור באם תוספת זו אשר תעסיך להיות משולמת כל עוד העובד ימשיך בעבודתו במסגרת שירות המדינה - מעורבן 4 פעמים בשנה במסגרת בטקום ג' להסכם הקבוצי מילוי 80, יש להבהיר בקורת זו.

1. ו'

במלואת לעובדים מעל לגיל 40

עובדי מדינה מעל גיל 40 אשר השלימו 10 שנות עבודה בשירות המדינה, הולו עבודתם בשטחים לפני 13.4.79 ואשר שירותיהם יבוטלו עם הפנוי, מה תהא מידת זכאותם לקבלת תנאי מדינה ובמלואת ?

2. ב'

תוספות וסיבובים לעובדי מרש"ל

2 א' סעיף 2 ד' - יש להוסיף את "תוספת מרש"ל" לרשימת תוספת השטחים.

2

2.ב - סעיף 2 ו' - יש לקבל מסמך ברור מבש"מ בו ייקבע כי התוספות אשר יובאו בחשבון לצורך חישוב התשלום ע"פי סעיף זה, תהיינה כפי שייקבע ע"י החשב הכללי ביום התשלום לעובד, כשהן מעורבות בהתאם להסכם הקיבוצי.

2 ג'. סעיף 6 ד' 3 - עובד מועבר - כל עובדי המדינה במרש"ל הינם

מועברים בעל כרחם להבדיל מיתר עובדי המדינה בשטחים, אשר לא התגוררו
במקום עבודתם לאור המצב האזור לעיל אנו דורשים להחיל את התנאים של עובדים
מועברים לגבי כל עובדי מרש"ל אשר יבחרו בשיבוץ - ללא התגבלה של ירושלים
או עיירות פתוח בלבד.

2 ד' חופשת בתשלום

להבדיל משאר עובדי השטחים אשר באפשרותם, באסדרת הזמן שבוחר עד הפגז
ותוך כדי עבודתם להפסיק ולאתר מקומות עבודה או מגורים חדשים, אין באפשרות עובדי
מרש"ל לבצע דבר זה אלא אם כן יעלו במיוחד לצפון שט כך. אנו מבקשים כי תאושר
לעובדי מרש"ל חופשת מיוחדת של חודש אחד בתשלום לצרכי חיפוש, אימור, והתארגנות
במקום המגורים והעבודה החדשים.

3. אנו מקווים כי הנושאים אשר הועלו לעיל ימצאו את פתרונם לשביעות רצון המעסיקים
והעובדים בתוך פרק זמן קצר כתאריך שכתבנו זה.

ב ב ר כ ה

יגאל קני
יו"ר ועד עובדי המטה
במרש"ל

החתימה

ד. אלובי - ראש המנהל לפתוח מרש"ל ✓
עו"ד מ. אבירם - הסת' עובדי המדינה י - ט

מפקדת מרחב טלמח
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: 17 ביולי 1980

מספר: 1076/מב/3/1

אל: ועד עובדי המינהל לפתוח מרש"ל, אופירה.

הנדון: תנאי עבודה לשנת 80-81
מכתבכם מיום 16.6.80

בהמשך לדיון שהתקיים ביום 19.6.80 עם נציבות שדות המדינה, ראה פרטיכל סיום
4.7.80, הוסמכתי ע"י הנציבות להביא לידיעתכם את ההחלטות כולקסון:

1. בסיעות פרטיות ברכב לבעלי זקיפת הטבות.

א. בנוסף לאמור בהוראות החשכ"ל לגבי בסיעות פרטיות ברכב ממשלתי לבעלי זקיפת
הטבות, תינתן לעובדי מרש"ל האפשרות לעבור את מכסת הק"מ החודשית עד לתום
שנת הכספים התקציבית כפי שבעשה הדבר לגבי צבירת כרטיסי טיסה חודשיים. לא
ניתן יהיה להעביר לשנת הכספים הבאה מכסת ק"מ שלא בוצעה.

ב. העובדים יקפידו על רישום מפורט ומדויק של כל הנסיעות הפרטיות ברכב הצמוד
להם.

ג. הסדר זה בתוקף מ-1.4.80.

2. ט י ס ו ת

מספר כרטיסי הטיסה לעובד וכן תוספת כרטיס למשפחה (לא כולל העובד) כפי שאורז
במכתבו של ד. פרלמטיין מיום 22.4.79 יהיה תקף גם לשנת הכספים 80/81. זכותו
של העובד לקבלת כרטיס משפחתי לא תיפגע גם במידה ויעלו צפונה ברכב בהתאם לסעיף
1-א' לעיל.

3. תוספת מרש"ל

תוספת מרש"ל תעודכן בהתאם להסכם הקבוצי שנחתם בין נציבות שדות המדינה וההסתדרות
הכללית.

תאריך: 17 ביולי 1980

מספר: 1/3/3/מב/1076

- 2 -

4. ת מ ר י צ י מ

הנושא אינו באחריות בציבות שרות המדינה ואינו חלק מתנאי העבודה במרש"ל.

5. לימודים, השתלמויות וקורסים.

א. ב.ש.מ. רואה בחיוב בקשת העובדים לעבור קורסים והסבה מקצועית, בתקופת עבודתם, כדי לקדם את אפשרויותיהם לקליטתם בשרות המדינה במקומות עבודה חדשים.

ב. כל בקשה תידון לגופה על בסיס עקרונות התקשי"ר.

6. תעסוקה בעקבות הפגור.

א. י. שלטונין סגר בעת הדיון ב-19.6.80, כי בהסכם העובדים לא היה לגבי עובדי המדינה בסטחים, אין התחייבות למציאת עבודה במסגרת שרות המדינה.

ב. עובד המינהל שירצה להוסיף לעבוד בשרות המדינה ים סיור ותעסוקה תידון שלמה, יופנה לממונה על ענייני עובדים ב.ש.מ., אשר יטפל בשיבוצו בהתאם לאפשרויות שיהיו בשרות.

ג. המינהל יקבל את כל פרסומי ב.ש.מ. לגבי משרות פנויות בשרות המדינה ויעבירם ליועקת העובדים.

7. דירות שרות

בתנאים הקיימים אין כל הצדקה כי הדירות באופירה עליהן חתומים העובדים בחו"ז שכירות יהפכו לדירות שרות.

הנושא של שכר דירה ידון פעם נוספת לקראת ספטמבר 1981.

8. השתתפות בדמי כלכלה (צהריים).

כל עובד הגר דרך קבע באופירה יהיה זכאי לקבל עבור כל יום עבודה מ"א באופירה דמי כלכלה, איהיו בגובה דמי האש"ל לארוחת צהריים, כפי שיקבע משה לעת ע"י בציבות שרות המדינה (ללא השתתפות עצמית של העובד).

3/..

17 ביולי 1980.

תאריך:

1/3/3/מב/1076

מספר:

- 3 -

דמי כלכלה אלו יהיו חייבים במס עפ"י תקנות מס הכנסה.

הסדר זה תחולתו מ-1.6.80.

9. דרגה אישית לעובדי סנסה.

העובדים שפוזו מסנסה וא-טור שובצו בתקן המינהל באופירה (בשיא כח האדם של המינהל) יקבלו דרגה אישית החל מ-1.2.80, המועד שבו עברו לעבוד בתנאי עובדים הגרים דרך קבע באופירה, וזאת באם השלימו לפחות שנה עבודה אחת במרש"ל בנוסחת המינהל.

10. דירות שדות לעובדי סנסה, א-טור

החל מ-1.2.80 יחוייבו העובדים בתשלום חשבונות החשמל הני והגז.

במשא סכר הדירה יידון מחדש לאחר החלטת ועדת הזכאות של משרד החקלאות לגבי זכויות העובדים.

ב ב ר כ ה ,

ראובן אלוני

ראש המינהל

העתק: ד. פרלמאין, סגן מנהל מרות המדינה להיבטל כ"א.

ועד עובדי המנהל לפתוח מרס"ל

א. ר. פ. ר. ה.

תאריך: ב' חמוז תש"ס
16 יוני 1980

המנהל לפתוח מרס"ל
1/3/31
2076
57

לכבוד
ר. אלוני
ר.מ.ל. לפתוח מרס"ל
תל - אביב

הנדון: מצע לדיון בתנאי עבודה לסגת 00/81 הצעות ועד עובדי
מנהל לפתוח מרס"ל

1. בסיעות פרטיות ברכב לבעלי זקיפת הטבות

- א. בנוסף לאמור בתקטי"ר ובהודאות בט"ס לגבי בסיעות פרטיות ברכב מטאלתי לבעלי זקיפת הטבות, תבנות לעובדי מרס"ל האפשרות לצבור את מכסת הק"מ החודשית עד לתום שנת הכספים התקציבית כפי שבעטה הדבר לגבי צבירת כרטיסי . מיסה חודשיים.
- ב. תחולת האמור בסעיף א' - מיום תחילת זקיפת ההטבות בגין הרכב לעובד.

2. סיכום

- א. בסיכום דיון תנאי העבודה במרס"ל מיום 9.8.79 הוחלט להביא הנושא לדיון טחודט באפריל 80 לאור הנסיון שבקנה בטוח 79.
- ב. החלטת מר ד. פרלמטיין בנושא (מכתבו מיום 22.4.79) אשר נתנה לפרוס דו צדדי הביאה ל"הוצאתו" של העובד ממסגרת המספחה, תוספת כרטיס מטפחתי, הכולל לפי פרוסכו את העובד ובני מטפחתי (בן/בת זוג וילדיה) ואשר נתן לסגת 79/80 לא כלל את העובד. ים לאיזו עדות זה.
- ג. כל עובדי המנהל, גצלו את כל כרטיסי המיסה שהעמדו לרשותם כולל הכרטיס המספחתי בטוח 79/80.
- ד. הועד חוזר לדרישתו המקורית להוסיף כרטיס מטפחתי אחד לחודשיים. כרטיס מטפחתי זה, אשר יבנות לעובד ולבני מטפחתי (בן/בת זוג וילדיה) לא יהא נתון להעברה לבני מטפחה אחריו (אב, אם, אחיט/יות)

3. תוספת מרס"ל

למרות גינתו החיובית של המעביד (המנהל לפתוח מרס"ל סיכום דיון בט"ס 10.7.79) וההסכדות (מכתבו טל ר. בן עמי לבט"ס מיום 15.5.79) הוחלט ב - 9.8.79 (סיכום דיון בט"ס הסתירות והועד) כי הנושא יידון ויטוכט בין ההסכדות לבט"ס. לפי מיטב ידיעתנו לא טוכט הנושא בין הצדדים ואני חוזרים על דרישתנו המקורית לעדכן תוספת מרס"ל עם כל עדכוני תוספת היוקר לאחר.

4. המדיניות

ועד העובדים בהג באיפוק מירבי בכל צווא המדיניות אשר חלו וחלים על עובדי המדינה והמוסדות והעובדים לעיירות פתוח א +. אין ועד העובדים מקבל את הטענה כי אין זה מקובל על גמ"מ ו/או המנהל לספל בצווא ועל הועד לספל במיטור הממלכתי בהחלט המדיניות על עובדי מר"ל.
העובדים דורשים להחיל עליהם כדין, בזכות ולא בחסד, את מלוא המדיניות המקבצו לעובדי הממלה בעיירות פתוח מבלי שיפסידו על תקופת העבר. המדיניות בהם מדובר, ואשר הם חלק מהמדיניות הנתנית לעובדי הוראה העיירות פתוח:

- א. מענק העברה - נתן לכל מוטב מדינת ישראל העובר לעיר פתוח.
- ב. קדוח וותק - 4 טביות כפי טביות לעובדי הוראה.
- ג. קרן חסכון - מירון תחוללה כולל הפרשות המעביד, הצמדה וריבית.

5. למודים הממלכתיים קורסים

החלפת מקור עבודה, בין במסגרת מרות המדינה ובין אם לאו, מחייב את העובדים להעדר לקראתו מבעוד מועד.
לגמ"מ הכלים והאמצעים והידורים כדי לסייע לעובדים, ורוצים ללמוד ולהשתלם, בהוצאות הגבוהות הכרוכות בלימודים והממלכתיים אלה. אין זה אסמך העובדים שאין ביכולתם למסס זכויות אלה הצתבות לעובדי מדינה אחרים בתחום מדינת ישראל, ואבו מבקשים מבטלם להקל על העובדים שיבחרו בדרך זו.

6. תעסוקה בעקבות הפגרי

- א. ועדת המורים הבטחופות גמ"מ קבעה כי "הגורמים הנוגעים בדבר יעשו כמיטב יכולתם לשבץ את עובדי הממלכתיים במסדר האם או במסדר ממלכתי אחר".
- ב. עובדי מר"ל טובים מסאר עובדי הממלכתיים בעובדה כי עליהם לעקור מבתם ולחזקלם במקום חדש, כאשר כל הקמיות החבותיות והמביבותיות והמאפאיות קליטה במקום עבודה חדש בסביבת מגורים קיימת, ברוקק זה טביר.
- ג. לאור האסור לעיל אבו דורשים מבט"מ הממלכתיים מפורשות, הנובעת ממחויבות מוסרית, כי לכל עובד מירצה בכך יימצא פתרון תעסוקה לאחר 30.3.82
- ד. תוקט ועדה ממונתפת לגמ"מ המנהל והמסדרות והועד אשר תחל לאלתר במציאת פתרונות תעסוקה לעובדי המנהל לפתוח מר"ל במסגרת מרות המדינה.

7. דירת מרות

- א. המצב המיוחד אליו בעלפר עובדי המדינה באופייה בעקבות ההחלטה על פבויה, רוקן מתוכן את מעמדי ותבאי עבודתם של עובדים מוטבי קבע במר"ל לעומת תבאי עבודה של עובדי המדינה טאינם מוטבי קבע באופירה.
- ב. לחלן טבלת הסוואה לתבאי עבודה של סגי עובדים בעלי מעמד טובה ודרגה זהה טביהם עובדים באופירה:

עובד מוטב קבע - ט"ז חדשי			עובד טאיבו קבע - ט"ז חדשי		
פרימים	פטור ממס	חייב במס	פרימים	פטור ממס	חייב במס
מטכרות	-	15,335	מטכרות	-	15,335
דרגה איטית	-	1,233	דרגה איטית	-	-
תוספת מרש"ל	-	1,613	תוספת מרש"ל	-	-
אסל יומי	-	3,362.5	אסל יומי	-	6,925
154.5 x 25 יום	-		277 x 25 יום	-	
ארוחות במסעדה	-		3 x ליום	9,700	-
	-		300 x 25 יום		
דיוור	-	600	דירות טירות כולל	2,500	
	-		הוצאות		
מיסות	1 לחודש + 1/12	7,600	מיסות	14,000	-
מספוחות			2 מיסות לחודש		
זיכוי במס 7%	1,623	-	זיכוי	-	-
ס"ה	9,303	23,194	ס"ה	26,200	22,810

הכנסה חייבת במס לעובד מוטב 23,194 ל"י
הכנסה חייבת במס לעובד טאיבו מוטב - 22,810 ל"י
המבנות פטורות ממס לעובד מוטב - 9303 ל"י
המבנות פטורות ממס לעובד טאיבו מוטב 26,200 ל"י

ג. לאור האמור לעיל ועל מנת לתת הסדר נוסף לעובדי הדרגה במרש"ל אשר יטארו עד למועד הפצוי הסופי מציע הועד כי כל הדירות עליהן חתומים העובדים בחוזים איטיים ייהפכו לדירות זרות החל מ - 1.4.00 ועד מועד הפצוי הסופי של אופירה.

ד. כלכלה לעובדי קבע באופירה

הצעת המנהל ובמ"ס לבטל את ולוטי הכלכלה ולהכניס למטכרות הכוללת את מחיר האס"ל צהרים מקובלת על ועד העובדים, בתנאי שהערך הממשי (לאחר זיכוי מס של 50%) לא יפחת מהמסכום תלום המזון בערך של 141.5 ל"י בכוון למאי 00.

רמס:

י. קני

העמק:

ר. בן עמי
ב.3. פלטרס

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: ט"ו שבט תשמ"א
22/12/80

מספר: 1727 - 3/3/80

אל: דני הדרי - ראש צוות אופירה.

הנדון: תנאי העסקת עובדים במינהל לפיתוח מרש"ל באופירה.

בהמשך לסדרת הדיונים שקוימו בנידון להלן ריכוז סיכום ההחלטות:

א. עובדים הגרים דרך קבע באופירה - תנאי עבודתו של עובד הגר דרך

קבע באופירה כולל עובד חדש בחקופת הנסיון, יהיו זהים לתנאי

העבודה של עובדים הגרים דרך קבע במקום, דהיינו:

1 ✓ שכר עפ"י דרגה העובד.

(1 נסמך) - 2 - תוספת מרש"ל עפ"י הדרגה.

3 - דמי כלכלה בגובה אש"ל תקשי"ר לארוחת צהריים עבור כל יום מלא של עבודה בפועל. (3 נסמך)

4 - כרטיס טיסה הלון ושוב אחד לכל חודש (ניתן לצבירה עד סוף שנה התקציב). (1 נסמך)

5 - כרטיס טיסה למספחת העובד (אישה/בעל, ילדים - לא כולל את העובד עצמו). (4 נסמך)

6 - ההחמרות בשכר דירה כמקובל לעובדי הוראה בערי פתוח א+.

7 - דרגה אישית אחרי שנה עבודה בדרגה התחילית. (1 נסמך)

8 - פטור ממס הכנסה בגובה 7% עפ"י תקנות מס הכנסה. (1 נסמך)

ב. עובדים חדשים שירדו לעבודה באופירה מצפון הארץ - תנאי עבודתו של

עובד חדש הגר דרך קבע בצפון הארץ ויורד לעבודה באופירה במסגרת המינהל

יהיו כלהלן:

1 עובדים בחקופת הנסיון (6 חודשים):

א ✓ שכר עפ"י הדרגה שתקבע.

ב - אש"ל עבור ארוחת בוקר, צהריים וערב עפ"י הוראות התקשי"ר (אש"ל זה פטור ממס). (2 נסמך)

2 (ג) - כרטיסי טיסה הלון ושוב לכל חודש עבודה בפועל (עבור חקופת מילואים וחופשה מעל 14 יום לא זכאי העובד לכרטיסי טיסה). כרטיסי הטיסה ניתנים לצבירה עד סוף שנה התקציב. (1 נסמך) + (2 נסמך) + (2 נסמך) +

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך:

מספר:

— 2 —

(סמך 2) - ד) העובד יקבל מקום לינה בדירת שירות של המינהל.

(סמך 2) - 2) לאחר הקומה הנסיון יעבור העובד לתנאי עבודה של עובד הגר דרך קבע באופירה פרט לשינוי בנושא דיוור יקבל תוספת מרש"ל ודריגה נוספת.

במקום השתתפות בשכר דירה יקבל העובד דירה שירות של המינהל וישלם הוצאות חשמל, מים וגז.

3) במקרים מיוחדים לפי רצונו של העובד ובאישור ראש הצוות ניתן להקטין את הקומה הנסיון ל- 3 חודשים.

4) כל התנאים הנ"ל יחתמו עם העובד במסמך רשמי.

ב כ ר כ ה,

צפיר ענבר

ממונה ארגון ומינהל.

העתק: ר. אלרני - ראש המינהל.

צע/חד

1

SECRET
CONFIDENTIAL

SECRET

SECRET

SECRET

100/1

כדינה ירד

נציגות ירוח העדינה
ירד לים

כ"ס בתעדי העל"ה
15 באוקטובר 1974

2/3/78

100/1

אל: סגני המנהלים הכלליים לאמריקאות
זכאהלי יחידות הקשר

הנדון: פגעי עבודה בשטח המסל הצבאי של מרחב סלמה
מכתבנו הישן מס' 2/3/18 מיום 25.8.72

בחוזרנו הנ"ל נקבעו בזמנו חנאי עבודה מיוחדים אשר יחולו על העובדים בשטח המסל הצבאי של מרחב סלמה.

בעקבות טעא וכתן שניהלנו בנושא זה, בתיחוף עם המינהל לפיתוח מרחב סלמה, עם המהדורות עובדי המדינה, הוחלט לקבוע את חנאי העבודה הבאים במרחב סלמה במקום אלה שפורסמו בחוזרנו הנ"ל:

א. עובדי כדינה הנדים דרך קבע במרחב סלמה

(1) עובד במקום עבודתו הקבוע הוא בשטח המסל הצבאי של מרחב סלמה ואשר בו בדירה במקום (להלן עובד "קבוע"), יהיה זכאי ל"חוספת מרחב סלמה" בסכום כולל בשיעורים הבאים:

הדרגה	שיעורי החוספת
ה" - י"ב	668 - ל"י לחודש
י"ב - י"ז	818 - ל"י לחודש
י"ז ובעלה	924 - ל"י לחודש
	110.74
	1155
	1429
	1613
	747
	924
	1043

X 100/1

הוספת זו אינה נחשבת כחלק מההכרעה לענייני גמלאות או פיצויי פיסודין, או לחישוב הוספת יוקר.

ג. ההוספת האכורה יחולו ההוראות בעניין הוספת העדבה המפורסות ב- 25.427 - 25.424 של התקטי"ר.

(2) עובד קבוע יהיה זכאי ל-12 סימון הלון וחזור לשנה, במקום עבודתו הקבוע במרחב סלמה לגמל התעופה בן-גוריון והוא יהיה רשאי לנצל סימון אלה גם לסם הסעה בני משפחתו.

X 12 כ"ס סלמה

גוסף לג"י יהיה העובד זכאי לסימון כאמור, ובטבילו, או בחביל אחד כבני משפחתו, במקרים דחופים של צורך בטיפול רפואי שאין אפשרות לקבלו במקום על פי אישור נכתב של הרופא המספל במקום ושל רשט הצווה של מינהל מרחב סלמה.

(3) עובד קבוע יהיה זכאי לסכמת חוספת סגמית, קצובת הבדלה וסעודת עגודת ביהמ"ס לטקס של בנוסחאים בלה לגבי העובדים בפילה, הכל כפי המפורט ב- 33.243, 33.242 ו- 31.102 של התקטי"ר.

2.7.

10001

עובד יקבע אשר תחליט לנהל עבודתו אחת במרחב שלמה, יהיה זכאי לקבלת דרגה אחת גבוהה מעל לדרגה במרחב בהתאם, בדרגה איכות.

(4)

בכך יתקבל

אם ימשיך העובד לעבוד במרחב שלמה במל מידה אחת, הכולל דרגתו האיכות וזאת יחזור לדרגה הרגילה הצמודה למסדרו.

אם עיים לעדור של כהן ארוחות לעובדים במקום עבודה בו מועסק עובד במרחב שלמה, יהיה העובד זכאי לקבל ארוחת צהרים בלבד באותו מקום העבודה המצומצם בכך של 3 ל"י.

(5)

במידת האפשר, יעמיד המנהל לפיתוח מרחב כלשהו דירה מתאימה לרשות העובד המורה סדר דירה כפי שייקבע בזמן לזמן על ידי הרשות המוסמכת לכך ועל-פי ההתאמות הנהוגים לבני מורים בעירות פיתוח סוג א'.

(6)

במסגרת
המסגרת

עובדי מדינת ישראל גרים דרך עקב במרחב שלמה

על עובדי מדינת ישראל גרים דרך עקב במרחב שלמה והמועסקים במסגרת המסלול הצבאי של אותו מרחב, אינן חלות ההוראות המפורטות בחלק א' פסקאות (1), (6) הנ"ל, ויחולו עליהם התנאים המפורטים להלן:

(2) עובד כאמור המועסק במסגרת מרחב שלמה, זכאי לקבל על חשבון המדינה 3 ארוחות ליום.

(3) עובד כאמור יהיה זכאי לקבל, בעד כל יממה שבו הוא מועסק במסגרת מרחב שלמה, דמי כלכלה בסיסית דמי האס"ל לארוחות בוקר צהרים וערב, המקובלים בידי לזמן לגבי עובדי מדינת ישראלים לתפקיד, בניכוי שכום כייקבע בזמן לזמן בהתאמותם בכלכלה הניתנת להם על חשבון המסגרת.

שכום דמי האס"ל בעד כלום ארוחות כנ"ל המקובל כיום הוא 97 ל"י ובהתאמות העובד בדמי כלכלה הוא 14 ל"י ליום. עובד כאמור זכאי, איפא, כיום לדמי כלכלה בסיסית של 83 ל"י בעד כל יממה שבה הוא מועסק במסגרת מרחב שלמה.

(4) עובד כאמור אשר גר בחדר אשר הועמד לרשותו כמעט המסלול אך גורם לספק את כל הכיסה ולדאוג לכבישתה, זכאי לקצובה לינה בסיסית של 3 ל"י לכל לילה, של כל יממה שבה הוא מועסק במסגרת מרחב שלמה.

(5) עובד כאמור זכאי לקבל מיטה במקום עבודתו בסיני לנמל התעופה בן-גוריון וחזור על חשבון אוצר המדינה אחת לשבועיים.

במסגרת
המסגרת

הנחות סכס הסכמה

העובדים יהיו זכאים לפטור או להנחות סכס הסכמה בהתאם לכללים שנקבעו בגורן זה על ידי נציבות סכס הסכמה לגבי כלל העובדים במרחב שלמה.

החולה

החולה הרואה אלה למפרע מיום 1.4.1974.

ב ב ר כ ה,

הממונה על מקנות והנאי סירות

המקסימום הנמסר הכללי, סגור האוצר

הממונה על הנמסר, סגור האוצר

סגור האוצר, סגור האוצר

הנמסר הכללי, סגור האוצר

הנמסר הכללי, סגור האוצר

ביישובי פיתוח מקבוצות א ו"ב		ביישובי פיתוח מקבוצות א +		התשלום המוערי של העובד — לחודש:
נשוי	רווק	נשוי	רווק	
300 ל"י	150 ל"י	200 ל"י	100 ל"י	ההשתתפות המרבית של המשרד — לחודש:
600 ל"י	300 ל"י	600 ל"י	300 ל"י	סה"כ הוצאות שכירות — לחודש:
900 ל"י	450 ל"י	800 ל"י	400 ל"י	

בקשה להשתתפות יש להגיש עד ל-15 בנובמבר של כל שנת-לימודים, ללשכת המחוזית של משרד החינוך והתרבות, על גבי טופס שניתן לקבל בלשכה.

הערות:

- (1) להשתתפות בשכר-דירה זכאי עובד הוראה וחינוך מוסמך, הגר ועובד ביישוב פיתוח, בתנאי שהוא אינו בעל דירה אחרת — על שמו או על שם אשתו — באותו יישוב פיתוח או ביישוב פיתוח אחר.
- (2) מסכום ההשתתפות ינוכה מס-הכנסה בשיעור של 35%.

(ז) הצטרפות לקרנות ההשתלמות של עובדי הוראה וחינוך

- (1) משרד החינוך והתרבות ישא בהפרשות לקרן — של העובד והמעביד גם יחד — לגבי עובד הוראה וחינוך מוסמך, הגר ועובד ביישוב פיתוח, שיצטרף לאחת משלוש קרנות ההשתלמות לעובדי הוראה הקיימות, בהתאם לתקנוני הקרנות.

הערה: על יישובי הפיתוח שבקבוצות א ו"ב חל תמריץ זה החל ב-1.9.78.

- (2) כדי ליהנות מן ההסדר, על עובד ההוראה להגיש בקשה אישית להצטרפות — ישירות לקרן המתאימה:

(א) קרן ההשתלמות למורים וגננות בע"מ על-ידי מנחל העסקים, בנק "מסד", רח' מוא"ה 49, תל-אביב.

(ב) קרן ההשתלמות למורים תיכוניים, למורי סמינרים ולמפקחים בע"מ, על-ידי מנחל העסקים, בנק "מסד", רח' מוא"ה 49, תל-אביב.

(ג) קרן ההשתלמות למורים על-יסודיים בע"מ, על-ידי מנחל העסקים, בנק לאומי לישראל, רח' יהודה הלוי 38, תל-אביב.

- (3) תשלום חלקו של העובד בקרן ההשתלמות על-ידי משרד החינוך והתרבות, כאמור לעיל, יהיה מוגבל לתקופת עבודתו ומגוריו באחד היישובים שברשימת עוב העובד את מקום מגוריו או את מקום עבודתו ביישוב, יפסיק משרד החינוך והתרבות להפעיל לגביו את ההסדר האמור ויגבה מן הקרן את כל התשלומים ששולמו על-ידו בגין חברותו של העובד בקרן ההשתלמות.

ההצטרפות לקרן האושר בתחולה מראשית שנת-הלימודים שבה הוגשה הבקשה.

1.9.78

בתחילת השנה

2111

2 (סמך)

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך:	ד' 24	בטבת	תש"ס
	24	בדצמבר	1979
מספר:	2090	מב/3/3	

(2)

אלו - דו"ח מרש"ל - ג.מ.מ.

הנדון - עובדי המינהל באופירה

1. כידוע, מאז הסכם קמפ דייויד, התקבלו עובדים חדשים למינהל עפ"י חוזה מיוחד (3).
2. לפי הבהלים שנהגו עד היום, התקבל עובד שבא מחוץ לאופירה כתבאי תקופת הבסיון (בהתאם ל- 26.4 בתקשי"ר), קיבל 3 ארוחות ליום, אחת לשבועיים טיסה ודיוור בדירת המינהל.
3. במקרה רגיל, והיה מתקבל העובד כעובד קבוע, אמור היה לקבל דירה, לרדת אותה וכו'. כתבאים הנוכחיים, אין האבטות מוכנים להשקיע בריהוט וכו', מה עוד שבהתאם לחוזה המיוחד ניתן לפטר עובד בהתראה של חודש.
4. כדי שהמינהל יוכל לתפקד, אנו מבקשים שהעובד יהיה זכאי לאחר תקופת הבסיון להמשיך לגור בדירת המינהל ללא תשלום ולקבל יתר התבאים כפי שקיימים לגבי עובדים הגרים דרך קבע באופירה. ולצרכי דרגה גוססת תחשב תקופת הבסיון כחלק מהשנה.
5. בורה על אישורך בהקדם.

בכרחה
צפיר ענבר
ממונה אירגון ופנול

המפקד - ר. אלובי - ראש המינהל
י. אלמוסלינוס - אמרכל

רא/תם



17

2105

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה
ירושלים

אל
מר'ר. אלרני
ראש המינהל לפיתוח מרש"ל
מפקדה מרחב שלמה
חל-אביב
תאריך: ה' בטבת, תש"ס
25 בדצמבר 1979
מספר:

הנדרון: 1. עובדי המינהל באופירה
2. הנאי עבודה במסוף ביר-סעל
מכתבים 2090 ו-2091 מיום 24.12.79

בחשובה למכתביכם שבסיסוכין, הריני מאשר
אח החסדר המפורט בס.

כ ב ר כ ח
דוד פרלשטיין
סגן נציב שירות המדינה
למינהל כוח אדם

3/3/79	1/3/79
2493	764
26-12-1979	
חל-אביב	

נספח 3

נספח 3

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה
ירושלים

תאריך: יב באלול תש"ס
24 באוגוסט 1980

מסמך:

1/3/3/מ
5/4/5

2476

אל
מר א. שרון
נציבות שירות המדינה
ירושלים

הנדון: "דמי כלכלה" (ארוחת צהרים) לעובדים הגרים דרך קבע באופירה

לאור ההתפתחויות האחרונות במרחב שלמה סיכמנו עם המינהל לפיתוח מרש"ל וועד העובדים בין היתר כי תשלום "דמי כלכלה" לעובדים הגרים דרך קבע באופירה, יהיה בגובה אש"ל הקשי"ר לאחוזת צהרים וישולם על-פי דיווח על כל יום עבודה מלא באופירה שבוצע בפועל.

הבוטל השתתפות העובד בכלכלה ודמי הכלכלה כאמור לעיל ישולמו במשכורת העובד וינוכה ממנו מס הכנסה.

תוקף החסד מיום 1.6.80.

אבקשך כי בהודרים המוצאים על-ידך בנדון לא יכללו הוראות ביחס לדמי כלכלה (ארוחת צהרים) באופירה כתוצאה מהחסד המיוחד הנ"ל.

ב ב ר כ ה

דוד פרלשטיין
סגן נציב שירות המדינה
למינהל כוח-אדם

העתק
מר ר. אלוני, ראש המינהל לפיתוח מרש"ל



3

מלללללל

מסכת איזור דרום סיני
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: י"ב כאלול תש"ס
22/8/80
מספר: 12043-1/8/80

דיון מטה באופירה מס. 18/80
סיום 4/8/80

לשכת הסיני: אלוני, צ. ענבר, ד. הרדי, י. קרבי, פ. לכ, ק. מנור, ד. אורן
י. בר-לוי, (לסעיף 2) ד. גלבוס (לסעיף 3).

5. חילוקי דעות בדמי כלכלה (צהרים)
אלדבי: כל העובדים שמנהלת מחולקת לקציב המנהל אנגליהתפוח מקצוב
המינהל (עובדי המינהל, נעמת, עובדי הועד וכד'),
יקבלו החל מ 1/8/80 הוהתפוח בכלכלה (צהרים) רק כאם עובדים יום
עבודה מלא, עבור כל יום עבודה כפועל באופירה. זאת במסגרת
דיווח האש"ל ובגובה האש"ל צהרים.

מעקד איזור דרום טיני
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: כ"ב כאלול התש"ס
5/9/80
מספר: 1230-ט/3/3/1



א. רגלי
הכניס
אלו...
הינה מקרה יסודי
משכך אין להחזיר

הנושא: תבאי עבודה במרש"ל-השתתפות בדמי כלכלה.

1. במסגרת ויובי המינהל לפיתוח מרש"ל עם בציבות שרות המדינה בנושא תבאי העבודה במרש"ל לשנת 80/81 בקבע בין היתר, בסעיף 8 לסיכום שהוצא ע"י ראש המינהל ב 17.7.80, כמפורט להלן:
"8. השתתפות בדמי כלכלה (צהרים).
כל עובד הגר דרך קבע באופירה יהיה זכאי לקבל עבור כל יום מלא באופירה, דמי כלכלה, שיהיו בגובה דמי האש"ל לארוחת צהרים, כפי שיקבע מעת לעת.
ע"י בציבות שרות המדינה (ללא השתתפות עצמית של העובד). דמי כלכלה אלו יהיו חייבים במס עפ"י תקנות מס הכנסה.
הסדר זה תחולתו מ - 1.6.80 ."
2. רצ"ב צילום מכתב סגן שרות המדינה, ד. פולשטיין, אל חשב המינהל המאשר את הסיכום המוזכר לעיל.
3. אורה לך אם תגחה בהקדם את מדור משכורות/עורך חישובי השכר, בהתאם לאמור לעיל ע"מ לעמוד בהחייבויות כלפי עובדי המדינה במרחב שלמה.

בברכת שנה טובה
צפרי עבד
מנהל ארגון המינהל

העוקד. אלרבי - ראש המינהל
ד. פולשטיין-סגן בציב שרות המדינה למינהל כ"א
דעל העובדים אופירה

4 נס"מ

4 נס"מ

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה
ירושלים

תאריך: כה' בניסן, תשל"ט
22 באפריל, 1979
מספר:

אל
מר ר. בן-עמי
הסדרה עובדי המדינה
תל-אביב

הנדון: עובדים בפרש"ל
עוזק סכתבך אל מר אלוני
מיום 26.3.1979

רצ"ב סכתבנו מיום 22.4.79 למר אלוני בנושאים
שהתעוררו באחרונה וקיימנו עימו דיונים משותפים.

ב ב ר כ ה

דוד פרלשטיין
סגן נציב שירות המדינה
למינהל כוח אדם

העחק
מר ר. אלוני, ראש מינהל מרחב שלמה

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

ירושלים

אל
מר ר. אלוני
מנהל המינהל
למרחב שלמה

חש"מ: כה' בניסן, תשל"ט
22 באפריל, 1979

המספר:	13/3/79
תאריך:	24-04-1979

הנדון: חנאי עבודה במרש"ל

בהמשך לפגישות שקיימנו בנדון והברורים השונים הרינו מאשרים החסדרים כדלקמן -

א. תקנים

הנושא הינו במסגרת יחידת התקנים שלנו ויטופל בהתאם להוראות המקובלות.

ב. שעות נוספות

שעות נוספות משולמות עבור עבודה במועל ועל-פי דיווחים עד 60 שעות נוספות לחודש על-פי אישור ראש המינהל. במקרים חריגים כולל מבצעים מיוחדים יהיה ראשי ראש מרש"ל לאשר חוספת של 20 שעות נוספות ובסה"כ עד 80 שעות נוספות לחודש וזאת על-פי רישום ודיווח.

ג. סיסמה

במסגרת לפתור את בעיית המשפחות העולות צפונה יש מקום לאשר פעם בשנה כרטיס סיסמה למשפחה (בן/בת זוג וילדים).

ד. חוספת מרש"ל

חוספת זו עודכנה ביום 1.10.1976 והעורכן גם באוקטובר 1979 וזאת על-פי ההסכמים.

ה. פלוי רפואי

כאשר להשחשפות כספית בהוצאות הנגרמות לעובדים כתוצאה מפלוי רפואי רחוף - צפונה, נציגי הנציבות והסתדרות עובדי המדינה החברים בהנהלת הקרן לעובדים במצוקה, ידאגו כי בקשות העובדים שהעננה לקרן הענינה כאורה חיובי.

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

ירושלים

תאריך: 22 באפריל 1978

מספר:

- 2 -

ו. דרגת מרש"ל

הדרגה האישית שהוענקה לעובדים במרש"ל, תשאר להם גם אם יעברו לאחד ממשרדי הממשלה על-פי דרישות השירות ומסיבות שאינן תלויות בעובד ובהנאי שיומלץ להשאירו בדרגתו על-ידי ראש מינהל מרחב שלמה.

ז. תוספת נהיגה עצמית

מרש"ל יעביר לנו רשימות של זכאים לתוספת נהיגה עצמית לפי המשרדים וזאת בתחולה מיום 1.4.1978. יטופל ברשימה זו במגע עם כל משרד באורח חיובי.

ח. דמי כלכלה

אין אפשרות לסטות מהכללים המקובלים, כפי שנקבע בהסכמים הנחוגים במרחב שלמה.

ט. כוננות ודריכות

היות ותשלומי שעות נוספות, קריאות פתע וכוננות אושרו בהתאם לצרכי השירות בשטח, אין מקום לאישור הסדר מיוחד כוננות ודריכות.

י. תפריצים לאיזור פיתוח

הנושא יטופל על-ידי המינהל למרחב שלמה במסגרות המתאימות.

ב כ ר כ ה

דוד פרלמסין
סגן נציב שירות המדינה
למינהל כוח אדם

מפקדת איזור דרום סיני
המינהל לפתוח מרש"ל

תאריך: ח' בסבת תשס"א

15.12.80
מספר: עד/1/8-1703

דשיכום דיון מס. 31/80 מיום 2.12.80.

משתתפים: אלובי, ענבר, הרדי, ר. ישראל, קרבי, י. חי, ר. רייכל, לב,
בן צבי, מנור, פרץ.

15. חברים לעובדים חדשים

הרדי - קיבלו 2 עובדים חדשים שניהם מהצפון. אני טוען שאי אפשר לקחת
עובד חדש מהצפון שעדיין לא הסתדר באופירה ולא לתת לו 3 ארוחות ליום.
אלובי - לפי מיטב זכרוני הוצא מכתב מפורט ע"י צפירי בו בכללים כל פרטי
ההעסקה ותנאי העבודה של עובדים חדשים באופירה ולפיו יש לנהוג.
ענבר - נכתבה טיוטא ולא הופצה. הנעייה לגבי עובדים חדשים היא כי אם
יקבלו 3 ארוחות בתקופת הנסיון יורעו תנאיהם לאחר תקופה זו. אין זה מקובל.

סוכם

הנושא יסוכם בדיון מטה הבא ויש למצוא פתרון לבעיה.

15/12/80

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: ח' בטבת תשמ"א
15.12.80
מספר: 1684 - 2/מב

סיכום דיון בנושא "הון תקציבי" מיום 11.12.80

משתתפים: אלובי, ברמן, עגבר, קרייצר

תשלום מיצויים עפ"י הסכם השתתפות (מיום 25.7.80).

לאור ברמן - של תשלום מיצויים כפי שיועצה ויאשר ע"י ג.ס.מ. או ו/תחשב הכללי
ישולם ע"י המינהל דרך חו"ז. בסוף השנה התקציבית יסגר הנושא בין חשב המינהל
לכין החשב הכללי.

סורה
כ"ל.

חשבונית דרוקסא (כלכלה)

סוכס

- א. מאשרים לתשלום לפי מחירי אש"ל הנוכחים את תלושי הארוחות והקבלות כפי שהוגשו.
כה"כ 5 ארוחות נקר, 47 ארוחות צהרים ו 4 ארוחות ערב סה"כ - 1281 שקל.
- ב. המחיר להבא יהיה מחיר אש"ל ונכל סוף חודש יגיש חשבון לפיו ישולם.
לאחר התשלום של הסכום הנ"ל יורש המינהל מרוקסא חשבונית מס כמקובל בגין
התשלום.

רשם: צפרייר

תכנית

ועד עובדי המנהל לפתוח

מח"ל - מופידה

מאריך: ג' כסלו תש"ס
11 בנובמבר 1980

מח"ל	מ.ת.	מ.ל.
17-11-1980	2937	10/3/81
17-11-1980		
17-11-1980		

לכבוד

ר. בן עמי

מזכ"ל הסת" עובדי המדינה

רח' וייצמן בית המלון

תל - אביב

הנדון: 1. תנאי עבודה 80/81

2. פגרי עובדי מר"ל - בעקבות התסכס מכחם

1. תנאי עבודה 80/81

א. ב - 16,6.80 - חודשו הביטוח למנאי העבודה לקראת דיון שהתקיים בנש"מ, בהעדר, ביום 19.6.80.

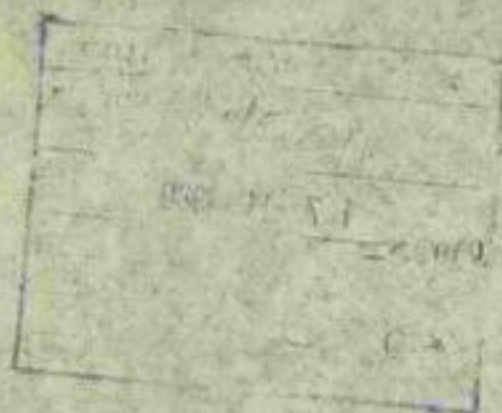
ב. ב - 17.7.80 - קבלנו בכתב את תגובת נש"מ (דרך הטיבול) למביעותנו.

ג. ב - 27.7.80 - הודענו למעסיק (הטיבול) על אילו מהמנאים אנו מוכנים לוותר ובאילו תנאים

ד. ב - 29.10.80 קיימנו דיון נוסף עם מר ד. אלובי בו הבענו לעובדי סתם במספר נושאים אשר יפורטו להלן: על תגובתם המפורטים סתם, אין אנו מוכנים לעבור לסדר היום - ואנו דורשים למצוא אתם סמורן במסגרת קיימת, או ליצור סמ"ת אשר תפתור אותן.

ד' -1- מילות

טאד ונש"מ אינה מוכנה לאפשר חישוב מבית הק"מ עבור זקופת התמנות סיום תחולת הזקופה יבוא 79 אלא מאפריל 80 - דבר שהיה נאמר לעובדים לעלות צמודה עם הרכב, אנו חוזרים לדרישתנו המקורית: - לאור הסגרי הקרב, והעדר של העובדים לעלות צמודה לסדורים לעמים תכופות מבעבר, להוסיף טיפה סמכותית כולל העובד, אתם לחיפוי, לשנת 80/81.



ד' - 2 - ש"ן הסכום לעובדי מדינת ישראל

"ספר-המדיניות" שהגן בוועדה כיום ש"ן הסכום בלבד במשך זה למעלה משלוש שנים, העובדים הגיעו לקצה גבול סבלונתם בכל הקשור בנושא זה, ש"ן הסכום קופלה מזה שנים רבות ושוממים לה עובדי מדינת (מדינת), ועובדים בודדים בעיירות פתוחות.

מכאן שה, עובדי המדינה במש"ל, המוסיים בקשייונייהם של עובדים בודדים, לא זכו להכלל במשך כל שנות עבודתם במש"ל במסגרת הש"ן והמסידו עקב כך עשרות אלפי ל"י המגיעים להם לחם כדון.

אנו עומדים על כך כי בתוך 60 יום מתאריך סגירתו זה תמצא הדרך לכלול את העובדים הזכאים במסגרת הש"ן מיום תחילת עבודתם במש"ל - ויזכרו לזכותם כל הכספים המגיעים להם בסכומים כאילו הוכנסו במערכת.

2. הסכום פיגורי

א. במכתבך לנציב מיום המדינה מיום 17.4.79, ובדיון מקוים בנש"ל מיום 10.7.79, קבעת כי בתוך שלושים ימים תחילת הסכום הפיגורי עם עובדי המסכים תזמן הסת' עובדי המדינה דיון עם נש"ל לגבי ההסכום עם עובדי מש"ל, ההסכום נחתם בשעת טובה לפני, כעת חודשים ואילו דיון לא זומן, בקשתנו להוסיף בסכום להסכום, בדבר עובדי מש"ל לא בתקבלה, אך לפחות זאת עובדי דיון סיבוי מופעים כדור, בהסכום הכללי שנחתם,

ב. ההסכום שנחתם אינו מכסה מספר נושאים ספציפיים לעובדי מש"ל שד, ומספר סעיפים בו אינם ברורים מהידך.

ב" 1. להלן פרטים המאירות והברורים העקבות ההסכום

1. א. סעיף ב' ג' - קובע תחילתו של ההסכום על "עובד לא קבוע"

בתנאי שהחל עבודתו בשטחים לפני 13.4.78.

לעומתו סעיף 1 טחיל את התאריך 13.4.78 גם על עובדים קבועים

בשרות המדינה אשר החלו עבודתם בשטחים לאחר ה - 13.4.78, מכאן

שההסכום אינו חל על עובדי מדינה קבועים אשר החלו עבודתם בשטחים

לאחר הסגור הקודם והם צפויים לפיגורין עם בטול מעלותיהם.

1. ב' ד' להסכום "מסכת טעמים" - אינה כוללת את המוספת הנחתה לעובדי

מדינת ישראל במש"ל, "מסכת מש"ל".

1. ג' סעיף 2 ב' המכורה כוללת " - עובדי מ"ל בתנאים כיום המוסכמים שרבות
 אשר אינן בכללותן בטובות המוסכמות אולם מקבלים יותר עובדי המסמכים,
 להלן רשימת המוסכמות אותן אנו רואים כבטלות במאמץ המכורה הכוללת ובמקום
 לשאת רשימה דרך
 2. ג. השת"ב בט"ד, השלום המעביד לסין התחלפות, פורצת ע"מ בעל המקור
 זאת במסמכים, ערך כרטיס מידע חש"י, ערך מנקס בקורות מבחי לקניה במכירות
 מכר על השקט, מוספת בהיבנה, מוספת מיבול, מוספת כוננות, וחלופת מרה.

1. ד' סעיף 6 ב' קובע כי השיבוץ יהא ללא מריו, ברור מתוך סעיף זה, כי בט"ס לא
 מוציא מריו, בין מביטל ובין היצובי למשרה המיועדת לעובד המפונה, אך לא ברורה
 כלל צמדת ההסמכיות לגבי אלו המשרה בזכות קדימה לגבי עובדי המשרה אלו ישובץ
 העובד המפונה, יש להחזיר בוטא זה במידום.

1. ה' סעיף 6 ד' קובע כי למסכורתו המדינה של העובד במקום סיבוצו מתוך מוספת
 המסמכים אותה קבל במקום עבודתו הקודם, משרה מה לא ברור באם מוספת זו אשר המשיך
 להיות משולמת כל עוד העובד ימשיך בעבודתו במסגרת מדינת המדינה - מעורבן 4
 פעמים בשנה במסגרת מספת ג' להסכם הקבוצי מילי 80, יש להחזיר בקודם זו.

1. ו' במלואת לעובדיה על גיל 40
 עובדי מדינה מעל גיל 40 אשר השלימו 10 שנים עבודה בשירות המדינה, החלו
 עבודתם במסמכים למבי 13.4.79 ואשר משרותיהם יבוטלו עם הפגרי, מה מהם
 מידה זכאותם לקבלת מבאי מדינה ובמלואת ?

2 ב' מוספות ואיגוריים לעובדי מ"ל
 2 א' סעיף 2 ד' - יש להוסיף אף "מוספת מ"ל" לרשימת מוספת המסמכים.

2 2.2 - סעיף 2 ו' - יש לקבל מסמך ברור מבט"ס בו ייקבע כי המוספות אשר
 יונחו במסמכן לצורך היסוד המעלות ע"מ סעיף זה, תהיינה כפי שייקבע ע"י
 החשב הכללי ביום המעלות לעובד, כשהן מעורבות בהתאם להסכם הקיבוצי.

2 ג'. סעיף 6 ד' 3 - עובד מועבר - כל עובדי המדינה במרש"ל הינם

מועברים בעל כרחם להבדיל מימי עובדי המדינה בשמחים, אשר לא התבדלו במקום עבודתם לאור המצב האמור לעיל אנו דורשים להחיל את המבטים של עובדים מועברים לגבי כל עובדי מרש"ל אשר יבחרו בשינוי - ללא התגבלה של ירושלים או עירייה סמוכה בלבד.

2 ד' חופשת במסלולם

להבדיל משאר עובדי השמחים אשר במסלולם, במסגרת הזמן מנוח עד הפנוי וחורף כדי עבודתם להפסיק ולאחר מקומות עבודה או מגורים חדשים, אין בהמשכות עובדי מרש"ל לבצע דבר זה אלא אם כן יעלו במיוחד לצמחון שם כך, אנו מבקשים כי תאשר לעובדי מרש"ל חופשת מיוחדת של חודש אחד במסלולם לצרכי חיפוש, איחוד, והתארגנות במקום המבדלים והעבודה החדשים.

3.

אנו מקווים כי הברואים אשר הועלו לעיל יטבאו או פתורם למבינות רבון העסקים והעובדים בחורף מרש"ל קצי מתאיין מתכננן זה.

ב ב ר ב ה

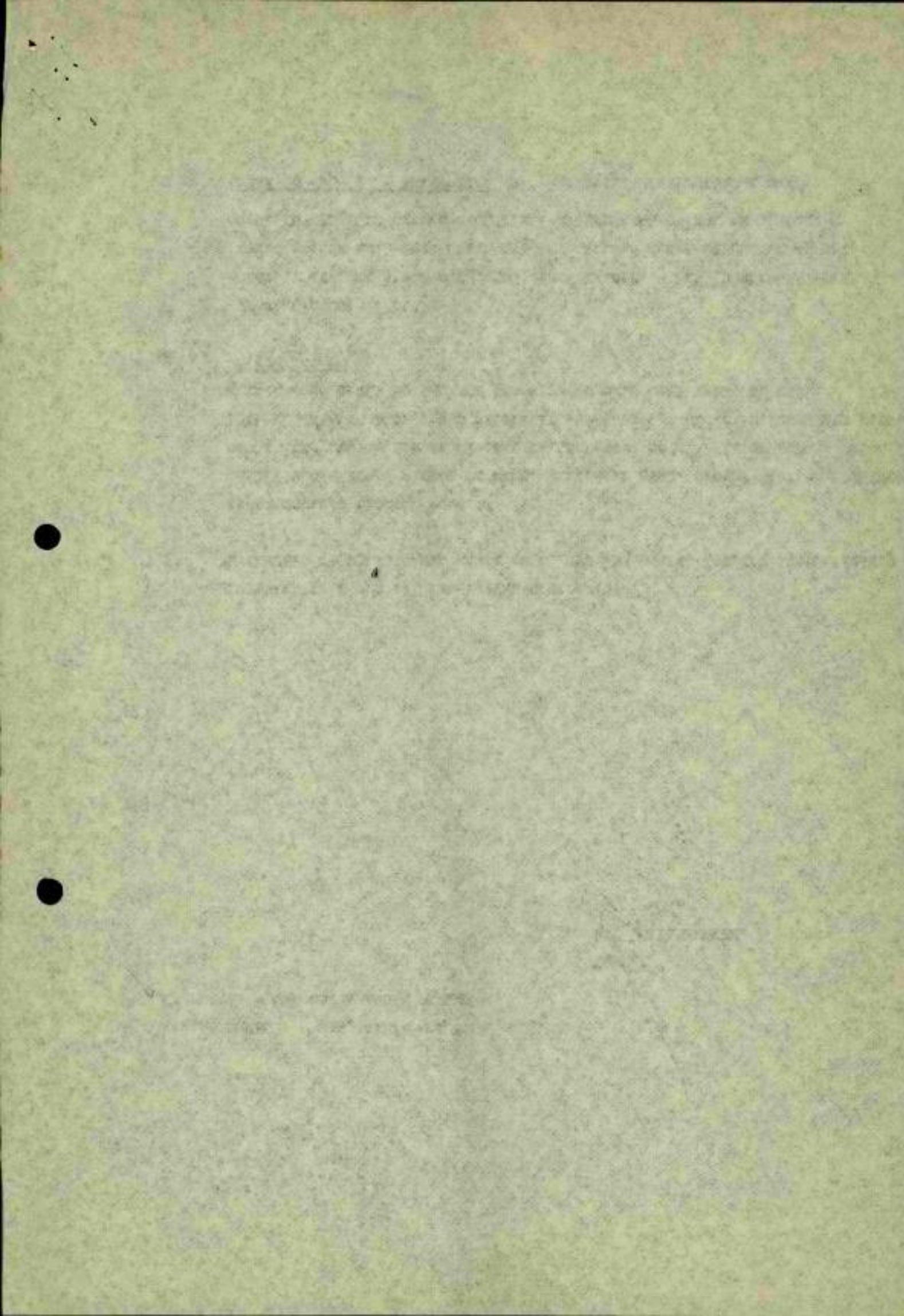
יגאל קני

יו"ד ומ' עובדי המטה

במ"ל

המקד

ר. אלובי - ראש המנהל לפתוח מרש"ל
עו"ד מ. אבירם - הסמ' עובדי המדינה י - מ





ה' בכסלו תשמ"א
13 בנוב' 1980

אילת,

לכבוד
מר יגאל קרני
א ו מ י ר ה.

א.נ.א.

הנדון: קרן חסכון לעובדים נדרשים

בהחלט לבקשתך, הנני לפרט את התנאים להשתתפות בקרן החסכון לעובדים

נדרשים:

1. הקרן מיועדת לחושבים ותיקים בישוב המוגדרים כעובדים נדרשים.
2. עובדים נדרשים נחשבים מי שהינם; מנהלי מחלקות, אקדמאים, מורים מוסמכים, מדריכים מוסמכים, נגנים מוסמכים ועובדים סוציאליים.
3. מי שאושרה השתתפותו בקרן וראוי לחסוך עד - 170 ₪ לחודש וכנגד כל לירה של העובד אנו מפרישים כמעביד 1.50 ₪ (סה"כ - 255 ₪ לחודש מזה חייב 40% במס - 102 ₪).

אני תקווה שעניתי על שאלותיך ואם תהיה זקוק לפרטים נוספים, אעמוד לרשותך.

בכבוד רב,
מ.א.ל.מ.ר.א.
מזכיר העיר

מכ/אמ.

משרד העבודה והרווחה

מרכז ההכוונה לערי פיתוח ולהתיישבות

תל-אביב, מגדל שלום קומה 14, טל. 50139, 59822
 תל-אביב, רח' אסתר המלכה 6, טל. 221351
 חיפה, רח' חסן שוקרי 4, טל. 667908
 באר-שבע, מסג' אוניקו, קק"ל 199, טל. 74941

טופס פניה למרכז ההכוונה לערי פיתוח ולהתיישבות

הסבר למילוי הטופס:

א. טופס זה מיועד:

1. למבקש לעבור לעיר פיתוח,
2. למבקש הלואה עומדת להעברה והשתקעות,
3. למבקש להצטרף לקרן החסכון לעובדים הנרשמים (לפי ההסדר הישן).
4. למבקשי תיספח הלואה עומדת לשני בני זוג מורים, עובדי רווחה או רפואה.

ב. השאלון ימלא בשני העתקים בכתב יד ברור ונקי.

ג. רשימת המסמכים הנדרשים להלואה עומדת להעברה והשתקעות:

1. צלום כל דפי תעודות הזהוי של שני בני הזוג,
2. צלום חחת רכישת או שכירות דירה,
3. אשור על חבור מד מים.

ד. רשימת המסמכים הנדרשים ממבקשי קרן חסכון:

1. זמלאו שלשה העתקים,
2. צלום דפי תעודות הזהוי,
3. מסמכים המעידים על השכלה.

ה. במקומות המתאימים תסומן התשובה הנכונה בעגול, דרגמה

מין	
זכר	נקבה
①	2

ו. במקומות בהם צוין במפורש לשמש המשרד, וכן במשבצות המודפסות בחום, אין למלא דבר.

 _____ מחזור
 _____ זכר: תכולה

8 9-10

מס' תשובה	שאלה	תשובה
1	מהו המושג "חוקי התורה"? מהם?	החוקים הם כללי העבודה והנהלים שנקבעים על ידי מנהל המוסד או גוף אחר, ונכפים עליהם.
2	מהו המושג "חוקי המוסד"? מהם?	החוקים הם כללי העבודה והנהלים שנקבעים על ידי מנהל המוסד או גוף אחר, ונכפים עליהם.
3	מהו המושג "חוקי המוסד"? מהם?	החוקים הם כללי העבודה והנהלים שנקבעים על ידי מנהל המוסד או גוף אחר, ונכפים עליהם.
4	מהו המושג "חוקי המוסד"? מהם?	החוקים הם כללי העבודה והנהלים שנקבעים על ידי מנהל המוסד או גוף אחר, ונכפים עליהם.
5	מהו המושג "חוקי המוסד"? מהם?	החוקים הם כללי העבודה והנהלים שנקבעים על ידי מנהל המוסד או גוף אחר, ונכפים עליהם.

תאריך	
שנה	חודש יום
16 - 21	

פרטות אישיים

מצב מספחתי				
1	2	3	4	עומר להינטא
1	2	3	4	5

51-52

	10
50	50
2	1
50	

שם פרטי
43 - 49

שם משפחה
31 - 42

ספירת זהות	
0	0.0
22 - 30	

מחירים על בן/בת הזוג :

שנה עליה	מס' ילדים	תאריך []/[]/[]
85-86	84	82 - 83

1075 25
75 - 81

שם משפחה
63 - 74

תעודת זהות	
0	0
54 - 62	

כתובת מעוררים נוכחים :

11050
58 - 63

מתאריך	
חודש	שנה
55	- 52

מחיר
51

מסל ישוב
47 - 50

מס' בית	עיר/ישוב
43-46	

חוב/סכונה

31 - 42

D U P	02
3-30	1-2

כתובת קירמית:

מכאילך	
חורש	טנה
85	88

2475
84

ממל ישוב
80 - 83

עיר / ישוב	מס' בית
תל אביב - יפו	76-79

רחוב/סניף

64 - 75

סדרות בצד"ל

סידח בצמח"ל	
כ"ו	ל"א
1	2
31	

	21
0 U P	03
3-30	1-2

3 פרטים על

32-33

ת"ת ע"ג ט"ז

עברית	1	43
ערבית	2	44
אנגלית	3	45
צרפתית	4	46
רוסית	5	47
		ספות
		אחרות

מספר	שם המוסד	מקום	מסעדות מנהל	שעות למועד	תעודות
34	יפנית				
35	היבנות				
36	גבוהה				
37	בי"ס להנדסאים				
38	בי"ס לטכנאים				
39	בי"ס מקצועי				
40	קורסים				

41 - 42

סמל	מספר/ציון
57 - 60	

01 30	301

מקצוע	סמל

48 - 51

7. מרטים על מקום עבודתם: (מיועד למי שעדיין לא גר בעיר הפתוח)

עמוד מאריך	טלפון	תפקיד	מחוז	סמל ישוב	עיר/ישוב	שם מקום העבודה
			93	89 - 92		88 81

פרטים על מקום עבודה הנוכחי או המועד
בעיר הפיתוח: (מיועד למי שגר בעיר פתוח).

עיר, ישוב	שם מקום העבודה	עיר, ישוב	שם מקום העבודה	מחזור	נוכחתי	מיועד	שאלה
					1	2	
				60	61		
		56 - 59					

DUP	04
3-30	1-2

71 72	777	<table border="1"> <tr> <td>500</td> <td>177</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6970</td> <td></td> </tr> </table>	500	177	1		6970		<table border="1"> <tr> <td colspan="2">מספר תעודת זהות</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td colspan="2">68</td> </tr> </table>	מספר תעודת זהות		2	1	68		<table border="1"> <tr> <td>500</td> <td>מספר כעבודת</td> </tr> <tr> <td>62 - 65</td> <td></td> </tr> </table>	500	מספר כעבודת	62 - 65	
500	177																			
1																				
6970																				
מספר תעודת זהות																				
2	1																			
68																				
500	מספר כעבודת																			
62 - 65																				

שם המעסיק בעיר הפיתוח	המזכיר משלם המסכורת	מקום עבודת כן מזג בעיר הפיתוח
75 - 97	98 - 122	

פרטים על הדירת הנרכשת/נשכרת בעיר הפיתוח (סמן התשובה המתאימה)

מסל
מחבר
מחבר
32-33

שם החברה המאכלפת

3321	
13241	24211
2	1
31	

D U F	OS
3-30	1-2

כתובת הדירה בעיר הפתוח:

תשובת הדיירה בעיר הפתוח:

רחוב/שכונה	חמ"ל בית	עיר/ישוב	סמל ישוב
44 - 45	46 - 49	50 - 53	54

מחיר

54

לשמוע המסדר

הלוואה עומדת בסך:	60 - 65
דמי העברה בסך:	66 - 71
עיר הסכום בסך:	72 - 77
ר.ת.	78 - 79

לפניך מבקשם לאשר לי -- (נא למלא בתחום לסוג הבקשה)

מריני מזהיר שכל הפרטים שמסרתי היום נכונים.

למיכאל אבישובם לאשר לי - (צא למלא בהתאם לסוג הבקשה)

מלואת עומדת לדיוור בסך _____ כרן חסכון בסך

מענק מותנה לתעבורה והשתקפות בסך

תאריך

חתימה

לשמוע הנספח

העדות המראית :

מניעים			מקומות עבודה קודמים		
ערי פיתוח מועדפות					תפקיד
1	1. דיור	85			סוג העבודה
2	2. תעסוקה	86			תקופת העבודה
3	3. סיבות משפחתיות	87			המעביד
4	4. סיבות בריאות	88			כתובת
5	5. מניעים לעיוניים	89			סיבת הפסקת העבודה
6	6. איכות חיים וחברה	90			

הערות המיינ :

למבקשי תמריצים

1. למבקשי הלוואה עומדת לדיוור

הצהרה:

אני הח"מ מאשר כי תמורת ההלוואה אם תאושר לי אצטרך לעבוד ולגור בעיר פתוח במסר 5 שנים. ידוע לי שאם לא אמלא את תנאי ההלוואה אצטרך להחזיר את מלוא ההלוואה לפי התנאים שנקבעו ע"י הממשלה.
אם אמלא את התחייבותי, תמחק ההלוואה ככת אחת בתום 5 שנים מיום סגירת ההלוואה.

חתימה

תאריך

2. למבקשי הלוואה עומדת להעברת והשתקעות

הצהרה:

אני הח"מ מאשר כי תמורת ההלוואה אם תאושר לי אצטרך לעבוד ולגור בעיר פתוח במסר 3 שנים. ידוע לי שאם לא אמלא את תנאי ההלוואה אצטרך להחזיר את מלוא ההלוואה לפי התנאים שנקבעו ע"י הממשלה.
אם אמלא את התחייבותי, תמחק ההלוואה ככת אחת בתום 3 שנים מיום סגירת ההלוואה.

חתימה

תאריך

אשור המעסיק: אני הח"מ בהיותי מוסמך לכך מאשר כזה כי הנ"ל מועסק אצלנו מתאריך _____ ותפקידו הנוכחי _____ אם יפסק הנ"ל עבודתו במפעלנו נודיעכם מיד. חודש _____ מיום הפסקת העבודה.
(מילוי שיתף זה בדרש הן במבקשי הלוואה עומדת לדיוור והן במבקשי דמי העברה והשתקעות).

חתימה/חוקמת

תפקיד החותם

שם החותם

שם מפעל/מוסד

תאריך

אשור נציג המשרד הראשי של העובד: (לעובדי מדינה ורשויות מקומיות)

אנו מאשרים כי הפרטים הרשומים בסעיפים א'-ד' בטופס זה זהים לפרטים הרשומים בתוקף של העובד במשרדנו.

חתימה וחוקמת הנציג

תפקיד החותם

שם החותם

תאריך

אשור מלכז ההכרזה:

בדפתי חולה רכישת מיום _____, פרטי הזהות בתעודת הזהות והתפקידו כעובד נדרש ואני מאשר כי האיש זכאי:

1. הלוואה עומדת במסר ☐
2. דמי העברה במסר ☐
3. קרן השכונות במסר ☐

חתימה

תאריך

אשור הרשות המקומית: (מיועד גם לחוסכים בקרן חיסכון).

חתימה

תושב/ת

הנביל לאשר/שמר/נב' _____

חתימה וחוקמת

תפקיד החותם

שם החותם

תאריך

למבקשי קרן חיסכון

הצהרה:

אני הח"מ מאשר שידוע לי שקרן חיסכון מיועדת לבעל מקצוע נדרש העובד וגר ביישוב פתוח למעלה משלוש שנים וכן אינו רשאי לשמור כסו כלשהו מחשבון החיסכון עד סוף השנה החמשית לחיסכון. מתאריך _____ ההתקשרות הראשונה.
תמורת הזכות לחסוך אם תאושר לי אצטרך לעבוד ולגור בעיר פתוח למסר 5 שנים.
עם אשור הבקשה, נא לפנות לי חשבון סח"ח בבנק הדואר ומתחייב לחסוך סך _____ ל"י מדי חודש.

חתימה

תאריך

אשור המעסיק:

א. אני הח"מ בהיותי מוסמך לכך מאשר כזה שהנ"ל מועסק/יועסק אצלנו מתאריך _____ ותפקידו הנוכחי _____
ב. אינו מתחייבים לנכות מכל הכספים הסדורים מאתנו לחוסך מדי חודש בחודשו או סכום התפקיד החודשי של החוסך מכל כל חקומו החשבון ולהעבירו מיד לבנק הדואר.

יחד עם סכום ההפקדה הנ"ל אנו מתחייבים להעביר לבנק הדואר לאחר זכויה המס כחזה את סכום הפקדת המצטקים לאותה הפקדה מדי חודש בחודשו.

חתימה/חוקמת

תפקיד החותם

שם החותם

שם מפעל/מוסד

תאריך

מפקדת איזור דרום - סיני

ואיגוד לפתוח מרש"ל



חזר"ק: ב' כסלו תשמ"א

10/11/80

מספר: מב/3/3 - 1532

אל: ש. זיסקינד - נציבות שירות המדינה - י"ח

הכדרון: הסכם ואשטחים - ומשלום בתקופת המנוחה לשכרן.

זאת כדי להעלות במחיריכם את אשר סרכם בדירכנר בנש"מ מיום 5/11/80:

א. עובד המינהל לפתוח מרש"ל, אשר טילא טרפסי בקשה לשיכרן, יקבל מיום גמר עבודתו במחיר שלמה, בהמתינו לשיכרן, עד 3 חודשי משכורת קובעת בכפרון להסכם ואשטחים.

ב. על מנת להסיר טפק מובהר בזאת כי במקרה שלא תמצא לעובד משרה ויקבל את ואיצוריים עפ"י הסכם ואשטחים, יבוצה המשלום הנ"ל משה"כ הפיצוריים.

ב כ ר כ ה,
צפיר ענבר
שמרנה ארגון ומינהל.

הענק: ר. אלרני - ראש המינהל
ל. כרמן - ראש המינהל
ד. הודי - ראש צורת אופירה
י. אלמוטלינרס - אמריכל
ע. לוטטגרטן - מדור משכורת, מינהל למחקר חקלאי
ועד עובדי המינהל - אופירה.

צע/חד

מפקדת מרחב שלמה
חמינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: טז חשוון תשמ"א
26/10/80
מספר: 1452 - מב/3/1

אל: ש. זיסקינד - נציבות שירות המדינה -
ירושלים.

הנדון: הסכם השטחים מיום 25/7/80.

1. כהסכם השטחים שנחתם בין נש"מ לבין ההסתדרות נקבע מועד הזכאות "... רבתינאי שהחלר לעבוד בשטחים לפני 13/4/78 והמשיכו לעבוד לפחות עד 1/4/79".
2. כהסכם בין מדינת ישראל לבין תושבי מרחב שלמה ("הסכם פינוי תושבי מרחב שלמה") נקבע במבוא כי "התאריך הקובע" לכל נושא הזכאות להשלומים, הסדרים וזכויות הוא "... תאריך אישור הכנסת להסכמי השלום עם מצרים 30/9/78 (להלן התאריך הקובע)". ובסעיף 10 נאמר כלהלן:
"תושבים שכירים יזכו בפיצויי פיטורין עם פרישתם מעבודתם לרגל נטישת אופירה כדלקמן:
(א) המעסיק ישלם פיצויי פיטורין כדין.
(ב) ממשלת ישראל תשלם לעובדים פיצויי פיטורין כשעור שייקבע בהסכם בין נציבות שירות המדינה להסתדרות עובדי המדינה.
עם חתימת הסכם זה תשלם הממשלה על חשבון פיצויי הפיטורין מקדמה בשעור של 200% לתושבים שפורשו מעבודתם ורכיטוים את הישרב".
3. לפיכך אם ניקח כדוגמא שכיר העובד באופירה אצל מעסיק פרטי, עם פרישתו יקבל ממעבידו פיצויי פיטורין לפי הסכם העבודה כינו לבין המעסיק; בהנחה שכמקובל יקבל 100% פיצויים ממעבידו ואם הינו "זכאי" עפ"י הקריטריונים של "הסכם פינוי תושבי מרש"ל" הרי יפנה ויקבל ממדינת ישראל השלמת הפיצויים עד לגובה הסכום שיתרשב לפי "הסכם עובדי השטחים". וזאת, גם אם החל לעבוד אחרי 13/4/78 וכל עוד תחילת עבודתו היתה לפני התאריך הקובע 30/9/78.
4. כרצוני להטב את השומת לבכם על פער של כ- 6 חודשים בין שבי התאריכים הקובעים בשני ההסכמים וכן שעובדי מדינה תושבי מרש"ל שהחלו עבודתם לאחר 13/4/78 ולפני 30/9/78 אינם זכאים לפיצויים מוגדלים לפי "הסכם השטחים" אך הונם זכאים לפי "הסכם פינוי תושבי מרש"ל".

5. להבחירתיכם אודה.

לרשה: צילום "הסכם פינוי תושבי מרש"ל".

העק: דר. אלרני - ראש המינהל
י. אלמרטלינוס - אמרכל

ב. ב. ר. כ. ה.
צפיר ענבר
ממנה ארגון ומינהל.

Page 1 of 1

Date: 10/10/2023

Time: 10:10 AM

Subject: English

Section A: Multiple Choice Questions

1. Which of the following is a metaphor?

- a) The sun was smiling at the children.
- b) The wind whistled through the trees.
- c) The stars danced playfully in the night sky.
- d) The car engine coughed and spluttered.

2. Which sentence uses personification?

- a) The old man's face was a map of wrinkles.
- b) The clock ticked loudly in the empty room.
- c) The flowers danced joyfully in the breeze.
- d) The teacher's eyes were sharp as knives.

3. Which of the following is a simile?

- a) The car was a beast.
- b) The wind was like a giant's breath.
- c) The stars were diamonds in the sky.
- d) The engine coughed like an old man.

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: טז תשרי תשמ"א
26/10/80
מספר: 1451 - מנ/3/3/1

אל: ש. זיסקינד - נציבות שירות המדינה -
ירושלים.

הנדון: הנחיות למשרדים בעניין הפעלה הסכם השטחים.
חוזר נש"מ - החשכ"ל עב/80/21 מיום 17/10/80.

1. כמי שסוכם בנידון כיום 22/10/80 בין סגן נציב שירות המדינה, דוד פרלשטיין לבין ראש המינהל, ראובן אלרני, ובהשתתפות; נבקשכם להוציא חוזר למשרדי הממשלה המפורטים מטה כי בהוצרכם שבסימוכין בכל הנוגע לעובדים במרחב שלמה, יש לחקן בכל מקום בו מופיע "סגן המרשל הצבאי" יש לרשום "ראש צוות אופירה", דני הררי", ובכל מקום בו מופיע "פרז" מתאם הצעולה בשטחים, אל"ם אריה בקשטיין", יש לרשום "ממונה ארגון ומינהל, צפיר ענבר".

2. משרדי הממשלה, אשר להם עובדים במרחב-שלמה הם:

- א. משרד הבריאות
- ב. " החינוך והתרבות
- ג. " העבודה והרווחה
- ד. מינהל מקרקעי ישראל
- ה. אגף המדידות
- ו. מע"צ
- ז. רשות שדות התעופה

נ כ ר כ ה,
צפיר ענבר
ממונה ארגון ומינהל.

העמק: ר. אלרני - ראש המינהל
ד. הררי - ראש צוות אופירה
י. אלטרסלינרס - אמדכל

צ/עד

1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000

1000 1000 1000
1000 1000 1000
1000 1000 1000

מל 3/3/1

מפקדת איזור דרום סיני
המינורל לפתוח מרש"ל

תאריך: יב' בחשוון תשמ"א

22.10.80

מספר: 1432 - עד/8/1

דיון מטה מט. 25/80 מיום 16.10.80

השתתפו: אלובי, צ. ענבר, ד. הררי, ל. זיו, א. קרייצר

10. ארוחות לרופאים מחליפים ומקצועיים
(בהשתתפות ע. גרייצר)

רופאים מחליפים או מקצועיים היוורדים לאופירה בתפקיד יהיה דינם
כדין כל עובד מדינה אחר, יהיו זכאים בהתאם לתקש"יר להגיש אש"ל
ורשאים לרכוש חלושי כלכלה לארוחות בצ.ה.ל.
המינהל באופירה יעמיד רכב להסעתם לארוחות בצבא.
ד"ר יעביר לעמי בכתב את הנוהל בדרון.

מל 3/3/1

מלכא 1/3

מפקדת איזור דרום סיני
המינהל לפתוח מרש"ל

תאריך: יב' בחשוון תשס"א

22.10.80

מספר: 1432 - ער/8/1

דיון מסה מס. 25/80 מיום 16.10.80

השתתפו: אלובי, צ. עבד, ד. הררי, ל. זיו, א. קרייצר

ארוחות לרופאים מחליפים ומקצועיים

(בהשתתפות ע. גרייצר)

רופאים מחליפים או מקצועיים היורדים לאופירה בהפקיד יהיה דינם

כל עובד שדינה אחר, יהיו זכאים בהתאם לתקש"יר להגיש אש"ל

ורשאים לרכוש תלושי כלכלה לארוחות בצ.ה.ל .

המינהל באופירה יעמיד רכב להסעתם לארוחות בצבא .

צפרייר יעביר לעסי בכתב את הנוהל בדרון.

מלכא 1/3

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: ר' תשרי תשמ"א
17/10/80
מספר: 1395 - 6/1/80

אל: דני הררי - ראש צוות ארפירה.

הנדון: תלשי ארורות.

1. בהספך לדיוכנו בנדון מיום 7/10/80 להלן סיכום הדברים:
 - א. ככלל, עובדי המדינה ואררחי המינהל יאכלו בחדר אוכל מחנה במספ" מרש"ל, תמורת תלשי אררות צבאיים.
 - ב. עובדים ומדורותים ומקבלים ממשרדיהם הוצאות אש"ל, ישלמו את מחיר האררות בצבא (המחירים כיום: 7.5 שקל לאררות צבאיים, 16 שקל לאררות בוקר, צהריים וערב), והנהל יהיה כולקמן:
 - (1) המהכלכל ישלם עבור האררות/ות במזכירות משרד ר. הצוות ויקבל אישור כניסה למחנה מרש"ל לתקופת כלכלתו.
 - (2) החשלות ירשם במחברת המיועדת לכך תוך ציון שם האיש, הסכום ומספר החלש.
 - (3) תלשי האררות יצורף למחברת.
 - (4) בסוף הירש או למחרת (עם פתיחת בנק הדאר) יומקדו כל הכספים שנכסו בחשבון בנק הדאר מס' 0-05419-8.
 - (5) התפקדות יירשמו בנפרד כולל מס' התפקדה והסכום שהומקד בסוף אותה מחברת.
 - (6) בסוף כל חודש יועברו במרכז אל קצין שלישות מרש"ל כל תלשי האררות שנוצלו באותו חודש.
 - ג. המינהל בארפירה יודא שהמהכלכלים יוסעו למחנה מרש"ל בהתאם בשעות האררות.
 - ד. הנהל המפורט לעיל יחול גם על אררחי המינהל פרט לכך שלא ייגבה מהם תשלום. רואה לגבי כל אררה בחנאי שארר על-ידי ר. המינהל, הח"מ או ראש צוות ארפירה.
 - ה. נותני שירותים למינהל אשר לפי ההסכם עמם זכאים לקבל אררות (כגון: הפטיכולוג, נדב לרון, רופא השיניים לילדים ד"ר הוד) יקבלו האררות כאררחי המינהל ללא צורך באישור נוסף.

2/...

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך:

— 2 —

מספר:

במקרה דיגיקו לאופירה לאחר שעה ארוחת הערב יקבלו
חלוט ארוחת למסעדה "טיראן".
(ו) חסדר זה יהול גם על עובדי מדינה העובדים באופירה מדי
פעם או כל"ז שאינר קבוע (כגון: בוחני שורד התחבורה,
אגף הדייג, אגף הספנות, רופאים מחלימים וכד'). אולם,
כל ערד לא סוכס פעם הדבר יהיו זכאים להמשיך ולקבל חלוטי
ארוחת למסעדה "טיראן".

2. חלוטי הארוחת הצכאיים, הינם כעלי ערך כספי ויבוהל לגביהם
תעברן קרפת דמי מחזור באחריות סגן ראש צורת אופירה.

3. נא סימולך והנחיותיך לביצוע האמור לעיל.

ב ב ר כ ה,
צמיר ענבר
מנכ"ל ארגון ומחלקה.

העמק: ר. אלרני - ראש המינהל
א. קרייז - גזמרה
י. חי - סגן ראש צורת אופירה

ପଦ୍ମନାଭ ଶତାବ୍ଦି ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ
ପଦ୍ମନାଭ ଶତାବ୍ଦି ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ

1997

0507

[illegible]

המיון	0
זק ע"י	
2241	21/18 1980
מחול	
אל	
מנהלי כוח אדם ומנהלי מדורי המשכורת	
במסגרת הממשלה ובמסגרת המסך	

ירושלים, ז' בחשון התשמ"א
17 באוקטובר 1980

עב/21/80

הנדון: הנחיות למשרדים בענין הפעלת הסכם השסחים

בהמשך לחוזר סגן נציב שירות המדינה למינהל כוח אדם מר ד. פרלשטיין (עב/17/80 מיום 25.8.80), ועל מנת לאחד, לפסס ולייעל בכל האפשר את הקשור בהפעלת הסכם השסחים, להלן הנחיות וסדר הפעולות בענין זה:

1. היזמה וההמלצות מי מהעובדים ואיזה מהמשרות יש לצמצם תכוא מצד סגן המושל הצבאי במפקדת האזור (עזה או יהודה ושומרון), בהאום עם המשרד הנוגע בדבר.
חשומת לבכם מופנית לכך שההסכם חל על עובדים שמשרותיהם מבוטלות ובחנאי שהחלו לעבוד בשסחים לפני 13.4.78 והמשיכו לעבוד לפחות עד 1.4.79.
2. מיד לאחר אישור ההמלצות כאמור בסעיף 1 לעיל ע"י עוזר מחאם הפעולה בשסחים אל"מ אריה בקנשטיין, יתבקש העובד (ח) על ידי האחראי במשרד למלא אחד משני הסמכים:
א. סופס הודעה על רצון העובד להשתבץ בעבודה (סופס ירוק); או -
ב. סופס הודעה על פרישה מהשירות (סופס ורוד).
אם העובד בחר באפשרות א' דהיינו שיבוץ בעבודה, יחפס לו המשרד (בהאום עם נש"מ) משרה מחאימה ככל האפשר בסביבות מגוריו. העתק מהסופס יישלח לנש"מ.
במשך התקופה עד 3 חדשים של חיפוש שיבוץ מחאים, לא ימשיך העובד לנסוע למקום עבודתו בעזה או ביהודה ושומרון ויקבל עפ"י ההסכם משכורת לפי הישוב משכורת קובעה.
אם העובד בחר באפשרות ב' דהיינו סיום שירות, יצרף המשרד העתק מסופס ההודעה על פרישה מהשירות וכן "בקשה לאישור סיום שירות לעובד בממשל הצבאי אשר החסכם חל עליו", וישלח אותם לנש"מ.

3. נציבות שירות המדינה חבדוק וחודיע בכתב למשרד על אישור הסבות הפרישה כפי שיגיעו לעובד עפ"י ההסכם.

4. לאחר קבלת אישור נש"מ יעביר המשרד לנש"מ את הסמכים בדלקמן:

☐ טופס הודעה על הפסקת עבודה (מדף 2810);

☐ טופס אישור פיצויי פיטורין (מדף 2830); יש למלא בקפידה בטופס זה את סעיף 4 המתייחס לתקופת השירות של העובד, כולל סיכום תקופת עבודה נימים, חדשים ושנים.

מאחר שסעיף 4 שבטופס אישור פיצויי פיטורין (תקופת השירות) מהווה בסיס לחישוב תשלום הפיצויים יש לבדוק ולודא כי הפרטים בו מדויקים ומתאימים לרישום בכרטיס המשכורת.

☐ טופס פרטי עזר;

☐ צילום 12 תלושי משכורת אחרונים;

☐ צילום 12 טפסי חשבון נסיעות ואש"ל אחרונים; (מדף 2432)

☐ צילום 12 טפסי רישום שעות נוספות אחרונים. (מדף ~~2428~~ 2428)

5. צוות מיוחד המורכב מאנשי מקצוע שהתמחו בעריכת חשבונות אלה, מונה על דעת החשב הכללי כדי לערוך ולבדוק את החשבונות הפרישה עפ"י הסכם השטחים.

האזות מונה במיוחד כדי להקל על הגזברויות בהכנת החישובים המורכבים ובבצוע החשלום בדחיפות כמתחייב עפ"י ההסכם האמור.

על המשרדים להעביר את כל החומר כמצויין בסעיף 4 לחוזר זה, אל מר שמואל זיסקינד בנציבות שירות המדינה אשר יעבירו לצוות המיוחד.

6. לאחר עריכת החשבון ובדיקתו ע"י הצוות המיוחד יועברו החשבונות לתשלום אל גזברויות המשרדים, כל עובד למשרדו הוא.

7. לאותם עובדים אשר חודיע נש"מ כאמור בסעיף 3 לעיל כי מגיעה להם קצבה עפ"י ההסכם, יש לצרף בנוסף לסמכים כמצויין בסעיף 4 גם את הסמכים הרגילים הקשורים בפרישה: טופס אישור גימלאות, טופס חביעה לגימלה ובקשה להגדלת שירות + המסמכים.

1. The purpose of this study is to determine the effect of the independent variable on the dependent variable.

2. The study was conducted in a laboratory setting with a sample size of 30 participants.

☐ 3. The results of the study indicate that there is a significant positive correlation between the variables.

☐ 4. The study was limited by the use of a self-report measure, which may have introduced bias into the results.

5. Future research should investigate the relationship between the variables in a more naturalistic setting.

☐ 6. The study was approved by the Institutional Review Board (IRB) and all participants provided informed consent.

☐ 7. The data were analyzed using SPSS 25.0, and the results are presented in the tables and figures.

☐ 8. The study was funded by the National Science Foundation (NSF) Grant #1234567.

☐ 9. The authors would like to thank the participants and the research assistants for their contributions.

10. The study was conducted in accordance with the ethical standards of the American Psychological Association (APA) and the IRB.

11. The study was published in the Journal of Experimental Psychology, 2023, 156(1), 1-10.

12. The study was presented at the Annual Meeting of the American Psychological Association, 2023, San Francisco, CA.

13. The study was registered with the ClinicalTrials.gov database, NCT01234567.

14. The study was conducted in a laboratory setting with a sample size of 30 participants.

8. לאחר שהעובד יסיים את שירותו, ניתן לשלם מפרעה בגובה 3,000 שקלים (שלושת אלפים שקלים) על חשבון מענק הפיצויים ולנכותה מהחשבון הסופי.
9. על חשלונו הפיצויים כנ"ל יש לרווח לחשב הכללי ולחייב הקציב פיצויים מרכזי בהתאם.
העוֹת כלליות:

1. מוצע כי סעיפים 1, 2 ייעשו לפני המועד שנקבע לסיום שירותו של העובד ואילו סעיפים 4, 7 הקשורים בעריכת חשבונו החשלונו ייעשו ככל האפשר סמוך לאחר מועד קבלת המסכורת האחרונה.

2. מומלץ שההליכים כמצויין בהוזרנו זה יתבצעו ע"י קביעת פגישות ישירות בנציבות שירות המדינה ובמה שפחות באמצעות הדואר, על מנת לחסוך זמן.

נא להיצוץ בהתאם.

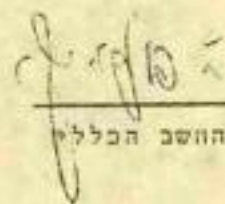
- לדעת: 1. הסכם השטחים; (לסגני מנהלים כלליים ומנהלי יחידות סמן בלבד).
2. דוגמאות טפסים; ניתן לקבל טפסים בנציבות בחדר 413 או אצל המזכירה בחדר 410.

שמואל זיסקינד



אחראי לטיפול ביחידות
עובדים ומסכוכי עבודה

חיים פונדמינסקי



סגן החשב הכללי

הפתקים:
נציב שירות המדינה
סגן נציב שירות המדינה למינהל כוח אדם
החשב הכללי
מנהל אגף החקציבים
סגני מנהלים כלליים לאמרכלות
מנהלי יחידות הספך
חשבי משרדי הממשלה ויחידות הספך
ע/מתאם הפעולה בשטחים
סגן המושל הצבאי במפקדת אזור יהודה ושומרון
סגן המושל הצבאי במפקדת אזור עזה

סופס הודעה על רצון העובר
לשיכון במשרד משלתי

אני הח"מ

ה"ז

לאחר שהודיע לי היום האחראי לענייני עובדים במשרד כי משרתי בוטלה
מכוח ההסכם שנחתם בין ממשלת ישראל וההסתדרות הכללית של העובדים
ביום 25.7.80, בדבר הנאי הפרישה של עובדי המדינה בשטחים, סביע בזה
רצוני להשתבץ בחפקיר אחר בשירות המדינה שלא באיזורים, הכל כפי שנקבע
בהסכם האסור.

עו לשיכוצי אפשר יהיה למצוא אותי לפי המען:

סלפון :

ה א ד י ך

שם העובר והתימה

נחתם בנוכחות:

שם ותפקיד

העתיקים:

ממנכ"ל המשרד

בש"מ י-ט, לירי מר ש. זיסקינד

טופס פרישה

אני הח"מ

ת"ז

לאחר שהודיע לי היום האחראי לעניני העובדים במשרדי כי משרתי בוטלה מכוח ההסכם שנחתם בין ממשלת ישראל וההסתדרות הכללית של העובדים ביום 25.7.80 בדבר תנאי הפרישה של עובדי המדינה כשטחים, מביע בזה את אי רצוני להשתבץ.
וברצוני לפרוש משירות המדינה ולקבל את המגיע לי על פי הקבוע בהסכם הנ"ל.

הערה: ידוע לי כי עלי להמציא למשרד ללא דיחוי אישור מבנק "יהב" על הסדר בענין המשך תשלום יתרת חובותי לבנק, ע"פי ההסכם שנחתם ביום 25.7.80.

ח א ר י ך

שם ותאריך העובד

נחתם בנוכחות:

שם ותפקיד

העתקים:

סמנכ"ל המשרד

נש"מ י-ס, לידני מר ש. זיסקינד

שם העובד : _____ מס' ת. זהות: _____
שם המגדר / היחידה _____

☐ ציון תאריכי המילואים ב- 12 החודשים האחרונים
מתאריך _____ עד תאריך _____
מתאריך _____ עד תאריך _____

☐ ציון תאריכי המחלה ב- 12 החודשים האחרונים
מתאריך _____ עד תאריך _____
מתאריך _____ עד תאריך _____

☐ ציון תאריכי תאונה בעבודה ב- 12 החודשים האחרונים
מתאריך _____ עד תאריך _____
מתאריך _____ עד תאריך _____

☐ דרגת נייחות רכב - _____

☐ מכסת הק"מ השנתית המאושרת _____

☐ האם לעובד יש רכב צמוד * כן / לא

☐ תקופת בטוח הרכב - מתאריך _____ עד תאריך _____

☐ הסכום ששולם עבור ביטוח הרכב בשנה האחרונה _____

☐ תקופת רישיון הרכב מתאריך _____ עד תאריך _____

☐ הסכום ששולם עבור רישיון הרכב בשנה האחרונה _____

ה ע ר ו ת :

* לגבי עובד עם רכב צמוד יש לציין בהערות את הממוצע בפועל של ק"מ של בעלי תפקידים מקבילים. (בהתייחס לסעיף 2 בנספח א' להסכם שם נאמר: "לבעל רכב ממסלחי צמוד חחושב מכסת הק"מ לצורך המענקים בהתאם לממוצע בפועל של ק"מ של בעלי תפקידים מקבילים").

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
יחסי עבודה ושכר

ירושלים, ט"ז באב התש"ס
29 ביולי 1980

העמ/30/80(133)

אל: מר ח. פונדסינסקי - סגן החשב"ל, משרד האוצר.

הנדון: הסכם עובדי המדינה באזורי הממשל הצבאי.

מצ"ב ליריעתך העתק מהסכם שנחתם ביום 25.7.80 המסדיר את התנאים להס
יהיו זכאים העובדים באזורי הממשל הצבאי בשטחים שמשרותיהם מתבטלות או
שפרשו לגימלה בגיל 65 ומעלה.

ב כ ר כ ה,

הלל דוראי
סגן נציב שירות המדינה
יחסי עבודה ושכר

העתק: מר א. יעקבסון - נציב שירות המדינה.
מר ד. פרלשטיין - סגן נציב שירות המדינה.
מר א. הכססר - סגן נציב שירות המדינה.
מר י. שחל - נש"מ.
מר י. ארקין - הממונה על התקציבים, משרד האוצר.

תיקים: ו/50/00, כ/87/00

מס/אס

שניערך ונחתם בירושלים ביום 25.7.80

כ י ן : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל על ידי הפרסומים לחתום בשם על פי הסמכויות שנחתמו בילקוט הפרסומים תשכ"ד עמ' 318 וילקוט הפרסומים תש"ך עמ' 1754 (להלן הממשלה)

מזד אחד

ל כ י ן : ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל (להלן ההסתדרות), וההסתדרות עובדי המדינה, שניהם באמצעות הסוכנים לחתום מסמכים.

מזד שני

ה ו י ן : וכיהודה ושומרון, חבל עזה, צפון סיני, דרום סיני (להלן - האיזור) מועסקים עובדי מדינה בעלי משרות במשרדי הממשלה (להלן - המשרות) אשר חכמם זה חל עליהם.

ו ה י ן : והעובדים מעוניינים להסדיר את התנאים להם יהיו זכאים עובדי המדינה באיזוריים שמשרותיהם מתבטלות ולעובדים שתרשו בגיל 65 בחקוקת הסכמ זה.

לפיכך הוסכם והוחתם בין הצדדים כדלקמן :

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם. הנספח מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.
2. בהסכם זה יהיו למנוחים המפורטים להלן הפירושים הספציפיים לצידם. מנוחים אשר לא הוגדרו בהסכם זה יירושם יתא כמובדד בתקנון שירות המדינה, והתכמים קיבוציים תהליים על הצדדים, בחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959 (להלן - חוק המינויים) וחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב) תשל"ל-1970 (להלן - חוק הגמלאות).
- א. "עובד" - עובד קבוע או עובד לא קבוע בשירות המדינה.
- ב. "עובד קבוע" - עובד אשר קיבל מינוי על פי חוק המינויים.
- ג. "עובד לא קבוע" - (1) עובד על פי חוקה גיל; (2) עובד על פי חוקה מיוחד; ובהנאי שהחלו את עבודתם באזורי לחני 13.4.78.

ד. "תוספת טעמים" - תוספת הירידה בסכום תוספת י יורה וינבון או תוספת עזה.

ה. "משכורת קובעת" - שכר משולם וכן כל התוספות החלות על העובד מכאן והבטות קבוציים והסכום זה כגון תוספת משתתף, גמול השכלה, כוונות על, גמול "קדמאי", יצוא קיץ, תוספת טעמים, וכן כל הרכיב בסך שיוכר כחלק מהמשכורת הקובעת עד לשלילת העובד בפועל.

ו. "משכורת כוללת" - משכורת קובעת וכן סמוך על כל התשלומים שניתנו לעובד מספרה יבדחו בפועל באיזורים כספי המדשן האחרונים למי התעריף הנכון שנקבע על ידי המעב הכללי היום החשבות.

ז. "שיבוץ" - האמת ויכר למשרה תקנית בשירות המדינה שלא באיזורים.

3. (1) לסמן מוצע ספק הסכום זה יחול על עובדים שמטרתיהם בוטלו או שהבטולנה בחקירת ההסכום ובמנאי שהחלו לעבוד באיזורים לפני 13.4.78 או שהמכרו על משרתם תורסת לפני 13.4.78, והמשיכו לעבוד באיזורים אחרי 13.4.78 לפחות עד ל-1.4.79, או עד לביטול המשרה.

(2) הסכום זה יחול גם על מי שפרש לגמלאות בגיל 65 אחרי 31.3.79.

4. לסמן מוצע ספק הזכות לשיבוץ החול על עובדים קבוצים בלכר.

5. עובד שמטרתו באיזורים מחבטלת יהא זכאי לזכויות בדלקמן:

א. זכות לשיבוץ במשרד מסלתי בהתאם לכללים האמורים בהסכם זה ובתקשי"ר, ובמקרה של סתירה בין הסכם זה לבין התקשי"ר בענין השיבוץ, יגבר האמור בהסכם זה.

ב. זכות לפרוש משירות המדינה בתנאים האמורים בהסכם זה.

6. עובד כאמור בסעיף 5 אשר בחר בשיבוץ יהא זכאי לתנאים הבאים:

א. עד לשיבוץ תשולמו לעובד משכורת למי הישוב של משכורת קובעת.

ב. השיבוץ יהיה ללא תמורה.

ג. (1) **בכורף** לאחר בטעיה קסן (2) להלן, יהיה זכאי העובד לשיכור במטרה סדרתית וזה לדבריו ואילו יום השיכור.

(2) עובד שלא נמצא עובדו שרת בשירות המדינה בדירה הזוהר לדבריו המשרת באיזוריט, אשר הפכו להיות משוכך למשרת שרבהת המקנה נמצאה תדרגה שבה היה משוכך באיזוריט, ישאר בדירה שבה היה משוכך באיזוריט ודרגה זו תראה כדרגה מקניה.

ד. לאחר השירוף תשולם לעובד משכורתו בצירוף התוספות הצמודות למשרתו החדשה, תוספות השלום עליו מבח הסכמים והסדריט קיצוציים, והחשלוסית האפורית בסעיף זה.

(1) תוספת שמיט, ובתנאי שהעובד קיבל במסלל כמשך 3 שנים לפני התעברה לשירות בתחום הקו הירוק תוספת זו.

(2) א. סנק בגובה משכורת כוללת יחד עם עובד כל שנה עבודה באיזוריט.

ב. למען כנוף ספק אין בסנק האסור בסעיף קסן א. לעיל כדי לסבוק באישוב תרופת שירות לצורך גמלוסית.

(3) תנאים של עובד מועבר למי שישובך בעיר אחת ואשר לצורך כך יאלץ להעתיק את סמוט מגוריו ובתנאי שהעיר האחרת היא ירושלים או עיר בגורו חיתום.

(4) עובד שאינו זכאי לתנאים של עובד מועבר ושוכך בעיר אחת סתפיר בה מסוט מגוריו ביום השיכור יהיה זכאי לתשלומית של אטיל באסור במקנין שירות הסדינה, על כי הירות, כמשך שבה מיום תחילת עבודתו כחופל למשרתו החדשה.

ה. כמשך שנת השיכור יהיה זכאי העובד לפרוש לשירות הסדינה ולזכות בתנאים המפורים בחשב. זה לבני עובד חדש, למעט סנק כמפור בסעיף 7(א) או 7(ב)(3), ובמקרה זה המסלול תוכה סמסעוק לחיבור עבודה, כמפור בסעיף 7(א) (3) או 7(ב)(2) את אשר שולם לעובד סר שוככצו כעבודה באסור בסעיף 6(א).

7. עובד שכיקש להשתכס ולא נמצא עבודתו כסדר שלושה חדשים יפוטרו ויהא זכאי לתנאים הבאים :

(1) היה זכאי לגמלה לפי חוק הגמלאות, יהיה זכאי לקבלת הגמלה עם הפרישה מהשירות.

(2) היה זכאי לגמלה לפי סעיף קטן (1) יהיה זכאי להגדלת הגמלה ב-5%, ובתנאי ששעור הגמלה הכוללת לא יעלה על 70%.

(3) מענק בגובה משכורת אחת קובעת לכל שנת עבודה באיזורים לצורך חישוב עבודה לאחר גירוי ות אשר שולט לעובד כאמור בסעיף 6(א).

(4) מענק בגובה של משכורת כוללת עבור כל שנת עבודה באיזורים.

(5) לא היה זכאי לגמלה לפי חוק הגמלאות יהיה זכאי לפיצויי פיטורים בשעור של משכורת וחצי קובעת עבור כל שנת עבודה בשירות המדינה בין באיזורים ובין מחוץ הקו הירוק.

7. עובד כאמור בסעיף 5 אשר בחר לחרוש בין חירות ובין כאמור בסעיף 6(ה) יהיה זכאי לתנאים הבאים :

א. היה העובד בגיל 50 שנה ומעלה, למעט בני 65, יהיה זכאי לזכויות כדלקמן :

(1) היה זכאי לגמלה לפי חוק הגמלאות, יהיה זכאי לקבלת הגמלה עם הפרישה מהשירות.

(2) היה זכאי לגמלה לפי סעיף קטן (1) יהיה זכאי להגדלת הגמלה ב-5%, ובתנאי ששעור הגמלה הכוללת לא תעלה על 70%.

(3) מענק בגובה משכורת אחת קובעת לכל שנת עבודה באיזורים לצורך חישוב עבודה.

(4) מענק בגובה של משכורת כוללת עבור כל שנת עבודה באיזורים.

ב. היה העובד גיל 65 יהיה זכאי לזכויות האמורות בסעיף (א) סעיפים קטנים (1) (2) (3).

5/...

ג. היה העובד למטה בגיל 50, או היה העובד בגיל 50 ומעלה ובחר
בסקום הזכויות האמורות בסעיף (א) בזכויות עפ"י סעיף קטן זה,
יהיה זכאי לתשלומים אשר יפורטו להלן יישולמו עם פרישתו
משירות:

- (1) פיצויי פיטורין בשעור של משכורת וחצי קובעת עבור כל שנת
עבודה בשירות המדינה בין באיזורים ו/או בתחום הקו הירוק.
- (2) מענק בגובה של משכורת אחת קובעת לכל שנת עבודה באיזוריט,
לצורך חישוב עבודה.
- (3) מענק בגובה של משכורת אחת כוללת עבור כל שנת עבודה
באיזוריט.

ד. מרש העובד לפני גיל 65 כי ועדה רפואית לפי סעיף 17(2) לחוק
הגמלאות קבעה שבגל נכותו אין הוא מיובל לעבוד בשירות המדינה
- יהיה זכאי לזכויות האמורות בסעיף (ב).

8. עובד שפרש או פוטר משירות המדינה לפי האמור בהסכם זה יוכל להמשיך
ולשלם את חובותיו לבנק "יהב" באותם תנאים כאילו נשאר לעבוד בשירות
המדינה.

9. למען מצוץ ספק, כל תשלום האמור בהסכם זה, ישולם כמקובל בשירות
המדינה בכפוף לדין הכללי.

10. חוקי ועדת מעקב בת שני חברים אשר חורבב מנציב שירות המדינה
ומיו"ר האגף לאיבוד מקצועי או נציגיהם אשר חשמש ועדת מעקב לביצוע
הסכם זה ולדיון בביצוע את אשר הצדדים בהתכתבויות הדדיות ציינו
כשמש נספח להסכם זה, וכן חשמש הועדה לצורך הכרעה בחילוקי דעות
שיעלו בין הצדדים בעניין פירוש הסכם זה.

11. תוקף הסכם זה מיום 1.4.79.

12. כתובת הצדדים לצורך הסכם זה :

הממשלה - נציבות שירות המדינה, הקריה, ירושלים
ההסתדרות - רח' ארלונדורב 101, חל-אביב
הסתדרות עובדי המדינה - רחוב ויצמן 30, חל-אביב

ולראייה באו הצדדים על החתום :

נציב מידות המדינה

נספח א'

ירושלים, ח' באב התש"ס
21 ביולי 1980

לכבוד
מר י. קיסר
יו"ר האגף לאיבוד מקצועי

הנדון : הסכם עובדי המדינה באיזוריט

בנוסף לאמור בהסכם בין ממשלת ישראל לבין ההסתדרות והסתדרות עובדי המדינה בענין עובדי האיזוריט וכנסתם לו, יחולו הוראות בדלקמן:

1. אם כתוצאה מחישוב מערופי הרגב והמסכות בפועל לאחר 1.4.80 יתברר כי עובד מהעובדים ירד בצורה שמעוהיה בסף הרגב בהשוואה לתקופה שלפני 1.4.80, תהיה ועדה המעקב מוסמכת לבדוק את הנושא לצורך קביעת המסכורה הכוללת של העובד לצרכי מענק האמור בסעיפים 7 (א) (4) או 7 (ג) (3) להסכם (להלן - מענק פרישה).
 2. לבעל רגב ממשלתי צמוד תחושב נכסה הק"מ לצורך המענקים בהתאם למסוצע בפועל של ק"מ של בעלי תיקידים מקבילים.
 3. משיבוטלו מערות של עובדי מדינה ברשת הבולן יחול הסכם זה גם עליהם.
 4. התשלום עבור חמישה עבודה ישולט כתשלום אחד בצרוף למיזורים ולמענקים עם היסקה עבודתו של העובד בפועל.
 5. עובד מדינה שהשלים 10 שנות עבודה בשטחים שמסרתו לא כוסלה ואשר ירצה לפרוש משירות המדינה ופרישתו תחואס עם פשרת האט והממשל הצבאי יהיה זכאי להסכרת הנובעות מהסכם זה כמי שמסרתו כוסלה והתפטר, למעט הזכות לתיכונץ.
 6. עובד המורה סן השירות שהוא חבר בקרן השתלמות והוא עובר לעבוד במקום עבודה שיש אין קרן השתלמות או הוסך לעצמאי, יקיה זכאי להוציא את הכספים שהצטברו לזכותו בקרן לגבות הפרשות המעביד לאחר 6 שנים מחלילת זכרותו בקרן או שהאריך השתלמות הכל לפי הסאותר.
- על עובד העובר למקום עבודה שבה יש קרן השתלמות יחולו הכללים הכלליים בהסכמים בין הקרנות.

כ ב ר כ ה,

(-)

איתן יעקבסון
נציב מידות המדינה

העמק : מר ר. בן קמר, מזכיר ההסתדרות עובדי המדינה

מפקדת מרחב שלמה
המאגהל לפיתוח מרש"ל

5

תאריך: ר' חשוון תשמ"א
17/10/80
מסמך: מכ/1 - 1395

1/3/3/1 ✓

אל: דגני הררי - ראש צוות אופירה.

הנדון: תלשי ארוחות.

1. בהמשך לדיוננו בנדרון מיום 7/10/80 להלן סיכום הדברים:
 - א. ככלל, עובדי המדינה ואורחי המינהל יאכלו בחדר אוכל מחנה כמפק' מרש"ל, תמורת תלשי ארוחה צבאיים.
 - ב. עובדים המדורחים ומקבלים ממשרדיהם הוצאות אש"ל, ישלמו את מחיר הארוחות כצבא (המחירים כיום: 7.5 שקל לארוחה צהריים, 16 שקל לארוחת בוקר, צהריים וערב), והנוהל יהיה כדלקמן:
 - (1) המתחלכל ישלם עבור הארוחה/ות במזכירות משרד ר. הצוות ויקבל אישור כניסה למחנה מרש"ל לתקופת כלכלה.
 - (2) התשלום יירשם במחברת המיועדת לכך תוך ציון שם האיש, הסכום ומספר התלש.
 - (3) תלש הארוחה יצורף למחברת.
 - (4) בסוף היום או למחרת (עם פתיחת בנק הדאר) יופקדו כל הכספים שנגברו בחשבון בנק הדאר מס' 8-05419-0.
 - (5) ההפקדות יירשמו כנפרד כולל מס' ההפקדה והסכום שהופקד בסוף אותה מחברת.
 - (6) בסוף כל חודש יועברו במרוכז אל קצין שלישות מרש"ל כל תלשי הארוחות שנוצלו באותו חודש.
 - ג. המינהל באופירה יודא שהמתחלכלים יוסעו למחנה מרש"ל בהתאם בשעות הארוחות.
 - ד. הנוהל המפורט לעיל יהול גם על אורחי המינהל פרט לכך שלא ייגבה מהם תשלום. וזאת לגבי כל ארוח בחנאי שאושר על-ידי ר. המינהל, הח"מ או ראש צוות אופירה.
 - ה. נוחני שירותים למינהל אשר לפי ההסכם עמם זכאים לקבל ארוחות (כגון: הפסיכולוג נדב לרון, רופא השיניים לילדים ד"ר הוד) יקבלו הארוחות כאורחי המינהל ללא צורך באישור נוסף.

2/...

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך:

— 2 —

מספר:

במקרה ריגוע לאופירה לאחר שעת ארוחת הערב יקבלו
חלוצי ארוחה למסעדת "טיראן".
(ו) הסדר זה יחול גם על עובדי מדינה העובדים באופירה מדי
פעם או בלוח"ז שאינו קבוע (כגון: בוחני משורד ההחכורה,
אגף הדייג, אגף הספנות, רופאים מחלימים וכד'). אולם,
כל עוד לא סרכס עמם הדבר יחיו זכאים להמשיך ולקבל חלוצי
ארוחה למסעדת "טיראן".

2. חלוצי הארוחה הצבאיים, הינם כעלי ערך כספי וינהל לגביהם
חשבון קופת דמי מחזור באחריות סגן ראש צוות אופירה.

3. נא טיפולך והנחיותיך לביצוע האמור לעיל.

נ כ ר כ ה,
צפיר ענבר
ממנהל ארגון ומחנך.

העתק: ר. אלרבי - ראש המינהל
א. קרייזר - גזברות
י. חי - סגן ראש צוות אופירה

OFFICE OF THE
SOLICITOR GENERAL
WASHINGTON, D. C.

UNITED STATES OF AMERICA

1. WHEREAS, the United States of America, by and through its duly authorized representatives, has entered into a certain agreement with the Government of the State of Texas, the terms of which are set forth in the annexed copy of the said agreement, and
2. WHEREAS, the said agreement provides that the United States of America shall, in consideration of the sum of one hundred thousand dollars, to be paid by the Government of the State of Texas, convey to the said Government of the State of Texas, certain lands situated in the State of Texas, and
3. WHEREAS, the said agreement further provides that the United States of America shall, in consideration of the sum of one hundred thousand dollars, to be paid by the Government of the State of Texas, convey to the said Government of the State of Texas, certain lands situated in the State of Texas, and
4. WHEREAS, the said agreement further provides that the United States of America shall, in consideration of the sum of one hundred thousand dollars, to be paid by the Government of the State of Texas, convey to the said Government of the State of Texas, certain lands situated in the State of Texas, and
5. WHEREAS, the said agreement further provides that the United States of America shall, in consideration of the sum of one hundred thousand dollars, to be paid by the Government of the State of Texas, convey to the said Government of the State of Texas, certain lands situated in the State of Texas, and

IN WITNESS WHEREOF, I have hereunto set my hand and the seal of the Department of the Interior, at Washington, D. C., this 1st day of January, 1901.

Very truly yours,
SOLICITOR GENERAL

(י"א תמו)
10.9.80

מדינת ישראל
נציבות שירות המבחן

המנהל לפיתוח מרשיל
חוק ענייני
10-09-1980
אל
סגני המנהלים הכלליים לאמרכלות
מנהלי יחידות הסמך

ירושלים
יב כאלול התש"ם
25 באוגוסט 1980
עב / 17 / 80

3. כ"ה

הנדון: סיום שירותם של עובדי המדינה בממשל הצבאי

כתאריך י"ב באב התש"ם (25.7.80) נחתם הסכם בין ממשלת ישראל לבין ההסתדרות הכללית אשר מגדיר את תנאי הפרישה של עובדי המדינה בממשל הצבאי אשר משרותיהם מתבטלות.

ההסכם חל על עובדים אשר משרותיהם מתבטלות ואשר החלו לעבוד בממשל הצבאי לפני ו' בניסן תשל"ח (13.4.78) והמשיכו לעבוד לאחר מועד זה לפחות עד ד' בניסן תשל"ט (1.4.79).

עליכם לבדוק, בחיאות עם הממשל הצבאי, מי מהעובדים ואיזה מהמשרות במשרדכם יש לצמצם.

לאחר הסכמה עם הממשל הצבאי, כמוזכר לעיל, יש להעביר אלינו ללא דיחוי את הפרטים כנדרש בטופס "בקשה לאישור סיום שירות לעובד בממשל הצבאי אשר ההסכם חל עליו" המצורף בזה לנוחיותכם.

על הבקשה האמורה יחתום סגן המנהל הכללי לאמרכלות או מנהל המחלקה לענייני כוח-אדם.

בהסמך על בקשתכם בטופס האמור, חבדוק נציבות שירות המבחן את הבקשה וחמציא אישור מתאים לביצוע - כפוף לתנאי ההסכם האמור - על זכויות העובד/ת בכל מקרה, לגופו של ענין.

פרטים נוספים בענין ביצוע הסכם זה ניתן לקבל ממר שמואל זיסקינד בנציבות שירות המבחן בטלפון מספר: 84 34 63 - 02.

ב ב ר כ ה

ד"ר פרלסטיין
סגן נציב שירות המבחן
למנהל כוח-אדם

המנהל לפיתוח מרשיל
חוק ענייני
10-09-1980

העתיקים:

נציב שירות המבחן
החשב הכללי
מנהל אגף החקציבים
חמכי משרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלי כוח האדם במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
ע/מחאם הפעולה במסמכים
סגן המושל הצבאי במפקדה אזור יהודה ושומרון
סגן המושל הצבאי במפקדה אזור ע"ה

תאריך.....

מס'.....

**בקשה לאישור סיום שירות לעובד
בממשל הצבאי אשר החסכם חל עליו**
=====

אל: מר ש. זיסקינד
נציבות שירות המדינה
הקריה, ירושלים

מספר ת.ז.
מס' חיק כנש"מ

הנדון: מר/גב'
תאריך לידה

לחלן הפרטים האישיים של העובד/ת :

1. חומר המסרה 2. דרגת המסרה בחקן
3. דירוג 4. דרגת העובד 5. מתאריך.....
6. תאריך התחלת שירות במדינה במעמד קבוע
7. אם העובד היה במעמד ארעי, יש לציין מתאריך..... עד תאריך.....
8. שנות עבודה בשירות בפועל* עד תאריך התחלת עבודה בממשל הצבאי
9. תאריך התחלת שירות בממשל הצבאי
10. אם העובד היה במעמד ארעי, יש לציין מתאריך עד תאריך.....
11. שנות שירות בממשל הצבאי בפועל* עד לתאריך סיום השירות
12. תאריך סיום השירות.....

* למעט תקופות עבודה בחופשה ללא משכורת אשר בעדן
לא נרכשו זכויות לגמלה או לפיצויים.

הואיל ומסרת העובד/ת דלעיל, מספר בתקן, מתכסתלת עם פרישתו/ת
וזאת על דעת ספקדת האזור, אנא אישורכס להחיל על הנ"ל את חנאי הפרישה
המגיעים על-פי ההסכם בין ממשלת ישראל לבין ההסתדרות הכללית
מתאריך י"ב באב התש"ם (25.7.80).

ב ב ר כ ה

העתקים:
ע/מחאם הפעולה בטטחים
סגן המושל הצבאי במפקדת אזור יהודה ושומרון
סגן המושל הצבאי במפקדת עזה
קט"ש סגננון במפקדת אזור יהודה ושומרון
קט"ש סגננון במפקדת אזור עזה

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה
ירושלים

תאריך: יב באלול התש"ס
24 באוגוסט 1980

מספר:



אל
מר א. שרון
נציבות שירות המדינה
ירושלים

הנדון: "דמי כלכלה" (ארוחת צהרים) לעובדים הגרים דרך קבע באופירה

לאור ההתפתחויות האחרונות במרחב שלמה סיכמנו עם המינהל לפיתוח מרש"ל וועד העובדים בין היתר כי תשלום "דמי כלכלה" לעובדים הגרים דרך קבע באופירה, יהיה בגובה אש"ל תקשי"ר לאחוזת צהרים וישראל על-פי דיווח על כל יום עבודה מלא באופירה שבוצע בפועל.

תבוסל השתתפות העובד בכלכלה ודמי הכלכלה כאמור לעיל ישולמו במשכורת העובד וינזכה מסנו מס הכנסה.

תוקף ההסדר מיום 1.6.80.

אבקשן כי בחוזרים המוצאים על-ידך כנדון לא יכללו הוראות ביחס לדמי כלכלה (ארוחת צהרים) באופירה כחוצאת מההסדר המיוחד הנ"ל.

ב ב ר כ ה

דוד פרלשטיין
סגן נציב שירות המדינה
למינהל כוח-אדם

העתק
מר ר. אלוני, ראש המינהל לפיתוח מרש"ל

.....

$$1/3, 1/3, 1/3$$

תאריך: י"ב כאלול ה'תש"ס
22/8/80
מספר: 1/8/14204

דיון משה באופירה מס. 18/80.
סיום 4/8/80

לשחתיים: ז. אלובי, צ. עבד, ד. הרדי, י. קרבי, פ. לב, ק. מנור, ד. אורן
י. בר-לוי, (לסעיף 2) ד. גלבוס (לסעיף 3).

5. תשלום השתתפות בדמי כלכלה (צהרים)

תשלום ההחלפות ביום 1/8/80
אלוהי: כל העובדים שמסכורתם משולמת מתקציב המנהל אנו באהאחפוט מקצוב
המינהל (עובדי המינהל, נעמת, עובדי הועד וכד'),
יקבלו החל מ 1/8/80 ההחלפות בכלכלה (צהרים) רק כאם עובדים יום
עבודה טלא, עבור כל יום עבודה כפועל באופירה. זאת במסגרת
דיווח האש"ל ובגובה האש"ל צהרים.

ת"ר 13/3/1

מפקדת איזור דרום סיני

המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: כב' באב התש"ס

5 באוגוסט 1980

מספר: 1145 ת"ר 1/8

דיון מטה מיום 22/7/80 מס' מ/...

סמחתפים: ר. אלוני, צ. ענבר, ד. הרדי, ח. בן צבי, פ. לב,
מוזמנים: ח. כהן, מפקח שרביט. ד"ר גרביאק

2. זקיפת הטבת - ג' יפים

אלוני: בפגישתי עם מר בייגר נציב מס הכנסה במצאה דרך לחשב את זקיפת הטבת של ג' יפים כרכב שירותים וזאת כתנאי שהם ממוקנים לצרכי השירותים.

החלפה: ד. הרדי יכין את רשימת הג' יפים והמיתקון הקיים על כל ג' יפ ע"מ להביא לאישור אגף מס הכנסה להמשך זקיפת הטבת כרכב אספקה ושירות.

2/...

ביצוע: ד. הרדי. צפריד.

4/1/81
13/3/81

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: כג' באב התש"ס
5 באוגוסט 1980
מספר: 1146 - טב/4/1

133/1

אלו"מ ששה מבור-סגן בציב מס הכנסה
מסדר האוצר - ירושלים

הבדולג: הגדרה לצרכי זקיפת הסבה - ג' יפים ממותקנים במרחב שלמה

- 1... בהמשך לריון שבפור אצל בציב מס הכנסה ובהשתתפות (ביום 21/7/80) מצורף בספח ובו רשימת הג' יפים הממותקנים אשר בשימוש עובדי המינהל במרחב שלמה, ייעודם. ופירוס המיתקון שהורכב בכל ג' יפ.
2. אחזור ואציין כי מאז גמסור כלי הרכב לשימושם של בעלי התפקידים במרחב שלמה (ברב' 78), בדקת ההסבה בגין השימוש בג' יפים לפי הסכומים שבקבעו בתקנות לגבי רכב אספקה ושרות.
3. אודה את תאודי כי לצורך הישוב זקיפת הסבות על שווי השימוש בג' יפים הג' יפ, עליהם חלות תקנות מס הכנסה (שווי שימוש ברכב), יש לחשב על פי הסכומים שבקבעו בתקנות בגין השימוש ברכב אספקה ושרות וכפי שיעודכנו בעתיד מרי פעם.

נברכה
ראובן
אלובי
ראש
המינהל

המתקן: ל. ברסן - חשב המינהל

- צ. ענבר - ממנה ארגון ומינהל
- ד. הררי - ראש צוות אופירה

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: כג' באב התש"ס
5 באוגוסט 1980
מספר: מב- 4/1-1146

נספח

ג' ימים ממותקנים במינהל לפיתוח מרש"ל באופירה

מס' סדר	מס' הג' יפ	ייעור	פירוט	המיתקון
1.	552-976	מדירות מדה	(1) מכשיר קשר לטווח רחוק אס.אס.בי. (2) מתלה קדמי לארגז כלים (3) מתלים קדמיים לג' ריקנים (4) מיבשאים פנימיים לציור מדירה (5) מתקן גב לבטיחת מוטות סימון	
2.	553-255	אחזרת ציור מכבי, מוטורי ובארות מים	(1) מכשיר קשר לטווח רחוק אס.אס.בי. (2) מתלה קדמי לארגז כלים (3) מתלים קדמיים לג' ריקנים (4) מיבשאים פנימיים לאבובות לציור וחלקי חלון לבארות (5) ערסל אחורי לציור (משאבת מים) (6) מיתקן צד לבטיחת משולש וגלגלת לבארות (7) מיכל דלק כפול	
3.	552-686	מסוף גבול (כיר-סעל)	(1) מכשיר קשר לטווח רחוק אס.אס.בי. (2) מתלה קדמי לארגז כלים (3) מתלים קדמיים לג' ריקנים (4) ארגז קירור להובלת אספקה	
4.	553-378	מסוף גבול	(1) מכשיר קשר לטווח רחוק אס.אס.בי. (2) מתלה קדמי לארגז כלים (3) " " לג' ריקנים (4) סלים להובלת אספקה (5) ארגז קירור לאספקה (6) מיתקון לגלגל דורבי בוסף	

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: כ"ב באב התש"ס
5 באוגוסט 1980
מספר: מנ-4/1 - 1146

נספח

מספר הג' יפ	ייעור	פירוט המיתקון	מס' סדר
553-300	פיקוח חופים ומזרח בעטה	(1) מכשיר קשר לטווח רחוק אס.אס.בי. (2) מתלה קדמי לארגז כלים (3) מתלים קדמיים לג'ריקנים (4) וו לגרירת סירות עם מחקן מעבר ממערכת התאורה של הרכב לבגדרת. (5) מתקן גלילה לציבורות מים מהסדוח.	5.
551-296	עבודות אחזקה בטיכון אוספירה בעטה ולאורך מפרץ אילת	(1) מכשיר קשר לטווח רחוק אס.אס.בי. (2) מתלה קדמי לארגז כלים (3) מתלים קדמיים לג'ריקנים (4) מבשאי פנימי לארון ציוד וחלקי חילוף (איבסטלציה) (5) מתקן צד לבטיאת כל עבודה.	6.
553-344	מחסבים, תיקונים פנימיים בדירות תיקונים קלים לרכב בשטח	(1) מכשיר קשר לטווח רחוק אס.אס.בי. (2) מתלה קדמי לארגז כלים (3) מתלים קדמיים לג'ריקנים (4) מבשאים פנימיים לארובות ציוד וחלקי חילוף. (5) מתקן לוו-גרירה תקני כולל אביזרים	7.
552-195	רשות דישורי, גורר ורכב פול	(1) מכשיר קשר לטווח רחוק אס.אס.בי. (2) מתלה קדמי לארגז כלים (3) מתלים קדמיים לג'ריקנים (4) מיתקן גרירה אחורי שרשריות ואביזרים (5) מתקן לגלגל רזרבי בוסף	8.
554-228	סידורים רפואיים	(1) מכשיר קשר לטווח רחוק אס.אס.בי. (2) מתלה קדמי לארגז כלים (3) מתלים קדמיים לג'ריקנים (4) מבשאים פנימיים לארובות ציוד רפואי ותרופות (5) גרון לבטיאת ציוד אישי (6) מתלה צד לאלונקה.	8.

מספר ייעור: 334732
מסגרת ארגון ומינהל

1/3/3/1

מפקדת איזור דרום סיני
המינהל לפיתוח מדש"ל

תאריך: יח' באב התש"ס
30 ביולי 1980
מספר: 1122-עד/8/1

דיון מטה מס' 16/80 מיום 28/7/80

השתתפו: ר. אלובי, צ. ענבר, ל. זיו, א. קרייצר, י. אלמוזליבוס

2. זקיפת הסכנות - ג' יפים.

(מכתבו של ח. שוורצברג מיום 22.6.80)

לאחר מכתבו הנ"ל של סגן וזח"ל החקיימה פגישת עם נציג מס הכנסה וסגנו.
בפגישה מסר נציג מס הכנסה כי ניתן יהיה לחייב עבור זקיפת הסכנות כרכב אספקה ושרותים
במידה ויוכח כי הג' פים מסומקנים בהתקנה קבועה לשמוש כרכב אספקה ושרותים.
כהסמך לדיון מטה מיום 22.7.80 העביר ראש צוות אופירה ב- 23.7.80 מסמך ובו פירוט
המתקון בכל ג' יפ.

סדכס

- א. צפיר על יסוד המסמך של דני יכין לראש המינהל רשימה מעודכנת של כל הג' יפים הממו-
תקנים ופירוט המתקון.
- ב. ראש המינהל יפנה בכתב לנציבות מס הכנסה בצירוף הרשימה המעודכנת על מנת לקבל
אשור להמשיך בזקיפת הסכנות בגין הרכב הנ"ל כרכב אספקה ושרותים.

ועד עובדי מנהל לפתוח מרש"ל - אופירה

המינהל לפתוח	
1/3/3/1	9326
29-07-1980	
אלון	

לכבוד
ר. אלובי
ר.מ.ל. לפתוח מרש"ל
תל - אביב

הנדון: תנאי עבודה 80/81

מכתב 1076/מב/1/3/3 - מיום 17.7.80

1. מאשרים בתורה מכתבך מיום 17.7.80 בו מפורטות תשובות בש"מ והמנהל לחביעותיבו מיום 16.6.80.

2. להלן השגותנו לגבי הסכומים שנתקבלו:

א. בסיעות פרטיות ברכב לבעלי זקיפת הטבות

אין אנו מקבלים את תחולת הסיכום בדבר ביצוע בסיעות פרטיות ברכב מהסיבות הבאות:

1. ב - 5.1.79 - כא - 284 הודיע ממונה ארגון ומנהל באמצעות ראש הצוות לעובדים בעלי זקיפת הטבות מהם הנוהלים לרישום ודווח לחובת העובדים ע"פ התקש"ר, כאשר בשום מקום לא באמרה מילה אחת לגבי זכותם של העובדים לפי התקש"ר.

2. ביום 28.6.79 בקשנו בכתב להעביר לידיעתנו את המגבלות הקיימות בדבר שמוש פרטי לבעלי זקיפת הטבות. (רצ"ב העתק המכתב לבוחיותך) תשובה מוסמכת בכתב לא נתקבלה עד היום. ובשם "הגבלת הרדיוס" אשר בוטל ב - 1976 "נתגלה" על ידנו רק במאי 80 כולל האפשרות לבסיעות פרטיות עד 500 ק"מ בחודש.

3. אי קבלת הנתונים בדבר התנאים הקיימים לשימוש פרטי ברכב, פנעה את האפשרות לקבלת החלטה מאוזנת ע"י העובדים בדבר ביצוע זכות השימוש הפרטי ברכב.

4. ברצוננו להביא לתשומת לבך, כי לו הובאה לידיעת העובדים האפשרות הקיימת לביצוע 500 ק"מ בחודש לבסיעות פרטיות, היה ניתן לבטוע צפונה מאילת לפחות אחת לחדשיים, דבר אשר לא בוצע עקב "הגבלת הרדיוס" המפורשת, של המנהל.

5. לסיכום נושא זה, אנו סבורים כי במקרה זה בעשתה ע"י המנהל פעולה בתום לב, אך לא כדיון, לגבי עובדי המנהל אשר שלטו עשרות אלפי ל"י בשנת 79/80 עבור זקיפת הטבות, ולא בצלו זכותם, שלא באשמתם. אנו חוזרים על דרישתנו להחיל סכום זה מיום 1.1.1979. מועד תחולת זקיפת הטבות לעובדים.

ב. טיסות

סיכום זה מקובל עלינו במדה ובקשתנו בסעיף 1 דלעיל תענה בחיוב.

ג. תוספת מרש"ל

נודה לך באם תודיענו ע"פי איזה הסכם קיבוצי (של איזו שנה) תעודכן תוספת מרש"ל - ובאילו תנאים.

ד. תמריצים

איננו מקבלים סיכום זה, ובפעל בכל האמצעים שיעמדו לרשותנו, לטימוש זכותנו כדין לקבלת ממגיע לעובדים בנושא התמריצים מיום תחילת עבודתם במרש"ל.

ה. למודים, השתלמויות, קורסים, תעסוקה בעקבות הפגות

אנו מציעים כי תקויים פגישה משותפת לצורך קביעת בזהלים וכתובות לטיפול בבעיות הנ"ל.

ז. דירות שרות

הסיכום אינו מקובל - ואנו דורשים דיון נוסף בנושא.

ח.ט.י. - דמי כלכלה

עובדי סנדה - מקובל.

3. אודה לך מאד באם בקשותנו אשר הועלו במכתב זה יזכו לטיפול מזרז.

ב ב ר כ ה

יו"ד ועד עובדי המנהל

העתק:

ר. בן עמי - מזכ"ל הסת' עובדי המדינה בית המלכין
רח' ויצמן, ת"א בצירוף מכתבו של אלובי
מיום 17.7.60.

ב.צ. פרטוש - ההסתדרות - כאן.

1. INTRODUCTION

The purpose of this report is to provide a summary of the work done during the past year.

2. GENERAL PRINCIPLES

The general principles of the work are based on the following assumptions:

3. THEORY

The theory of the work is based on the following principles:

4. EXPERIMENTAL PROCEDURE

The experimental procedure was carried out in the following manner:

5. RESULTS

The results of the work are given in the following table:

6. CONCLUSIONS

The conclusions of the work are as follows:

The work has shown that the following principles are valid:

APPENDIX

REFERENCES

1. ...

2. ...

3. ...

ועד עובדי מנהל לפינוח מ"ש"ל
אופידה

מ"ש"ל

מס' ת"פ: ב' תמוז תשל"ט
28 יוני 1979

לכבוד

2. עובד

ממונה אגרון ומנהל

מנהל מ"ש"ל

פל - אביב

הנדון: רכב צמוד עובדי מ"ש"ל.

1. עפ"י הודאתך החלו משרדי האם לנכרות במשכדות העובדים להם רכב צמוד, סכומים שונים תמורת השימוש ברכב לצרכיהם הפרטיים מ - 1.1.79.
2. בשיחתנו האחרונה בנדרן הודעת כי השימוש הפרטי ברכב אינו כולל נסיעות צמודה כמילת.
3. מבקש להודיעני בכתב על סמך מה נקבעה הגבלה זו, ומהם התנאים בהם מותר שימוש פרטי ברכב הצמוד.
4. אודה לך גם באם תבדקנה על ידך הגבלות שימוש פרטי ברכב לעובדי מ"ש"ל בעלי רכב צמוד, המסלמים תמורת שימוש הפרטי ברכב, סכומים זהים לסכום מותר מסלמים עובדי מ"ש"ל בשטח.

בברכה
יגאל קרני
ועד עובדי מנהל מ"ש"ל

השק: ר. אלוני.
ר. בן - עמי.
ב.3. משרד
ד. הריס.

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: 17 ביולי 1980

מספר: 1076/מב/3/1

1: ועד עובדי המינהל לפתוח מרש"ל, אופירה.

הנדון: תבוא עבודה לשנת 80-81
מכתבכם מיום 16.6.80

המסך לדיון שהתקיים ביום 19.6.80 עם נציבות שדות המדינה, ראה פרטיכל מיום 4.7.80, הוסטכתי ע"י הנציבות להביא לידיעתכם את ההחלטות כולקמן:

בסיעות פרטיות ברכב לבעלי זקיפת הטבות.

א. בנוסף לאמור בהוראות החשכ"ל לגבי בסיעות פרטיות ברכב ממסלתי לבעלי זקיפת הטבות, תינתן לעובדי מרש"ל האפשרות לצבור את מכסת הק"מ החודשית עד לתום שנת הכספים התקציבית כפי שנעשה הדבר לגבי צבירת כרטיסי טיסה חודשיים. לא ניתן יהיה להעביר לשנת הכספים הבאה מכסת ק"מ שלא בוצלה.

ב. העובדים יקפידו על רישום מפורט ומדויק של כל הבסיעות הפרטיות ברכב הצבור להם.

ג. הסדר זה בתוקף ט-1.4.80.

ט י ס ו ת

מספר כרטיסי הטיסה לעובד וכן תוספת כרטיס למשפחה (לא כולל העובד) כפי שאורכ במכתבו של ד. פרלסטיין מיום 22.4.79 יהיה תקף גם לשנת הכספים 80/81. זכותו של העובד לקבלת כרטיס משפחתי לא תיפגע גם במידה ויעלו צפונה ברכב בהתאם לסעיף א-1 לעיל.

תוספת מרש"ל

תוספת מרש"ל תעודכן בהתאם להסכם הקבוצי שנחתם בין נציבות שדות המדינה וההסתדרות הכללית.

תאריך: 17 ביולי 1980

מסמך: 1076/טב/1/3/3

- 2 -

4. ת ס ר י צ י ס

הנשא אינו באחריות בציבות שדות המדינה ואינו חלק מתנאי העבודה במרש"ל.

5. לימודים, הסתלמויות וקורסים.

א. ב.ס.מ. רואה בחיוב בקשת העובדים לעבור קורסים והסבה מקצועית, בתקופת עבודתם, כדי לקדם את אפשרויותיהם לקליטתם בשדות המדינה במקומות עבודה חדשים.

ב. כל בקשה תידון לגופה על בסיס עקרונות התקשי"ר.

סוקה בעקבות הפבר.

א. ד. פרלמנטרין סוקר בעת הדיון ב-19.6.80, כי ביוסס הפועל לזאת ולגבי עובדי המדינה בשטחים, אין התחייבות למציאת עבודה במסגרת שדות המדינה.

ב. עובד המינהל שירצה לווססר לעבור בשדות המדינה ס סיוס ואסוקסו ה ידועס שלסס, יוספס לססוסס על ענייני עובדים ב.ס.מ., אשר יספל בסיסוסו בהתאם לאפשרויות שיהיו בשדות.

ג. המינהל יקבל את כל פרסומי ב.ס.מ. לגבי מסדות פנויות בשדות המדינה ויעבירם לידועת העובדים.

7. דיווח שדות

בהנאים הקיימים אין כל הצדקה כי הדירות באופירה עליהן חתומים העובדים בחוזי שכירות יהפכו לדירות שדות.

הנשא של מכר דירה ידון פעם נוספת לקראת ספטמבר 1981.

8. הסתתפות בדמי כלכלה (צהריים).

כל עובד הגר דרך קבע באופירה יהיה זכאי לקבל עבור כל יום עבודה מלא באופירה דמי כלכלה, איהיו בגובה דמי האש"ל לארוחת צהריים, כפי שיקבע מועד לעת ע"י בציבות שדות המדינה (ללא הסתתפות עצמית של העובד).

3/..

מפקדות מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: 17 ביולי 1980.

מספר: 1076/מב/3/1

- 3 -

דמי כלכלה אלו יהיו חייבים במס עפ"י תקנות מס הכנסה.

הסדר זה תחולתו מ-1.6.80.

9. דרגה אישית לעובדי סבטה.

העובדים שפונדו מסבטה וא-טור שובצו בתקן המינהל באופירה (בטיא כח האדם של המינהל) יקבלו דרגה אישית החל מ-1.2.80, המועד שבו עברו לעבוד בתנאי עובדים הגרים דרך קבע באופירה, וזאת באם השליטו לפחות שנה עבודה אחת במרש"ל במסגרת המינהל.

10. דירות סדות לעובדי סבטה, א-טור

החל מ-1.2.80 יחוייבו העובדים בתשלום חשבונות החשמל ה"י והגז.

בוסא סכר הדירה יידון מחדש לאחר החלטת ועדת הזכאות של משרד החקלאות לגבי זכויות העובדים.

בברכה,

ראובן אלוני

ראש המינהל

העמק: ד. פרלשטיין, הגז מציב מידת הדיכוי לזיכואל מ"ג.

ועד עובדי המנהל לפיתוח-מרס"ל
א ו פ י ר ה

האגף יב' באב תש"ם
25 יולי 1980

רמינהל לפיתוח מרס"ל	
תאריך	4/3/3/4
מס' דו"ח	29-07-1980 2325
מ. נ. ו. נ.	

לכבוד
מ.נ.ב.
מסדנה איגוד המנהל
מנהל לפיתוח מרס"ל
תל - אביב

הברון: מלרשי בקורות - עובדי מנהל לפיתוח מרס"ל - אופקית

1. מלרשי הבקורות להם זכאים עובדי המנהל בתחילת שנת הכספים עדיין לא בתקבלו ראשו ערשדים כבר בשלהי חודש יולי 80.
2. אבקש לזרז הטיפול בברשם על מנת שלא תחזור פרשם הבקורות של שנת 79/80 מלרשיים נהיה על הערשדים לקבלם באפריל 79 בתקבלו בפברואר 80, כאשר עד הבקורות ירד במסגרת של כ - 10% לחודש...

ב ב ר כ ה

יגול עני

העמק:

ר. אלובי - ראש המנהל

ר. הדי - ראש הצוות



מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: 17 ביולי 1980

מספר: 1076/מב/3/3

אל: ועד עובדי המינהל לפתוח מרש"ל, אוסירה.

הנדון: תבאי עבודה לשנת 80-81
מכתבכם מיום 16.6.80

בהמשך לדיון שהתקיים ביום 19.6.80 עם נציבות שדות המדינה, ראה פרטיבל מיום 4.7.80, הוסמכתי ע"י הנציבות להביא לידיעתכם את ההחלטות בדלקסן:

1. בסיעות פרטיות ברכב לבעלי זקיפת הטבות.

א. בנוסף לאמור בהוראות החשכ"ל לגבי בסיעות פרטיות ברכב שמטלתי לבעלי זקיפת הטבות, תינתן לעובדי מרש"ל האפשרות לצבור את מכסת הק"מ החודשית עד לסוף שנת הכספים המקציבית כפי שנעשה הדבר לגבי צבירת כרטיסי טיסה חודשיים. לא ניתן יהיה להעביר לשנת הכספים הבאה מכסת ק"מ שלא נוצלה.

ב. העובדים יקפידו על רישום מפורט ומדויק של כל הבסיעות הפרטיות ברכב הנסוד להם.

ג. הסדר זה בתוקף מ-1.4.80.

2. ט י ס ו ת

מספר כרטיסי הטיסה לעובד וכן תוספת כרטיס למשפחה (לא כולל העובד) כפי שאומד במכתבו של ד. פרלסמין מיום 22.4.79 יהיה תקף גם לשנת הכספים 80/81. זכותו של העובד לקבלת כרטיס משפחתי לא תיפגע גם במידה ויעלו צפונה ברכב בהתאם לסעיף 1-א' לעיל.

3. תוספת מרש"ל

תוספת מרש"ל תעודכן בהתאם להסכם הקבוצי שנחתם בין נציבות שדות המדינה וההסתדרות הכללית.



תאריך: 17 ביולי 1980

מספר: 1076/מב/3/1

- 2 -

4. ת ס ר י צ י ס

הנושא אינו באחריות בציבות שדות המדינה ואינו חלק מתבאי העבודה במרש"ל.

5. לימודים, השתלמויות וקורסים.

א. ב.ס.מ. רואה בחיוב בקשת העובדים לעבור קורסים והסבה מקצועית, בתקופת עבודתם, כדי לקדם את אפשרויותיהם לקליטתם בשדות המדינה במקומות עבודה חדשים.

ב. כל בקשה תידון לגופה על בסיס עקרונות התקצי"ר.

6. תפסוקה בעקבות הפגנו.

א. י. פולסקין שער מנה דירון ב-19.6.80, י. בהתאם הצעתו לזמן לפני עובדי המדינה במסגרת, אין התחייבות למציאת עבודה במסגרת שדות המדינה.

ב. עובד המינהל מיועד לאפשר לעבור בשדות המדינה י. סיום התהליך הישיר שלמה, יופנה למנהל על עיני עובדים ב.ס.מ., אשר יספיק בשיבוצו בהתאם לאפשרויות שיהיו בשדות.

ג. המינהל יקבל את כל פרסומי ב.ס.מ. לגבי מסדות פנויות בשדות המדינה ויעבירם לידעת העובדים.

7. דיוח שדות

בתנאים הקיימים אין כל הצדקה כי הדירות באופירה עליהן התווסים העובדים בחוזי שכירות יהפכו לדירות שדות.

הנושא של שכר דירה ידון פעם נוספת לקראת ספטמבר 1981.

8. השתתפות בדמי כלכלה (צהריים).

כל עובד הגר דרך קבע באופירה יהיה זכאי לקבל עבור כל יום עבודה שלא באופירה דמי כלכלה, ויהיו בגובה דמי האש"ל לארוחת צהריים, כפי שיקבע מנהל לפת ע"י בציבות שדות המדינה (ללא השתתפות עצמית של העובד).

3/..

17 ביולי 1980. תאריך:

מספר: 1076/מב/3/1

- 3 -

דמי כלכלה אלו יהיו חייבים במס עפ"י תקנות מס הכנסה.

הסדר זה תחולתו מ-1.6.80.

9. דרגה אישית לעובדי סנטה.

העובדים שפוזר מסנטה וא-סור סובצו בתקן המינהל באופירה (בסיא כח האדם של המינהל) יקבלו דרגה אישית החל מ-1.2.80, המופד שבו עברו לעבוד בתבאי עובדים הגרים דרך קבע באופירה, וזאת באם השליטו לפחות שנה עבודה אחת במרש"ל במוסדות המינהל.

10. דירות סדות לעובדי סנטה, א-סור

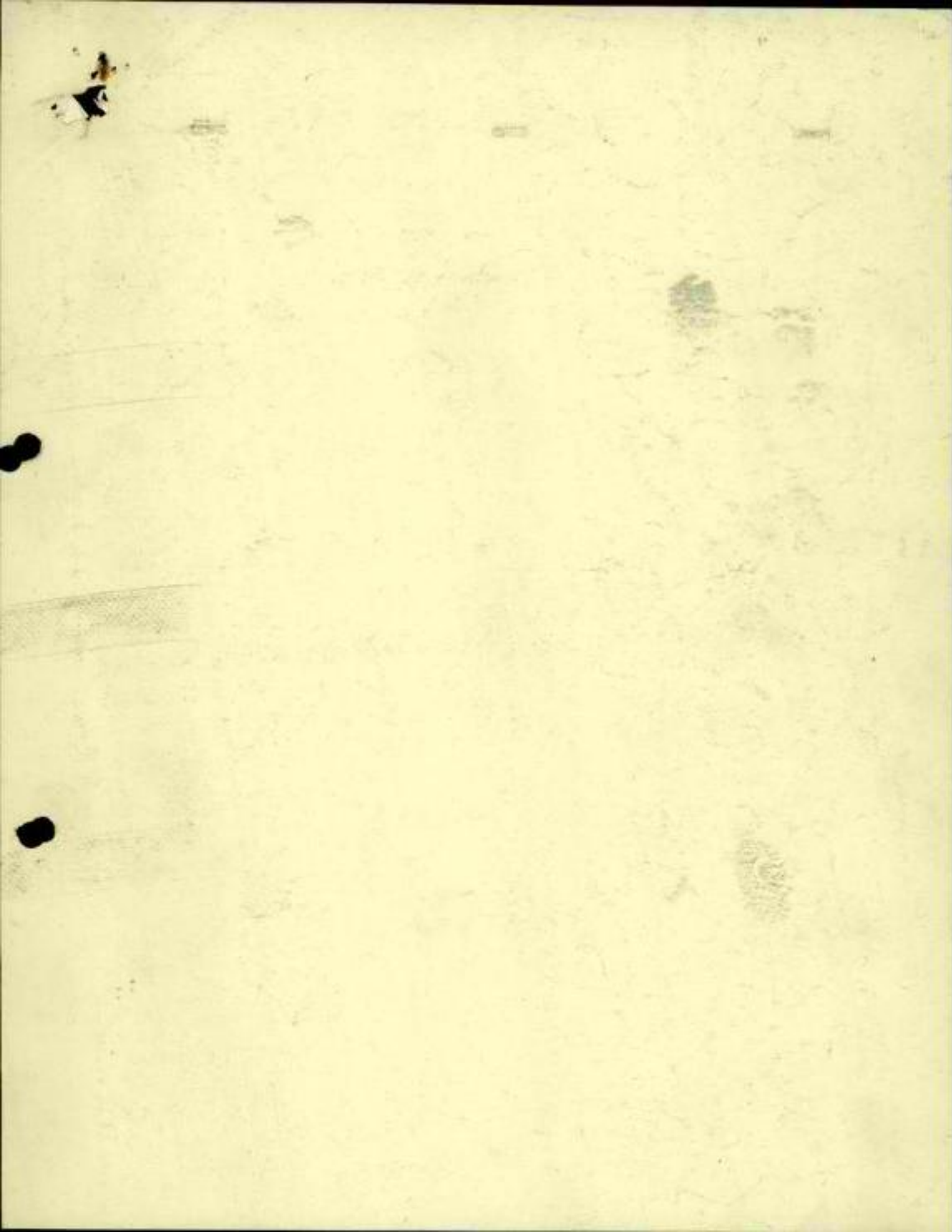
החל מ-1.2.80 יחויבו העובדים בתשלום השכירות ההטמל הרי החד. בוסא סכר הדירה יידון מחדש לאחר החלטת ועדת הזכאות של משרד החקלאות לגבי זכויות העובדים.

ב ב ר כ ה ,

ראובן אלוני

ראש המינהל

העמק: ד. פרלמטין, רגן מציב מרות הדרכה לוינבאל מ"מ.



133/1

ג באב התש"ם
16 ביולי 1980
1072-עד/8/1

דיון מטה מס. 15/80 מיום 8.7.80

האומדן : ר. אלובי, דני הררי, י. חי, ש. בן-צבי, א. פרז, ה. רייכל, פ. לב,
י. קרני, א. אופיר, א. דיגמי (לסעיף 1)

11. זקיפת הסבות "כב

אלובי - עפי' מכתב סגן המושב הכללי, יש לחייב בזקיפת הסבות את המחזיקים
בג' פיוט עפי' גפח המבוצע וטרואקטיבית. לאון ברמן יפגש עוד המבוצע עם
קרוסמן מבציבות מס הכנסה לבסות ולהוריד את הגיזרה. כשהגושא יסוכם,
יוכל כל עובד להחליט האם הוא ימשיך להחזיק בגיפ' אחד ברשותו.

133/1

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: א. באב התש"ס
14 ביולי 1980
מספר: 4050/מב/1/3/3

6

אלו מר ליאון ברמן - חשב המינהל

הגדרות: אש"ל ודמי כלכלה במרש"ל

על יסוד הסכומים שהתקבלו לאחרונה עם מר דוד מרשלטיין סגן נציב סדות המדינה למינהל וכת ארם הדיבי להודיע כי החל מה-1 יולי 80 יהיו תבאי האש"ל ודמי כלכלה במרש"ל כולקמן-1

1. עובדים הנרים דרך קבע במקום:

א. כל עובד כנ"ל יהיה זכאי לקבל עבור כל יום עבודה שלא באופירה דמי כלכלה, יהיו בגובה דמי האש"ל לאורחות צהריים כפי שיקבע מפת לעת ע"י בציבות סדות המדינה (ללא התחמדות עצמית של העובד). דמי כלכלה אלו יהיו חייבים במס ע"י תקנות סט הכנסה.

ב. כל עובד היוצא מאופירה לצרכי עבודתו לאזור די זהב, בביעות, אילת וצמורה זכאי לאש"ל ע"י והוראות הקיימות בתקשי"ר. דמי אש"ל אלו פטורים במס.

2. דמי כלכלה לעובדים שאינם גרים דרך קבע במקום:

א. עובדים כנ"ל המקבלים כלכלה ע"י המדינה יהיו זכאים לתוספת דמי כלכלה בגובה דמי האש"ל בביכורי התחמדות העובד בכלכלה, כל זאת ע"י החוזרים שיתפרסמו מפת לעת ע"י בציבות סדות המדינה. דמי כלכלה אלו יהיו חייבים במס ע"י התקנות.

3. עובדי מדינה היוורדים לצורך עבודתם למרחב שלמה יהיו זכאים לקבל אש"ל פטור ממס ע"י התקשי"ר בגין אותם הימים שעבורם לא קיבלו כלכלה כפי שהוגדר בסעיף 2.

4. אבקש להבחנות את מידר המסכומים והאש"ל בהתאם.

התקיים:- מר דוד מרשלטיין - סגן נציב סדות המדינה
מר צמיר עגבני-מסדנה ארגון ומינהל
מר דבי תרדי-ראש צוות אופירה-

האובן אלדני
ראש המינהל

דוד עובדי המינהל באופירה

REPORT ON THE
PROGRESS OF THE

WORK OF THE
COMMISSION
FOR THE YEAR
1900

REPORT ON THE

WORK OF THE COMMISSION FOR THE YEAR 1900

REPORT ON THE

WORK OF THE COMMISSION FOR THE YEAR 1900

REPORT ON THE WORK OF THE COMMISSION FOR THE YEAR 1900

REPORT ON THE WORK OF THE COMMISSION FOR THE YEAR 1900

REPORT ON THE WORK OF THE COMMISSION FOR THE YEAR 1900

REPORT ON THE WORK OF THE COMMISSION FOR THE YEAR 1900

REPORT ON THE WORK OF THE COMMISSION FOR THE YEAR 1900

REPORT ON THE WORK OF THE COMMISSION FOR THE YEAR 1900

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: כ בתמוז התש"ס

4 ביולי 1980

מספר: 1016-טב/3/1

15/7
החל

הל

טכונס דיון - תנאי עבודה במרש"ל 19.6.80

השתתפו: ד. פרלשטיין, י. שחל - בציבות שרות המדינה, ר. אלובי, צ. ענבר -
המינהל לפיתוח מרש"ל, י. קרבי, ד. הרדי - ועד העובדים.

י. קרבי - מוסר את תביעות העובדים בהתאם למכתבם מיום 16.6.80
בנוסף מעלה בעיות הקשורות במפגעי סנטה:

א. מאחר והבוטא של עובדי סנטה לא בסגר בועדה הזכאית לא
לשבות את תנאי המגורים עד שיקבע מעמדם בנושא הזכאות,
ולא יותר מאשר 3 חודשים. לאחר שתוכר זכאותם לדיון
יחתמו עובדי סנטה על הסכמי שכירות וישלמו את שכ"ד
רטרואקטיבית מ- 1.4.80.

ב. מאחר ועובדי סנטה השלימו לפחות שנת עבודה אחת במרש"ל
בעת שעברו לאופירה מגיעה להם דרגה אישית בוספת ביום
העברתם למעמד של עובדים בתנאי קבע ולא כפי שנקבע
מ-1.4.80.

ד. פרלשטיין - מדיניות הממשלה להגיע במו"מ עם ההסתדרות להסכם
מסגרת ולא להכנס למו"מ להסכמים ענפיים. במידה וכך
יסוכם לא יוכלו להכנס למו"מ ענפי.

לסעיף 6 בדרישת הועד, מבקש להסביר כי בהסכם הועמד להחתם לגבי עובדי
השטחים אין התחייבות למציאת עבודה במסגרת שרות המדינה, ייעשה מאמץ
אך לא מבוטח.

י. קרבי - מבקש לפחות בבוטאים הקשורים בפתרון בעיות שוטפות
בעיקר בגלל הפגוי הקרב לדון לאלתר ולא לדחות עד
לאחר סיום המו"מ להסכמי עבודה לשנת 80.

2/..

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך:

מספר:

- 2 -

אלוני - תומך בבקשתו של יגאל מציע שהמינהל והבצירות ישבו תוך השבועיים הקרובים לדון בכל נושא לגופו של ענין ולתת תשובה לבעיות השוטפות הלוחצות על העובדים.

ד. פרלשטיין - יקיים דיון עם המינהל בכל נושא לגופו. נושאים שאינם קשורים להסכם המסגרת אלא פתרון בעיות שוטפות יקבלו תשובה בהקדם.

רשמה: מאיה

4/3/80

מפקדת מרחב שלמה
חמינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: יב' בתמוז 1980

26 ביוני 1980

מסמך: 1019-עד/8/1

דיון מטה מס. 14/80 מיום 17.6.80

השתתפו: ר. אלובי, צ. ענבר, י. חי, ר. רייכל, ר. ישראל, פ. לב, ד. אורן
ש. בן צבי, י. קרבי, ד. חורי ש. שרביט, - מפקד משטרת אופירה
(לסעיפים 10-11)

23. דירות מינהל מגורי עובדים
אלובי - עפי' החלטת בציבות שרות המדינה, עובר שבא לאופירה לאחר קמפ-
דויד, יתגורר בדירות מינהל ולא ישלם שכ"ר. העובר ישלם את תשלומי
החשמל, המים וצריכת הגז.

י. קרבי - הועד תבע שעובדי סנטה לכשיוכרו כתושבי אופירה לצרכי
פיצויים, יחתמו על חוזה השכירות וישלמו שכ"ר כפי שמשלמים העובדים
חושבי הקבע באופירה.
מאחר ויש עדיין בעיות בהכרתם מציע שמעמדם ישובה לאחר האשור חסופי
של הפצויים.

אלובי - מסכים שעובדי סנטה, עד להחלטת ועדת הזכאות, ימשיכו לגור
בדירות המינהל ללא תשלום שכ"ר, אך החל מ-1.3.80 ישלמו עבור צריכת
מים חשמל וגז. והיה ויתברר כי בסיכום ועדת הזכאות יקבלו תעודות
זכאות בגין דיור יחוייבו בתשלום שכ"ר החל מ-1.3.80. ריהוט המינהל
(מיטות, ארון, מקרר, גז) ישאר בדירות גם לאחר שיחתמו על חוזים אישיים
בגין הדיור.

לשם יחסי
המחשבה

(להתחברות מניסית בעשרות המעשרה)

מזכר

התאריך
26/6/80

י.א.י. א.א.א.

מל:

דיוק מסי

מאות:

צנחני

הנדון:

תאגיד עם הכנסה מאוחר מאוחר

1. נכבד מו"מ א.י.י. חשון שערך באלקטרה
לפני הסכמת אשר ~~היה~~ ניתן להצטרף
באלקטרה באלטים אינדיס נח"ל

2. א.י.י. א.א.א. א.א.א. א.א.א. א.א.א. א.א.א.
החשוד א.י.י. א.א.א. א.א.א. א.א.א. א.א.א.
האצטרף במס הכנסה כקופה הטבה -
אצטרף זה נערכה הטבלא.

3. א.א.א. א.א.א. א.א.א. א.א.א. א.א.א. א.א.א.
א.י.י. א.א.א. א.א.א. א.א.א. א.א.א. א.א.א.
הנאלגן.

בכורה

תאריך תשלום שק"מ/ש"ן
 1980

ס"ח

ס"ח

ס"ח

ס"ח

ס"ח

ס"ח

ס"ח

11160.-

2,547-

1273-

970

2,465-

3,905-

2770 -

250-

750

1,770-

12369 -

2064-

2,830-

2,175-

2,175-

3,125-

חשבונית

14297.50

3,113-

3,254.50

2,805-

2,125-

3000

חשבונית

14466.-

3,396-

2,830

2,465-

2,900

2875-

14790.50

3,396-

3,254.50

3,190

1,450

3,500

16115.50

3,537.50

3,113-

3,480

2,610-

3,375-

2555.-

625-

750

1,180

11478.50

1,981.-

2,122.50

2,050

2,375

2,750

חשבונית

9647.79

2,211-

1,857.21

1,676.10

1,797.45

2,106

14844.50

3,254.50

2,930-

2,610-

2,900

3,250

10935.50

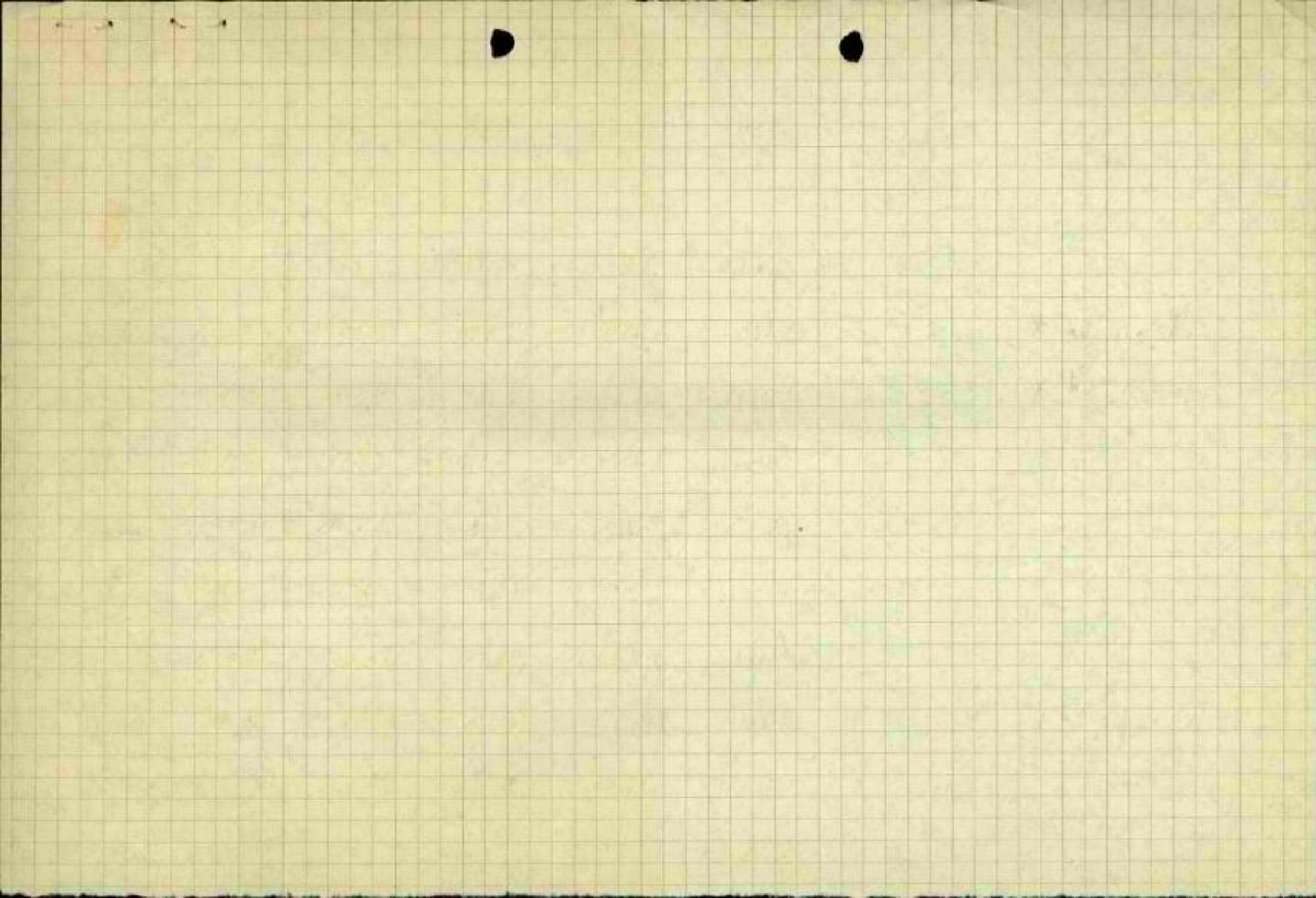
2,638.50

2,547-

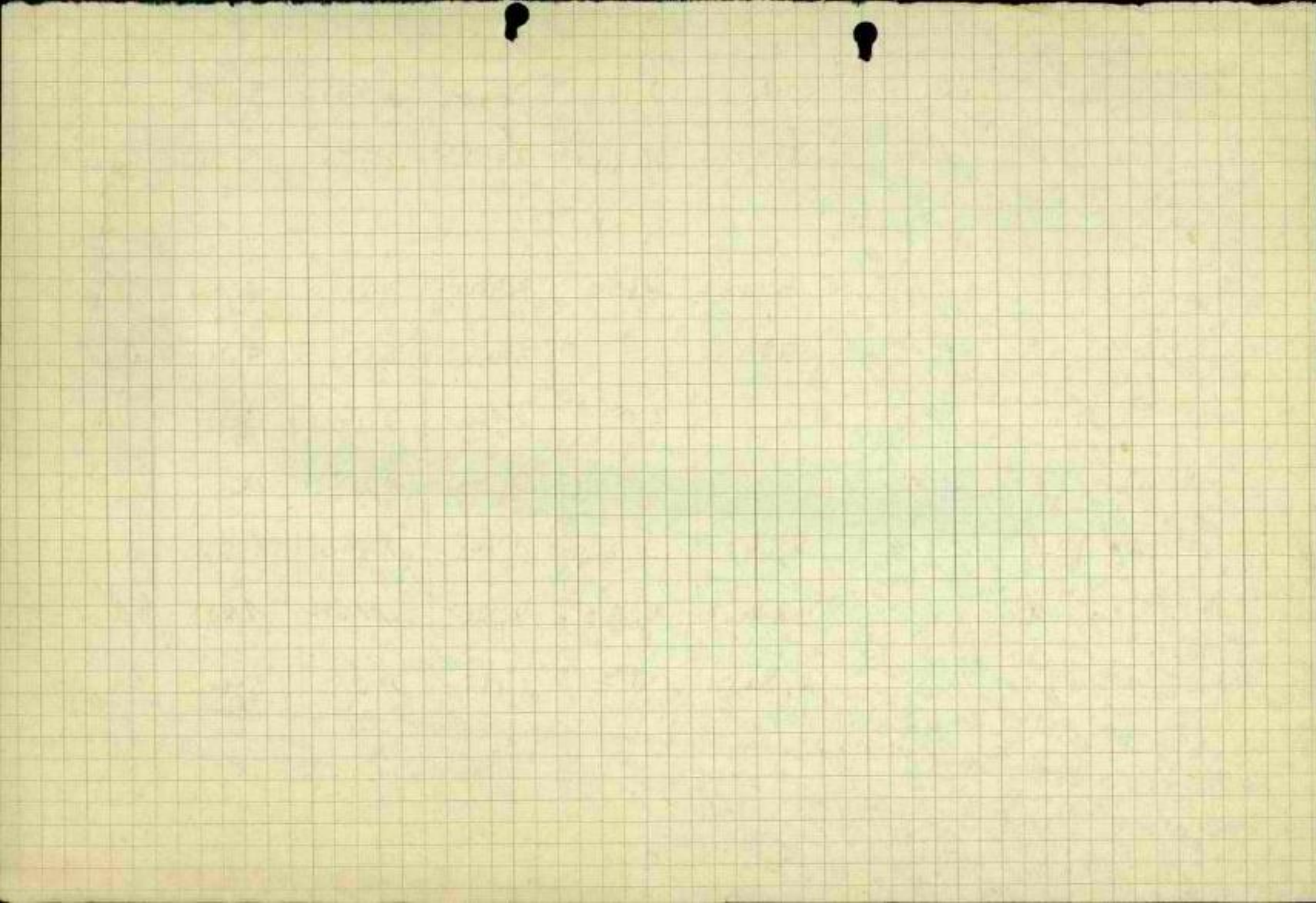
1,450

2,375

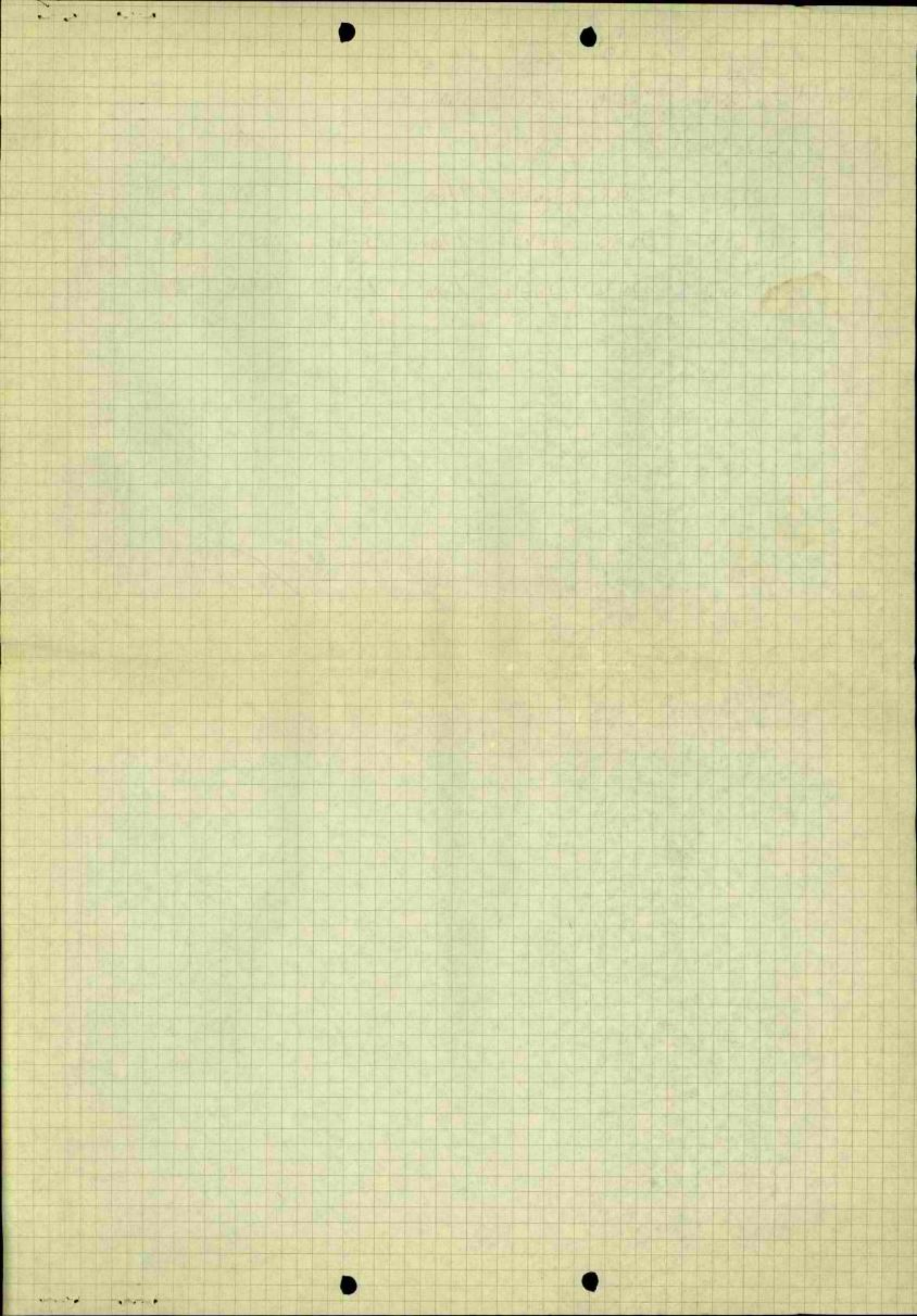
1,875-



12892 -	6,739 -	6,153	-	-	-	-
14547 -	2,405.50	2,941.50	3,770	2,275 -	3,125 -	-
13995.50	2,547 -	2,688.50	2,755 -	2,755 -	3,270	-
3537.50		3,537.50	-	-	-	-
15593 -	3,113 -	2,850	3,480 -	3,045	3,125 -	-
10794 -	959	-	3,325	2,625	2,875 -	-
8405.50		2,405.50	1,160 -	2,465 -	2,375	-
— 11.02.21 * 6785. -			2,535	2,250	2,000	-
11.11.21 * 9106. -	2,547 -	2,264 -	1,305 -	1,740 -	1,250	-
— 11.02.21 * 11460.50	3,820.50	2,320	2,320	1,125 -	1,875 -	-
14965. -	2,830 -	1,415 -	2,175 -	2,625	5,900	-



ש"ס	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר	מחיר
מחיר - 11,698-	3,396	2,547-	3,005	-	2,750	-	מחיר (ש"ס)
מחיר - 20,656.50	2971.50	3,820	-	-	8,555	5,310	מחיר (ש"ס)
22,978-	2,264-	3,679-	1,160	3,190	7,375-	5,310	מחיר (ש"ס)
19,087	2,730	2,547-	1,305	2,375-	5,015-	5,015	מחיר (ש"ס)
17,061	2,972	2,264-	1,305	1,375	6,195	2,950	מחיר (ש"ס)



מפקדת מרחב שלמה
המונהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: ה' בתמוז תש"ם
19 ביוני 1980

מספר: 922 - מ/3/3/1

אלו דוד פרלשטיין, סגן בציב שרות המדינה למינהל כ"א
י. טהל, בציבות שרות המדינה

הכרזת: תנאי עבודה לשנת 80/81 -
הצעת דוד פרלשטיין

לקראת הדיון שיתקיים היום, רצוף העתק ממכתב הודע
מיום 16.6.80. (הודע על ידי - טהל)

ב ב ר כ ה,

ראובן אלון
ראש המינהל

1944-1945

1946-1947

1948-1949

1950-1951

1952-1953

1954-1955

1956-1957

1958-1959

1960-1961

1962-1963

1964-1965

1966-1967

1968-1969

1970-1971

1972-1973

1974-1975

1976-1977

1978-1979

תאריך: ב' תמוז תש"ס
16 יוני 1980

המנהל לפיתוח מרס"ל
10/3/80
2076
57

לכבוד
ר. אלוני
ר.מ.ל. לפתוח מרס"ל
תל - אביב

הנדון: מצע לדיון בתנאי עבודה לסבת 30/81 הצעות ועד עובדי
מנהל לפתוח מרס"ל

1. נסיעות פרטיות ברכב לבעלי זקיפת הסבות

- א. בנוסף לאמור בתקני"ר ובהודאות בת"ס לגבי נסיעות פרטיות ברכב משטלתי לבעלי זקיפת הסבות, תבנו לעובדי מרס"ל האפשרות לצבור את מכסת הק"מ החודשית עד לתום שנת הכספים התקציבית כפי שנעשה ודבר לגבי צבירת כרטיסי . מיטה חודשיים.
- ב. תחולת האמור בסעיף א' - מיום תחילת זקיפת ההסבות בגין הרכב לעובד.

2. מיטות

- א. בסיכום דיון תנאי העבודה במרס"ל מיום 9.3.79 הוחלט להביא הנושא לדיון מחודש באפריל 80 לאור הבטחתו שנקבה בטבת 79.
- ב. החלטת מר ד. פרלמסטיין בנושא (מכתבו מיום 22.4.79) אשר נמנה לפרוט דו צדדי הביאה ל"הוצאתו" של העובד ממסגרת המספחה, תוספת כרטיס מספחתי, הכולל לפי פרוטנו את העובד ובני משפחתו (בן/בת זוג וילדים) ואשר נתן לסבת 79/80 לא כלל את העובד. ים לאיש עדות זה.
- ג. כל עובדי המנהל, נצלו את כל כרטיסי המיטה שהעמדו לדורותם כולל הכרטיס המספחתי בטבת 79/80.
- ד. הועד חוזר לדרישתו המקורית להוסיף כרטיס מספחתי אחד לחודשיים. כרטיס מספחתי זה, אשר יבנו לעובד ולבני משפחתו (בן בת זוג וילדים) לא יהא נתון להעברה לבני משפחה אחריו (אב, אם, אחים/יות)

3. תוספת מרס"ל

- לאמור גיטתו החיובית של המעביד (המנהל לפתוח מרס"ל סיכום דיון בת"ס 10.7.79) וההסדרות (מכתבו של ר. בן עמי לבט"ס מיום 15.5.79) הוחלט ב - 9.3.79 (סיכום דיון בת"ס הסדרות והדעד) כי הנושא יידון ויטוכס בין ההסדרות לבט"ס.
- לפי מיטב ידיעתנו לא סוכה הנושא בין הצדדים ואני חוזרים על דרישתנו המקורית לעדכן תוספת מרס"ל עם כל עובדי תוספת היושק לאשר.

1000

1000

1000

1000

1000

1000

1000

1000

1000

1000

1000

1000

1000

1000

1000

4. המדיניות

ועד העובדים בהג באיפוק מירבי בכל בנא המדיניות אשר חלו וחלים על עובדי המדינה המוקסקים והעובדים לעיירות פתוח א +. אין ועד העובדים מקבל את הטענה כי אין זה משניכם של בנ"מ ו/או המנהל לטפל בנא ועל הועד לטפל במיטור הממלכתי בהחלט המדיניות על עובדי מר"ל. העובדים דורשים להחיל עליהם כדון, בזכות ולא בחסד, את מלוא המדיניות מקבעו לעובדי ממסלה בעיירות פתוח מבלי שיפסידו על תקופת העבר. המדיניות בהם מדובר, ואשר הם חלק מהמדיניות הנתנים לעובדי הוראה העיירות פתוח:

- א. מענק העברה - נתון לכל תושב מדינת ישראל העובר לעיר פתוח.
- ב. קרית וותק - 4 טבים כפי נתון לעובדי הוראה.
- ג. קרן הסכון - מיום תחילת כולל הפרשות המעביד, הצמדה וריבית.

5. למודים הממלכיים קורסים

החלטת מקום עבודה, בין במסגרת מרות המדינה ובין אם לאו, מחייב את העובדים להסר לקראתו מעור מועד. לבנ"מ הכלים והאמצעים והדורשים כדי לסייע לעובדים, הרוצים ללמוד ולהשתלם, בהוצאות הגבוהות הכרוכות בלימודים הממלכיים אלה. אין זה אספת העובדים שאין ביכולתם לממט זכויות אלה הנתנות לעובדי מדינת אחרים בתחום מדינת ישראל, ואנו מבקשים מבנ"מ להקל על העובדים סיבחרו בדרך זו.

6. תעסוקה בעקבות הפגיו

- א. ועד הארים וההתאחדות בנ"מ קבעה כי " הגורמים הנוגעים בדבר יעשו כמיטת יכולתם לסכך את עובדי הממלכיים במאד האם או במאד ממלכתי אחר".
- ב. עובדי מר"ל טונים מסא עובדי הממלכיים בעבודה כי עליהם לעקור מבינתם ולהקלה במקום חדש, כאשר כל הקמיות החברתיות והסביבתיות והאפשריות קלימה במקום עבודה חדש בסביבת מגורים קיימת, בוחקו זה מכבר.
- ג. לאור האמור לעיל אנו דורשים מבנ"מ הממלכיות מפורחת, הנובעת ממחויבות מוסרית כי לכל עובד טירצה בכך ייסא פתרון תעסוקה לאחר 30.3.82
- ד. תוקט ועדה מטרפת לבנ"מ המנהל והמסדירות והועד אשר תחיל לאלתר במציאת פתרונות תעסוקה לעובדי המנהל לפתוח מר"ל במסגרת מרות המדינה.

7. דירת מרות

- א. המצב המיוחד אליו נקלעו עובדי המדינה באופיה בעקבות ההחלטה על פגיו, דוקן מתוכן את מעמדם ותנאי עבודתם של עובדי תושבי קבע במר"ל לעומת תנאי עבודה של עובדי המדינה סאינם תושבי קבע באופיה.
- ב. להלן טבלת הסווא לתנאי עבודה של טגי עובדים בעלי מעמד מרות ודרגה זהה מבינת עובדים באופיה:

ערובד מוטב קבע - ט"ז חדשי			ערובד מאיבז קבז - ט"ז חדשי		
פריטים	פסור סמט	חייב סמט	פריטים	פסור סמט	חייב סמט
1. מסכורות	-	15,385	מסכורות	-	15,385
2. דרגה איטית	-	1,233	דרגה איטית	-	-
3. תוספת מרס"ל	-	1,613	תוספת מרס"ל	-	-
4. אטל יומי	-	3,062.5	אטל יומי	-	6,925
5. ארוחות במסעדה	-	-	3 x ליום	9,700	-
6. דיור	-	600	דירות נאיות כולל הוצאות	2,500	-
7. מיסות	7,600	-	מיסות	14,000	-
8. זיכוי סמט 7%	1,623	-	זיכוי	-	-
ס"ה	9,303	23,194	ס"ה	26,200	22,810

הכנסה חייבת סמט לערובד מוטב 23,194 ל"י
 הכנסה חייבת סמט לערובד מאיבז מוטב - 22,810 ל"י
 הסכום פסודות סמט לערובד מוטב - 9303 ל"י
 הסכום פסודות סמט לערובד מאיבז מוטב 26,200 ל"י

ג. לאור האמור לעיל ועל מנת לתת ממדיץ נוסף לערובדי נדיבה במרס"ל אשר יסארו עד לסוף הפנאי הסופי מציע הוועד כי כל הדירות עליהן חתומים העובדים בחוזים אישיים ייהפכו לדירות סדרה החל מ - 1.4.80 ועד מועד הפנאי הסופי של אופירה.

8. כלכלה לערובדי קבע באופירה

הצעת המנהל ובס"מ לבטל את תלושי הכלכלה ולחאבים לפסודות הכוללות את סחיר האס"ל אחרים מקובלת על ועד העובדים, בתנאי שהסדר הסמט (לאחר זיכוי סמט של 50%) לא יפחז מהסכום תלום המזון בדרך של 141.5 ל"י נכון למאי 80.

רמט:

י. סני

העמק:

ר. בן עמי
 נ.3. פרטום

... ..

1968

1/3/3/1

מפקדת איזור דרום סיני
המינהל לפיתוח מרש"ל.

תאריך: כ"ח בסיוון תש"ס
12 ביוני 1980.

מספר: 888-עו/8/1

דיון מטה מס' 13/80 מיום 9.6.80.

תחפוז ר. אלובי, צ. ענבר, ד. הררי, י. חי, י. קרני, ר. ישראלי, ר. רייכל,

פ. לב, ש. בן-צבי.

י. בר-לוי - יו"ר ועד התושבים (לסעיפים 5 - 7).

השתתפות בכלכלה

אלובי - מוסר כי סיכום עם בציבות שרות המדינה והעובדים באופירה הזכאים להשתתפות בכלכלה (ארוחות צהרים) יקבלו במקום תלוחי מסעיה או חק"ח כבחוג תיור, דמי כלכלה בסופס האש"ל בגובה האש"ל לארוחת צהרים ללא בכור השתתפות העובד. הסיכום הנ"ל תוצג לאחר שהאוכר כי גם מתלוחי המסעיות וחוק"ח יש לצכות מס תכבסת. מציע לעובדים לאשר את החסוד המוצע.

סובסיד

א. על דעת כל המשתתפים, יוציא ראש המינהל הנחיות בהתאם לסיכום עם ב.ש.מ. במחדלה.

1.6.80

ב. ראש המינהל יגרום שהנציבות תוציא הנחיה כנ"ל לכל משרדי הממשלה חיש לחט עובדים במרש"ל.

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: ט"ו סיון תש"ם
30/5/80

מספר: 846 - 42/49
1/3/31

1/6
P.

אל: תקדה ליאור - המינהל אופירה

דליה איש-שלום - המינהל אופירה.

הנדון: פיצויים לעובדי מדינה בשטחים -
נשות משרתי קבע.

1. כחשבה למזכר מיום 26/3/80; ברצוני להבהיר בענין זכאות

לפיצויים לעובדות מדינה שהן נשות משרתי קבע:

א. כל עובדת זכאיה לעבודתה בזכות עצמה ולא יגרע חלקה

בפיצויים (בגין הפסקת עבודתה במרש"ל) עקב היותה אשת

איש צבא הקבע.

ב. הכללים שחלים על עובדי מדינה בשטחים לגבי פיצויים עקב

הפסקת עבודה במרחב - שלמה נמסרו לוועד העובדים.

2. מדבק כי הזכאות לפיצויים מוגדלים חלה על עובדי מדינה

קבועים שעבדו במינהל לפתוח מרש"ל לפני התאריך הקובע (דהיינו:

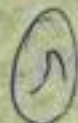
יום החלטת הכנסת על פינוי סיני) והמשיכו בעבודתם אחרי אותו

תאריך.

כ כ ר כ ה,
צפיר ענבר
ממנה ארגון ומינהל.

החוק:
ד. אלרבי - ראש המינהל
ד. הרדי - ראש צוות אופירה
ועד העובדים.

צע/נד



תאריך: י"ב סיון תש"ם
28/5/80
מספר: 834 - 1/3/3

סיכום דיון מיום 24/4/80
בנושאים שונים הקשורים בהעסקת
של העובדים במרחב - שלמה.

משתתפים: דוד מילטשנין, יורם טהל - נציבות שירות המדינה.
ראובן אלוני, אמיר ענבר - המינהל לפיתוח מרש"ל.

1. לתזכיר ועד עובדי המינהל (עם מיעוט נציגי שירות המדינה מיום 21/3/80)

א. המשך העסקת

(1) עובד המינהל, שירצה להמשיך לעבוד בשירות המדינה עם סיום העסקתו במרחב - שלמה, יורשה להמשיך על עניני העובדים במרש"ל, אשר יטפל במיכרזו בהתאם לאמוריות שיהיו בשירות.

(2) המינהל יקבל את כל מידע ש"מ לגבי משרות פנויות בשירות המדינה ויעבירם לידיעת העובדים.

ב. הפסקת עבודה בטוח מרחב - שלמה

(1) המינהל לא ימנע מעובד להפסיק את עבודתו במרחב - שלמה, אם יודיע על רצונו בכך, בין אם מדובר בהמשך עבודה בשירות המדינה או הפסקת עבודה בשירות המדינה.

(2) משרות העובדים את מרחב - שלמה לא יאוישו על-ידי עובדים קבועים. אולם, המינהל יהיה רשאי להעסיק במקומם עובדים אחרים, בהתאם לצרכים, כחוזים מיוחדים שעליהם לא חלה הזכרה למיכרזים מועדלים לעובדי מדינה בטוחים.

ג. קורסים והשתלמויות

(1) מ"מ רואה בחיוב בקשה העובדים לעבוד קורסים בהסבה מקצועית, בהקדמת עבודתם, כדי לקדם את אמוריותיהם לקליטתם בשירות המדינה במקומות עבודה חדשים.

(2) כל בקשה חדרון לגרסה על בסיס עקרונות המקסימום.

Handwritten text at the top right, possibly a date or reference number.

Handwritten text, possibly a name or title.

Handwritten text, possibly a name or title.



מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: י"ב סיון תש"ם
28/5/80

מספר:

ד. כרטיסי טיסה משפחתיים

לא הרגל מכסה כרטיסי הטיסה המשפחתיים.

ה. גטיקות ברכב המינהל להתארגנות באזור

- (1) ראש המינהל מוסמך לאשר בקשה העובד המעלה זקוקה השכרה לנסוע ברכב המינהל אל מחוץ לגבולות מרחב - שלמה לחקירה שלא תכלה על טכניקיים ימים. זאת, משם אחת בשנה ועל סנה לאסור לעובד התארגנות באזור במסגרת מעורבותו כמטונה מאומירה.
- (2) עם אישור בקשה העובד רגיל צול הנסיעה ברכב לאזור הכולל זכויות של העובד לקבל כרטיס טיסה משפחתי באותה סנה.

ו. קרן חסכון

קרן החסכון לעובדים נדרשים באיזווי פתוח איבה ובהחלט הבחשים המסופלים על-ידי כ"מ.

ז. העובדה איגלית סחר

המינהל לפתוח מרש"ל כאמור עם שרד הבריאות סחר זה בעירה העסקה כלכלה:

- (1) העובדה המשיך להיות מועסקת במסגרת תקן שרד הבריאות עד 31/7/80 ובחקצים המינהל.
- (2) שרד הבריאות יטפל בהעמלת העובדה לקרפ"ח באופירה; להעסקה מתאריך 1/8/80.
- (3) העובדה תקבל רטרואקטיבית את מלוא זכויותיה מיום סנה סנה-קחריבה (דמי כלכלה, טיסות וכד').

ח. כלכלה/מ"ל לעובדים בהעמלת הנסיון

עובדים שהתקבלו לעבודה במינהל באופירה יקבלו עבור כל יום עבודה במרעל, בסוף תקופת הנסיון ועד 6 חודשים מיום תחילת העסקה, 3 חודשי ארונה או 3 חודשים לרכישת מזון, או דמי מ"ל (בוקר, אחריים וערב) עם חלום מסכורהם. זאת, לפי בחירת העובד.

רשם: צמ"ד

മലയാളം മലയാളം മലയാളം
മലയാളം മലയാളം മലയാളം

ЛМЧ

1100

2127-3 1114

1) $\frac{1}{2} \rho_0 \omega^2 r^2$ 平均密度 ρ_0 平均角速度 ω 平均半径 r

1. The first part of the book is a history of the

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

תאריך: ל' סיון תש"ס
25 מאי 1980

מספר:

ועד עובדי מנהל לפתוח מרש"ל
אופירה

המנהל לפיתוח מרש"ל	
1/3/80	חש"א
10/2	ש"פ
27-05-1980	
החל	
הנדון: נסיעה ברכב ומיסות לצפון	
דיון מסה 11/80 מיום 28.4.80	

ל כ כ ו ד
ראובן אלובי
ר. מנהל לפתוח מרש"ל
תל - אניב

1. הודעתך בדבר הסכום אשר הושג עם נש"מ בדבר נסיעה פרטית עם רכב עליו משלמים זקיפת הטבות, לא רק שאינה מקובלת עלינו אלא פוגעת במישרין בזכויות העובדים.
2. להלן מספר עובדות אשר ימחישו את הנאמר לעיל:-
 - א. עובדי מדינה בתחום הקו הידוק המשלמים זקיפת הטבות, זכאים למכסה של עד 500 ק"מ לחודש לנסיעות פרטיות.
 - ב. עובדי המנהל לפתוח מרש"ל עם כל "בזבזותם" אינם מגיעים לכדי 6000 ק"מ בשנה לנסיעות פרטיות.
 - ג. "בחלוקה גסה", עליה לצפון הלך וחזור הינה 1200 ק"מ, הווה אומר 5 פעמים בשנה קיימת אפשרות תאורטית לנסיעות פרטיות לצפון. באם בודיד 2400 ק"מ (וזה בדוח לב!) לנסיעות פרטיות במרש"ל עדיין בותרו לזכותנו שלוש עליות צפונה.
 - ד. בשנת 79/80 (מרץ 79 - אפריל 80) זקפו לזכותי הכנסה נוספת בגין שימוש פרטי ברכב סך של 37,460. - וי על סכום זה שלמתי בפועל 60% מס, הווה אומר 22,476. - כאשר ניצלתי בפועל כ-40% מטכסת הק"מ הניתנת לביצוע כדיל.
3. לאור כל האמור בסעיף 2 לעיל, הרי שה"הישג" שהוצג על ידך בדיון מסה לא רק שאיננו הישג, אלא עלינו לשאת בקנס נוסף ולוותר על כרטיס משפחתי שנתי, שהושג לאחר מו"מ מיגע וממושך....
4. בפגישתנו עם הנציב נסינו להמחיש את הבעיות העומדות בפנינו עם הצורך להתמקם בצפון, ובראה לנו כי יש ארזן קשבת, אך לצערינו אין הדבר כך.
5. לאור כל האמור לעיל אנו עומדים על כך כי:-
 - א. לכל העובדים המחוייבים בזקיפת הטבות בגין רכב, תנתן האפשרות לנסיעה צפונה 3 פעמים בשנה בשנת 80/81. בנוסף לשלוש נסיעות אלה תנתן האפשרות לבצל את שלושת הנסיעות משנת 79/80 אשר לא בוצלו וזאת שלא באשמת העובדים.

ועד עובדי מנהל לפתוח טרש"ל
אופירה

- ב. לכרטיס הטיסה המשפחתי השבתי יתווסף כרטיס משפחתי נוסף, ושניהם יכללו גם את העובד.
- ג. למותר לציין כי איבנו מסכימים לביכוי משפחתי בגין עליה צפונה עם רכב-בשום מקרה.
6. לסיכום - יש חשיבות רבה למועד בו תבתבה תשובותיך לבושאים שהועלו בסכתב זה מאחר ו"שעון החול" קוצב זמנו סבלי שאנו נוכל לשלוט בו.

ב ב ר כ ה

יגאל קרני
ועד עובדי המנהל

הצחק:

ר. בן עמי
צ. ענבר
ד. הרדי
ב.צ. פרטוש

1. The first part of the report is devoted to a description of the work done during the year.

2. The second part of the report is devoted to a description of the work done during the year.

3. The third part of the report is devoted to a description of the work done during the year.

1947-1948

1947-1948

1947-1948

1947-1948

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: י' סיון תש"ם
25/5/80

מספר: 818 - מב/3/1 -

5

אל: הנהיג מייד/נציבות שירות המדינה.

הנדון: פיצול משרות באופירה.

1. בהמשך לסיומנו כנידון הבקשה לאשר את פיצול המשרות הר"מ:

א. קורא מונים ומחלק משכונות.

ב. עוזר המכונה וסקרים.

2. כל אחת מהמשרות הנ"ל תפוצל ל- 2 חלקי משרות. בפועל הועסקנה

3 עובדות לפי החלוקה הבאה:

א. עובדת במשרה מלאה כחמקיד "קורא מונים" לכיצוע "סקרים"
(עבודה משרד).

ב. עובדת ב- $\frac{1}{2}$ משרה כ"עוזר המכונה".

ג. עובדת ב- $\frac{1}{2}$ משרה כ"מחלקת משכונות".

נ כ ר כ ה
צפיר ענבר
מנהל ארגון ומינהל.

העוק: י. אלמוסלינוס - אמכל.

צ/חד

1

STATE OF NEW YORK
IN SENATE

January 1, 1911

REPORT

OF THE
COMMISSIONER OF THE LAND OFFICE

IN RESPONSE TO A RESOLUTION PASSED BY THE SENATE

ON JANUARY 1, 1911

ALBANY:

THE UNIVERSITY OF THE STATE OF NEW YORK, 1911

PRINTED BY THE

UNIVERSITY OF THE STATE OF NEW YORK, 1911

ALBANY:

THE UNIVERSITY OF THE STATE OF NEW YORK, 1911

PRINTED BY THE

רמ"ת ל"פ

מ/ב/ב/ו

27-05-1980

א"ר

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה

ד' בסיון תש"ס
19 במאי 1980

(69) 2/3/18

אל : סגני המנהלים הכלליים לאמרכלות
ומנהלי יחידות הסמך

הנדון: דמי כלכלה לעובדים בשטח הממשל הצבאי של מרחב
שלמה וסיני

מכתבנו: החוזר מס' 2/3/18 מיום 18.3.1980

1. בעקבות ההעלאה שחלה בקצובת האש"ל (ראה מכתבנו החוזר מס' 5/5/0 מיום 19 במאי 1980) ובתיאום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע כי "דמי הכלכלה" ליממה המשולמים לעובדים בשטח הממשל הצבאי של מרחב שלמה וסיני, שאינם הרים דרך קבע במקום, בהתאם לאמור בסעיף כ' של מכתבנו החוזר מיום 15.10.74, יהיו, בחחולה מיום 1.6.1980, כשיעור של 277 ל"י, כמפורט להלן:

קצובת האש"ל בעד שלש ארוחות	326	ל"י
פחות השתתפות העובד בכלכלה	49	"
שעור "דמי הכלכלה" ליממה	277	ל"י

2. שיעור ההשתתפות בהוצאות הכלכלה לעובדים הגרים דרך קבע באופירה ואשר אינם נהנים מהשתתפות כלשהי בכלכלתם, או בהוצאות כלכלתם, בהתאם לנקבע במכתבנו מס' 2/3/18 מיום 18.4.77, יהיה, בחחולה מיום 1.6.1980, 133.- ל"י.

עובדים כנ"ל, להם מסופקת ארוחת צהרים תמורת השתתפות מצידו של העובד, כאמור בפסקה (ב) של מכתבנו הנ"ל מיום 18.4.77, ינוכה, החל מיום 1.6.1980, כך של 49.- ל"י עבור כל ארוחת צהרים.

בכ"ח,
א. שוה

הממונה על החקירות ותנאי שרות

העתיקים: החשב הכללי, משרד האוצר

החשבים והגזברים במשרדי הממשלה

מחאס הפעולות בשטחים, משרד הבטחון, חל-אביב

ראש המינהל לפיתוח מרחב שלמה, ת.ד. 20214, חל-אביב

סגן מנהל כללי לאמרכלות משרד החקירות, ירושלים

סגן מנהל מע"צ (מינהל ואפסנאות) משרד הבינוי והשכון

רח' לינקולן 3, חל-אביב

סגן מנהל כללי, משרד הבינוי והשכון, חל-אביב

נציבות מס הכנסה ומס רכוש, ירושלים

המזכיר הכללי, הסתדרות עובדי המדינה, רח' וייצמן 30, חל-אביב

מדינת ישראל

לפיתוח מרש"ל	1
ענין	3/3/77
תאריך	19. IV. 1977
מספר	964

נציבות שירות המדינה
ירושלים

תאריך: ל' ניסן תשל"ז
18.4.1977

מספר: 2/3/18

לכבוד
מר ראובן אלוני
ראש המינהל לפיתוח מרש"ל
ת.ד. 20214
תל - אביב

א.ג.

הנדון: תנאי עבודה באופירה - עובדים הגרים דרך קבע במקום

בעקבות הדיון שהתקיים ביום 3.3.77 אצל נציב שירות המדינה בהשתתפות המזכיר הכללי של הסתדרות עובדי המדינה ובהשתתפות, ובהמשך לדיון שקיימנו בינינו ביום 10.4.74, חרינו מאשרים בזה, על פי החלטתו של נציב השירות, את השינוי הבא בתנאי העבודה של העובדים הגרים דרך קבע באופירה:

(א) לעובדים הגרים דרך קבע באופירה ואשר אינם נהנים מהשתתפות כלשהי בהוצאות כלכלה, תשולם תוספת בשיעור של 22% ל"י ליום בעד כל יום של עבודה בפועל באופירה בהשתתפות בהוצאות כלכלה. התשלום הוא יומי ובהתאם למספר ימי העבודה בחודש בהם מועסק העובד בפועל.

(ב) לחילופין, ניתן לספק לעובד על פי בחירתו, במקום התשלום הנזכר בסעיף קטן (א) לעיל, ארוחת צהרים חמורה חסלום מצידו של העובד בסכום של 7% ל"י.

ארוחת הצהרים כנ"ל תסופק לעובד במקום שייקבע על ידי מינהל מרש"ל והסכום של 7% ל"י ישונה בהתאם לסכום המנוחה מזמן לזמן מן העובדים בהשתתפות בכלכלה על פי סעיף ב(3) של מכתבנו החוזר 2/3/18 מיום 15.10.74.

בחירת העובד לפי סעיף זה תיעשה על פי הודעה מוקדמת מראש של שבועיים לפחות והיא תופעל רק החל מה-1 בחודש שלאחר בחירתו.

התוספת הנ"ל (או הארוחה המסופקת במקומה) לא תשולם באותם מקרים בהם העובד זכאי לקצובת אש"ל כלשהו בהתאם להוראות התקשי"ר עקב יציאה לחפזיר אל מחוץ לאופירה.

חוק אישורנו זה מיום 1.4.77.

אנו מציעים כי תביאו את חוק אישורנו זה לידיעת המשרדים הנוגעים בדבר (אלה שעובדיהם גרים דרך קבע באופירה), ובהזדמנות ראשונה נכלול את הדבר בחוזר המופץ על ידינו למשרדים.

ב כ ר כ ה,

א.ג. שרון

הממונה על תקנות ותנאי שירות

העמק: נציב שירות המדינה
המזכיר הכללי, הסתדרות עובדי המדינה, רח' ויצמן 30, תל-אביב

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה

המדינה	לפי תוח	מ"ל
כ"ו חשוון תשל"ז	19	הקצבה 1976
רשי שוט	5/5/0	
26.XI.1976		

נציבות שירות המדינה
20214

תאריך

אל
סגני המנהלים הכלליים לאסכולות
ומנהלי יחידות ספר

הנדון: קצובת אש"ל ודמי כלכלה בהעסקה בשעות נוספות

1. עקב עליות שחלו במחירי הארוחות במסעדות ובבתי הארחה, ובחסכמה עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבעו השינויים הבאים בשיעורי קצובת האש"ל ודמי הכלכלה לעובדים המועסקים בשעות נוספות:

(1) שיעורי קצובת האש"ל המשתלמים לעובדים על פי הוראות 26,232 של החקשי"ר, יהיו כלהלן:

ארוחת בוקר	- 10.00 ל"י
ארוחת צהרים	- 29.00 ל"י
ארוחת ערב	- 12.00 ל"י
ארוחת לילה	- 12.00 ל"י

(2) דמי הכלכלה המשתלמים לעובד בעד העסקה ב-2 שעות נוספות, או ב-4 שעות נוספות, על פי 26,282 של החקשי"ר ו- 26,283 של החקשי"ר, יהיו, כסדרם, בשיעור של 4.- ל"י ו-8.- ל"י.

(3) דמי הכלכלה לעובד המועסק בהחוט המשמרת השלישית 7 שעות או 4 שעות, לפי האמור ב-26,285 של החקשי"ר, יהיו, כסדרם, בשיעור של 4.80 ל"י ו-2.50 ל"י.

2. חוק השינויים הנ"ל סיום ת' חשוון תשל"ז (1.11.1976).

3. הוראות אלו ייכללו בהודעה נציבות ותיקונים לחקשי"ר שיפורסמו בימים הקרובים אך מחמת רחיצותן חן מובאות לידיעתכם המוקדמת בחזרנו זה.

ב כ ר כ ה,

הממונה על תקנות ותנאי שירות

העתיקים:
החשב הכללי, משרד האוצר
הממונה על השכר, משרד האוצר
הממונה על החקציבים, משרד האוצר
החשבים והגזברים במשרדי הממשלה
המזכיר הכללי, הסתדרות עובדי המדינה, לה' ויצמן 30, תל-אביב

מדינת ישראל
נציבות שירות המבחן

ד' בסיון תש"ם
19 במאי 1980

(67) 5/5/0

אל : סגני המנהלים הכלליים לאסטרטגיה
ומנהלי יחידות הספק

הנדון: קצובת אש"ל, וזמן מילוי בהתאמה בשעות
נוספות, והחזיר הוצאות לינה

1. עקב עליות שחלו במחירי הארוחות במסעדות ובבתי הארחה, וכחסימה
עם הסתדרות עובדי המדינה, נבעו השינויים הכאים בשערי קצובת
אש"ל, וזמן מילוי בהתאמה בשעות נוספות, והחזיר הוצאות לינה
הוצאות לינה, לעובדים היוצאים למקידו

(א) שיעורי קצובת אש"ל המשלמת לעובדים על פי חוראות
26,232 של החקשי"ר, יהיו כלהלן:

ל"י	64	ארוחת בוקר
"	182	ארוחת צהריים
"	80	ארוחת ערב
"	80	ארוחת לילה

(ב) דמי הכלכלה המשלמים לעובדי שיועסק שתי שעות נוספות, או
ארבע שעות נוספות, בהתאם ל-26,282 - 26,283 בחקשי"ר,
יהיו, בסדרם, בשיעור של 24.80 ל"י ו-49.50 ל"י.

(ג) דמי הכלכלה לעובדי שיועסק בתחום המסמרת השלישית שבע שעות
או ארבע שעות, בהתאם ל-26,265 בחקשי"ר, יהיו, בסדרם,
בשיעור של 30 ל"י ו-16.60 ל"י.

(ד) הסכומים להחזרת הוצאות לינה לעובדים הלנים לרגל ביצוע
תפקידם בחזר שחזר - על בסיס יומי או על בסיס חודשי -
וכן לעובדים שאינם הבאים קבלת על לינה, יהיו כלהלן:

- (1) עבור לינה בחזר שחזר
בהתאם ל-26,226 של החקשי"ר - לא יותר מ-148 ל"י ללילה.
- (2) עבור לינה ללא עבירה
בהתאם ל-26,226 של החקשי"ר - לא יותר מ-81 ל"י ללילה.
- (3) עבור לינה בחזר שחזר על בסיס
חודשי, בהתאם ל-26,238 של החקשי"ר לא יותר מ-99 ל"י ללילה.

2. חוק השינויים הכלליים ת"ד י"ז וסיוון תש"ם (1.6.80).

3. שינויים אלה יפורסמו בקרוב בהודעות הנציבות ובחיקונים לחקשי"ר,
במקובל.

ד"ר ח"ח
א. שרון

הממונה על החקנות הנאי שרות

העתיקים: המטה הכללי, משרד האוצר
הממונה על הקצובות, משרד האוצר
המטה הכללי, משרד האוצר
סגן נציב ת"ד המטה, המחלקה לניכויים ולמלוות, ירושלים
המזכיר הכללי, המחלקה עובדי המדינה תל-אביב

1/3/3/1

מפקדת איזור דרום סיני
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: י"ט באייר תש"ס
5 במאי 1980
מספר: 705 - עד/8/1

דיון מטה מס' 11/80 מיום 28.4.80

השתתפו: ר. אלובי, צ. ענבר, ל. זיו, ד. הררי, י. קרבי, ר. רייכל, ר. ישראל,
פ. לב, ח. בן-צבי, ק. מבור (לסעיפים 22 - 23).

2. נסיעה ברכב לצפון

אלובי - מוסר כי הוסמך ע"י בציבות המדינה לאשר לעובדים המשלמים זקופת הסכרת
לרכב, לקחת את הרכב אחת לשבוע לתקופה של שבועיים לצפון. מי שיבצל זכות זו
לא יקבל כרטיסי טיסה משפחתיים.

1/3/3/1

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

י"ב אייר תש"ם
תאריך: 28/4/80
מספר: 687 - 1/3/3/מב

20/4

אל: צה"ר ענבר -
ממנה ארגון ומינהל.

הנדון: עקירת הטבה.

בידוע לך מסמך המינהל לעובדים באומירה בריטי
טיסה וחלושי ארכל.
הטבות אלו מועברות לעובדים ישירות.

בהתאם לחוק מס ההכנסה יש לכלול הטבות אלו
במשכורת העובדים ולנכות מס כחוק (מאז הרפורמה
בשנת 75).

לי ידוע שבנושא חלושי האוכל, בש"מ אישרה זאת,
ומפליא אומי מדוע זה אשר תוך עקירת חוק המיסים.

אודה לך על המייחסותך.

כבוד ה,
אח/ מדינת.

העוזר: ר. אלרני-ראש המינהל
אק/חד

00000000000000000000

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: י"ב אייר תש"ס
28/4/80

מספר: סב/3/1 - 687

5

אל: צה"ר עכו-
מסוכת ארבעון ומינהל.

הנדון: זקיקות השבוע.

בידוע לך הספק המינהל לעובדים בארבעון כרטיס
טיסה וחלוטי אגבל.
הטבות אלו מועברות לעובדים ישירות.

בהתאם לחוק מס ההכנסה יש לכליל הטבות אלו
במשכורת העובדים ולנכות מס בחוק (מאז הרפורמה
משנת 75).

לי ידוע שבבטוח חלוטי האגבל, בש"מ אישורה זאת,
ומפליה אחרי מדוע זה אשר חרף עקבות חוק המיסים.

אודה לך על הנתייחסותך.

בברכה,
אח/מייצג.

התקן: ר. אלרני-ראש המינהל
אק/חד

SECRET

CONFIDENTIAL

SECRET

SECRET

THIS DOCUMENT IS UNCLASSIFIED
DATE 11-11-2011 BY 60322 UCBAW/SJS

1/3/3

תזכיר ועד עובדי המנהל לפיתוח מרש"ל באופירה - לקראת ביקור נציב שדות
המדינה ביום 21.3.80

כללי

עובדי המנהל לפיתוח מרש"ל עומדים מאז הסכמי קטפ דיור, בפני גושאים כבדים ורציניים אשר לא ימצאו את פתרונם ללא גישה חיובית ועזרה סממית מצד נציבות שדות המדינה. עובדים אלה אשר ראו את עתידם כעובדי מדינה באופירה מוצאים עצמם חסרי בסיס לגבי המשך תעסוקה בשדות המדינה החל מ- 1982. לאור האמור לעיל הריבי להעלות את הגושאים הבאים, תוך תקווה למצוא הסדר לפתרונם.

א. המשך תעסוקה

ועדת השדים בהשתתפות נש"מ, קבעה כי "הגורמים הנוגעים בדבר יעשו כמיטב יכולתם לשבץ את עובדי השטחים במשרד האם או במשרד ממשלתי אחר".

העובדים רואים בהגדרה הנ"ל בסיון של התחמקות ממחויבות מוסרית של הממשלה למציאת

פתרון חד-משמעי, להמשך תעסוקה לעובד - אשר מסיבות שאינן תלויות בו נאלץ לעזוב

מקום עבודה, אשר לולא הסכם השלום לא היה עוזבו. העובדים מבקשים:

1. שתתן הבטחה מפורשת להמשך תעסוקה.

2. תוקם ועדה משותפת של נש"מ והמנהל לפיתוח מרש"ל אשר תחל כבר היום במציאת פתרונות תעסוקה במסגרת שדות המדינה לקראת 1.4.82, וקודם לכן.

ב. קורסים והשתלמויות

החלפת מקום העבודה והקלטות במקומות עבודה חדשים **מחייבת** את העובדים להערך לקראתם מבעוד מועד.

העובדים מבקשים להכליל במסגרת הלימודים וההשתלמויות של נש"מ והמכון לפירון העבודה ו/או קורסים אחרים להשתלמויות.

ג. כרטיסי מיטה

במסגרת - **מ"מ** על תנאי העבודה לשנת 79/80 העלתה דרישת העובדים לתוספת 3 כרטיסי מיטה משפחתיים לשנה, וזאת לאור העובדה כי במועד שנותר לעובדים באופירה עליהם לעלות צפונה לעתים קרובות יותר.

נש"מ הסכימה לתוספת כרטיסי משפחתי אחד בלבד. ולקראת שנת 80/81 יידון הנושא מחדש. העובדים מבקשים להוסיף עוד 2 כרטיסים משפחתיים כולל לעובד עצמו.

ד. רכב - עליה צפונה

העובדים משלמים כיום זקיפת הטבות ברכב ממשלתי כאשר נצולת הרכב לנסיעות פרטיות במרחב שלמה אינו מגיעות לניצולת, ולאפשרות הנצול הנתבות לעובדי המדינה בעלי "זקיפת הטבות בצפון".

העובדים מבקשים לאפשר עליה צפונה עם הרכב שלוש פעמים בשנה - תמורת כל עליה כזו יוותר העובד על כרטיסי מיטה אחד.

ה. קרן חסכון

עובדי המנהל אשר החלו עבודתם במרש"ל משנת 1970 ואילך היו ברובם עובדים גדרשים.

במסגרת הגדרה זו נפתחו לכל העובדים גדרשים במדינת ישראל, פרט למרש"ל קרנות חסכון אשר גם בשם 'אשרה השתת' המדינה בקרן זו. עובדי המנהל שלא באשמתם לא ידעו על קיום הקרן וכל נסיונותינו להחילה עליהם לא נשאו פרי. ההפסדים שנגרמו לעובדים עקב כך מגיעים לעשרות אלפי ל"י לעובד.

העובדים דורשים התערבות מידית של בציבות שדות המדינה במוסדות המוסמכים לאשר רטרואקטיבית או כל הסכומים המגיעים לעובדים מאז וחילת עבודתם.

ו. עובדת - שרגלית שוד

העובדת אשר פונתה מסננה בנובמבר 1979 הפסיקה עבודתה במסגרת המנהל לפיתוח מרש"ל ומועסקת מאז במסגרת משרד הבריאות ללא תקן באופירה עד 1.4.80 וזאת ללא התחייבות להמשך העסקתה באופירה אנו מבקשים למצוא באופן דחוף פתרון להמשך תעסוקתה באופירה.

אנחנו מודים לך

מפקדת מרחב שלמה

המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: כ"ד ניסן תש"מ

10 אפריל 1980

מספר: כ"א - 51

1/3/84

לידיעת העובדים

הנדון: דמי כלכלה לעובדים המועסקים במרחב שלמה

1. בעקבות העלאה שחלה בקצובת האש"ל ובתיאורם עם הסתדרות עובדי המדינה נקבע כי דמי הכלכלה ליממה המשולמים לעובדים במרחב שלמה שאינם גרים דרך קבע במקום יהיו בתחולה מיום 1/4/80 בשעור 239 ל"י כמפורט להלן:-

קצובת האש"ל בעד שלוש ארוחות	281 ל"י
פחות השתתפות העובד בכלכלה	42 ל"י
שעור דמי כלכלה ביממה	239 ל"י

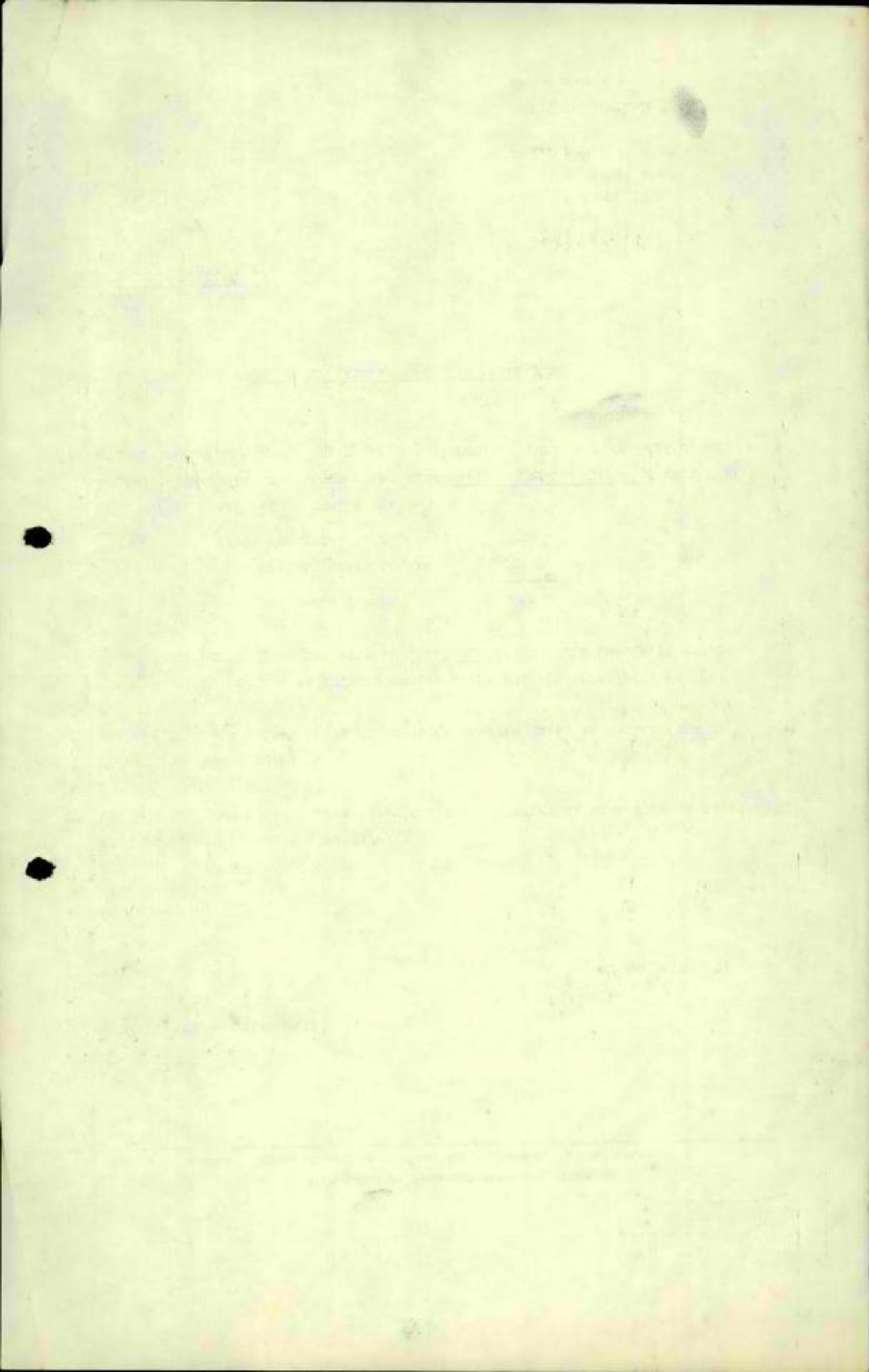
2. שעור השתתפות בהוצאות הכלכלה לעובדים הגרים דרך קבע באופירה ואשר אינם נהנים מהשתתפות כלשהי בכלכלתם או בהוצאות כלכלתם יהיה בתחולה מיום 1/4/80 133.50.
3. לעובדים כנ"ל להם מסופקת ארוחה צהריים חמורה השתתפות מצידו של העובד ינוכה סך של 23.50 ל"י החל מ 1/4/80.
4. לעובדים כנ"ל להם מסופקים תלושי קניה בשק"ס ינוכה מערכו של תלוש קניה סך של 23.50 ל"י עבור כל תלוש. כל זאת החל מה 1/4/80.

ב כ ר כ ה,

אלמוס לינוס ירסי
א מ ר כ ל

העחק: צפיר ענבר - ממנה ארגון ומינהל

יא/גב



כללי

עובדי המנהל לפיתוח מרש"ל עומדים מאז הסכמי קמפ דייוויד, בפני נושאים כבדים ורציניים אשר לא ימצאו את פתרונם ללא גישה חיובית ועזרה ממשית מצד נציבות שדות המדינה. עובדים אלה אשר ראו את עתידם כעובדי מדינה באופירה מוצאים עצמם חסרי בסיס לגבי המשך תעסוקה בשדות המדינה החל מ- 1982. לאור האמור לעיל הריני להעלות את הנושאים הבאים, תוך תקווה למצוא הסדר לפתרונם.

א. המשך תעסוקה

ועדת השרים בהשתתפות נש"מ, קבעה כי "הגורמים הנוגעים בדבר יעשו כמיטב יכולתם

לשכנע את עובדי השטחים במשרד האם או במשרד ממשלתי אחר".

העובדים רואים בהגדרה הנ"ל בסיון של התחמקות ממחויבות מוסרית של הממשלה למציאת

פתרון חד-משמעי, להמשך תעסוקה לעובד - אשר מסיבות שאינן תלויות בו נאלץ לעזוב

מקום עבודה, אשר לולא הסכם השלום לא היה עוזבו. העובדים מבקשים:

1. שתתן הבטחה מפורשת להמשך תעסוקה.

2. תוקם ועדה משותפת של נש"מ והמנהל לפיתוח מרש"ל אשר תחל כבר היום במציאת פתרונות תעסוקה במסגרת שדות המדינה לקראת 1.4.82, וקודם לכן.

ב. קורסים והשתלמויות

החלפת מקום העבודה והקלטות במקומות עבודה חדשים פתחיבת את העובדים להערך לקראתם מבעוד מועד.

העובדים מבקשים להכלל במסגרת הלימודים וההשתלמויות של נש"מ והמכון לפירון העבודה ו/או קורסים אחרים להשתלמויות.

ג. כרטיסי טיסה

במסגרת - נש"מ על תנאי העבודה לשנת 79/80 העלתה דרישת העובדים לתוספת 3 כרטיסי טיסה משפחתיים לשנה, וזאת לאור העובדה כי במועד שבו נותר לעובדים באופירה עליהם לעלות צפונה לעתים קרובות יותר.

נש"מ הסכימה לתוספת כרטיסי משפחתי אחד בלבד. ולקראת שנת 80/81 יידון הנושא מחדש. העובדים מבקשים להוסיף עוד 2 כרטיסים משפחתיים כולל לעובד עצמו.

ד. רכב - עליה צפונה

העובדים משלמים כיום זקיפת הטבות ברכב ממשלתי כאשר בצולת הרכב לבסיעות פרטיות במרחב שלמה אינו מגיעות לביצוע, ולאפשרות הנצול הנתנות לעובדי המדינה בעלי "זקיפת הטבות בצפון".

העובדים מבקשים לאפשר עליה צפונה עם הרכב שלוש פעמים בשנה - תמורת כל עליה כזו יוותר העובד על כרטיסי טיסה אחד.

המנהל אשר הולו עבודתם במרש"ל משנת 1970 ואילך היו ברובם

0.

במסגרת הגדרה זו נפתחו לכל העובדים גדרשים במדינת ישראל, פרט למרש"ל קרבות חסכון אשר גם בשם 'אשרה השתת' המדינה בקרן זו. עובדי המנהל שלא באשמתם לא ידעו על קיום הקרן וכל בסיובותינו החילה עליהם לא נשאו פרי. ההפסדים שנגרמו לעובדים עקב כך מגיעים לעשרות אלפי ל"י לעובד. העובדים דורשים התערבות מידית של נציבות שירות המדינה במוסדות המוסמכים לאשר רטרואקטיבית או כל הסכומים המגיעים לעובדים מאז פחילת עבודתם.

1. עובדת - נרגלית טוד

העובדת אשר פונתה מסבטה בבובמבר 1979 הפסיקה עבודתה במסגרת המנהל לפיתוח מרש"ל ומועסקת מאז במסגרת משרד הבריאות ללא תקן באופירה עד 1.4.80 וזאת ללא התחייבות להמשך העסקתה באופירה אנו מבקשים למצוא באופן דחוף פתרון להמשך תעסוקתה באופירה.

אננה מלפף יאן 31/7

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה
ירושלים

ג' באדר תש"ס
20 בפברואר 1980

מסמך:

לכבוד
מר ר. בן-עמי
מזכיר הסתדרות עובדי המדינה
רח' ויצמן 31
תל-אביב

הנרדף: הנאי סיום שירותם של עובדי המדינה בשטחים

בהמשך לסיכום הנושא הנ"ל בישיבה במשרדך בהשתתפותך, מזכיר עובדי המדינה אשקלון, ועדי העובדים של עובדי המדינה ביו"ש ובעזה ובהסתדרות הח"מ, הריני להעלות על הכתב כסיוסא את העקרונות של הנאי סיום שירותם של עובדי המדינה בשטחים.

1. הזכאים להכלל במסגרת זו הם עובדי המדינה הקבועים או עפ"י חוזה גיל המסרתים בשטחים מעבר לקו הירוק ואשר משרותיהם מתבטלות מכל סיבה שהיא (אוטונומיה, ערביזציה, החזרת שטחים ביטול פונקציות וכדומה) וסיום שירותם או העברתם למשרה אחרת בתחום תקו הירוק נעשה בחיאום עם משרד.
2. לעובדי המדינה הנ"ל זכות לבקש שיבוץ במשרה במשרד האס או במשרד ממשלתי אחר, בדרגה זהה לדרגת העובד.
3. הכייע העובד רצונו להשאר בשירות המדינה, ימשיך לקבל עד לשיבוץ משרה לפי משרתו הקובעת, ופיוס שיבוץו במשרה משרה בצירוף התנאים הנלווים הצמודים למשרתו החדשה, והיה אם במשך תקופה של שלושה חדשים לא תמצא לעובד משרה בשירות המדינה, יפוטל העובד עם כל המטמעות הנובעות מכך. התקופה בה 3 החדשים תנוכה מתקופת היפוט העבודה המביעה לעובד לפי הסכם זה.
4. במידה ולא תמצא משרה בדרגה זהה לדרגת העובד והעובד יסכים לקבל משרה שדרגתה נמוכה מדרגתו, תראה דרגת העובד ערב העברתו בדרגה הקניית לכל דבר וענין.
5. לעובד ששוכך במשרה העמוד במשך שנה הזכות להתמטר ולהחנות מהתנאים שהגדירה הסכם זה.
6. עובד אשר יסאר בשירות המדינה, יקבל מענק בגובה של משרה כוללת אתה עכור כל שנה שירות בשטחים.

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

ירושלים

תאריך:

מספר:

- 2 -

7. עובד שהשלים 10 שנות שירות (נושאות זכות לגימלאות ובילו מעל ל-50 יהיה זכאי לפרוש מהשירות (יפוטר) ולקבל קצבת פרישה בהתאם להוראות החוק. עובד שיפרוש כאמור יוכל להגיש בקשה להגדלת תקופת שירותו בהתאם לסעיף 100(ב) לחוק שירות המדינה (גמלאות) ולקריטריונים הקיימים בתקשי"ר, ויחננון לו תוספת של 5% לסיעורי הגימלה להם הוא זכאי בגין הפסקת עבודתו כשטחים.
8. עובד שיפרוש משירות המדינה יהיה זכאי לחופשה מיוחדת בתשלום כפוסת של חודש חופשה לפי המסכורת הקובעת, לכל שנת עבודה בשטחים - לצורך חישוב עבודה.
9. עובד אשר יפרוש משירות המדינה, יקבל מענק בגובה של מסכורת חודשית כוללת אחת עבודה כל שנת עבודה כשטחים.
10. עובד הממשיך מן השירות ואשר אינו זכאי לגימלא - יקבל מיצויי מיסורין. גובה המיצויים יהיה פסכורת קובעת של חודש וחצי עבור כל שנת עבודה בשירות המדינה.
11. עובד הזכאי לגימלא, רשאי לוותר על גימלתו ולקבל כמקומה מיצויי מיסורין כמפורט בסעיף 10 הנ"ל.
12. המסכורת הכוללת החושב לפי הנוסחאה הכאה: פסוע של המוספות המשתנות (שעות נוספות, ימי אש"ל, וק"מ) במשך 6 החודשים האחרונים.
13. חוספת השטחים הידועה בשם חוספת עזה או יו"ש. לעובדון המשובטים כמסרה אחרת בשירות המדינה מעבר לקו הירוק הכולל וסכום החוספת ערב שיבוצו של העובד יחורגם לשנות וחק נוספות לצורך השלום עבור ותק במסכורת בלבד.
14. עובד שיקבל הפקיד בעיר אחרת, דבר שיאלצו להעתיק מקום מגוריו - יהיה זכאי לתנאים של עובד מועבר, רק אם יעבור לירושלים או לאזור תורה.
15. עובד שיקבל עבודה בשירות המדינה בעיר אחרת, ולא יפנה מקום מגוריו, יהיה זכאי לתשלום אש"ל עבור ארוחת בוקר וארוחת אחריות הנובעות מנסיעות למקום העבודה וחזרה על פי דיווח - לתקופת של שנה.
16. תינתן אפשרות לעובד אשר יפרוש מהשירות, להמשיך ולשלם הובותיו ל"הב" כאילו נשאר בשירות.

כ ב ר כ ה,

יורם שחל

המסמך על השכר (גופים שהוקצבים).
קריית ברגוריון רח' קמלן 3 ת"ד 776 ירושלים 91000 ס"ל 639241-02

1/3/74

13/1

5/ש

חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), תש"ל-1970:-
תנאי עבודה מיוחדים לגבנות

נציב שירות המדינה פותח.

בדיון משתתפים: השרים י. מודעי, א. שוסטק ונציב שירות המדינה.

מ ח ל י ט י מ :

- א. מכח סמכות על פי סעיף 100 לחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), תש"ל-1970 ועל-פי המלצת ועדת השירות - במקום סעיף 2 בהחלטה בדבר תנאי עבודה מיוחדים, שהודעה עליה פורסמה בילקוט הפרסומים 983, תשכ"ג, עמ' 422, יבוא: "נציב השירות רשאי להורות לענין סעיף 100 לחוק שתקופת שירותה של גבנת בגן צבורי כאמור בסעיף 1, החושב ככפולה משהיתה למעשה (לחלן - תקופת עבודה מוכרת)".
- ב. החלטה זו תחול מיום קבלתה ואילך גם על גבנות שפרשן לגמלאות לפני השיבוץ.

6/ש

תנאי סיום שירותם בשטחים של עובדי מדינה ועובדי חברות עובדות
וחברות-משלתיים

נציב שירות המדינה פותח.

בדיון משתתפים: השרים י. מודעי, מ. נסים, ג. פת, א. שוסטק, ח"ה א. פרידמן, י. שחל וע. בן-בסט.

מ ח ל י ט י מ :

- א. בהמשך להחלטה מס. ש/66 של ועדת השרים לעניני שכר מיום ט' בסיון תשל"ט (6.6.79) לאשר כדלקמן הצעות בדבר תנאי סיום שירותם של עובדי מדינה בשטחים:-
 - (1) א. הגו'מים הנוגעים בדבר יעשו כמיטב יכולתם לשכך את עובדי השטחים במשרד-האט או במשרד ממשלתי אחר, בדרגה זהה לדרגת העובד;
 - (2) השכר ותנאי השירות יהיו כשל המשרה אליה תועבר העובד;
 - (3) במידה ולא אוזמצא משרה כאמור והעובד יסכים לקבל משרה שדרגתה נמוכה מדרגתו - תשאר לעובד הדרגה שהיתה לו ערב ההעברה ולצורך זכויותיו היא תיראה כדרגה תקינה לכל דבר;
- ב. ייעשה מאמץ כי המשרה אשר תוצע לעובד תהיה באזור קרוב ככל האפשר למקום מגוריו;
- ג. עובד ששובץ במשרה למי סעיף א' לעיל - יוכל חוך שנה מיום שיבוצו, למרוש משירות המדינה;

עובר/.

- (ד) (1) עובד אשר ישאר בשירותו יקבל מענק בגובה של משכורת קובעת אחת עבור כל שנת שירות בשטחים;
- (2) עובד אשר יפרוש מן השירות, יקבל מענק בגובה של משכורת כוללת אחת עבור כל שנת שירות בשטחים;
- (ה) כעת שיבוצו של העובד במשרד ממשלתי, מוסכם כי העמוד לו הזכות לקבל החזר שימוש ברכב, לפי הכללים המקובלים בשירות המדינה בהפקידו החדש;
- (ו) כל עובד שישוּבץ במשרה לפי סעיף א' לעיל, יהיה זכאי לקבל משכורת בהתאם להוראות המקשי"ר כל עוד לא שוּבץ במשרה חדשה. העובד אינו זכאי לתוספת, כגון: שעות נוספות, אש"ל, פקידות נדרשת כל עוד אינו ממלא תפקיד המצריך זאת.
- (ז) שיבוצו של העובד בשירות המדינה, יעשה ללא מכרז פנימי במקרים של העברה מינהלית;
- (ח) עובד שהשלים 10 שנות שירות וגילו מעל ל- 50, או עובד ששירת 10 שנים וועדה רפואית קבעה כי בגלל נכותו אין הוא מסוגל לעבוד - יהיה זכאי לפרוש מהשירות ולקבל קצבת פרישה בהתאם לחוקאות החוק. עובד שיפרוש כאמור יוכל להגיש בקשה להגדלת תקופת שירותו בהתאם לסעיף 100 (ב) לחוק שירות המדינה (גמלאות) ולקריטריונים הקיימים בתקשי"ר, ותנתן לו תוספת של 5% לשיעורי הגמלה להם הוא זכאי בגין הפסקת עבודתו בשטחים;
- (ט) עובד שיפרוש משירות המדינה יהיה זכאי לחופשה מיוחדת בתשלום במוכסה של חודש חופשה לפי המשכורת הקובעת, לכל שנת עבודה בשטחים - לצורך חימוש עבודה;
- (י) עובד המומטר מן השירות ואשר אינו זכאי לגמלה - יקבל פיצויי פיטורין. גובה הפיצויים יהיה משכורת קובעת של חודש וחצי עבור כל שנת שירות בשירות המדינה;
- (יא) ככל מקרה, יהיה רשאי עובד שזכאי לגמלה, לוותר על גמלתו, ולקבל במקומה פיצויי פיטורין, כמפורט בסעיף י' הנ"ל;
- (יב) (1) עובד שיקבל תפקיד בעיר אחרת, דבר שיאלצו להעתיק מקום מגוריו - יהיה זכאי לתנאים של "עובד מועבר", וק אם יעבור לירושלים או לאזור פיתוח;
- (2) עובד שיקבל עבודה בשירות המדינה בעיר אחרת, ולא ישנה מקום מגוריו, יהיה זכאי לתשלום אש"ל עבור ארוחת בוקר וארוחת צהרים הנובעות מנסיעות למקום העבודה וחזרה על פי דיווח - לתקופה של שנה;
- (יג) תנתן אפשרות לעובד אשר יפרוש מהשירות, להמשיך לשלם את חובותיו ל"הב" כאילו בשאר בשירות;
- (יד) ההחלטות הנ"ל חלות על כל עובדי המדינה בשטחים, כולל-ערכאי חברות ממשלתיים;

- ב. להסמיך את נציב שירות המדינה לבוא בדברים עם ההסתדרות הכללית במגמה להגיע להסכמה - לענין החלטות הנ"ל.
- ג. להסמיך את נציב שירות המדינה להחיל על עובדים מסוימים עבודתם בשטחים, את התנאים המפורטים, כנ"ל.

חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), תש"ל-1970:-
הכרה בתוספת קבועה לבעלי תפקידים מסוימים במוסד לביטוח לאומי

7/ש

מ ח ל י ט י ם בתוקף הסמכות לפי סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), תש"ל-1970, להכיר בתוספת הבוררות, המשתלמת לבעלי תפקידים מסוימים במוסד לביטוח לאומי, כתוספת קבועה לענין החוק האמור.

הכרה זו בתוקף מיום 1.1.77.

חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), תש"ל-1970:-
הכרה בתוספת קבועה לביוכימאים, למיקרוביולוגים ולרוקחים

8/ש

מ ח ל י ט י ם בתוקף הסמכות לפי סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), תש"ל-1970, להכיר בתוספת "מאמץ", המשתלמת לביוכימאים, למיקרוביולוגים ולרוקחים, כתוספת קבועה לענין החוק האמור.

הכרה זו בתוקף מיום 1.4.78 והיא תחול על עובד אשר היה זכאי לתוספת ערב פרישתו.

- א. זכרון הדברים שנחתם עם ההסתדרות המוח"ר
- ב. זכרון הדברים שנחתם עם ההסתדרות ההנדסאים
- ג. החלטת הכללים הנובעים מסעיפים א' ו- ב' לעיל על העתונאים והמהנדסים

9/ש

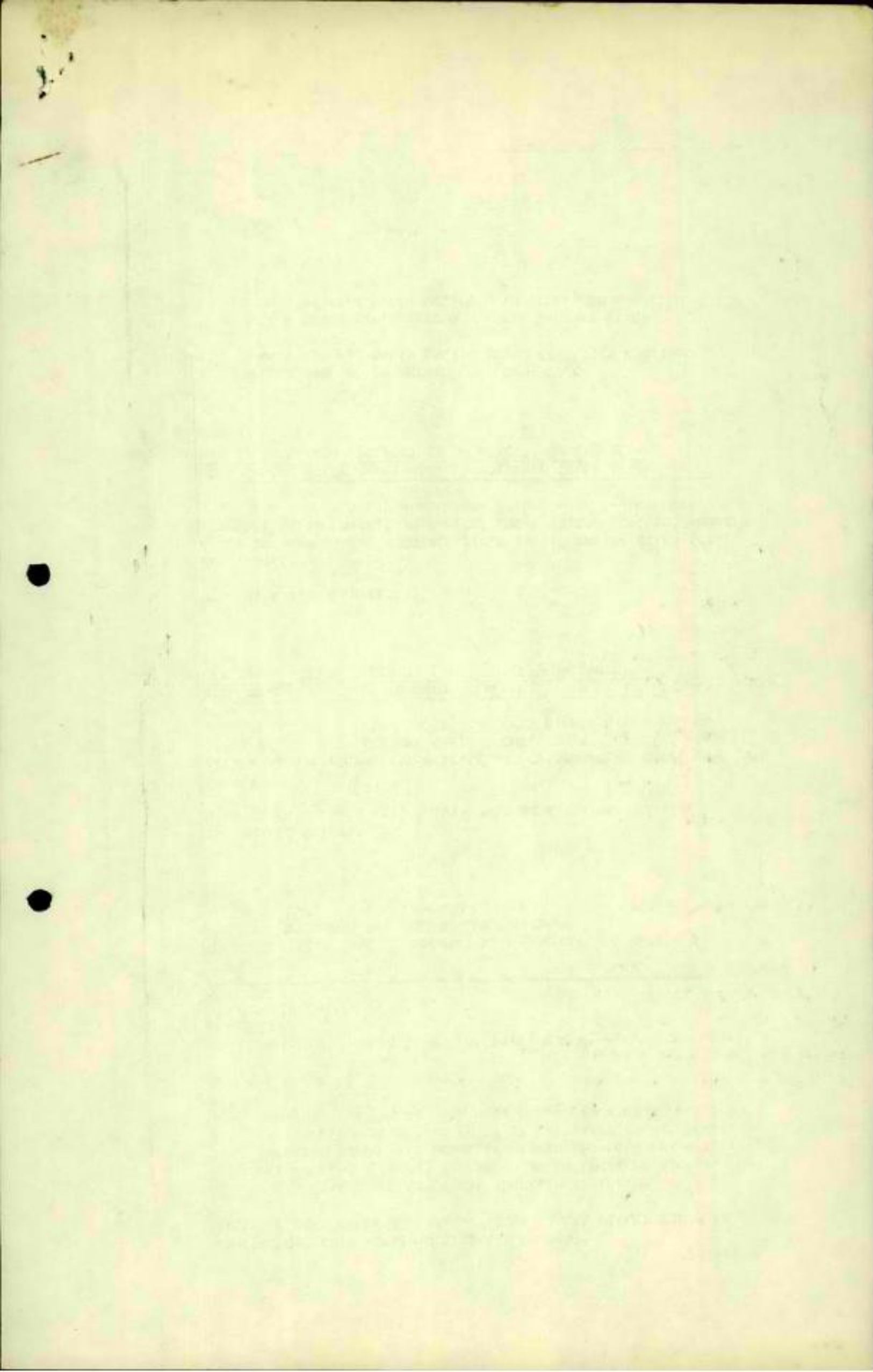
נציב שירות המדינה פותח.

בריון משותפים: השרים ג', פת, מ, נסים; ה"ה א. פרידמן וה. דודאי.

מ ח ל י ט י ם :

- א. מכח החלטת מס. 51 של הממשלה מיום ט"ז בתשרי תש"ט (7.10.79), לאשר זכרון הדברים מיום 11.10.79 בין ממשלת ישראל ומעסיקים ציבוריים אחרים לבין ההסתדרות הכללית וההסתדרות המוח"ר וזכרון הדברים מיום 11.10.79 בין ממשלת ישראל ומעסיקים ציבוריים אחרים לבין ההסתדרות הכללית וההסתדרות ההנדסאים.

(זכרון הדברים שנחתם עם ההסתדרות המוח"ר וזכרון הדברים שנחתם עם ההסתדרות ההנדסאים - נמצאים במזכירות הממשלה).
להחיל



מפקדת מרחב שלמה
המינהל למיתוח מרש"ל

1/3/3/4

תאריך: י"ג שבט תש"מ
31/1/80
מספר: 155 - 3/3/3

אל: יורם שחל
נציבות שרות המדינה
ירושלים.

הנדון: תנאי סיום שרותם בשטחים
של עובדי המדינה.

(1) בדיון שקיימנו בתאריך 17/1/80 מסרנו לידיך
העתק מכתב ועד עובדי המינהל באופירה (מכתבכם
מיום 11/1/80).
... לנוחותך רצ"ב עותק נוסף.

(2) אודה לך אם נקבל תשובתך לשאלותיהם.

נ כ ר כ ה
צפיר ענבר
ממונה ארגון ומינוח.

צ/עד

SECRET
NO FORN DISSEM

SECRET
NO FORN DISSEM
NO FORN DISSEM

SECRET
NO FORN DISSEM
SECRET

SECRET
NO FORN DISSEM
SECRET

(1) SECRET
NO FORN DISSEM
SECRET
NO FORN DISSEM
SECRET
NO FORN DISSEM
SECRET
NO FORN DISSEM

(2) SECRET
NO FORN DISSEM

SECRET
NO FORN DISSEM
SECRET
NO FORN DISSEM

SECRET

ועד עובדי מנהל לפתוח מרשיל
א ר פ י ר ה

תאריך: כב' טבת תשי"ם
11 ינואר 1980

לכבוד

צ. ענבר

ממונה ארגון ומנהל

המנהל לפתוח מרשיל

תל - אביב

הנדון: תנאי סיום שירותם בשטחים של עובדי מדינה
מכתב 01/מנ/3/3 מיום 1.1.80.

1. בעקבות מכתבך הנ"ל, בו הבאת כלשונות את החלטת ועדת שרים בנושא, להלן שאלות הבהרה אשר התשובות להן דרושות לנו לצורך קבלת החלטות ע"י העובדים.

א. מהו גובה המסוי אשר יוטל, אם בכלל, על הסכומים המופיעים במכתבך?

ב. האם המשכורת הכוללת והקובעת לצורך חישוב הפצוי או המענק, תהא המשכורת

האחרונה לפני מועד סיום השירות או ההחלטה על השארות בשירות המדינה?

ג. מה נכלל במשכורת הכוללת? והאם התוספות היחודיות במרשיל (טיסות, כלכלה)

תמצאנה בטווח בחישוב המשכורת הכוללת?

ד. עובד אשר יחליט להשאיר בשירות המדינה ויקבל את המענק האמור, ותוך השנה

מיום ההחלטה יחליט לפרוש משירות המדינה, האם יכלול במסגרת העובדים לפי

סעיף 1 ג' ולפי איזו משכורת יחושבו לו פצוי הפרישה?

ה. האם סעיף ה' במכתבך חל גם על העובדים המשלמים כיום זקיפת הטבות ועומד

לרשותם רכב ממשלתי?

ו. סעיף ו' אינו ברור.

ז. בהעברה מנהלית של עובד, ללא צורך במכרז פנימי, האם תהא לעובד המועבר זכות

עדיפות למשרה לגבי עובדי המשרד אליו הוא מועבר?

ח. לסעיפים ט' ו-י' האם יש משמעות לכך שהעובד פורש או מתפטר? ואם המשמעות

הינה זוהי, האם זכאי לצורך פרוש עבודה חודש משכורת קובעת לכל שנה עבודה בשטחים

ובנוסף לכך חודש וחצי משכורת קובעת פצוי פטורין עבור כל התקופה בשירות המדינה?

ט. עובדי סנסה וא-טור אשר ימשיכו שירותם באופירה לפי תנאי קבע, ויפרשו לאחר פנוייה

של אופירה, כיצד תחושב להם המשכורת הכוללת לצרכי המענק (סעיף ד' 2 במכתבך),

לפי משכורתם הכוללת בסנסה או עפי' משכורתם הכוללת באופירה?

1. נראה לנו כי בסעיף יב' 1 נפלה טעות בהדפסה וצ"ל:, יהא זכאי לתנאים של " עובד מועבר " רק אם יעבור לירושלים או לאיזור פתוח ".
נודה לך באם תודיענו מהם התנאים האמורים.
2. אין מכחכנו זה מהוה הסכמה לקבלת התנאים המוצעים אלא לצורך קבלת הבהרות בלבד. הועד שומר לעצמו הזכות, כתאום עם הפת' עובדי המדינה לקיים דיון נפרד בנושא פרישת עובדי מרש"ל מהשרות.

ב ב א כ ה

יגאל קרני
ועד עובדי המנהל מרש"ל

העוקים:

- ר. בן עמי - מזכ"ל הסת' עובדי המדינה
- ר. אלוני - ראש המנהל תל - אביב

1/3/3/4

(5)

תאריך: 23
מספר: 127
מס'מ: 1980
מס'מ: 1/18/זד -

מכוס דיון עם ועד העובדים 14.1.80

השתתפו: ר. אלוני, צ. ענבר, ד. חרדי, - המינהל
י. קרני, ר. רייכל, ע. חרדי - ועד העובדים

1. כרטיסי טיסה:

אלוני - כפי שהבטיח בדק את הנושא עם ר. פולשטיין, סגן נציב שירות המדינה
למינהל כח אדם, אשר חזר/הודיע כי תאשרור לכרטיס הטיסה להשתתף איבן כולל מוספת
כרטיס לענבר.

2. תקנים:

אלוני מספר התקנים ותאורי התפקיד כפי שבמסרו לועד אושרו רק ע"י אגף התקציבים
באוצר לקראת 1.4.80, אך אין כל במחון שיאשררו ע"י נציבות שירות המדינה.
יש חשש רציני לקצוץ בתקנים.
ביקש מנציב שירות המדינה להתקיים הדיון בציון תקן המינהל במסגרת לקבלת אישורו
לאיזון התקנים לאלתר.
הצעת המינהל לשינוי העובדים מסגרת במסגרת התקנים החדשים תימסר היום לעובדים.

3. הגאי עבודה לעובדי טכני:

אלוני - החל מ- 1.2.80 העובדים פורצו להגדר לעבוד באופירה יעברו לעבוד
בתנאים של עובדי הקבע באופירה. נציבות שירות המדינה החליטה לאשרר לעובדי טכני
להפסיק ולהתגורר ברירת שירות טאחר ובאו לתקופה מוגבלת ואין לדרוש מהם להשקיע
בריהוט וסידור הדיור. כידוע העובדים הג"ל אינם בכללים בדיוני הועדה להסדר מיבוי
סיבי בראשות י. טרגלית.

העובדים הג"ל יהיו זכאים לדגה איטית החל מ- 1.4.80.
עד 1.2.80 יקבלו עובדי טכני 3 חלופי אוכל לשמירה ליום.
עובדי ביר-סעל יהיו זכאים לאוכל ולדמי כלכלה בימי עבודה בפרט
בביר-סעל, 100 ש.ב. בחודש (כתחום לצורך וע"י רישום).
עובדי ביר-סעל שלא יהיו מעובדיים בדירות שירות באופירה יהיו זכאים לקבל
2 מיסות לחודש.

2/...

১৯৭৭-৭৮ সালে
 ১৯৭৮-৭৯ সালে

... ..

2000-2001

1914-1915

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

- 2 -

תאריך: ת"ז 23 ביבואר 1380
מספר: 127 - עד/18/1

2. הרדיו - משרד על התחלטה מעובדי סכנת יקבלו עד 1.2.80 תלושי אוכל למסעדת
ולא יוכלו לקבל המזונות תלושי קבית לשק"מ.

מקום לבדוק מעט בוססת את הנושא.

מקום מעבד שלא יקבל את הצעת המינהל לשיבוצו בתקן בעבודה באופירה ע"פ אם
בעבודה יוכל לגשת בסמך תקופת מחקב למכרז פנימי למשרה קתקבית של המינהל.

אלובין - יציע לבצירתה שדות המייבנה:

א. לאשר התמיד שהוצע ע"י פ. הירי לגבי עובדים שיפרשו מתחרות וירצו לגשת
מוך תקופת זמן מחקב למכרזים פנימיים של המינהל.

2. לאשר את הצעת עוזי הירי כי במקום תלושים למסעדה יקבלו העובדים
תלושי קבית לשק"מ.

4. הצעת המסירות לעובדים המנושרת:

לכל עובד מעובדי סכנת במסרת הצעת המינהל בכתב לשיבוצו בעבודה באופירה
כולל תאריך התפקיד.

העובדים יוריצו מוך סכנת ימים המוכתם.

רשמה - טאיה

ਸਦਾ ਹੀ ਸਾਨੂੰ ਧਿਆਨ ਦੇਵੇ
ਸਾਨੂੰ ਹੀ ਸਾਨੂੰ ਸਾਨੂੰ

作者：[作者姓名]

oder

1942-1943
1944-1945

SECRET

[illegible]

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

1/3/80

תאריך: ג' בשבט תש"ס
22 בינואר 1980
מספר: 125 - ער/8/1

דיון שנה מס' 2/80 מיום 14.1.80

השתתפו: ר. אלון, צ. ענבר, ד. הרדי, י. חי.

1. תבאי עבודה:

א. כרטיסי מיסה למשפחה

אלונים - חזר ובדק את הנושא עם ד. פוליסטין אשר הודיע חד - משמעית שאסור כרטיסי המיסה למשפחה כולל רק את המשפחה ולא כרטיס בוס לעובד.

ב. תלושי מזון לעובדים

(א) עד 1.2.80 ימשיך הנהל הקיים לגבי תלושי אוכל למסעדה לעובדים בתקופת הנמיון. הנושא יסוכם לאחר בדיקה של צפירי עם מנהל מנסקי סגן המנהל הכללי.

(ב) עובדי סגטה ימשיכו לקבל עד 1.2.80 3 תלושי אוכל ליום למסעדה. החל מ- 1.2.80 יעברו העובדים שימארו לעבוד באופירה לתבאי העבודה של עובדי הקבע באופירה ויהיו זכאים לתלושי ארוחת צהרים למסעדה או לשק"מ כפי שנקבע לגבי עובדי הקבע באופירה.

2. מסוף ביר פעל:

מאחר והבוגגלוס אינם מתאימים לתבאים המיוחדים של ביר-פעל והוקמו לתקופת ביניים מחליפים לגרום לקבל אישור מאגף ותקציבים להקמת סבי צריפים בוספים, האחד 3 חדרים סתם 2 סטודי המסוף ו- 1 למרפאה והשני 2 חדרים ושירותים סתם אחד לקסט"ים והשני למאבטחי צה"ל.

רשמה - מאיה

COPIES MADE FROM
ORIGINAL RECORDS

DATE: 10/10/1964
PAGE: 10

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

RECORDS OF THE

1850

ACKNOWLEDGMENTS

End of the world

77

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

1998

1/3/3/1

ועד עובדי המינהל לפיתוח מרש"ל

אופירה

14.1.80

לכ

ר. אלובי
ראש המינהל
ת"א

הגידון : תלושי מזון בערך נקוב - עובדי סנטה

1. עובדי המינהל המועברים מסנטה לאופירה, עפ"י מכתבך מיום 26.10.79, קבלו 3 תלושי מזון למסעדה באופירה וזאת על סנת שלא לפגוע בתנאי עבודתם כפי שהיו קיימים בסנטה.
2. במצב הקיים ובנתונים הקיימים, בו האפשרות לאכול במסעדה אחת בלבד, העדיפו העובדים לרכוש מזון בשק"ם לשלוש ארוחות וזאת תוך ידיעה (שנכפה כנראה מחוסר הבנה) שהתלושים אותם יקבלו, ישאו ערך נקוב ויהיו בעלי כח קניה בשק"ם.
3. לאור המצב בו ישתנו תנאי העבודה ב- 1.2.80 ולאור העובדה כי ערך התלושים במסעדה ישאו אותו ערך כשיימסרו לשק"ם - אנו מבקשים לאפשר לעובדי סנטה לקבל תלושים בעלי ערך נקוב אשר יהיו טובים לרכישת מזון בשק"ם וזאת עד ל- 1.2.80.

העתק : צ. ענבר
ד. הררי

בביתה
יגאל קרני

הנ"ל
הוא
28.1.80
15/2

קני-מזון

מפקדת מרחב שלמה
המינהל לפיתוח מרש"ל

תאריך: כא' שבט תש"מ
10 ינואר 1980
מספר: מב/3/3-58

סיכום דיון עם המצילים באופירה - חנאי עבודה
קריית בחורף נעמה בתאריך 1/1/80

נכוחים: א. ענבר, ד. הודי, י. אלמורסלינוס, י. חי, י. ליטורין, ח. אכנר

נעדר: עזרה יגאל

א. ענבר: בנוהל הקיץ אמורים היו המצילים בתום 6 חודשי הנסיון לעבוד בחנאי העבודה שנקבעו לעובדי המינהל הגרים דרך קבע באופירה, זאת בנוסף לתנאי העבודה של המצילים במפורט בהסכם הקיבוצי של המצילים בושרות המקומיות. מסביר את מבנה הזכר הכולל במפורט בחוזי המצילים.

י. ליטורין: מבקש הסבר נושא הדרגה של המצילים.

א. ענבר: אפשרות העלאה בדרגה תיבדק. מציין כי נש"מ אישר העמדת דירות שירות ללא תשלום לשימוש העובדים הגרים במקום.

ד. הודי: מבקש שהמצילים יגישו טפסים לועדת איכלוס. המינהל יעמיד לרשותם דירות, שרות שיצוידו במקור, כירה גז, מיטה וארון.

א. ענבר: חנאי העבודה של העובדים הגרים דרך קבע באופירה כוללים בנוסף לשכר ותשלום עבור שעות נוספות לפי עבודה בפועל:

- (א) תוספת מרחב שלמה - בהתאם לדרגת העובד
- (ב) קבלת ארוחת צהרים/חלש לרכישת מזון
- (ג) מיטה אחת לחודש.

י. ליטורין: מבקש לאפשר שימוש בכרטיסי הטיסה שלא נוצלו.

סוכם: (א) החל מתאריך 1/1/80 יחולו על המצילים חנאי עבודה של עובדים הגרים דרך קבע באופירה.

(ב) תינתן למצילים אפשרות ביצור של 4 כרטיסי טיסה להקרפה של חדישים, דהיינו עד 1/3/80.

(ג) אפשרות העלאה בדרגה תיבדק לאור ההסכם הקיבוצי של המצילים בושרות המקומיות.

רשם: י. אלמורסלינוס

העוקב: ר. אלרבי - ראש המינהל